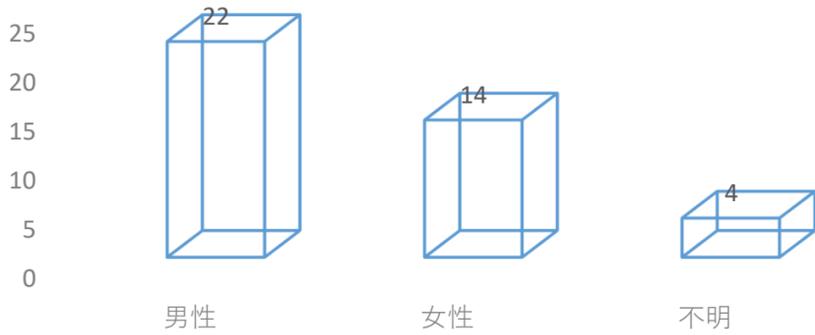
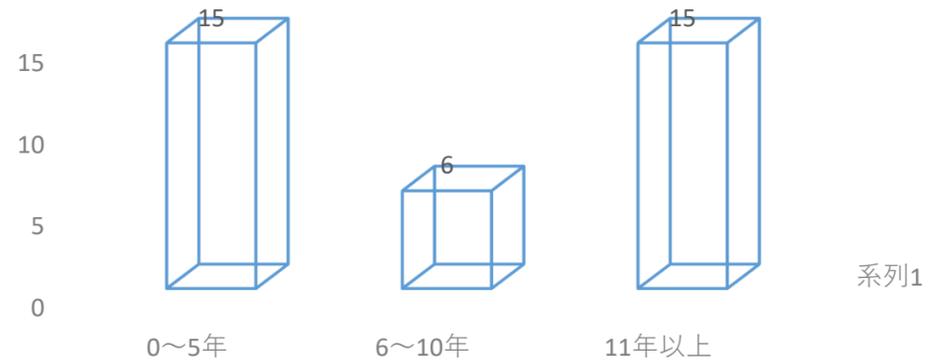


