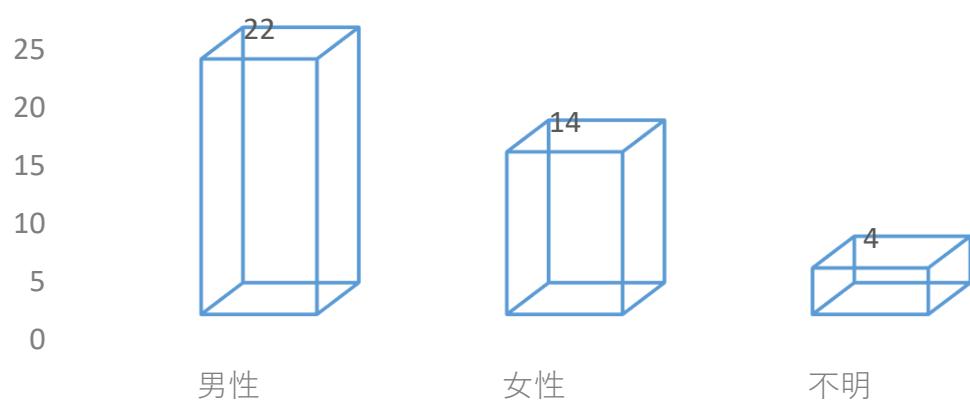
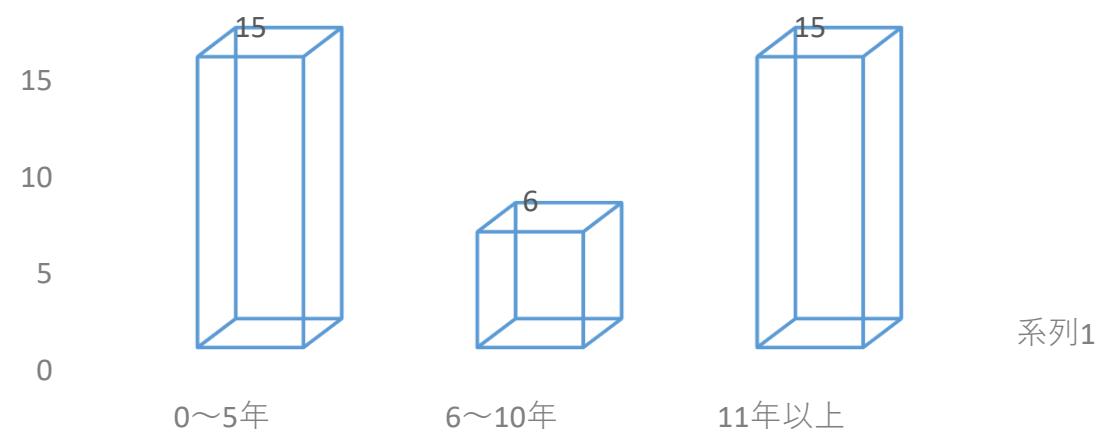


コミュニケーションにおける アンケート調査集計結果

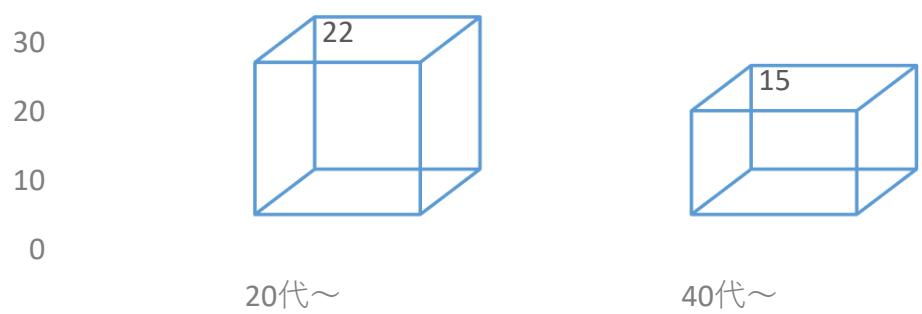
性別



経験年数



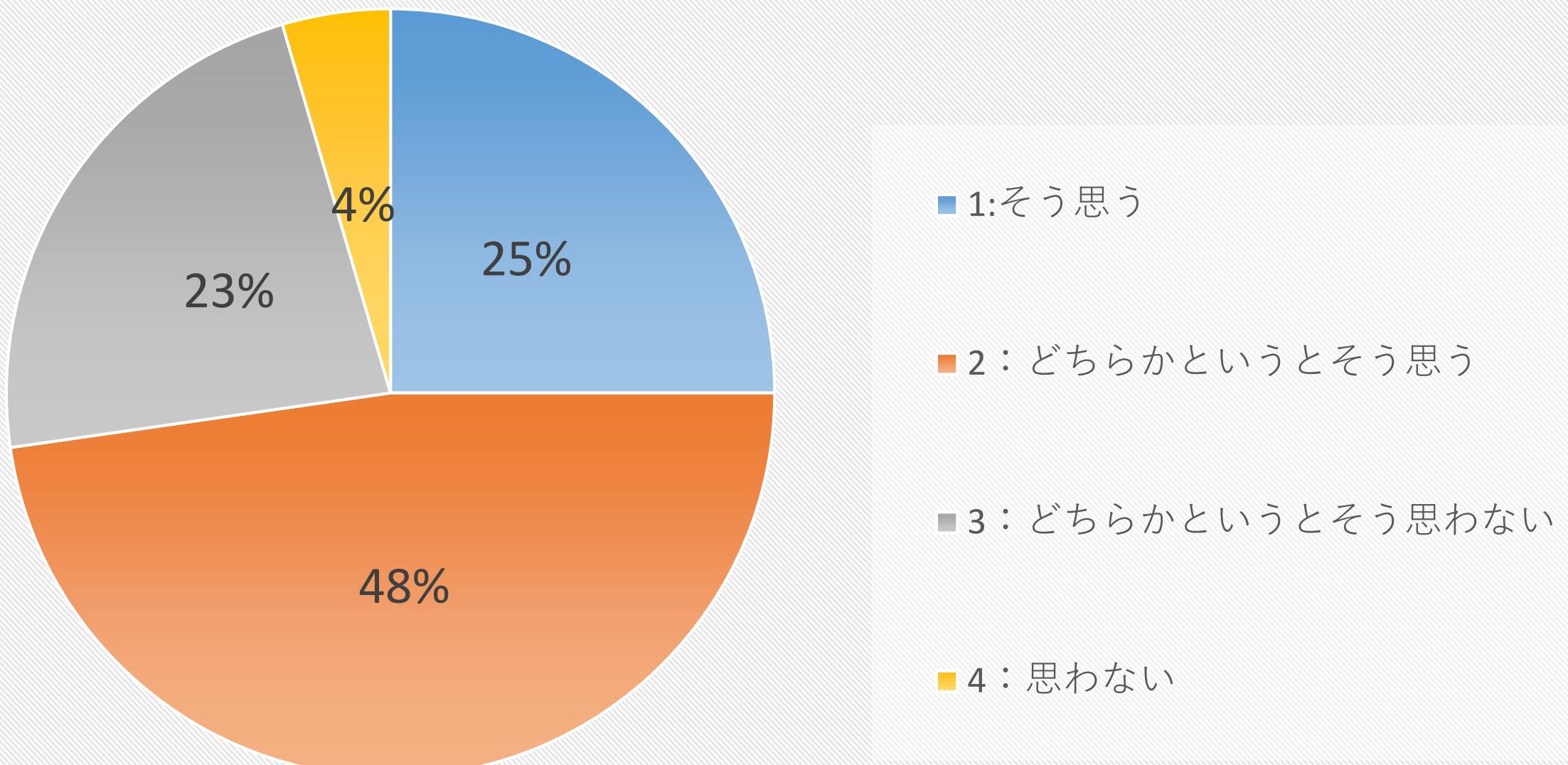
年代



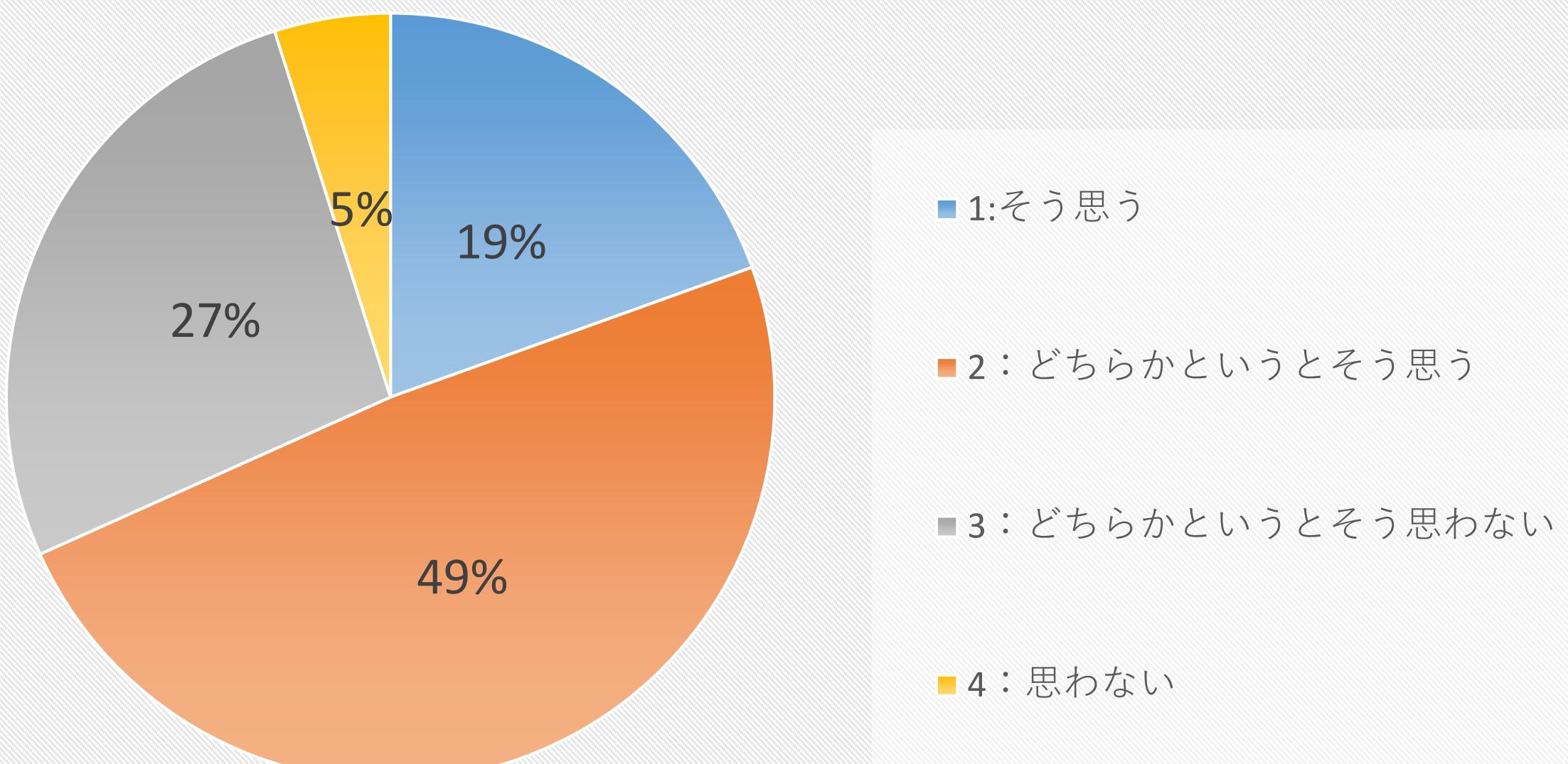
回収率 80%

全体

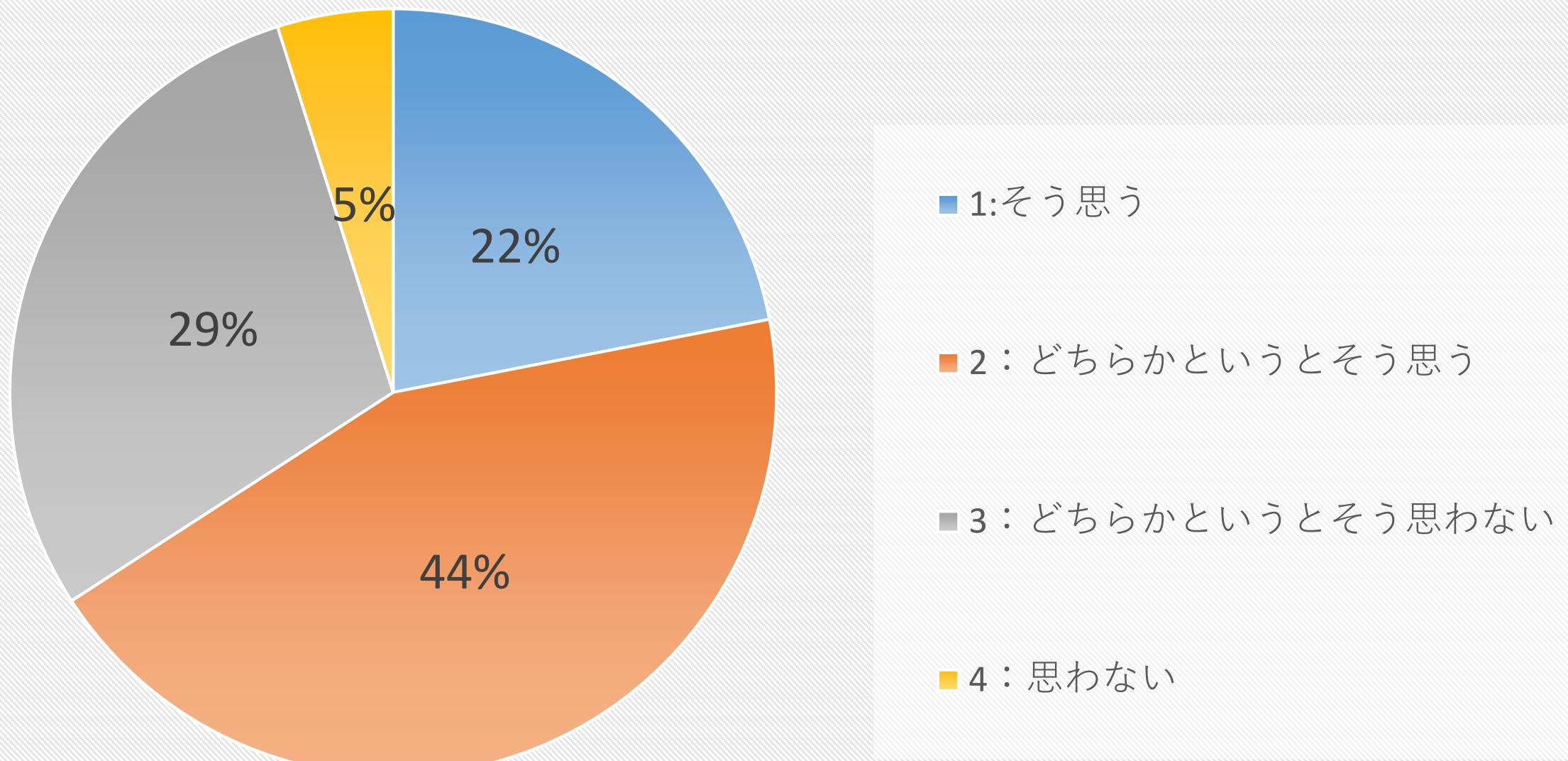
1 社内の人間関係は良好である



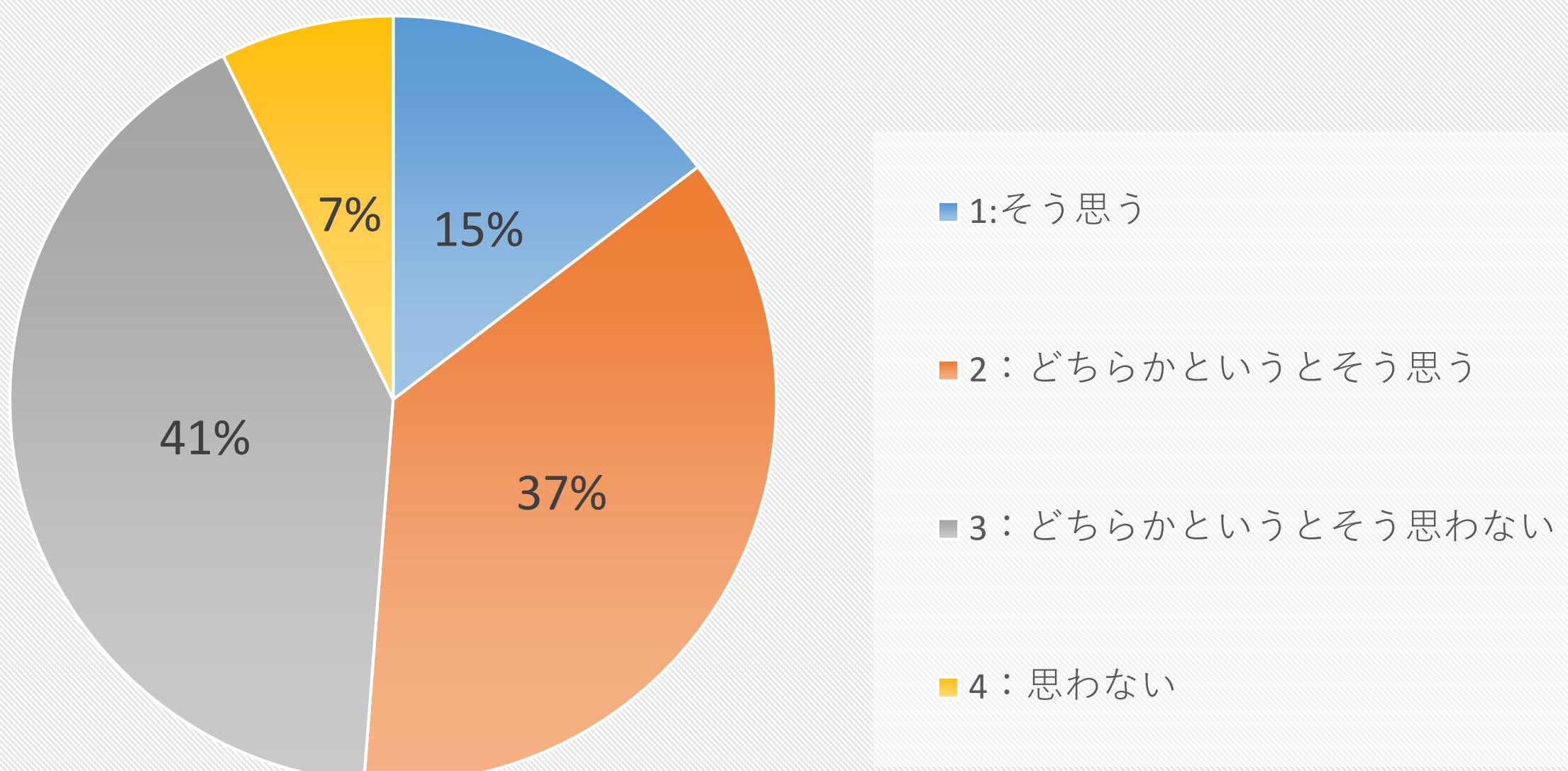
2 チーム内でうまくコミュニケーションができている



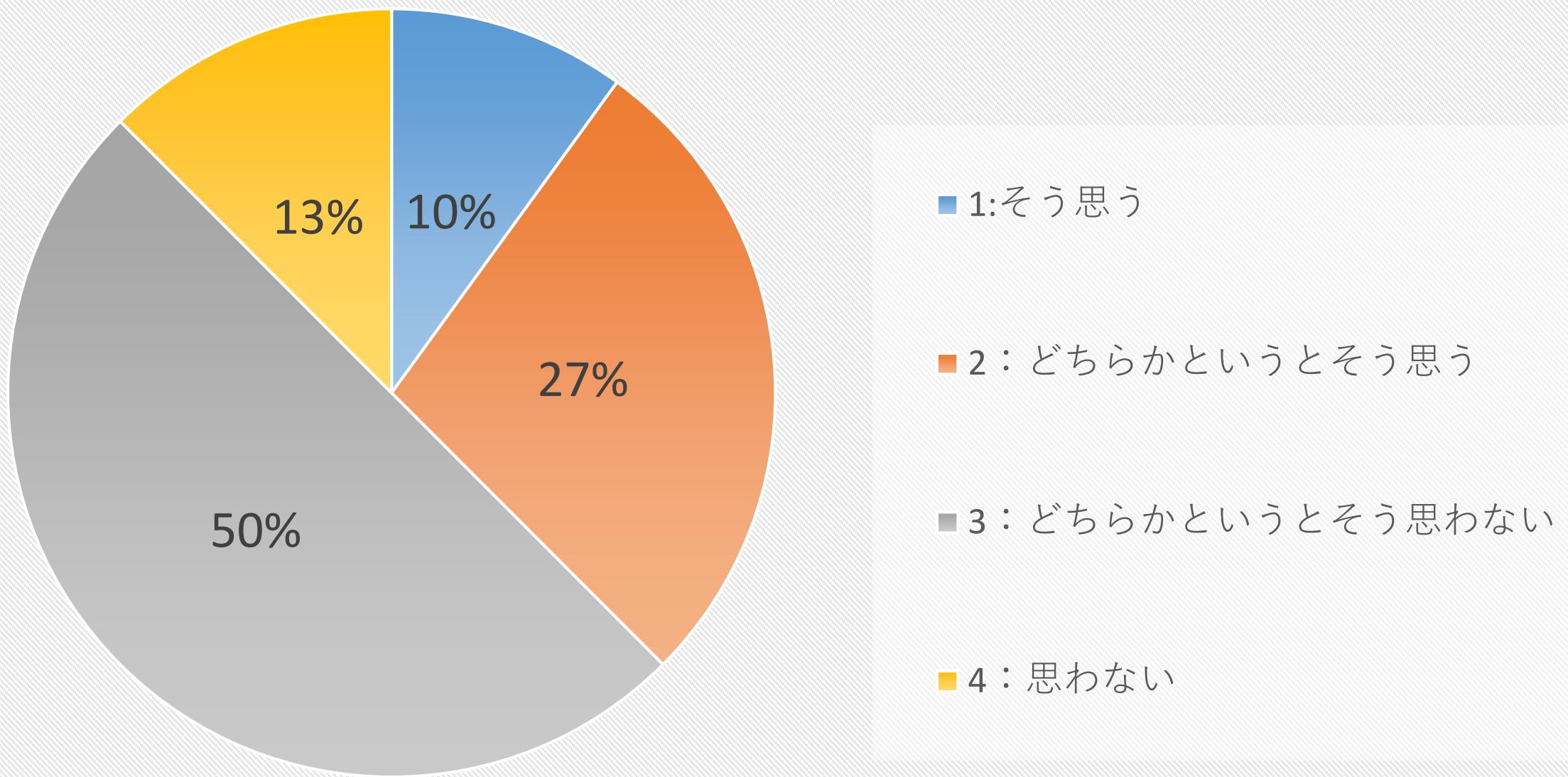
3 卒直に自分の意見が言える環境だと感じている



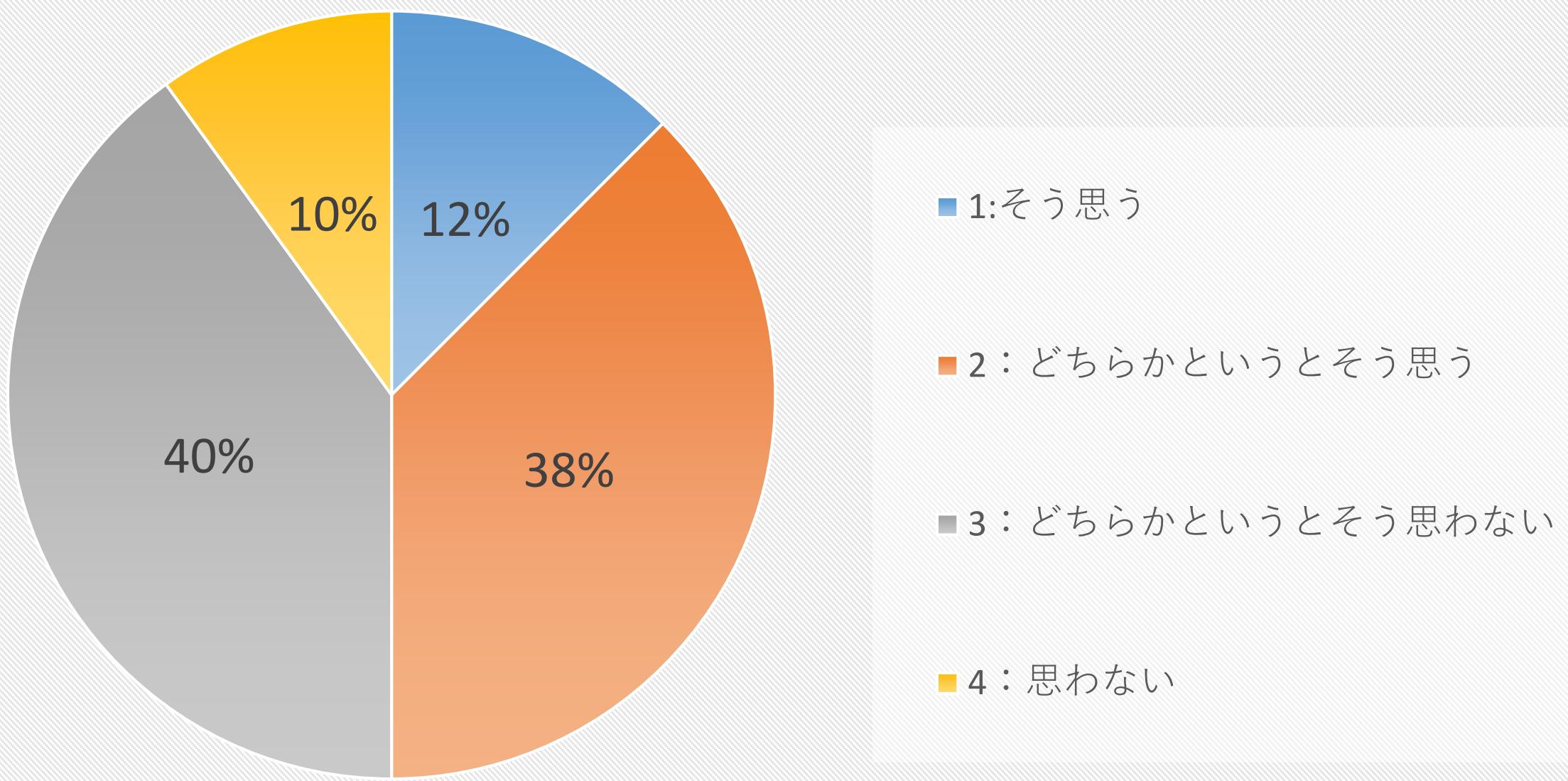
4 コミュニケーションが円滑な組織



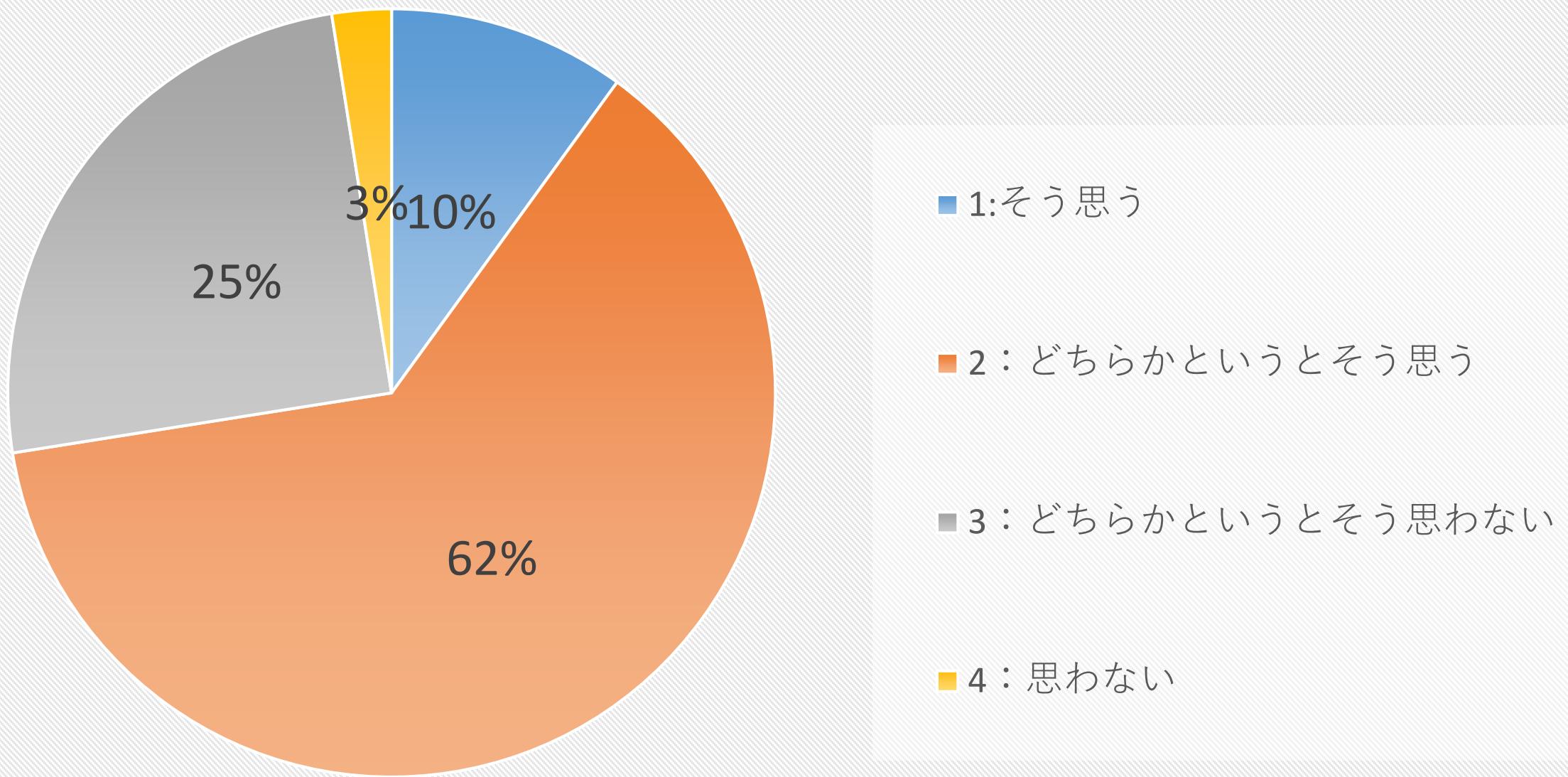
5 チームワークがよく相互尊重できている組織



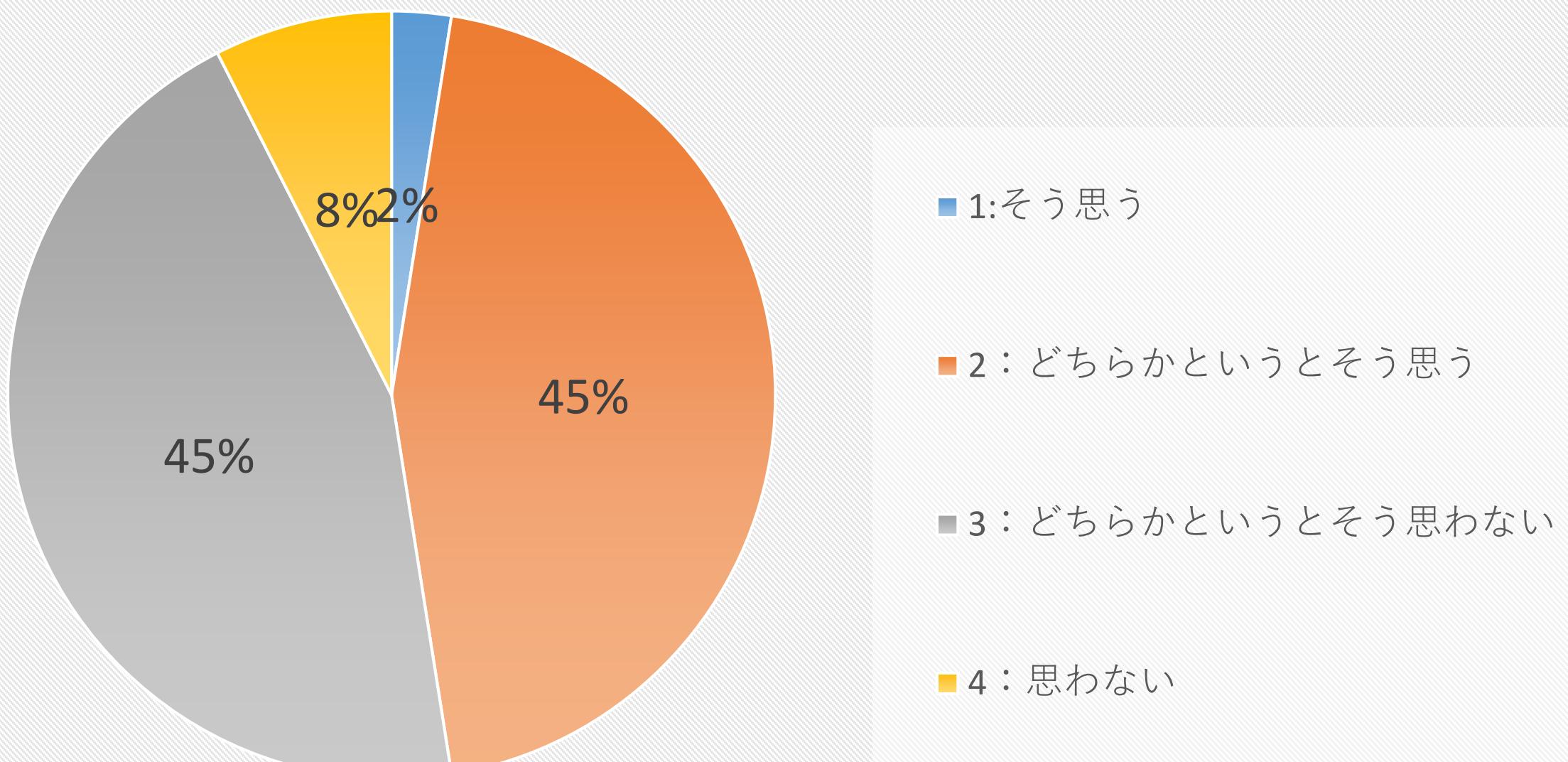
6 社員の自主性を尊重し、仕事を任せ、周囲がそれを支援する組織風土がある



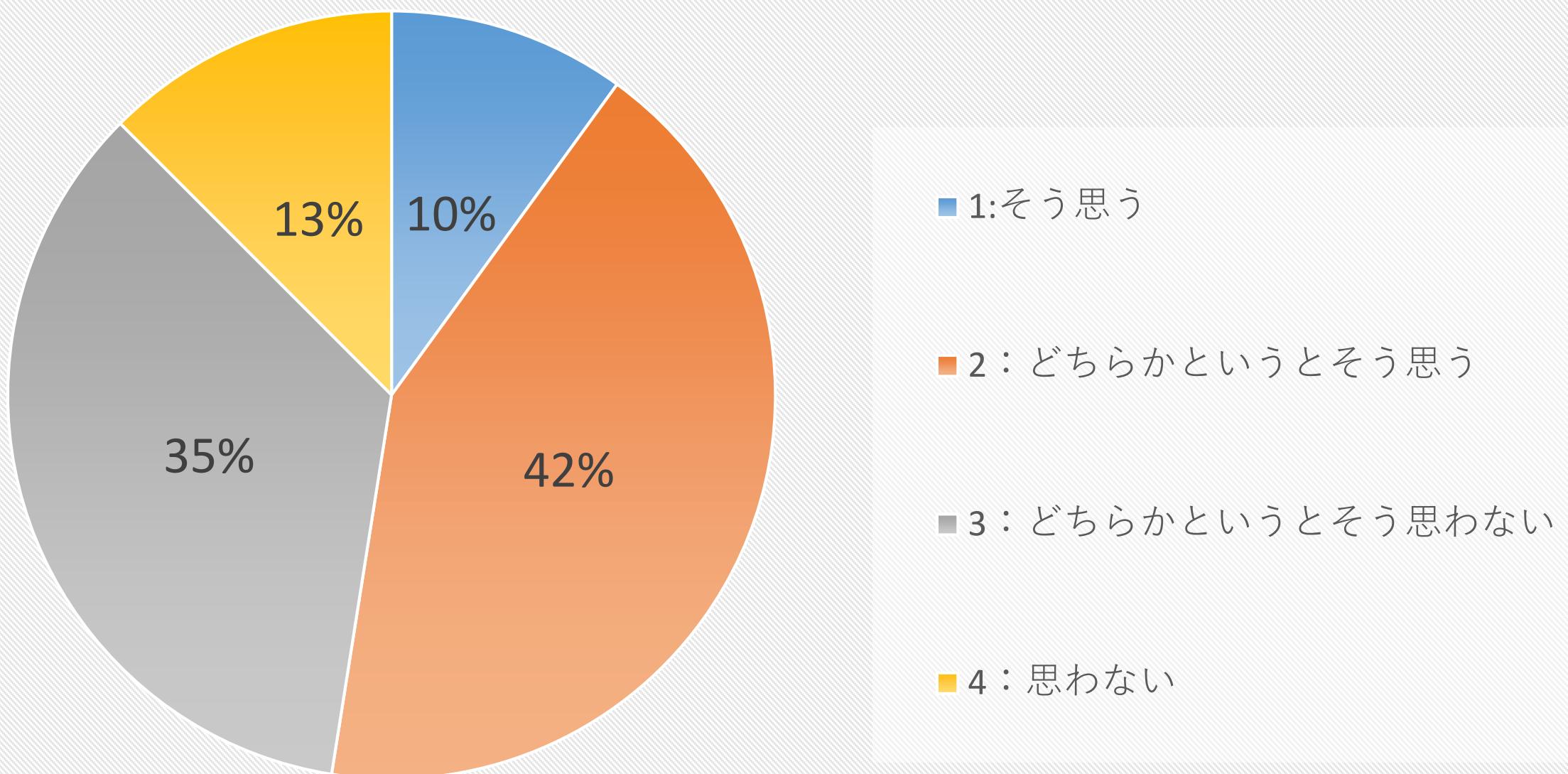
7 自由にアイデアや意見を言える組織風土がある



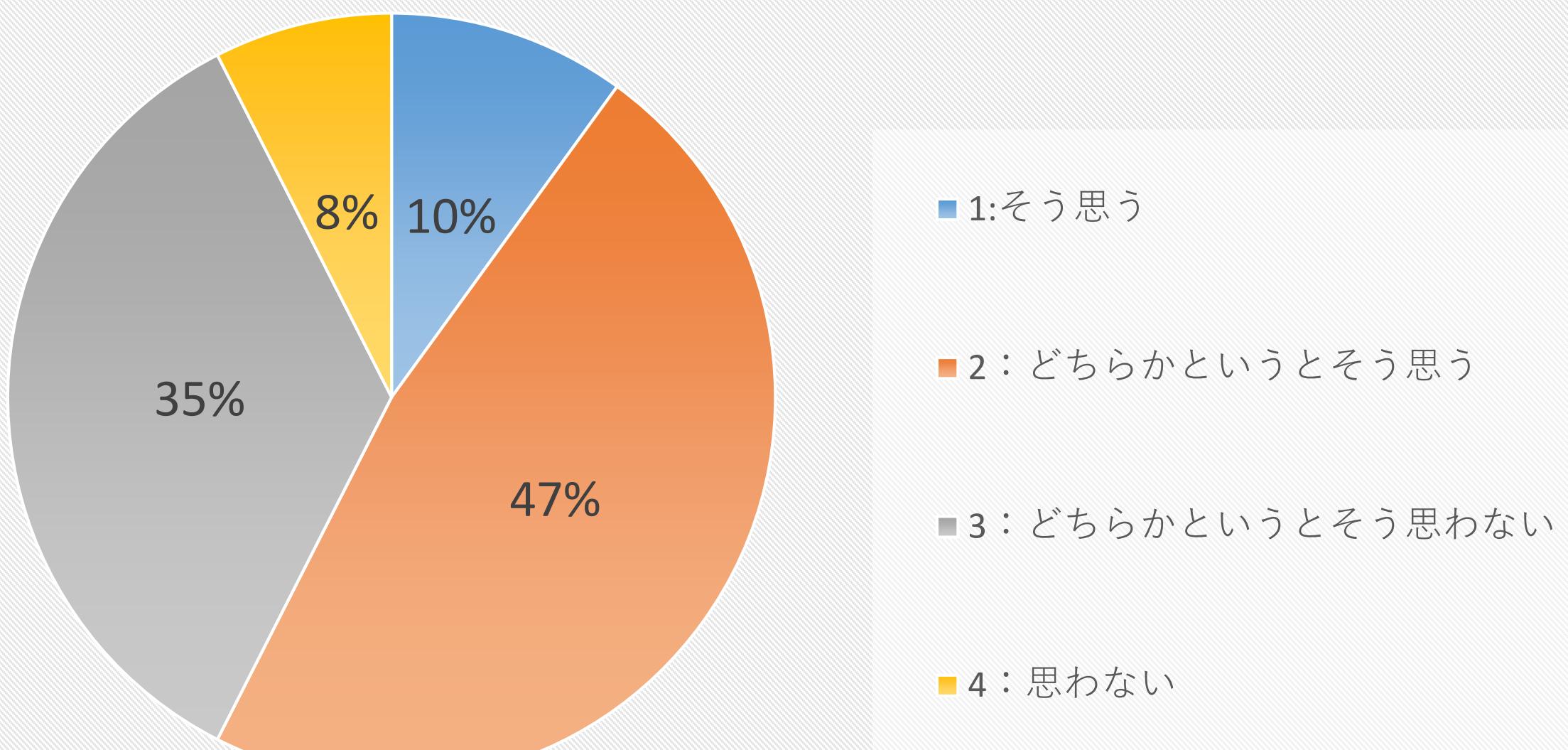
8 失敗を恐れない、挑戦に対して前向きな組織風土がある



9 向上心の高い社員を育てる組織風土がある

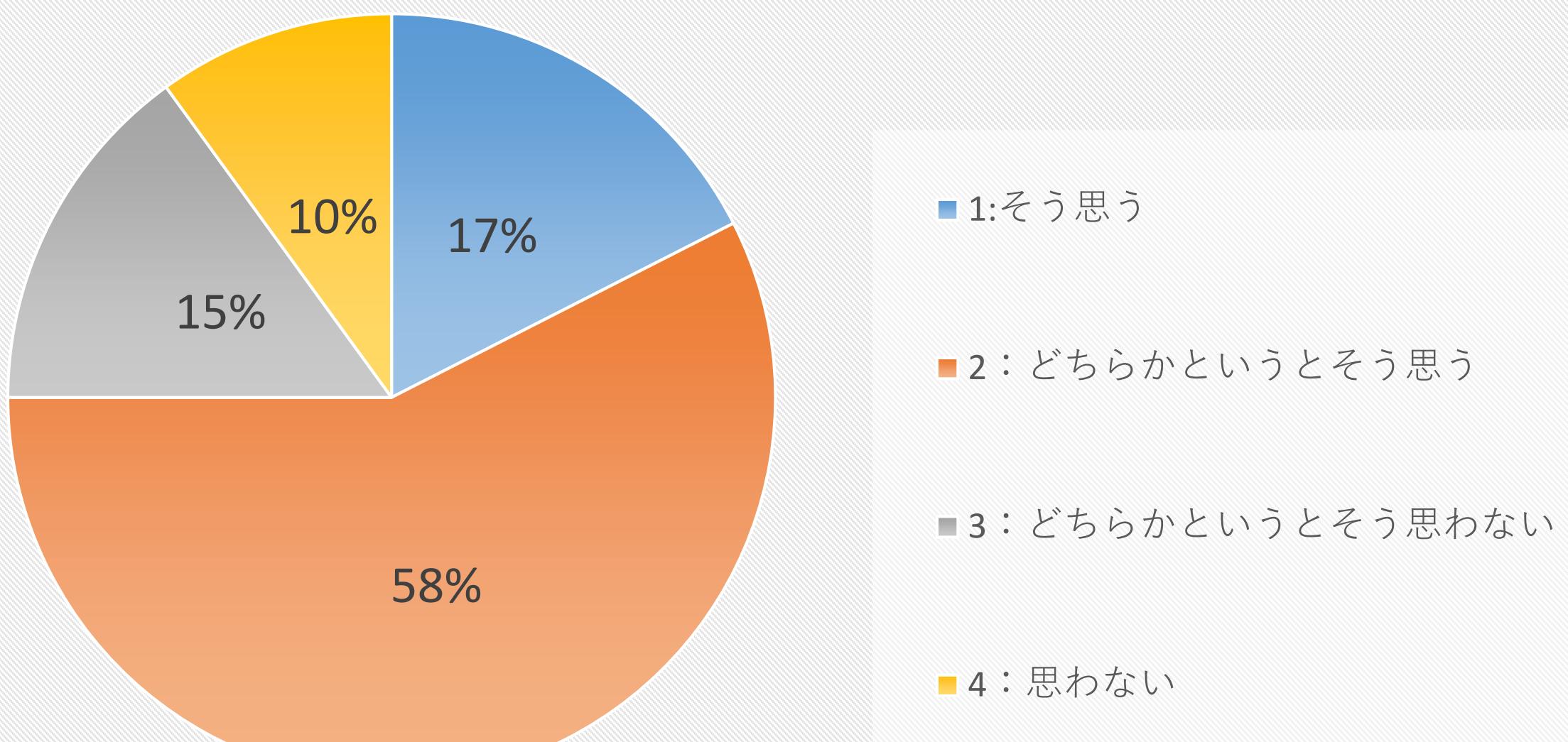


10 課題や悩みを抱えている人をしっかりフォローする組織風土がある



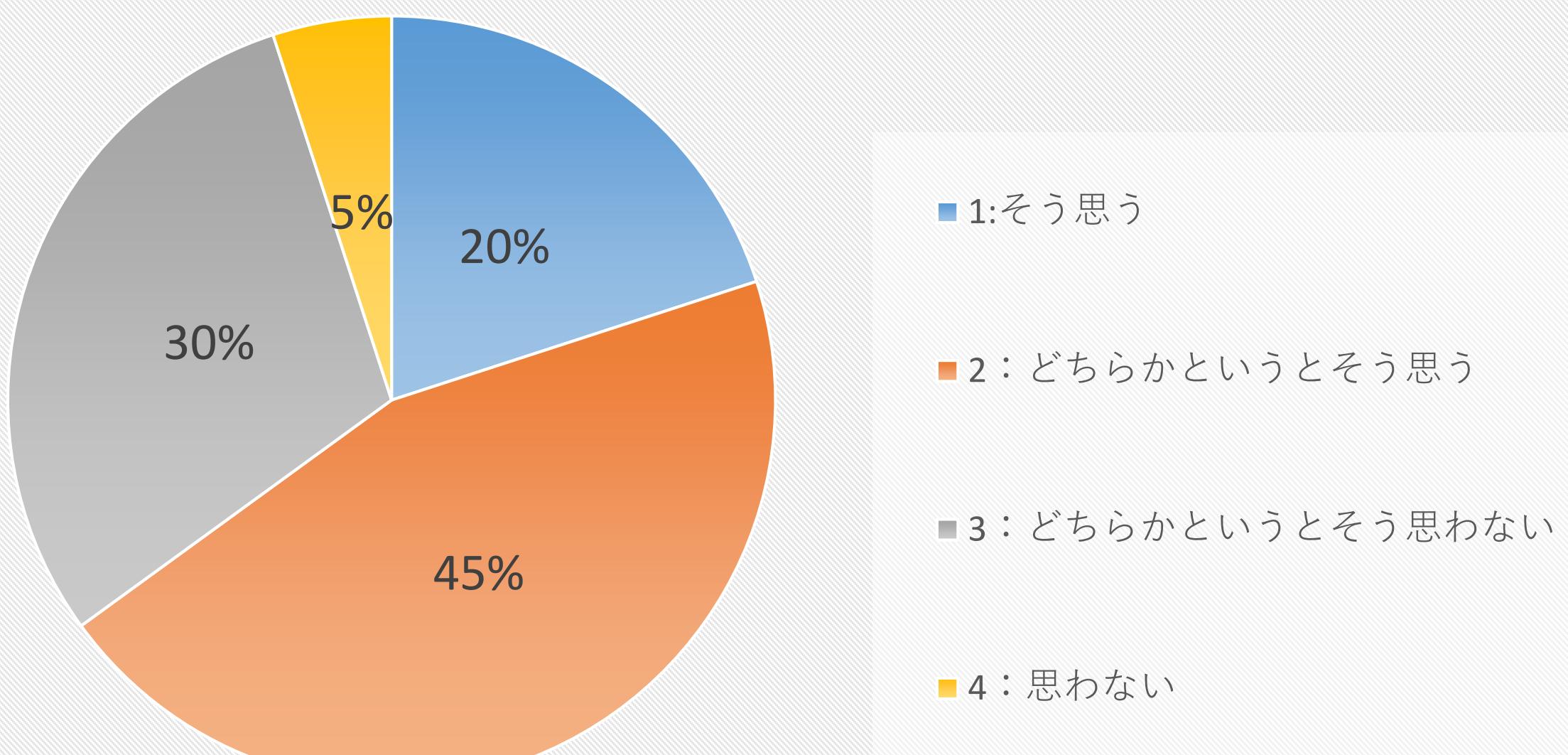
11 上司やメンバーに安心して相談できる組織風土がある

(上司：副主任以上)



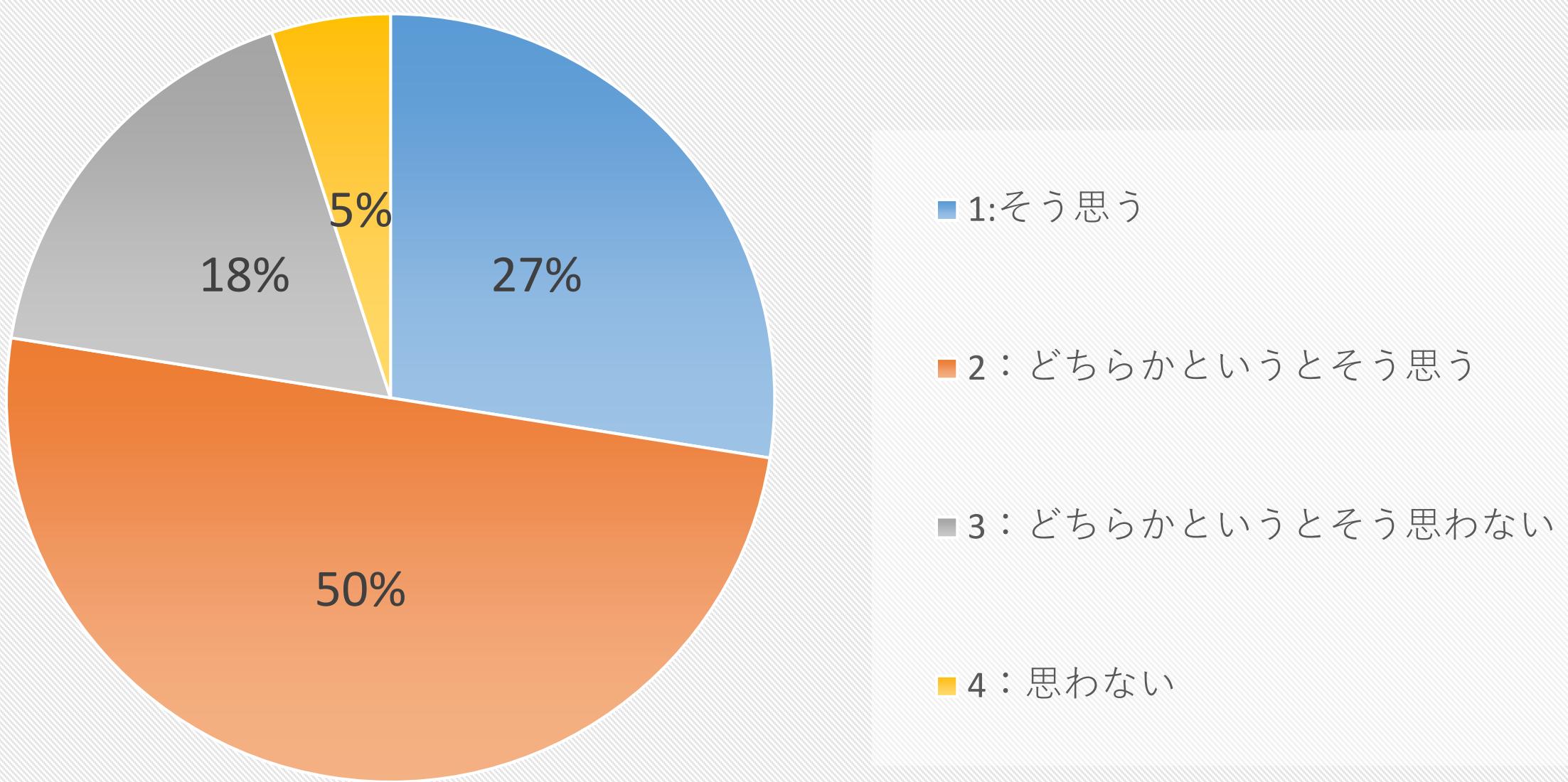
12 上司との相性がよいと感じられる

(上司：副主任以上)



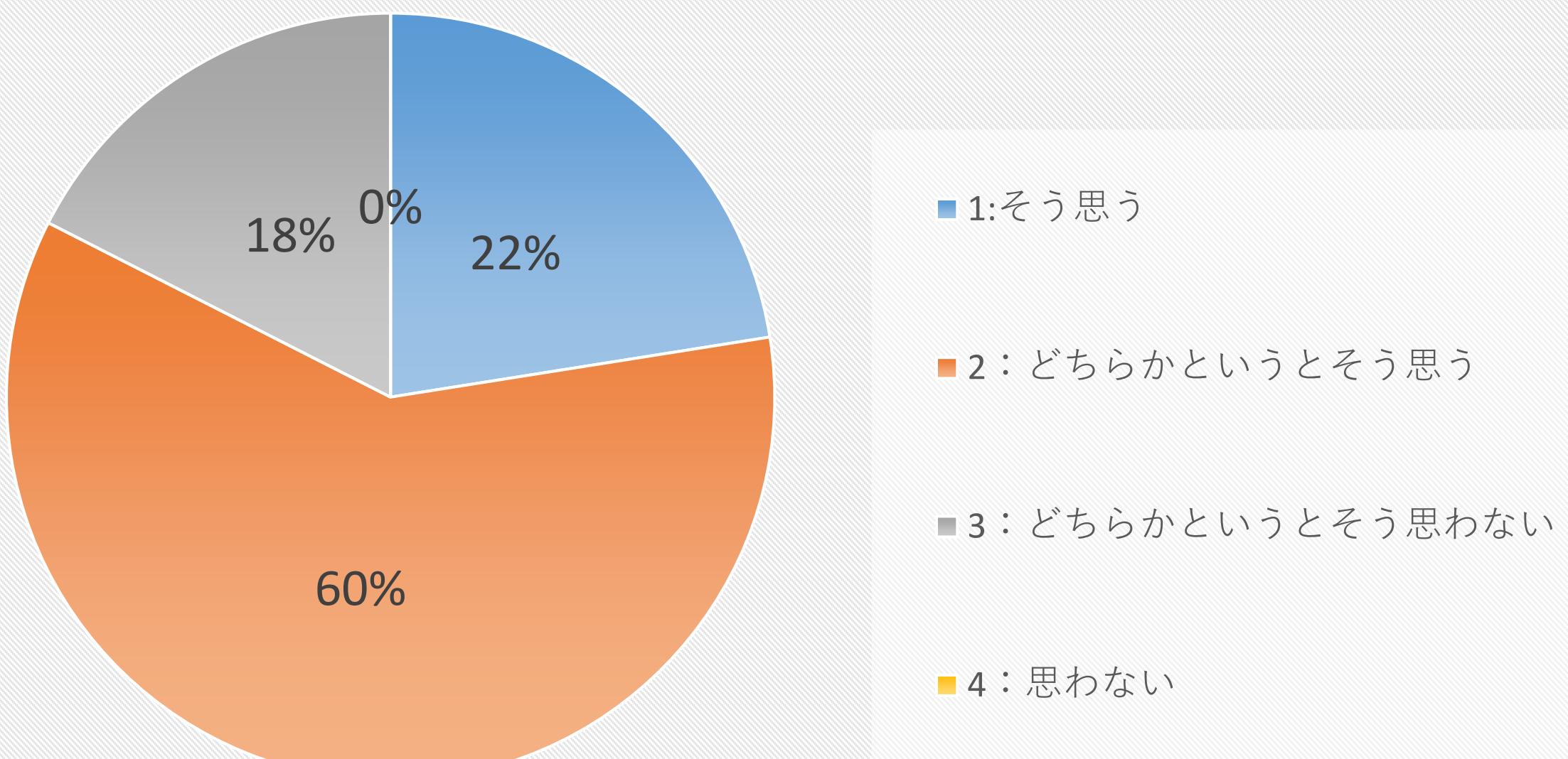
13 上司は困ったときに頼れる存在だ

(上司：副主任以上)



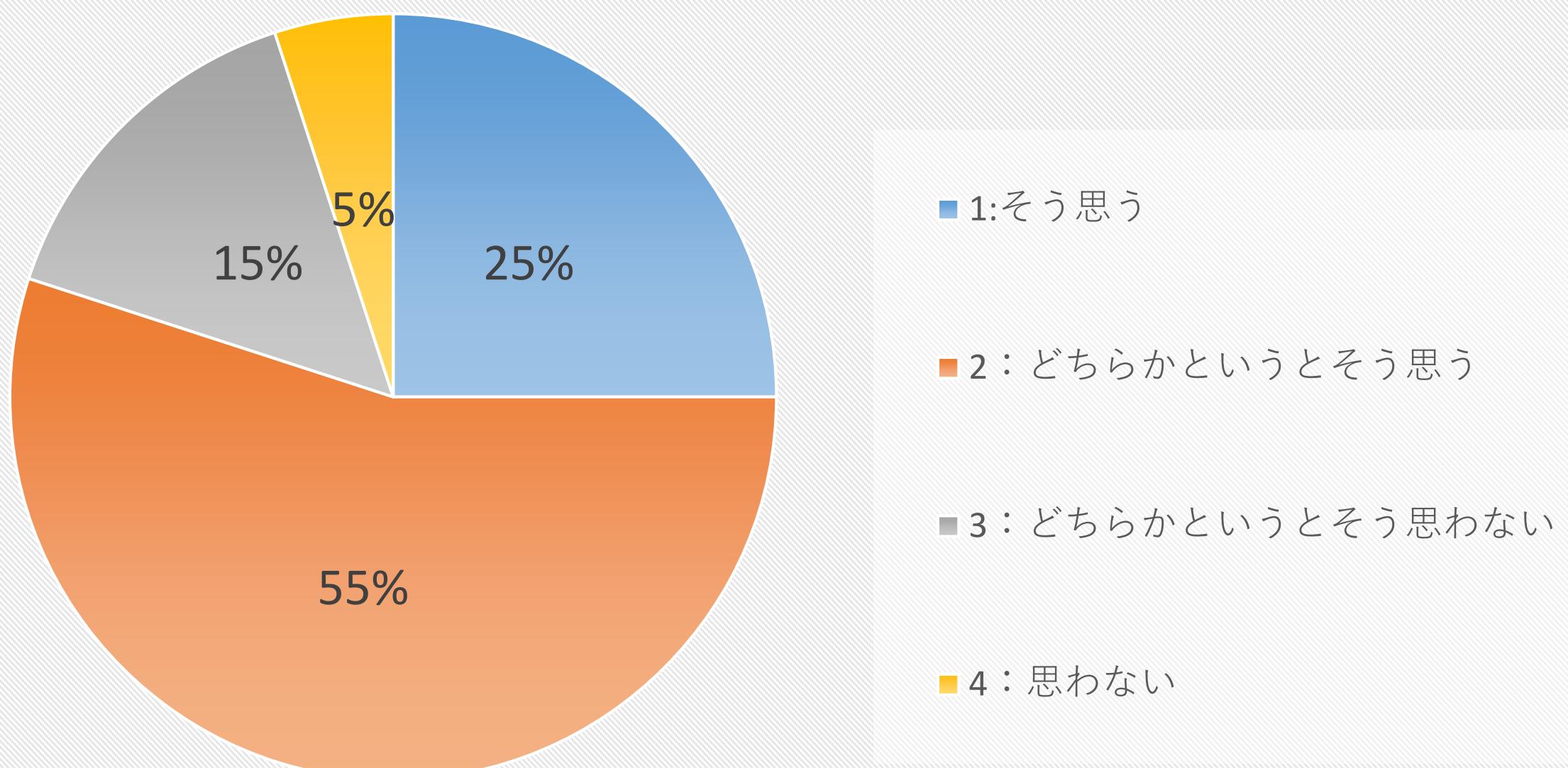
14 上司の指示や指導は適切であると感じられる

(上司：副主任以上)



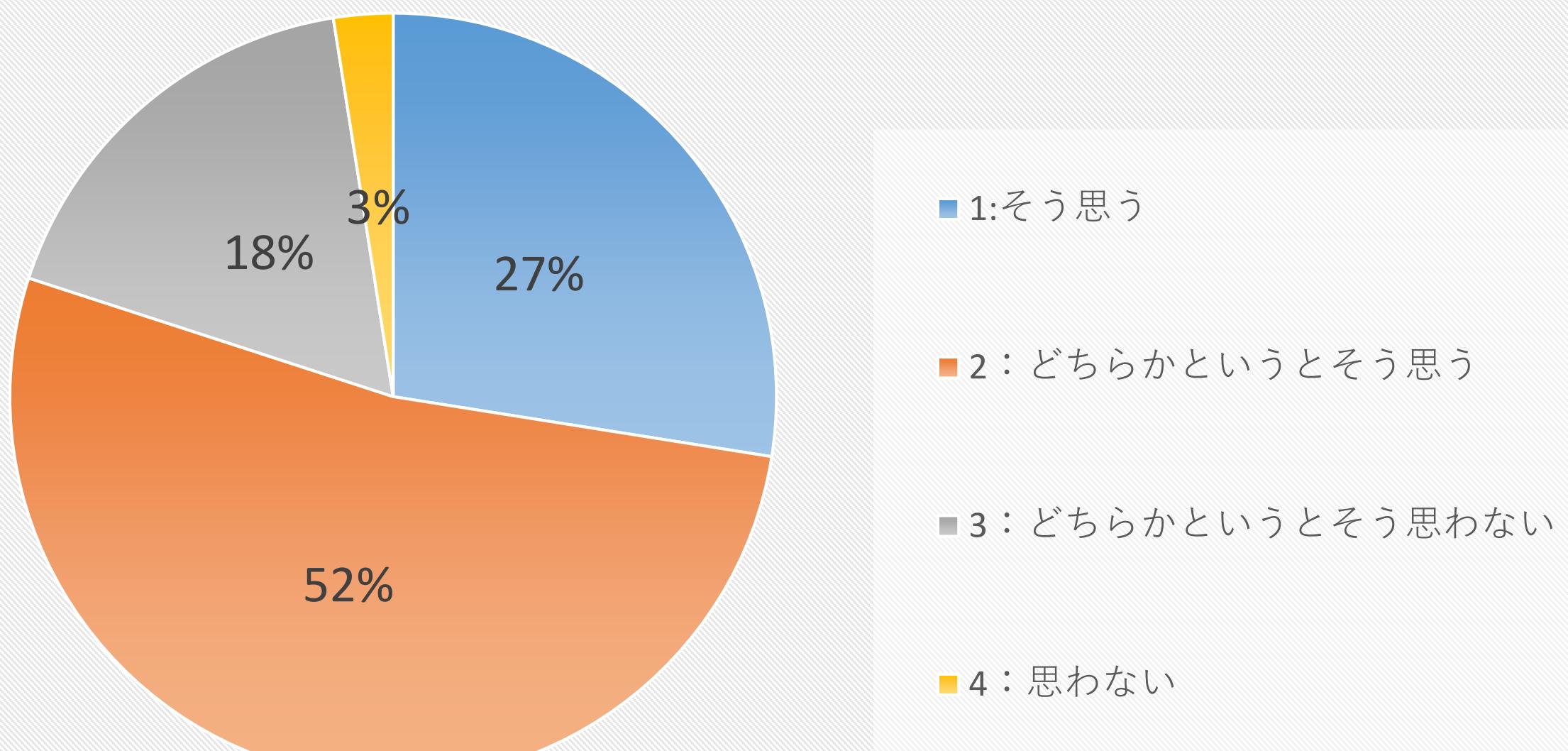
15 上司は成長につながる指摘やフィードバックをしてくれる

(上司：副主任以上)

