

患者さんの達人になる

リハビリテーション部
求人パンフレット



京都大原記念病院グループ
KYOTO OHARA HUMAN CARE NETWORK

京都大原記念病院は2028年早春、市街地での新病院開院を目指しています



京都大原記念病院

大原エリア



京都大原記念病院

本院である京都大原記念病院は1981年の開設の早期からリハビリ医療に取り組み、1992年に京都の民間病院で初めて総合リハビリ施設基準の承認、2000年には回復期リハビリ病棟が制度化すると同時に承認を受けました。先進的にリハビリに取り組み、現在は全4病棟172床が「回復期リハビリ病棟（Ⅰ）」の基準をクリア。更に、人員配置、設備基準、リハビリの成果のすべてに設けられた、国が定める最も厳しい基準となる「体制強化加算（通称：スーパー回復期）」も3病棟135床がクリアしています。同エリアには介護老人保健施設2施設も所在。

御所エリア



御所南リハビリテーションクリニック

御所南リハビリテーションクリニックは2013年6月にリハビリに特化したクリニックとして開設しました。急性期から直接自宅へ帰られた方、回復期を経てもなお一層の改善を目指す方などに、NEURO15®、ボツリヌス療法、LSVT®LOUD&BIG、促通反復療法など新たな治療法も積極的に採り入れたリハビリを提供している日本で類を見ないクリニックです。2014年には訪問リハビリテーション事業所を併設し、生活期のフォロー体制を強化しています。

近衛エリア

2018年4月



京都近衛リハビリテーション病院

京都近衛リハビリテーション病院は、リハビリテーション専門病院（回復期リハビリテーション病棟）です。全身状態が落ち着き、身体機能が回復に向かうとされる回復期に密度の高いリハビリテーションを提供します。

急性期から回復期へステージが移る患者様をより早期段階から円滑に受け入れる拠点を目指します。社会復帰を目指す勤労世代へのリハビリテーションに重点を置くのが特徴です。



介護老人保健施設

老健のリハビリでは、在宅復帰から、終末期など幅広い目的でリハビリテーションを行っています。多職種と協力し、ご利用者の自立支援、その人らしい生活が送れるようにリハビリテーションを通して援助を行っています。

訪問リハビリテーションは、ご利用者の価値観に添った在宅生活と社会参加が実現できることを目的に、実際の生活場面でのリハビリテーションを提供しています。



訪問リハビリテーション



△ 訓練室【大原】



△ 訓練室【近衛】



△ 訓練室【御所南】



△ 屋外訓練【大原】



△ 天吊免荷【近衛】



△ トレッドミル【御所南】



● ADL室(2階リハビリテーション南側)【近衛】

京都大原記念病院で培ったノウハウ。東山通に面した開放的な空間、効果的なリハビリテーション機器、自宅環境をイメージした1LDKのADL室。患者様に最適なリハビリテーションを提案していきます。より日常に近い環境の中でシミュレーションしていただくのはもちろんのこと、患者様やご家族がご自宅で安心して生活していただけるよう様々な提案ができるADL室です。



● 庭リハ

HAL® 医療用下肢タイプ ●

身体機能を改善・補助・拡張・再生することができる世界初の装着型サイボーグ®です。身体機能、歩行改善等を目的にアプローチを行います。国内では8つの進行性神経筋難病に対し、公的医療保険が適用されています。

Prof. Sankai University of Tsukuba / CYBERDYNE Inc.



グリーン・ファーム・リハビリテーション®【大原】●

農業をリハビリ訓練の一環に！その可能性を探るグループとして「大原ならではの」取り組みを志向するなかで、自然発生的に上がってきた皆さんの声を受け、退院後に農作業をしたいと願う患者さんや、高次脳機能障害のある患者さんの心理面・情緒面の賦活、また不整地での立位バランス訓練にも活用されています。今は、これらの取り組みに関する医学的な根拠をいかに積み上げて行くのかを課題に、タキイ種苗株式会社、京都府立医科大学との共同研究事業として、取り組みを重ねています。



こんなこともやっています。

大原健幸の郷

2020年3月

2016年12月、京都府、及び内閣府が掲げる「誰もが生涯にわたり、共に安心していきいきと暮らせる“共生社会”を実現するため、高齢者共生型まちづくり構想(京都府高齢者共生型まちづくり事業)」の事業者公募を経て、京都大原記念病院グループ 社会福祉法人行風会が事業者に採択されました。