# コミュニケーションにおける アンケート調査集計結果

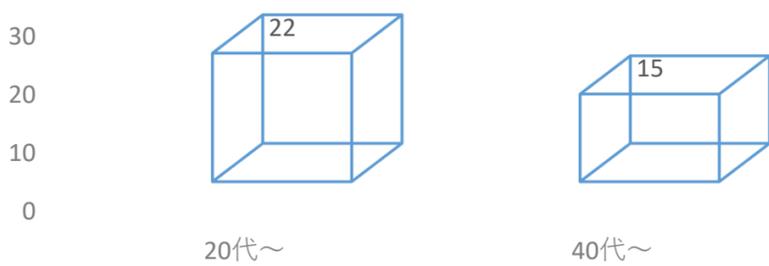
性別



経験年数



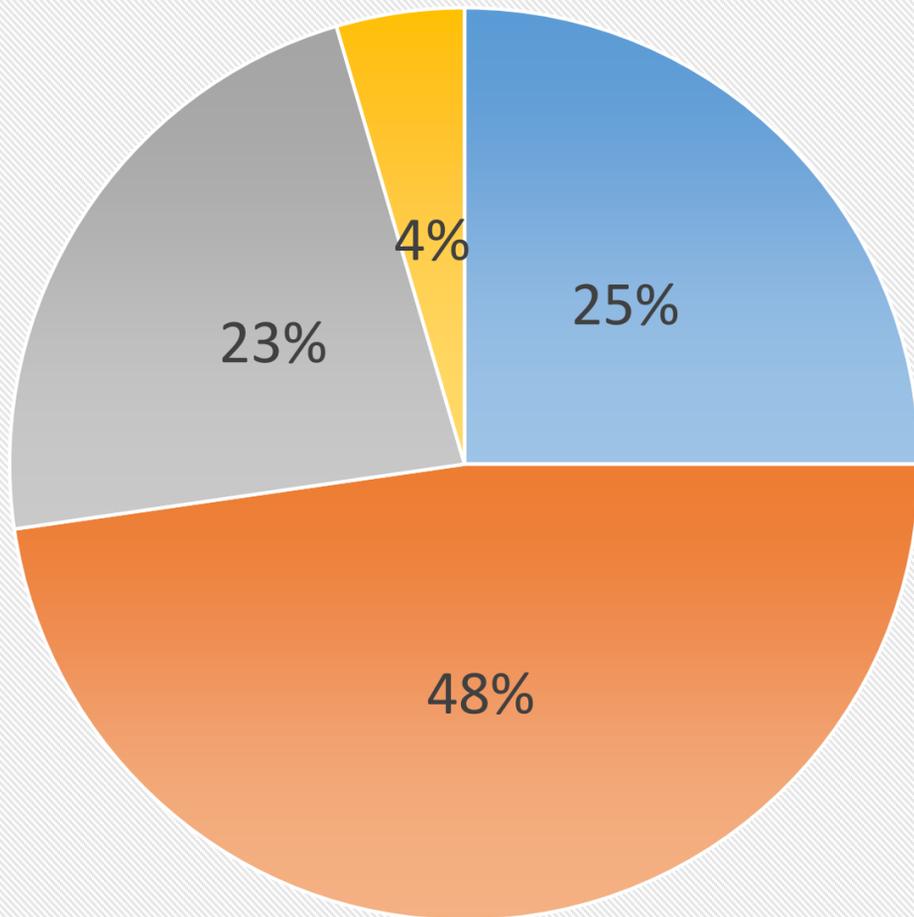
年代



回収率 80%

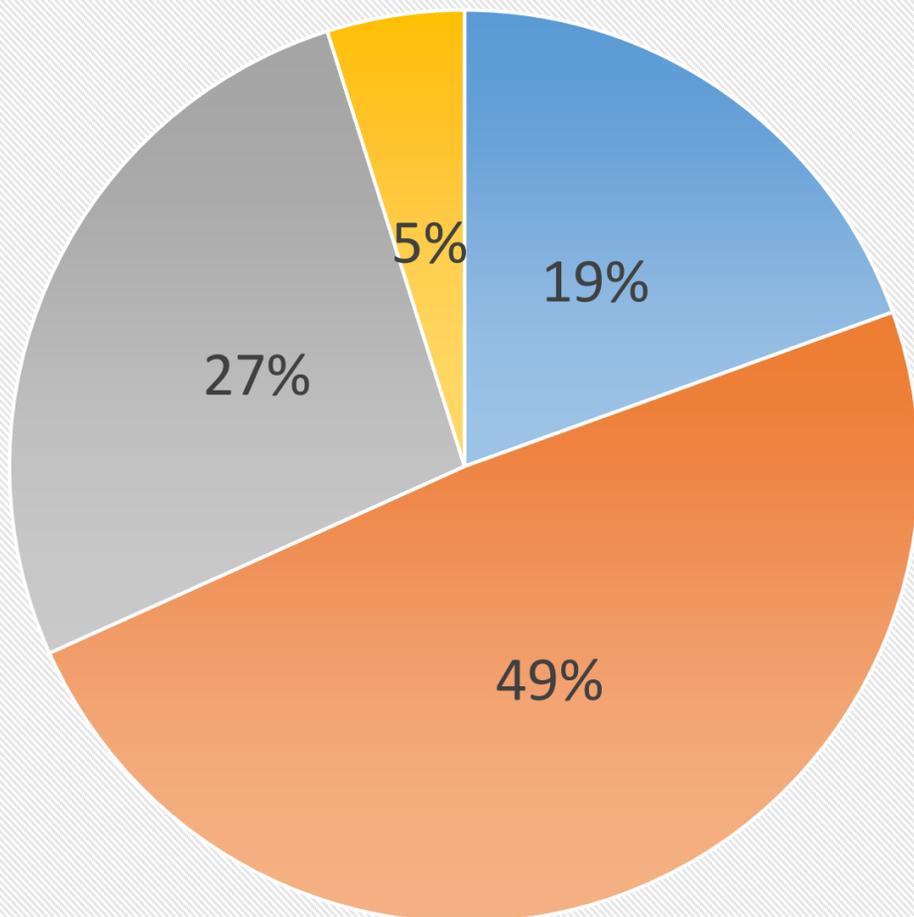
# 全体

1 社内の人間関係は良好である



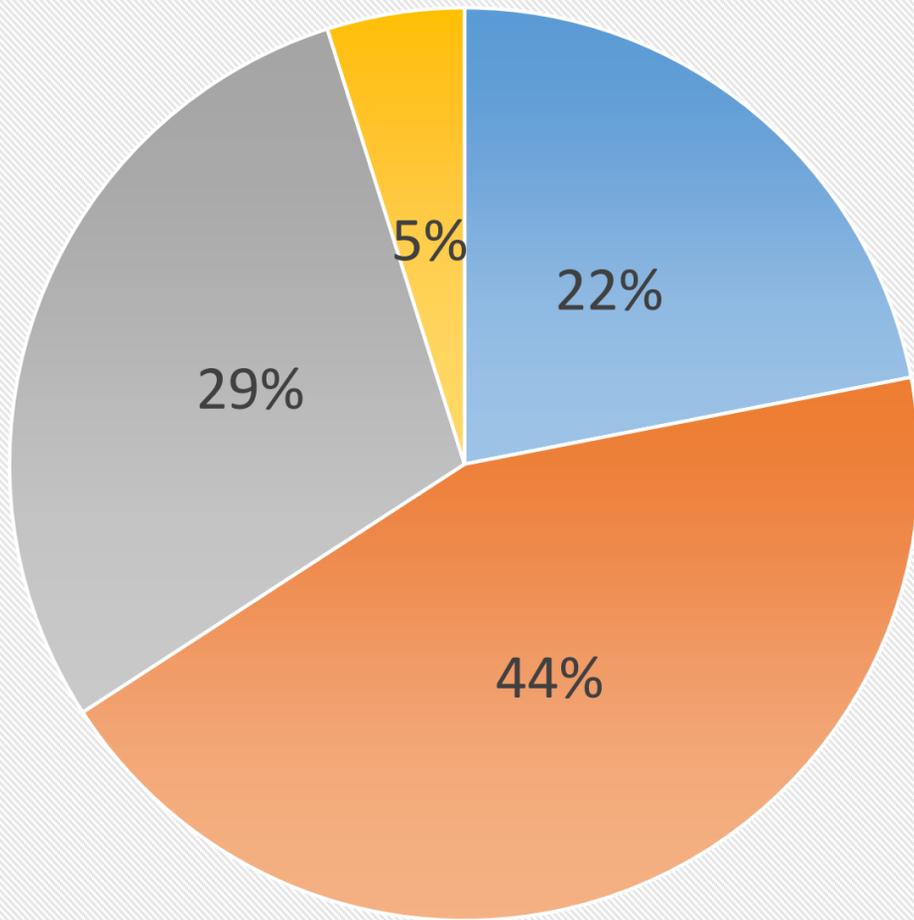
- 1: そう思う
- 2: どちらかというと思う
- 3: どちらかというと思わない
- 4: 思わない