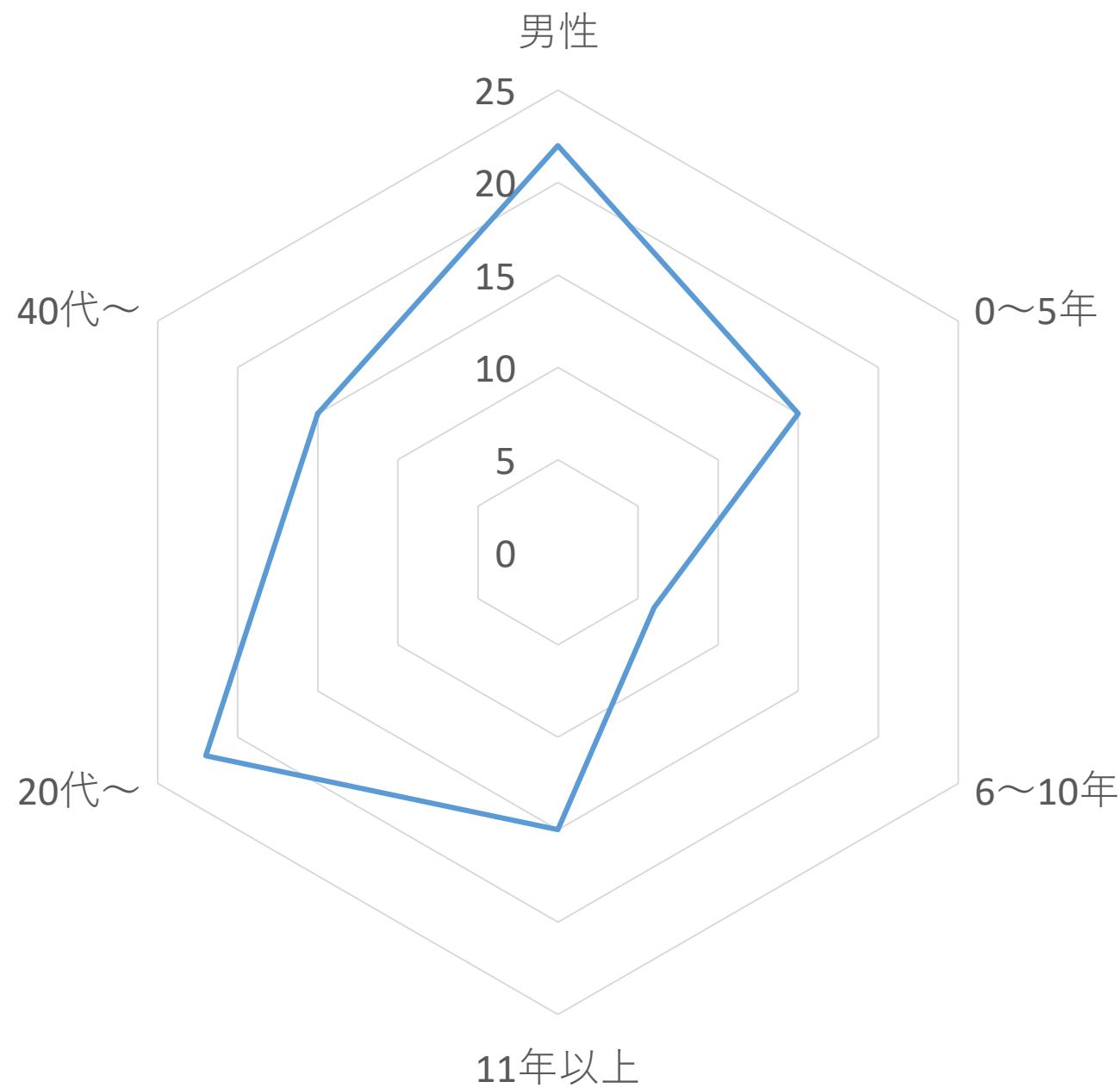


16 上司と業務上に必要な連携やコミュニケーションができている

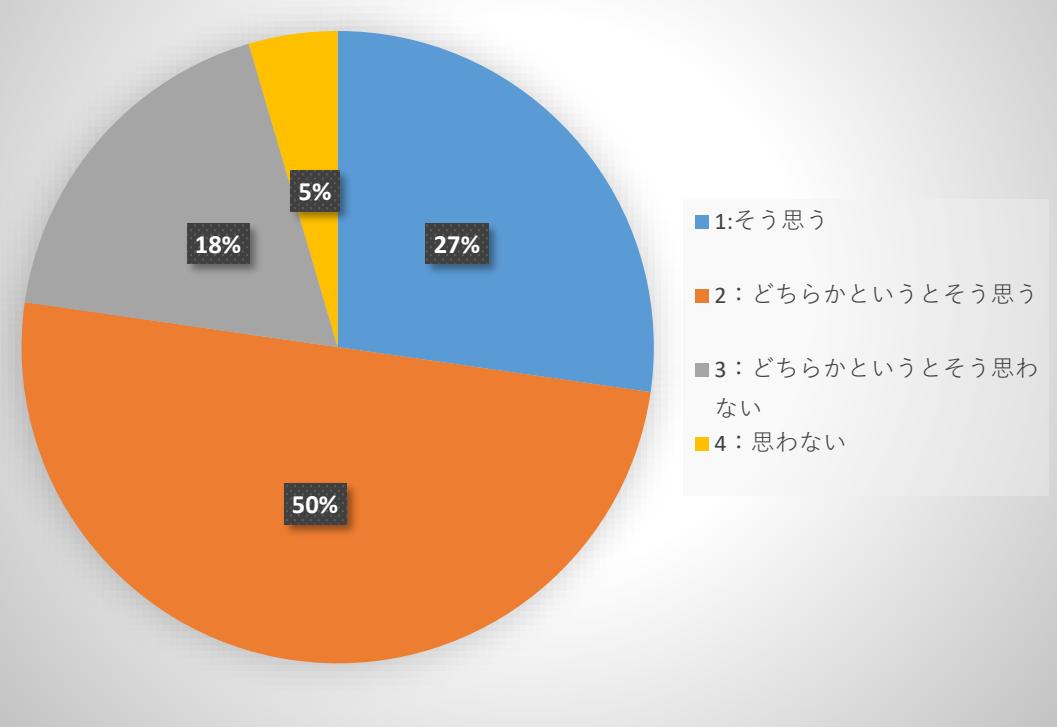
(上司：副主任以上)



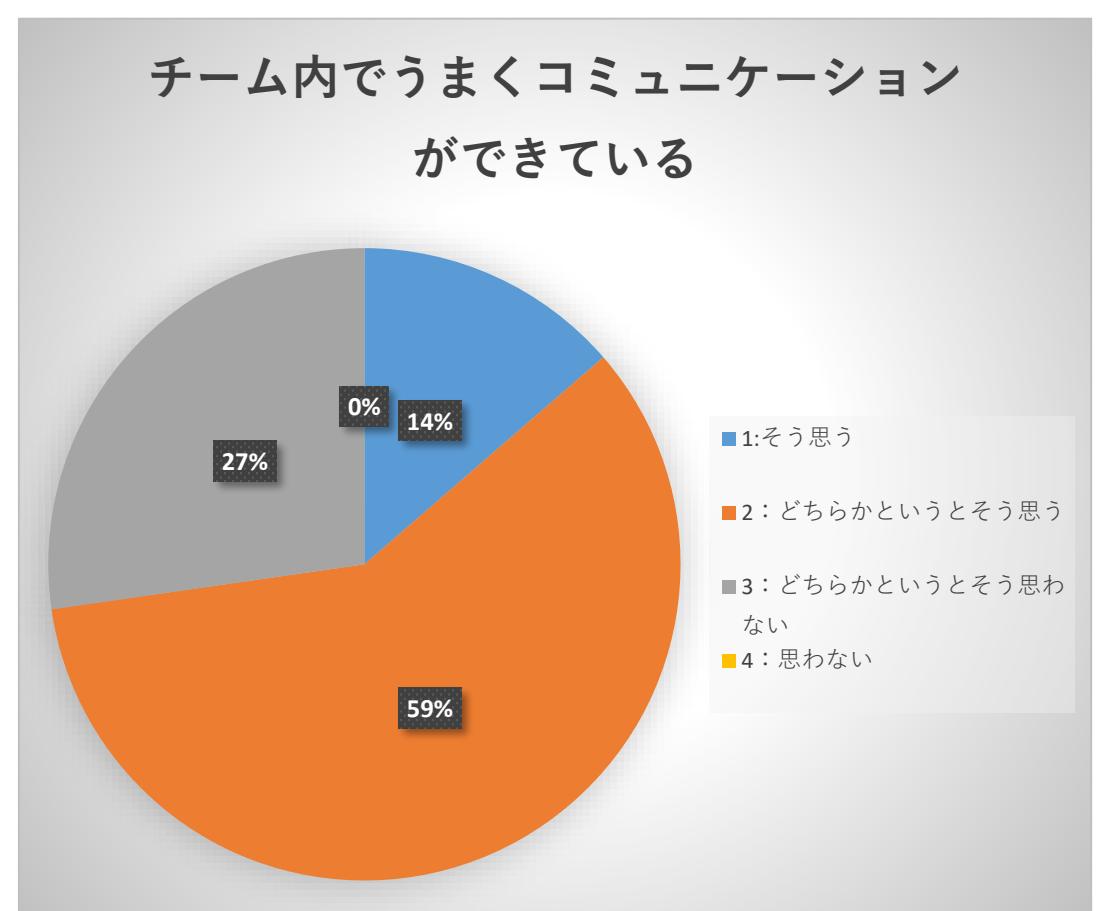
男性のみ



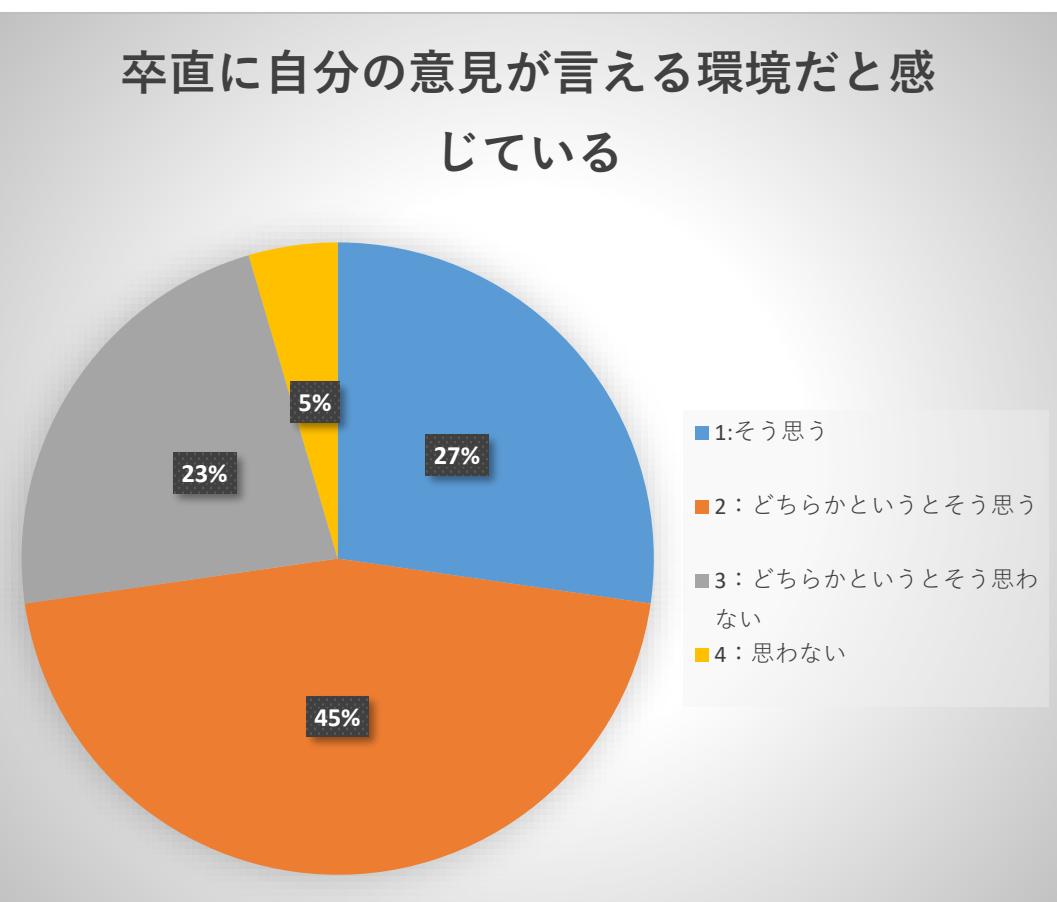
社内の人間関係は良好である



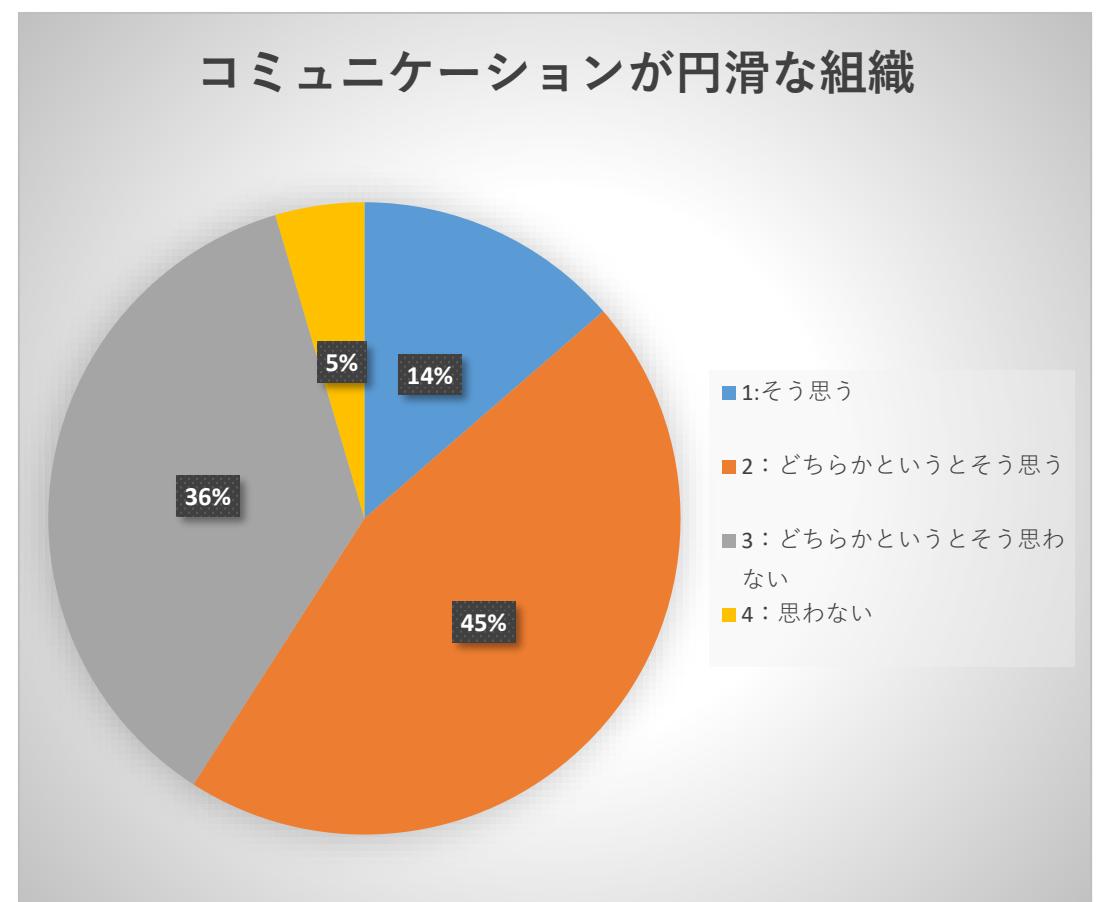
チーム内でうまくコミュニケーション
ができている



卒直に自分の意見が言える環境だと感じている

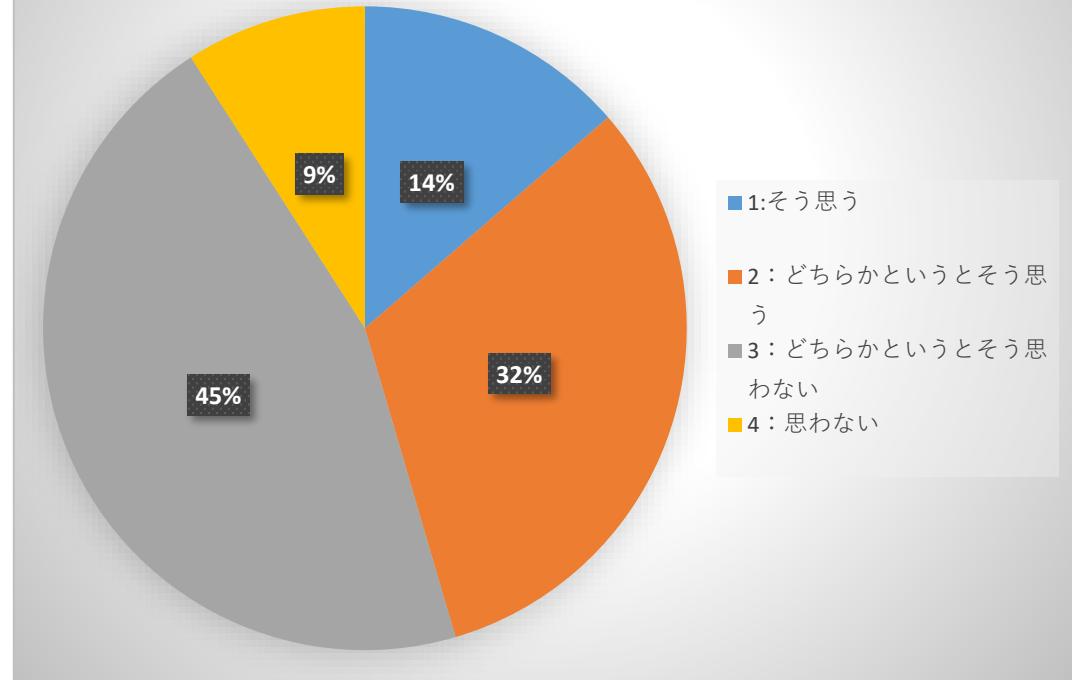


コミュニケーションが円滑な組織

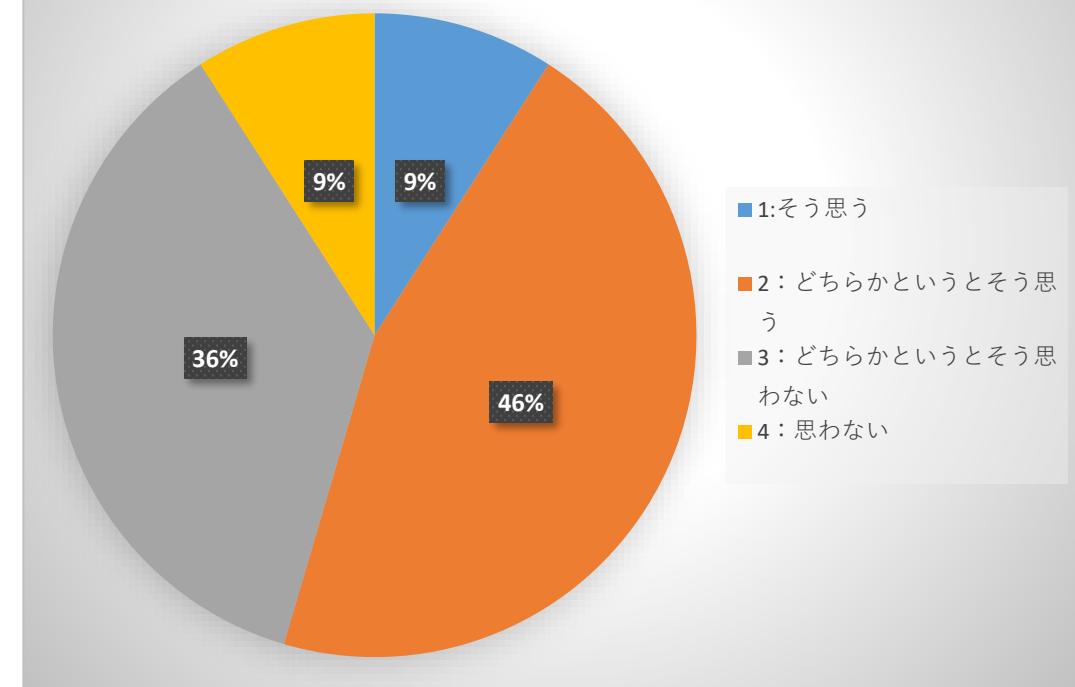


男性のみ

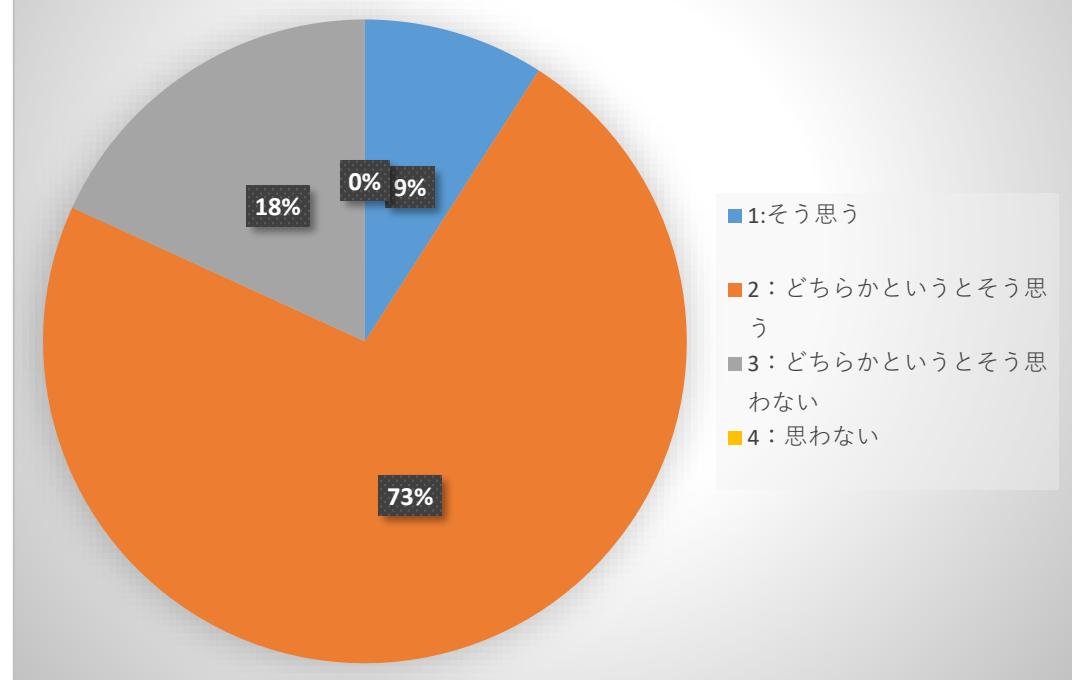
チームワークがよく相互尊重できている組織



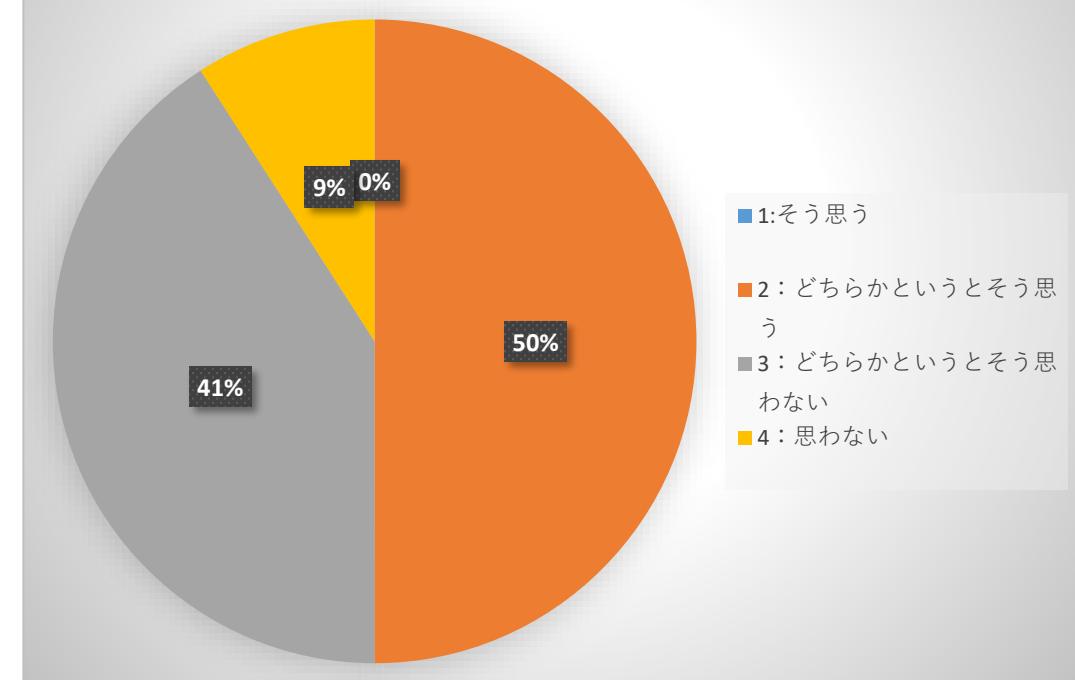
社員の自主性を尊重し、仕事を任せ、周囲がそれを支援する組織風土がある



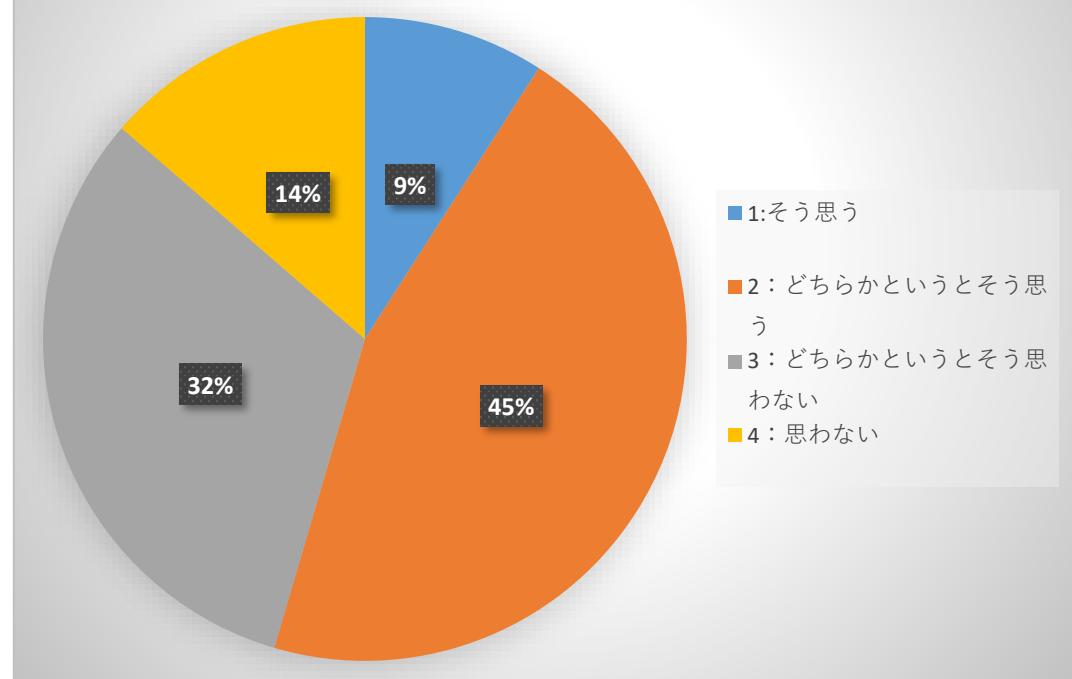
自由にアイデアや意見を言える組織風土がある



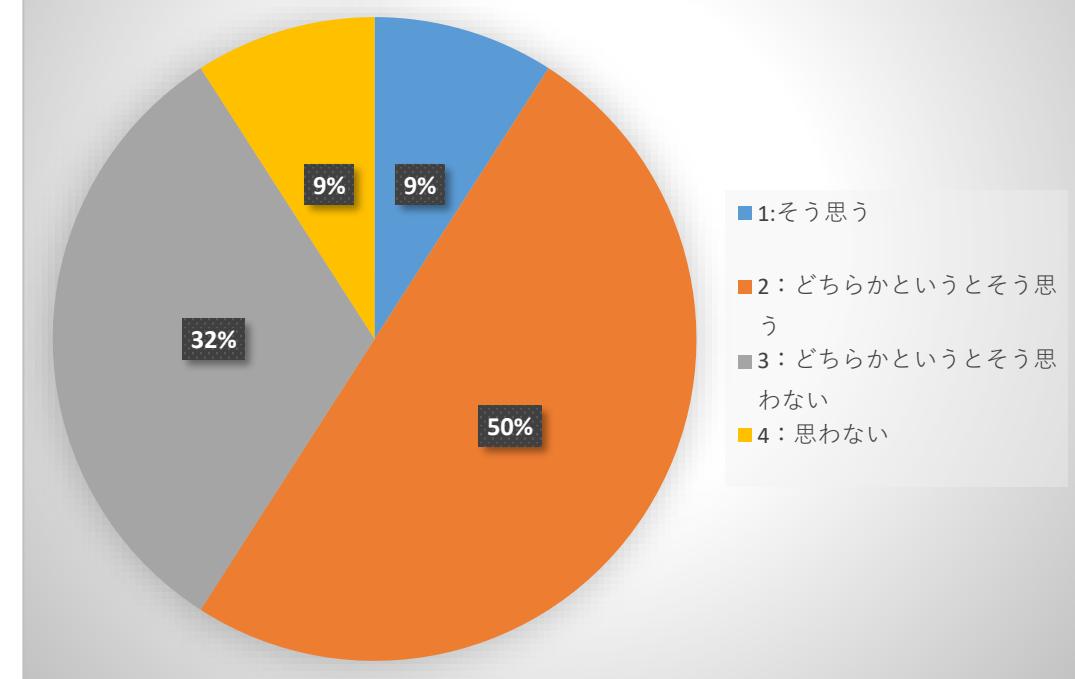
失敗を恐れない、挑戦に対して前向きな組織風土がある



向上心の高い社員を育てる組織風土がある

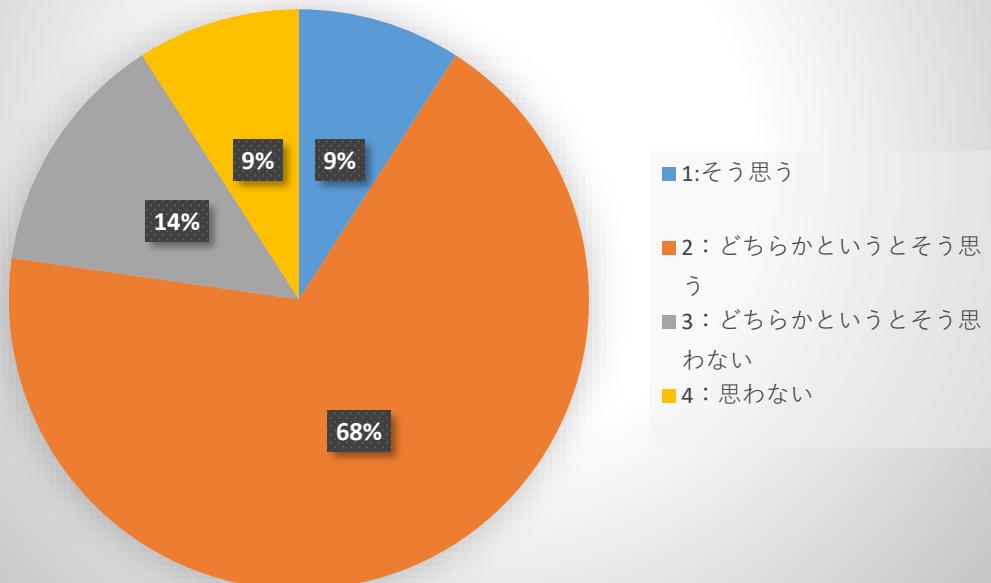


課題や悩みを抱えている人をしっかりフォローする組織風土がある

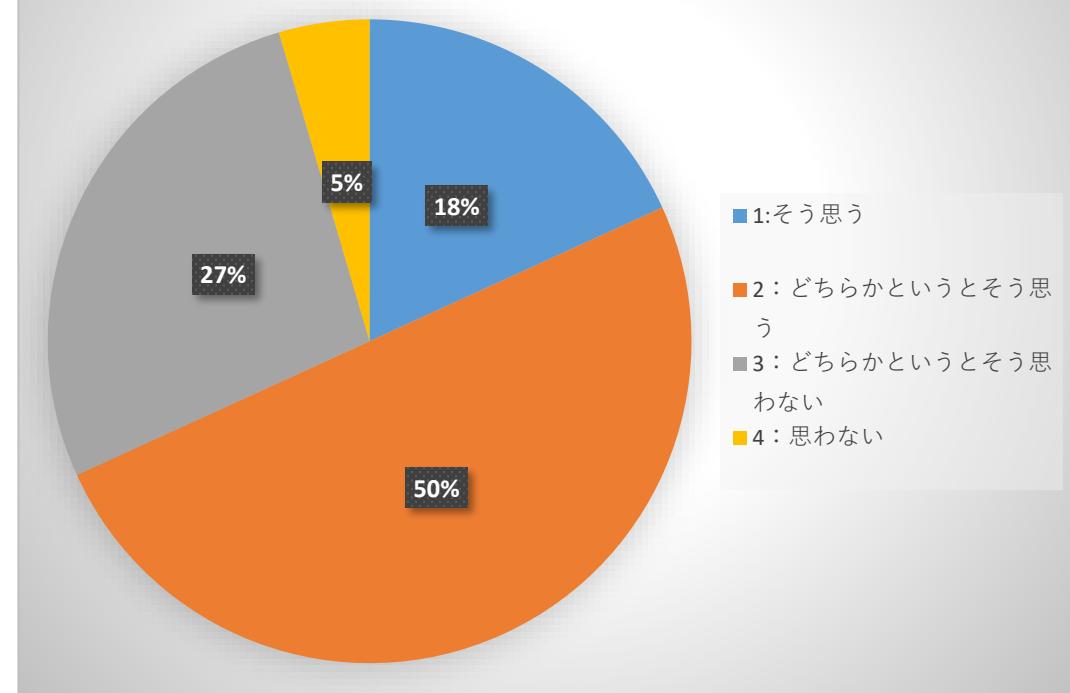


男性のみ

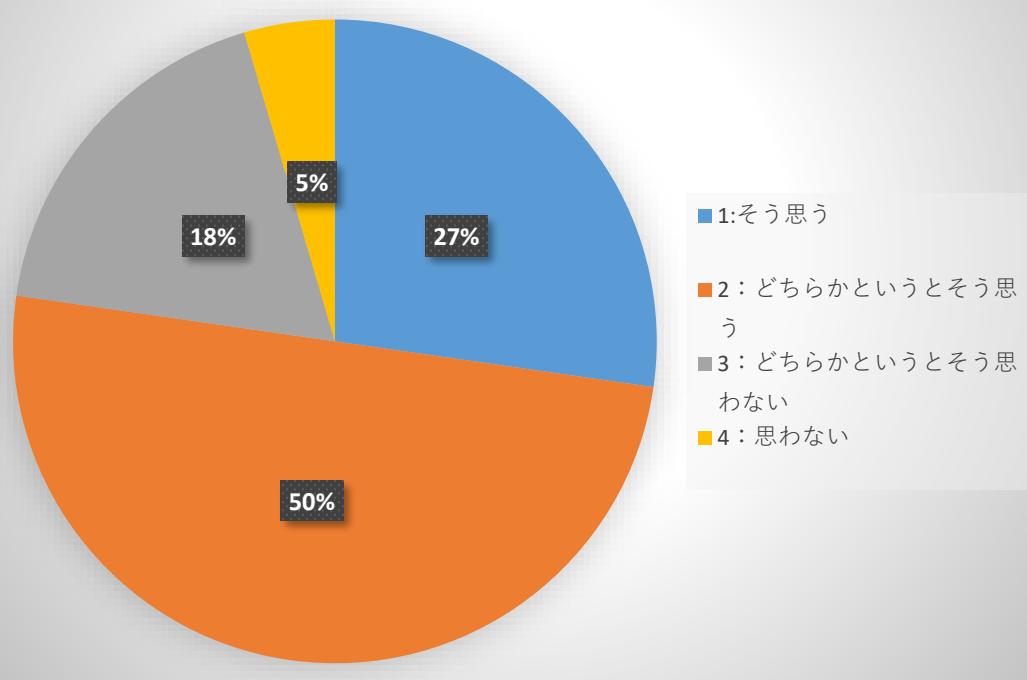
上司やメンバーに安心して相談できる
組織風土がある
(上司：副主任以上)



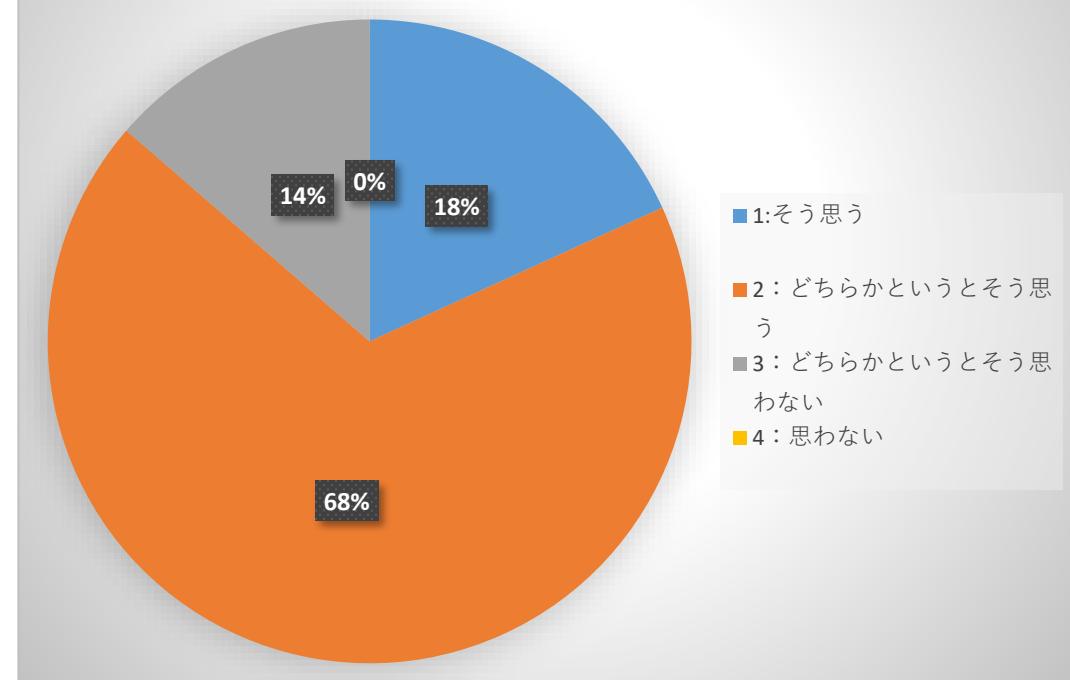
上司との相性がよいと感じられる
(上司：副主任以上)



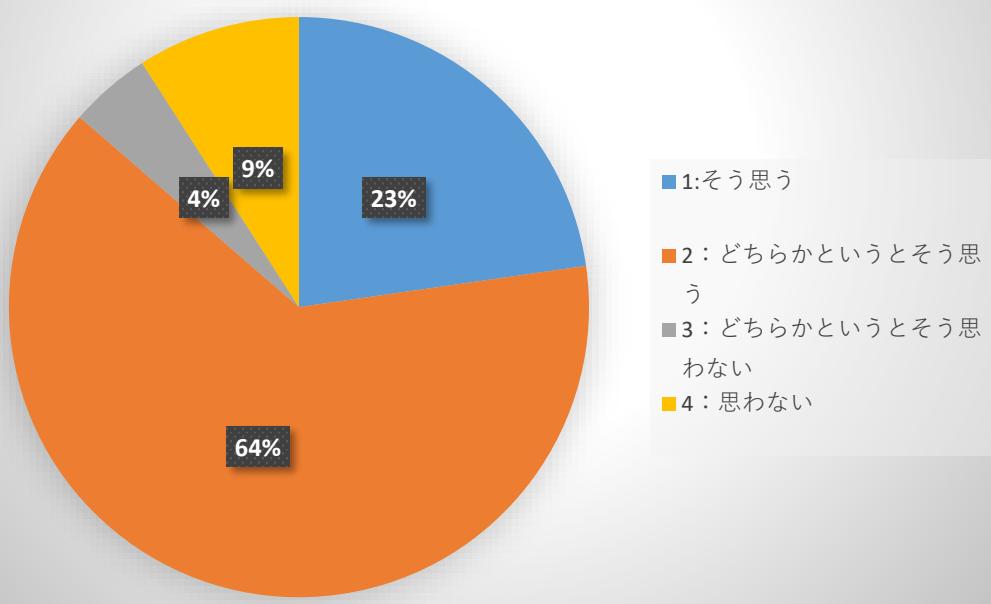
上司は困ったときに頼れる存在だ
(上司：副主任以上)



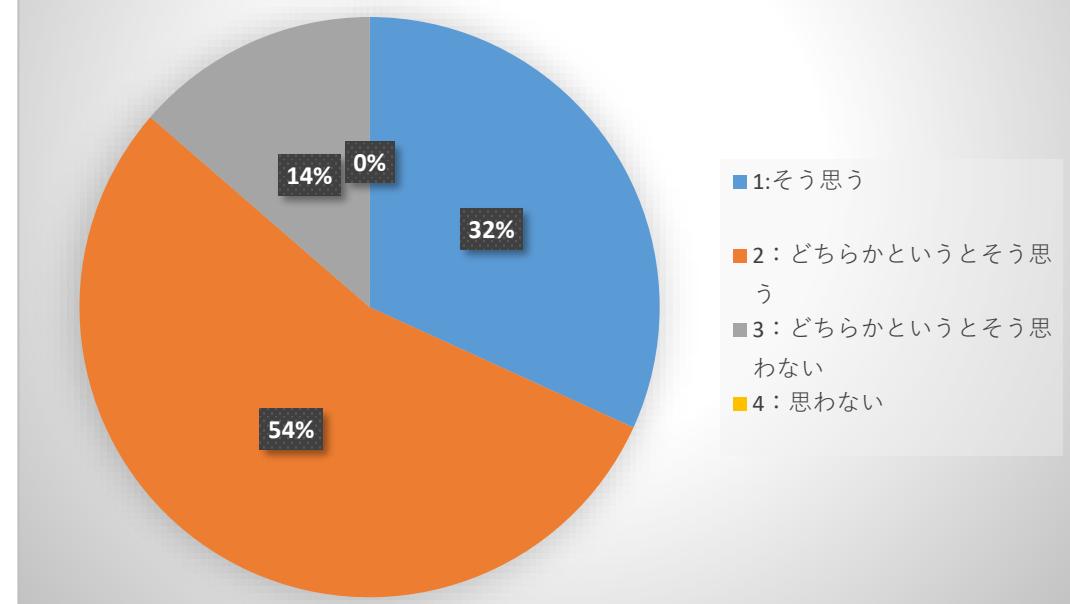
上司の指示や指導は適切であると感じられる
(上司：副主任以上)



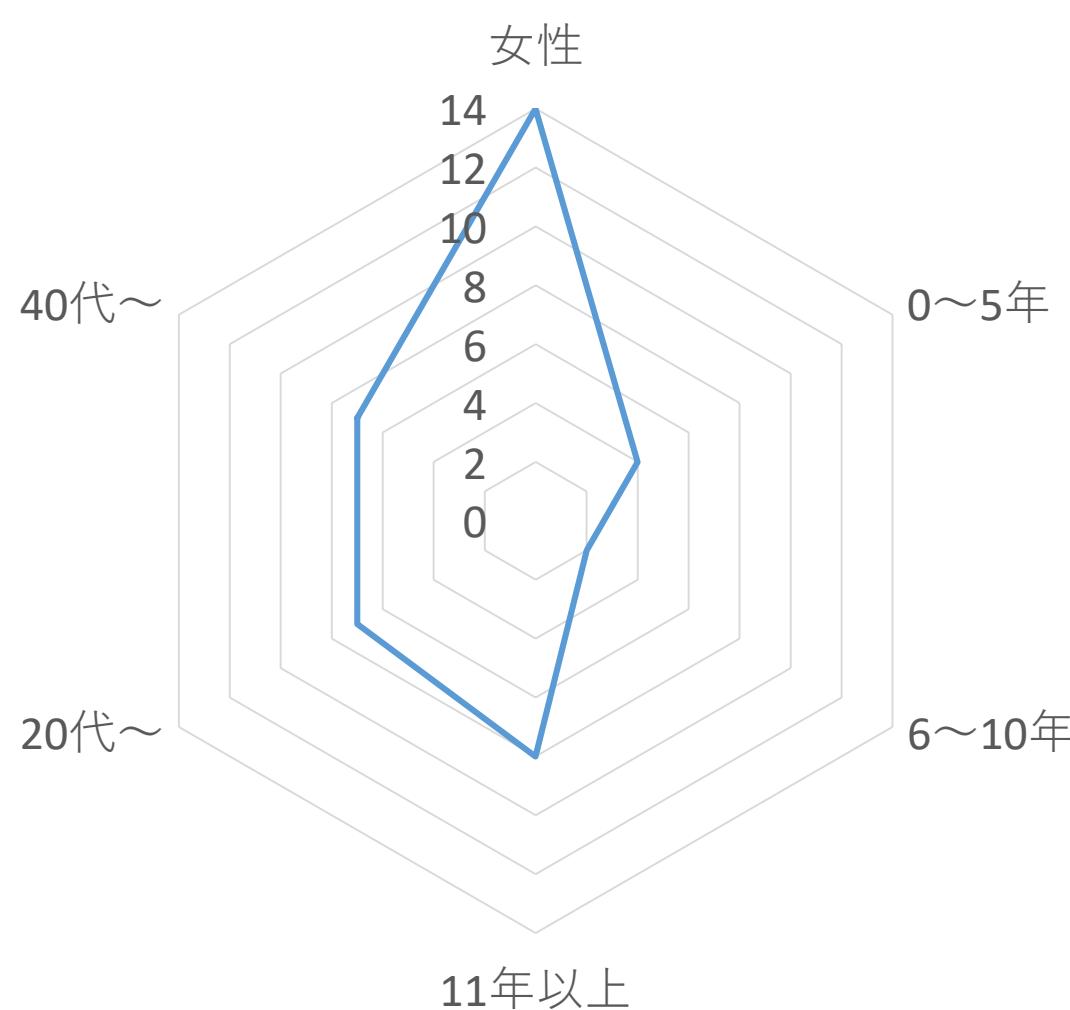
上司は成長につながる指摘やフィードバックをしてくれる
(上司：副主任以上)



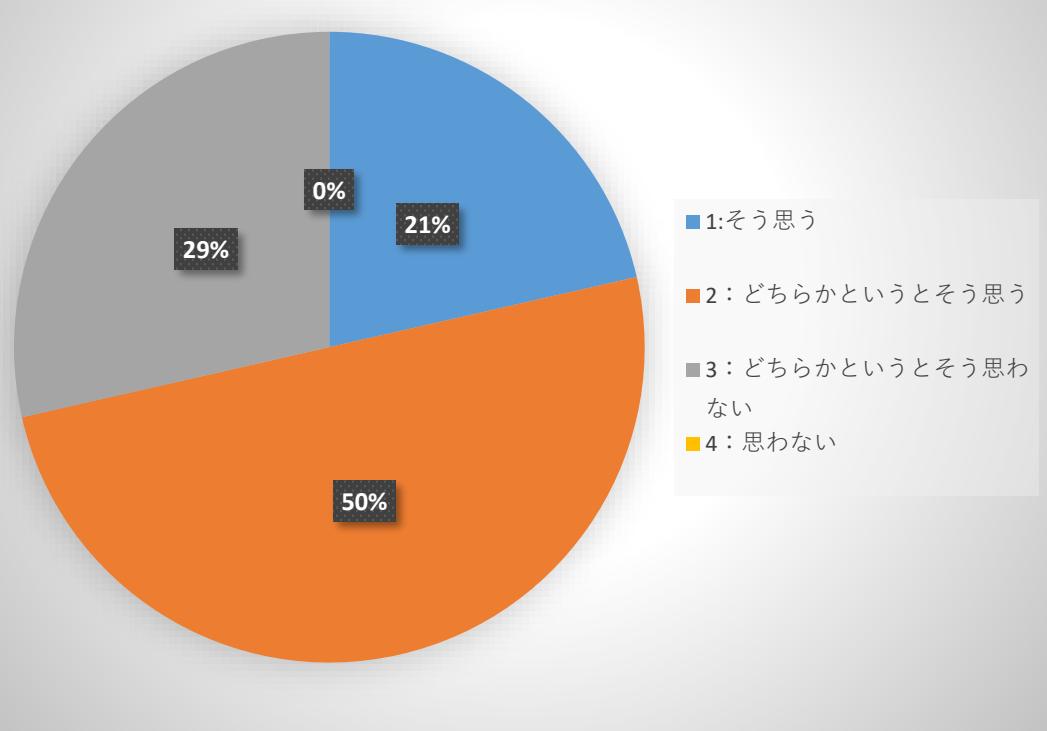
上司と業務上に必要な連携やコミュニケーションができている
(上司：副主任以上)



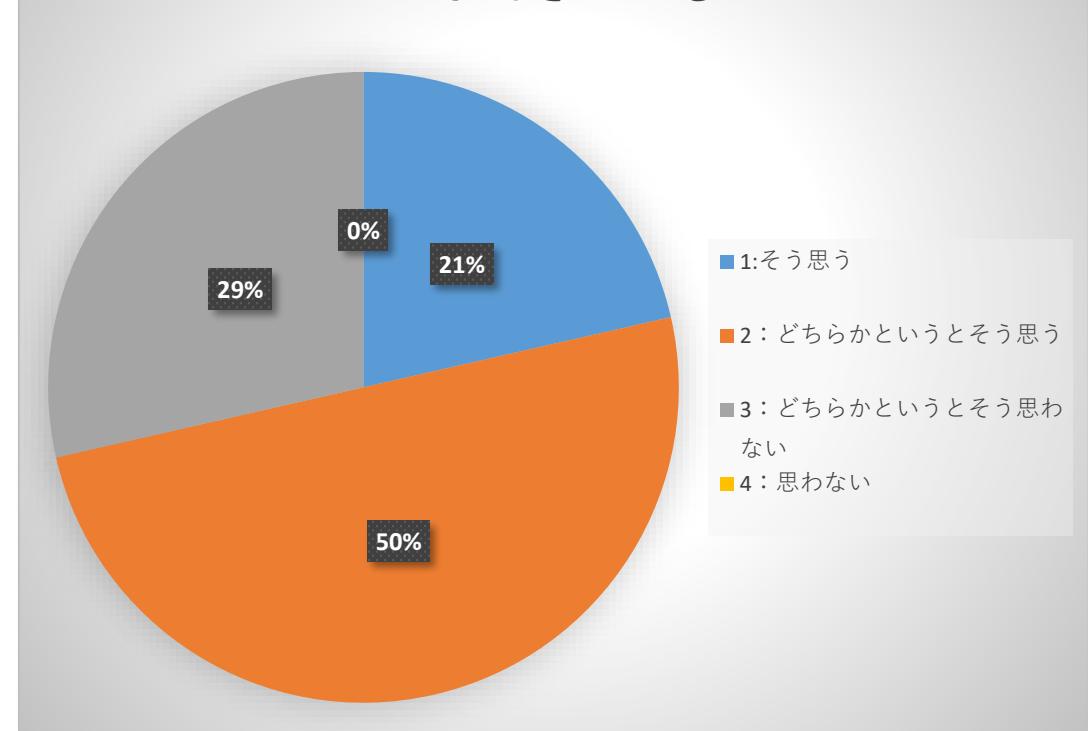
女性のみ



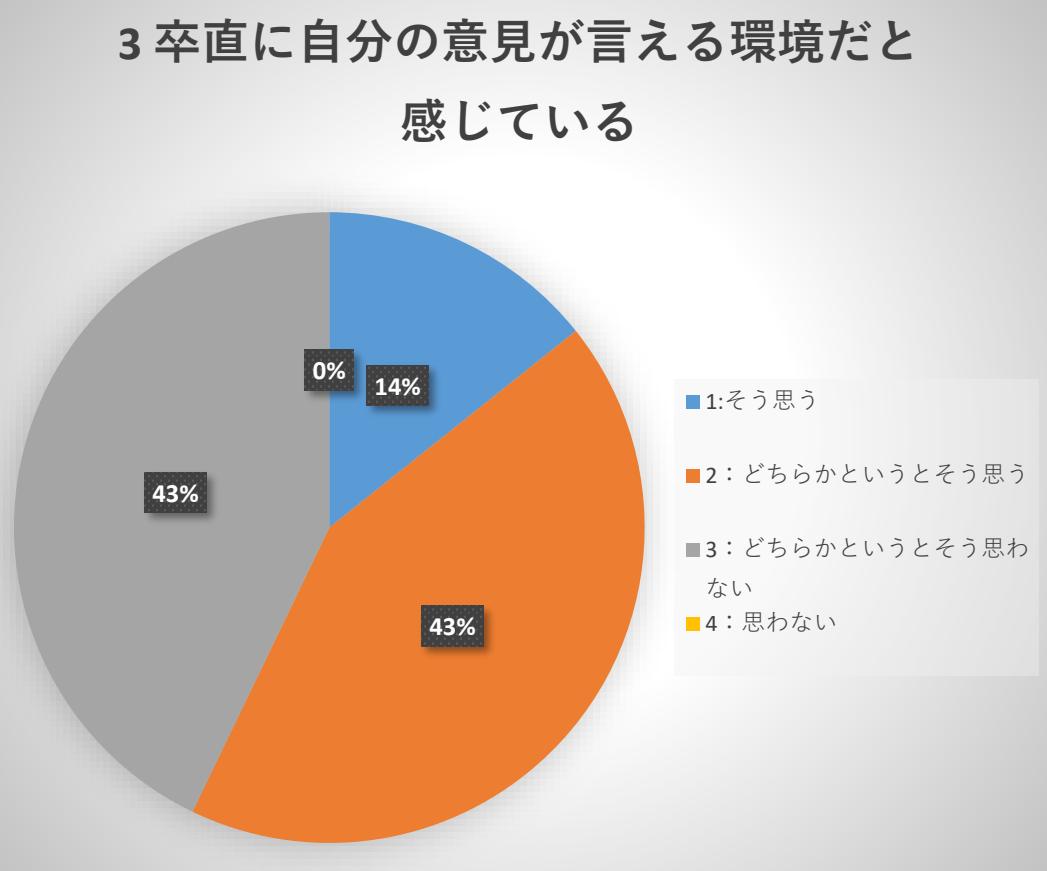
1 社内の人間関係は良好である



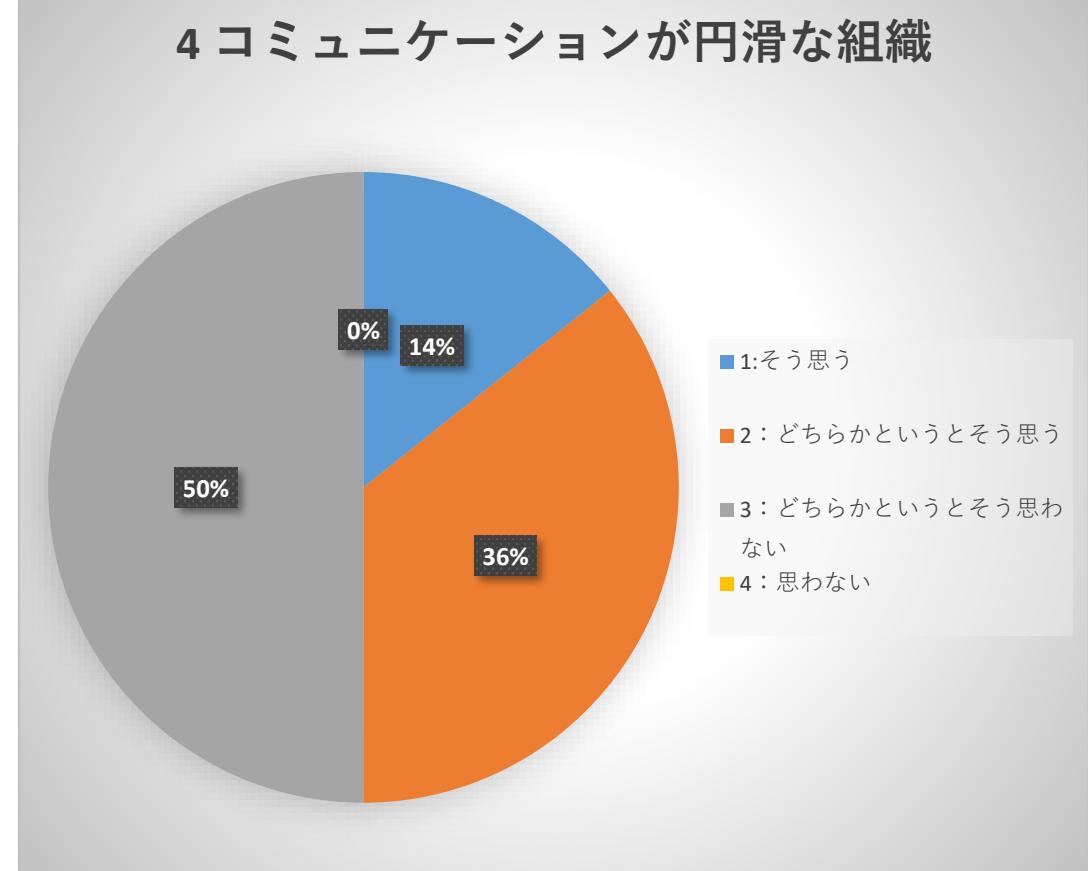
2 チーム内でうまくコミュニケーションができている



3 卒直に自分の意見が言える環境だと
感じている

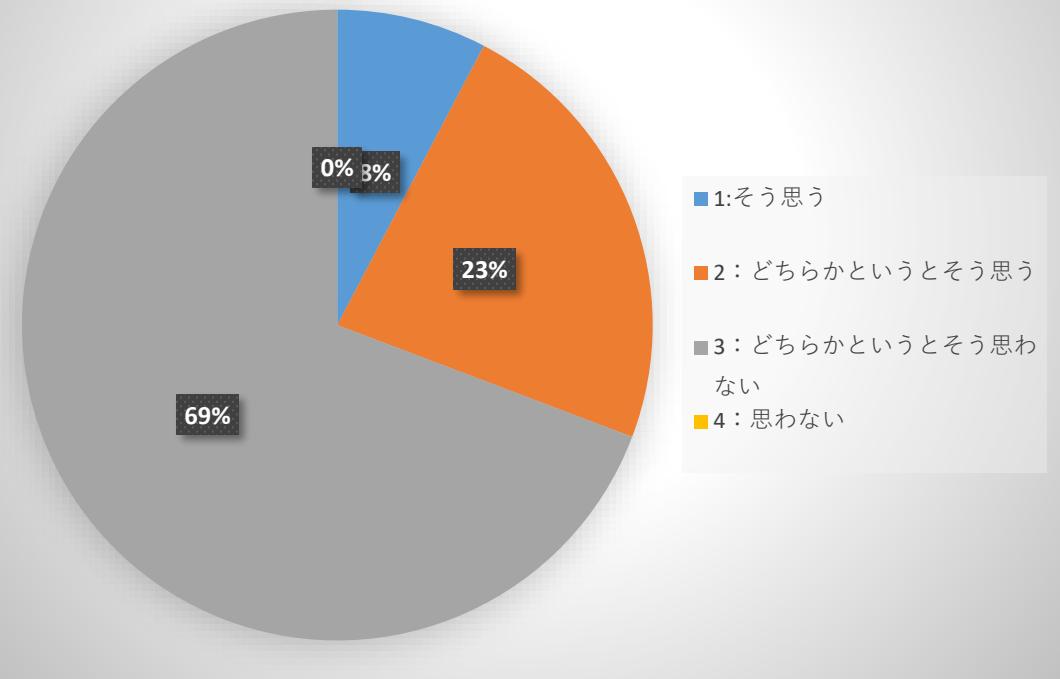


4 コミュニケーションが円滑な組織

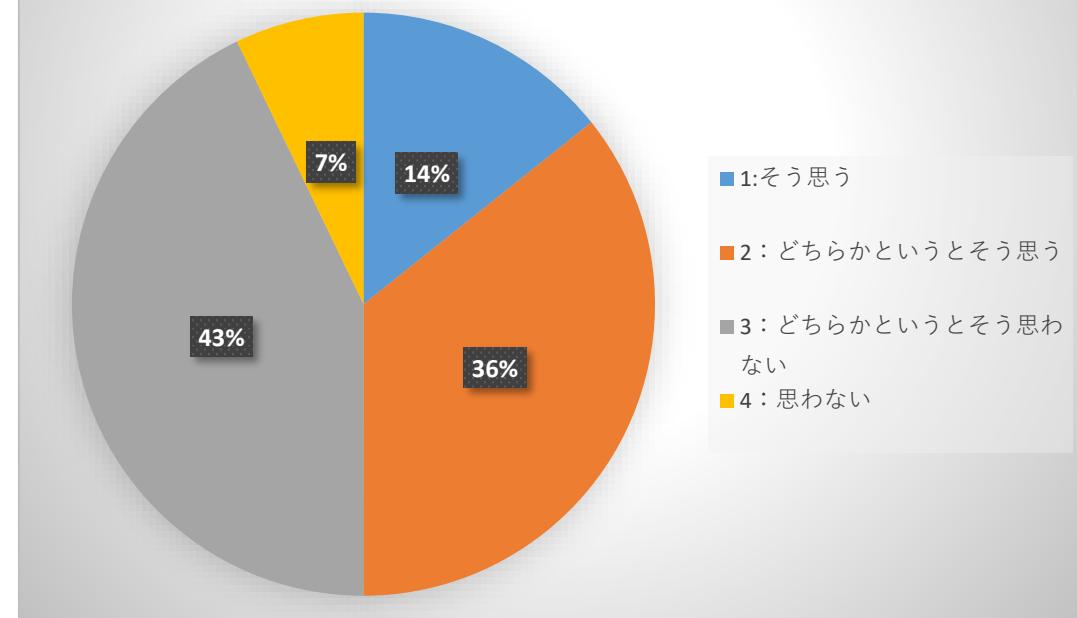


女性のみ

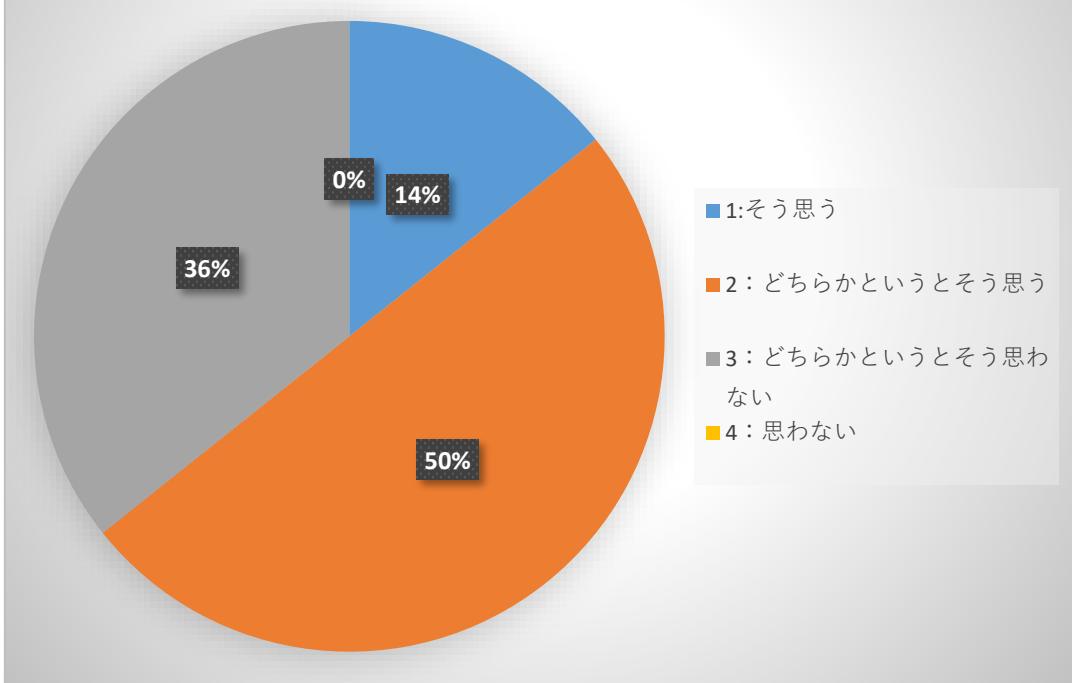
5 チームワークがよく相互尊重できる組織



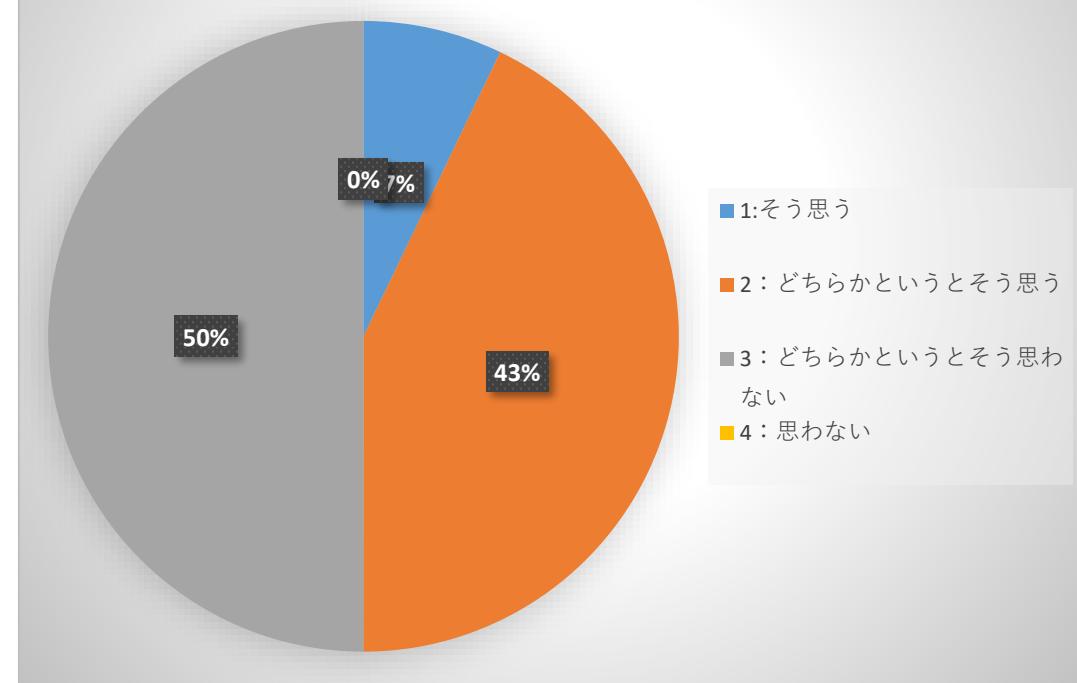
6 社員の自主性を尊重し、仕事を任せ、周囲がそれを支援する組織風土がある



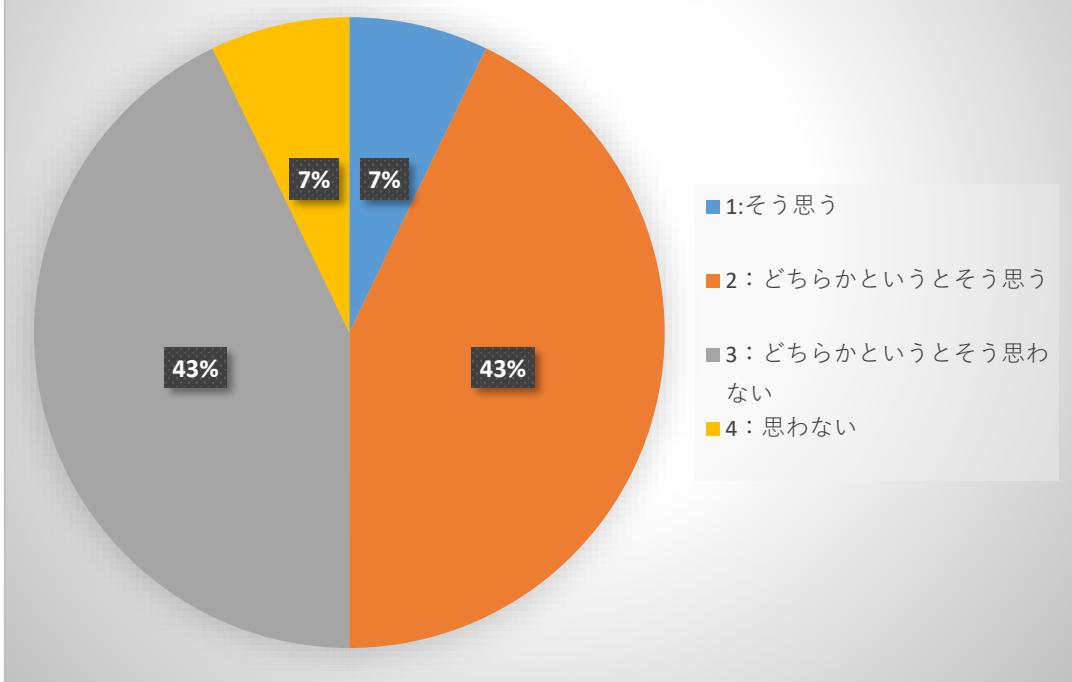
7 自由にアイデアや意見を言える組織風土がある



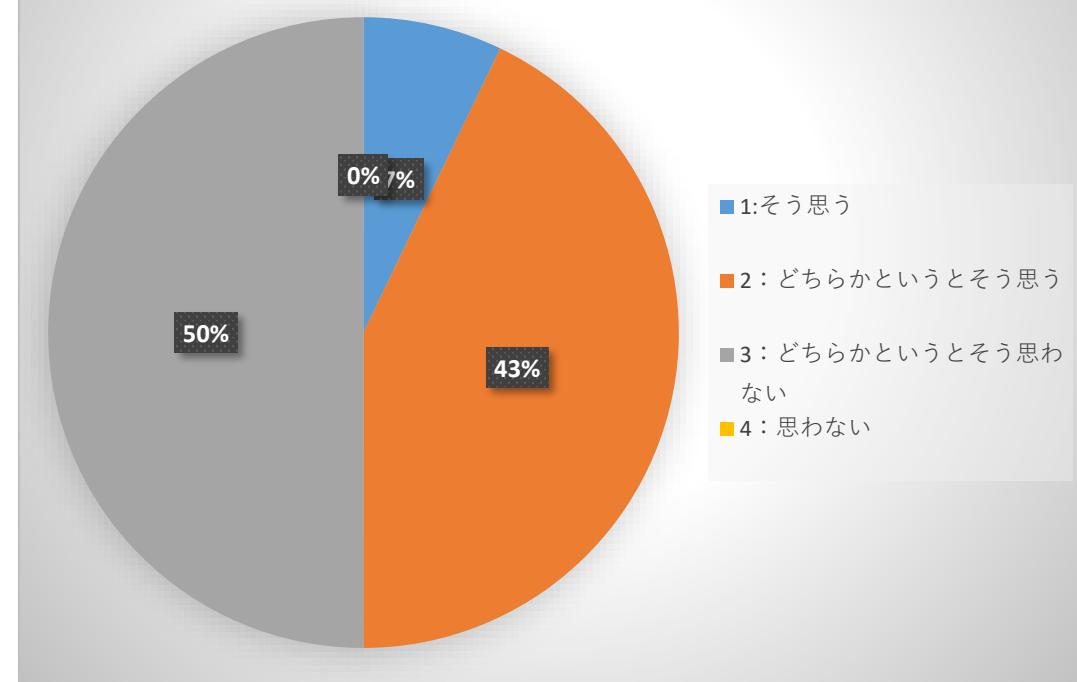
8 失敗を恐れない、挑戦に対して前向きな組織風土がある



9 向上心の高い社員を育てる組織風土がある

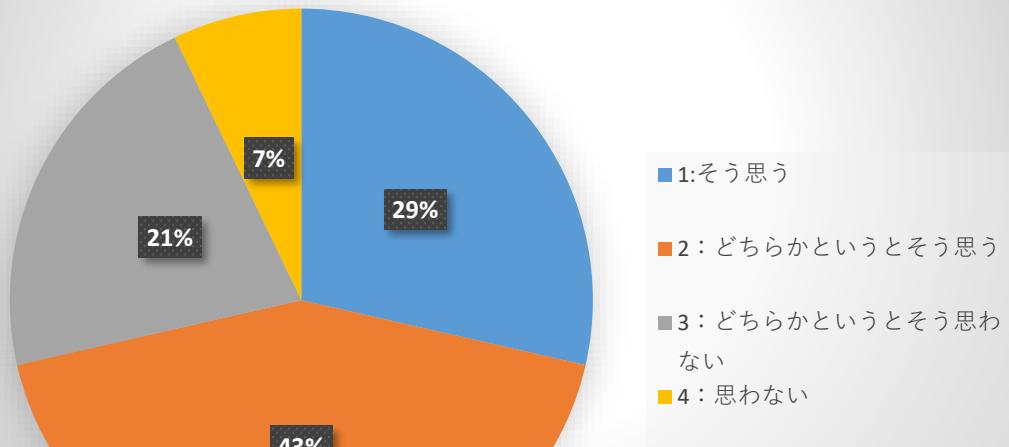


10 課題や悩みを抱えている人をしっかりリフォローする組織風土がある

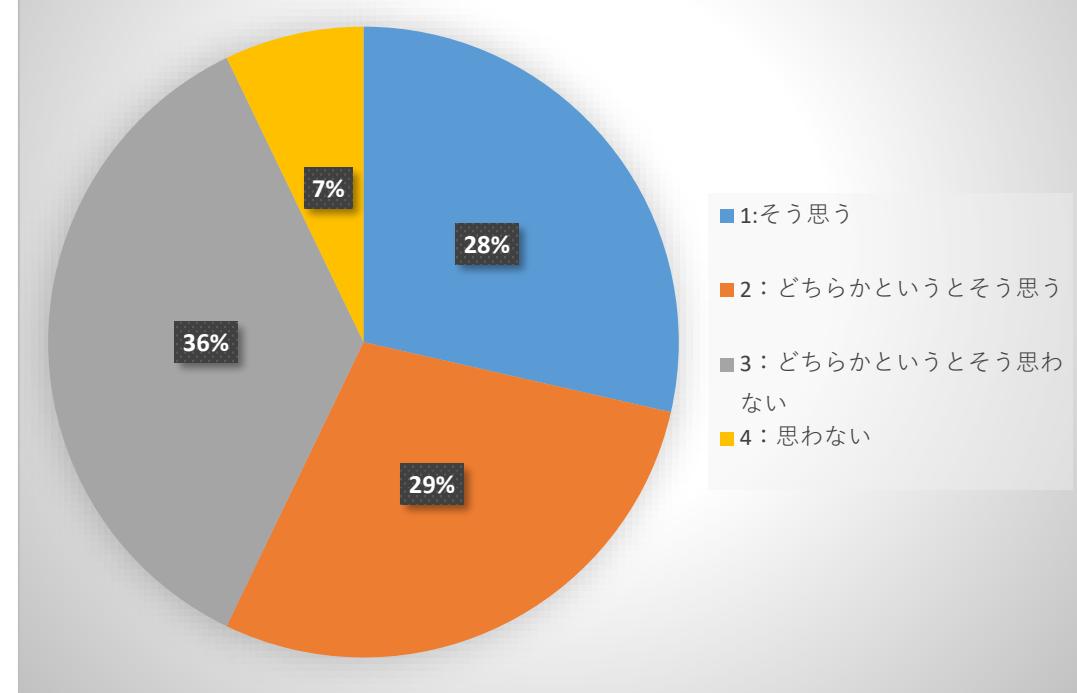


女性のみ

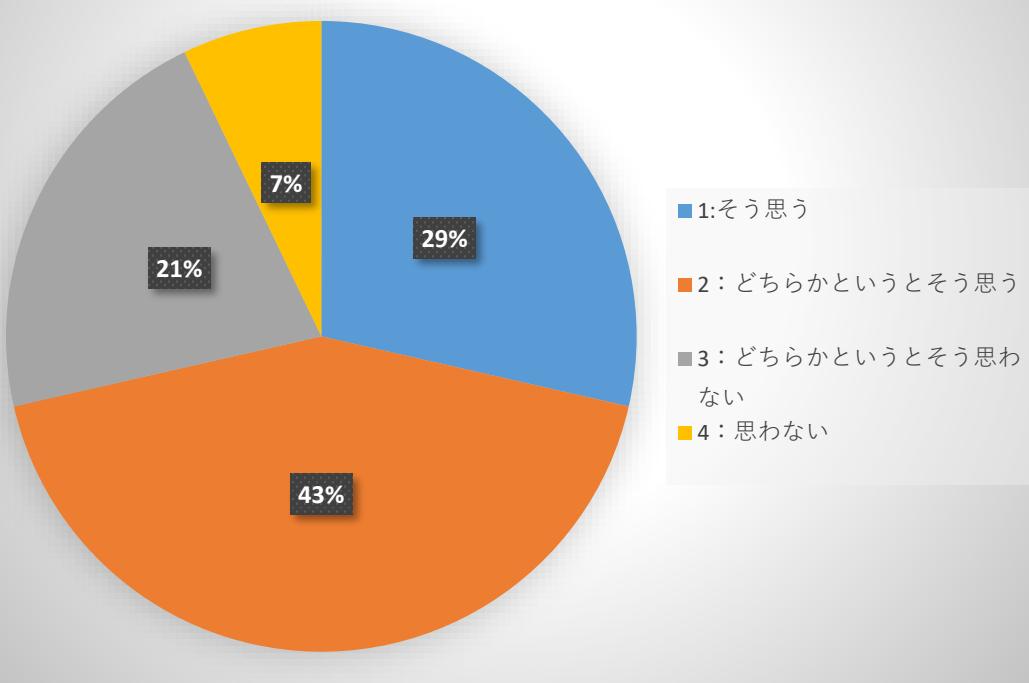
11 上司やメンバーに安心して相談できる組織風土がある
(上司：副主任以上)