大原健幸の郷は、京都大原記念病院グループが培ったリハビリテーション医療に基づく健康増進プログラムを子供からシニア世代まで幅広く提供する多世代交流拠点となります。地域の「体」と「心」の健康づくりに貢献し、大原から、誰もがつながりのなかで生きる『生涯現役社会』を目指します。

教習所との運転支援

地元教習所と共同で患者様の運転再開に向けた支援への取り組みとして京都新聞(2018.7.31)に掲載。



患者さんの 達人になる

何がしかの治療手技の「達人」であったり、特定の病気や領域の「専門家」は医師にかぎらず、PTやOT、STにもいますが、それらの極められた技術や高度な知識も、適切に用いればこそ本領を発揮します。そのためにはそれらを用いられるべき患者さんを「適切」に「十分」に把握することが必要です。医術や知識よりもまずすべきは「患者さん」を理解すること。

それでは何のための「達人」か。技術や知識や患者さんのことを把握することはあくまでも目的のための手段にしか過ぎません。私たちは3つの目的を立てました。

- 一、患者さんの自立
- 一、介護負担の軽減
- 一、安心の提供

どれほど麻痺した上肢や下肢の機能を回復させたとしても、それが低下した生活能力を出来るだけ上昇させることにならなければ(自立できなければ)意味がありません。

自立が難しい面があるとしても、できるだけ介護者の手を借りることを少なくしなければ意味がありません(介護負担の軽減)。

自立できない、介護負担が大きいままでは家に帰ることも、再就業も困難です。そうであっても様々な社会資源と福祉用具などで、極力負担のない在宅生活を入院中から企画立案することが必要です(安心の提供)。

もちろん他にも考慮しなければいけない点はあると思いますが、当グループでの必要最小限のリハビリテーションの目的です。その上でどれほど患者さんがQOLを向上させることができるかどうか、セラピストとしての力量、グループとしての課題だと思います。



教育担当者が よくある質問にお答えします！

質問

他の回復期病院と
何が違うのですか？



回復期基準の中でもスーパー回復期と言われる最上位クラスの基準
は知っていますか？

重症患者さんを30%以上受け入れて、入院期限までに70%以上の患者さんを自宅に帰すことができるのは、全国でもごく一部の病院です。それは、基準であるPT3名、OT2名、ST1名の計6名いればできるというものではありません。

そこで、以下の当病院のリハビリ病棟の配置人数とその他実績をみてほしいのです。

	スーパー回復期 基準
在宅復帰率	70% 以上
リハビリ PT	3人 以上
OT	2人 以上
ST	1人 以上
重症患者率	40% 以上

	各病棟 平均	スーパー 回復期 基準
在宅復帰率	84.3%	70% 以上
リハビリ PT	15人	3人 以上
OT	10人	2人 以上
ST	5人	1人 以上
重症患者率	51%	40% 以上

もちろん、セラピストの人数だけでは実現できません。

例えば、在宅復帰率を上げるためにはカンファレンスが必要不可欠とされていますが、その参加者に患者さん本人や家族がいる回復期病院はほんの一握り。

話がまとまらなくなるから『患者、家族は呼ばない』と言うのが理由らしいのですが、当院では、患者、家族の参加は真のチーム医療に不可欠と考えて取り組んでいます。

セラピストだけではなく、リハビリ専門認定医や、リハビリ協会認定看護師、病棟ごとの社会福祉士もチームとして取り組んでいます。

また、行政など公的機関からも色々な役割をいただけるようになってきました。例えばこんな役割・・・京都府地域リハビリテーション支援センターの研修指定病院、全国回復期リハ病棟協会の会長、京都府立医科大学リハビリテーション講座の研修指定病院
まだまだ、やるべきことは多いですが、どんな病院かぜひ気軽に見に来て下さい。