2 チーム内でうまくコミュニケーションができています



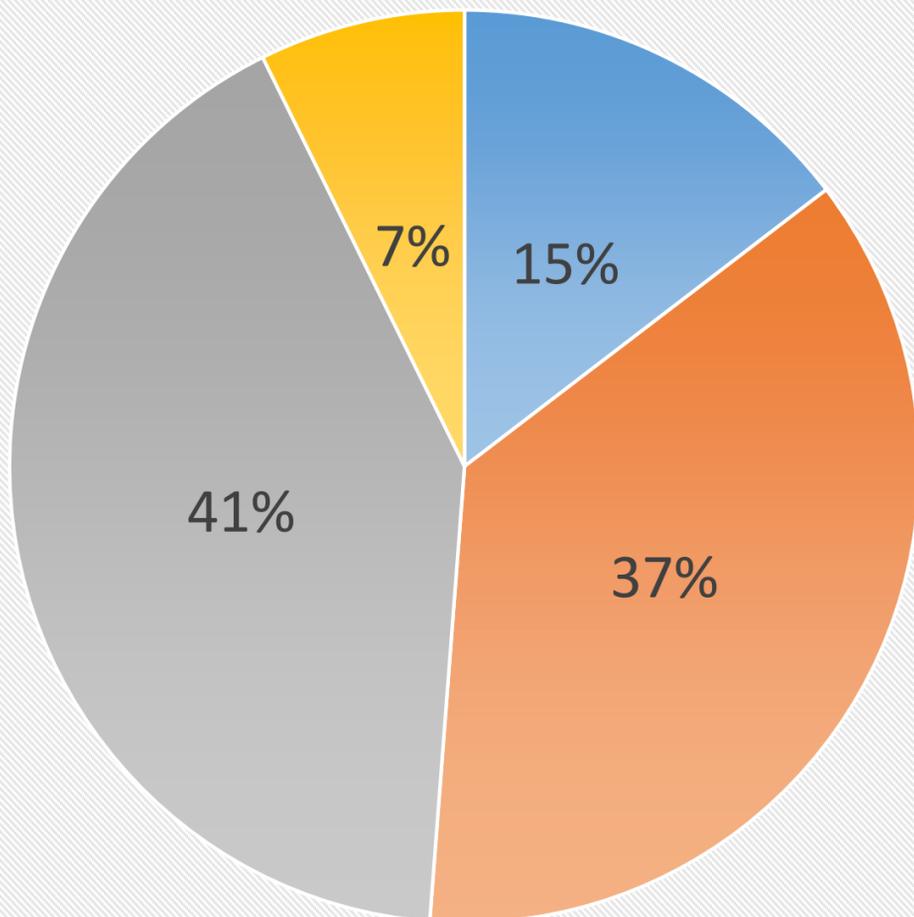
- 1: そう思う
- 2: どちらかというと思う
- 3: どちらかというと思わない
- 4: 思わない

### 3 卒直に自分の意見が言える環境だと感じている



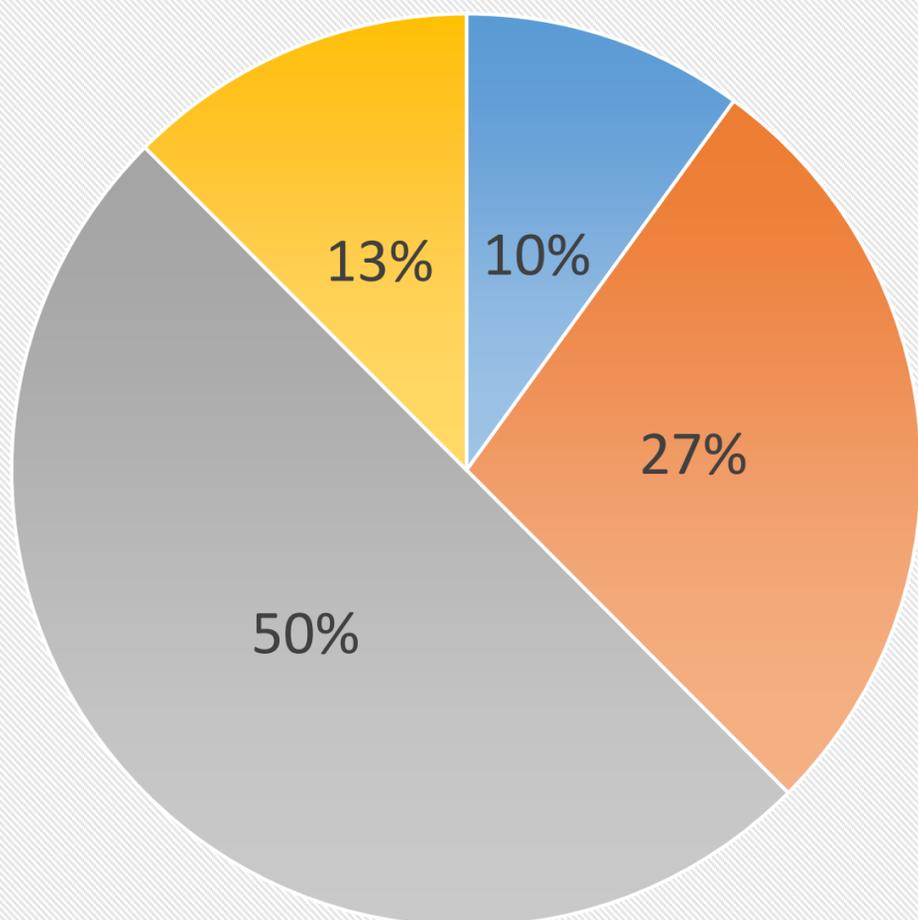
- 1: そう思う
- 2: どちらかというと思う
- 3: どちらかというと思わない
- 4: 思わない

### 4 コミュニケーションが円滑な組織



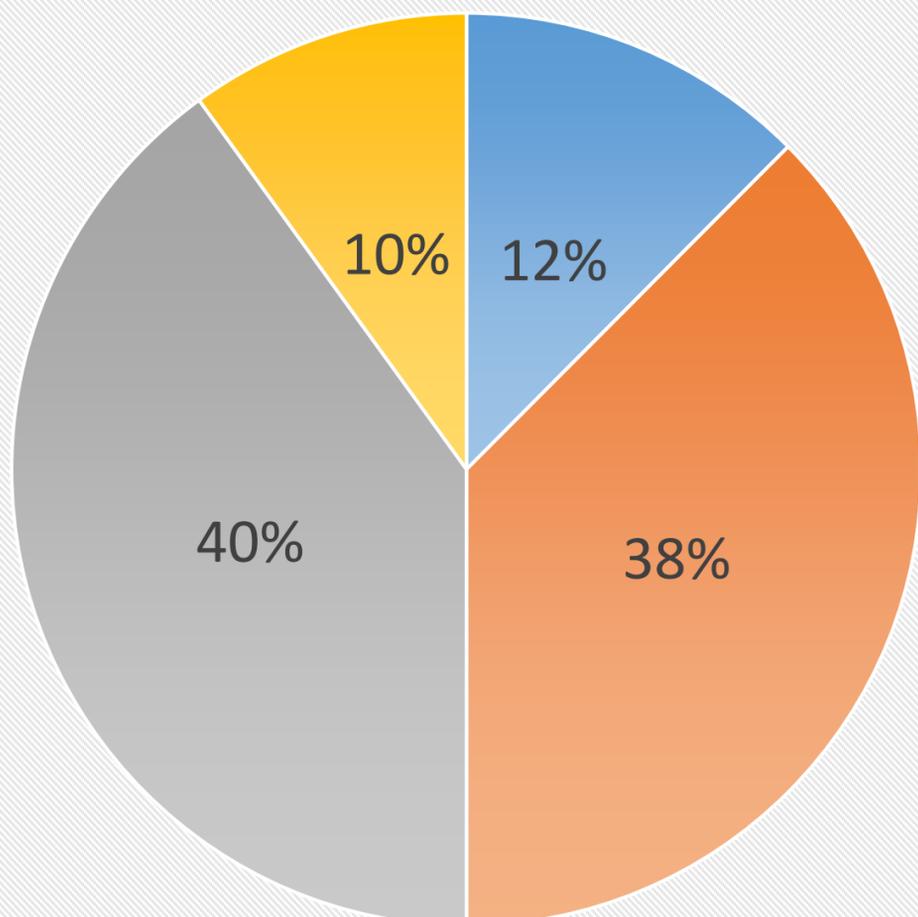
- 1: そう思う
- 2: どちらかというと思う
| ■ 3: どちらかというと思わない |
- 4: 思わない