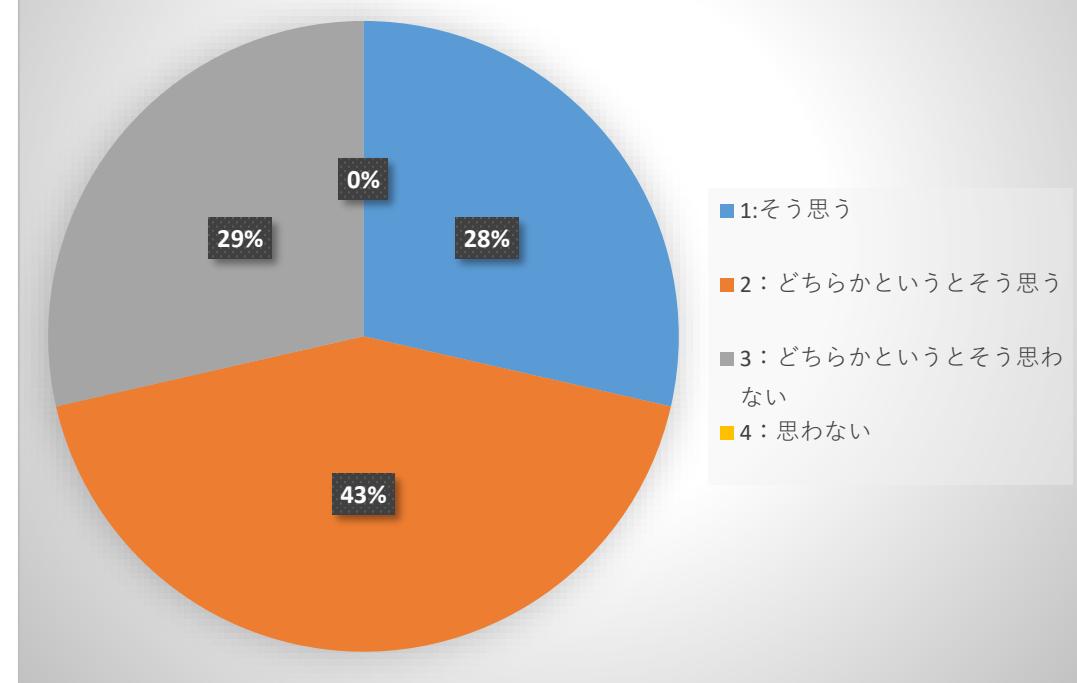
12 上司との相性がよいと感じられる
(上司：副主任以上)



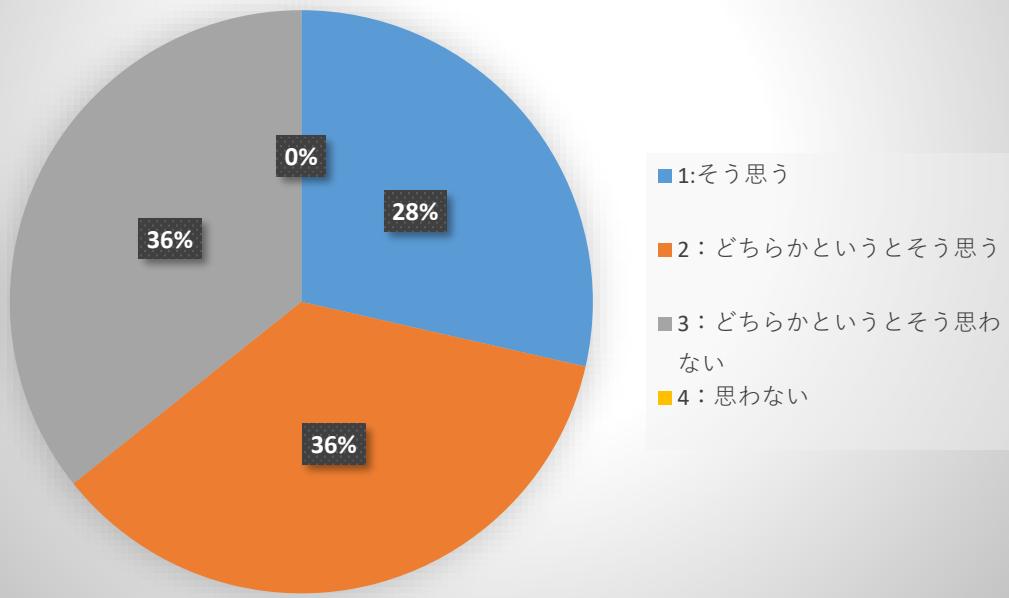
13 上司は困ったときに頼れる存在だ
(上司：副主任以上)



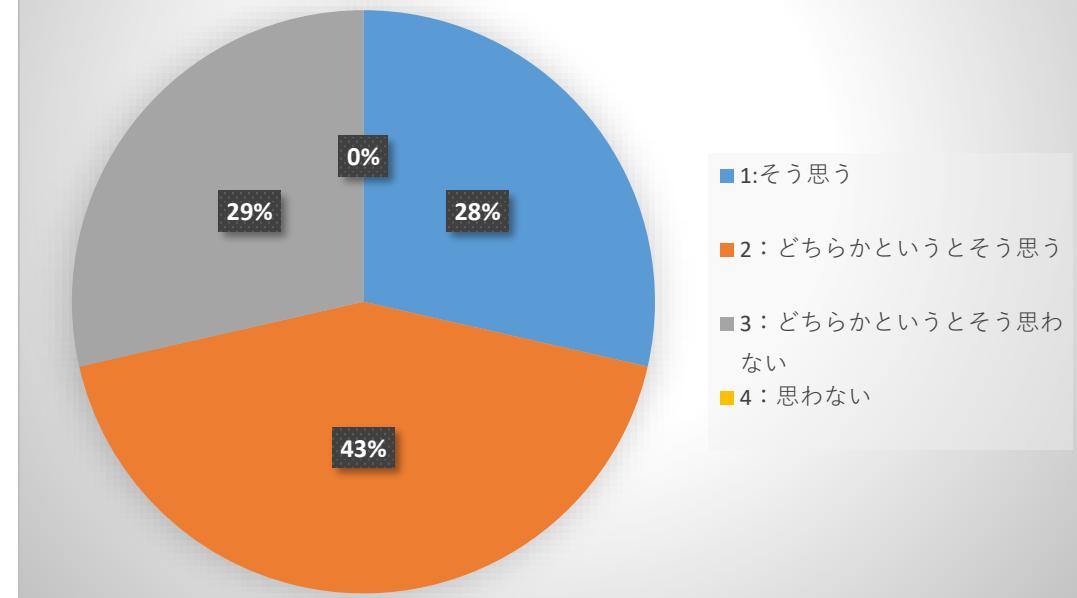
14 上司の指示や指導は適切であると感じられる
(上司：副主任以上)



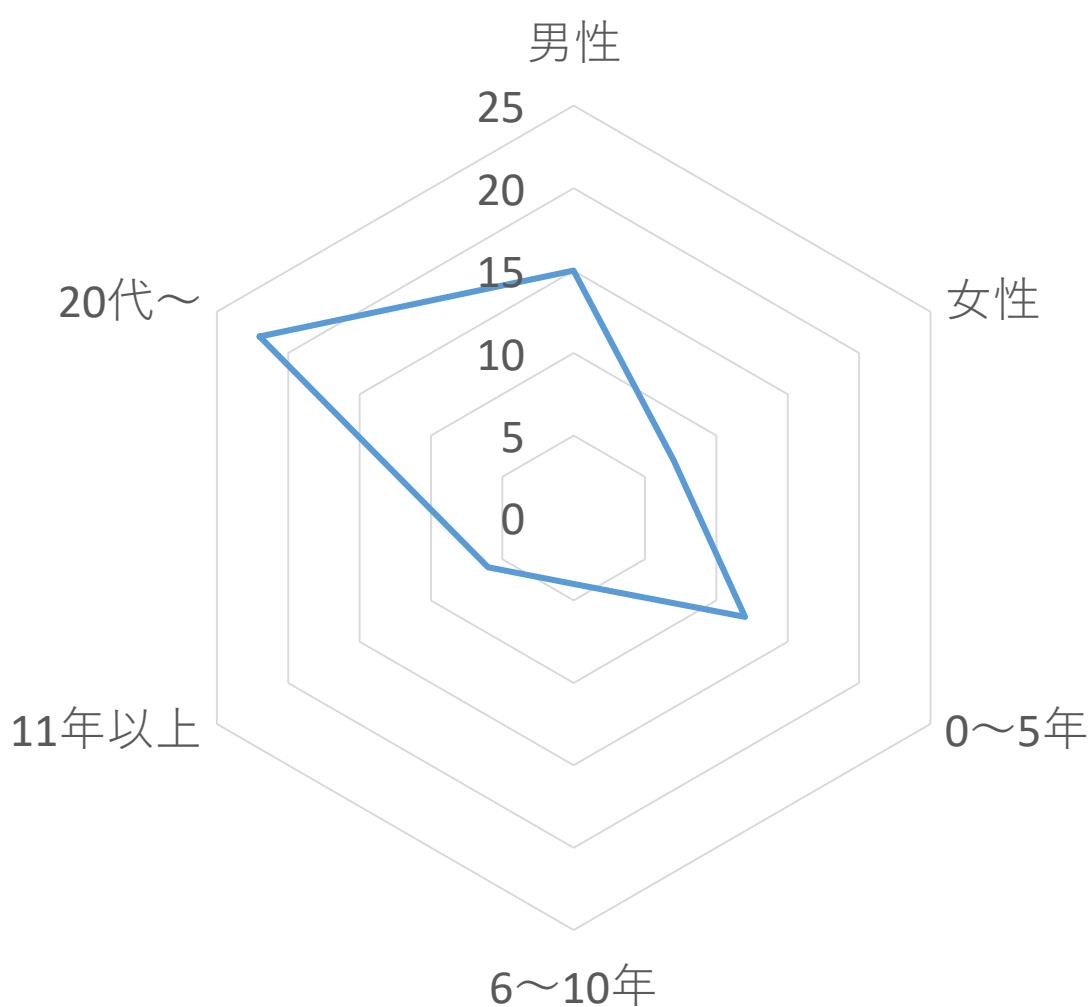
15 上司は成長につながる指摘やフィードバックをしてくれる
(上司：副主任以上)



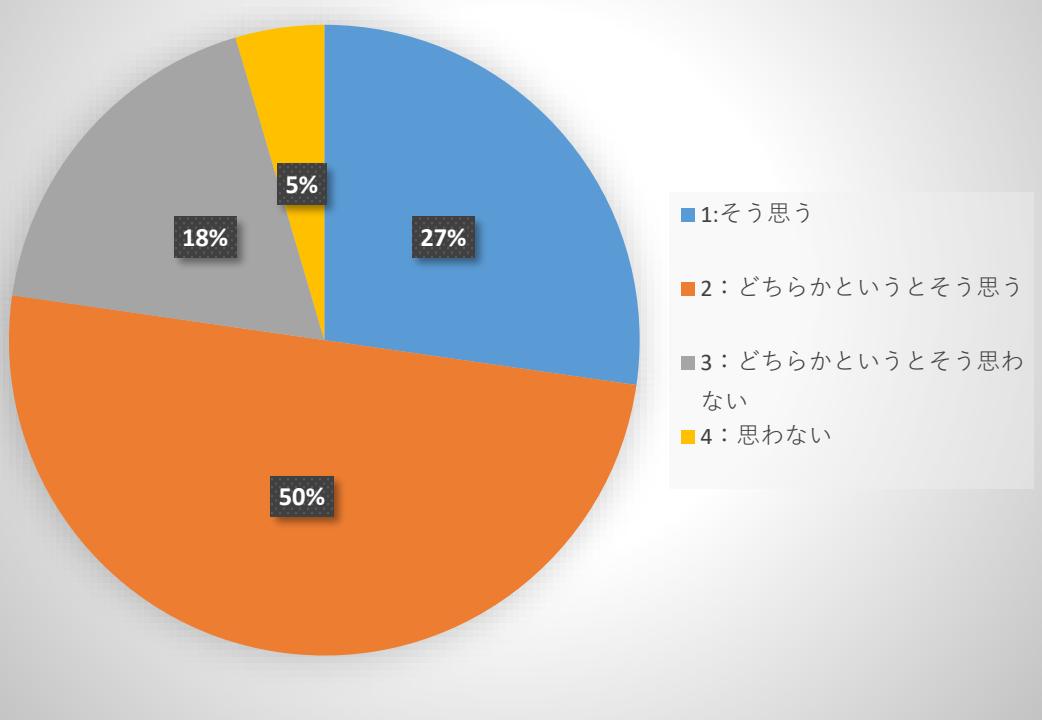
16 上司と業務上に必要な連携やコミュニケーションができている
(上司：副主任以上)



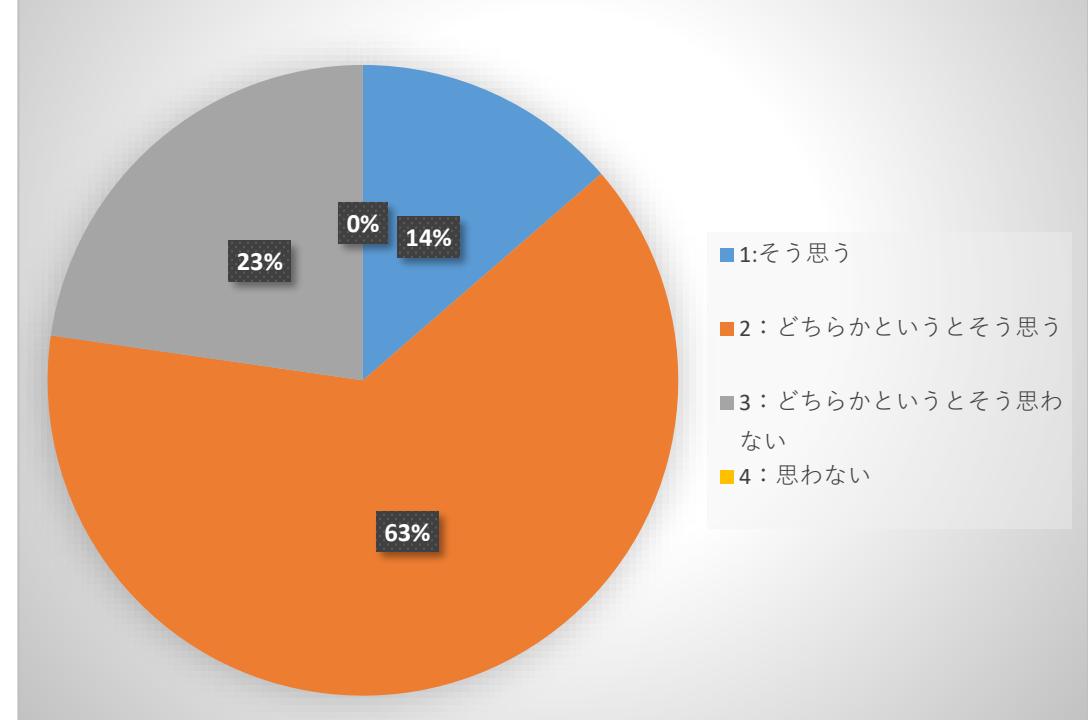
20代～



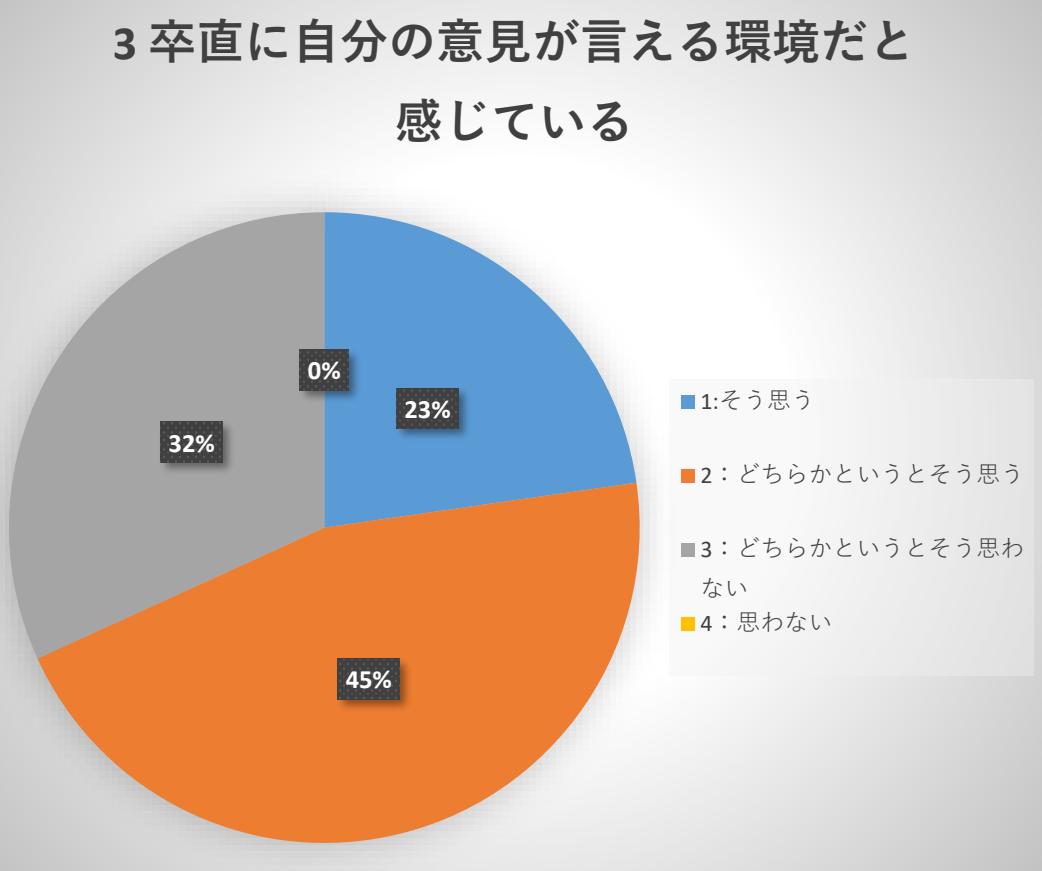
1 社内の人間関係は良好である



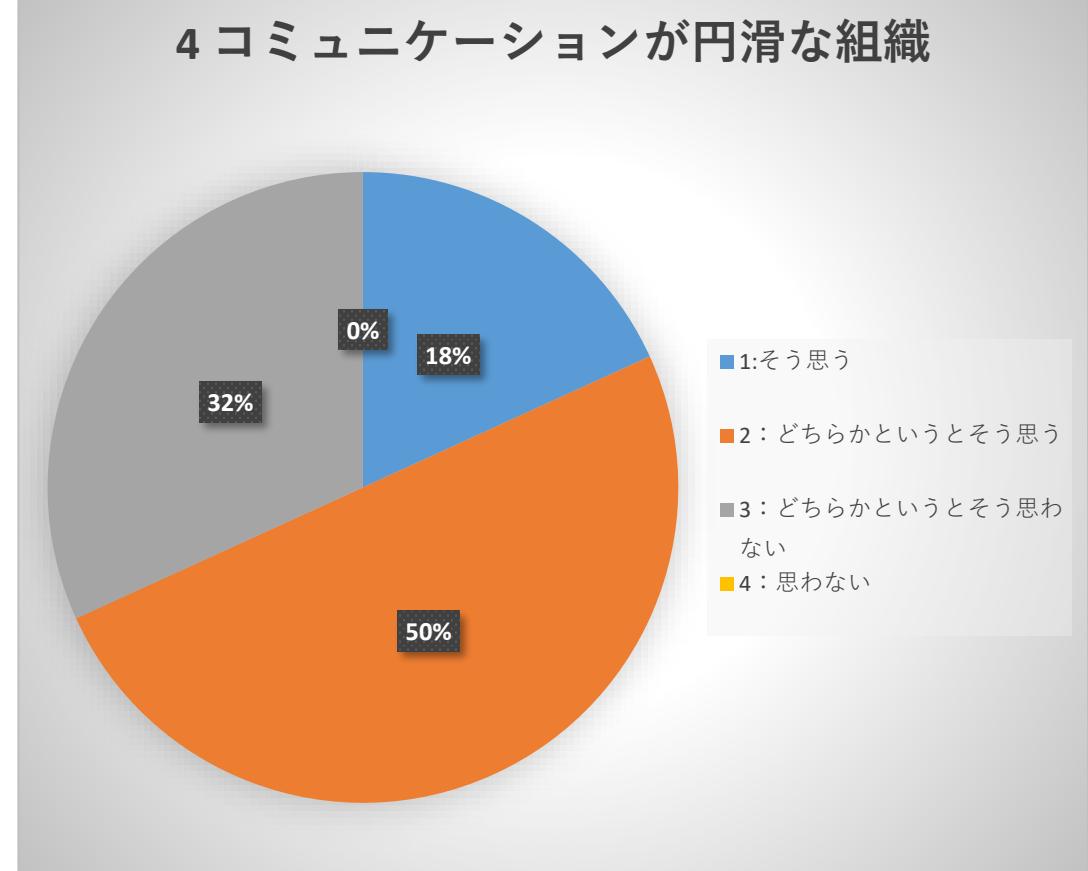
2 チーム内でうまくコミュニケーションができている



3 卒直に自分の意見が言える環境だと感じている

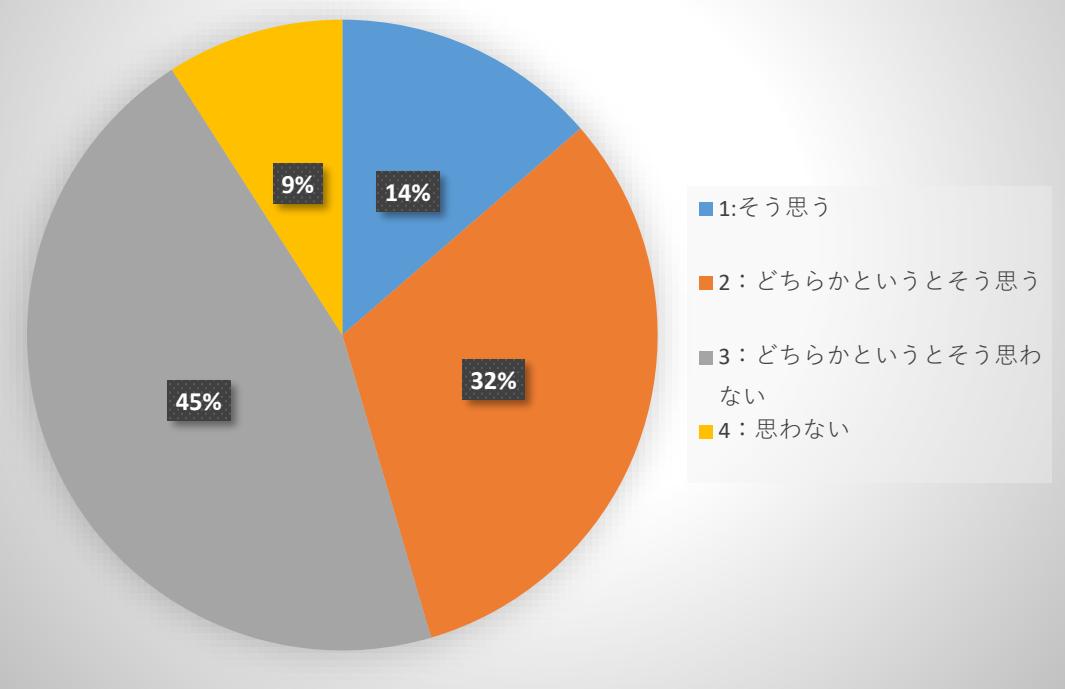


4 コミュニケーションが円滑な組織

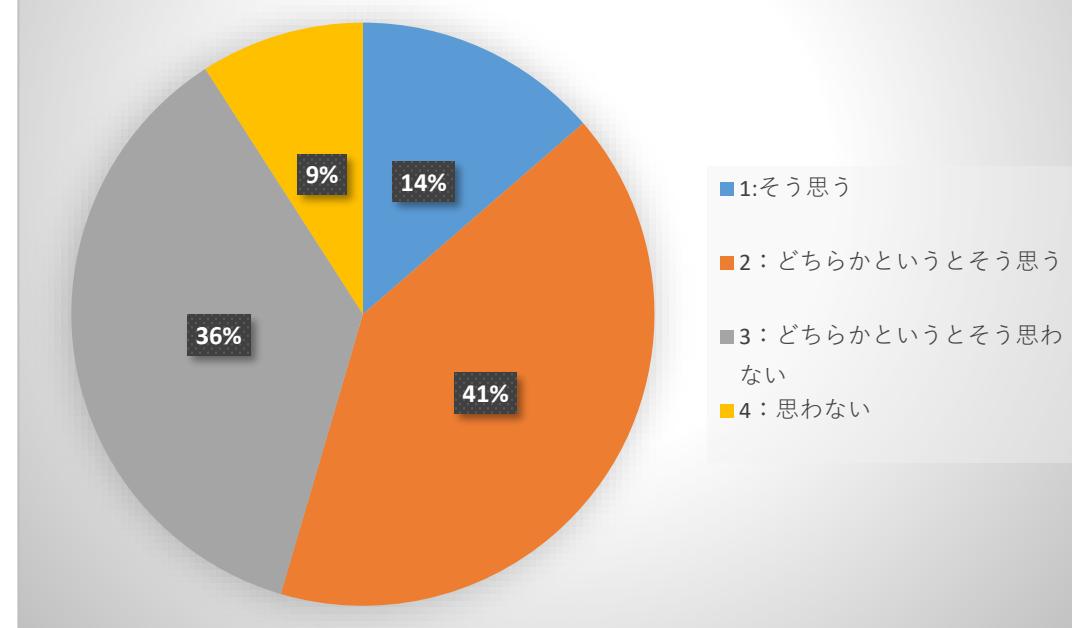


20代～

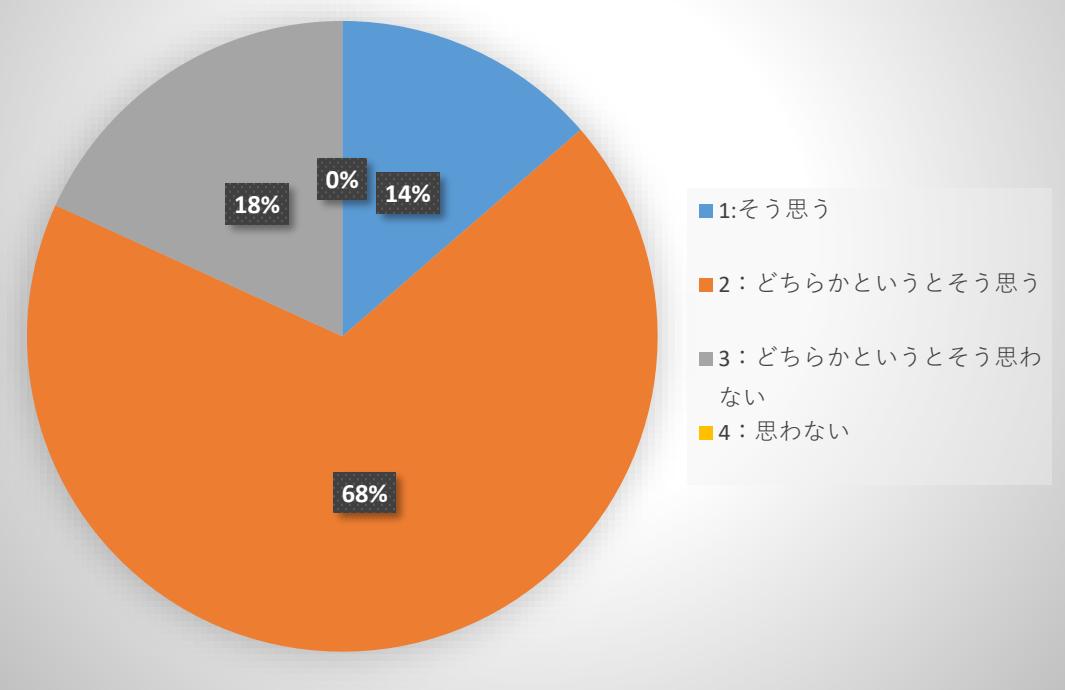
5 チームワークがよく相互尊重できている組織



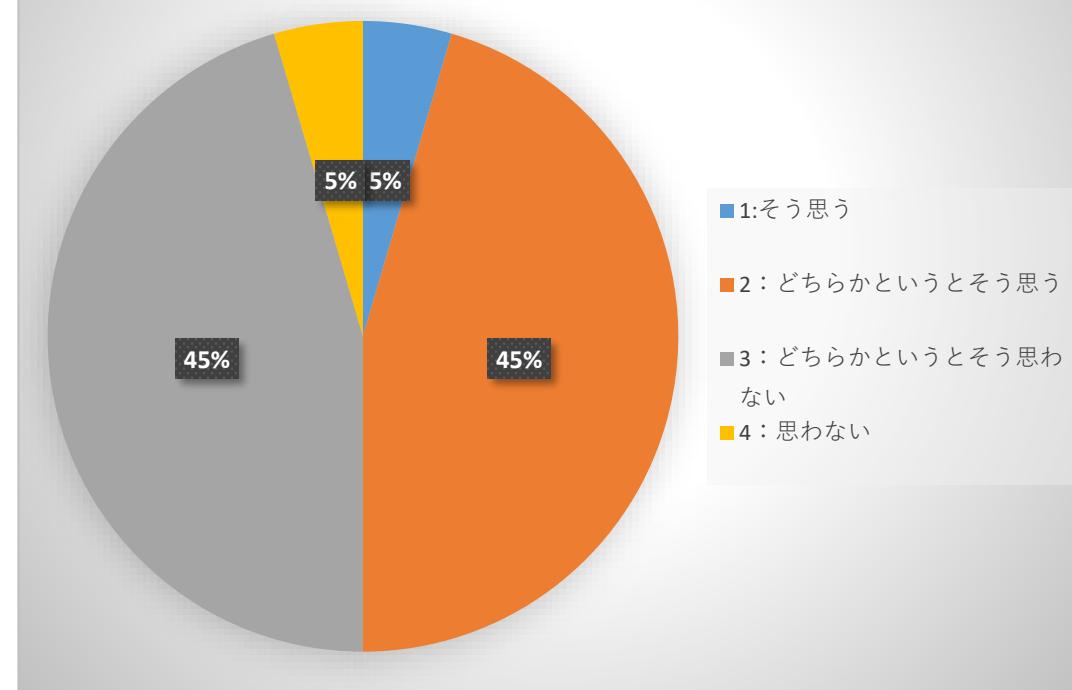
6 社員の自主性を尊重し、仕事を任せ、周囲がそれを支援する組織風土がある



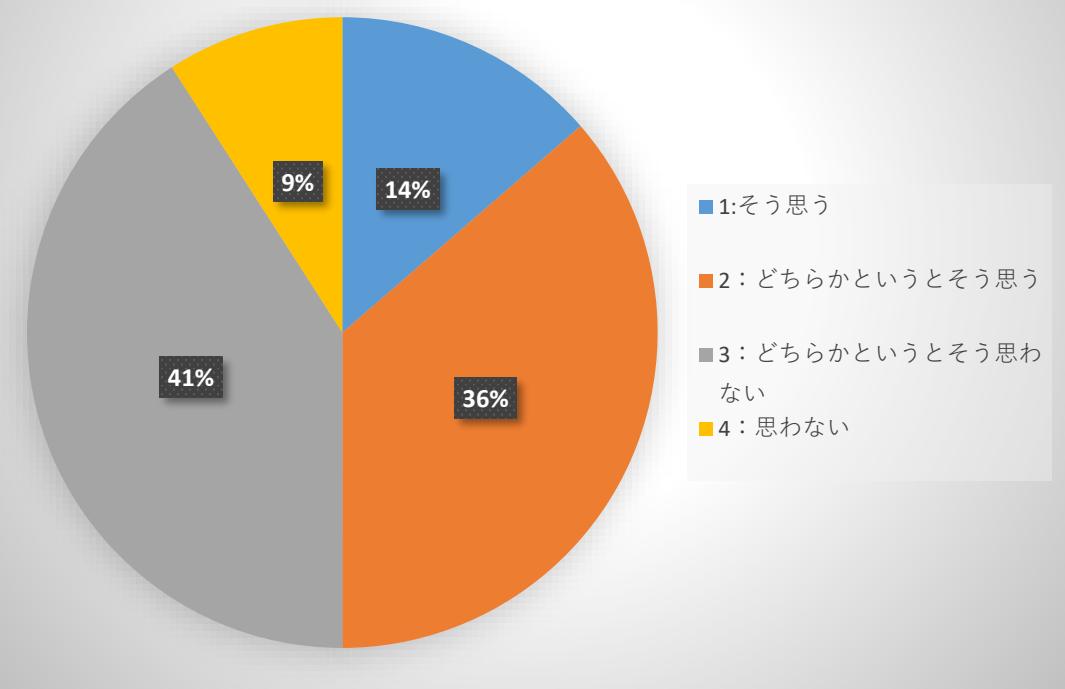
7 自由にアイデアや意見を言える組織風土がある



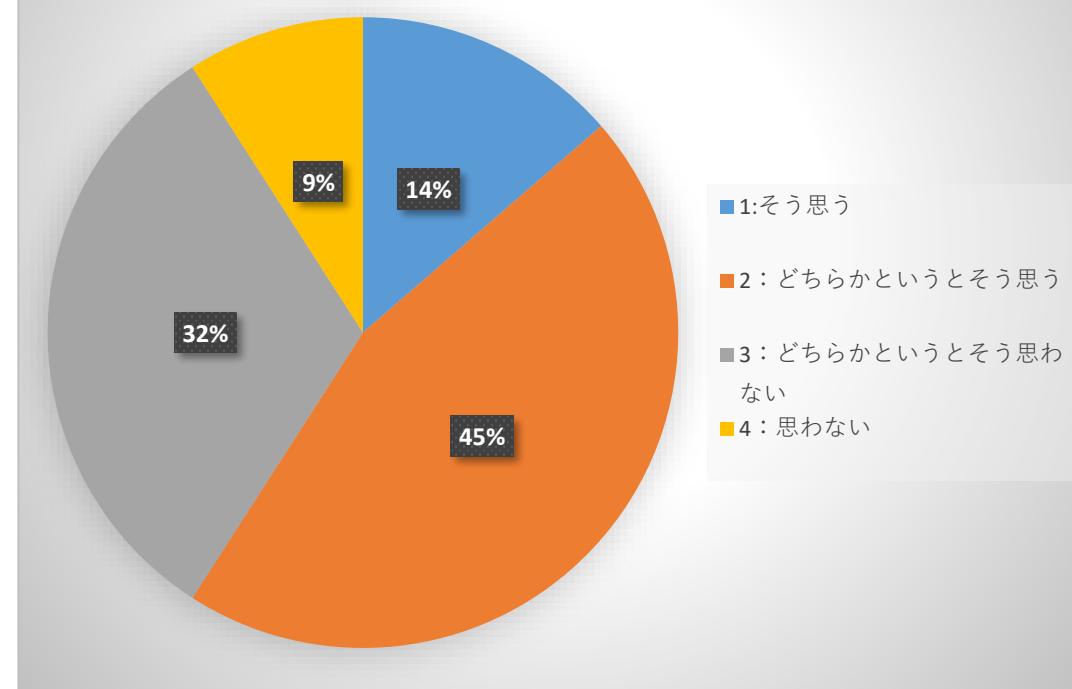
8 失敗を恐れない、挑戦に対して前向きな組織風土がある



9 向上心の高い社員を育てる組織風土がある

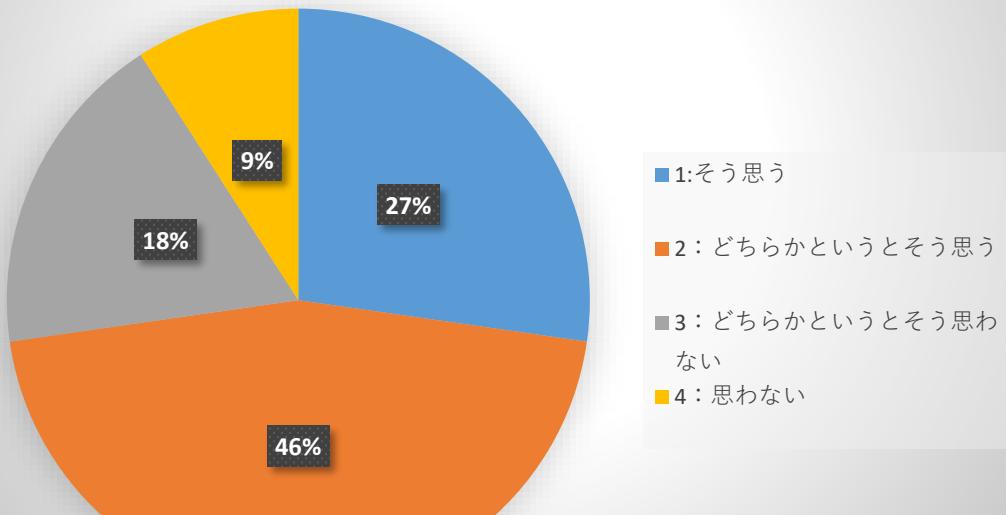


10 課題や悩みを抱えている人をしっかりリフォローする組織風土がある

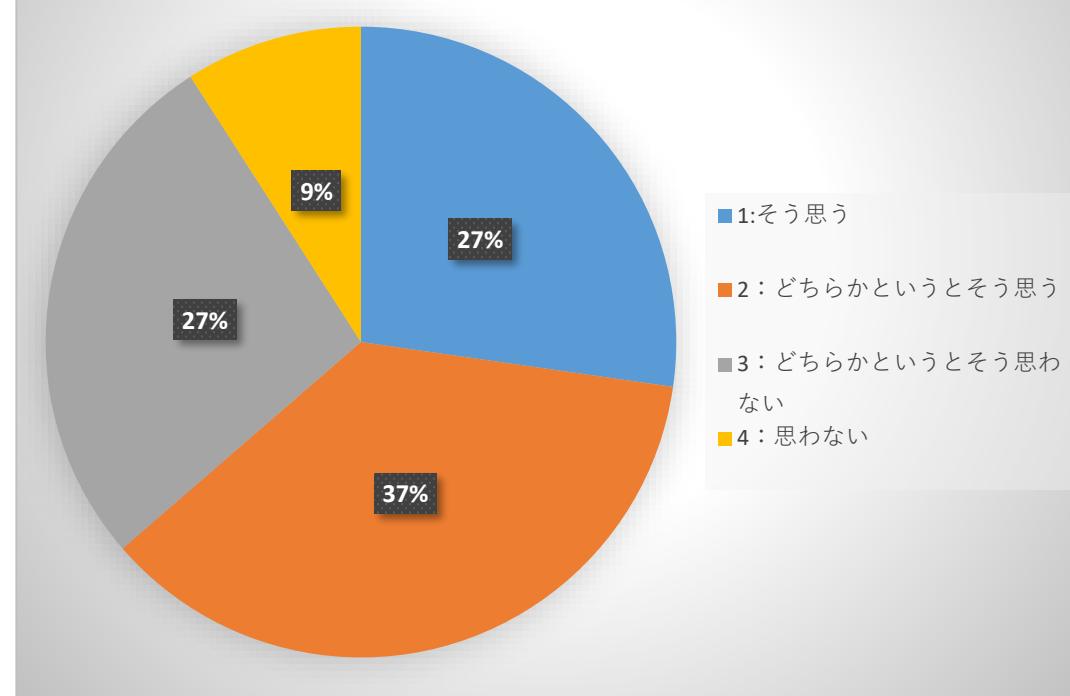


20代～

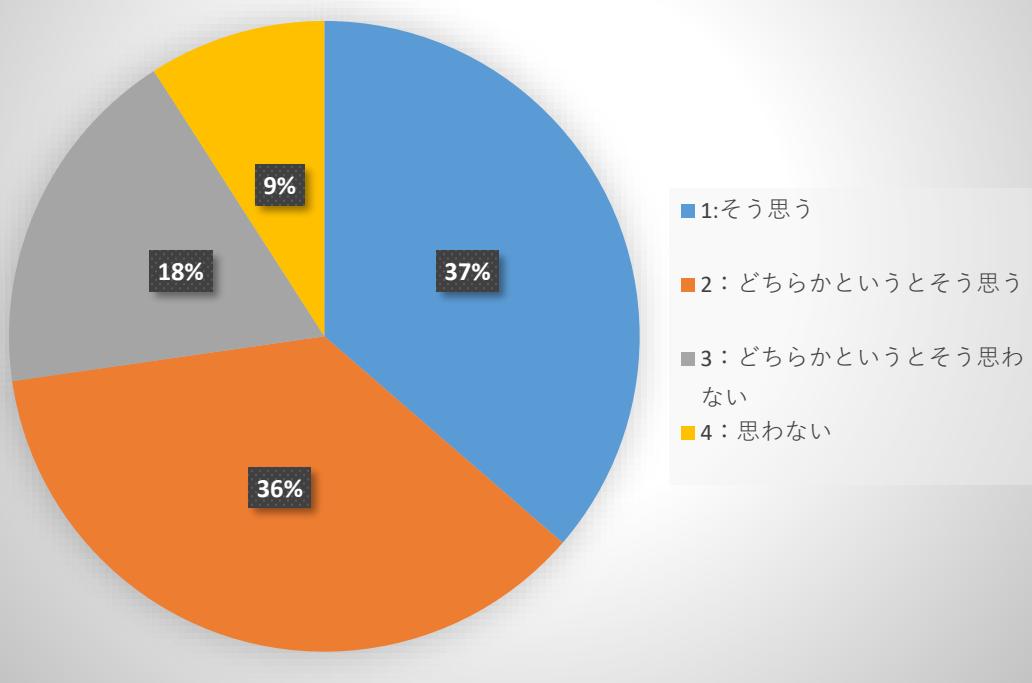
11 上司やメンバーに安心して相談できる組織風土がある
(上司：副主任以上)



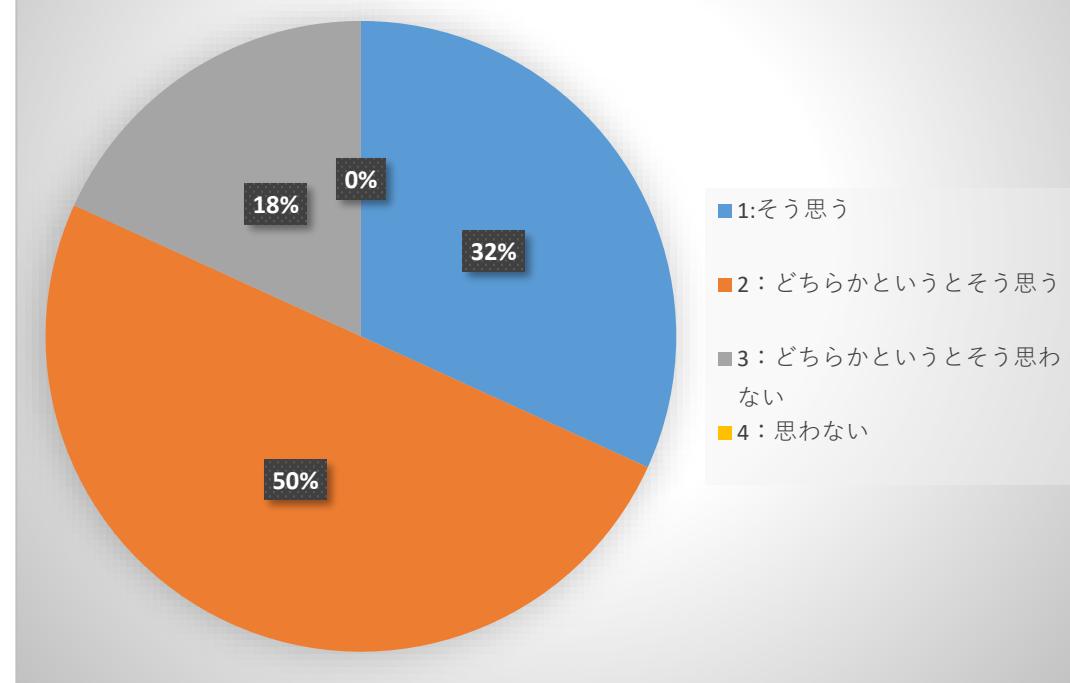
12 上司との相性がよいと感じられる
(上司：副主任以上)



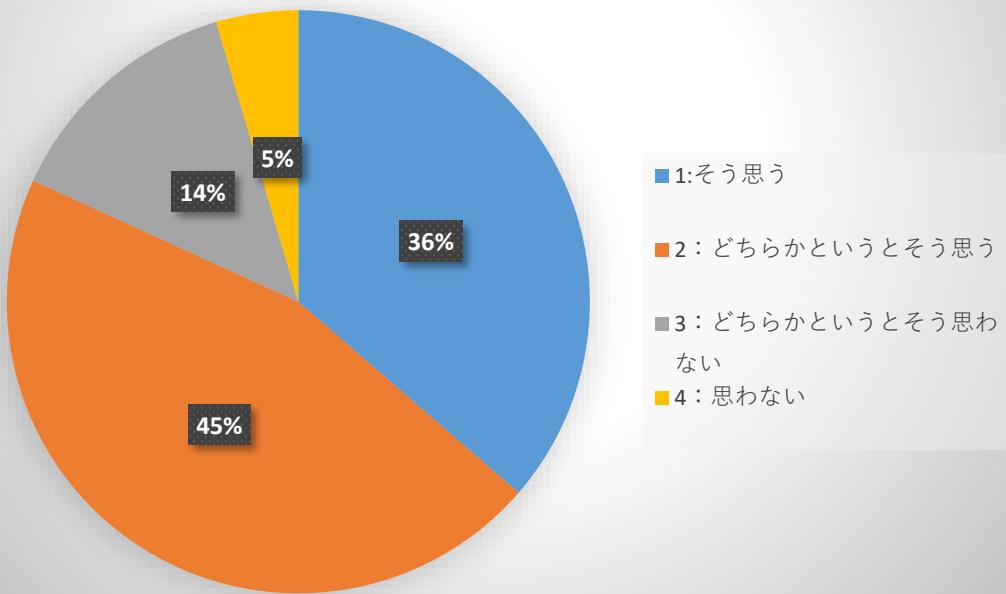
13 上司は困ったときに頼れる存在だ
(上司：副主任以上)



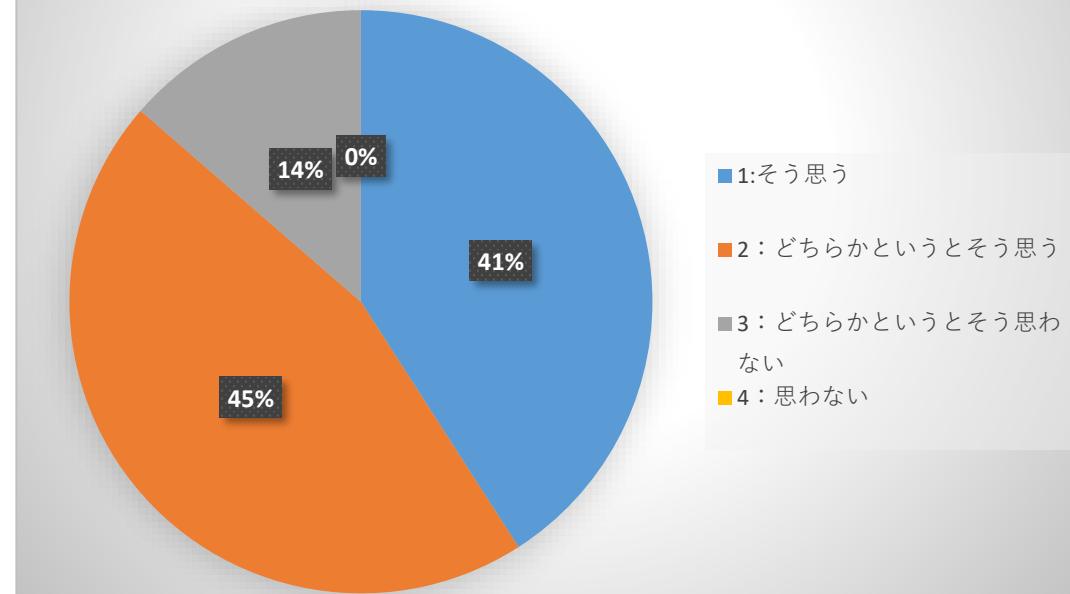
14 上司の指示や指導は適切であると感じられる
(上司：副主任以上)



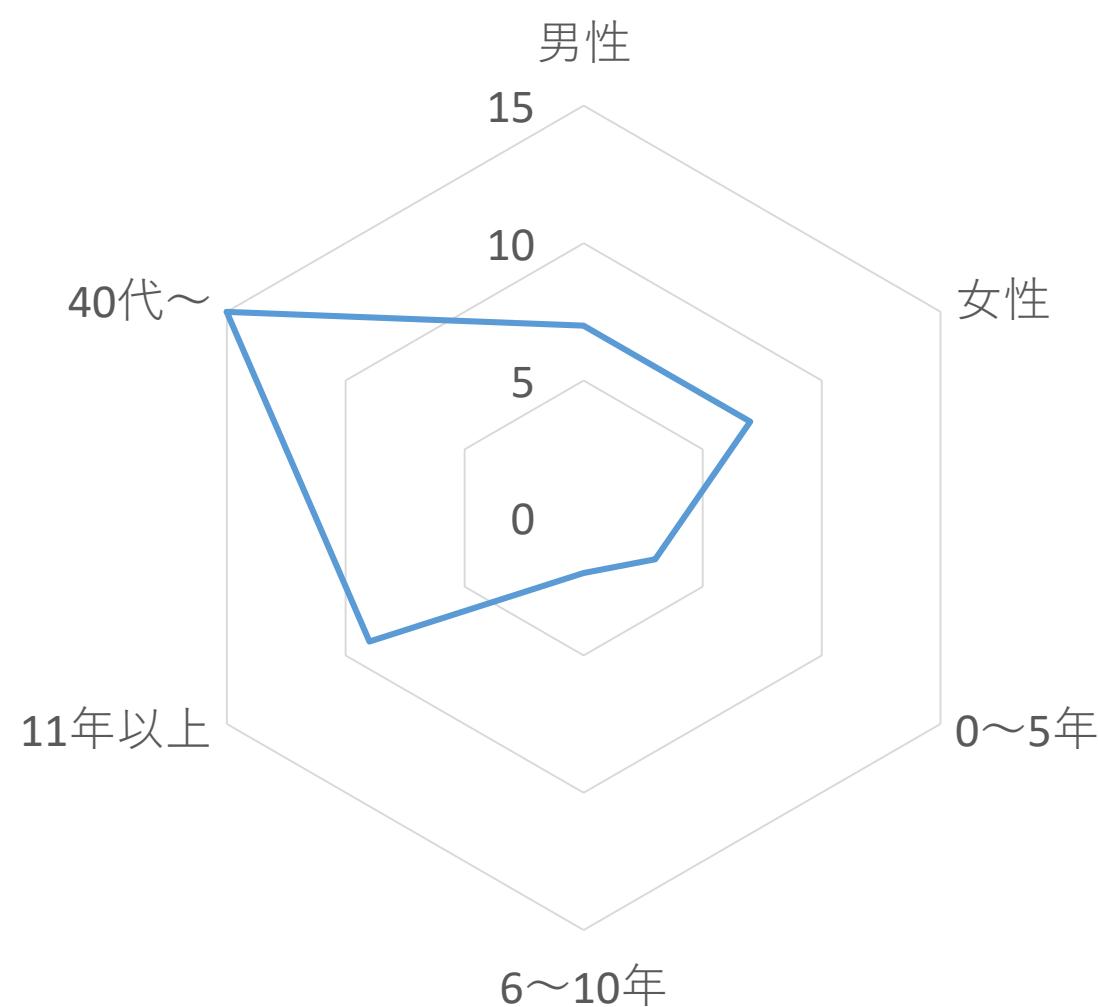
15 上司は成長につながる指摘やフィードバックをしてくれる
(上司：副主任以上)



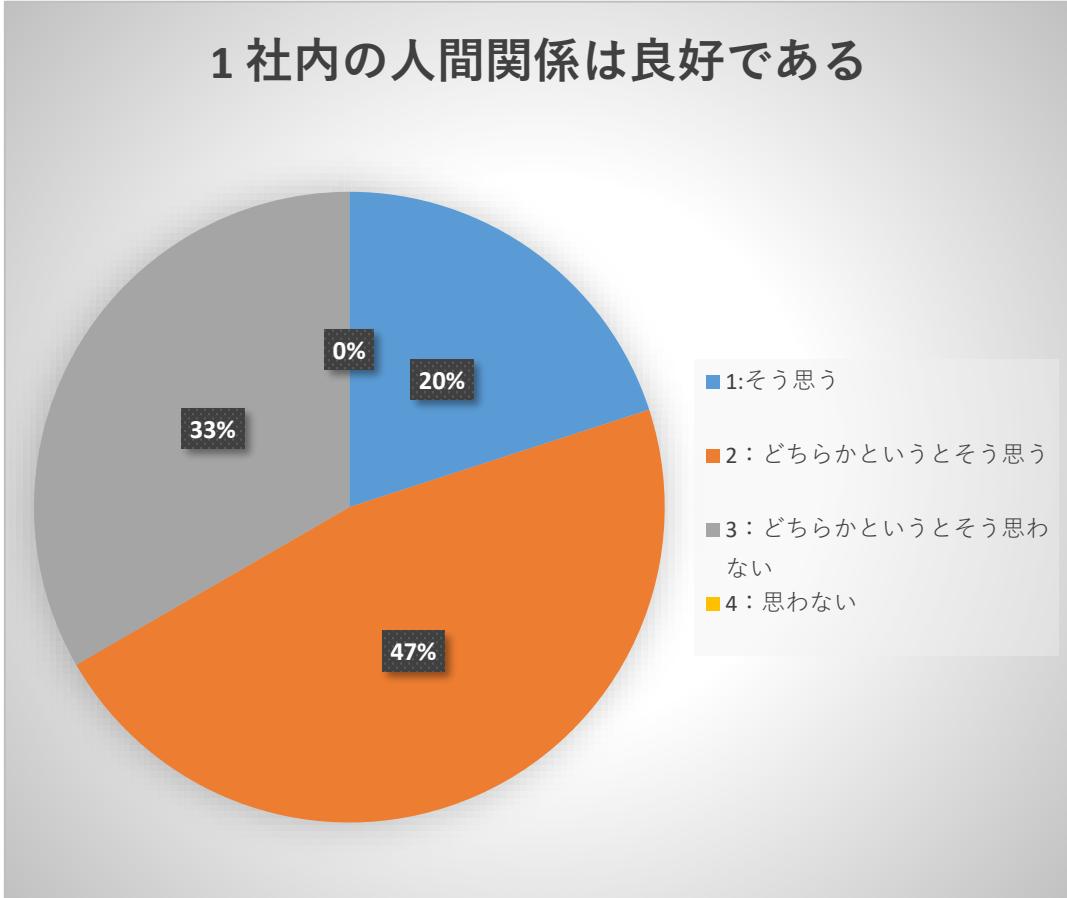
16 上司と業務上に必要な連携やコミュニケーションができる
(上司：副主任以上)