質問

勉強会やってますか？



大学病院などの医師による運動学や脳神経科学等の最新治療の勉強会を開催したり、医療安全や感染、栄養サポート、クリニカルパスなどの勉強会を積極的に開催しています。また、新人から経験年数5年までのスタッフに対して年代別研修を開催し、脳血管疾患の評価・治療や上下肢装具、高次脳、呼吸リハビリなどの技術や知識向上の勉強会も行っています。全国回復期病棟協会主催の全職種研修やリハビリ職種研修(POS研修)、全国回復期研究大会などに参加し、臨床研究発表も行っています。また、リハスタッフの研究活動として最新の脳神経疾患の治療で行われているrTMS(反復経頭磁気刺激療法)やボトックス療法や上肢スプリント・下肢装具、リハビリ栄養、呼吸療法なども行っています。

質問

新人教育は
どうしていますか？



専門職としての技術・知識向上は勿論ですが、それと同時に社会人としてグループ職員としての意識と行動を考えていけるスタッフ育成を実践しています。その手段として、新人一人に先輩スタッフが1年間コーチとして担当するコーチングシステムが新人教育の核です。実現場の中で新人の能力を先輩が引き出していきます。

質問

大勢のスタッフとの人間関係が不安ですが...？



この職業を選ぶなら、人付き合いが苦手なんて言ってられません。

スタッフの中でやっていけるかどうかより、患者さんとどうコミュニケーションとっていくかの方がずっと大事です。

就職説明会ではどこの病院もいいことばかりしか言わないものです。自分から質問しないと病院、施設の本当の姿は見えてきません。百聞は一見にしかず、ぜひ自分で職場見学して下さい。

多様な働き方 活躍の場もより幅広く

さまざまな ステージ

回復期、訪問リハ
外来、老健、特養、
有老 など

さまざまな 職種

セラピスト、
介護支援専門員、
相談員、事務職 など

さまざまな 専門分野

臨床、研究、教育、
マネジメント、
経営 など

さまざまな 働き方

個々の
ワークライフバランス
に合わせた働き方

×

×

×



3～5年目:チーム医療、チームケアへの主体的参加。

応用技術・専門領域研究への積極的参加、臨床実習や後輩育成、研究班への参加



1～3年目:基本的リハビリテーションが安全にできる。

全体研修、コーチングシステム、病棟OJT研修、新人症例検討、基礎技術研修、研修としてのジョブローテーション



OJT：臨床現場での実践経験・指導



OFF-JT：各年代ごとの集合研修

多様な働き方

福利厚生の充実

- 寮・支援金 ○ 永年勤続表彰 ○ 結婚特休
- 産休 ○ 育休 ○ 悩み相談（産業医）

頑張る人を評価する仕組み

- グループ内キャリア加算制度＝
リハビリテーション部技能評価制度（←給与に反映）

- ① 技能審査：経験5年目以上対象。臨床スキル審査。
- ② 活動実績：リハビリテーション部が定める院内・
院外の諸活動を技能として認定し、得点化。

例：院内諸活動…指定の研修受講、症例報告、コーチとして後輩を指導 等
院外諸活動…指定の資格取得、症例報告、学会発表 等

- グループ内副業制度：
休みの日にアルバイトとして出勤し、
リハビリ業務を行う

理学療法士

身体づくり”と動作”の専門家が 日常生活を考える

● A.Mさん

多種多様なスタッフ、領域が魅力

当院に就職しようと思った理由は、経験できる領域が多様だったことです。学生当時、身障分野に興味はありましたが、急性期、回復期、生活期などの領域については決めかねていました。実習で経験した、老年期の分野にも興味はありましたが、リハビリ技術や知識も乏しい中、スタッフの人数が少ない環境に就職するのは不安がありました。京都大原記念病院グループは、スタッフ数も多く、回復期や老健、訪問など幅広いステージで働ける、経験を積める可能性があり、安心感や、心強さを感じました。入職してから多種・多様なスタッフの考えや知識、技術に触れることで、自分の視野は大きく広がりました。現在では、外来リハビリや地域の方々とのつながりも増え、作業療法士として活躍できる場がさらに広がっているように思います。

苦手な“ほうれんそう”

就職してから、報告・連絡・相談、いわゆる“ほうれんそう”が苦手ということが、自身の中で分かってきました。業務の中でのリハビリスタッフや多職種との“ほうれんそう”が苦手で、よく先輩や上司に注意・指導をされていました。そんな私も少しずつ経験を重ね、周囲の助けもありながら、苦手な“ほうれんそう”も自分からできるようになってきました。現在では二児の母であり、時短勤務ながらもリーダー業務をさせていただいています。自身の勤務時間以外は、特に周囲のスタッフにフォローしてもらっていますので、少しでも抜けがないよう“ほうれんそう”は今でも意識心がけています。