5 チームワークがよく相互尊重できている組織



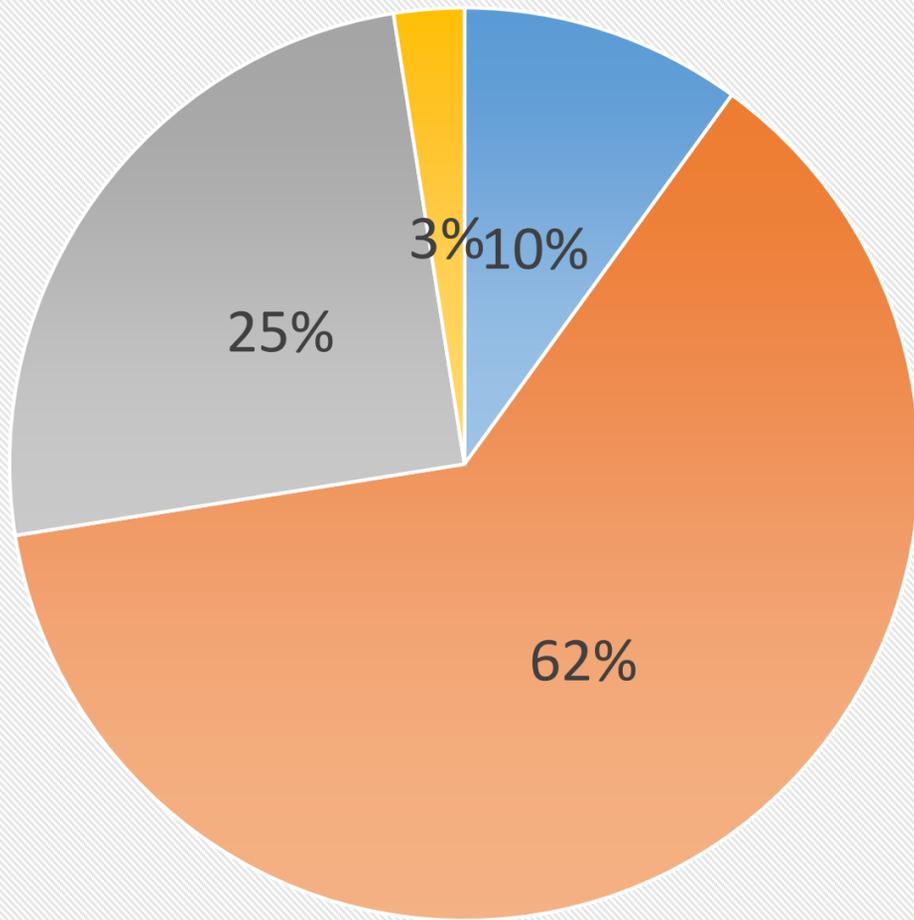
- 1: そう思う
- 2: どちらかというと思う
- 3: どちらかというと思わない
- 4: 思わない

6 社員の自主性を尊重し、仕事を任せ、周囲がそれを支援する組織風土がある



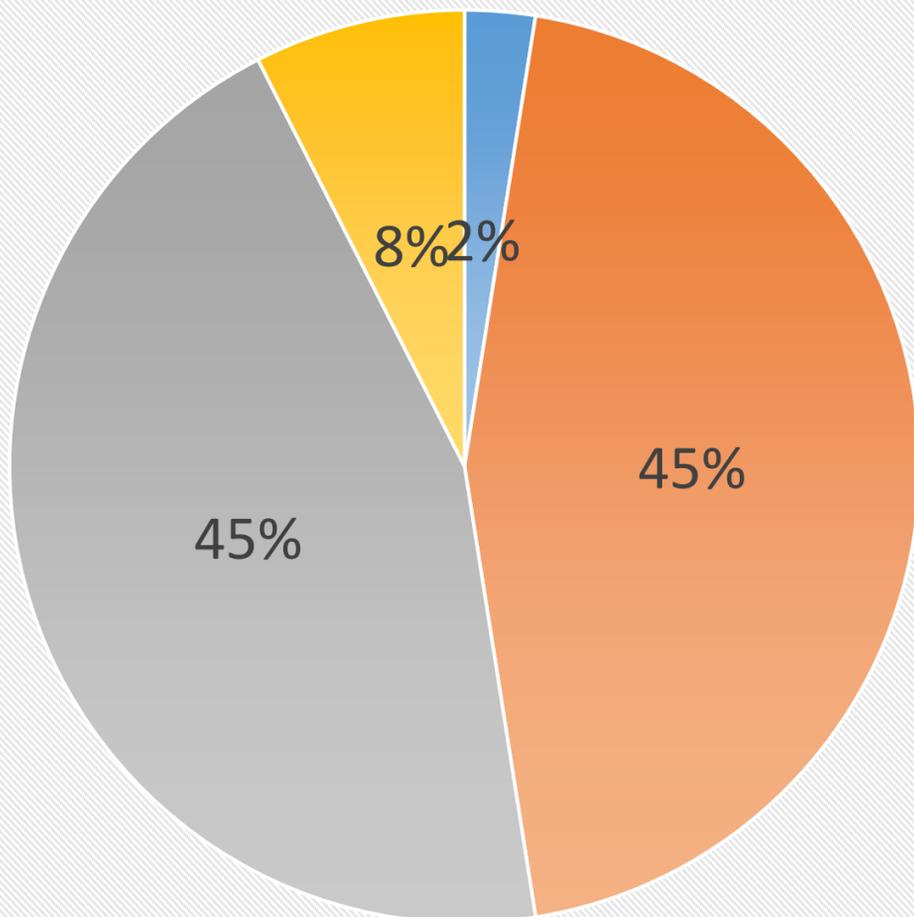
- 1: そう思う
- 2: どちらかというと思う
- 3: どちらかというと思わない
- 4: 思わない