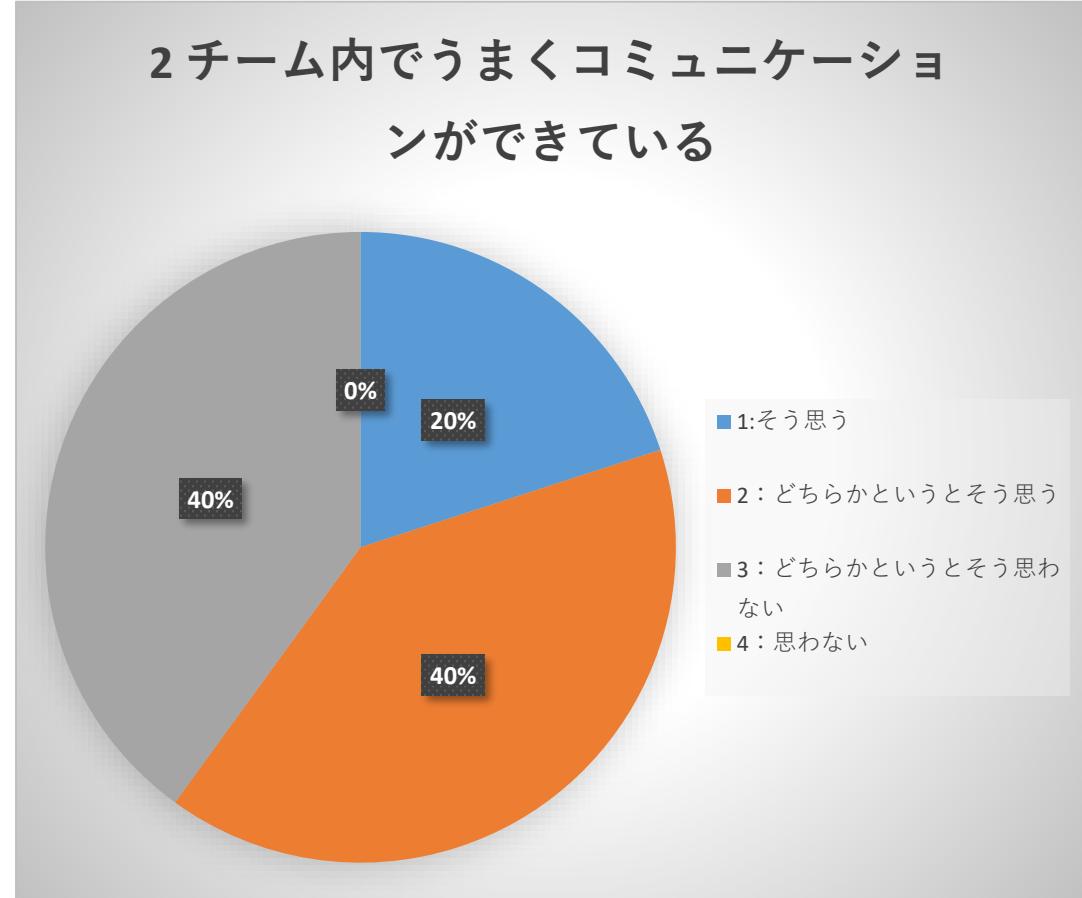
40代～



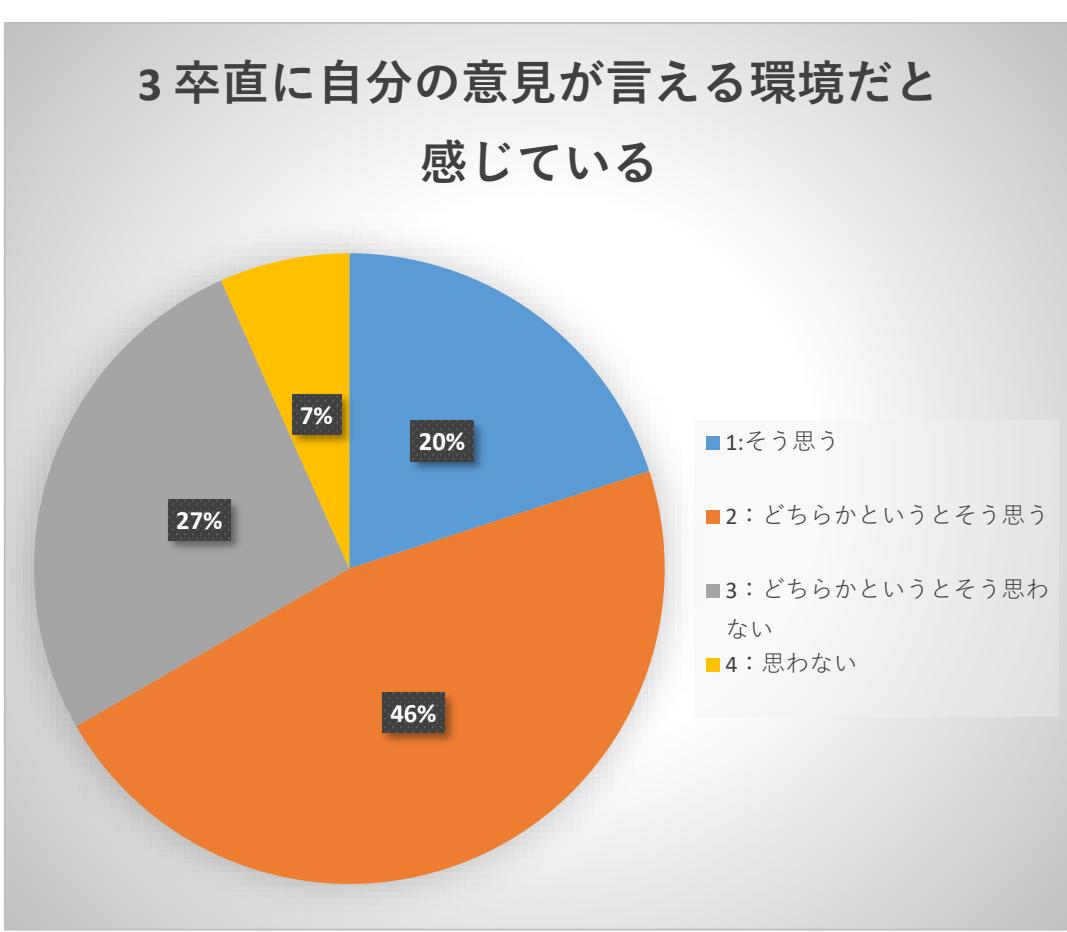
1 社内の人間関係は良好である



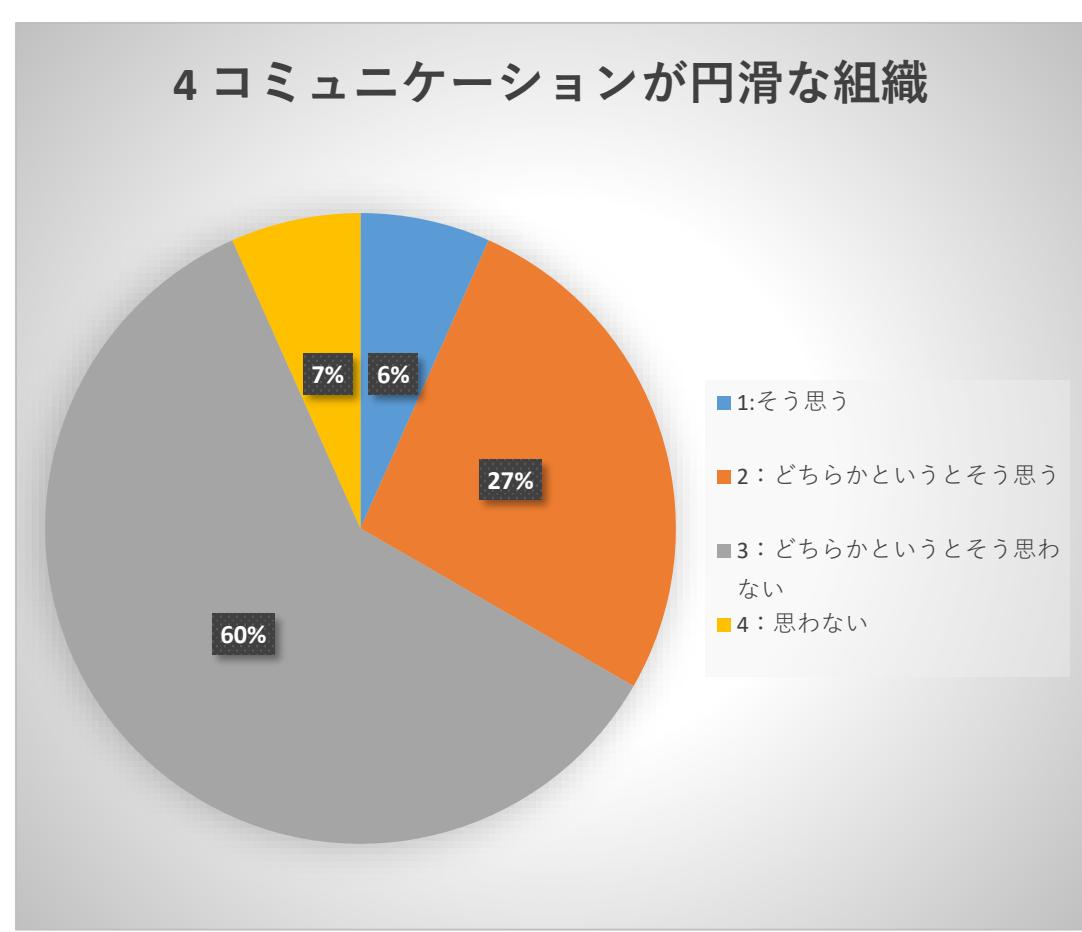
2 チーム内でうまくコミュニケーションができている



3 卒直に自分の意見が言える環境だと感じている

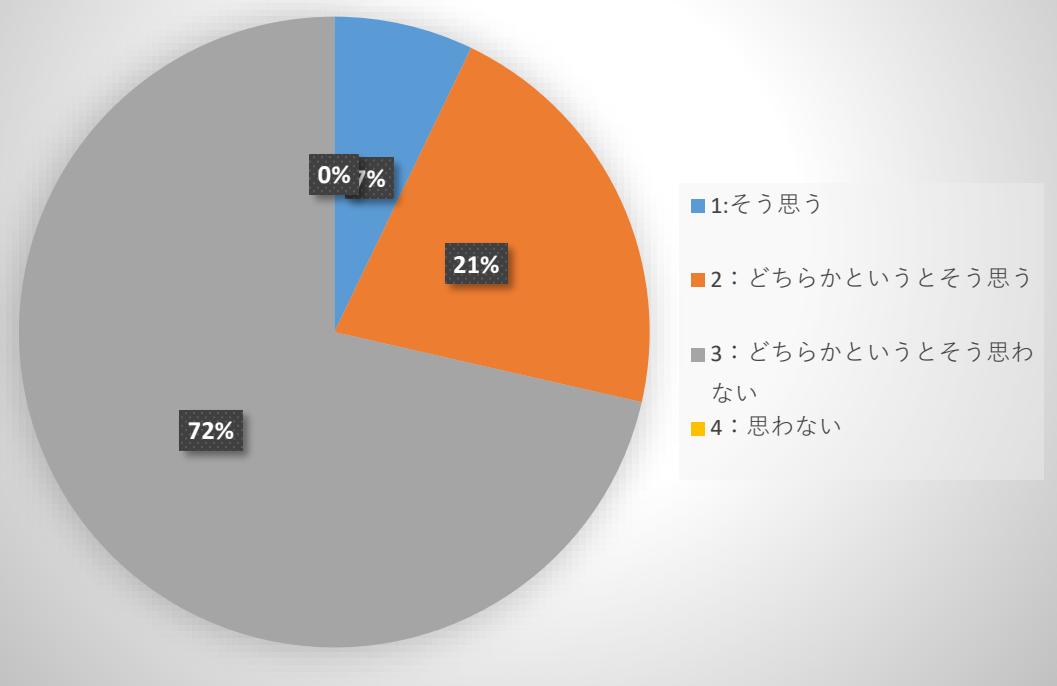


4 コミュニケーションが円滑な組織

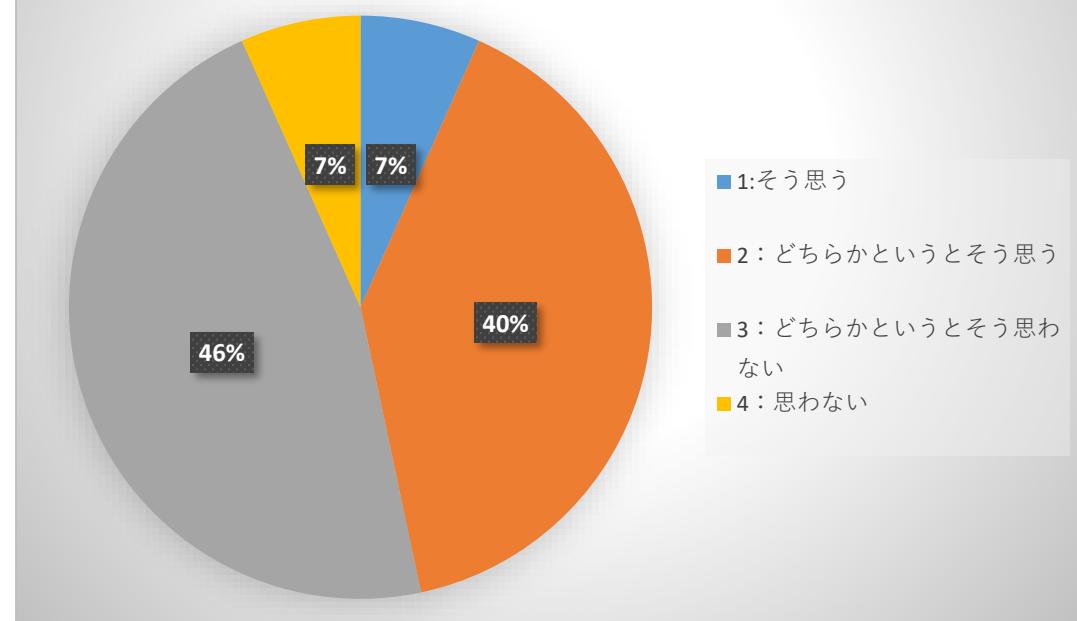


40代～

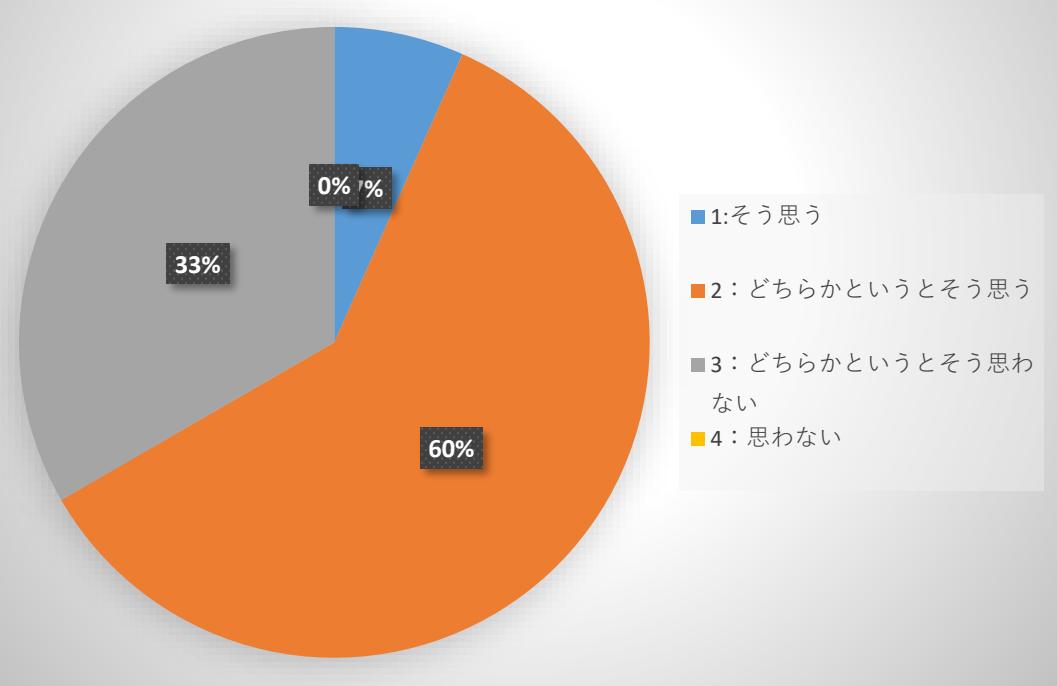
5 チームワークがよく相互尊重できている組織



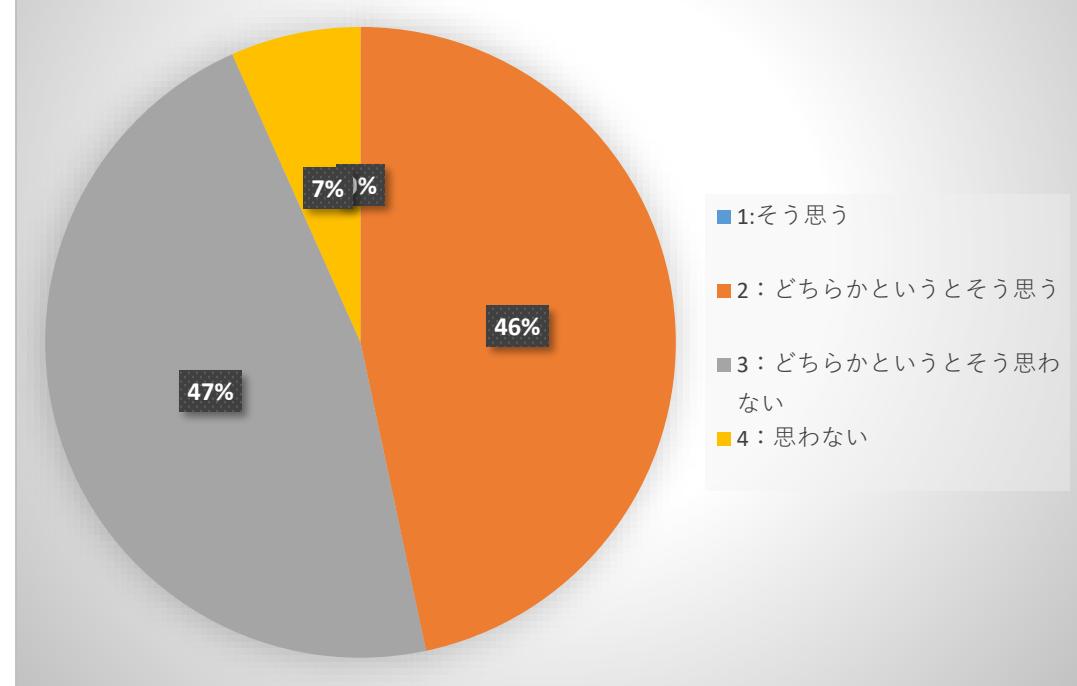
6 社員の自主性を尊重し、仕事を任せ、周囲がそれを支援する組織風土がある



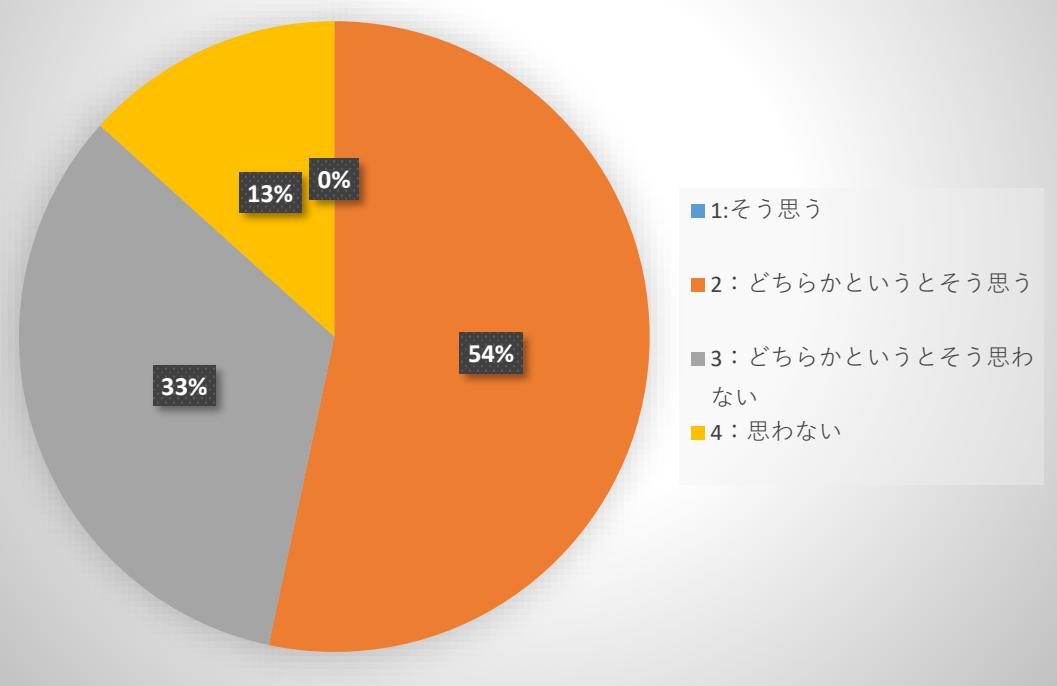
7 自由にアイデアや意見を言える組織風土がある



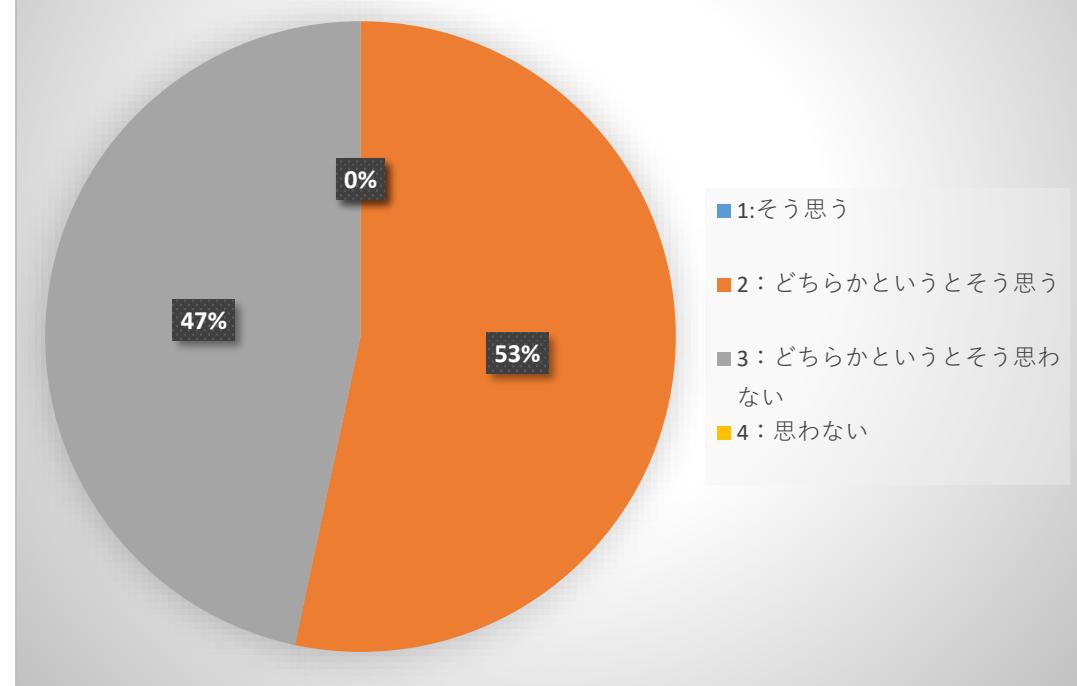
8 失敗を恐れない、挑戦に対して前向きな組織風土がある



9 向上心の高い社員を育てる組織風土がある

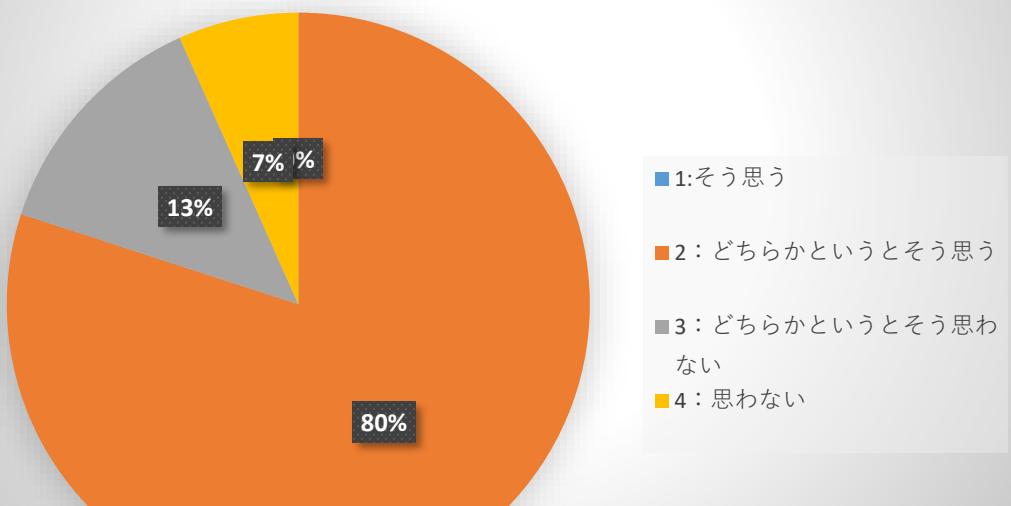


10 課題や悩みを抱えている人をしっかりリフォローする組織風土がある

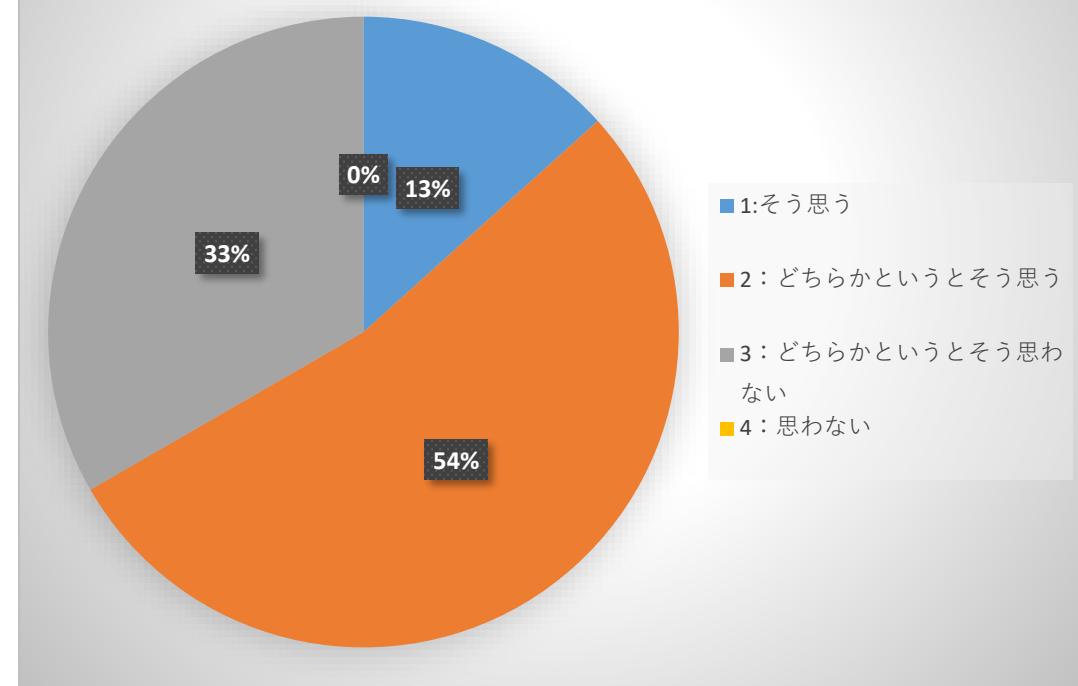


40代～

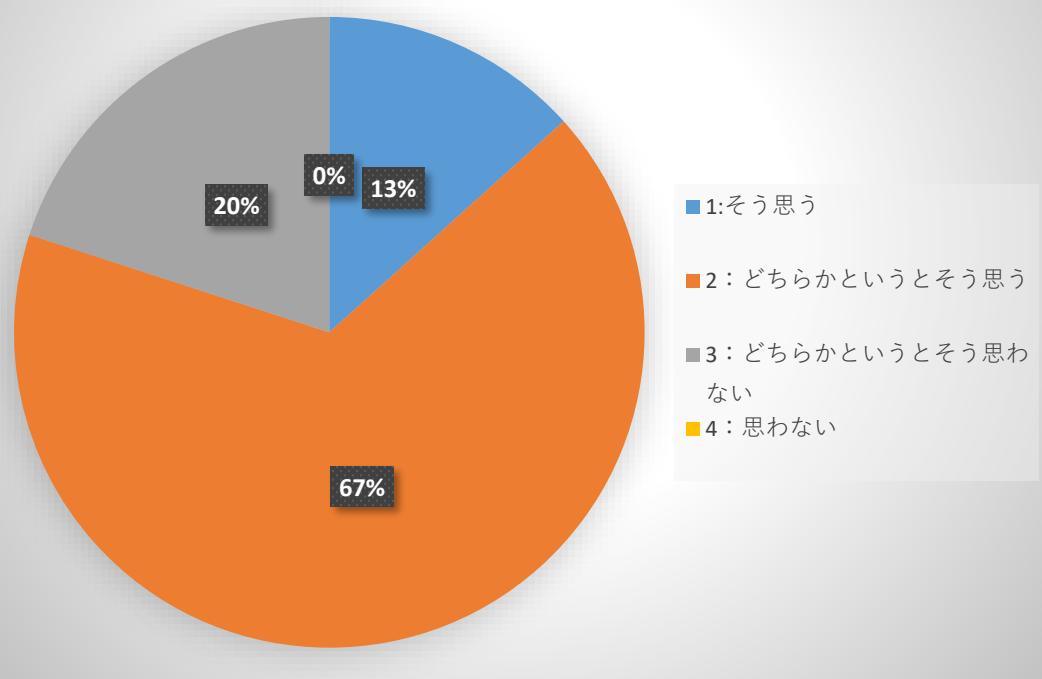
11 上司やメンバーに安心して相談できる組織風土がある
(上司：副主任以上)



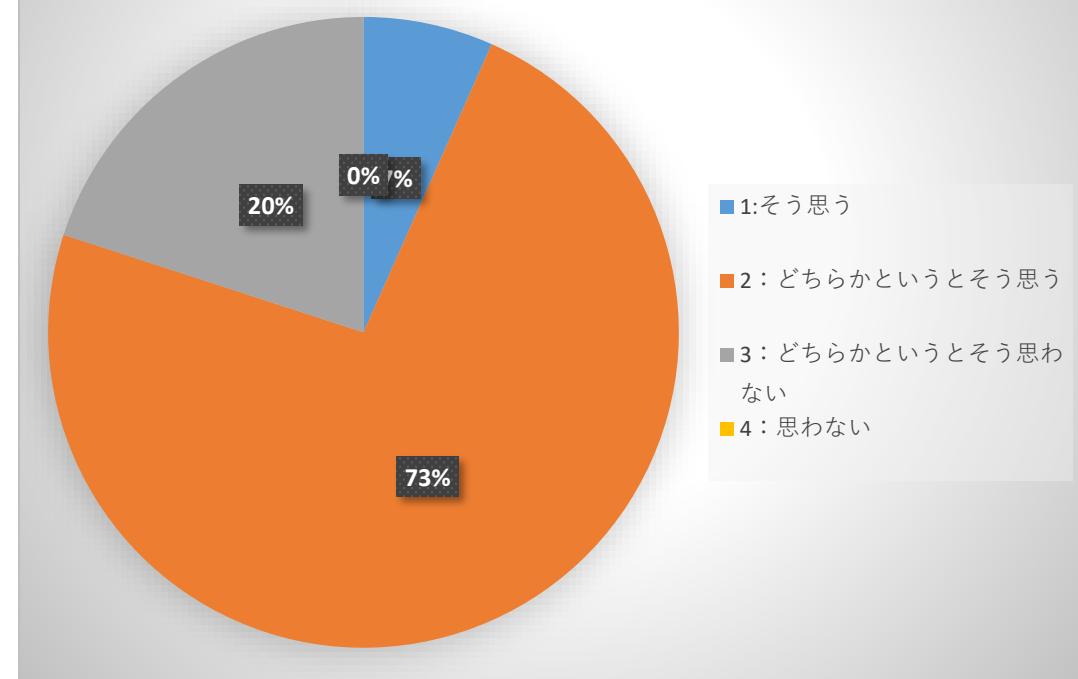
12 上司との相性がよいと感じられる
(上司：副主任以上)



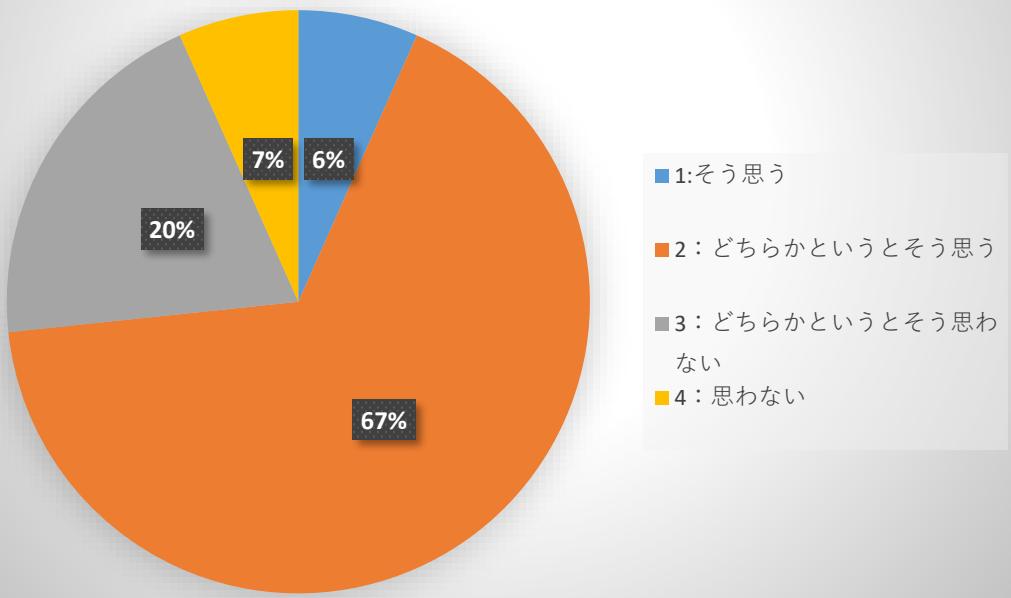
13 上司は困ったときに頼れる存在だ
(上司：副主任以上)



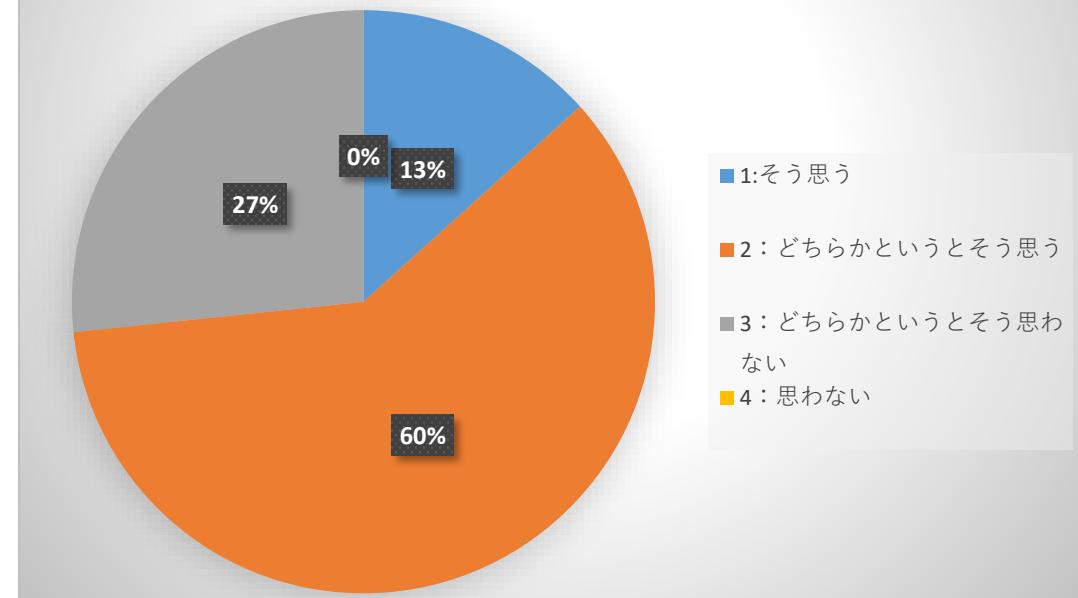
14 上司の指示や指導は適切であると感じられる
(上司：副主任以上)



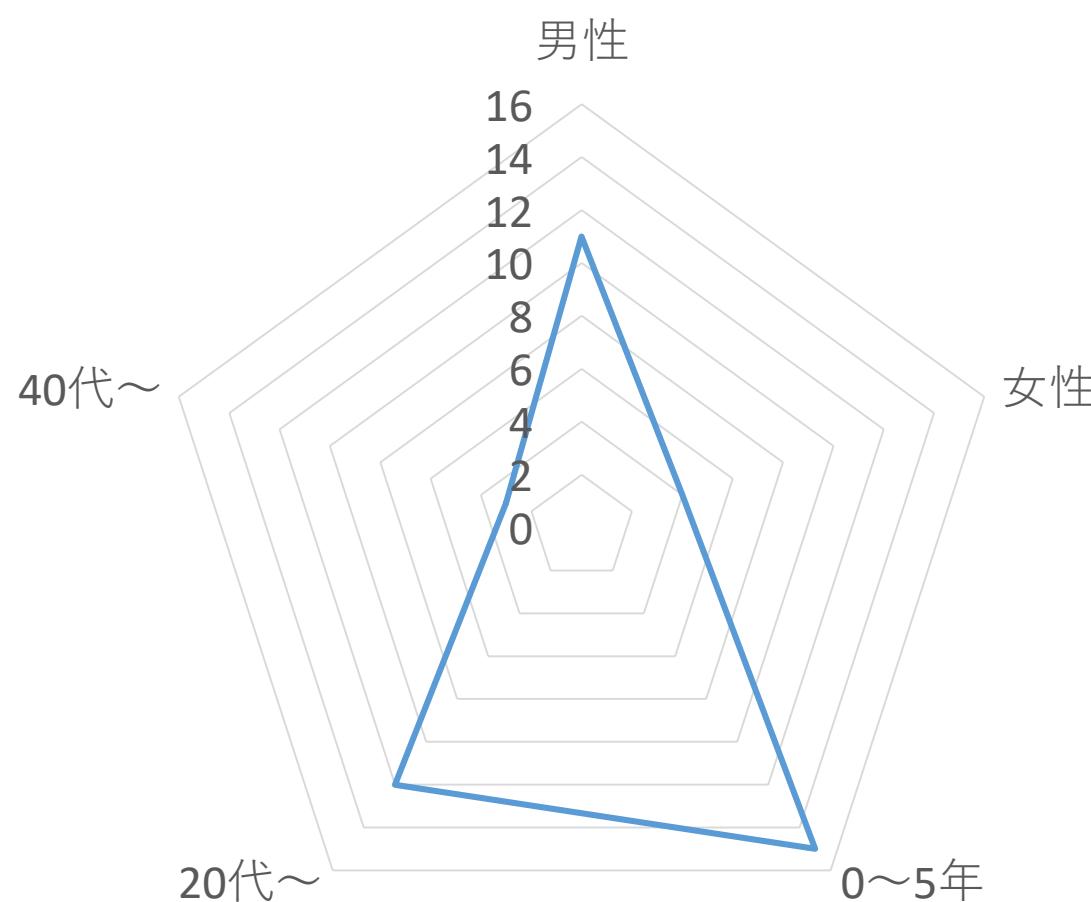
15 上司は成長につながる指摘やフィードバックをしてくれる
(上司：副主任以上)



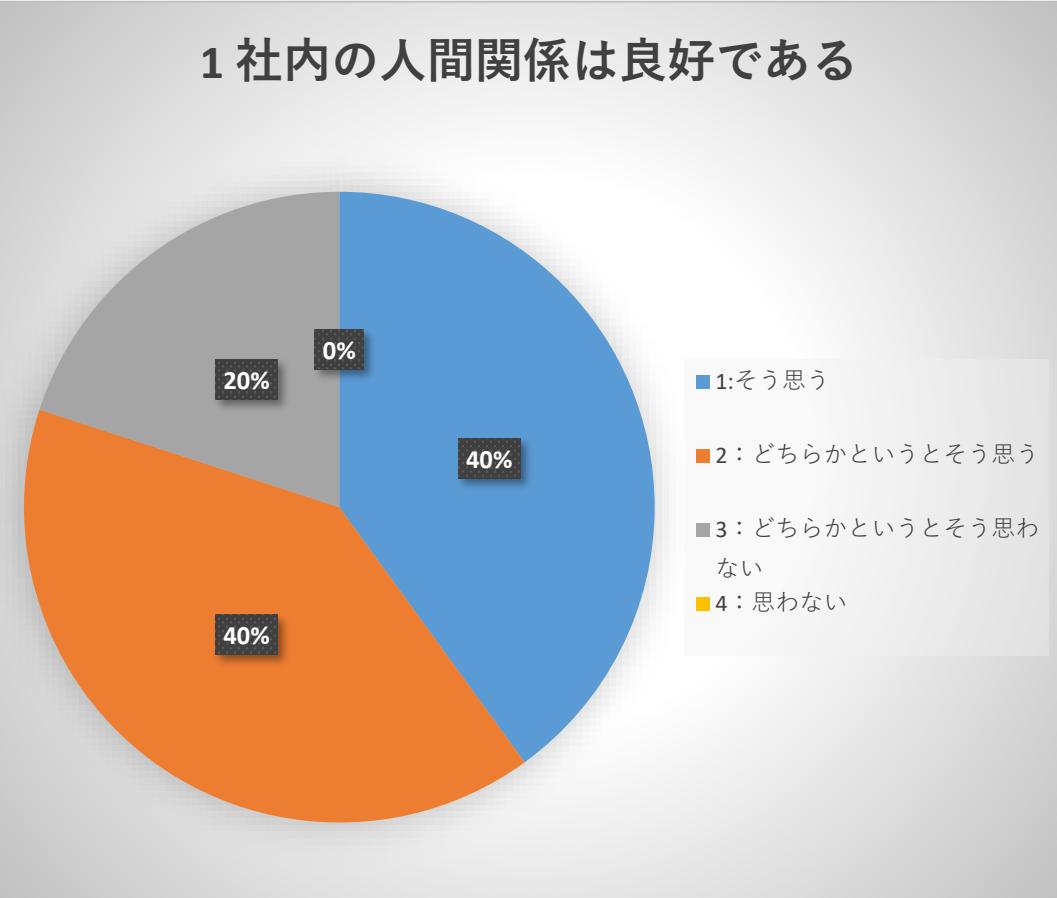
16 上司と業務上に必要な連携やコミュニケーションができるている
(上司：副主任以上)



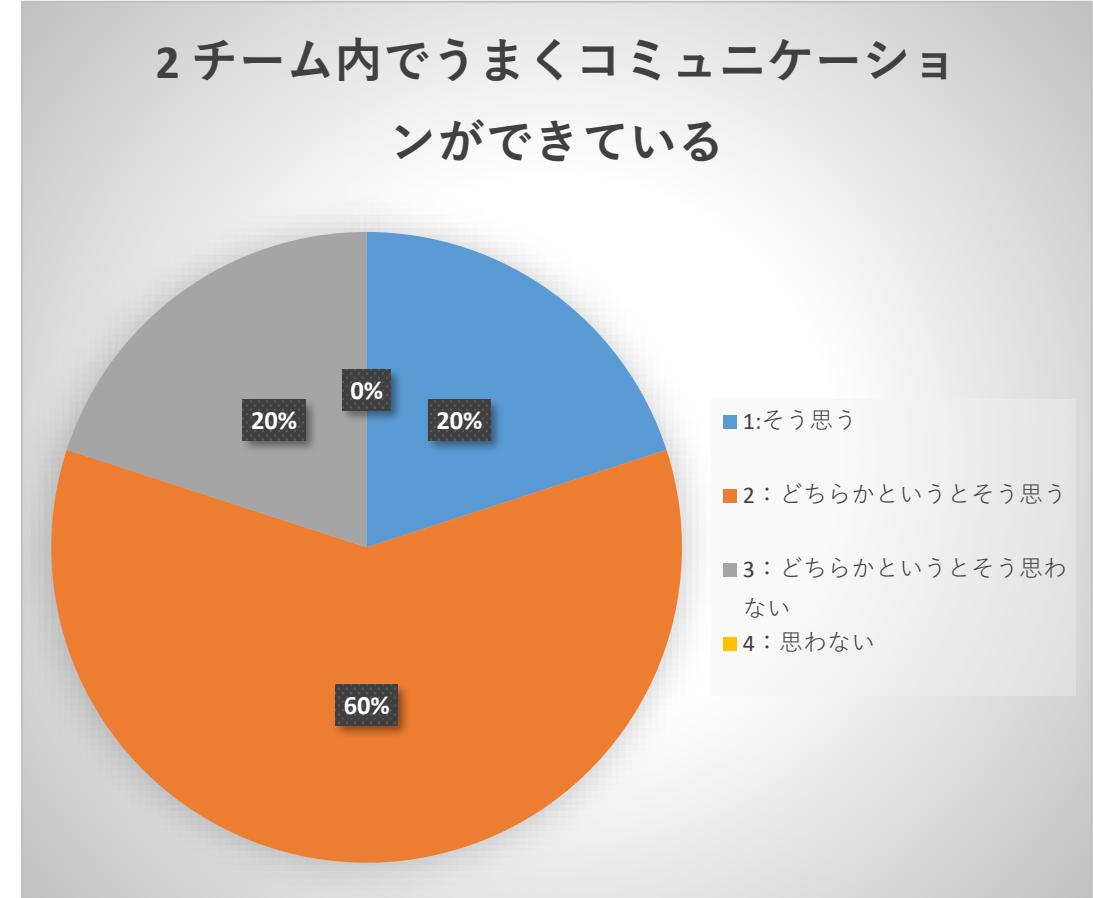
経験年数 0～5年目



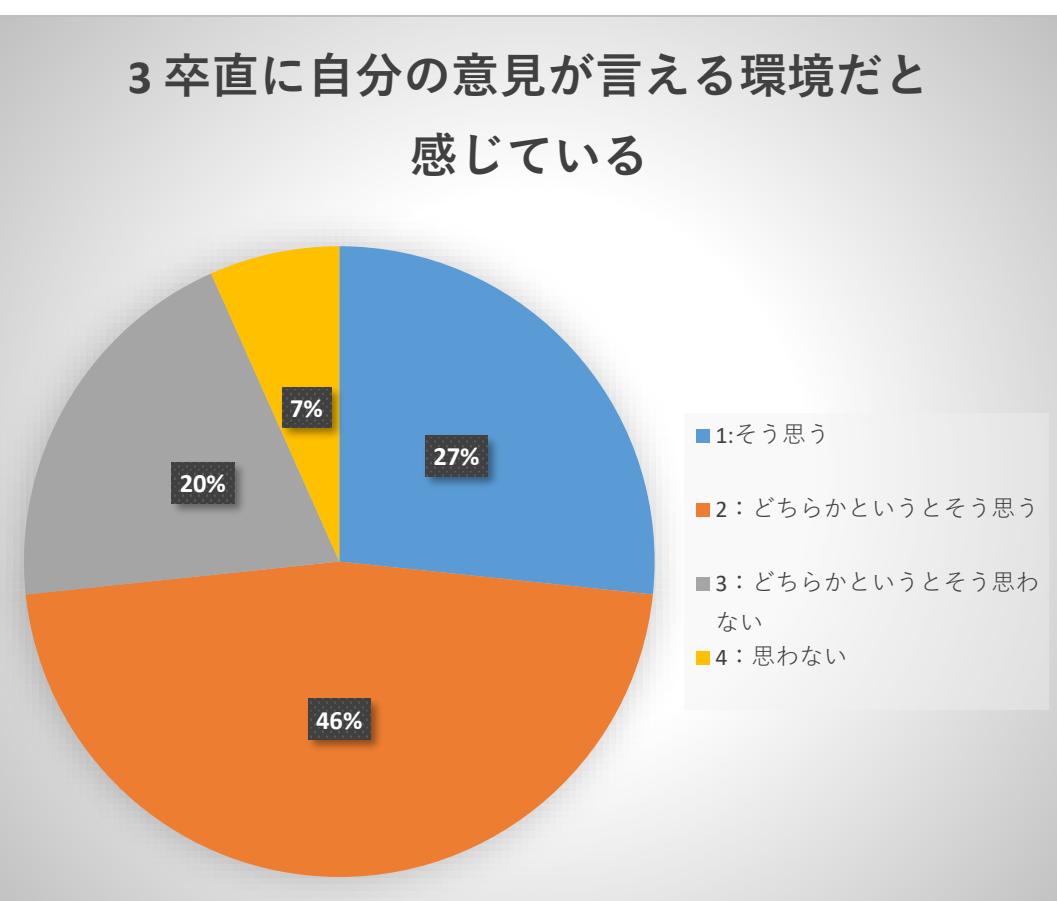
1 社内の人間関係は良好である



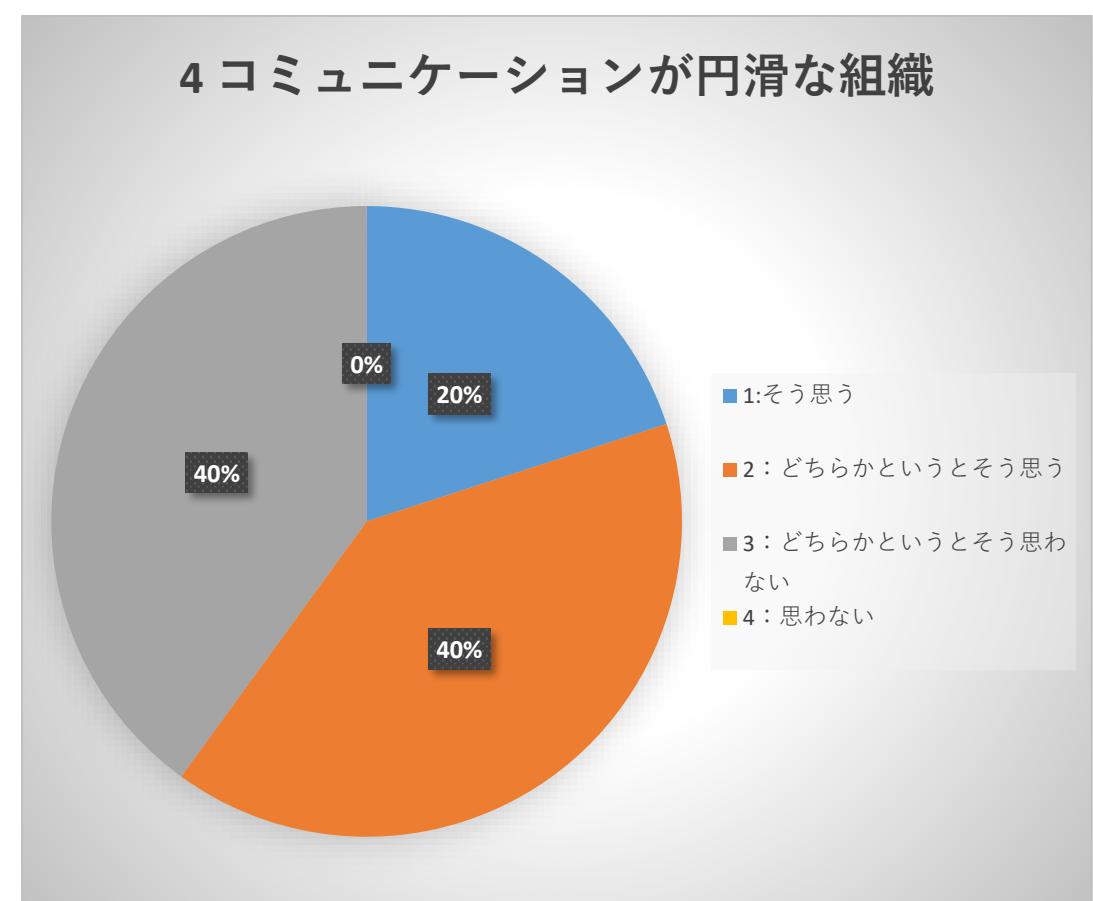
2 チーム内でうまくコミュニケーションができている



3 卒直に自分の意見が言える環境だと感じている

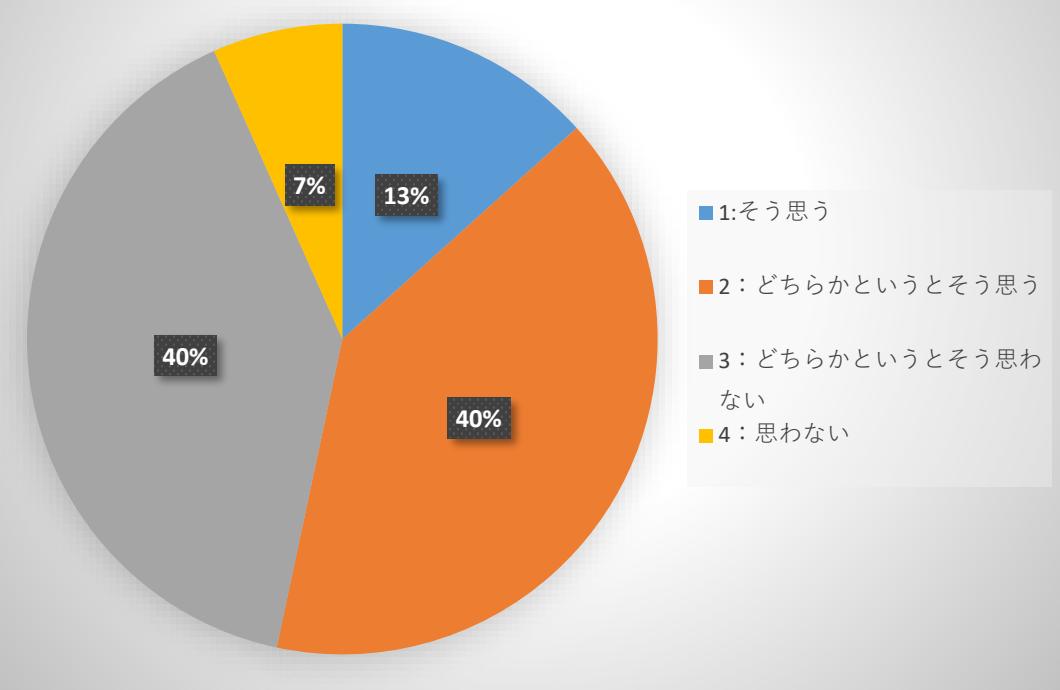


4 コミュニケーションが円滑な組織

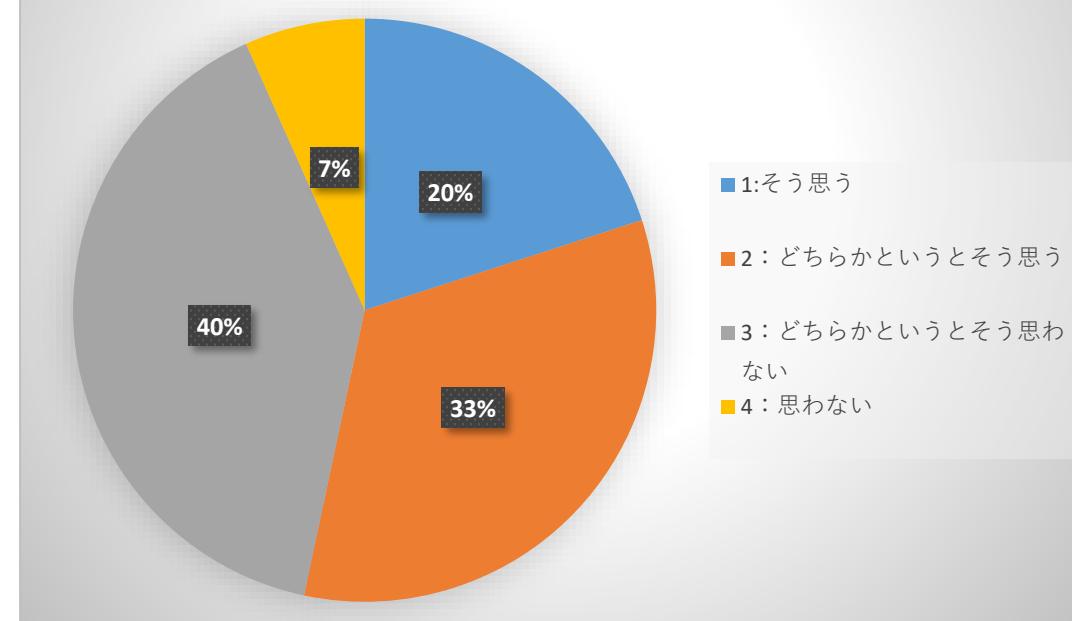


経験年数
0～5年目

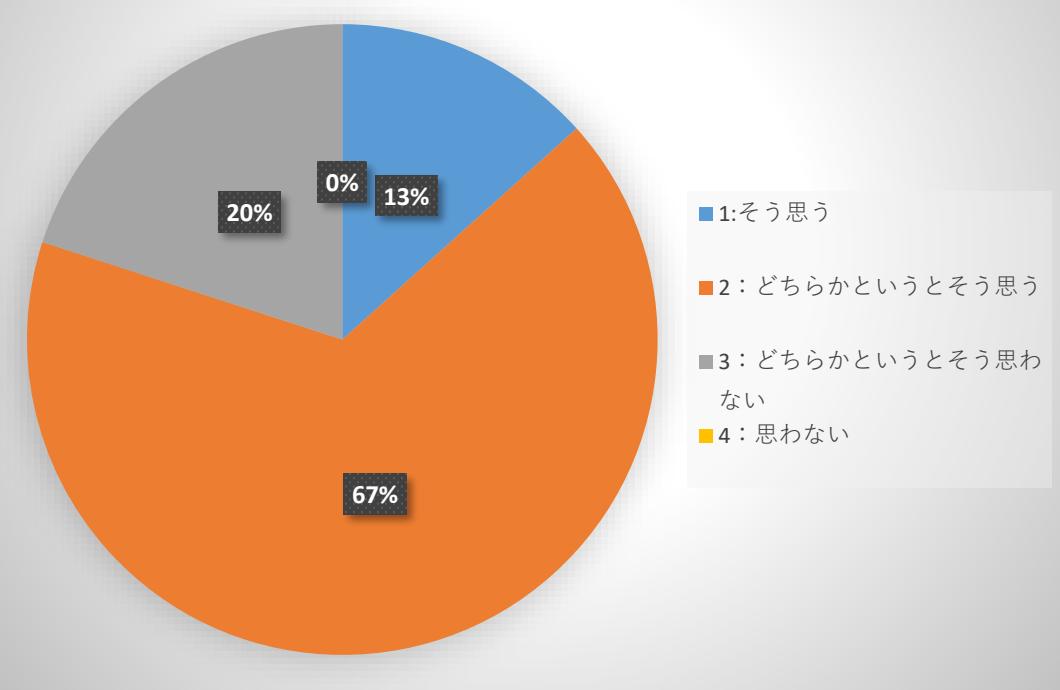
5 チームワークがよく相互尊重でき
いる組織



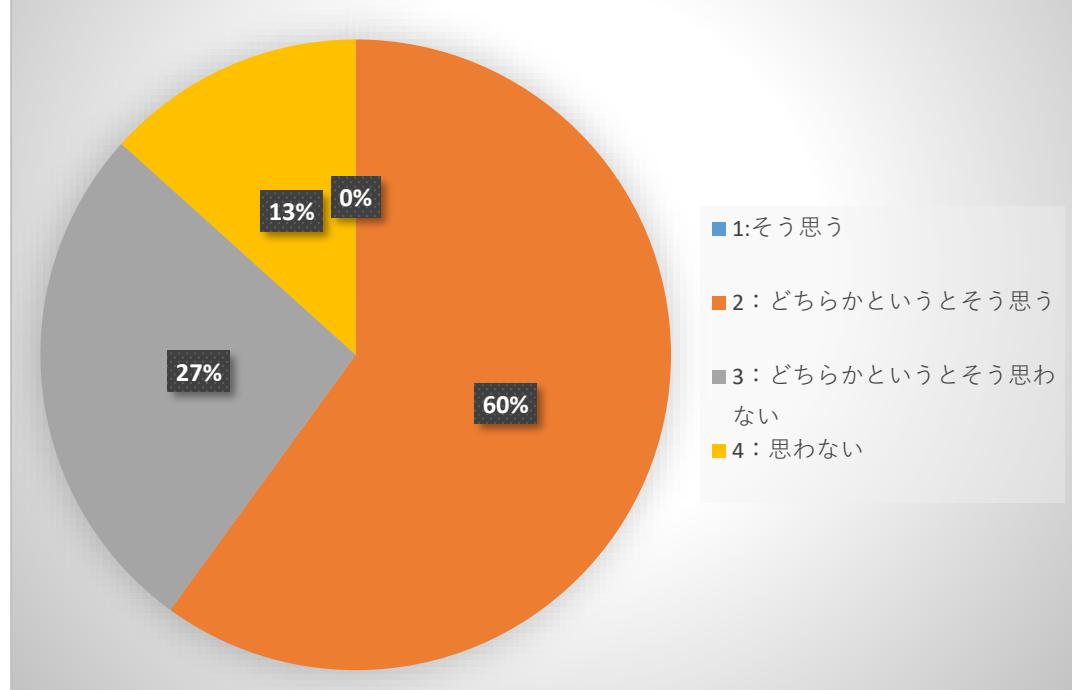
6 社員の自主性を尊重し、仕事を任
せ、周囲がそれを支援する組織風土が
ある



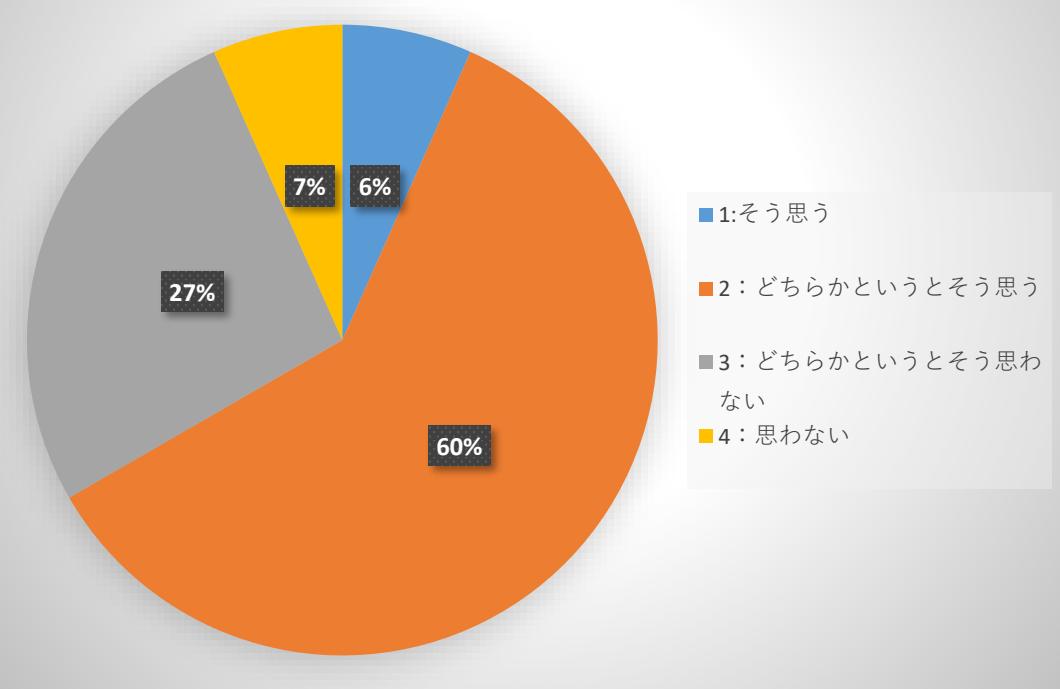
7 自由にアイデアや意見を言える組織
風土がある



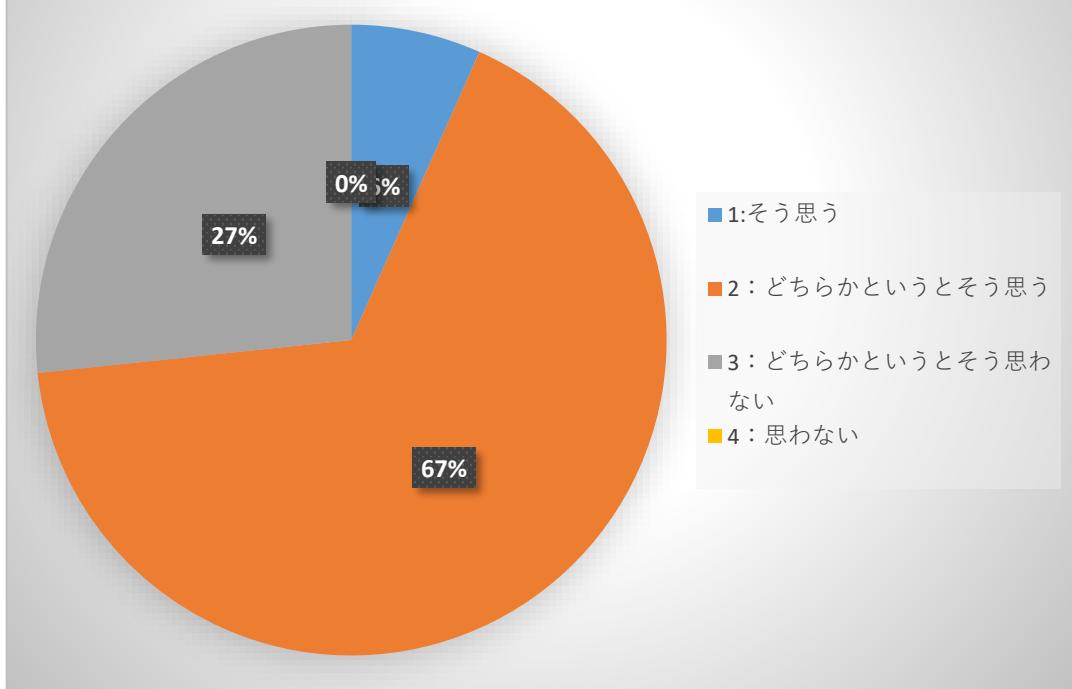
8 失敗を恐れない、挑戦に対して前向
きな組織風土がある



9 向上心の高い社員を育てる組織風土
がある

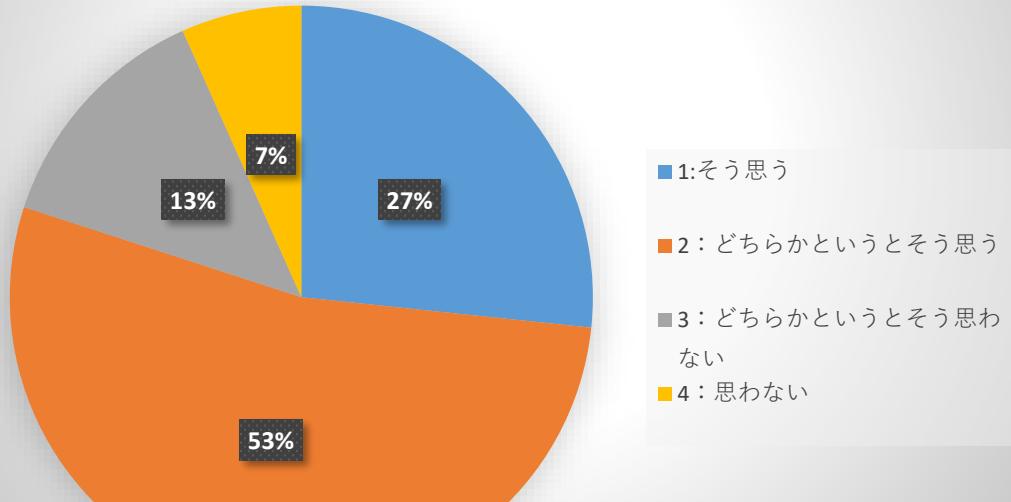


10 課題や悩みを抱えている人をしっか
りフォローする組織風土がある

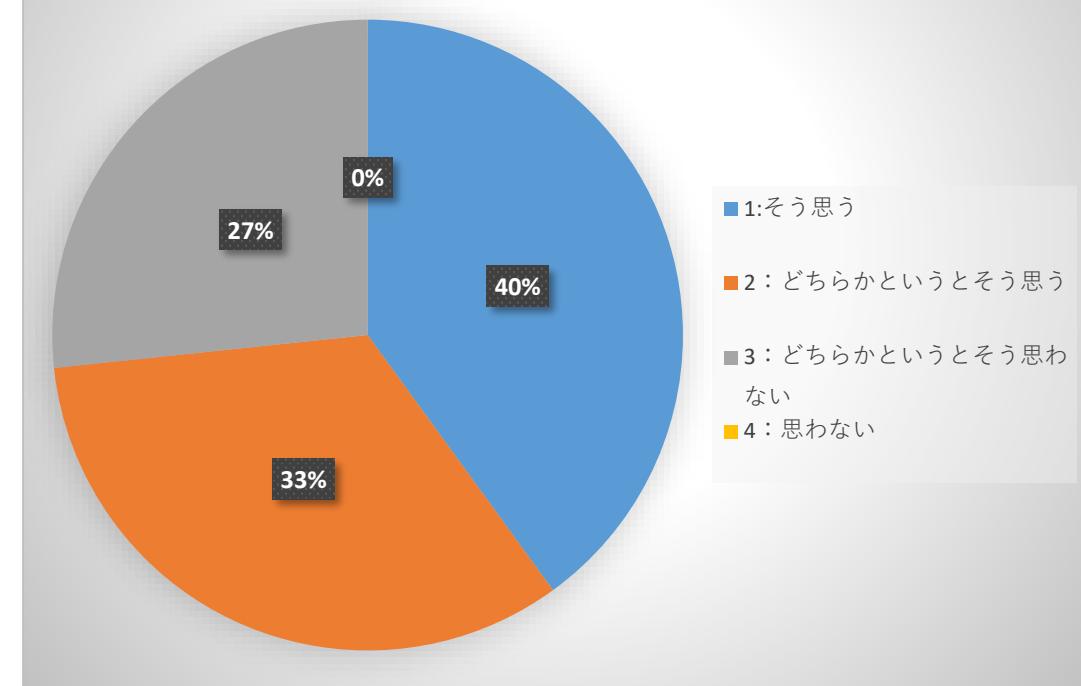


経験年数
0～5年目

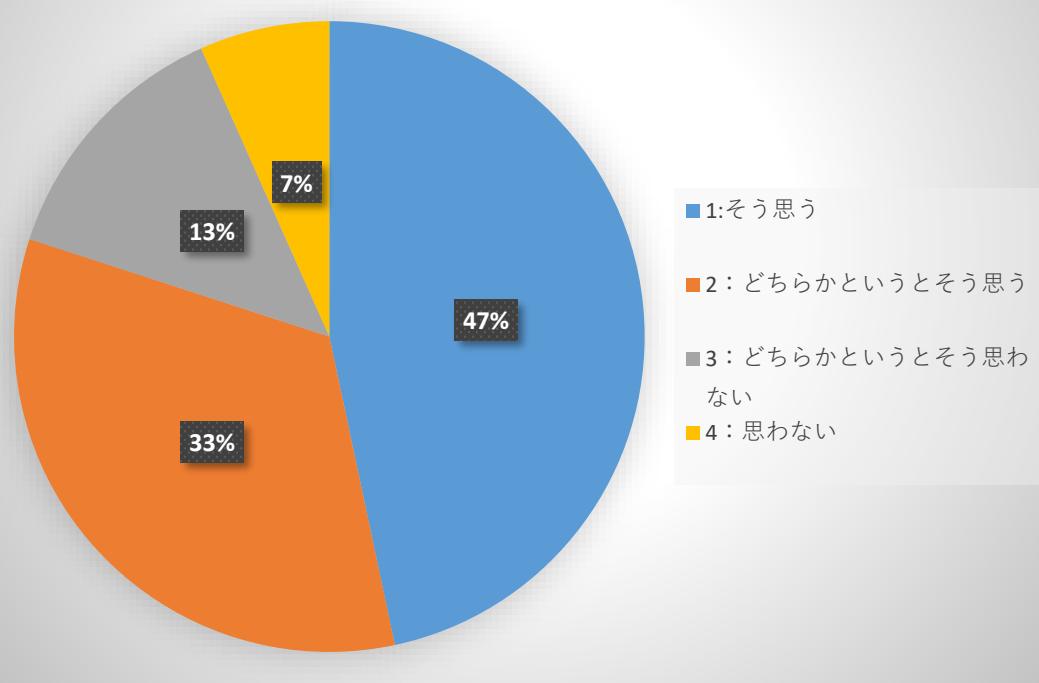
11 上司やメンバーに安心して相談できる組織風土がある (上司：副主任以上)