- 2011年 入職
- 2014年 ケースバイザーに任命
- 2015年 リーダーに任命
- 2016年 スーパーバイザーに任命
全国回復期
リハビリテーション学会発表
- 2019年 第1子 産休・育休
- 2020年 復帰
- 2022年 第2子 産休・育休
- 2023年 復帰

言語聴覚士

“話す・聞く・食べる”の専門家が 日常生活を考える

● B.Mさん

指導するなら高みを目指したい、その思いを胸に

これまで、スキー・登山・ロッククライミング・ロードバイク・オープンウォーター・スイミング・マラソンにトレイルランニングなど色々なスポーツをしてきました。仕事をするなら、運動に関わる仕事をしたいと思い、スキー場やフィットネスクラブで働いていました。指導を行っていく中で、根拠に欠ける部分が多く、歯がゆさを感じていました。そんな時に、ある勉強会で出会ったのが理学療法士でした。自身がもどかしさを感じていた部分に対し、分かりやすく根拠を持って説明されている姿に感銘を受けました。運動に関する指導をするのであれば、より高みを目指したい、その思いは強くなり、理学療法士への道へと進みました。

患者の機能改善だけでなく、大局的視点を持つ重要性！！

京都大原記念病院で大切な事を学びました。これまで目の前の患者様の機能改善が達成されればQOLは向上するだろうと思っていたのが覆されました。そもそも理学療法士だけでは機能改善もままならない現実に打ちのめされました。患者様にとって訓練時間は入院中の一部であること、病態に関しては訓練だけではどうしようもないこと、介護負担軽減は機能改善だけが手段ではないことです。何が言いたいのかというと、患者様とその家族の為にチームアプローチが重要であり、エゴにならずに周囲の人のために能力を活かしてこそ価値があるということです。当院では理学療法士として局所的視点だけでなく大局的視点からのアプローチも学ぶ事ができると思います。今後もその両方の視点を持って成長していきたいと思っています。



社会人時代
スキー場勤務
フィットネスクラブ勤務

2015年
入職

2018年
LSVT®BIG 認定療法士を取得

2019年
脳卒中・運動器認定
理学療法士を取得
3学会呼吸療法認定士を取得

2021年
近畿理学療法学会発表
介護支援専門員を取得

2022年
副主任昇格

作業療法士

“こころ”と“からだ”の専門家が 日常生活を考える

● O.Aさん

家族が大原に入院したことがきっかけ

私が大学生の頃家族が脳出血になり、リハビリのため大原に入院しました。お見舞いに行き、何度も訓練を見学しました。その時、失語症やSTについて初めて知ったことがきっかけで、この仕事に魅力を感じ、STになりたいと思うようになりました。大学卒業後は大阪の専門学校に入学しました。家族がお世話になった大原に就職したいと思い、実習も同じグループの病院である京都近衛リハビリテーション病院で経験しました。

遂に就職！ 現在に至るまで

国家試験に無事合格し、大原でSTとして働きだしました。実際に仕事をしてビックリしたことは、1人1人の患者様に対して多くのチームスタッフが話し合い、退院に向けて考え、準備をしていることでした。自分が患者の家族の立場でいた時には、見えない場所でこんなにみんなが頑張っているとは知らず、親身になって考えてくれていたことに感動したことを今でも覚えています。6年目になり、日々リハビリをしながら、最近では京都府言語聴覚士会の症例報告会で発表するなど、色々経験と経験を積んでいます。昨年は新人のコーチもしています。忙しい毎日ですが、患者様や家族様に信頼してもらえ、患者様の笑顔を引き出せるようなSTになりたいと思っています。