7 自由にアイデアや意見を言える組織風土がある



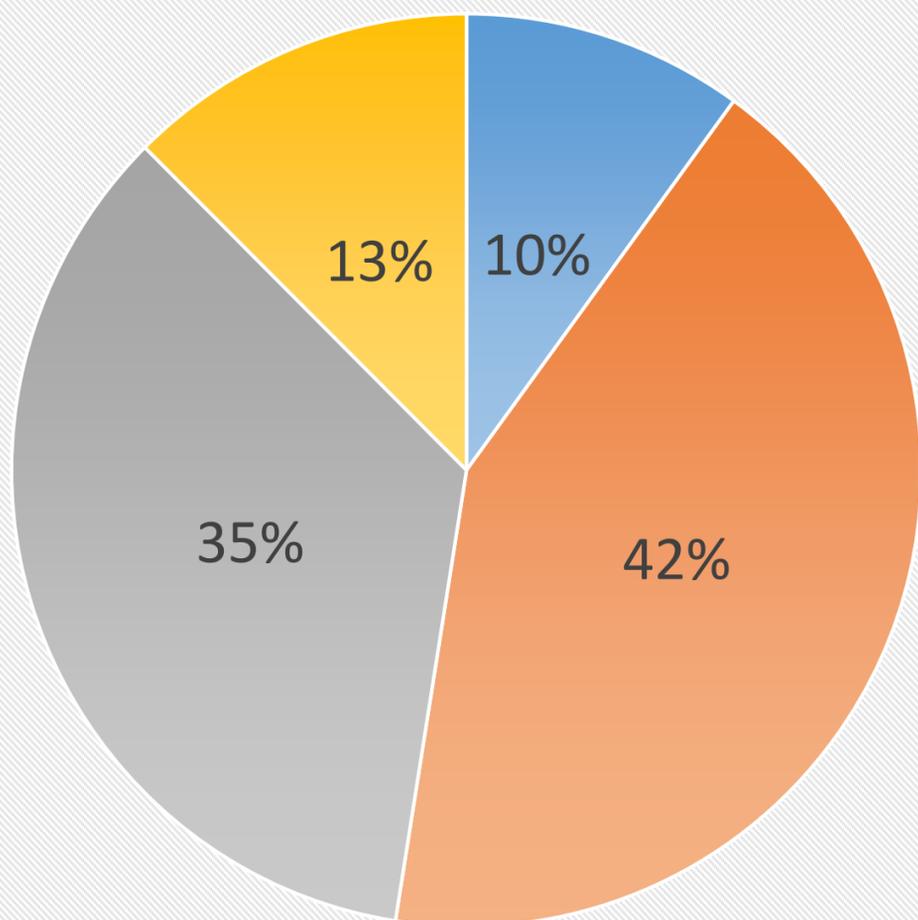
- 1: そう思う
- 2: どちらかというと思う
- 3: どちらかというと思わない
- 4: 思わない

8 失敗を恐れない、挑戦に対して前向きな組織風土がある



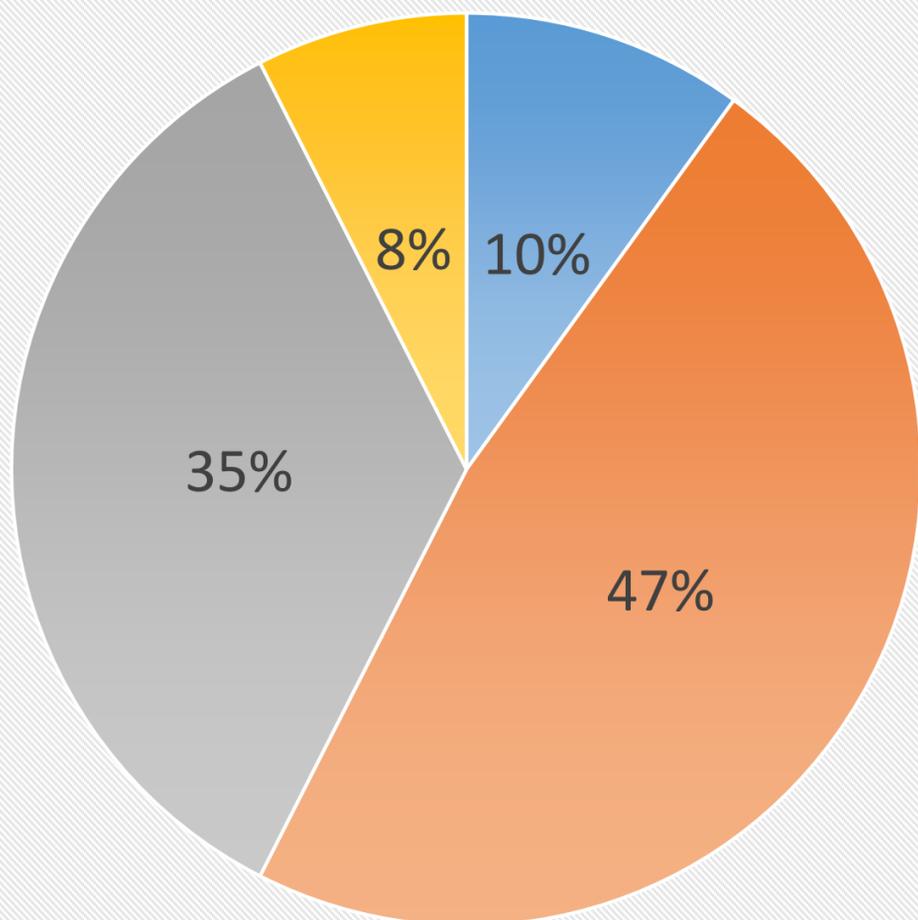
- 1: そう思う
- 2: どちらかというと思う
- 3: どちらかというと思わない
- 4: 思わない