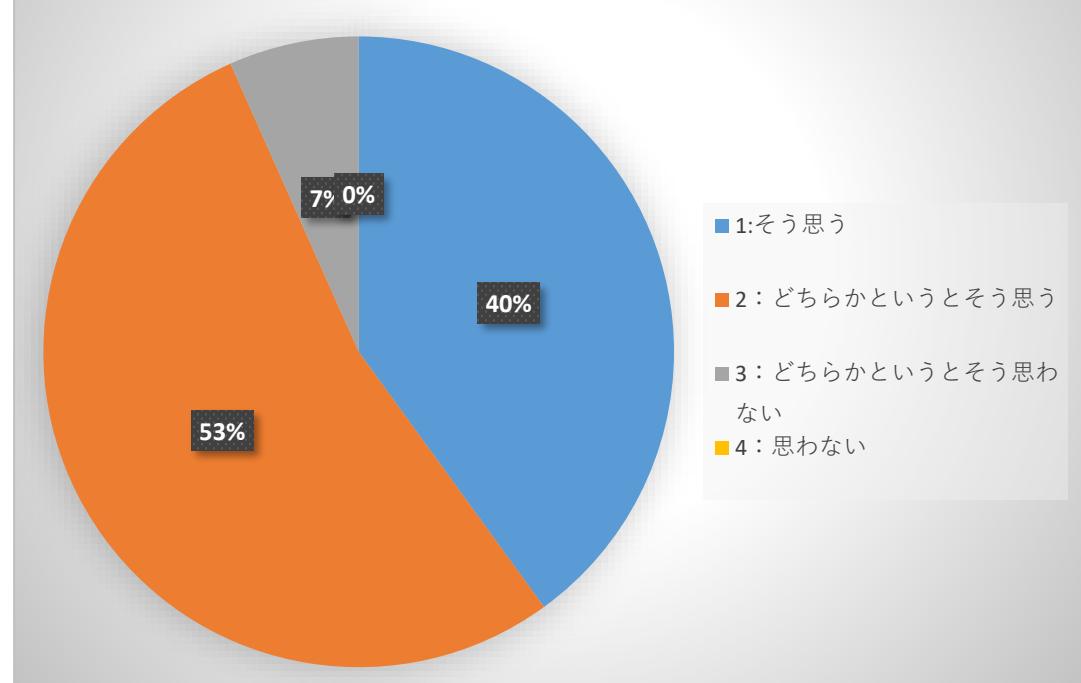
12 上司との相性がよいと感じられる (上司：副主任以上)



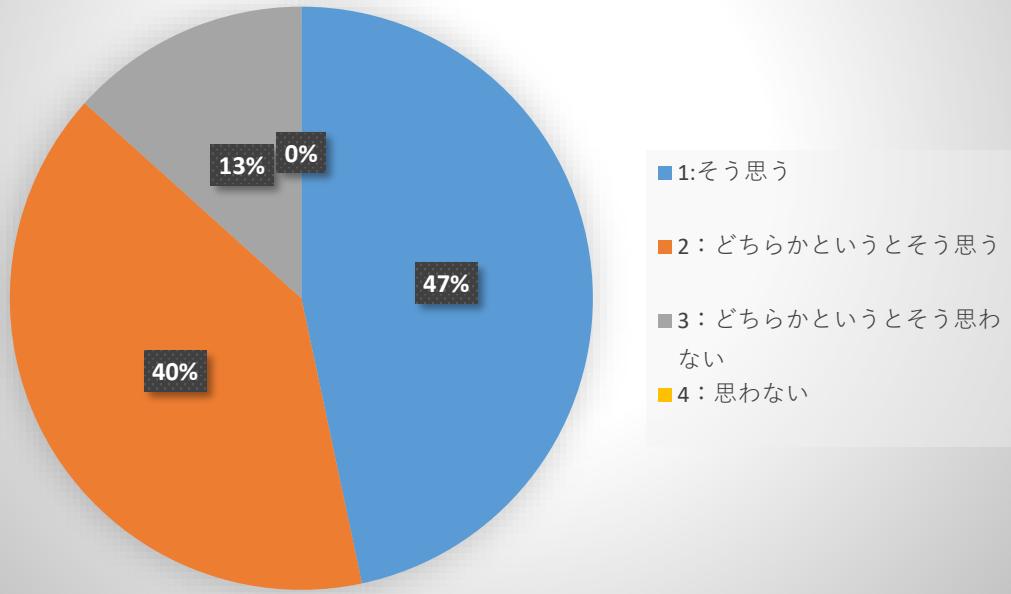
13 上司は困ったときに頼れる存在だ (上司：副主任以上)



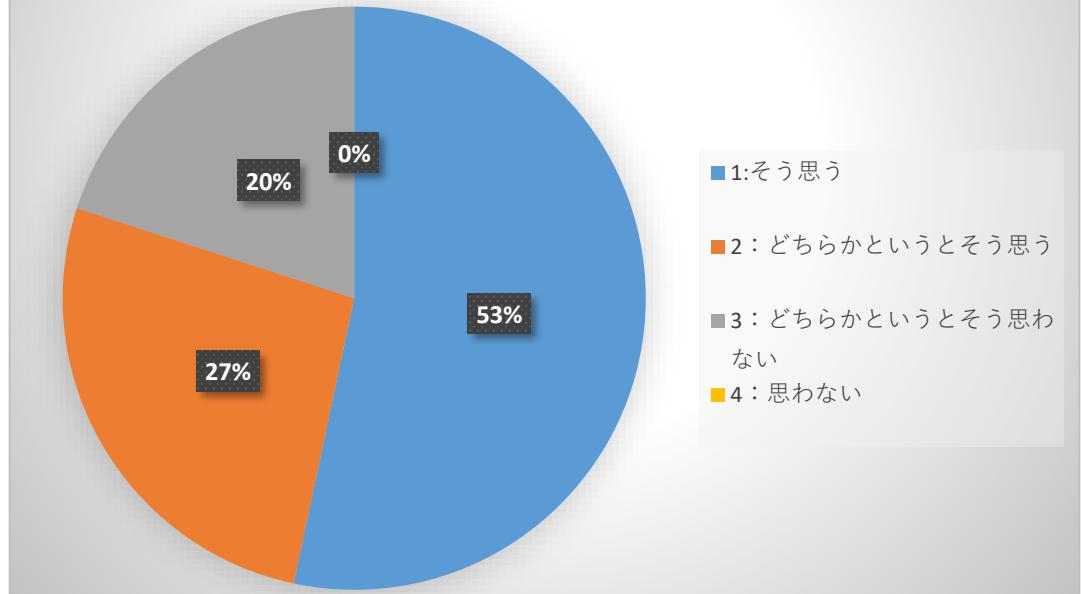
14 上司の指示や指導は適切であると感じられる (上司：副主任以上)



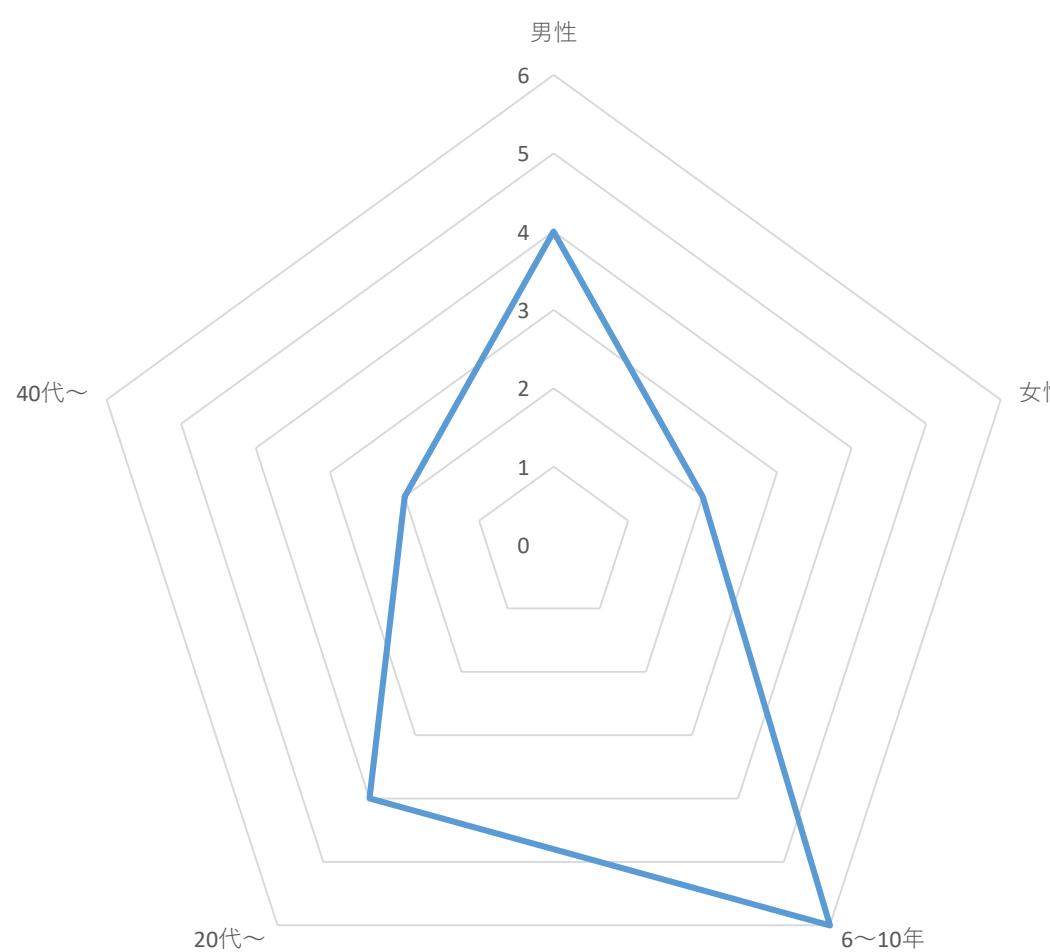
15 上司は成長につながる指摘やフィードバックをしてくれる (上司：副主任以上)



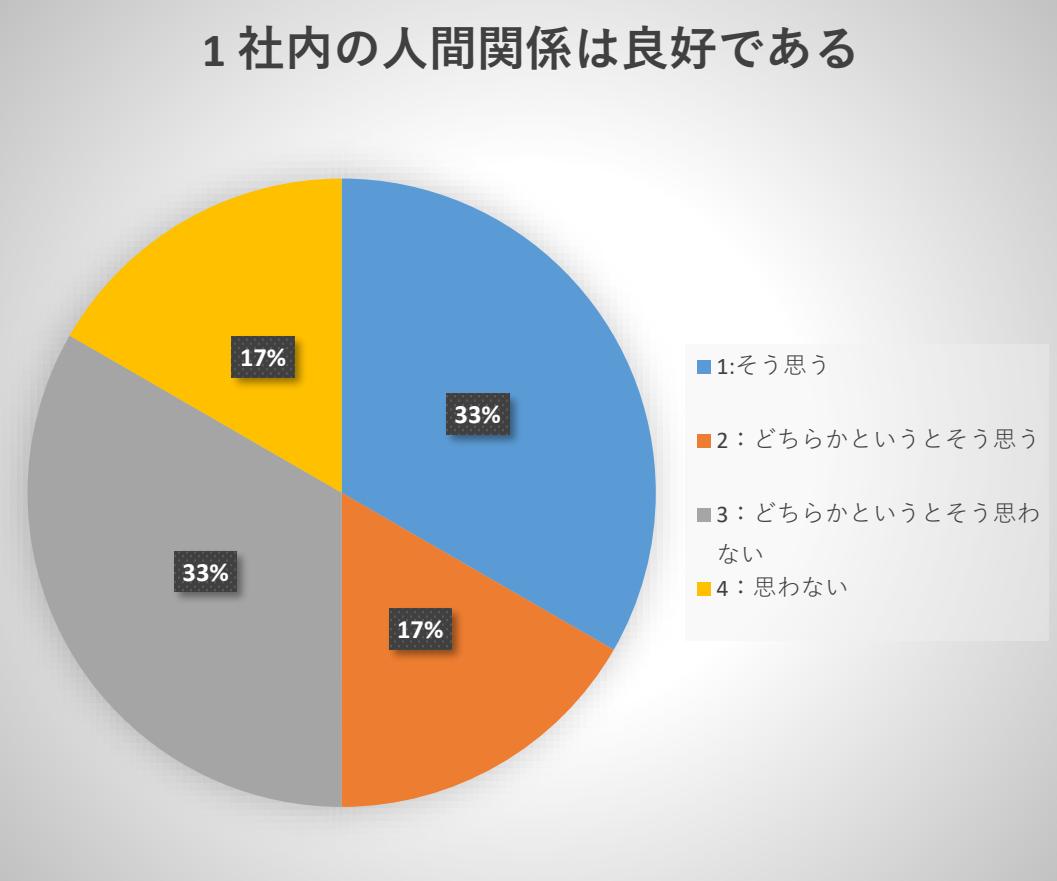
16 上司と業務上に必要な連携やコミュニケーションができている (上司：副主任以上)



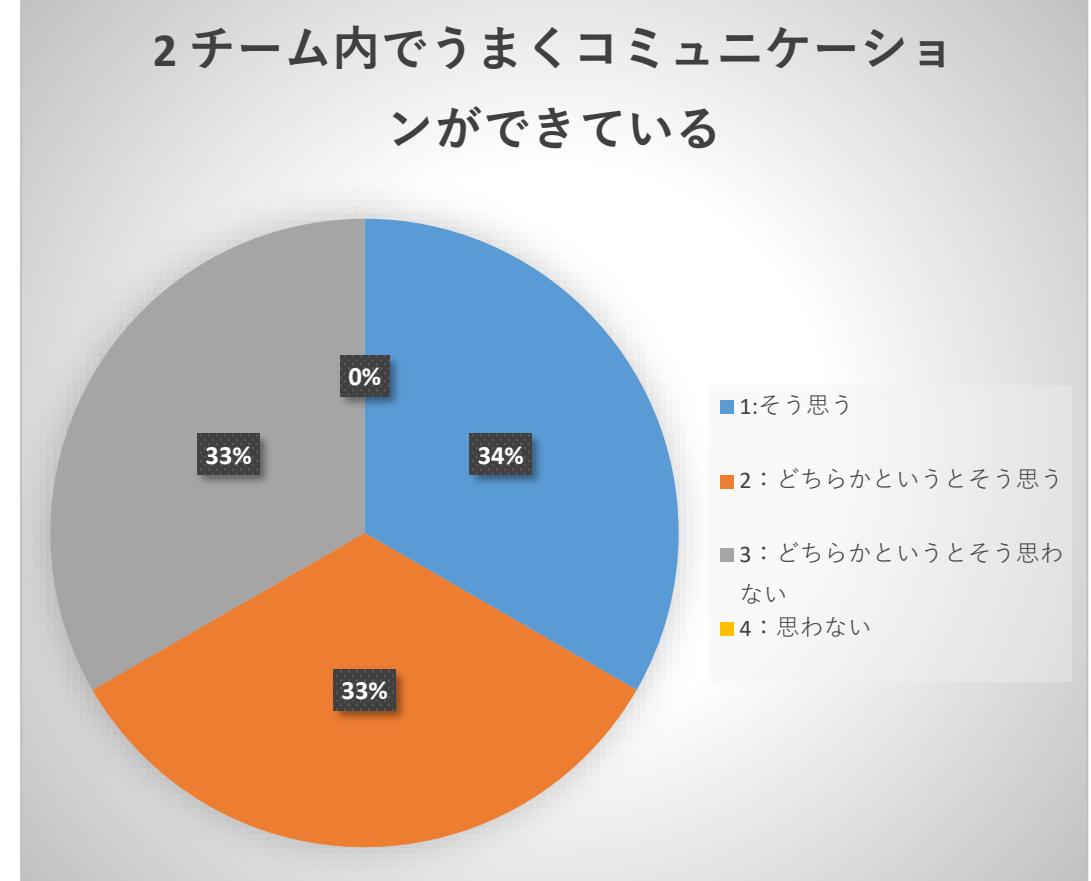
経験年数 6～10年目



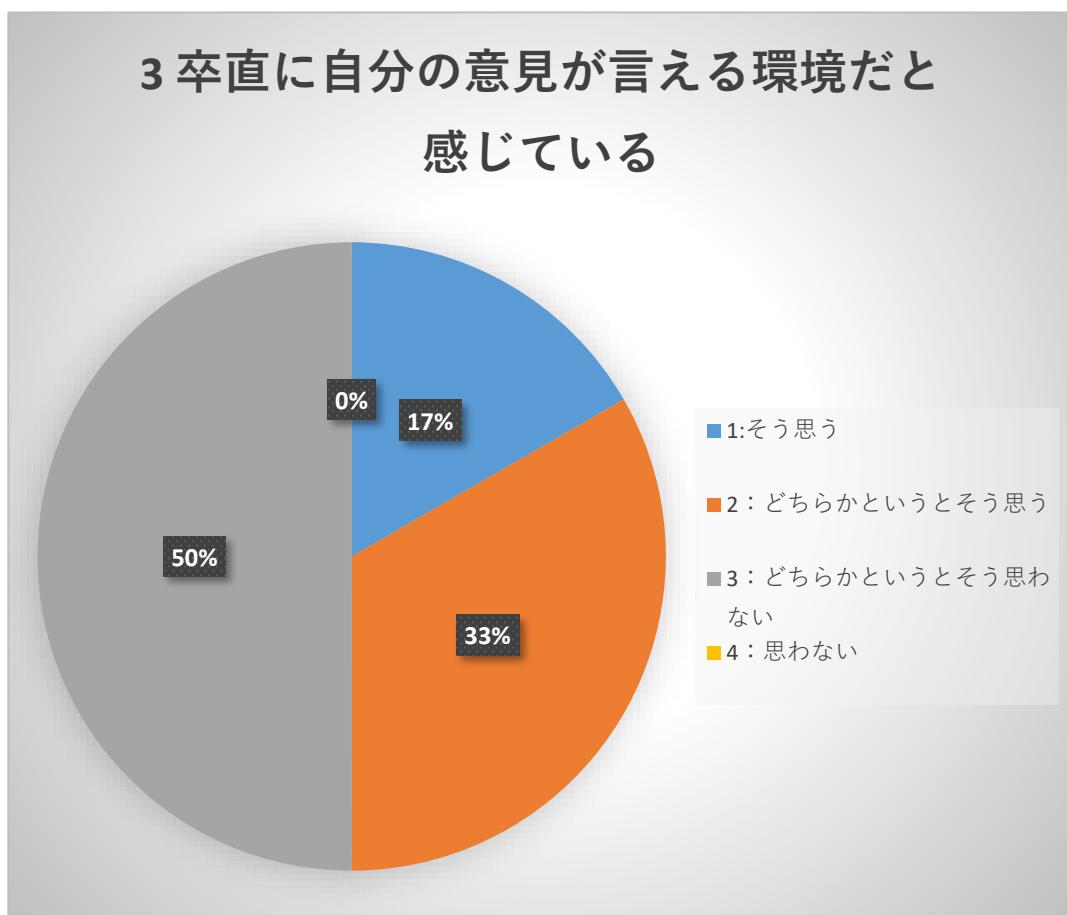
1 社内の人間関係は良好である



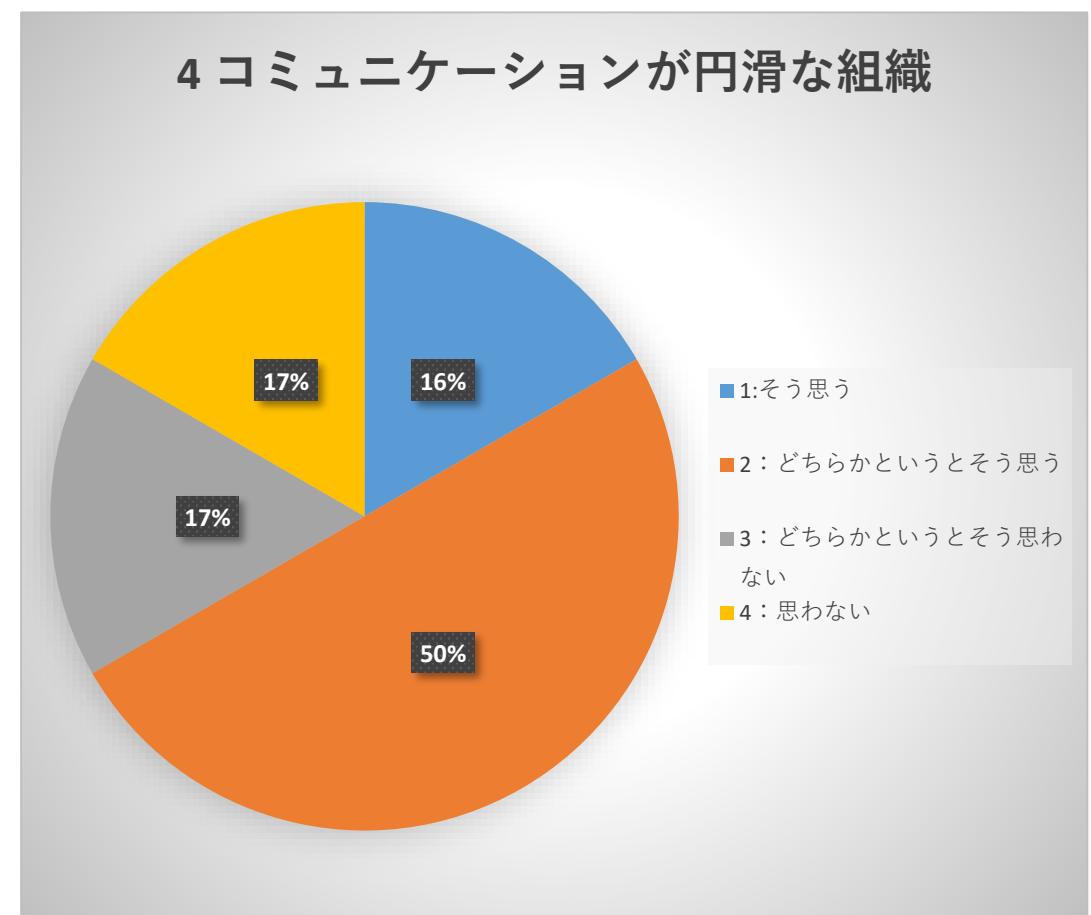
2 チーム内でうまくコミュニケーションができている



3 卒直に自分の意見が言える環境だと感じている

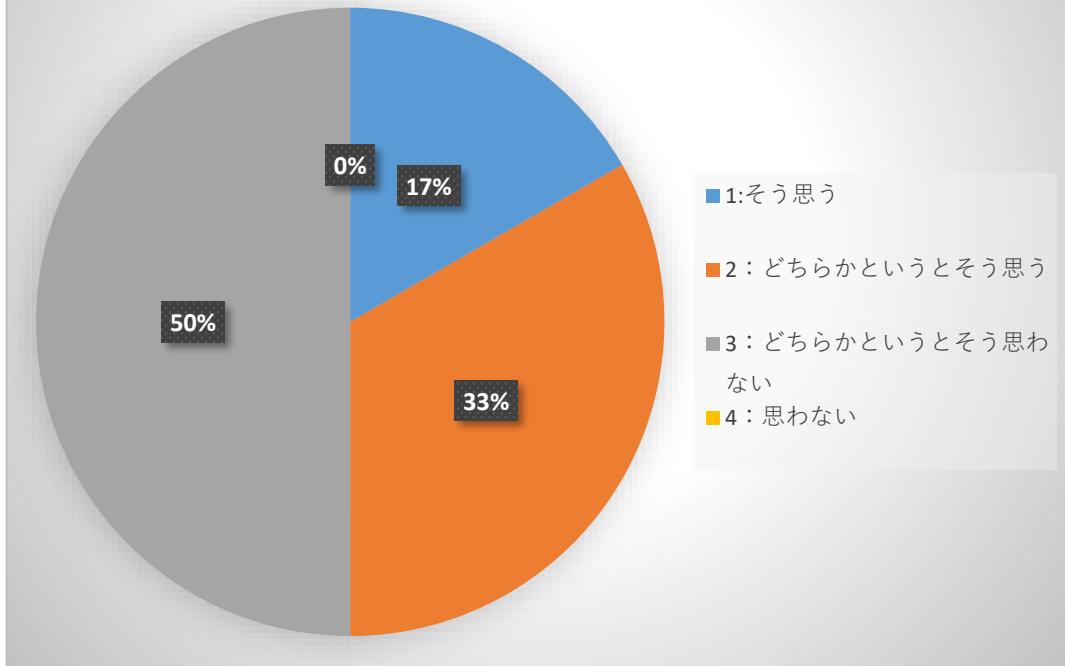


4 コミュニケーションが円滑な組織

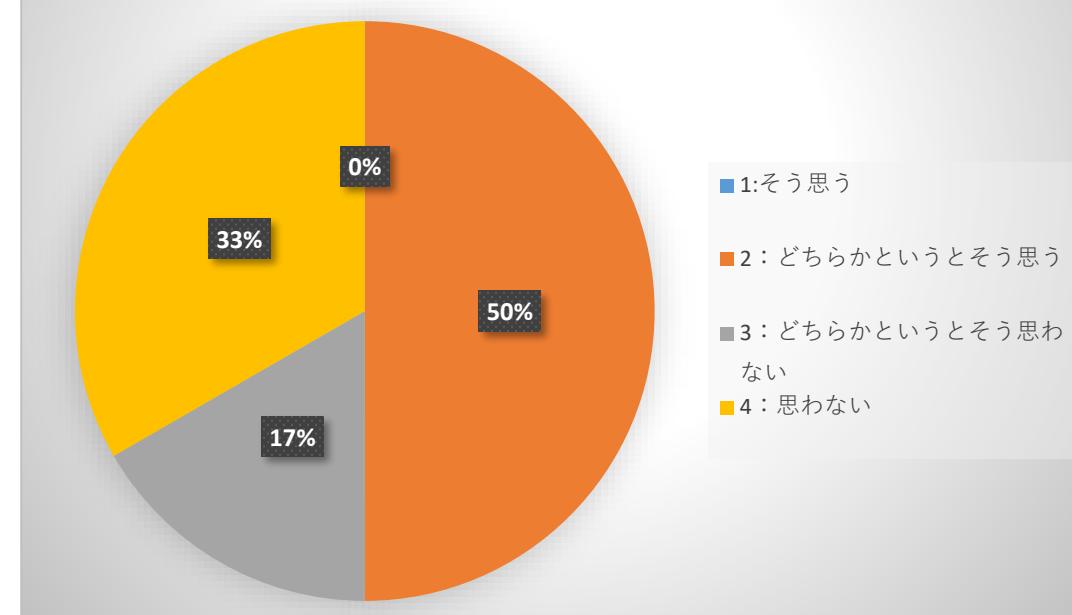


経験年数 6～10年目

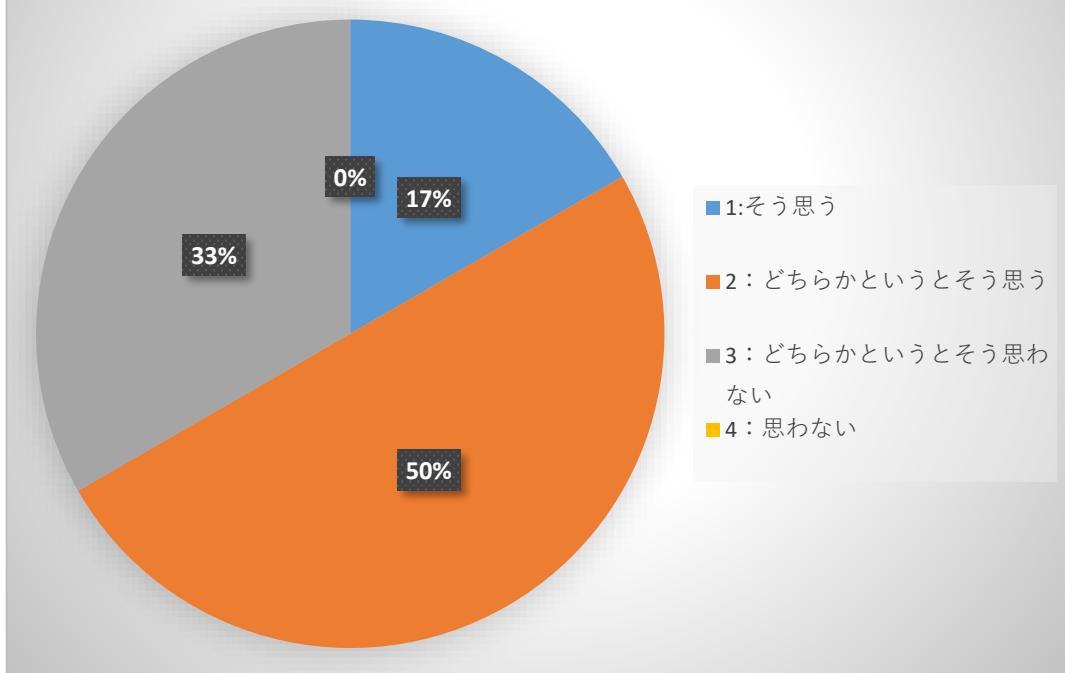
5 チームワークがよく相互尊重できて いる組織



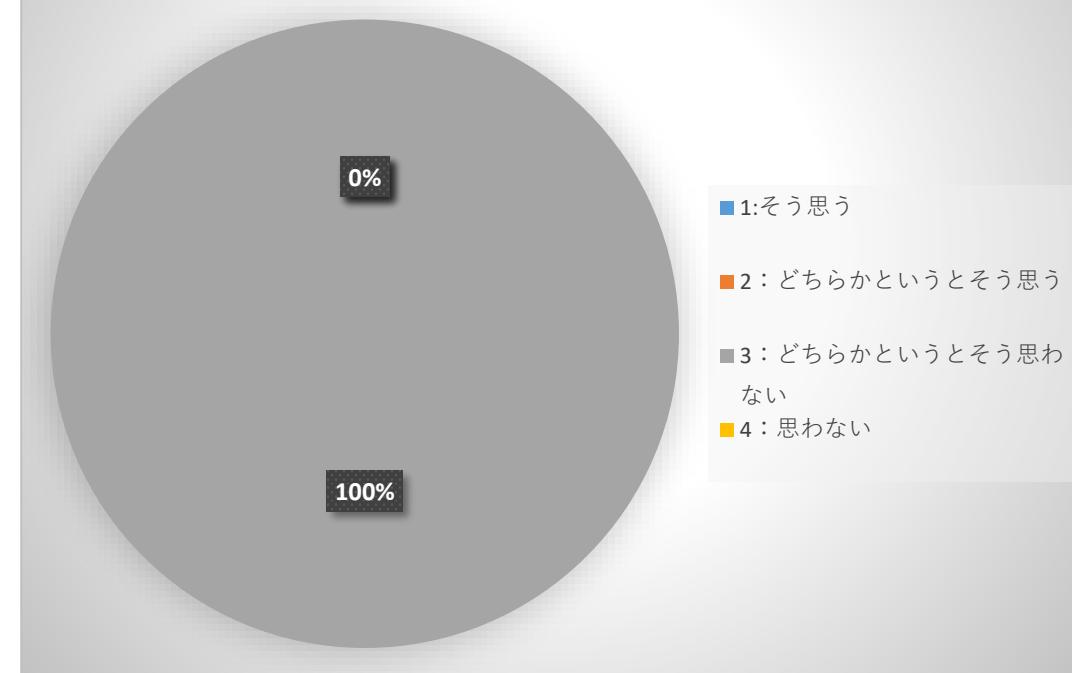
6 社員の自主性を尊重し、仕事を任 せ、周囲がそれを支援する組織風土が ある



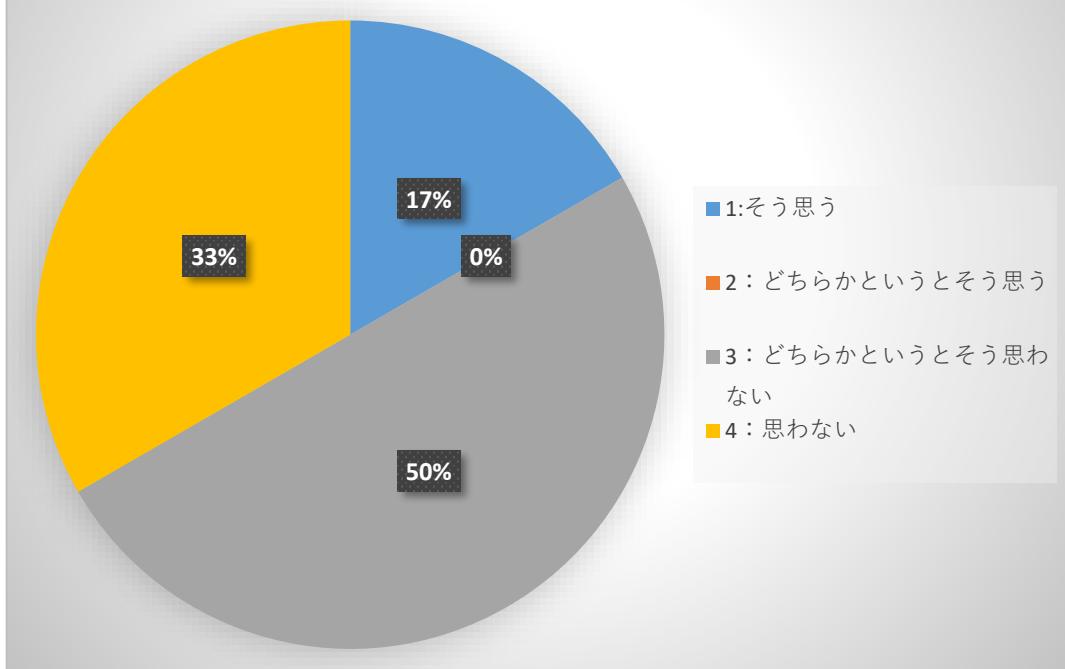
7 自由にアイデアや意見を言える組織 風土がある



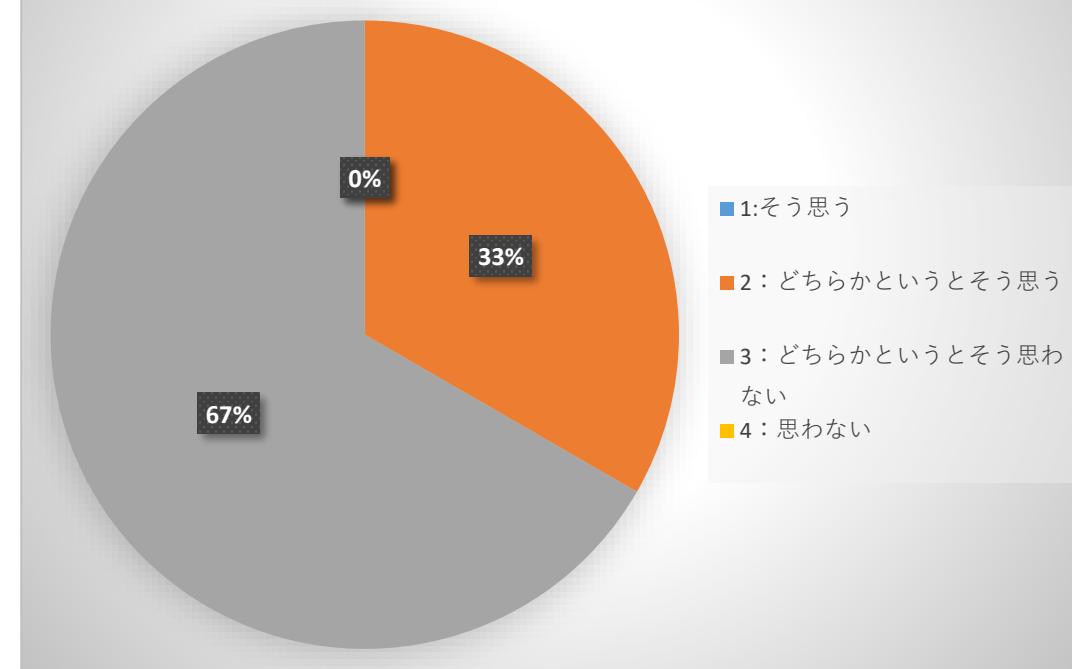
8 失敗を恐れない、挑戦に対して前向 きな組織風土がある



9 向上心の高い社員を育てる組織風土 がある

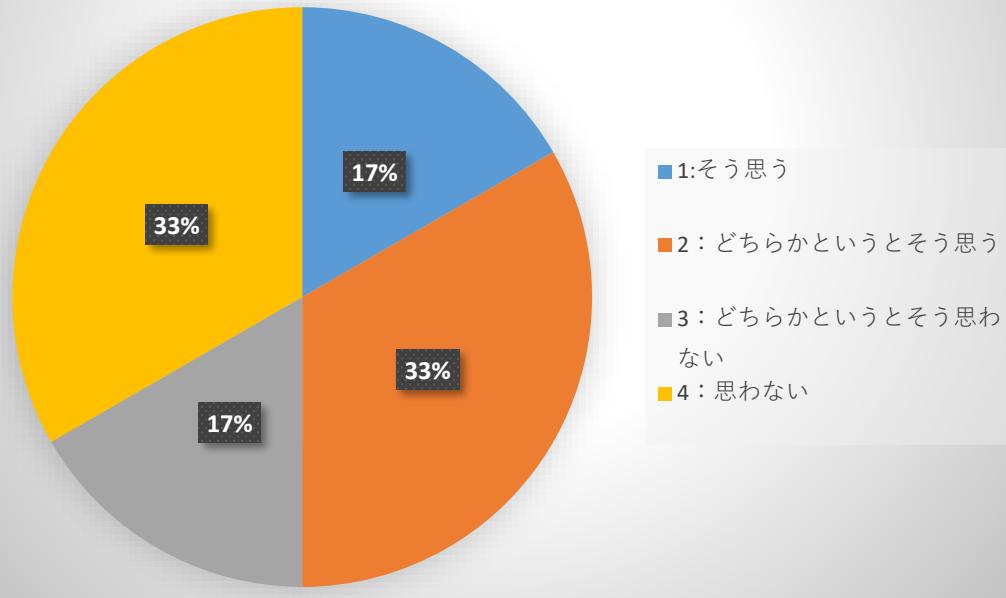


10 課題や悩みを抱えている人をしっか りフォローする組織風土がある

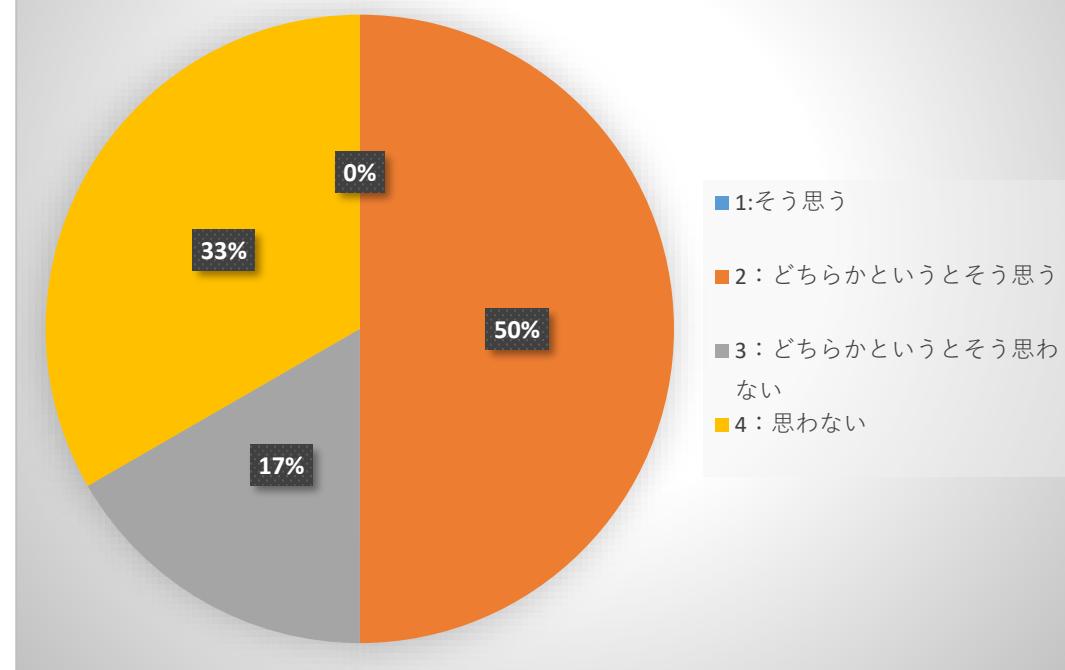


経験年数 6～10年目

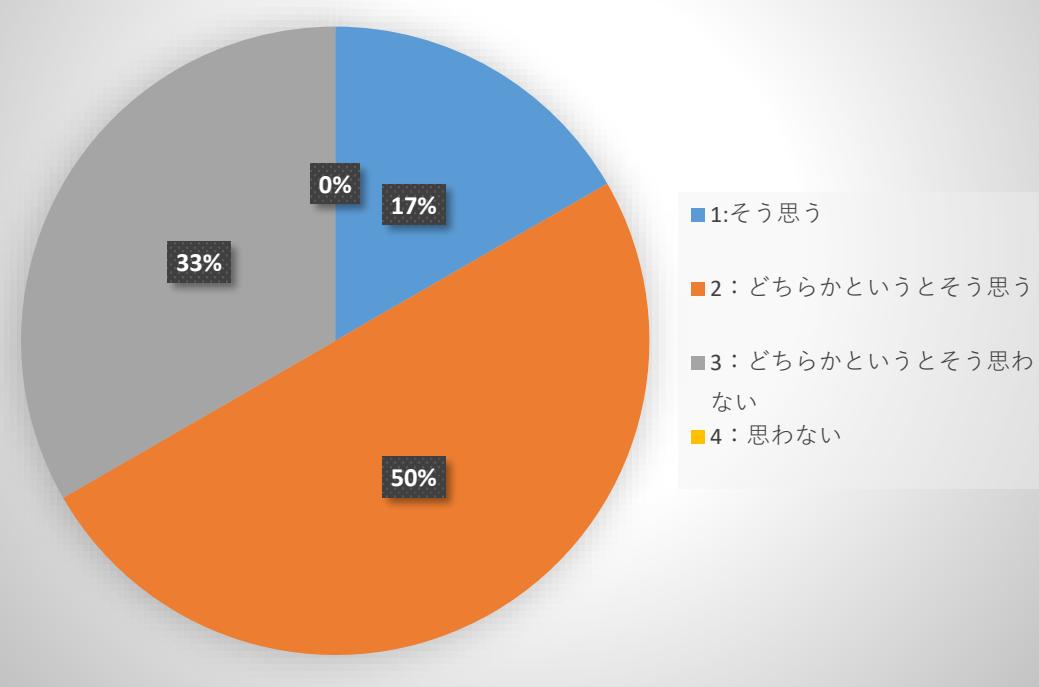
11 上司やメンバーに安心して相談できる組織風土がある (上司：副主任以上)



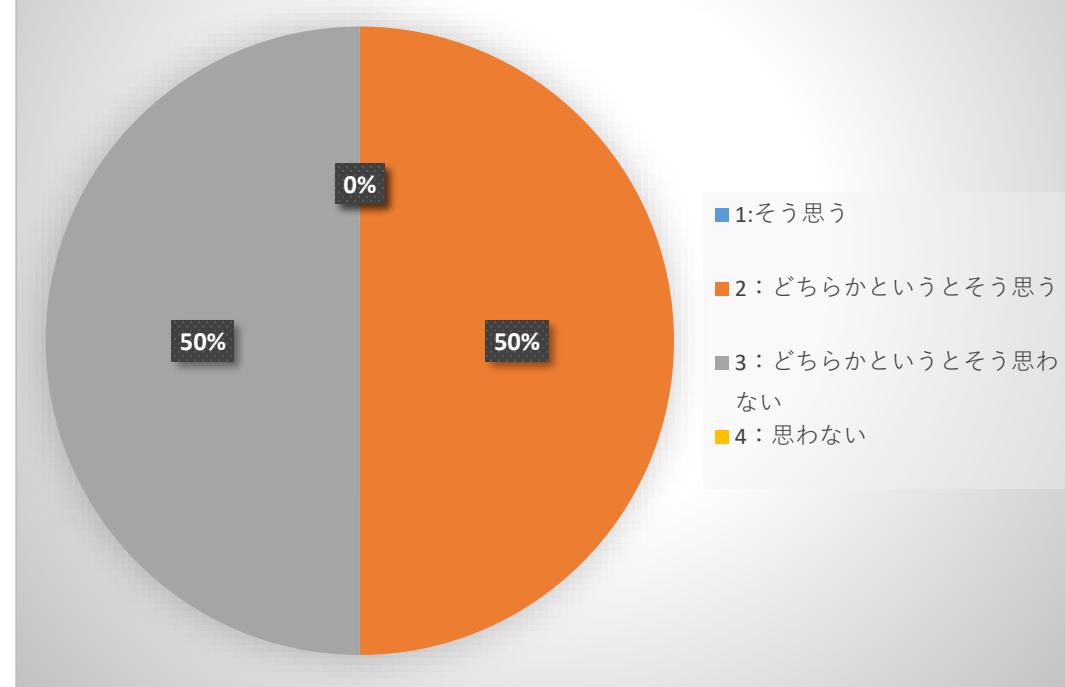
12 上司との相性がよいと感じられる (上司：副主任以上)



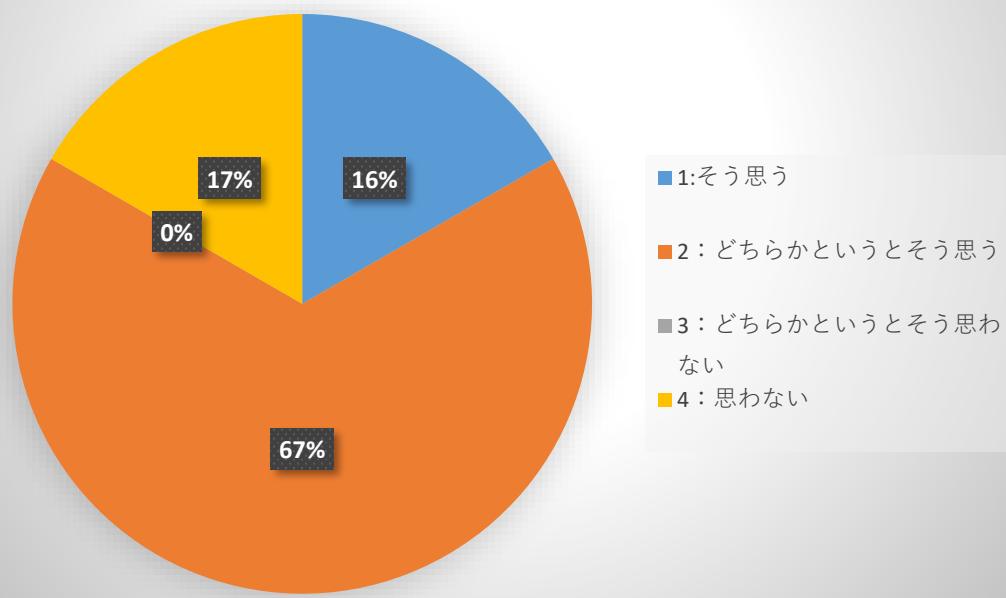
13 上司は困ったときに頼れる存在だ (上司：副主任以上)



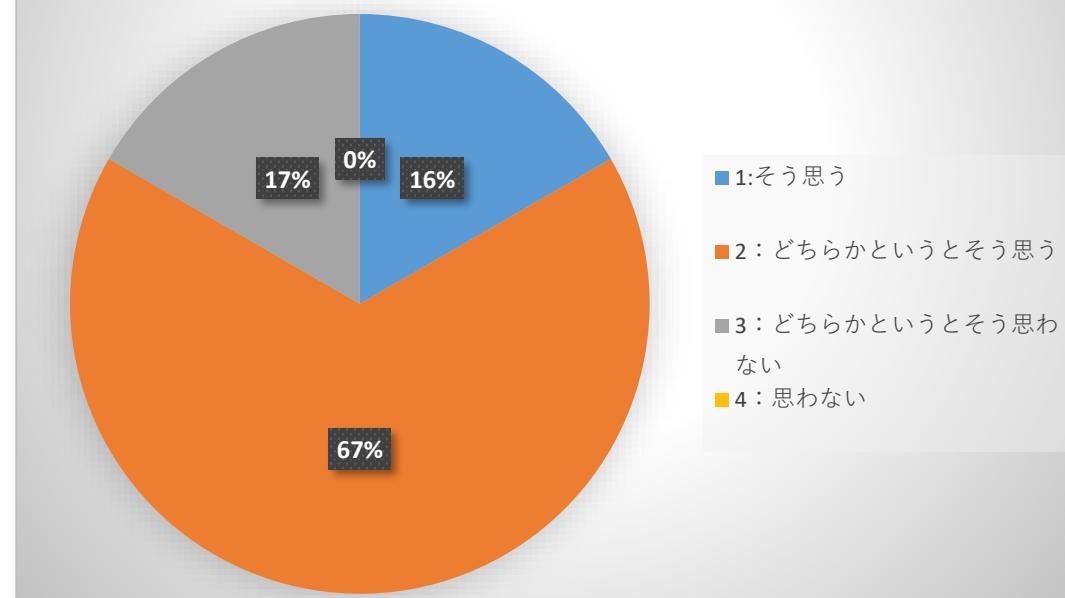
14 上司の指示や指導は適切であると感じられる (上司：副主任以上)



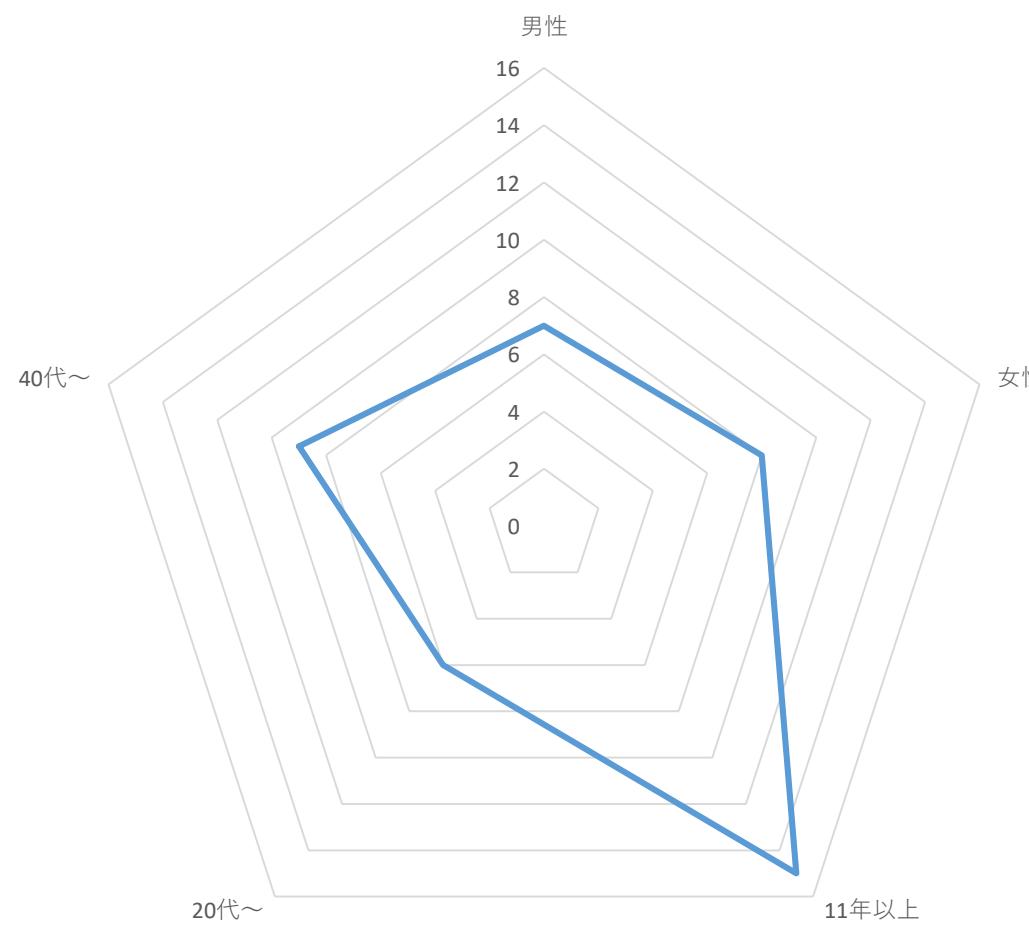
15 上司は成長につながる指摘やフィードバックをしてくれる (上司：副主任以上)



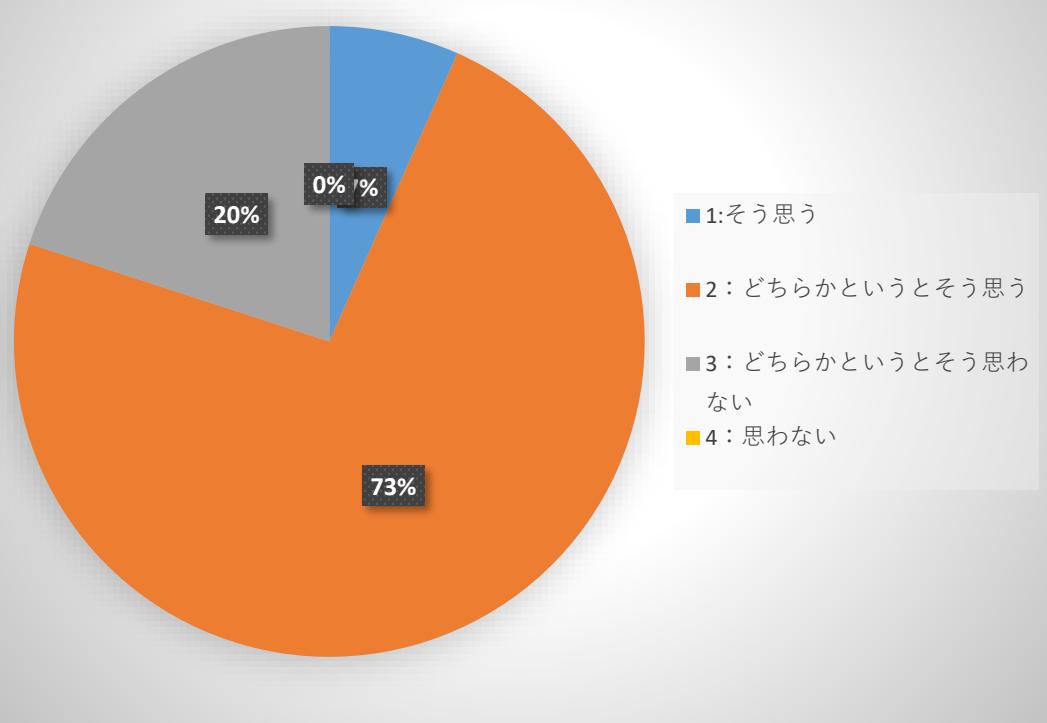
16 上司と業務上に必要な連携やコミュニケーションがされている (上司：副主任以上)