家族を担当してくれた先輩と

2021年
入職
2023年
新人コーチに任命



訓練風景

**リハビリテーション部
のぞいてみたら…
スタッフの1日の流れを
ご紹介します**

中も見えてね ▶

9時から午前中のリハビリスタート！
1日6～7名のリハビリをします。



ママ行っ
つしゃ〜い！



総合リハセンターで装具検討会！
早期に適切な装具提供できるよう主治医、看護師、装具
業者と一緒に検討会。毎週に火、木曜日に開催。



撮影したデータを check 中！

のぞいてみたら・・・！

12時～13時は昼 休み。
ごはんの後はお昼 寝したり、
コミュニケーションの時間
だったりとお過ごし方はいろいろ

訓練と訓練の合間に
他職種との情報交換。
これ大事！！



自然豊かな場所での
屋外訓練は患者さん
からも人気です！

OT 室で調理訓練
ベテラン主婦の患者さんには
教わるの方が多い！？



毎年、養成校から多くの実習依頼を受けていま
す。実習生を指導することも私たちの大事な役
割の1つです。



今日は、4年目PT/OT/STの
FIM研修。各年代での集合研修
も年間を通じて実施しています。



勤務後は、速やかに帰宅。
ワークライフバランスは大事！

病棟管理者のもとには報連相に
来るスタッフが次から次に・・・

時短ママ 16時半過ぎたら業務終了。
託児所に子どもをお迎えに行きます。

あめもしなま
こめもしなま

喜んでもらえと
うれしなま

充電完了！
午後までぞい

ふう、やっと
お昼だ、お腹
ぺこぺこだ

忙しい！
忙しい！

あめと、あめ
やめてから...

今日も1日
頑張るぞ！

ふふふ
起きないぞ...

業務開始

業務終了

まだまだ続くアフターの時間
みんな早く帰ろうね。

通勤はシャトルバスや
京都バス、マイカーで。



各病棟の申し送り終了後は、各
自患者さんの情報収集や、ス
タッフ間での情報共有、患者さ
んへリハビリのスケジュール
伝達を行っています。



9時から午前のリハビリスタート！

グリーン・ファーム・リハビリ
テーション®！農作業をリハ
ビリの一環で患者さんで行っ
ています。これはサツマイモの
収穫をしている風景です。



STは、この時間に食事評価・嚥下訓練に入ること
も。嚥下障害のある患者さんの嚥下音・呼吸音を聴診
器で確認。ムセや声の変化がないかをチェック。安全
な食べ方を先輩にアドバイスしてもらっています。

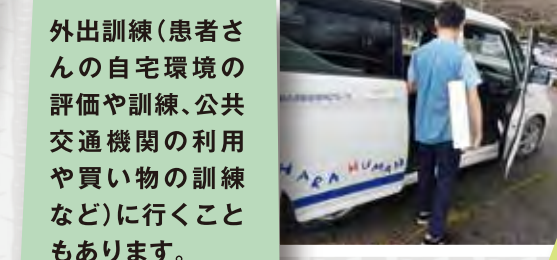


13時から午後のリハビリスタート！



学校etc からの依頼で講師として出
張することも。今日は昼から〇〇
協会からの依頼で「腰痛」のお話。
終わったら直帰(家に帰る)します！

リーダーは訓練の合間に
スケジュールを作成。
頼りにしています！



外出訓練(患者さ
んの自宅環境の
評価や訓練、公
共交通機関の利
用や買い物の訓
練など)に行くこ
ともあります。

グループ感染委員会
今日はいくつかの部署をラウンドする
オーデット。感染委員さんの厳しい視線が・・・
感染予防の基本は手洗い、うがい！
できていますか？

「本人・家族が参加してのカンファレンスは
ほぼ毎日行われています。CMG、業者も参加
して担当者会議になることも！



残業する人は申請してね！



希望者を募り、新人ケアカンファレンス(事例報
告会)を行っています。外部での事例報告や学会
発表等の予行練習にもなります。多くの先輩から
アドバイスがもらえるところもGood！



先輩を捉まえて実技練習。
明日の患者さんに還元するぞ！！



大原太郎さんの1日
50歳男性
脳梗塞で入院中！



朝ごはん

看護師さん朝から元気やわ。
着替える言われても時間かかんねんなあ。
リハビリやししゃーないか...