9 向上心の高い社員を育てる組織風土がある



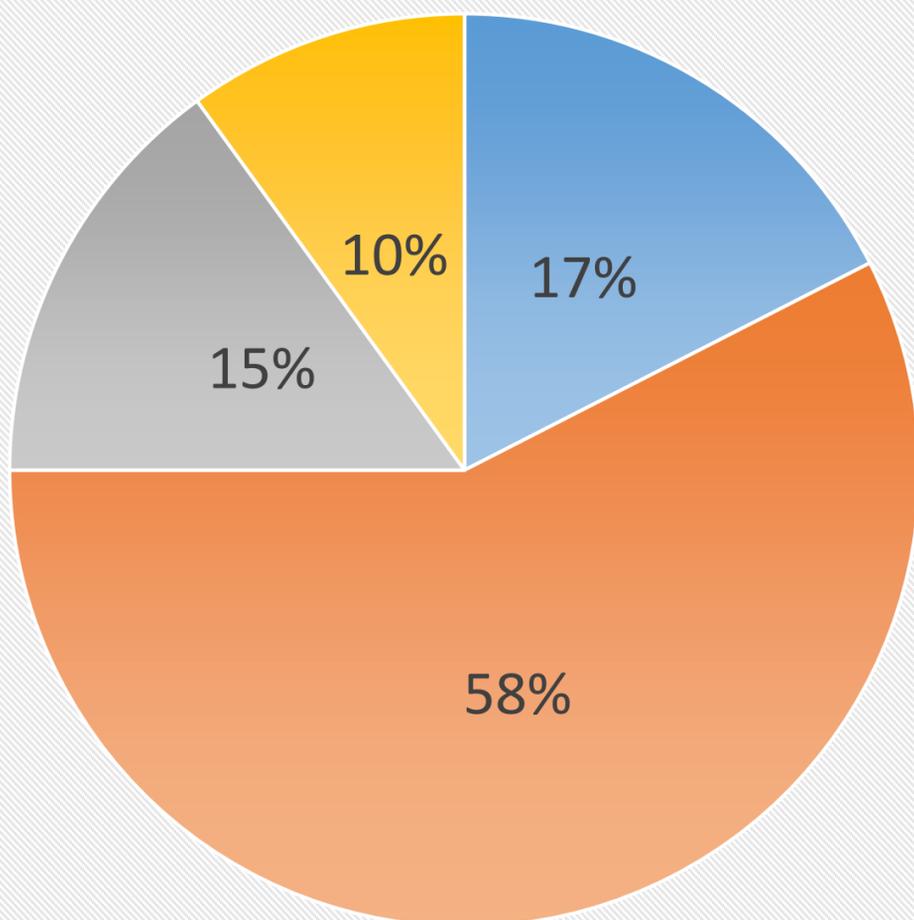
- 1: そう思う
- 2: どちらかというと思う
- 3: どちらかというと思わない
- 4: 思わない

10 課題や悩みを抱えている人をしっかりフォローする組織風土がある



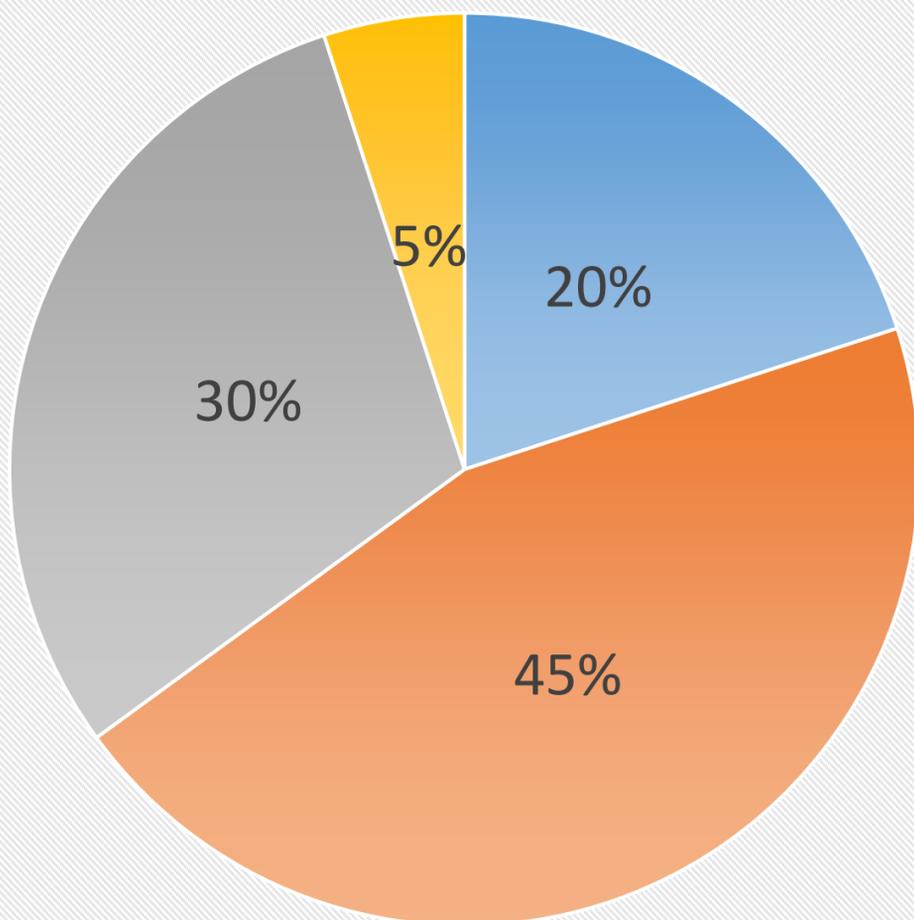
- 1: そう思う
- 2: どちらかというと思う
- 3: どちらかというと思わない
- 4: 思わない