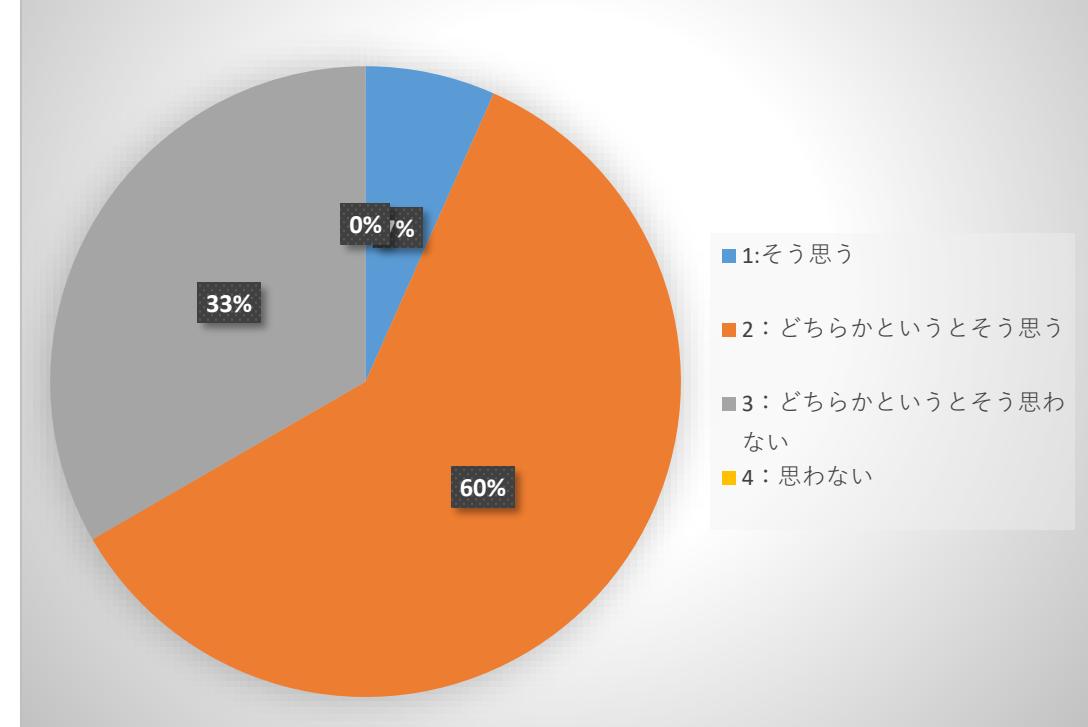
経験年数 11年目以上



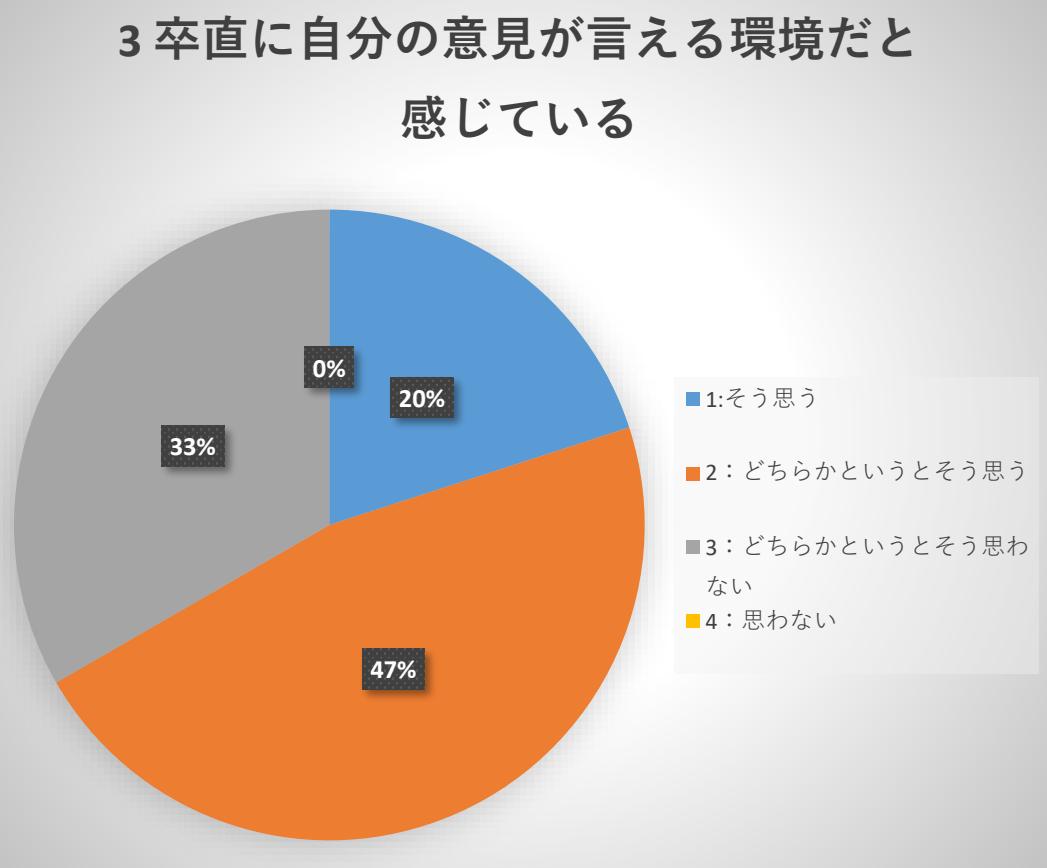
1 社内の人間関係は良好である



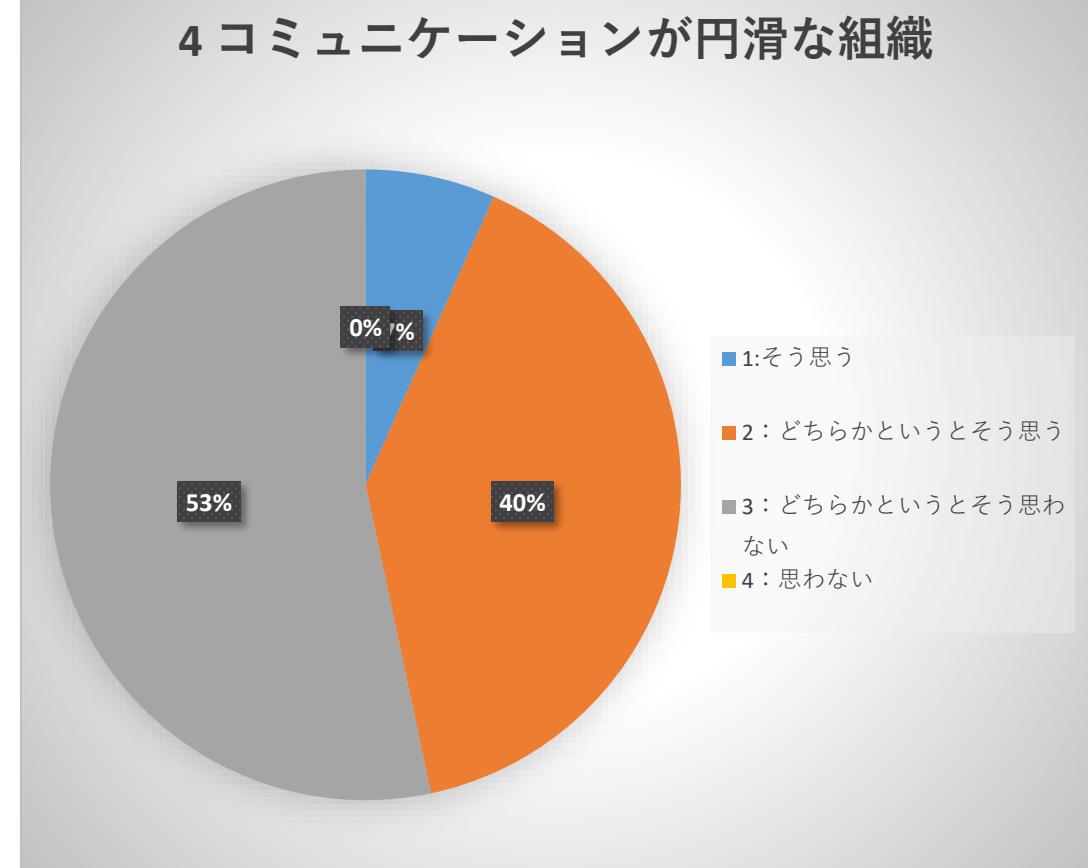
2 チーム内でうまくコミュニケーションができている



3 卒直に自分の意見が言える環境だと感じている

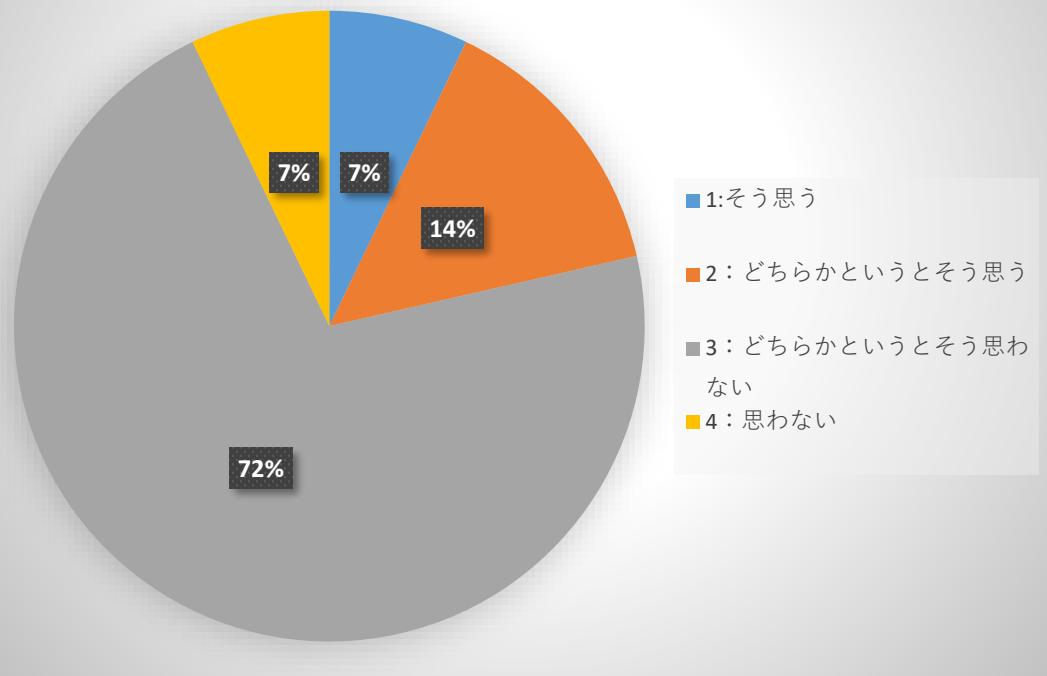


4 コミュニケーションが円滑な組織

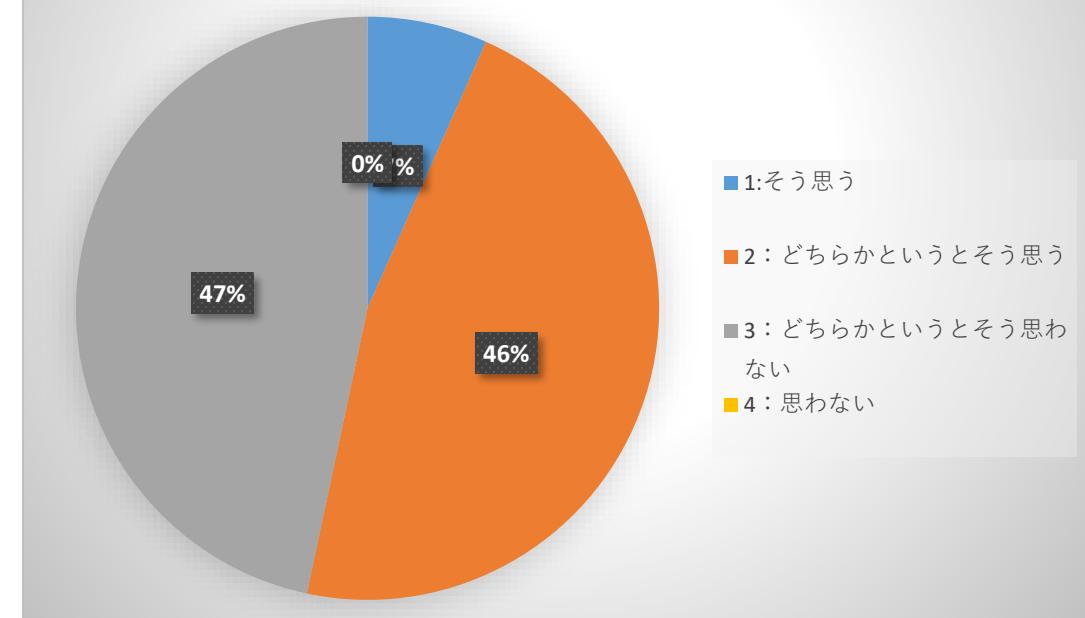


経験年数 11年目以上

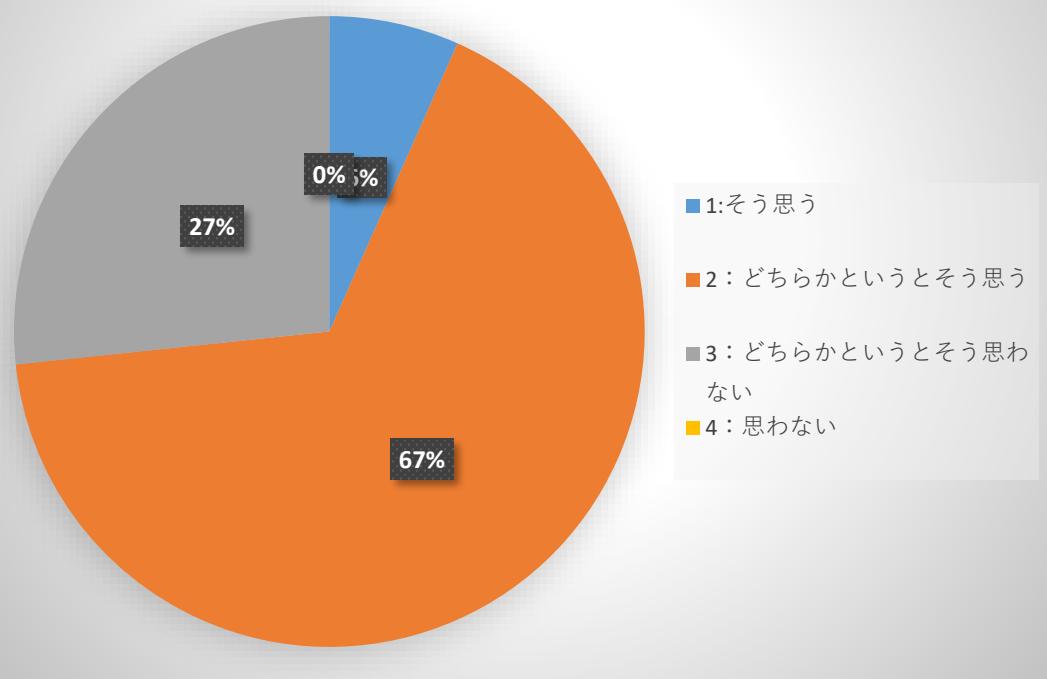
5 チームワークがよく相互尊重できてる組織



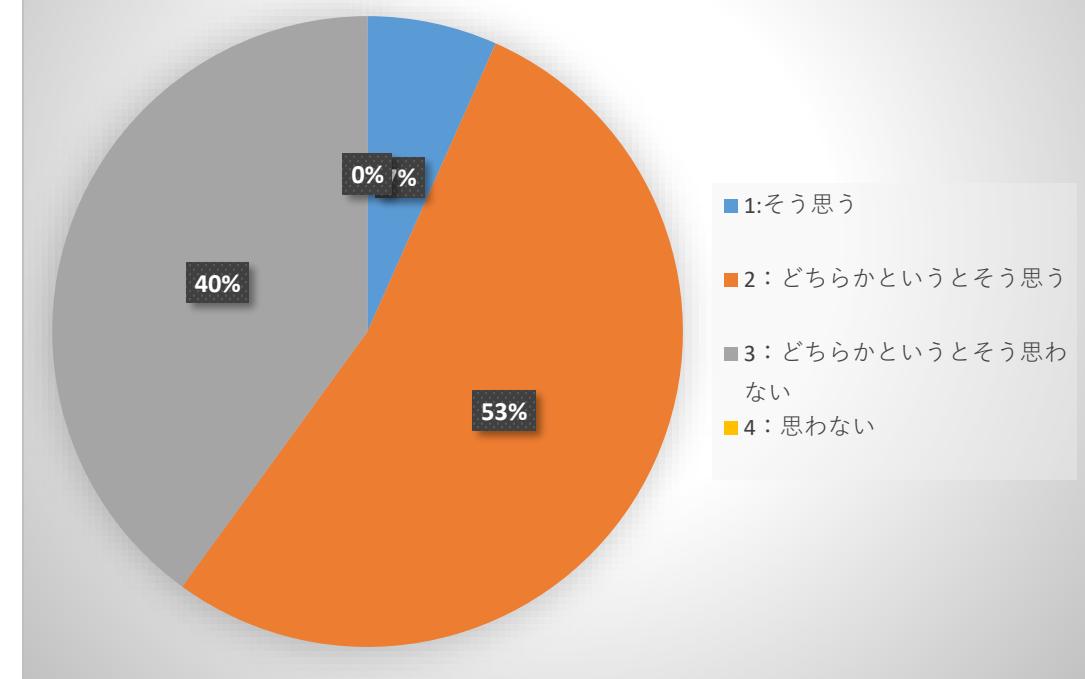
6 社員の自主性を尊重し、仕事を任せ、周囲がそれを支援する組織風土がある



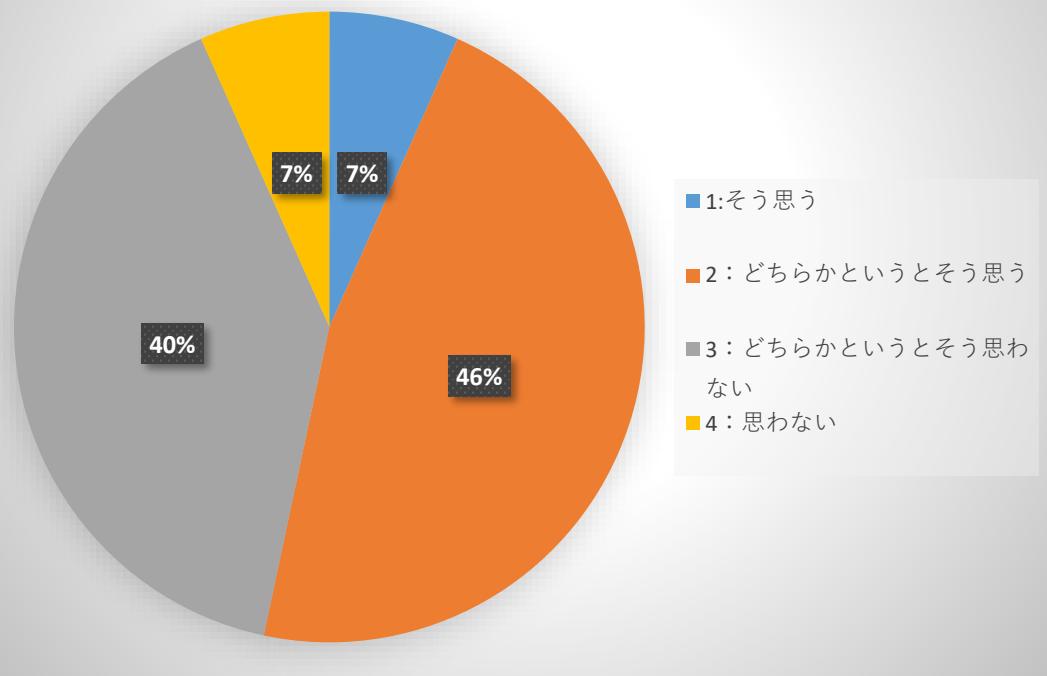
7 自由にアイデアや意見を言える組織 風土がある



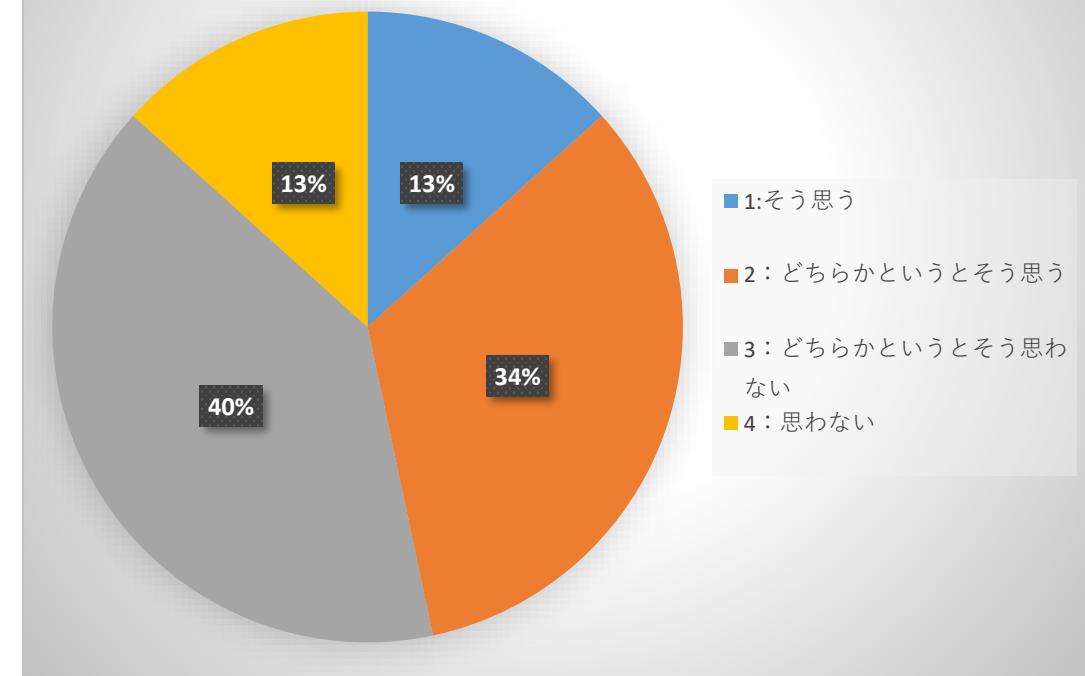
8 失敗を恐れない、挑戦に対して前向きな組織風土がある



9 向上心の高い社員を育てる組織風土 がある

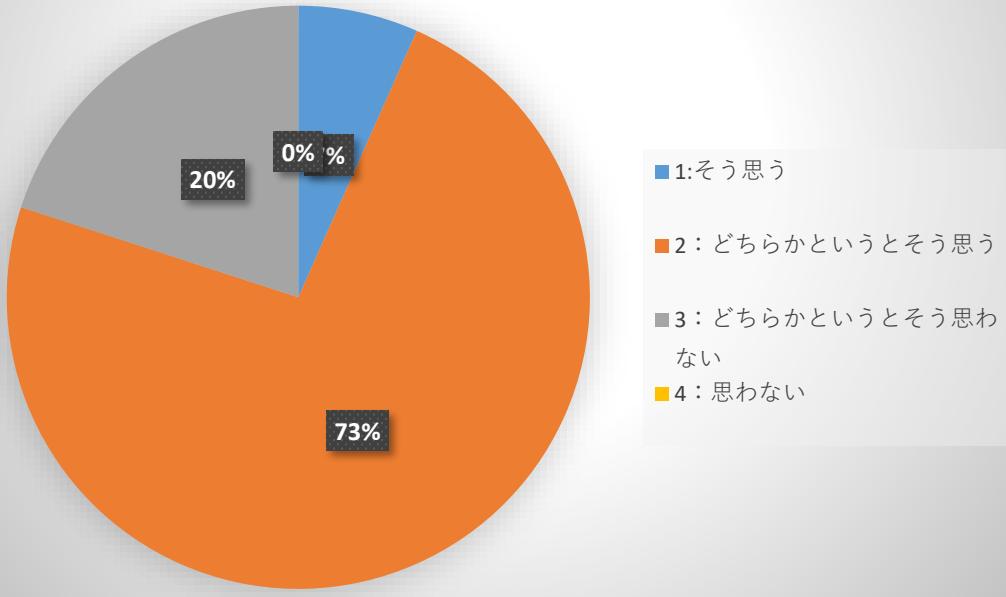


10 課題や悩みを抱えている人をしっかり リフォローする組織風土がある

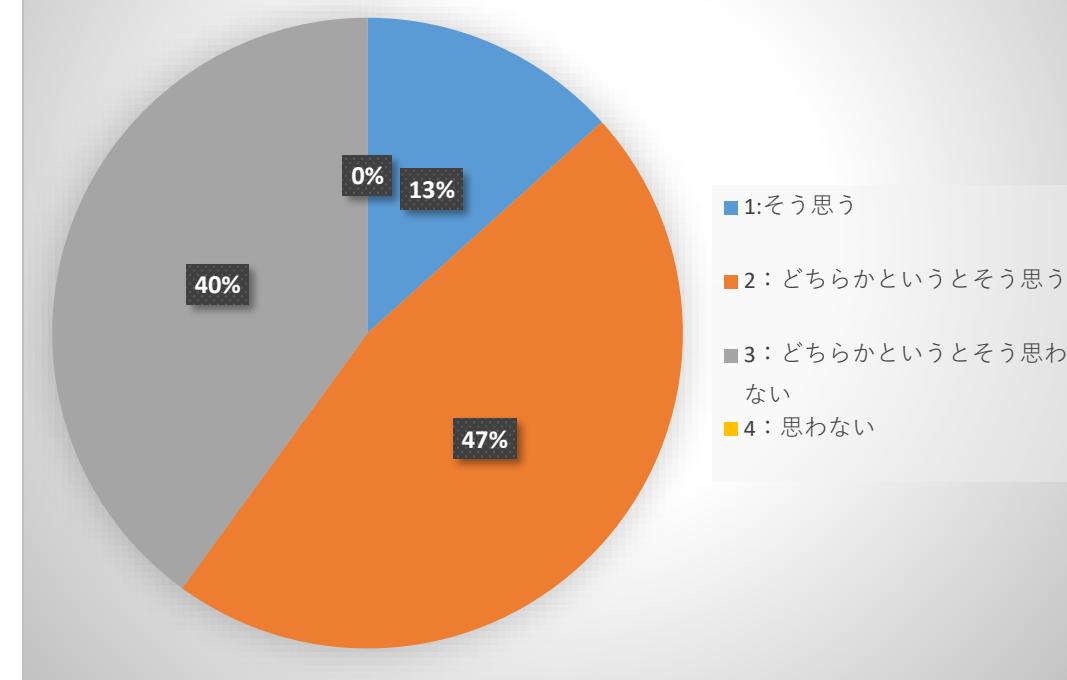


経験年数
11年目以上

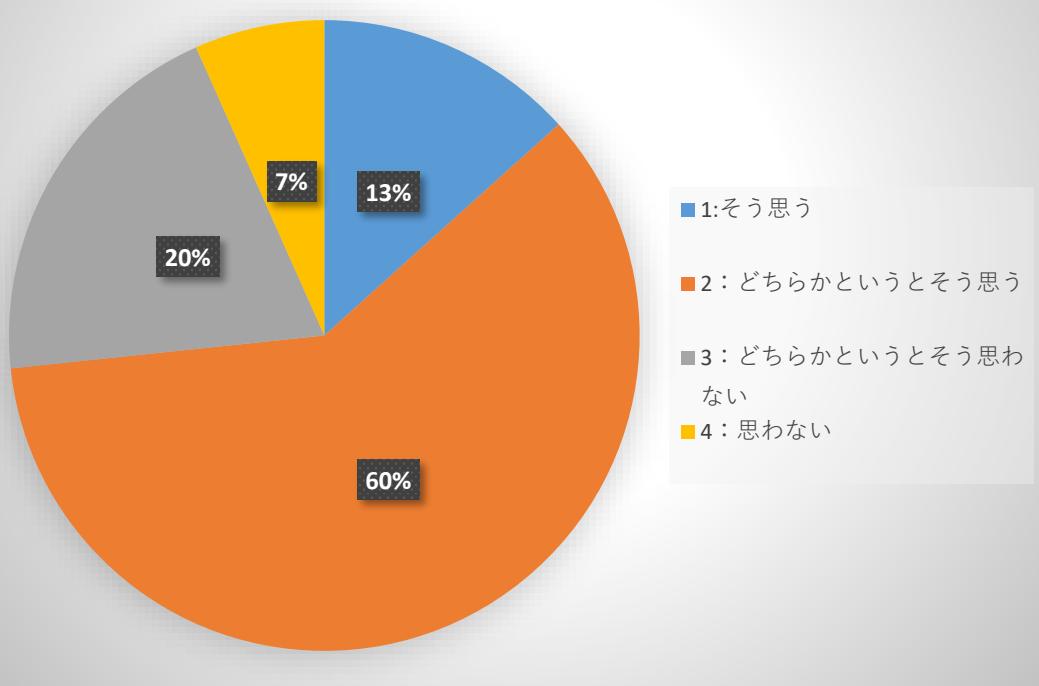
11 上司やメンバーに安心して相談できる組織風土がある (上司：副主任以上)



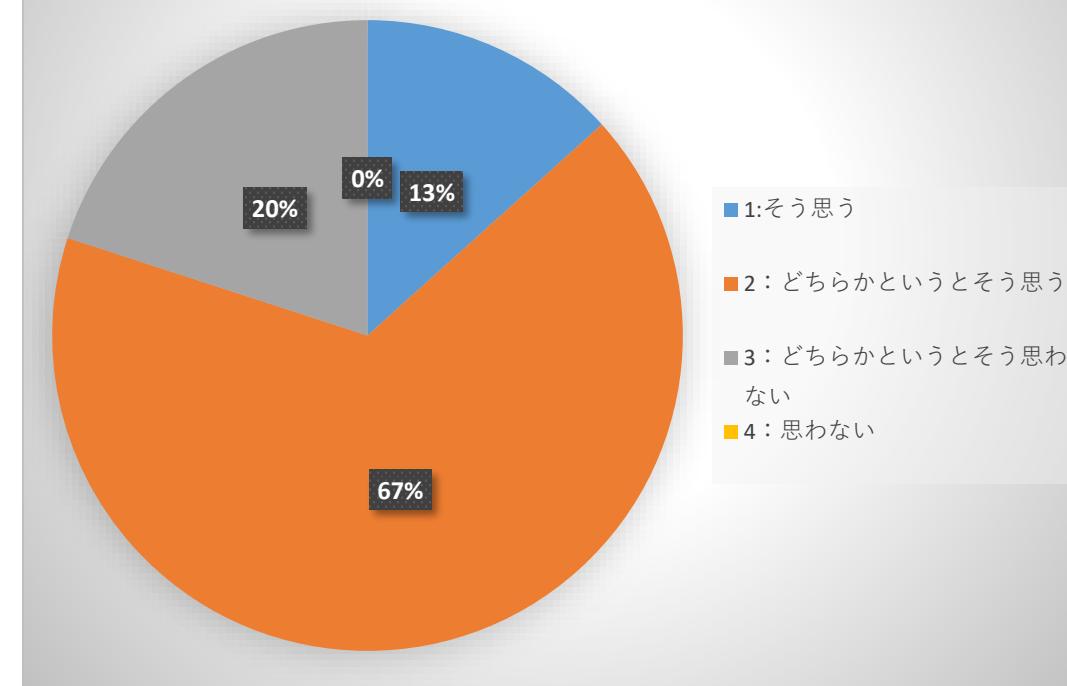
12 上司との相性がよいと感じられる (上司：副主任以上)



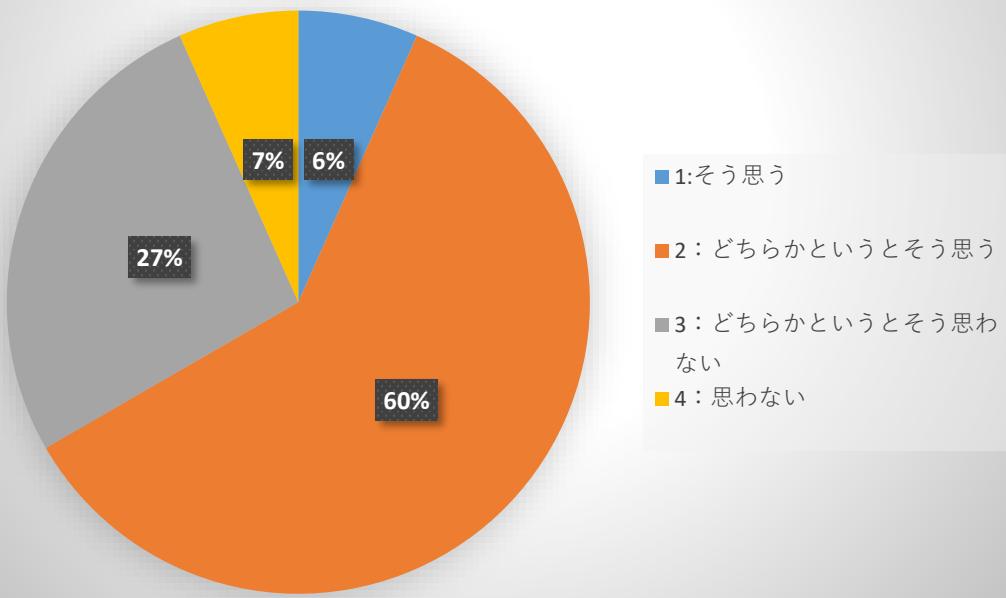
13 上司は困ったときに頼れる存在だ (上司：副主任以上)



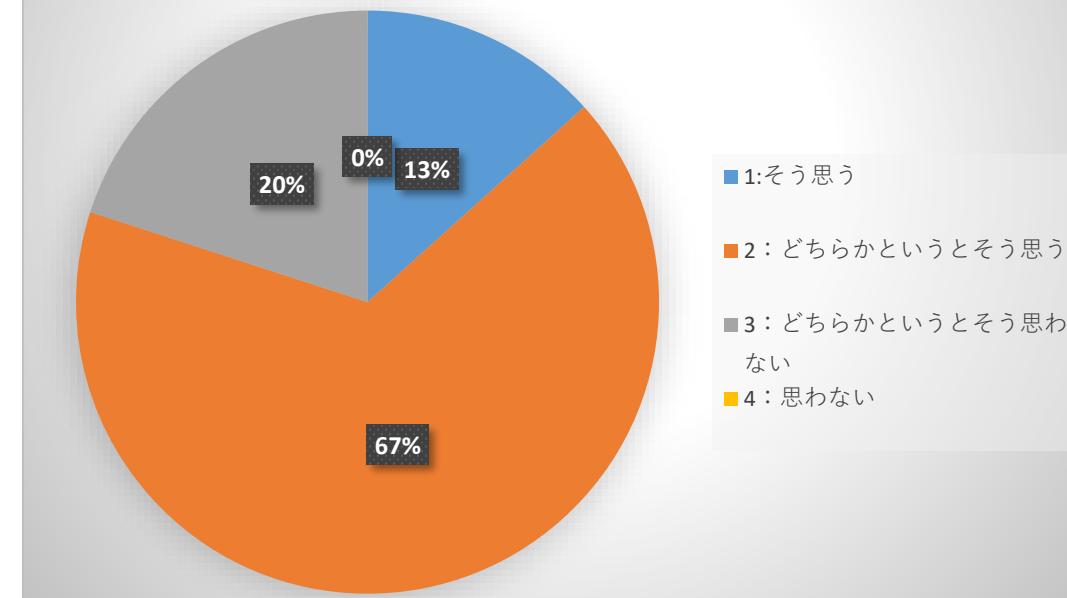
14 上司の指示や指導は適切であると感じられる (上司：副主任以上)



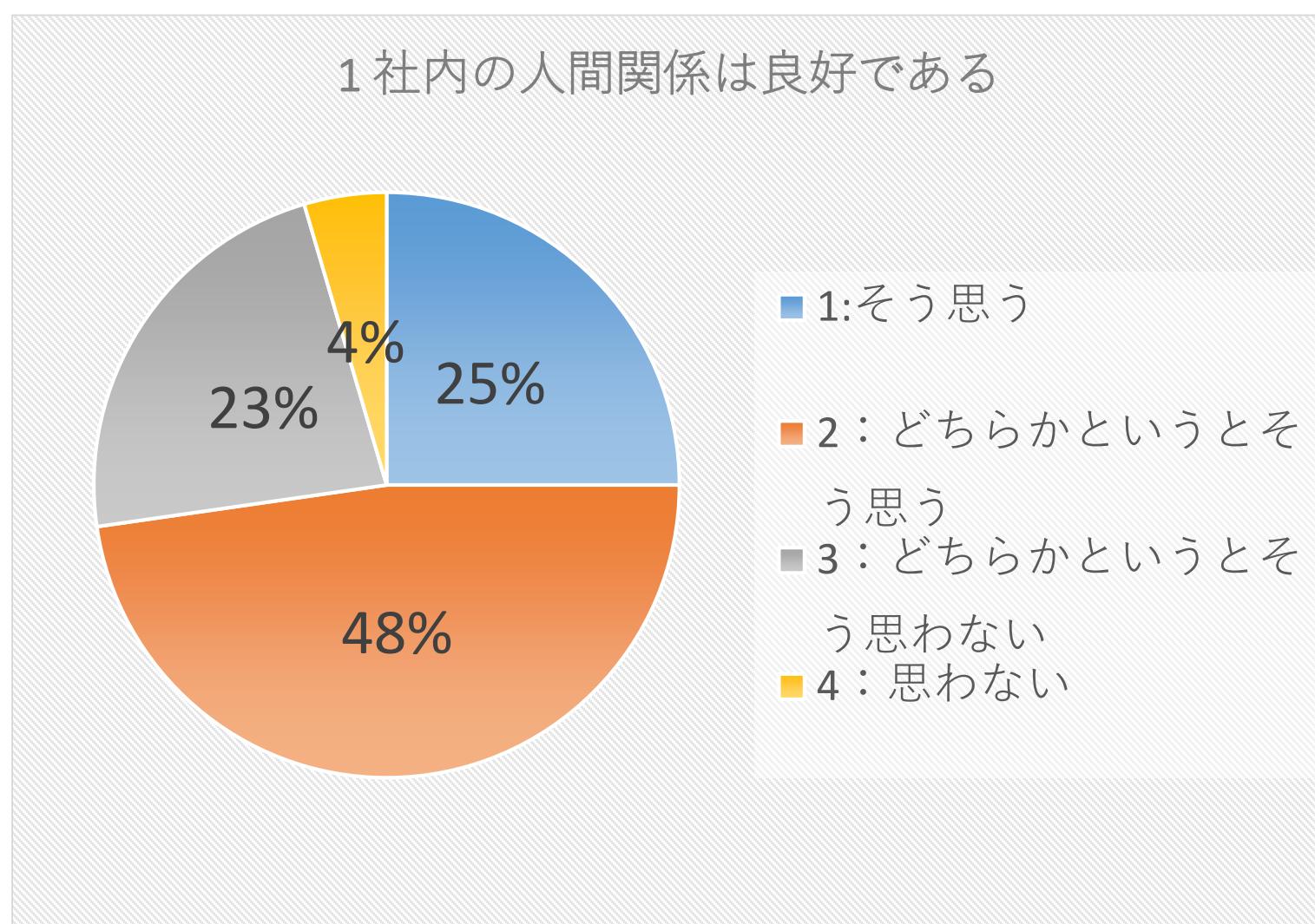
15 上司は成長につながる指摘やフィードバックをしてくれる (上司：副主任以上)



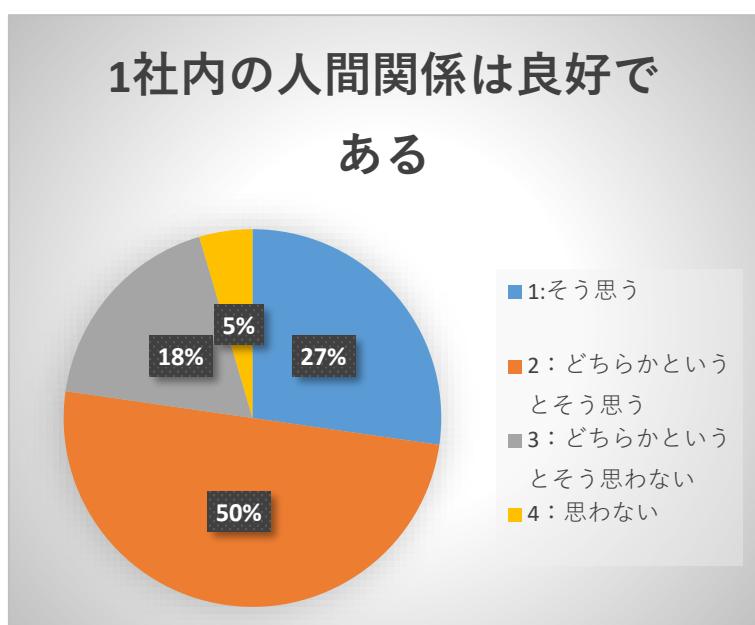
16 上司と業務上に必要な連携やコミュニケーションができている (上司：副主任以上)