朝ごはん



朝ごはん



朝ごはん

1回目のリハビリ(1時間)

今日の朝一は担当PTのはなちゃん。
可愛い顔なのに厳しいんだよね(^_ ^)



朝ごはん



朝ごはん

お薬ちゃんと飲めてますか？
飲み忘れはありませんねー。

午前中のうちに
STの宿題やっこ〜。
STからの宿題は音読や
点つなぎ、計算etc



朝ごはん

お風呂大丈夫でしたか？
水分取っってくださいね。

待望のお風呂！
先週から一人で入っても
いいって許可が出た。
最初は怖かったけど、
慣れたら大丈夫やな。



朝ごはん

今日のOTは代診でベテランのマッサン。
前診してもらってから2週間。出来るよう
になったところ見てもらおうと。



朝ごはん

STは担当のマキちゃん。宿題確認してもら
って...本読み。まだまだ上手くできないけど、
少しは噛み込んで読めるようになった！？



朝ごはん

今日は入院して3か月目の
カンファレンス...。退院の話出てくる
やろな。嬉しいけど不安...



朝ごはん

晩ごはんまでの時間、
PTさんに教えてもらった
ストレッチしとこ。



朝ごはん

ポータブルDVD
デッキを持って来て
趣味を楽しむ方も
いらっやいます。



朝ごはん

消灯までの時間は
吉本新喜劇のビデオでも
見て過ごそうかな。



朝ごはん

今日も1日頑張りました！
ちょっと早いけど
寝るとするかzzz



京都大原記念病院グループ

KYOTO OHARA HUMAN CARE NETWORK



◀ OPEN

病院移転に向け、 リハビリテーション部では スタッフがより成長できる 環境を目指します！

志の高い仲間を
募集しています！

- 前向きな気持ちがある人
- 指示されたことだけでなく自ら考えて動く人
- ホスピタリティへの意識を高く持てる人
- 長く一緒に働ける人



—— 病院移転に関する情報 ——

特設サイトは
こちらから



広報誌
“orinas”は
こちらから

Location

京阪電車 出町柳駅から徒歩2分。

京都市街地に位置し、近くには京都御所や世界遺産の下鴨神社、鴨川デルタなど京都を象徴するスポットが集中しています。

Feature

京都大原記念病院の機能を移転した、回復期リハビリ病院となります。

これまでの実績を元に、患者様を受け入れ、集中的にリハビリテーション医療を提供します。

Mind

急性期医療を担う病院に近く、急性期からの受け入れ、連携ははより密に、京都市街地中心部を拠点とした更なる連携体制を形成し地域医療への貢献を目指します。

あしたを、
あなたらしいに。

「自分らしく」

私たちの仕事は、この5文字に込められた
真の意味と向き合うことから始まります。

病と向き合う。

前を向けず、後ろを向いてしまうことだってある。
それでも、救われた命から湧き出る

「自分らしくありたい」、

そう強く願う想いが、やがて力になることを、
私たちは誰よりも知っています。

だからこそ、あしたのかたち、をていねいに描く。

その一歩に必要なのは、

「あなたのあした」を大切にすること。

向き合って向き合って、考えて考えて。

もっと何かできるはず。

想いがかたちになるまで、

私たちは挑みつづける。

一人ひとりの「こう生きたい」に向き合う医療へ。

時に、医療の枠を超えて、

地域や社会、

京都という地の息づかいに力を借りながら、

人が、いちばん自分らしくあろうとする時間を、

私たちは共にする。

「自分らしく生きるこころ」までも支えたい。

私たちは、京都大原記念病院です。

グループの医療介護の
ベッド数は

約 **900** 床です！

グループの年間サービス
ご利用者数は

約 **4,000** 名です！

在宅復帰率

京都大原記念病院

京都近衛リハビリテーション病院

79.3% **89.2%**

全国の回リハ病棟の平均は、78.6%となっています（※1）

一日の個別リハビリ提供時間

京都大原記念病院

京都近衛リハビリテーション病院

150分 **154分**

全国の回リハ病棟の平均は、127.2分となっています（※2）

入院患者さま疾患比率

京都大原記念病院

京都近衛リハビリテーション病院

疾患	京都大原記念病院	京都近衛リハビリテーション病院
脳血管系	60.1%	75%
運動器系	20.5%	17.8%
廃用等	19.5%	7.2%

全国の回リハ病棟の平均は、脳血管系45.0%、運動器系46.5%です（※3）

実績指数

京都大原記念病院

京都近衛リハビリテーション病院

49.2 **47.9**

全国の回リハ病棟の平均は、44.1となっています（※4）

※1~4[参照]回復期リハビリテーション病棟の現状と課題に関する調査報告書(2020.3一般社団法人 回復期リハビリテーション病棟協会)