11 上司やメンバーに安心して相談できる組織風土がある  
(上司：副主任以上)



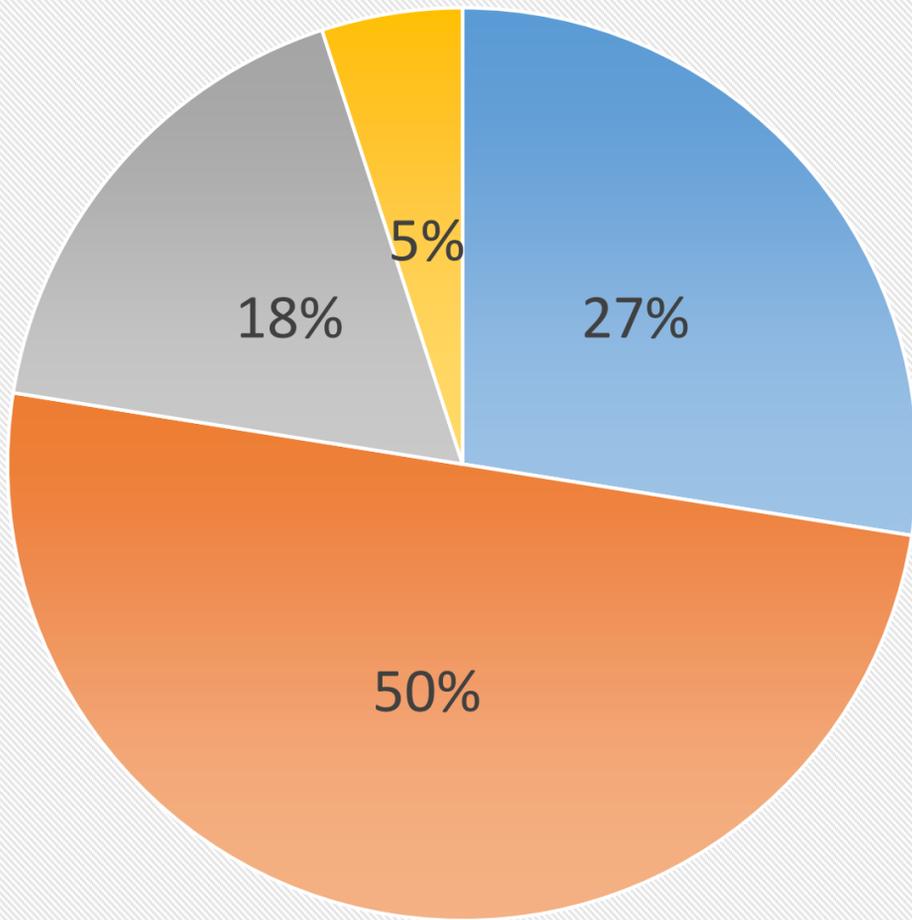
- 1: そう思う
- 2: どちらかというと思う
- 3: どちらかというと思わない
- 4: 思わない

12 上司との相性がよいと感じられる  
(上司：副主任以上)



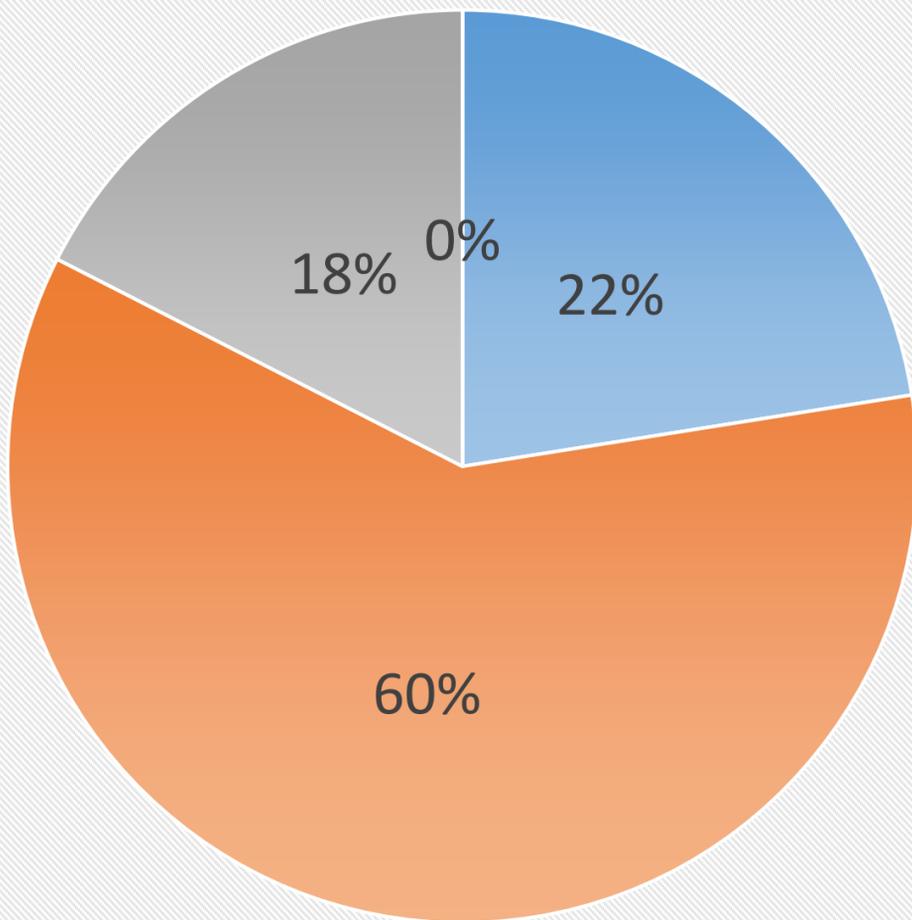
- 1: そう思う
- 2: どちらかというと思う
- 3: どちらかというと思わない
- 4: 思わない

13 上司は困ったときに頼れる存在だ  
(上司：副主任以上)