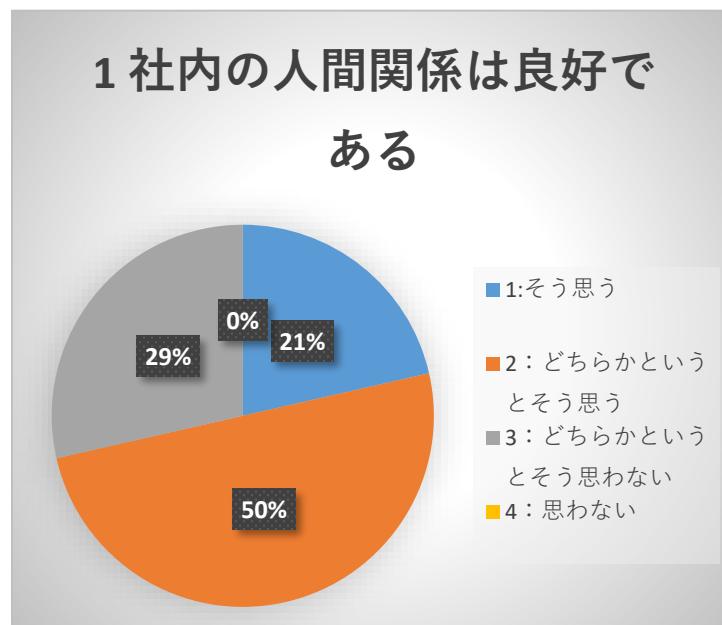
項目別



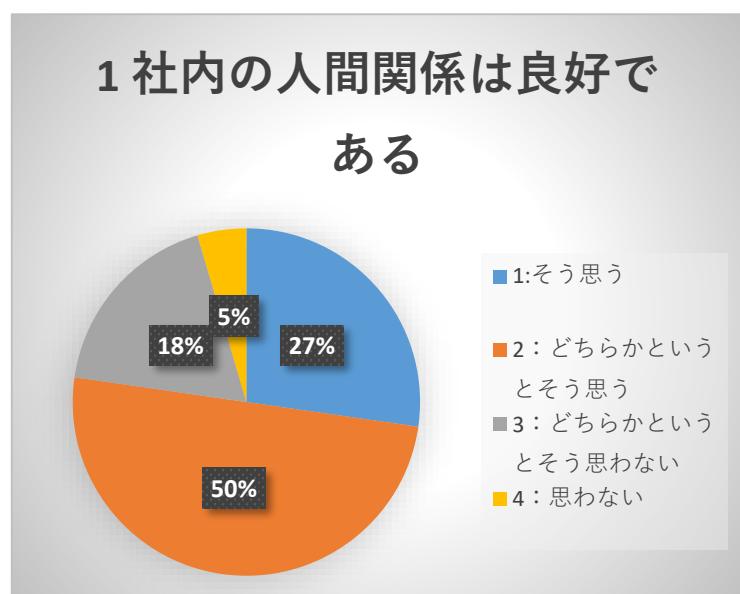
男性のみ



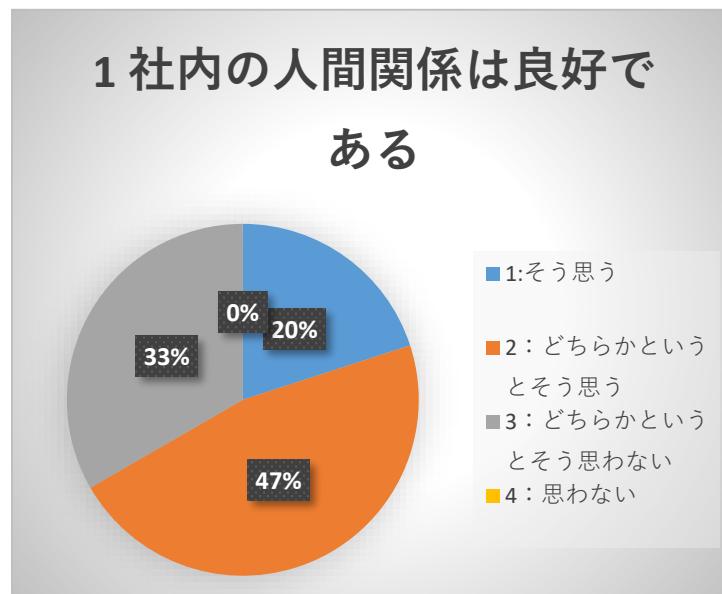
女性のみ



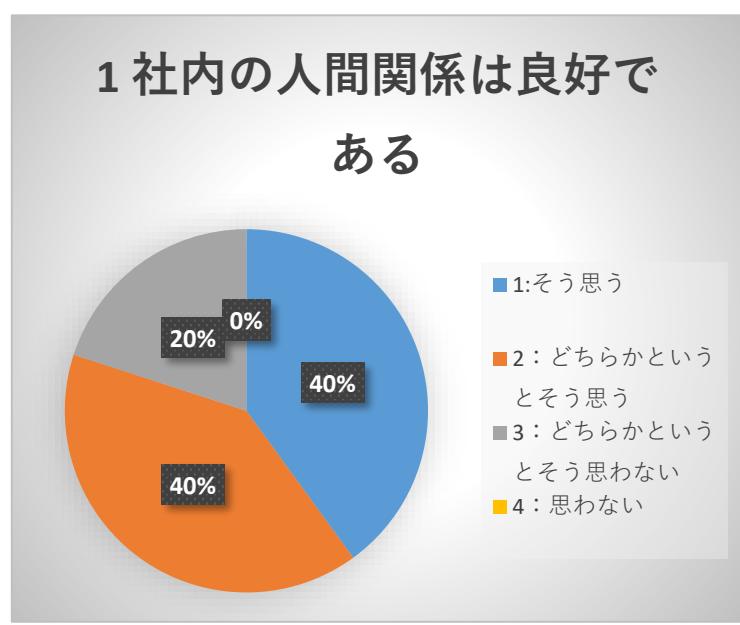
20代～



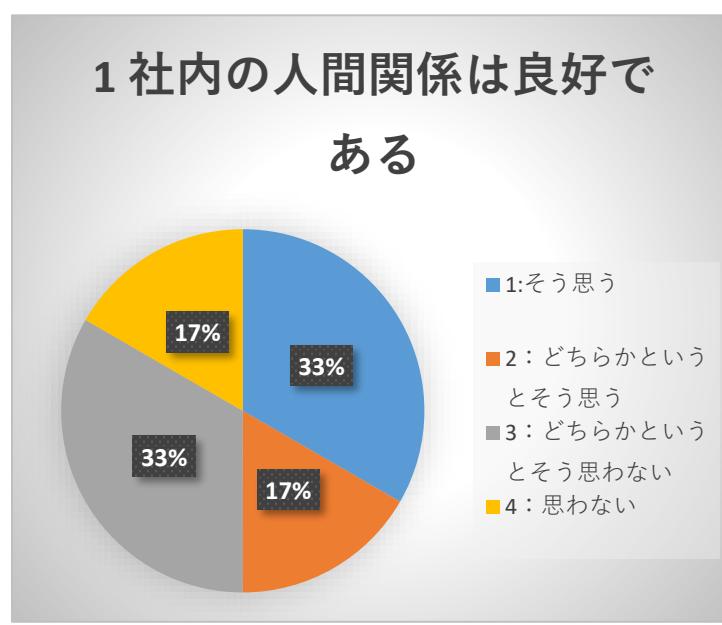
40代～



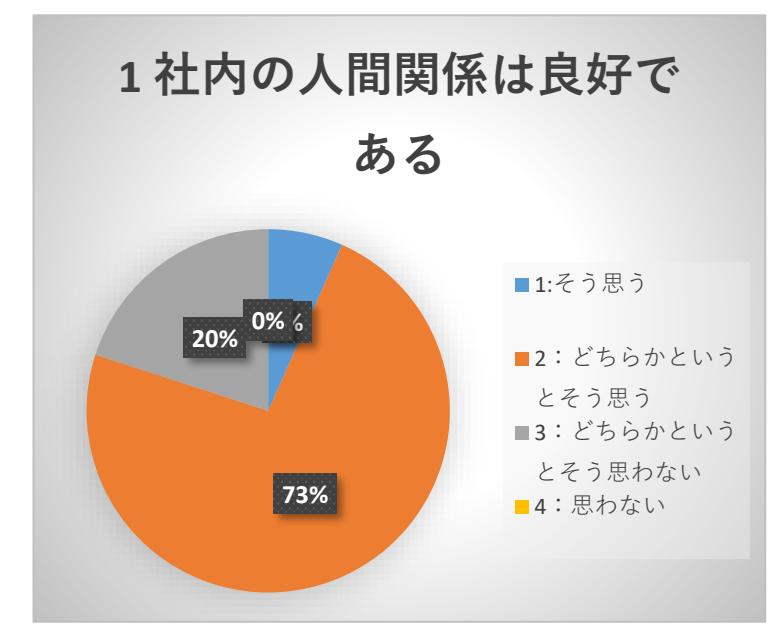
経験年数 0～5年目



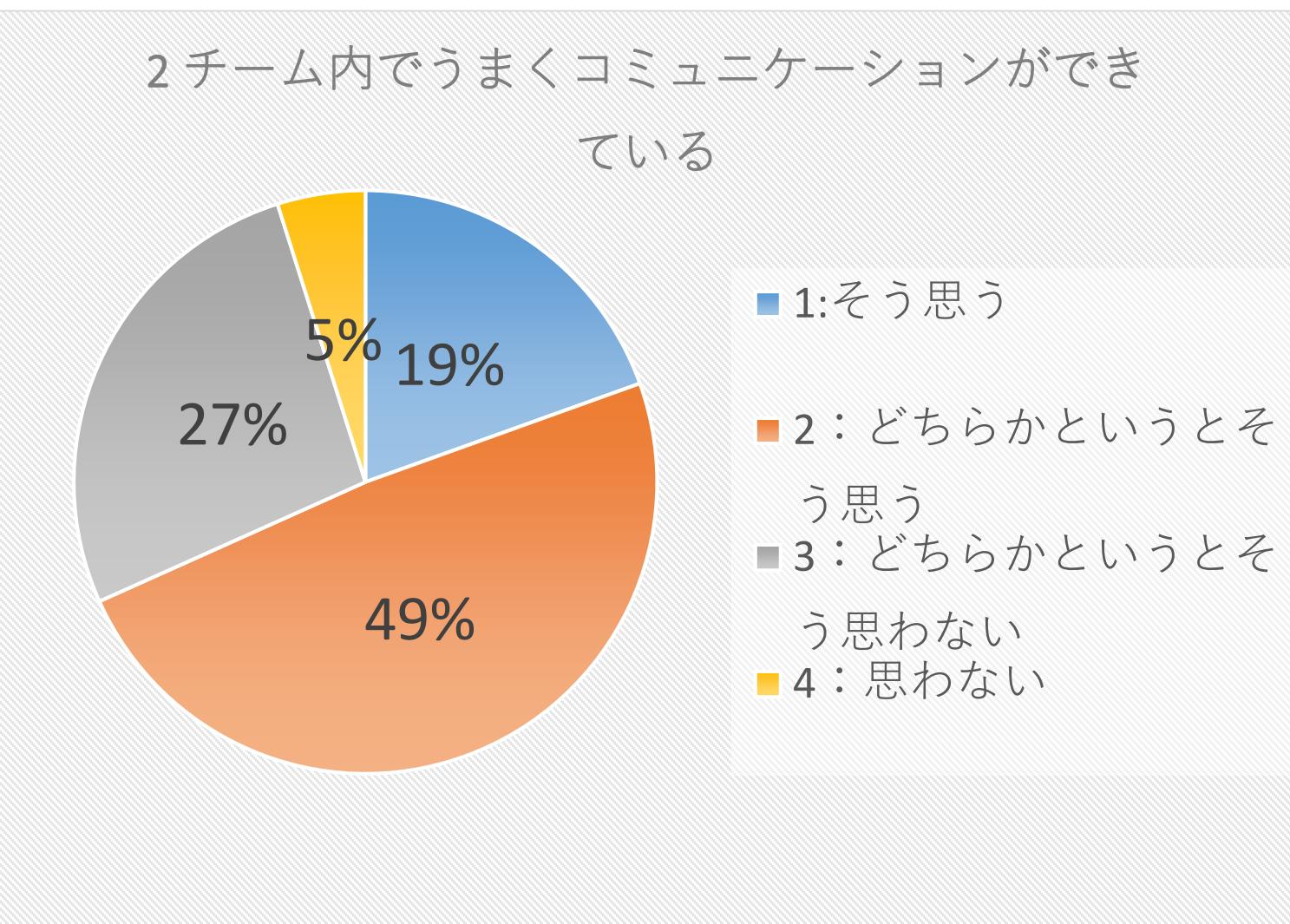
経験年数 6～10年目



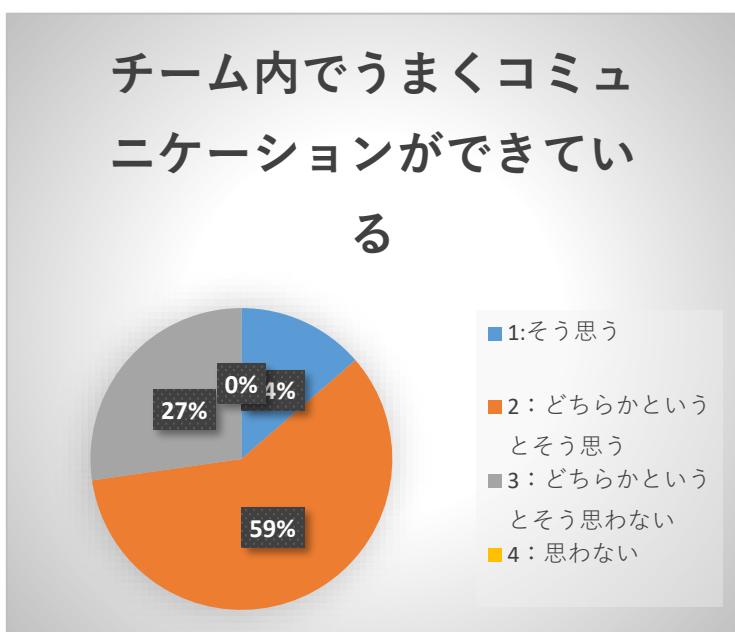
経験年数 11年目以上



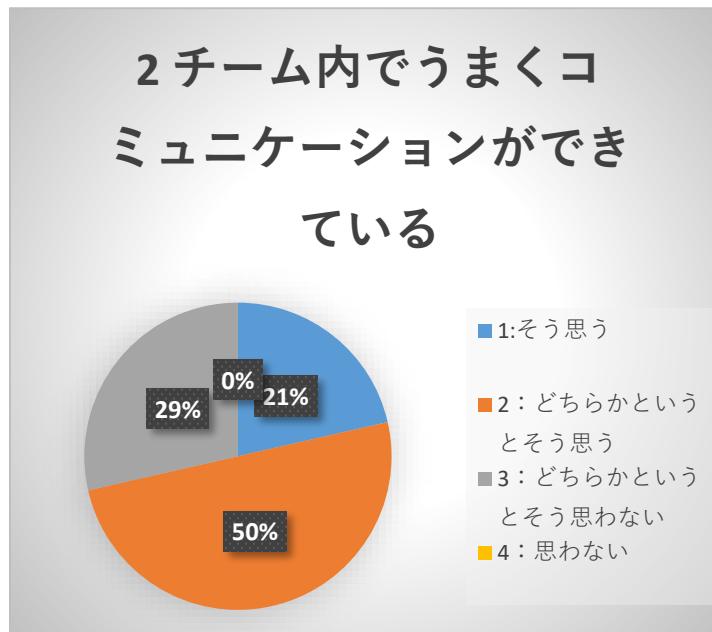
項目別



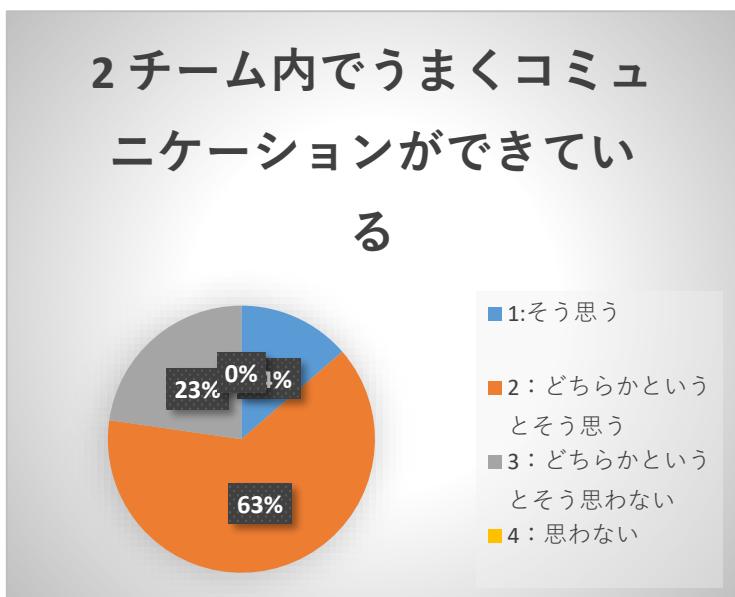
男性のみ



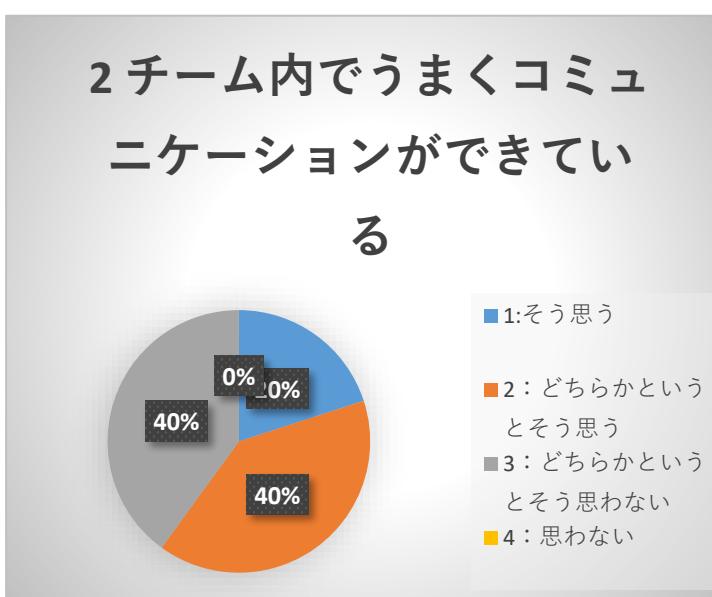
女性のみ



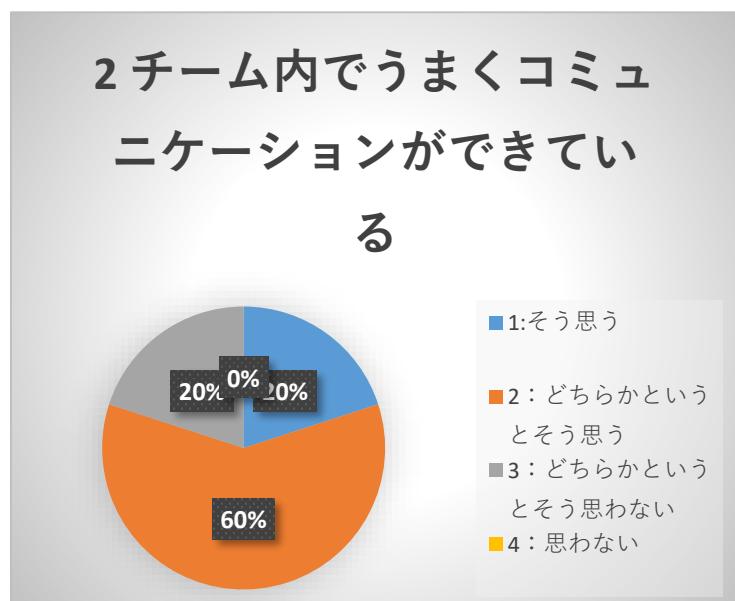
20代～



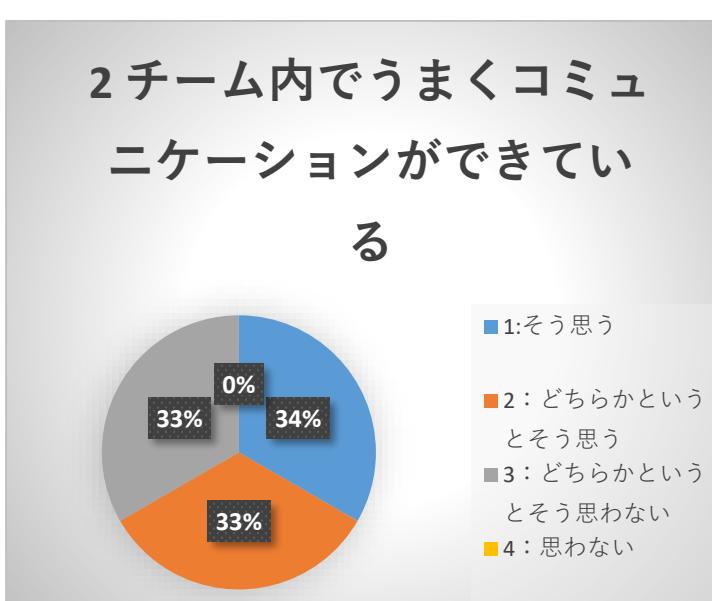
40代～



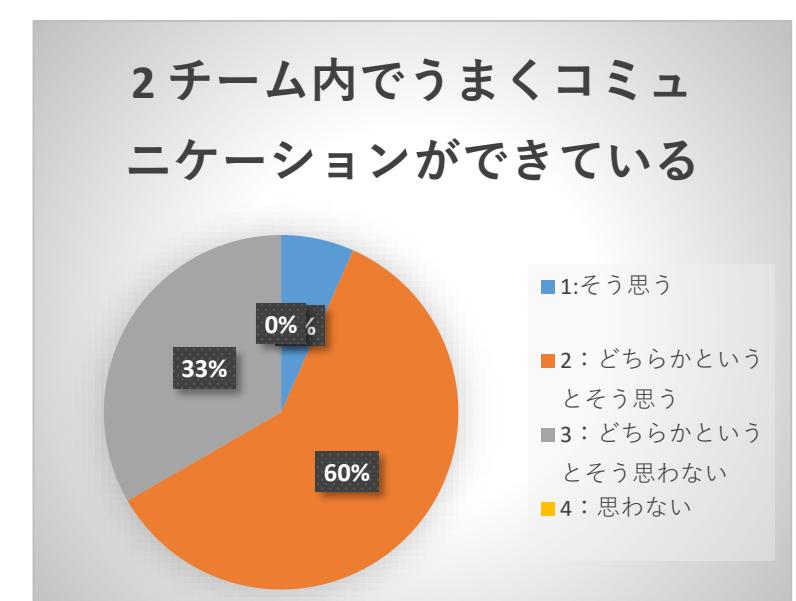
経験年数 0～5年目



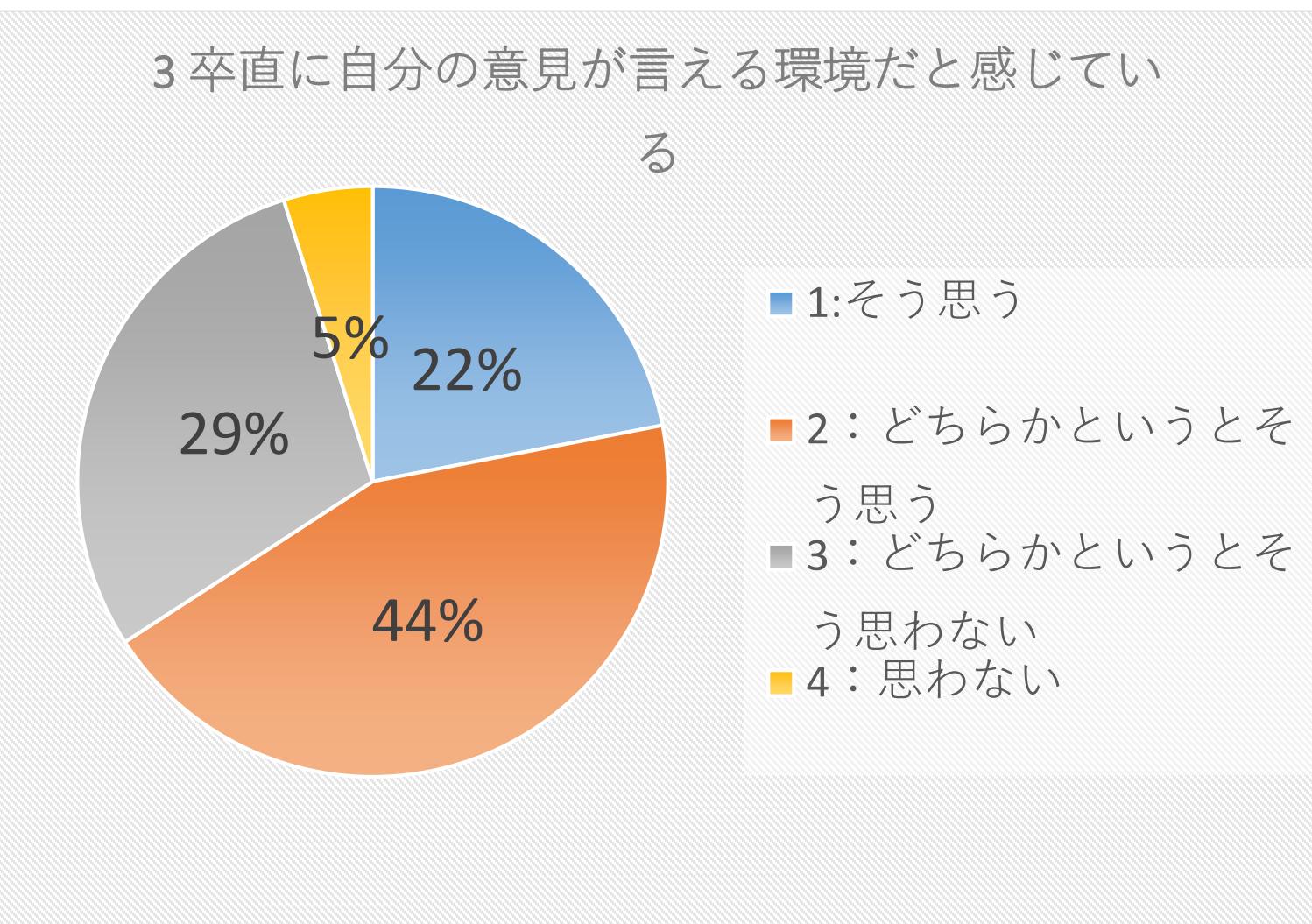
経験年数 6～10年目



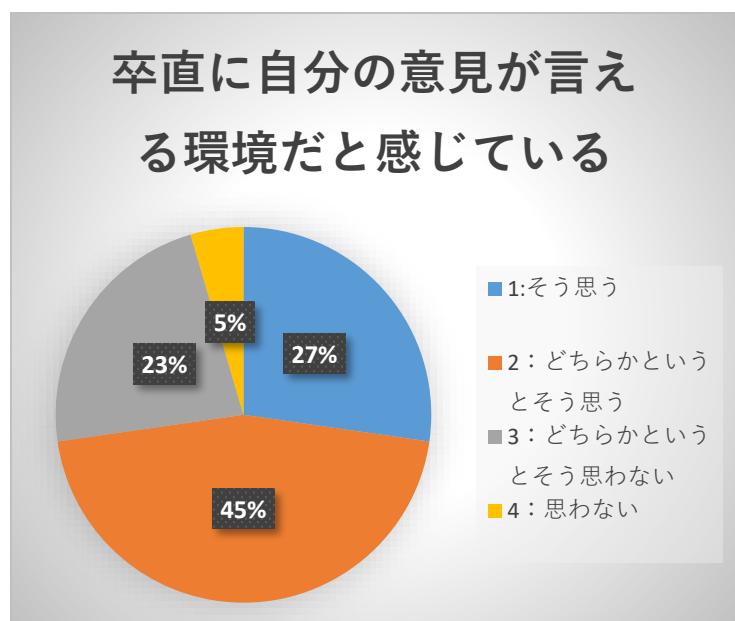
経験年数 11年目以上



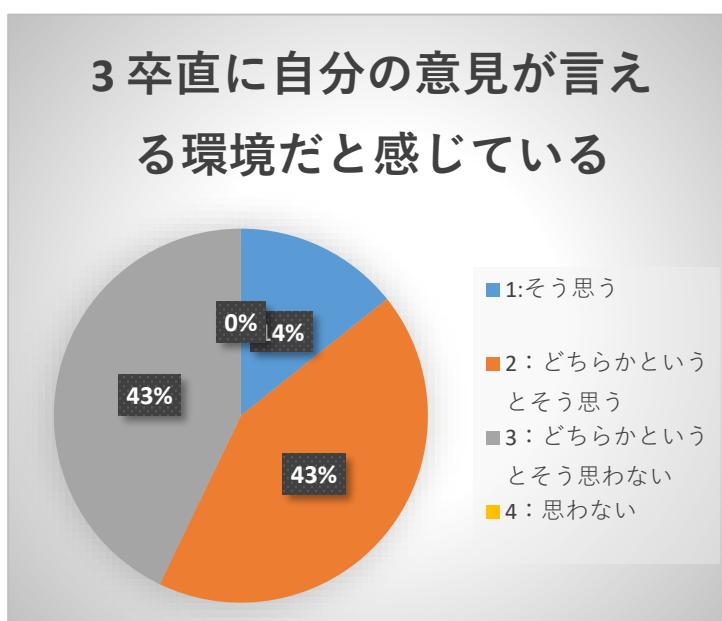
項目別



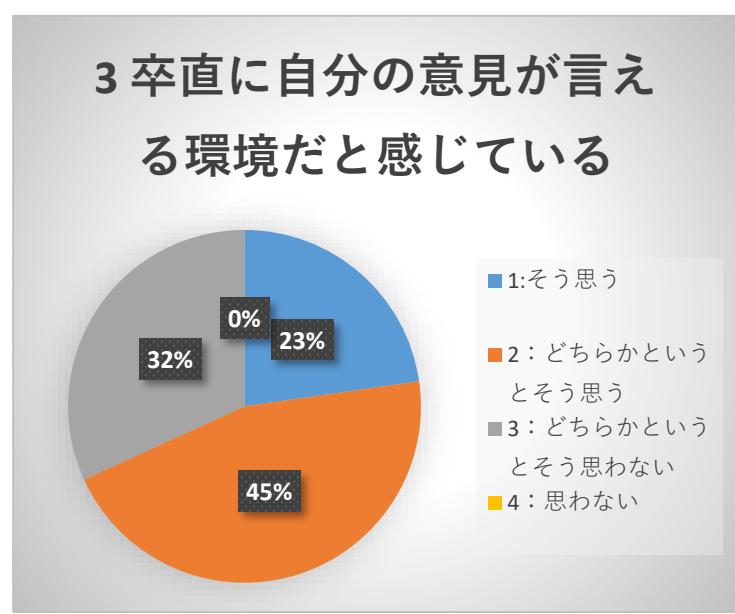
男性のみ



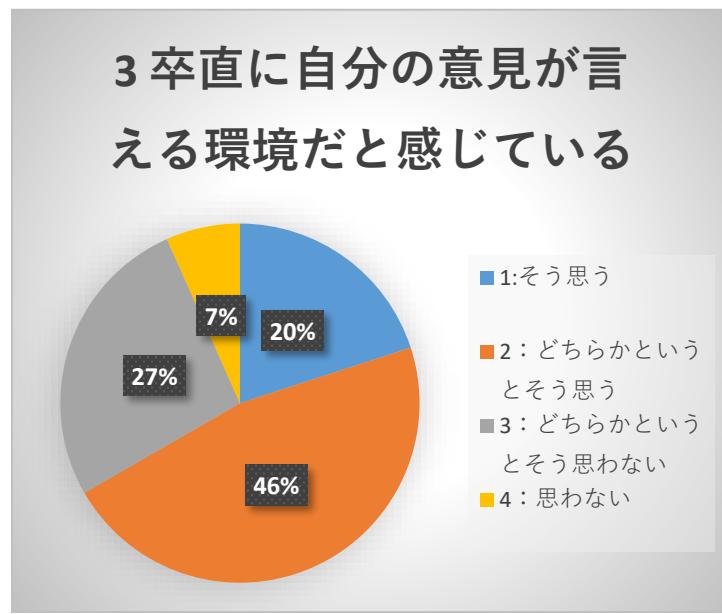
女性のみ



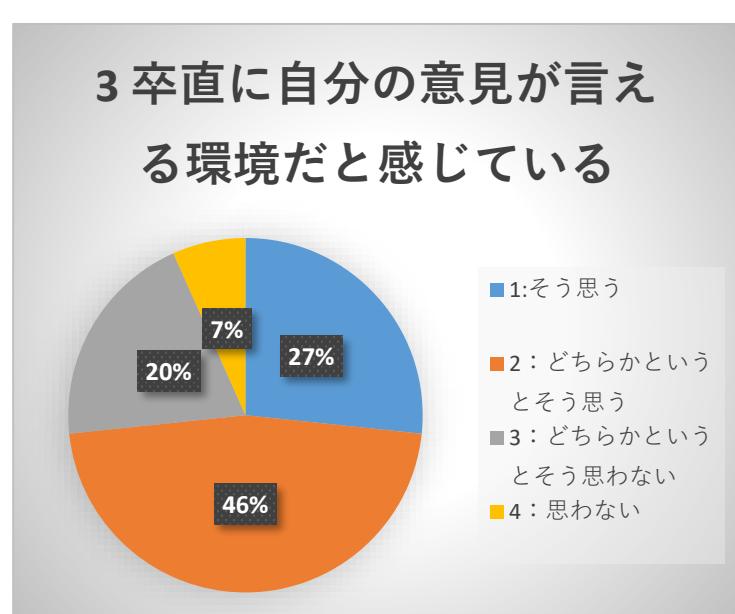
20代～



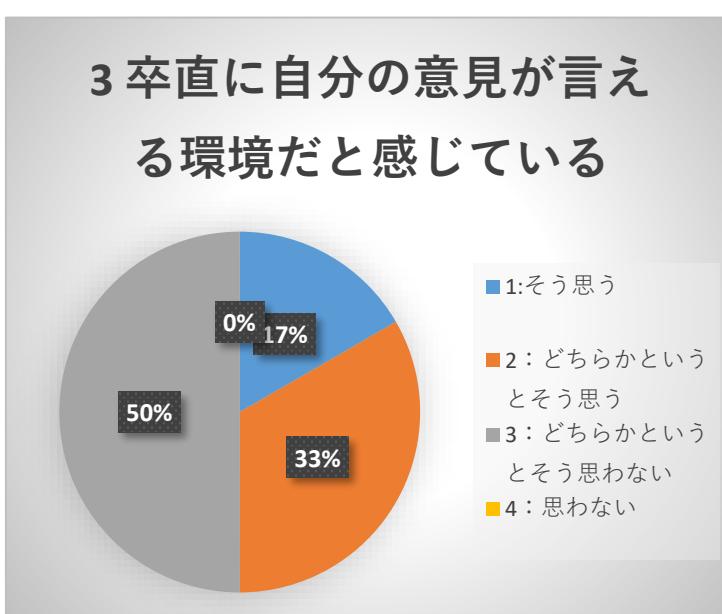
40代～



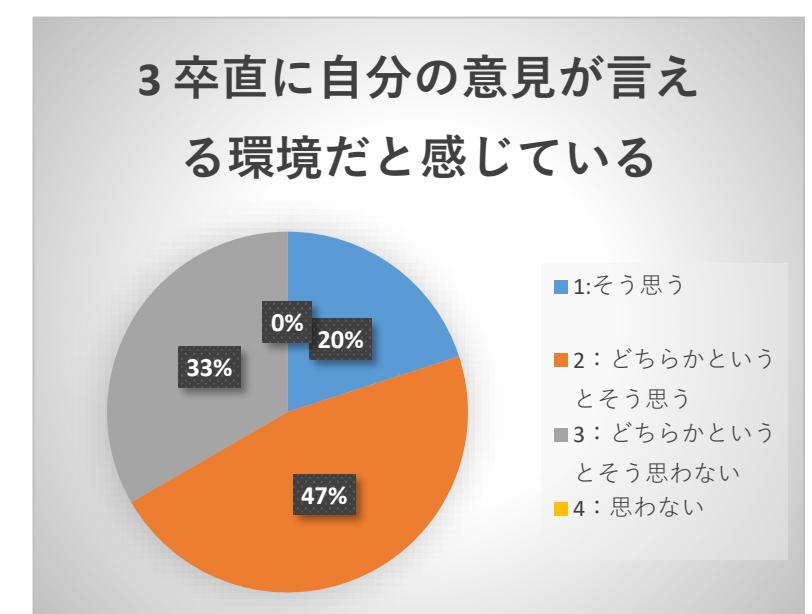
経験年数 0～5年目



経験年数 6～10年目

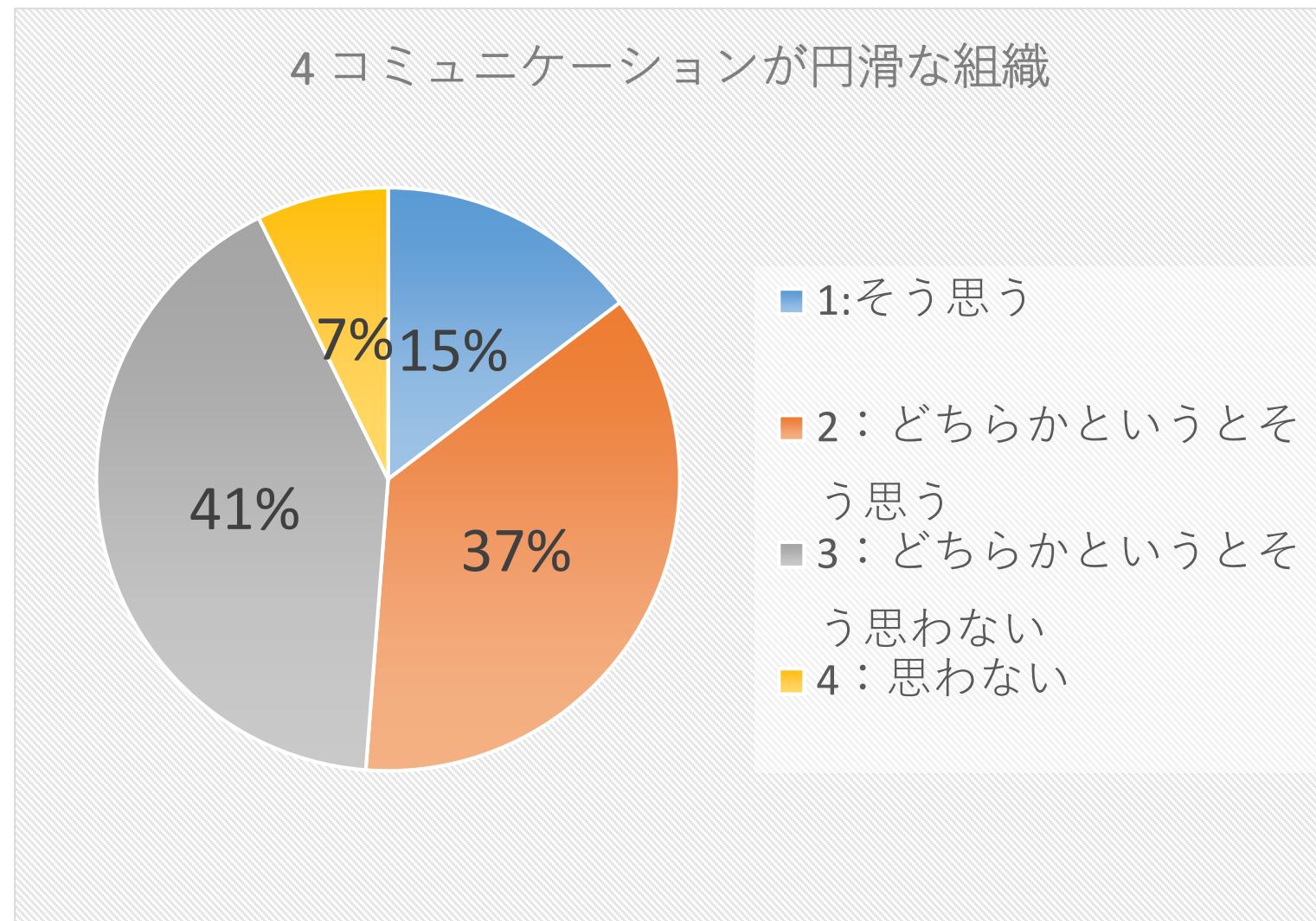


経験年数 11年目以上

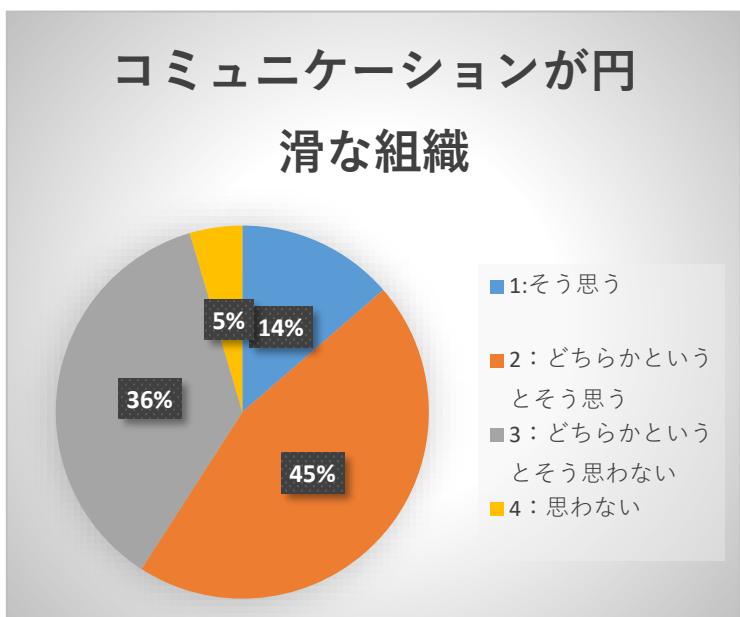


項目別

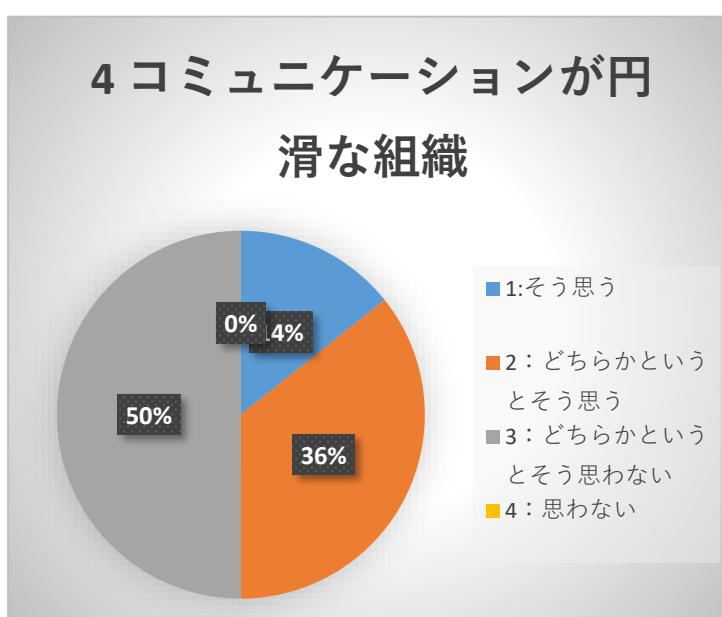
4 コミュニケーションが円滑な組織



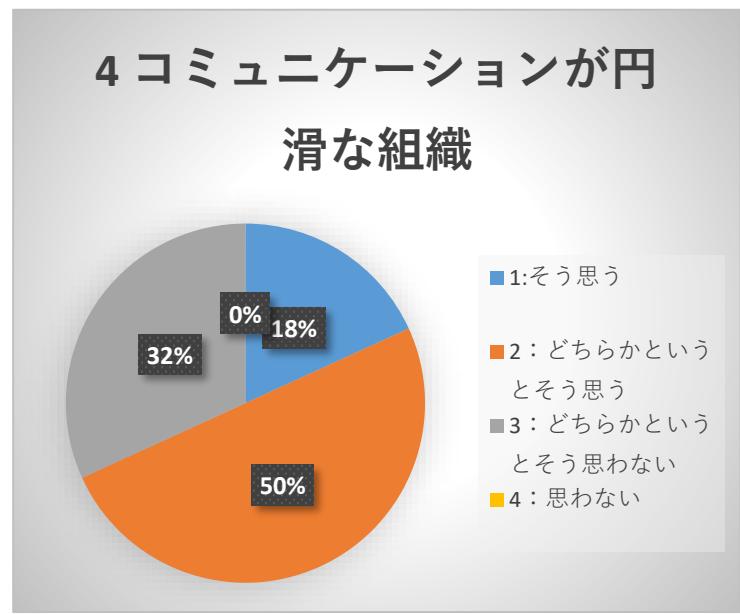
男性のみ



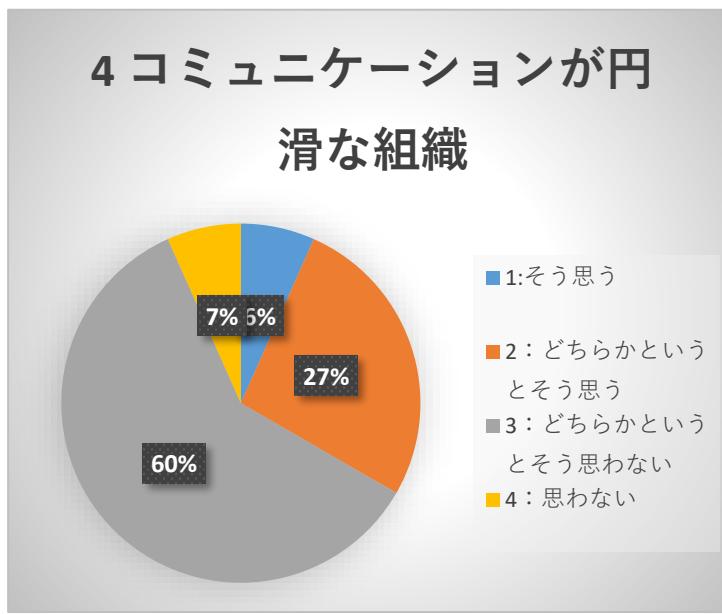
女性のみ



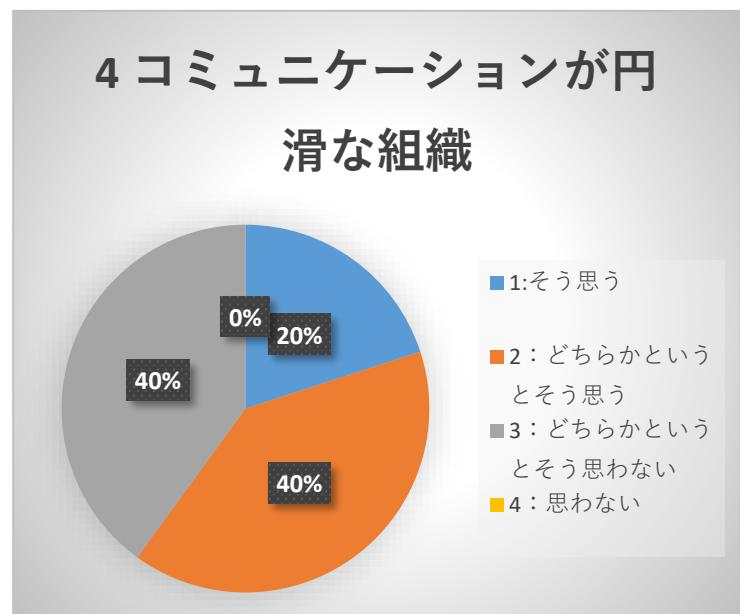
20代～



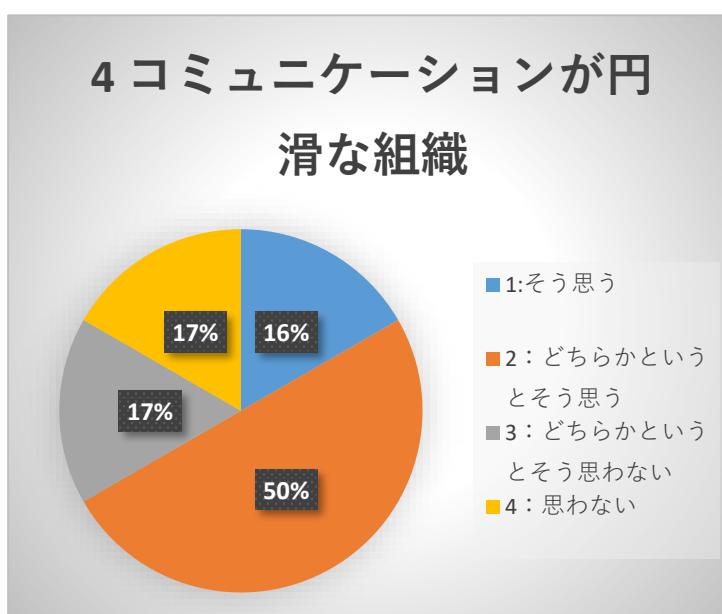
40代～



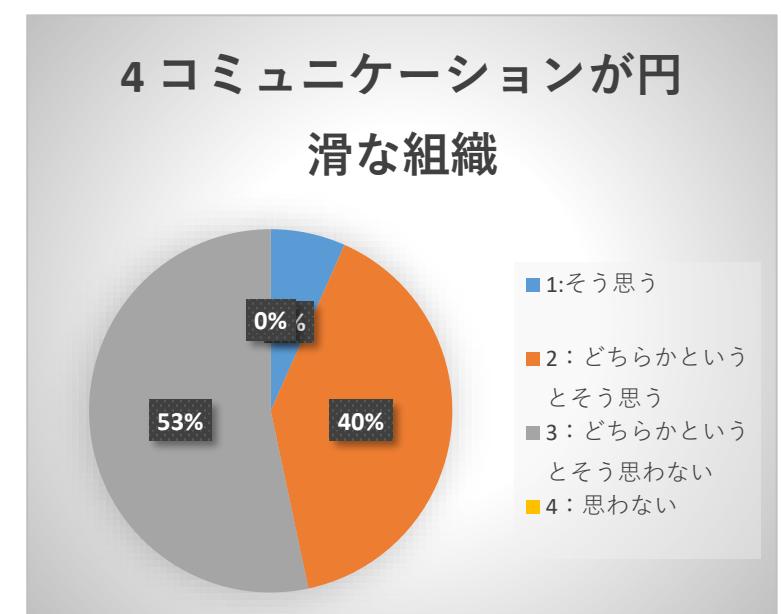
経験年数 0～5年目



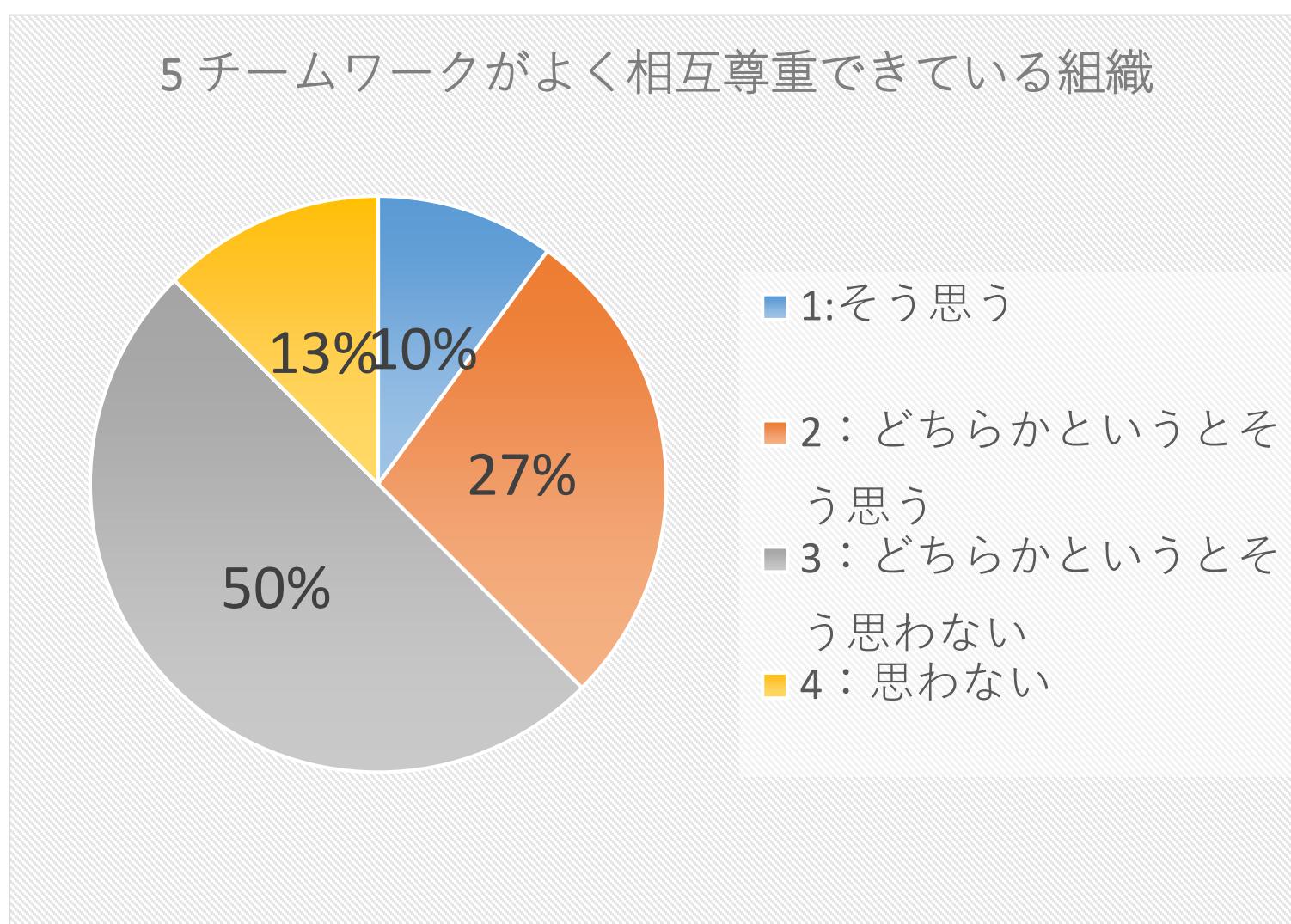
経験年数 6～10年目



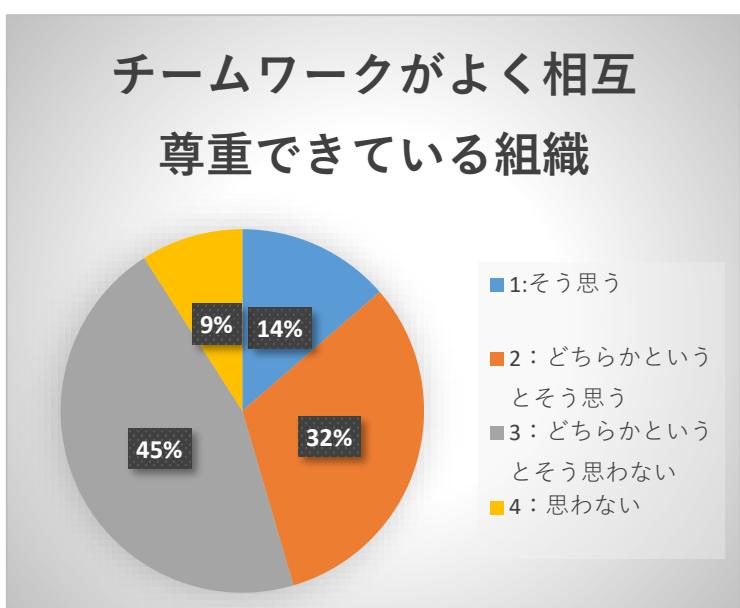
経験年数 11年目以上



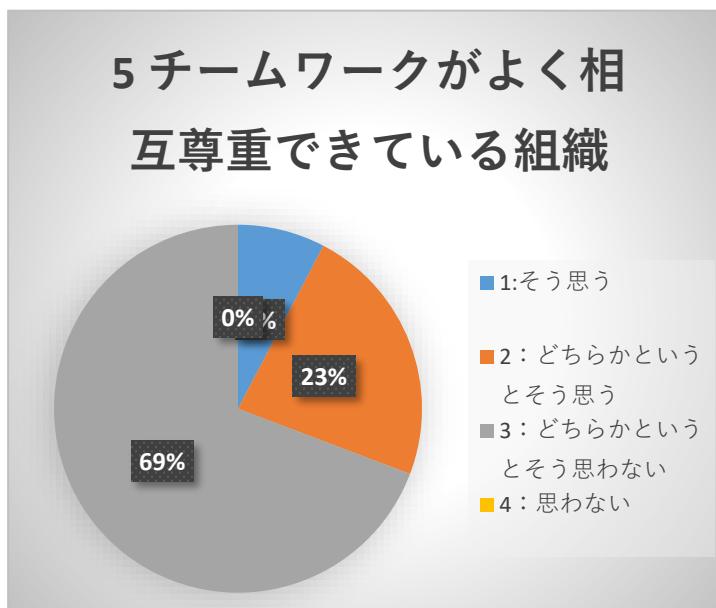
項目別



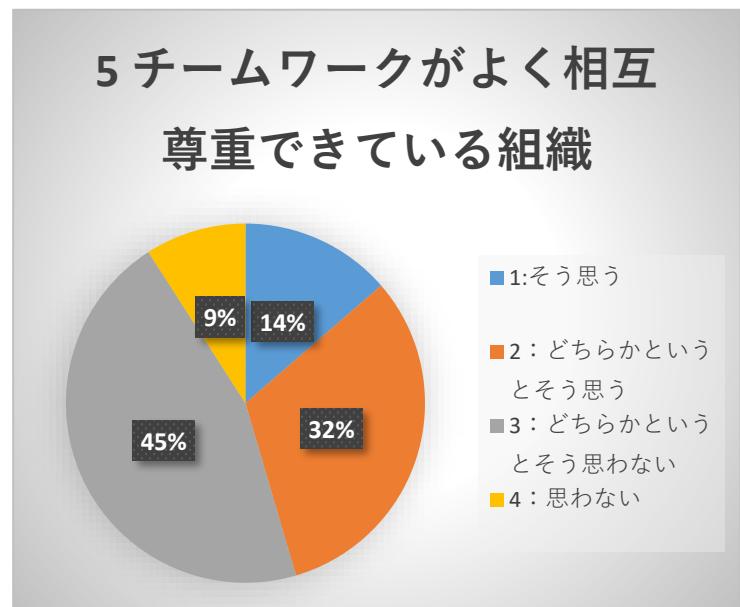
男性のみ



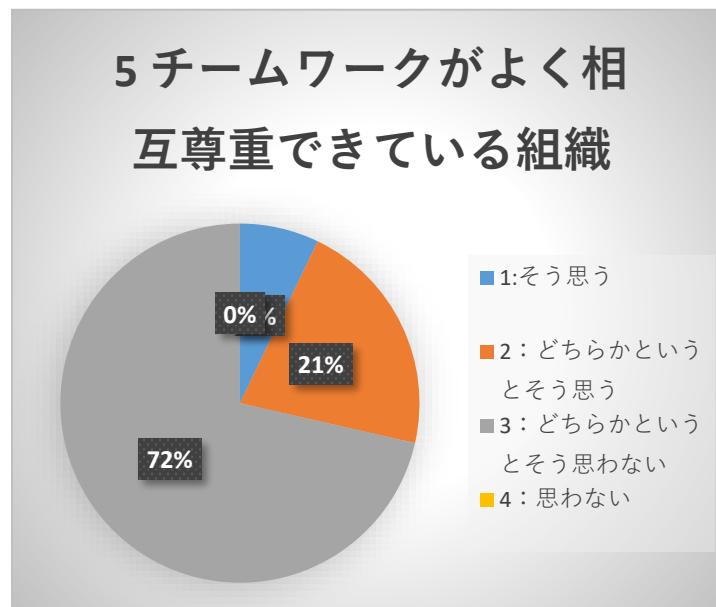
女性のみ



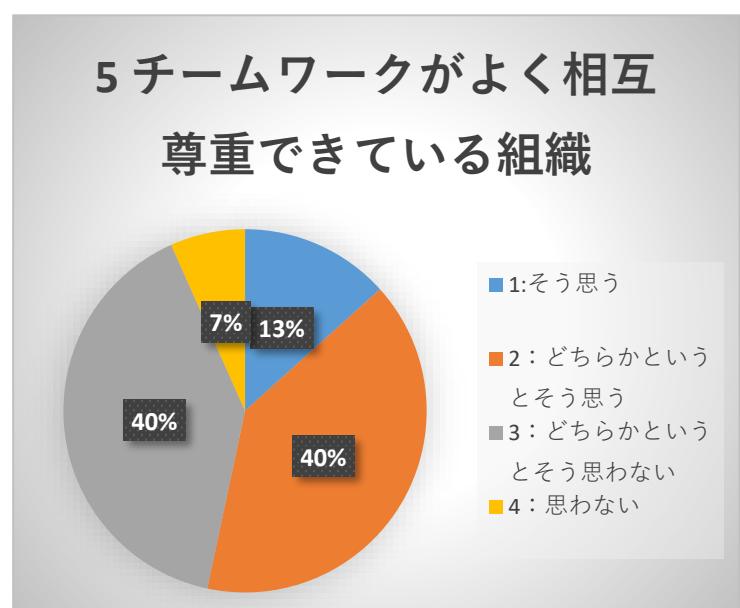
20代～



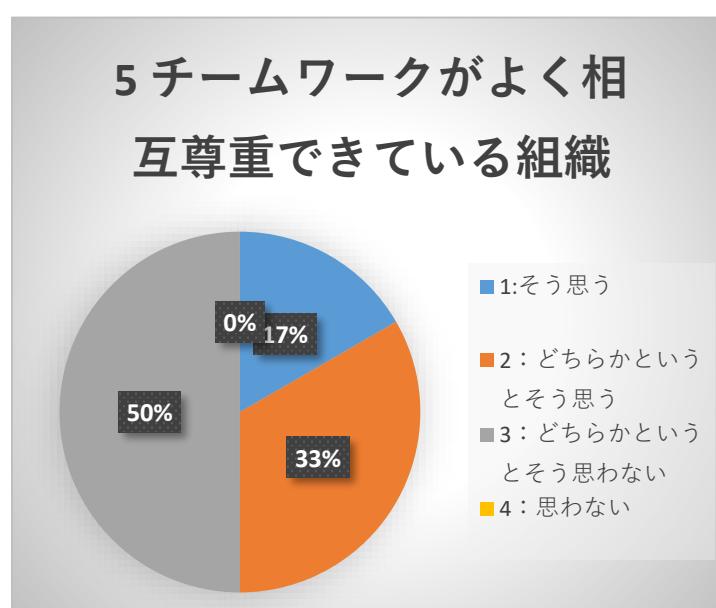
40代～



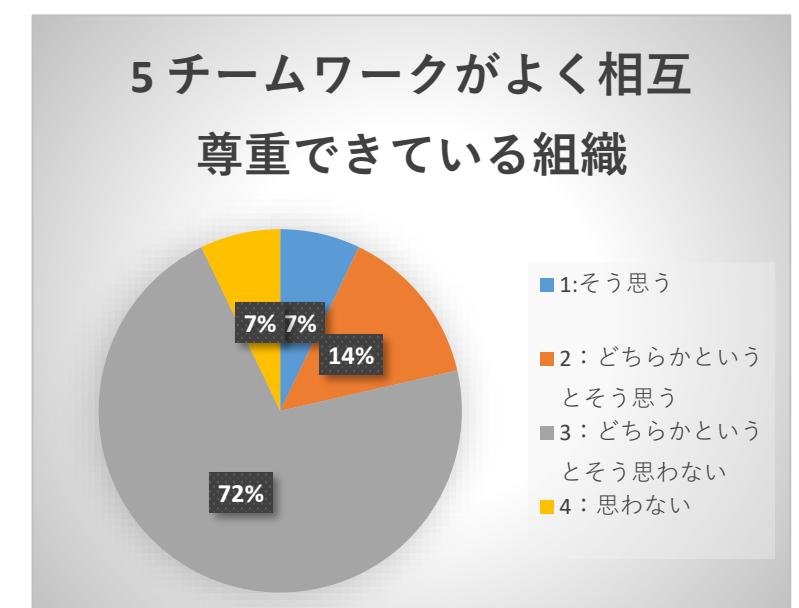
経験年数 0～5年目



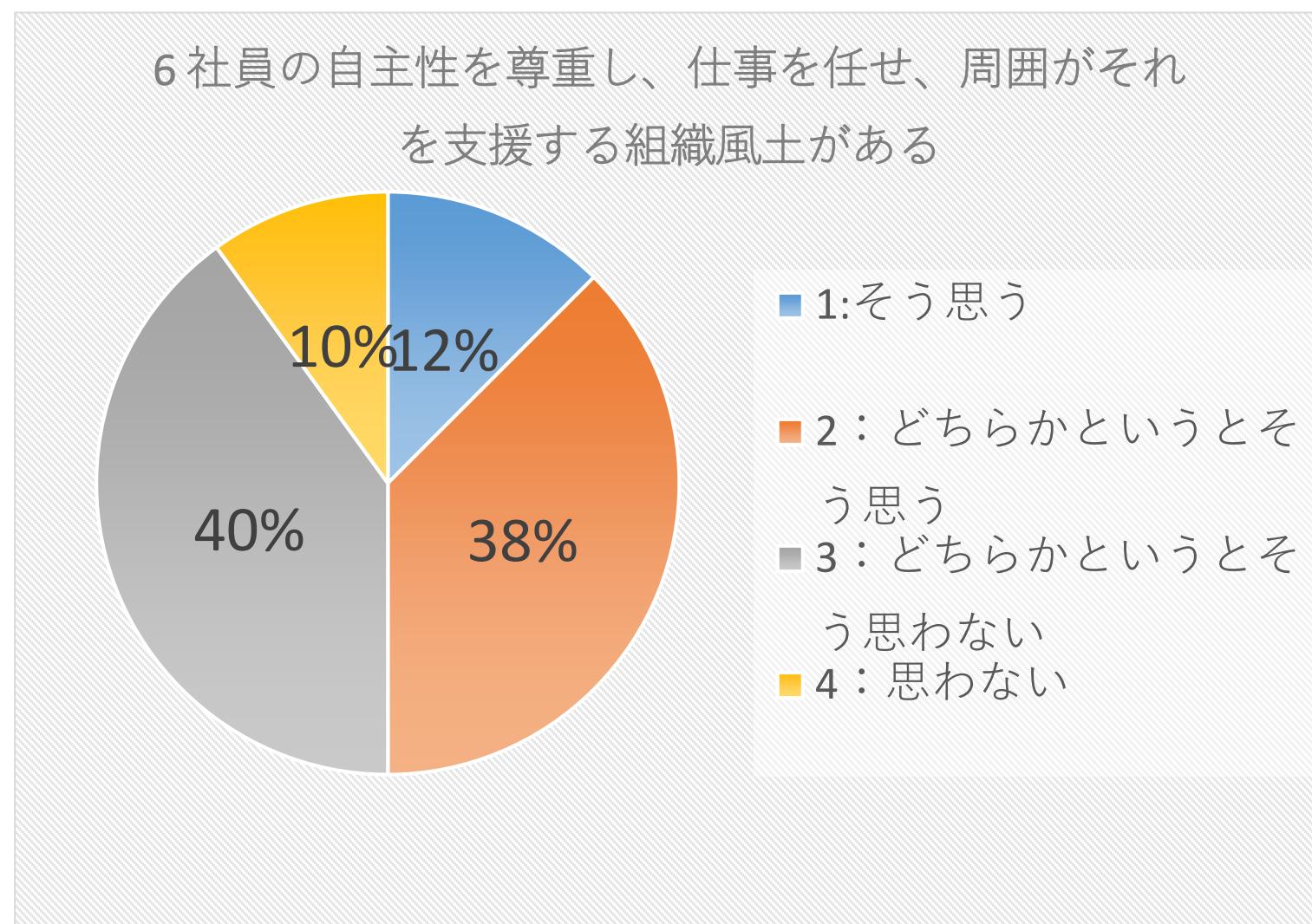
経験年数 6～10年目



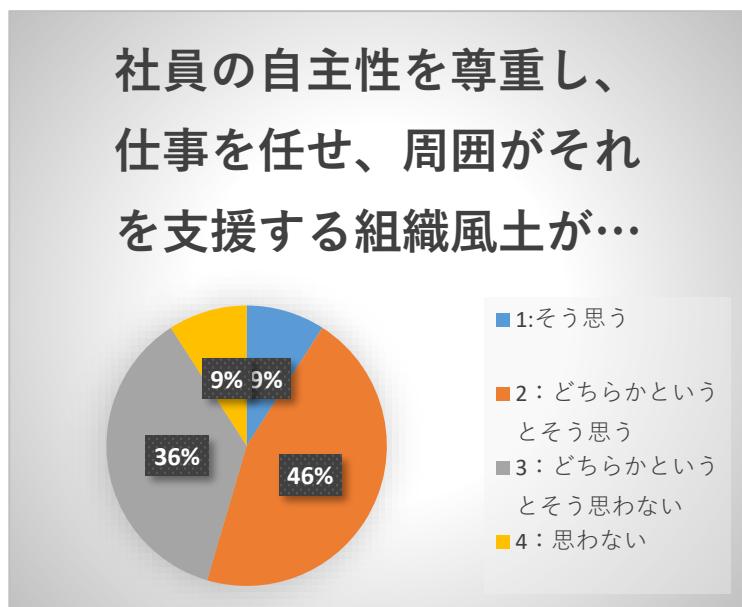
経験年数 11年目以上



項目別



男性のみ



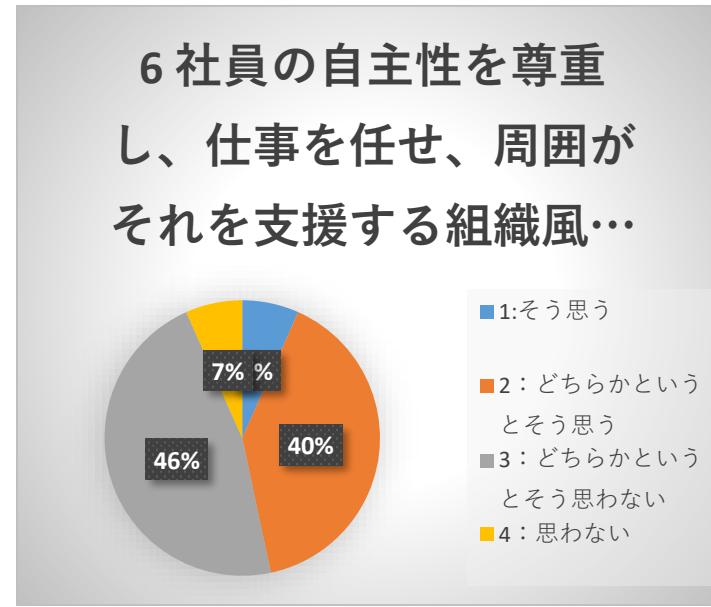
女性のみ



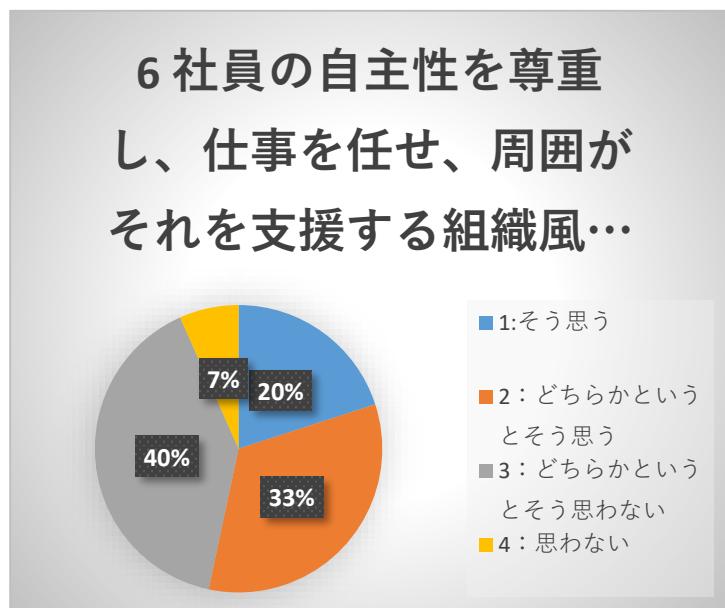
20代～



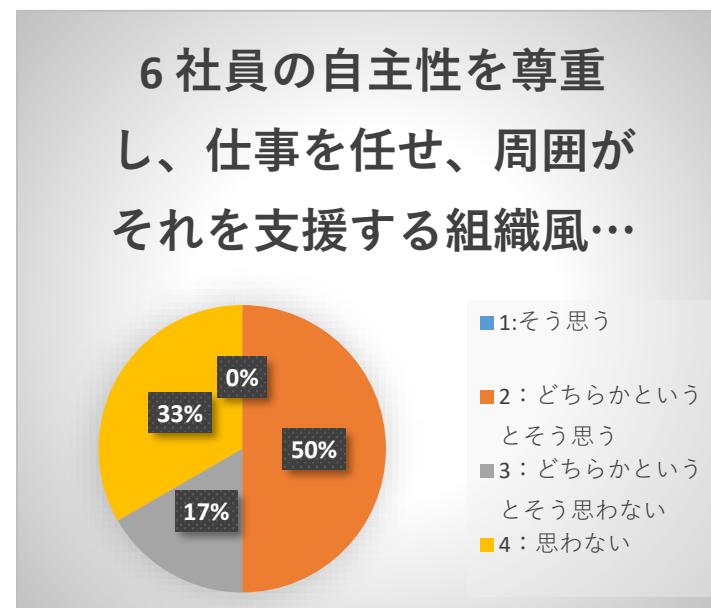
40代～



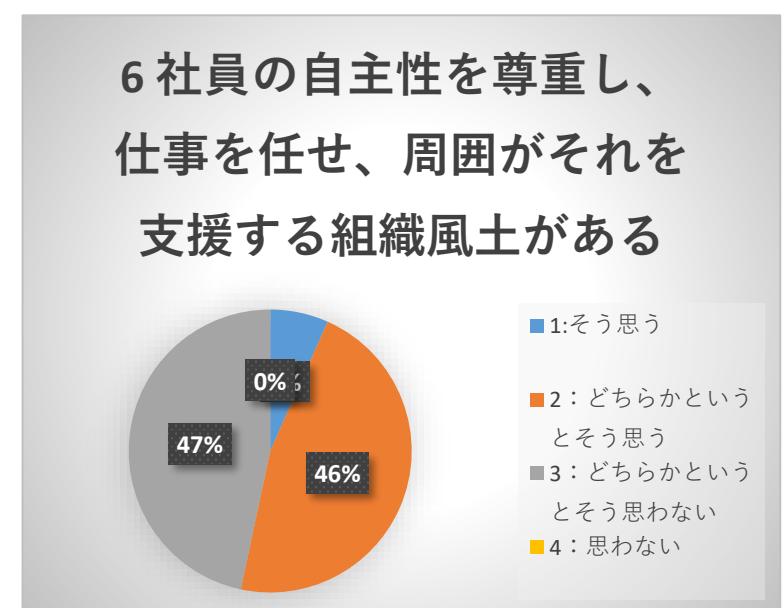
経験年数 0～5年目



経験年数 6～10年目

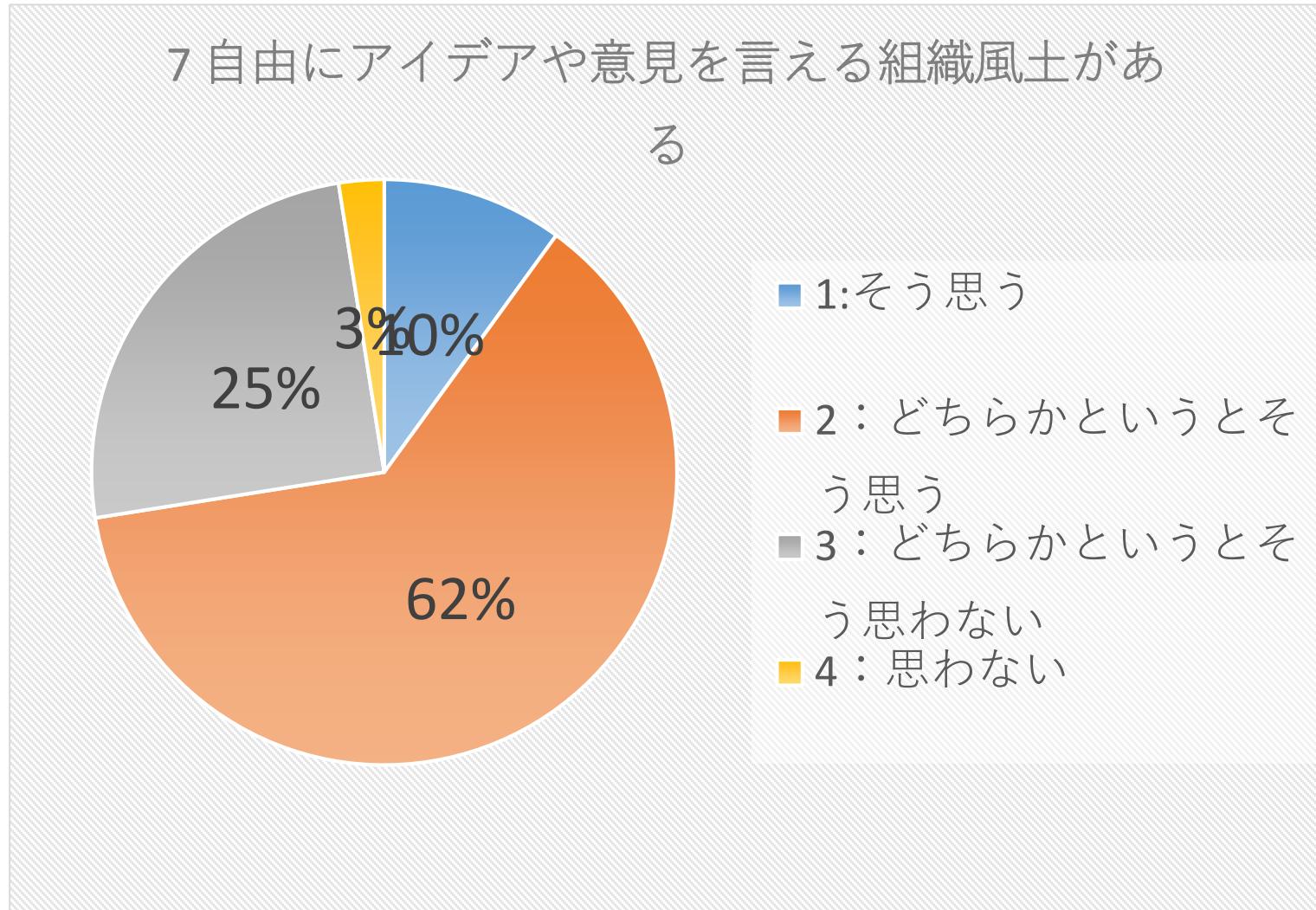


経験年数 11年目以上

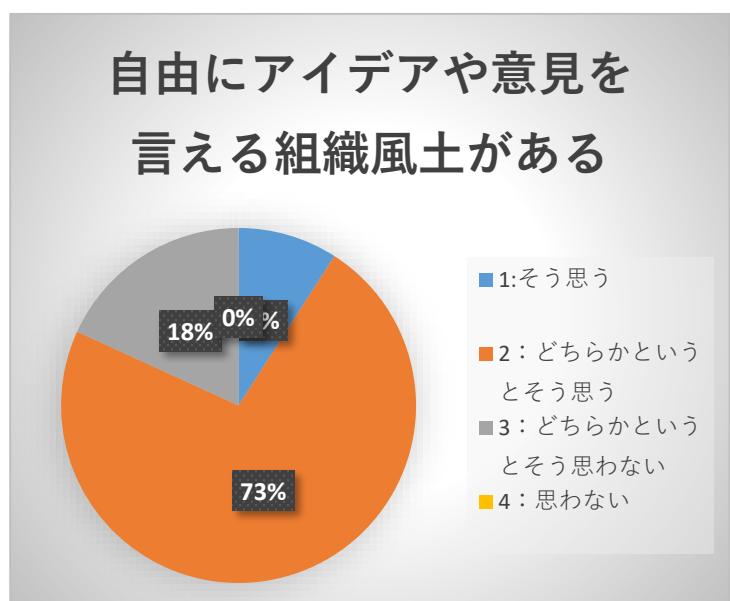


項目別

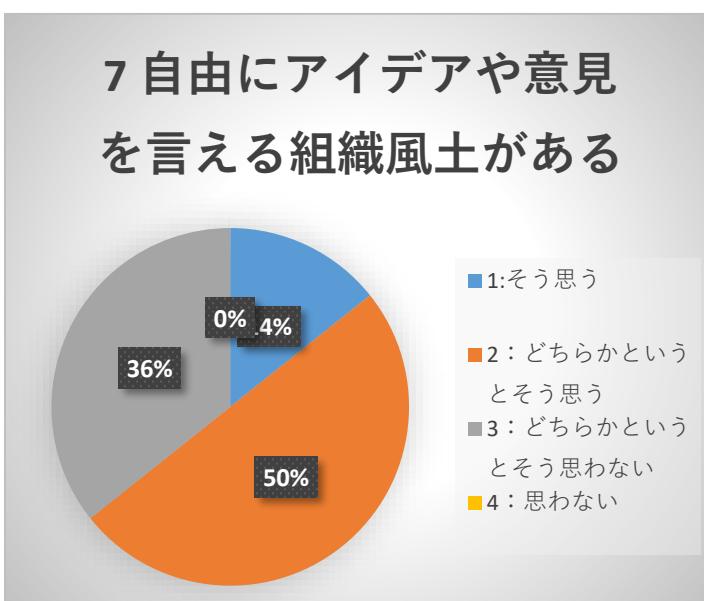
7 自由にアイデアや意見を言える組織風土がある



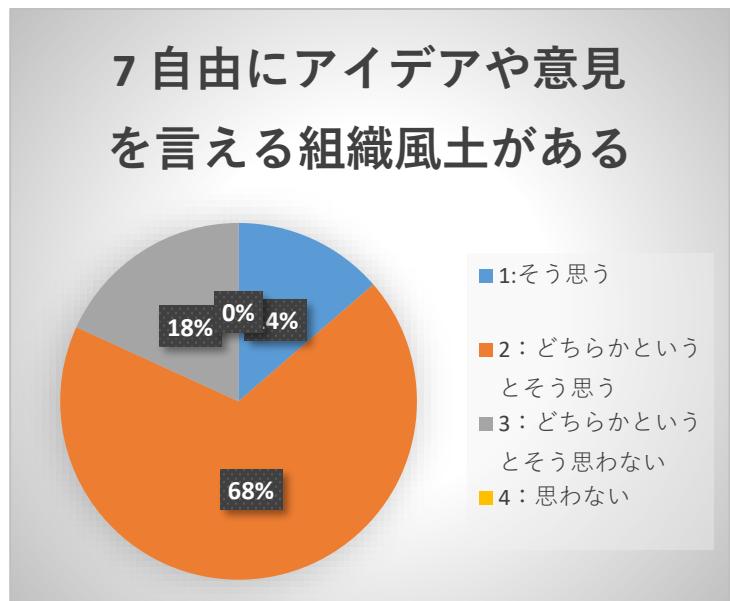