数字でみるグループセラピスト

在籍セラピスト数310名(2026年4月時点)



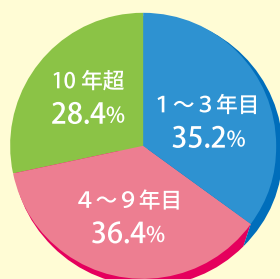
平均年齢 男性 30.4歳 女性 30.0歳

セラピストとして経験何年目？

1～3年目
109人 35.2%

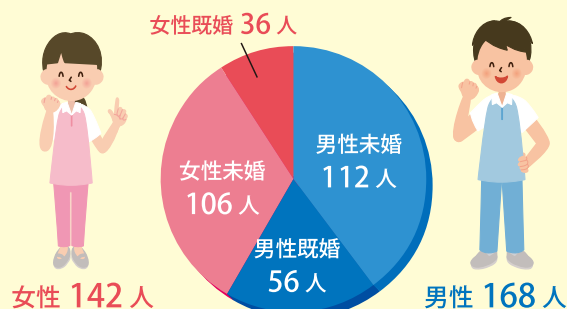
4～9年目
113人 36.4%

10年目以上
88人 28.4%



平均 7.7 年目

スタッフの男女比



子供は何人いる？



セラピストの月平均 残業時間





「京都で働く」ということは 「京都で暮らす」ということ

理学療法士 K.Kさん

長野県に旅行に行った時の写真です。

同期スタッフや先輩と前もってスケジュールを合わせて旅行やご飯に行くことを休日の楽しみにしています。仕事とプライベートはメリハリをつけて、充実した生活を送れるよう心がけています。



言語聴覚士 H.Aさん

元々写真を撮ることが好きで、京都で働いて住むようになってから、より京都の四季を撮るようになりました。患者様から地元のおすすめの場所を教えてくださいたり、撮った写真を一緒に見たりするなど話題作りにもなっています。また仕事のリフレッシュにも繋がるので、これからも様々な場所に訪れたいと思います。



グループの福利厚生



【エキシブの法人会員】

会員制リゾートホテル「エキシブ(XIV)」と契約しており、八瀬、白浜、有馬をはじめ、全国各地のリゾートホテルに会員価格で宿泊できます。



理学療法士 I.Kさん

月に2回程度、みんなで集まってフットサルしています。多職種で集まるため、繋がりも増えて普段話せない人とも仲良くなれます。年に1度院長主催のOHARAカップや京都府内の他病院との大会もあります。



作業療法士 K.Nさん

同僚とは仕事だけではなくプライベートでも仲良くしています。最近はユニバーサル・スタジオ・ジャパンの年間パスをみんなで購入したので同僚と休みを合わせて毎月通っています。せっかく九州から関西に出てきたので仕事以外でも満喫しないと勿体ないですね。



【京都マラソンのスポンサー】

2014年から法人として京都マラソンのスポンサーとなっており、スポンサー枠で毎年6名が京都マラソンに優先的に参加しております。



【院内保育所】

敷地内に院内保育所があるので子育てしながら安心して働ける環境が整っています。グループ職員の出産後の復帰率が98%と高いことにも貢献しています。



作業療法士 N.Nさん

仕事と育児の両立って、実際にやると本当に大変！でも、セラピストと親との切り替えができるという良い一面もあります。家族の協力と職場の理解は欠かせませんが、職場環境は整っていると思います。働くパパママのセラピストも増えています。育児の情報交換も各所で聞かれるアットホームな職場です。

みんなの 出身地

北は北海道、南は沖縄まで、特定の養成校からでなく
全国の様々な養成校から採用する方針です。
すべての都道府県出身者で構成するのがささやかな夢。

京都は都会過ぎず、田舎過ぎず、といったところが福岡に似ていてとても過ごしやすい街です。京都ならということで友達もたくさん遊びに来てくれますよ。ぜひこの病院を博多弁一色にしましょう!!お待ちしています!!



福岡県出身 PT K.T.さん

島根から上京してきたわけですが、京都には嵐山や天橋立など島根を凌駕する自然の良さがあります!!また四条や京都駅では田舎では味わえないほどの交通の良さや買い物が楽しめるので京都はお勧めです。田舎から出てきても安心して暮らせませすよ!