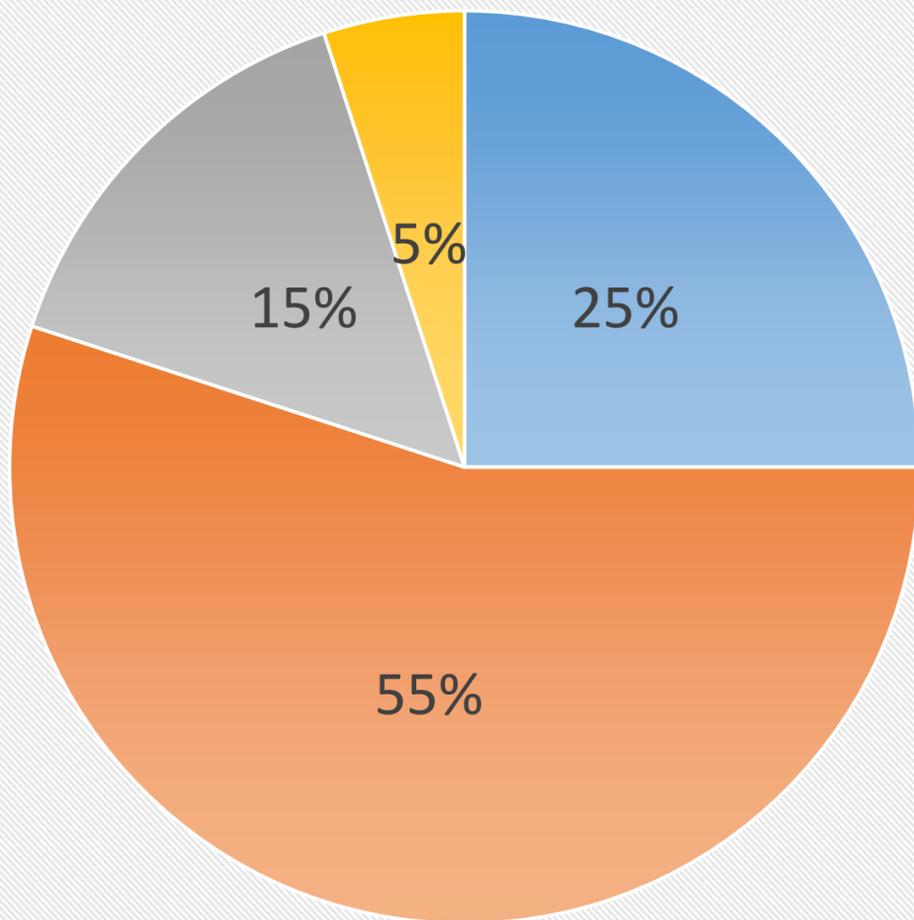
- 1: そう思う
- 2: どちらかというと思う
- 3: どちらかというと思わない
- 4: 思わない

14 上司の指示や指導は適切であると感じられる  
(上司：副主任以上)



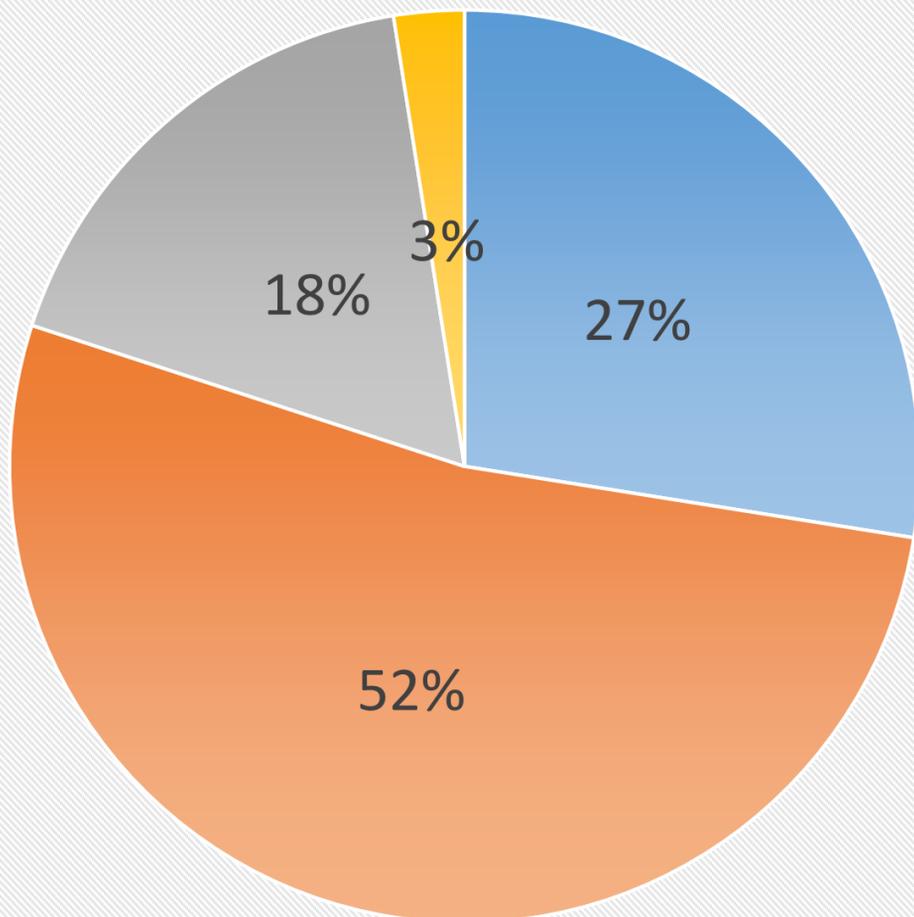
- 1: そう思う
- 2: どちらかというと思う
- 3: どちらかというと思わない
- 4: 思わない

15 上司は成長につながる指摘やフィードバックをしてくれる  
(上司：副主任以上)



- 1: そう思う
- 2: どちらかというと思う
- 3: どちらかというと思わない
- 4: 思わない

16 上司と業務上に必要な連携やコミュニケーションができている  
(上司：副主任以上)



- 1: そう思う
- 2: どちらかというと思う
- 3: どちらかというと思わない
- 4: 思わない