島根県出身 PT I.K.さん

学生の頃偶然の出会い「何か楽しそうですね!」コレを見せた担任の先生に背中を押され「そう京都へ行こう」今年で19年目。ついに寺社仏閣巡りに目覚めました(遅)!家族や友達を案内出来るのは嬉しいし、年に数回の帰省は仕事を忘れてルンルン出来ます。



宮城県出身 PT I.Y.さん

北海道

青森 1名

秋田 1名

岩手

山形

宮城 1名

福島

群馬

栃木

埼玉

茨城

東京 1名

千葉 1名

神奈川

新潟 1名

富山 2名

石川 21名

岐阜 3名

福井 26名

長野 2名

滋賀 15名

愛知 7名

山梨

静岡 5名

三重 4名

奈良 3名

大阪 19名

和歌山 2名

京都 83名

兵庫 25名

鳥取 6名

山口 9名

岡山 3名

広島 3名

島根 5名

徳島 10名

高知 8名

香川 3名

愛媛 3名

福岡 16名

佐賀 1名

長崎 5名

熊本 4名

大分 2名

宮崎 4名

鹿児島 4名

沖縄 1名

京都の街並みに興味が有り、説明会で京都大原記念病院に出会いました。実際に働くスタッフの数も多く驚きましたが、その分多くの先輩方に頼ることが出来ます。また、京都ならではの自然を堪能できプライベートも充実しています。是非!一緒に働きましょう!



長崎県出身 OT H.T.さん

京都へは、京都の町並みに興味が有り就職しました。思ってたより夏は暑く冬は寒いですが、四季がはっきりとしていてとても良い所です。病院の周りには山があり、外の散歩をするには最高の環境だと思います。



徳島県出身 PT G.M.さん

今年で21年目を迎えます。大原に初めて来たのは専門学校2年生の実習でした。スタッフの多さに圧倒されながら大原という景観の中で行われる回復期リハとスタッフの方々の魅力に魅かれたことを覚えていてます。実習での印象は今も変わりないはず!?



大阪府出身 OT Y.T.さん

大原は緑が多く、自然豊かな場所です。患者様と四季折々の風景を眺めることができ、伸び伸びと楽しくリハビリを行っています。また、リハビリ職員の人数が多く、頼れる先輩が沢山いて心強いです。休みの日は仲の良い同僚と京都の観光地へ行きリフレッシュすることが楽しみの一つです!



愛知県出身 PT A.M.さん

寮 派

一人暮らしインタビュー

賃貸 派

OT I.S.さん



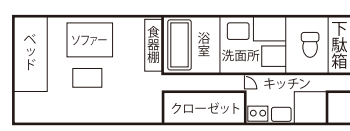
寮に住もうと決めた1番の理由としては家賃の安さです。1万円という破格の値段に即決しました。また、職場からも近く通勤のしやすさもメリットだと思います。私の住んでいるお部屋はお風呂とトイレが別々で大きな収納や空調設備が付いています。また、キッチンと居間が扉で区切られているところや日差しが入りやすいところも気に入っており、住み心地が良いです。貯金をしつつ、ゆっくりと理想の家を探していくのに最適な環境なのではないかと思っています。ただ、場所が山の麓になるので公共交通機関を使う身としては交通面で少し不便さがあります。また、家には出ないので安心してもらって良いのですが、虫嫌いの方はそこも懸念点かもしれません...



ST H.M.さん



賃貸は寮に比べ家賃が高くなってしまいますが、私は自分のQOLの向上のために賃貸に決めました。3点セパレート、広めのクローゼット、大きめの冷蔵庫が入るスペースのあるキッチン、オートロック、宅配ボックスなどなどこだわりがあったので、充実した設備のある部屋を選びました。また、同じマンション内で職場の人と会うこともないため、仕事とプライベートを分けることができてオンとオフの切り替えができるのも魅力的です。社会人になると1日のほとんどを職場が家で過ごすため、モチベーションの上がる部屋に住むことで、日々頑張ることができています。



グループの情報や
採用関連の情報を
随時発信中!

ホームページ



LINE



Instagram



京都大原記念病院グループ
KYOTO OHARA HUMAN CARE NETWORK



採用フリーダイヤル

TEL 0800-500-3140