男性のみ



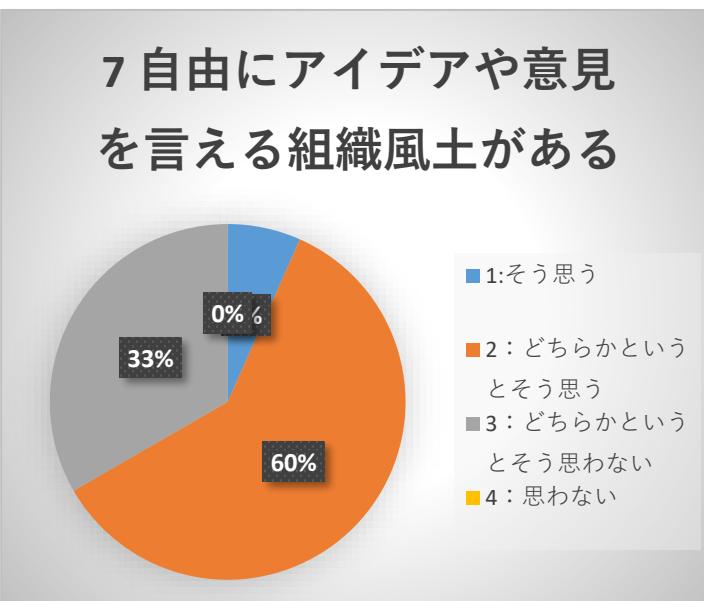
女性のみ



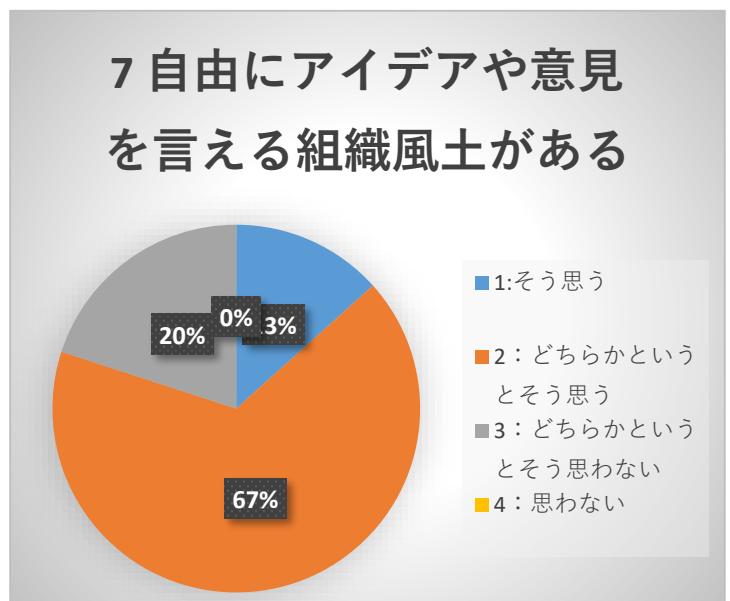
20代～



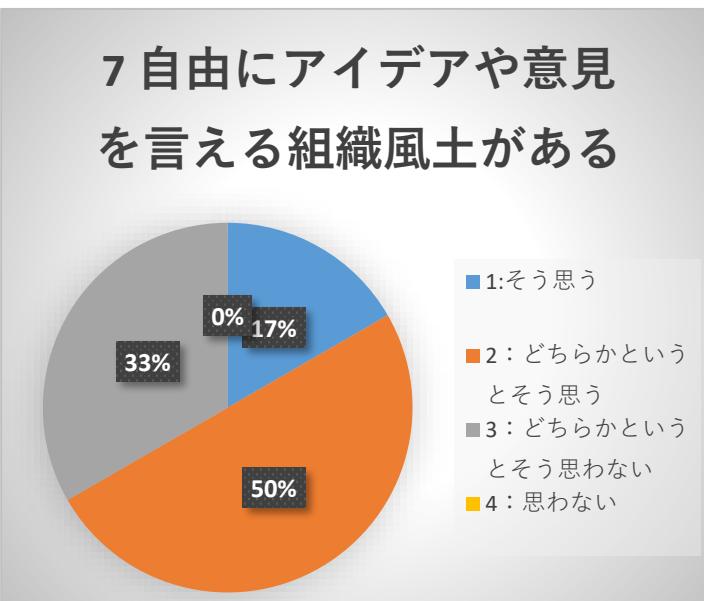
40代～



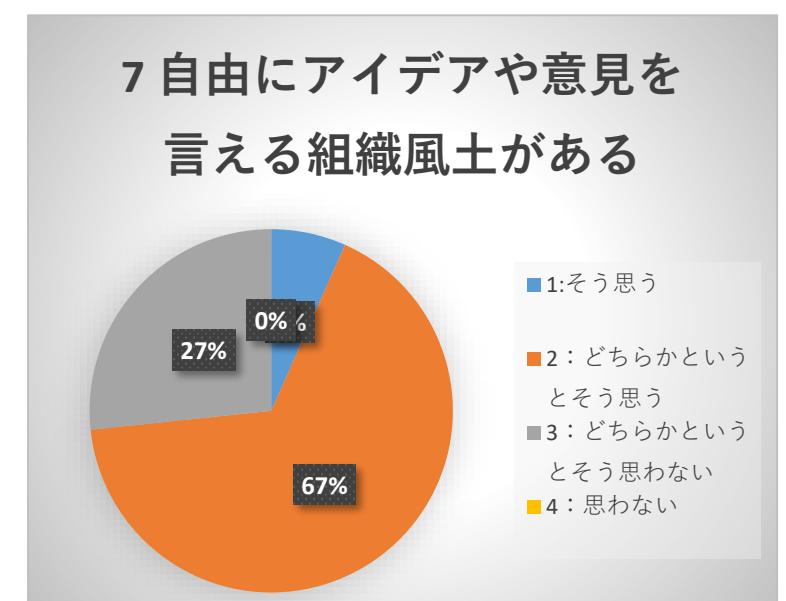
経験年数 0～5年目



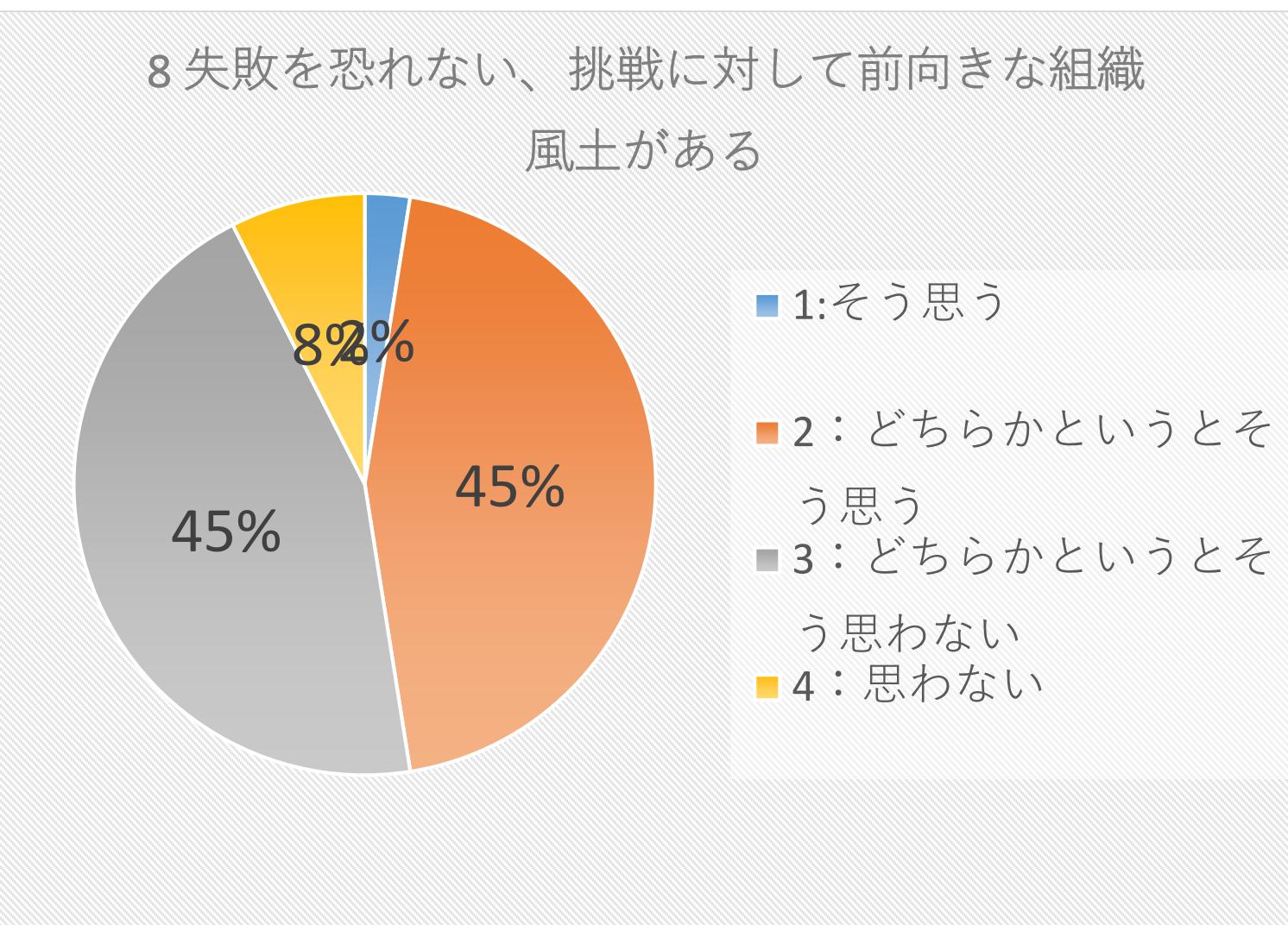
経験年数 6～10年目



経験年数 11年目以上



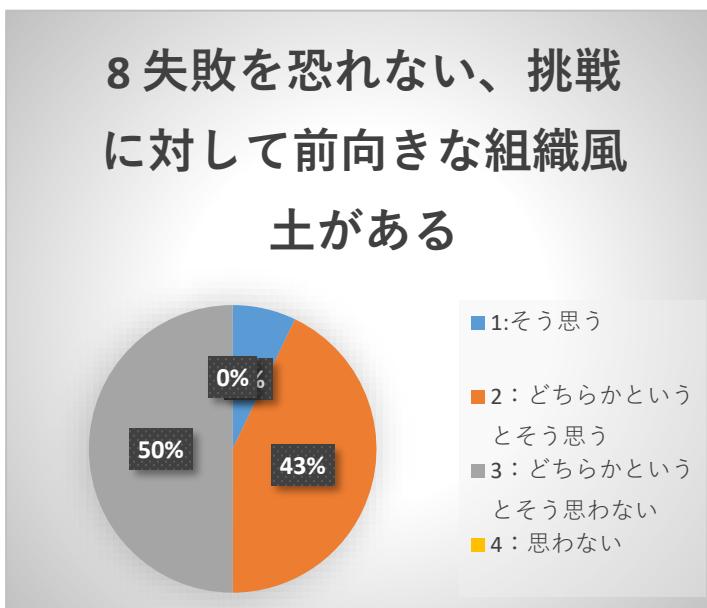
項目別



男性のみ



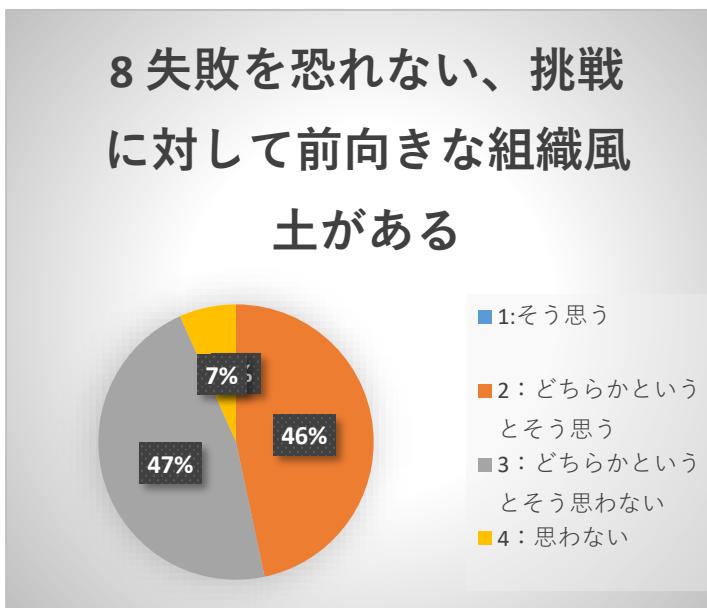
女性のみ



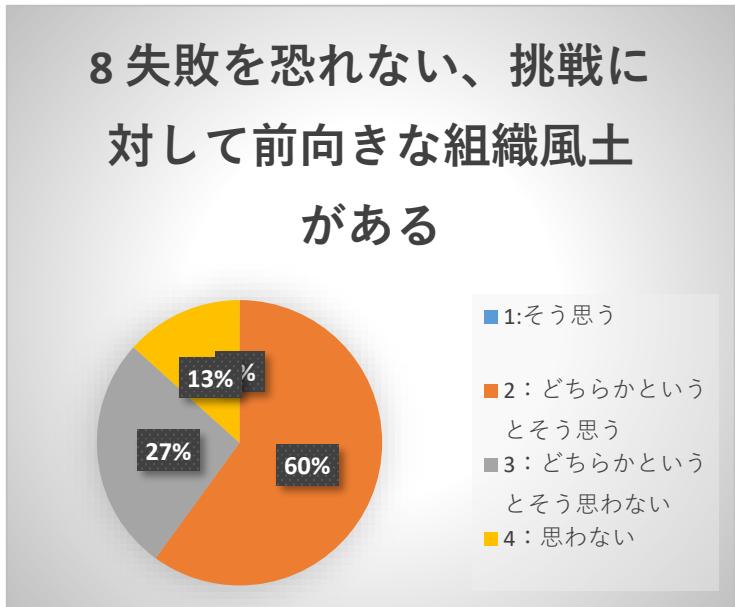
20代～



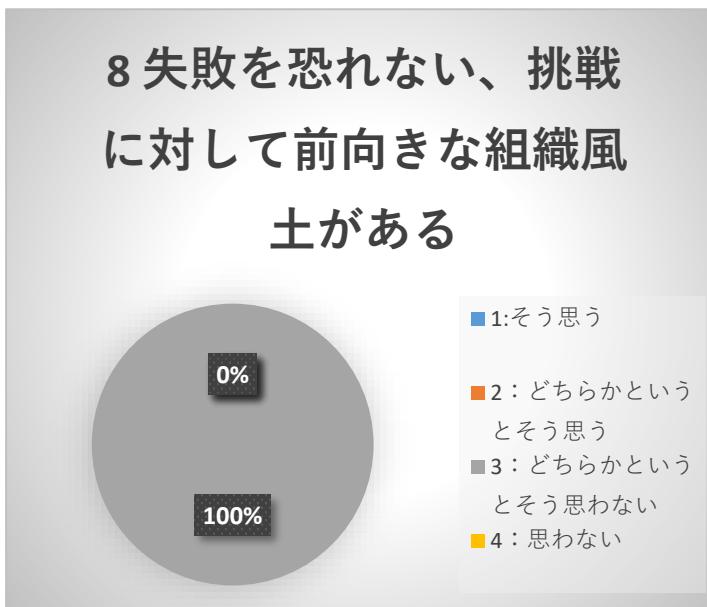
40代～



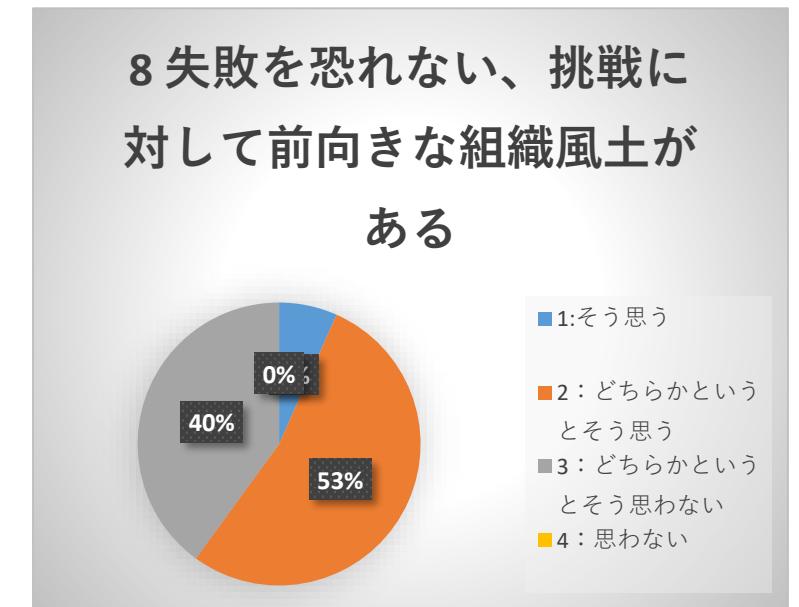
経験年数 0～5年目



経験年数 6～10年目

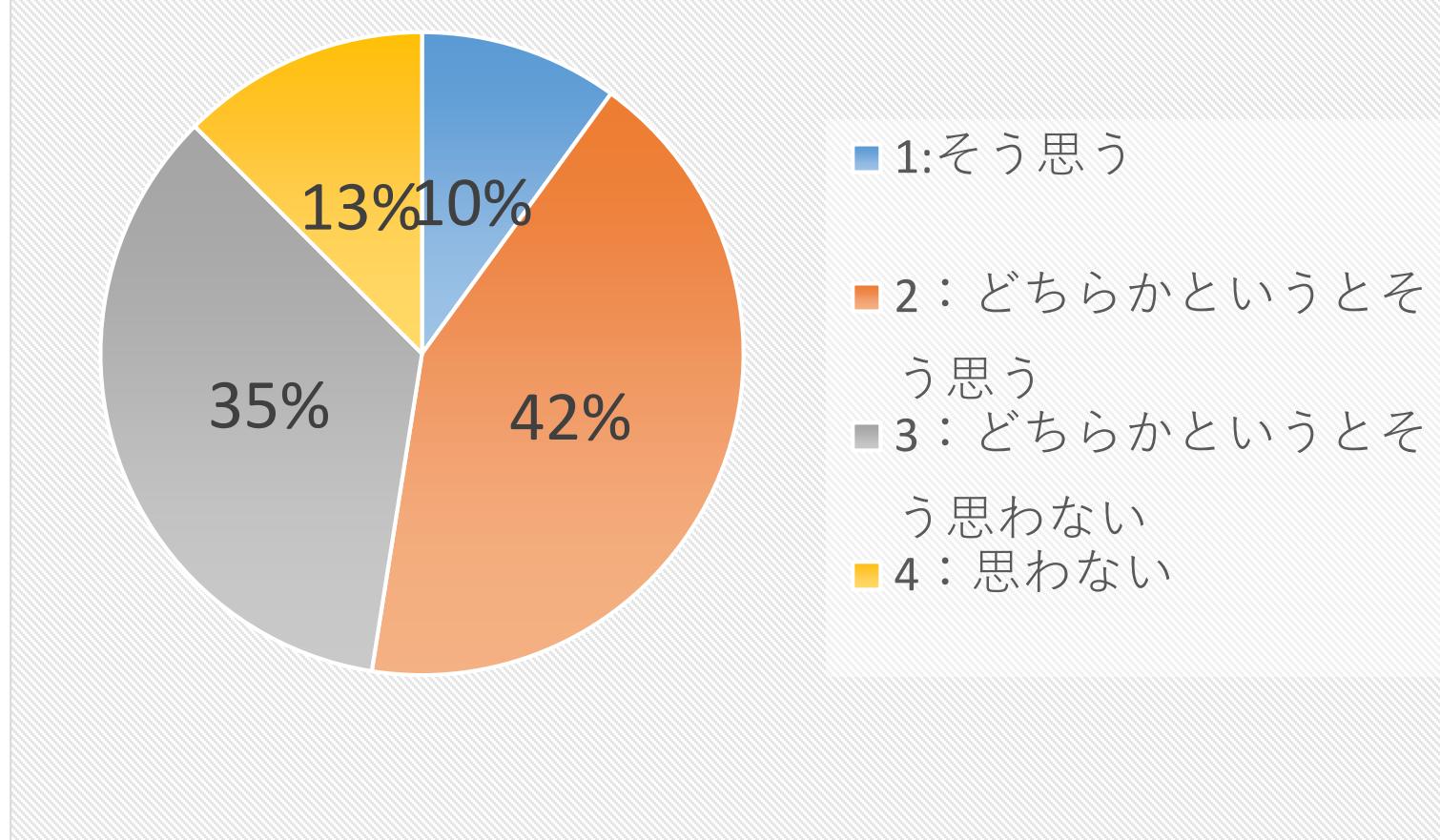


経験年数 11年目以上

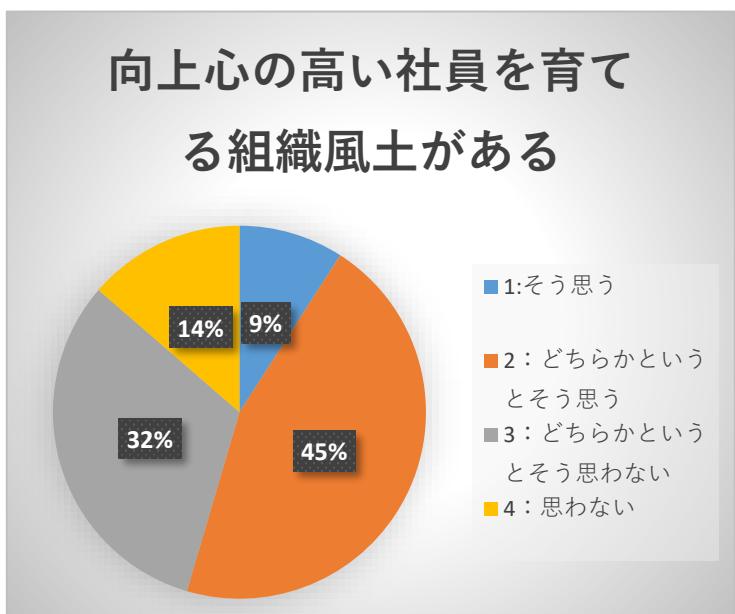


項目別

9 向上心の高い社員を育てる組織風土がある



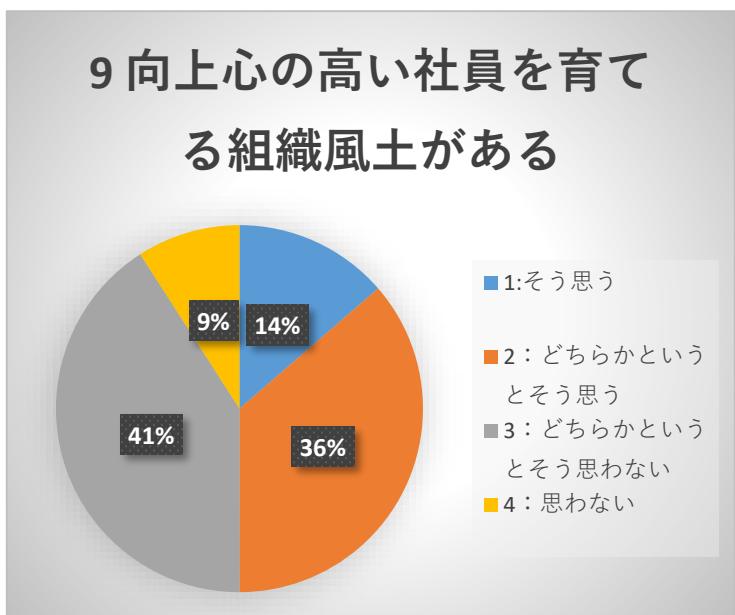
男性のみ



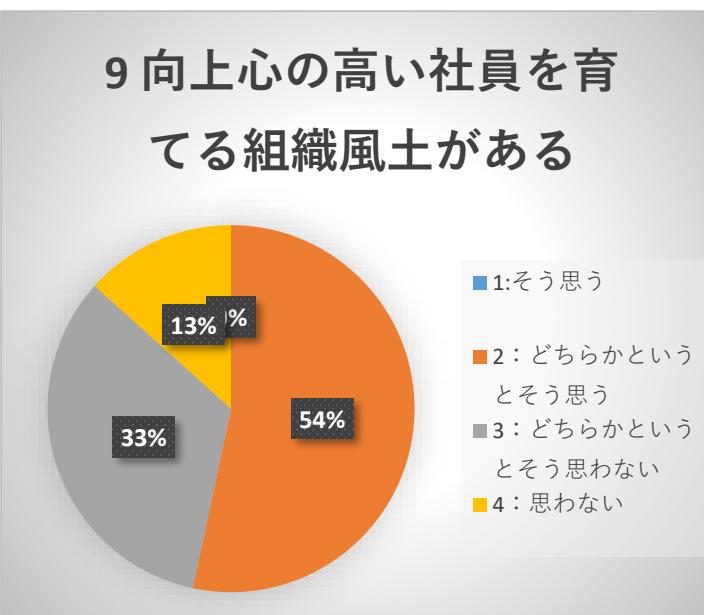
女性のみ



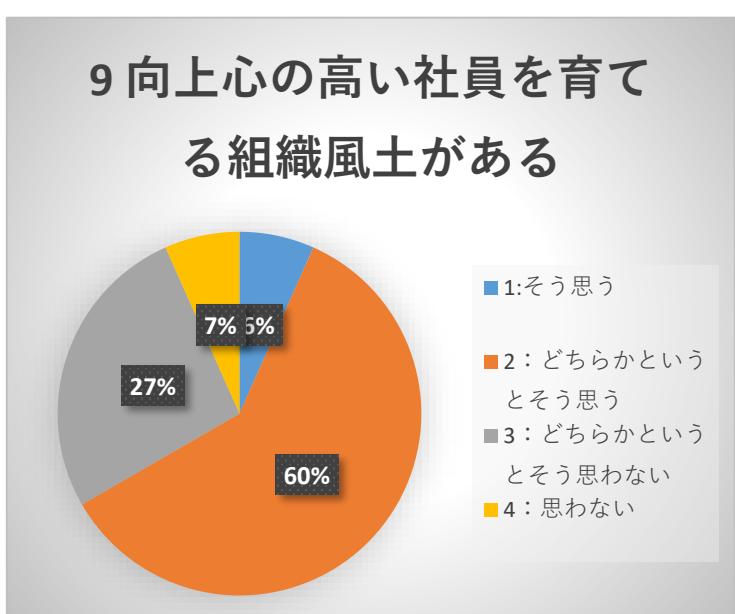
20代～



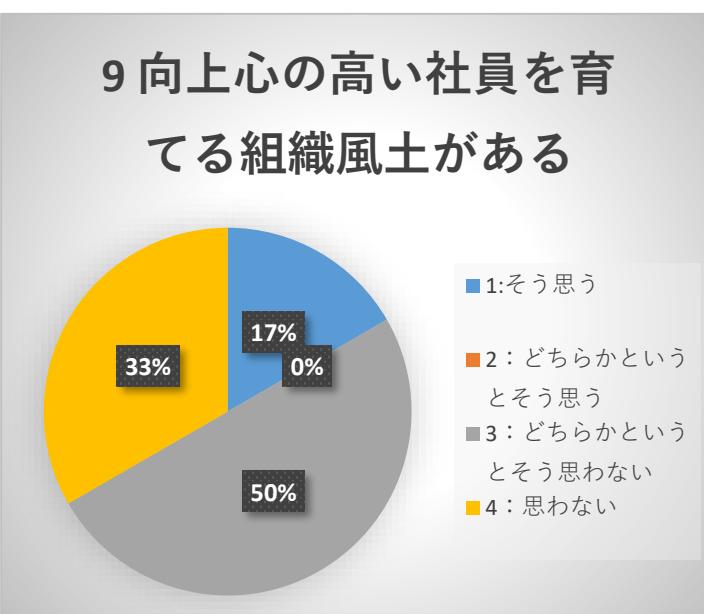
40代～



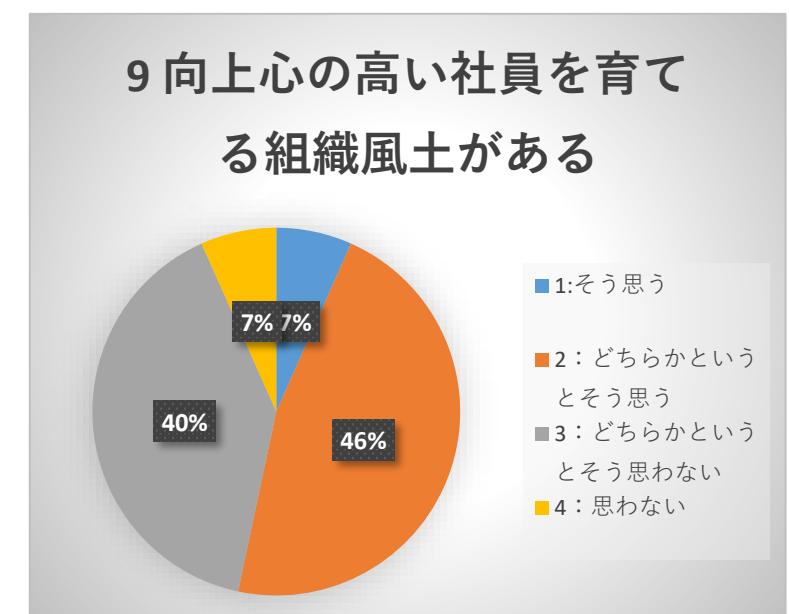
経験年数 0～5年目



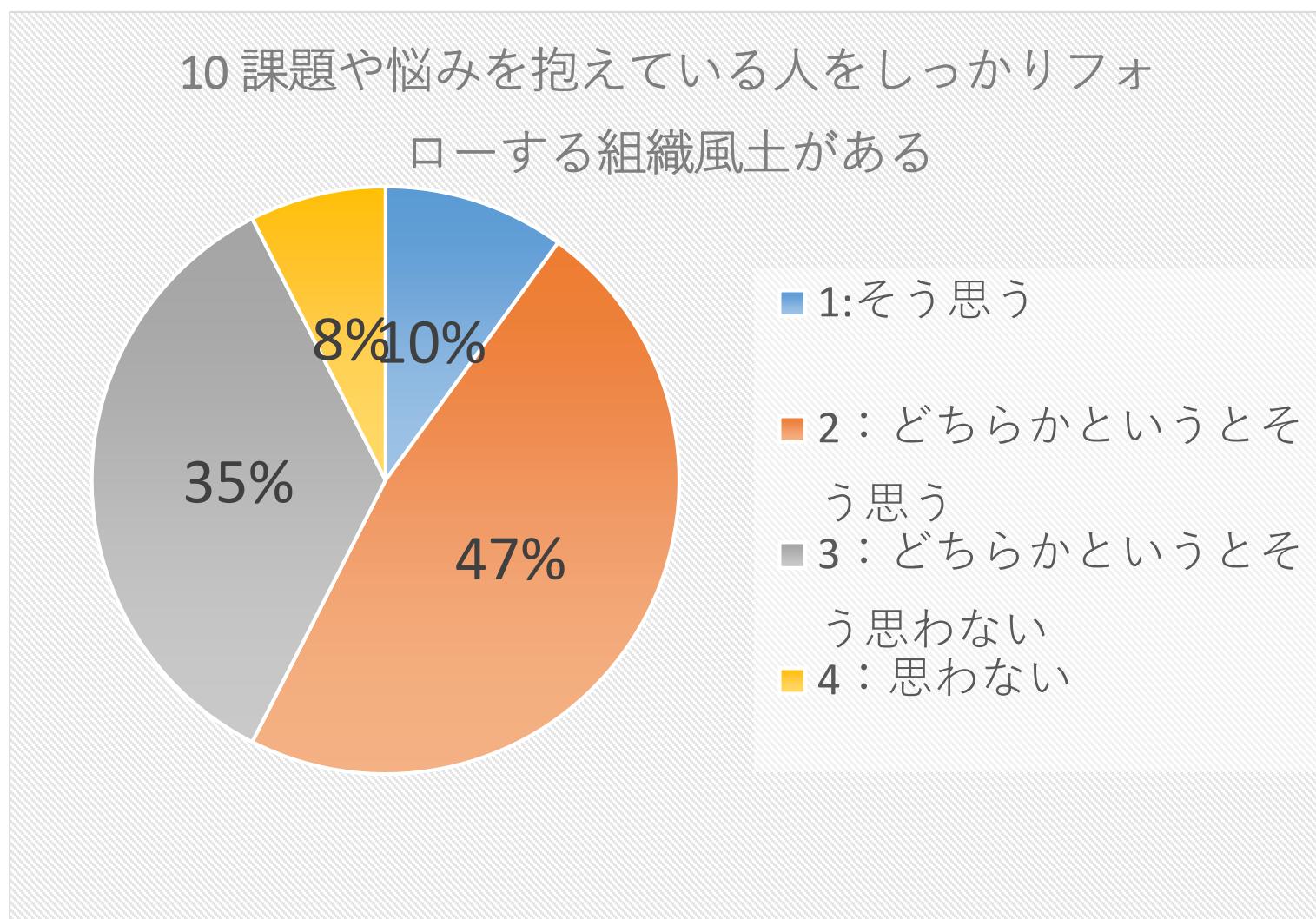
経験年数 6～10年目



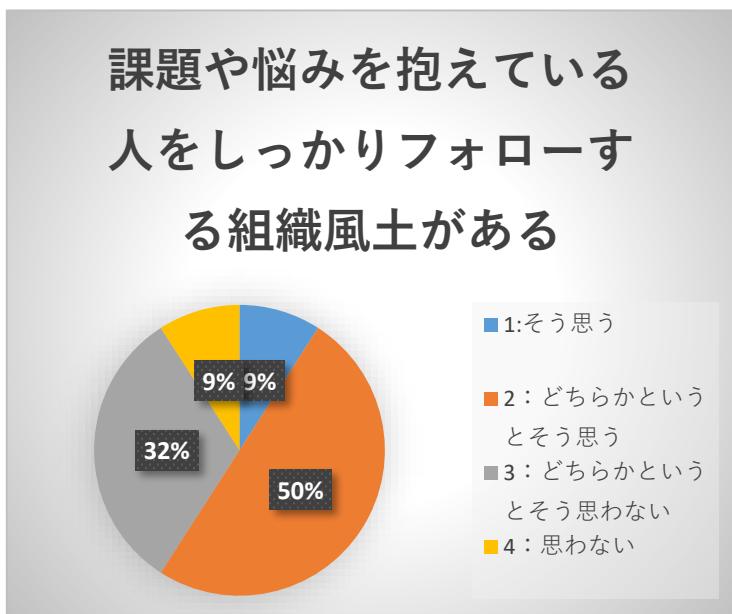
経験年数 11年目以上



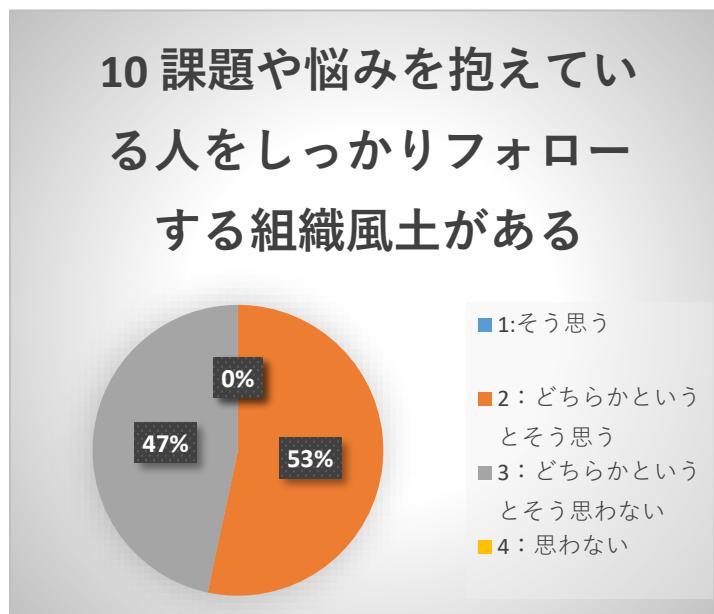
項目別



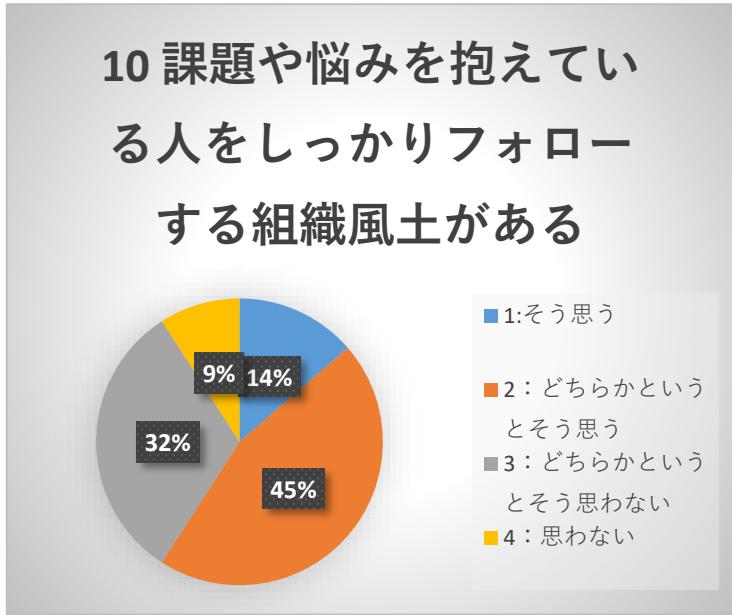
男性のみ



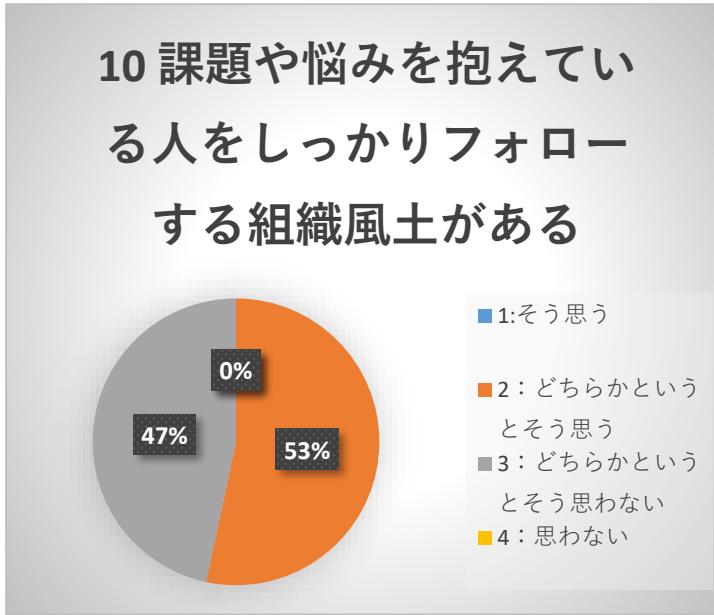
女性のみ



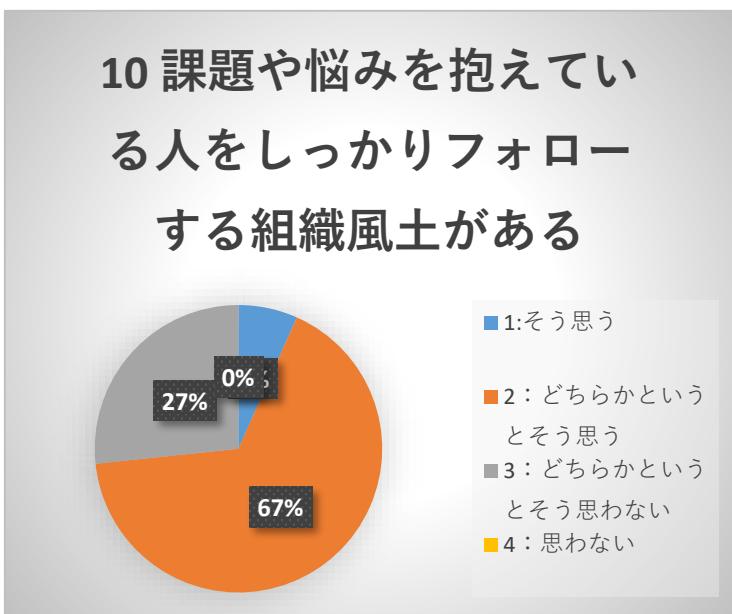
20代～



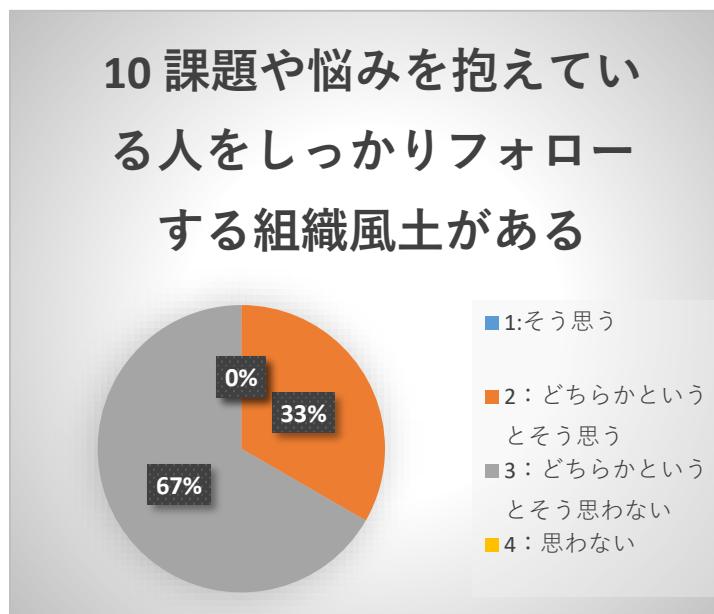
40代～



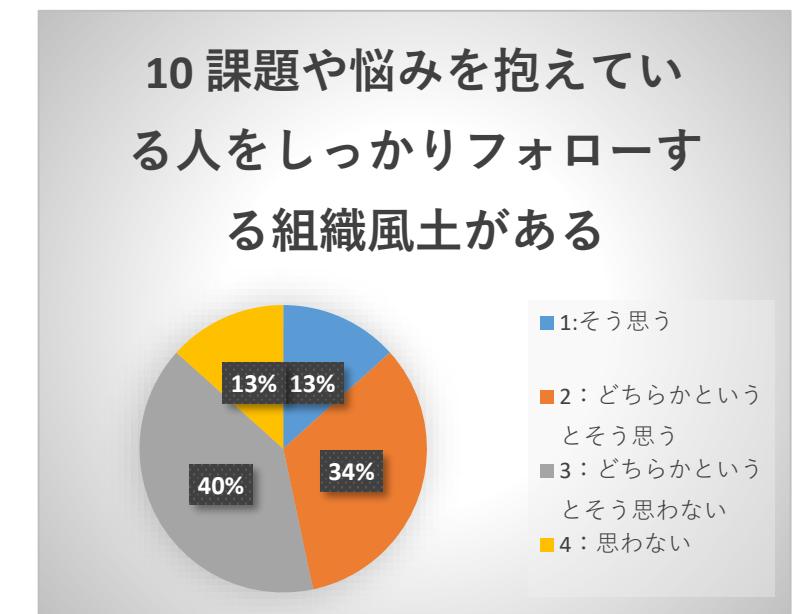
経験年数 0～5年目



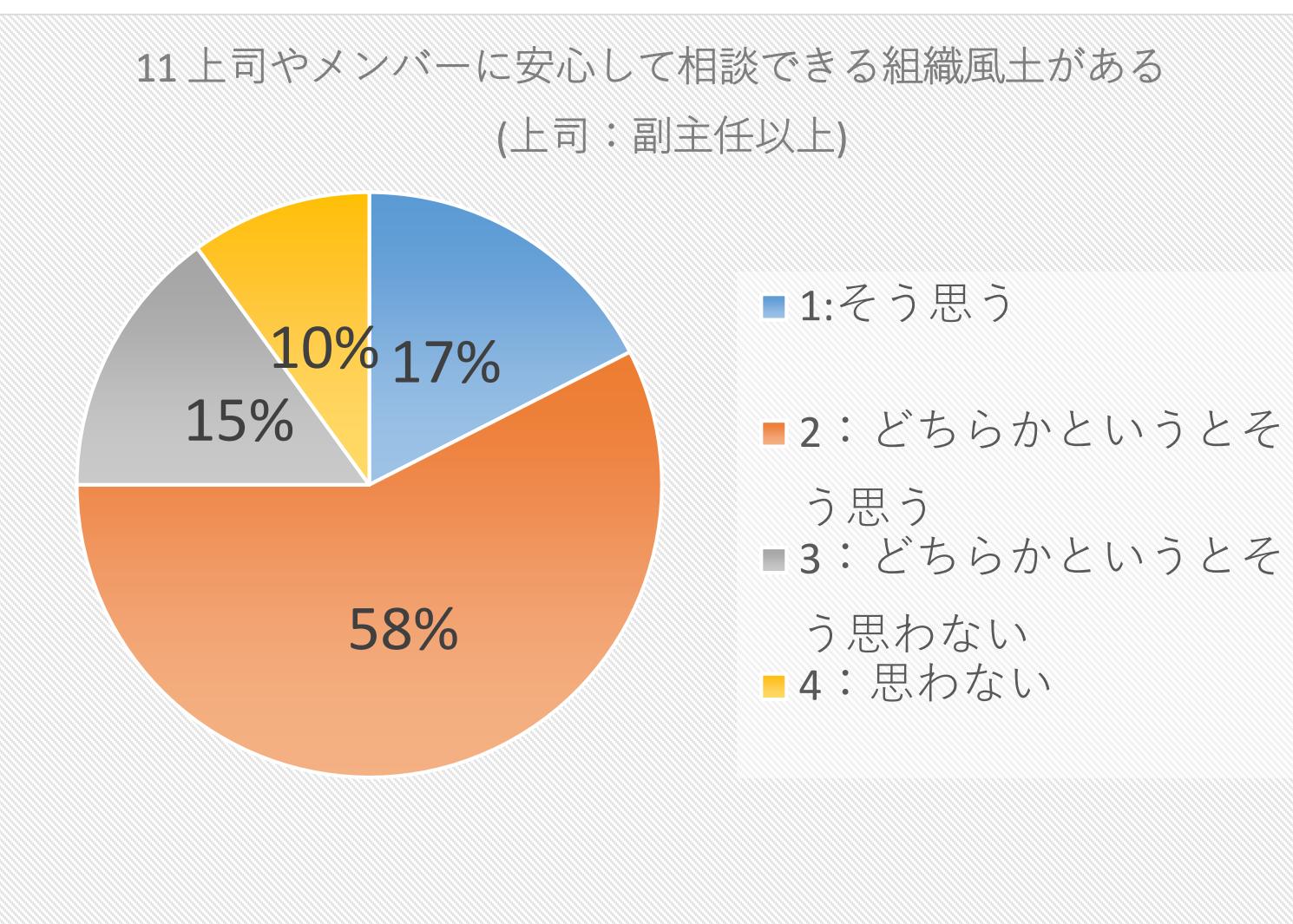
経験年数 6～10年目



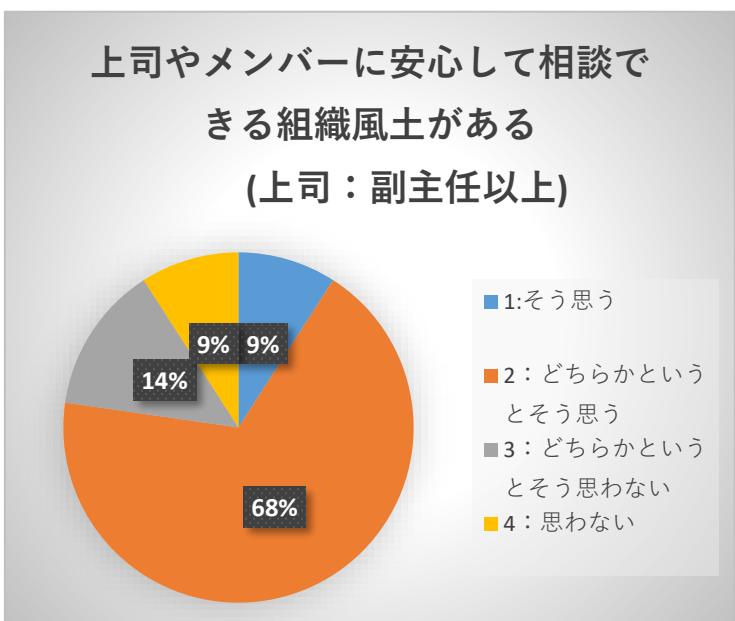
経験年数 11年目以上



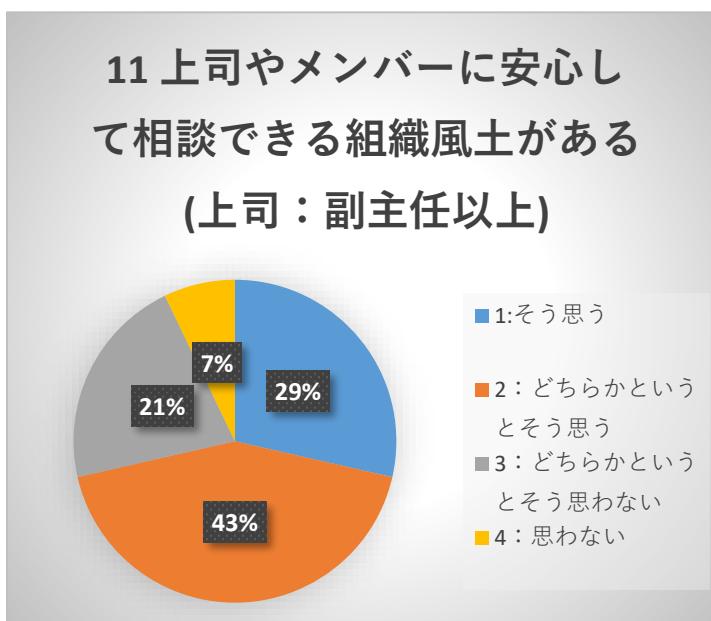
項目別



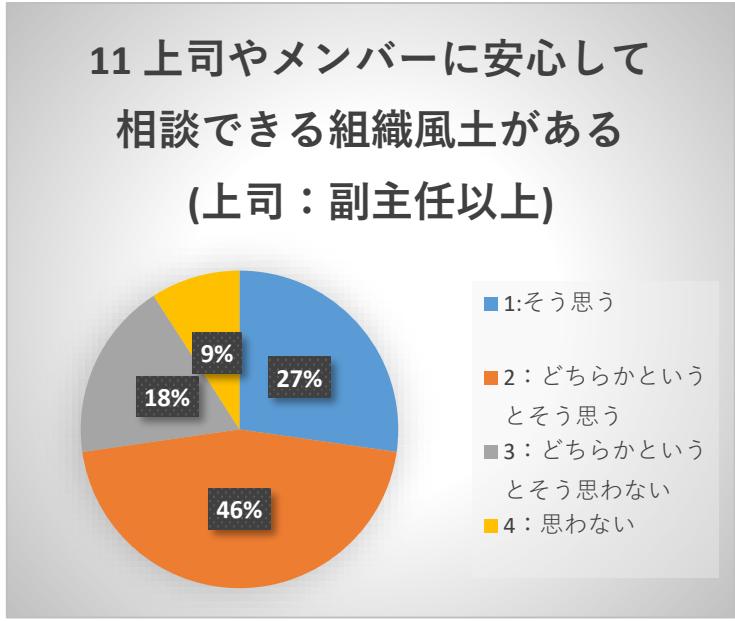
男性のみ



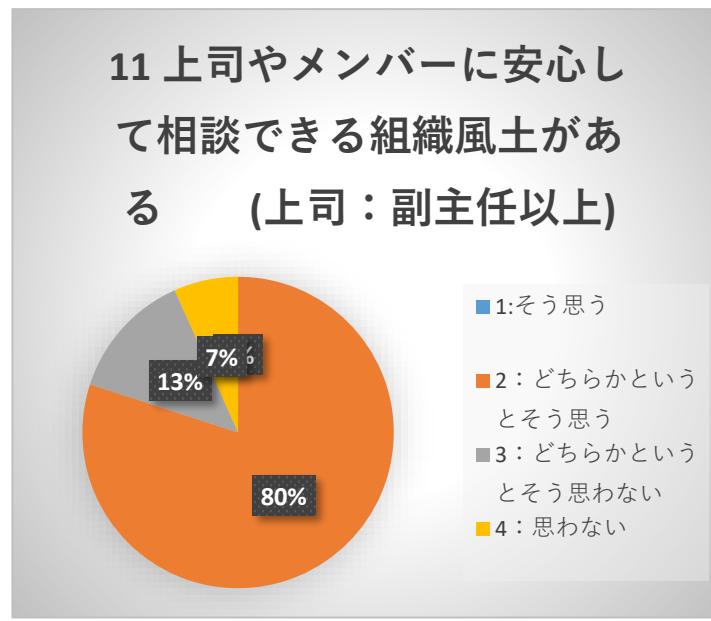
女性のみ



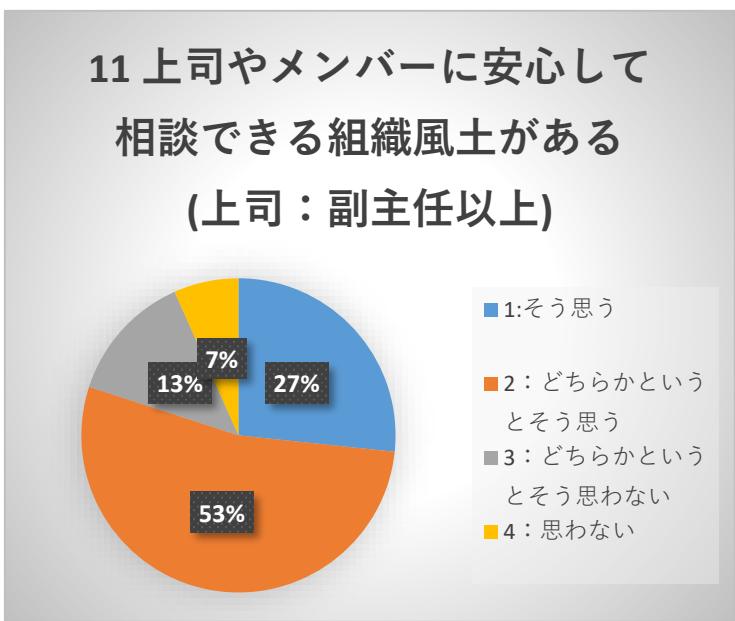
20代～



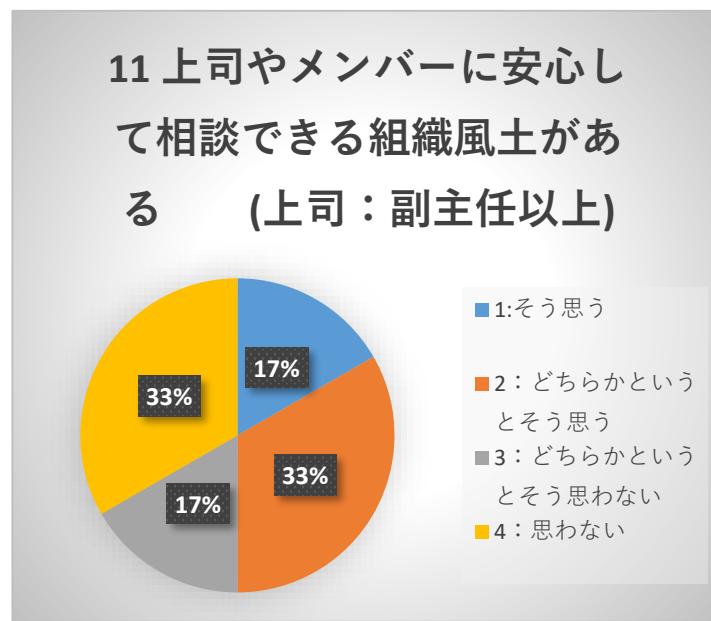
40代～



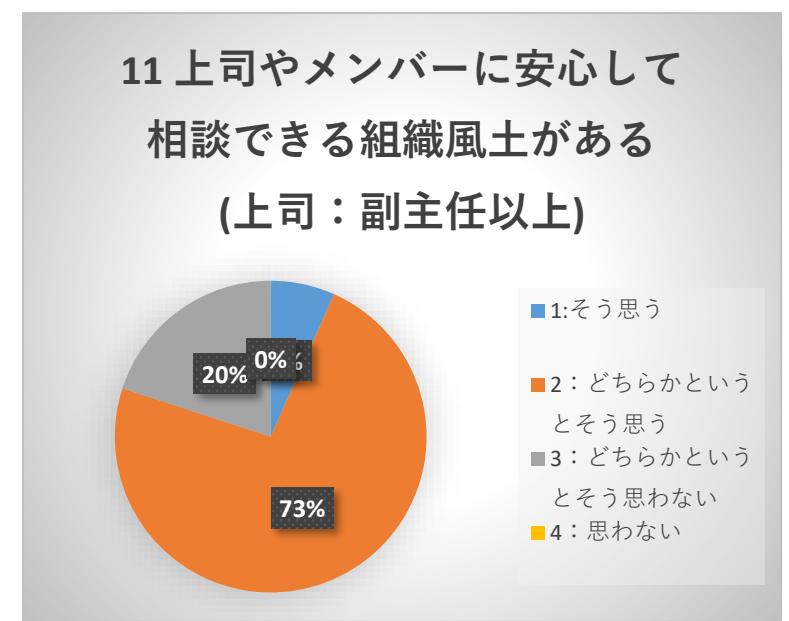
経験年数 0～5年目



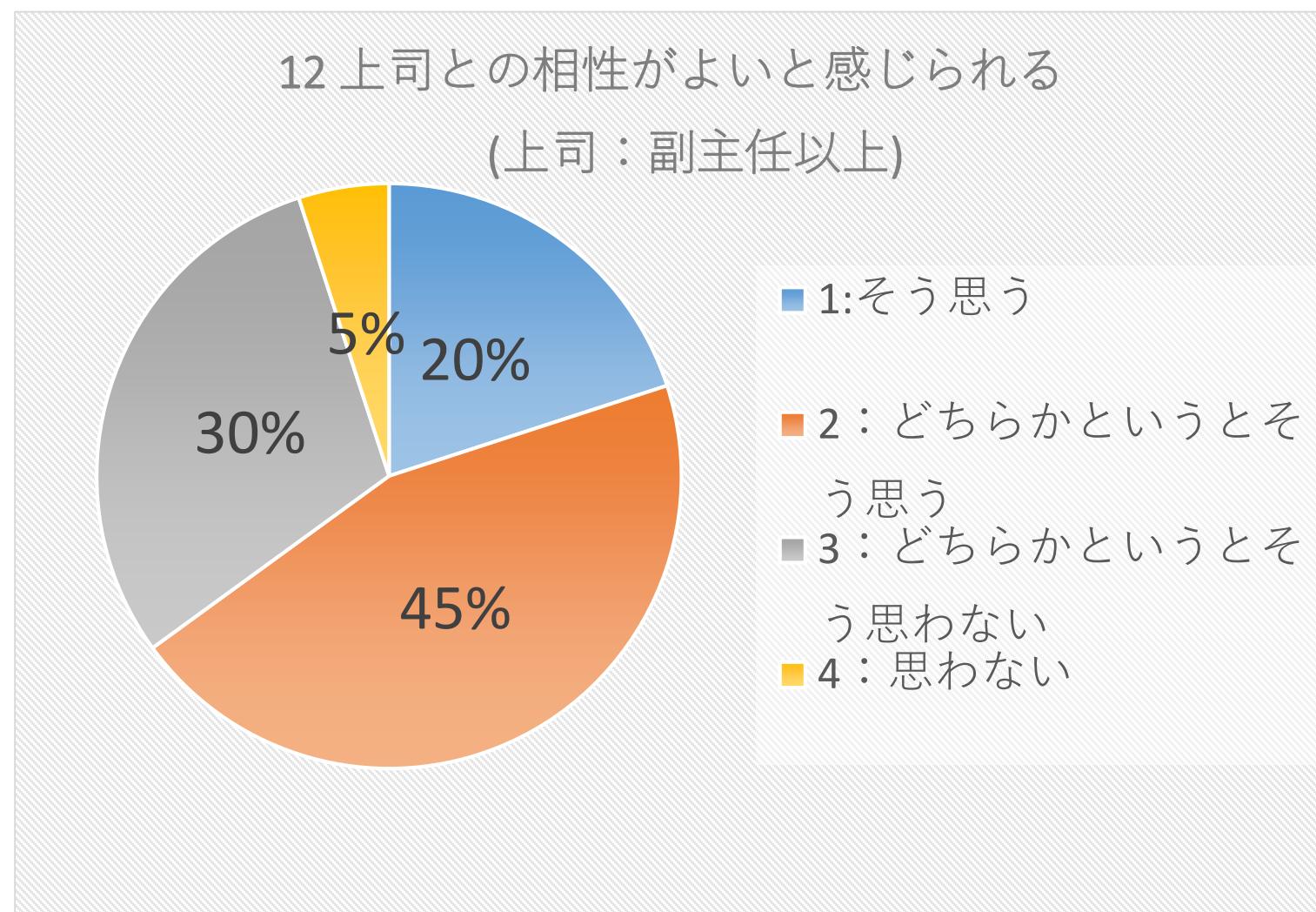
経験年数 6～10年目



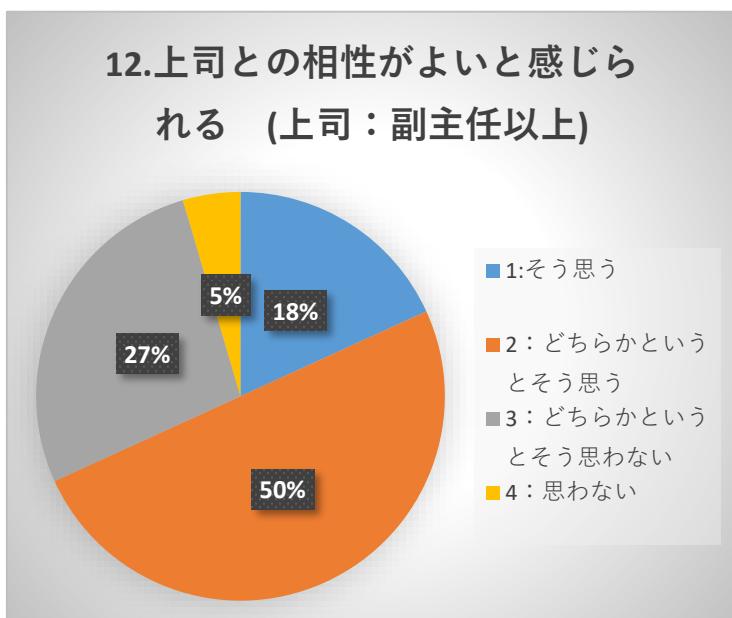
経験年数 11年目以上



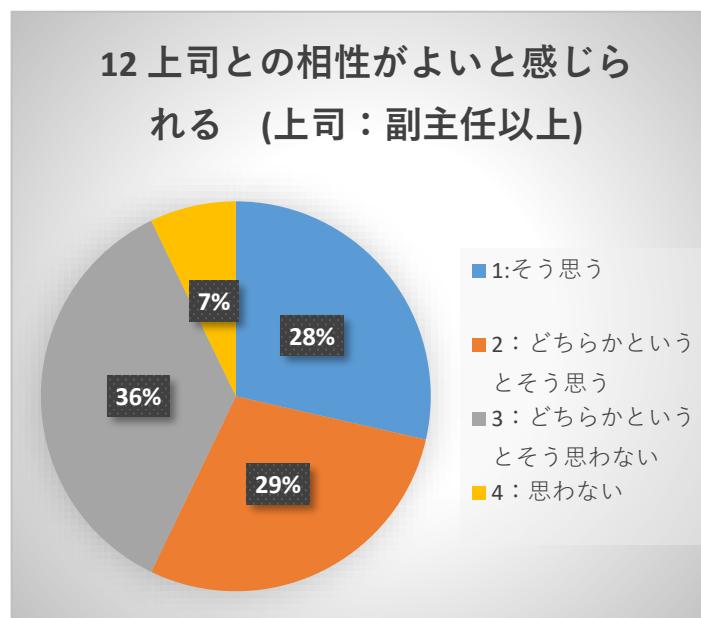
項目別



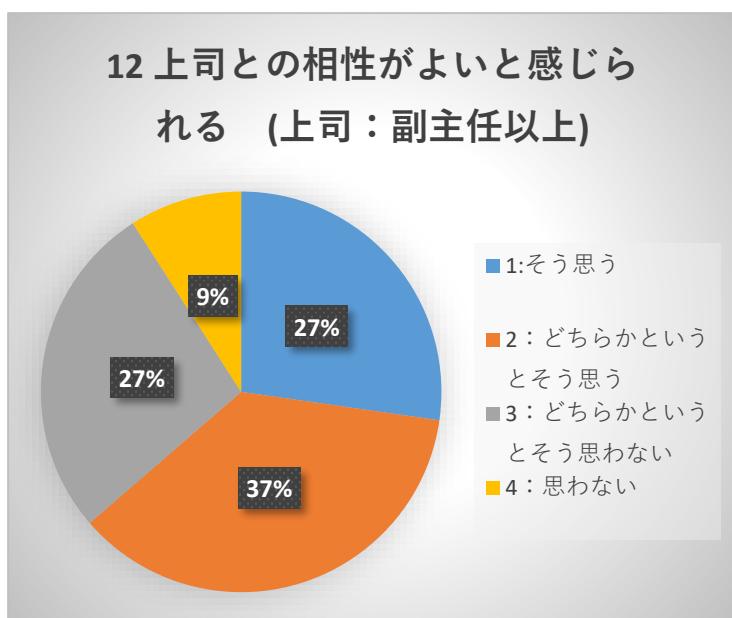
男性のみ



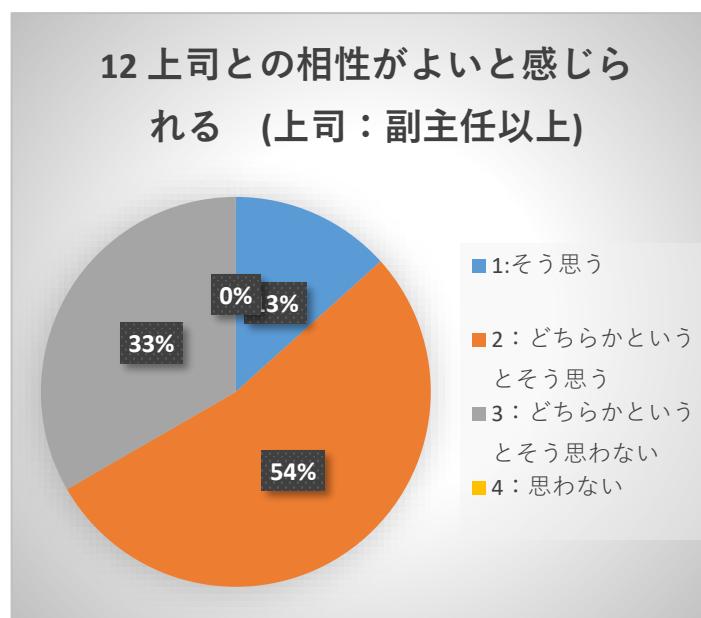
女性のみ



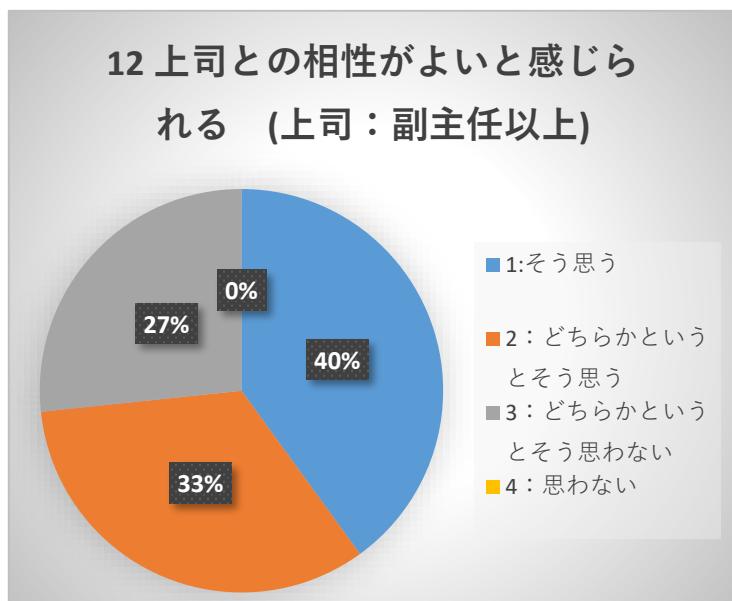
20代～



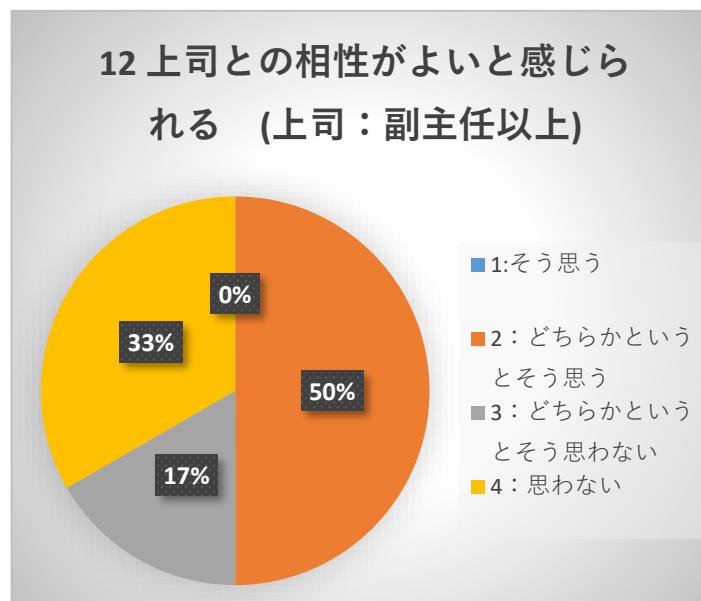
40代～



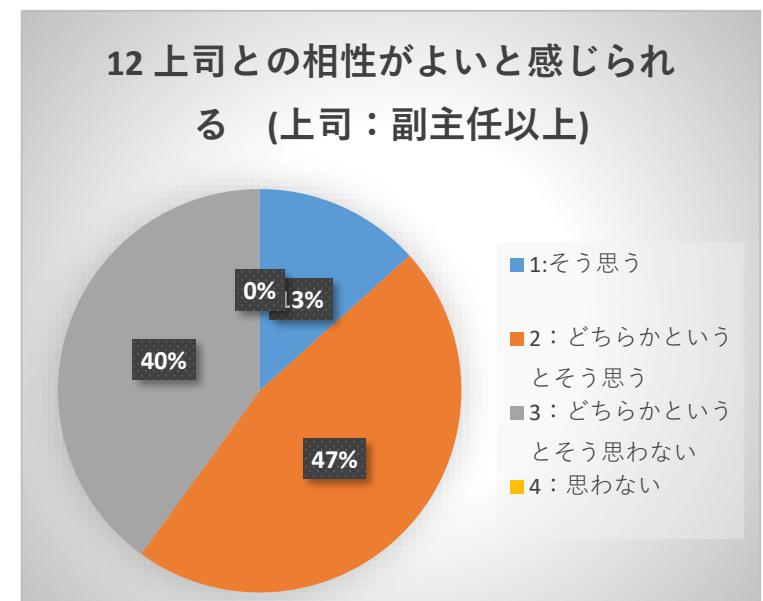
経験年数 0～5年目



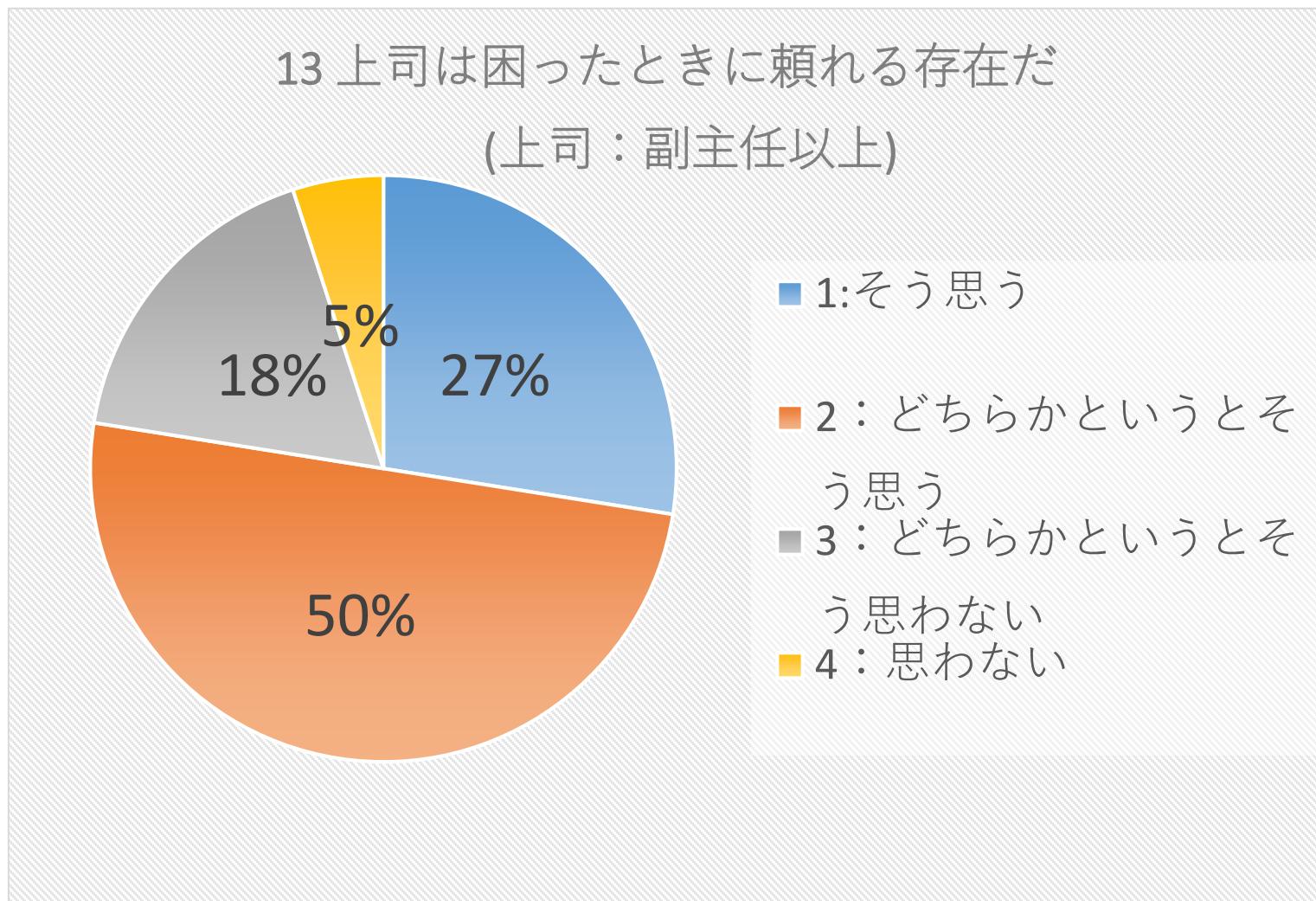
経験年数 6～10年目



経験年数 11年目以上



項目別



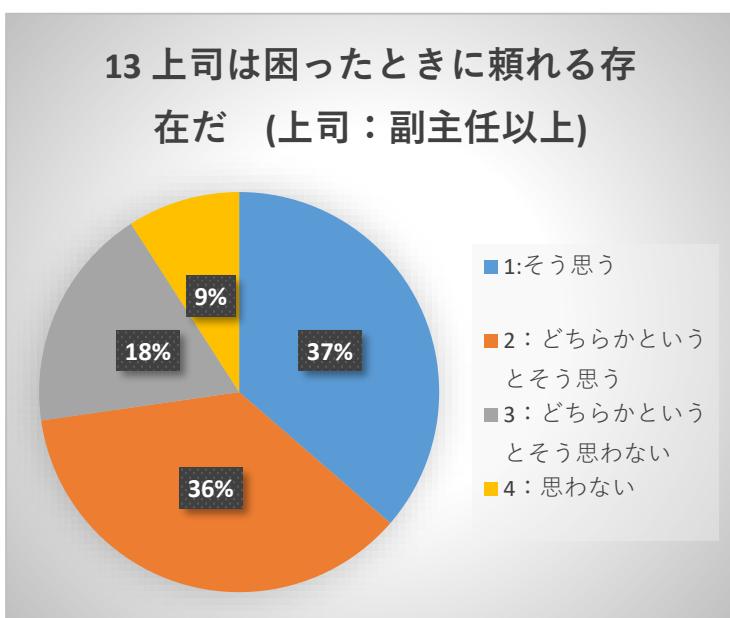
男性のみ



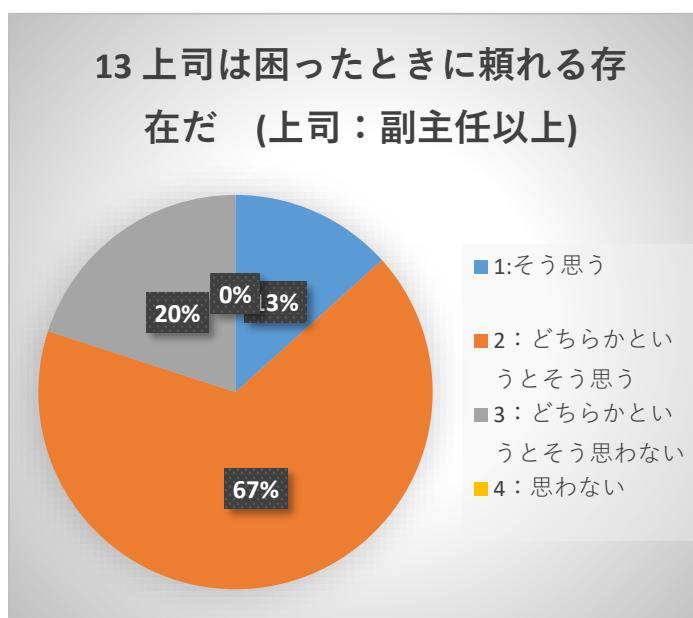
女性のみ



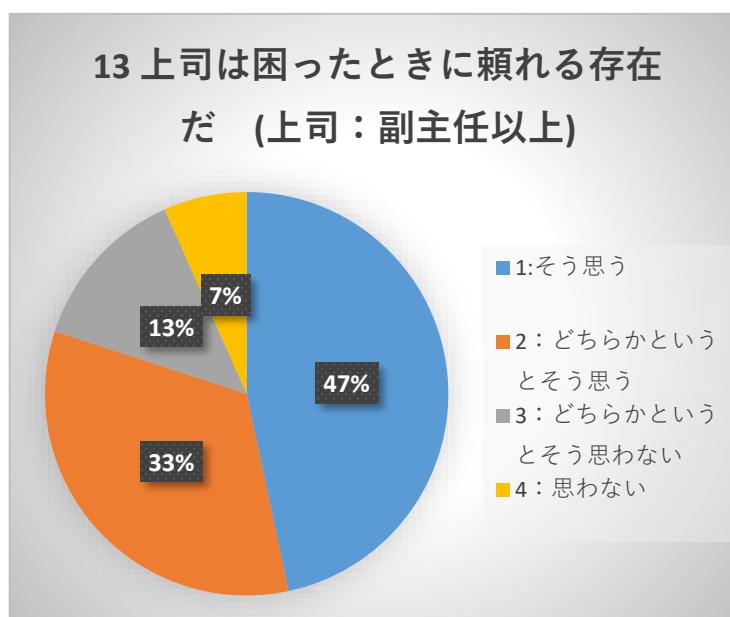
20代～



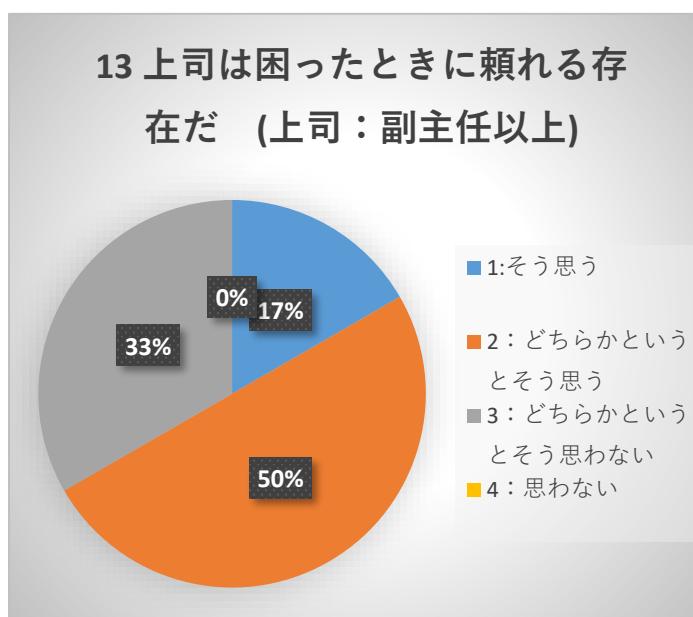
40代～



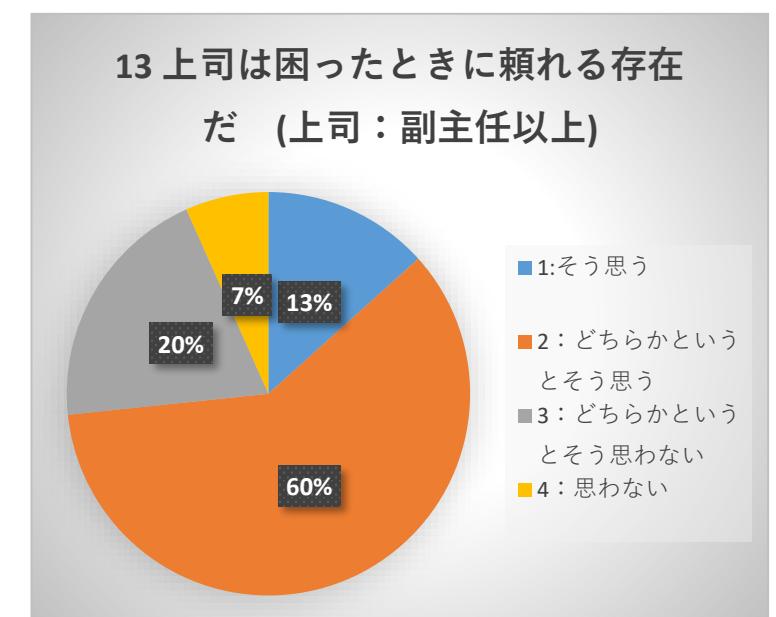
経験年数 0～5年目



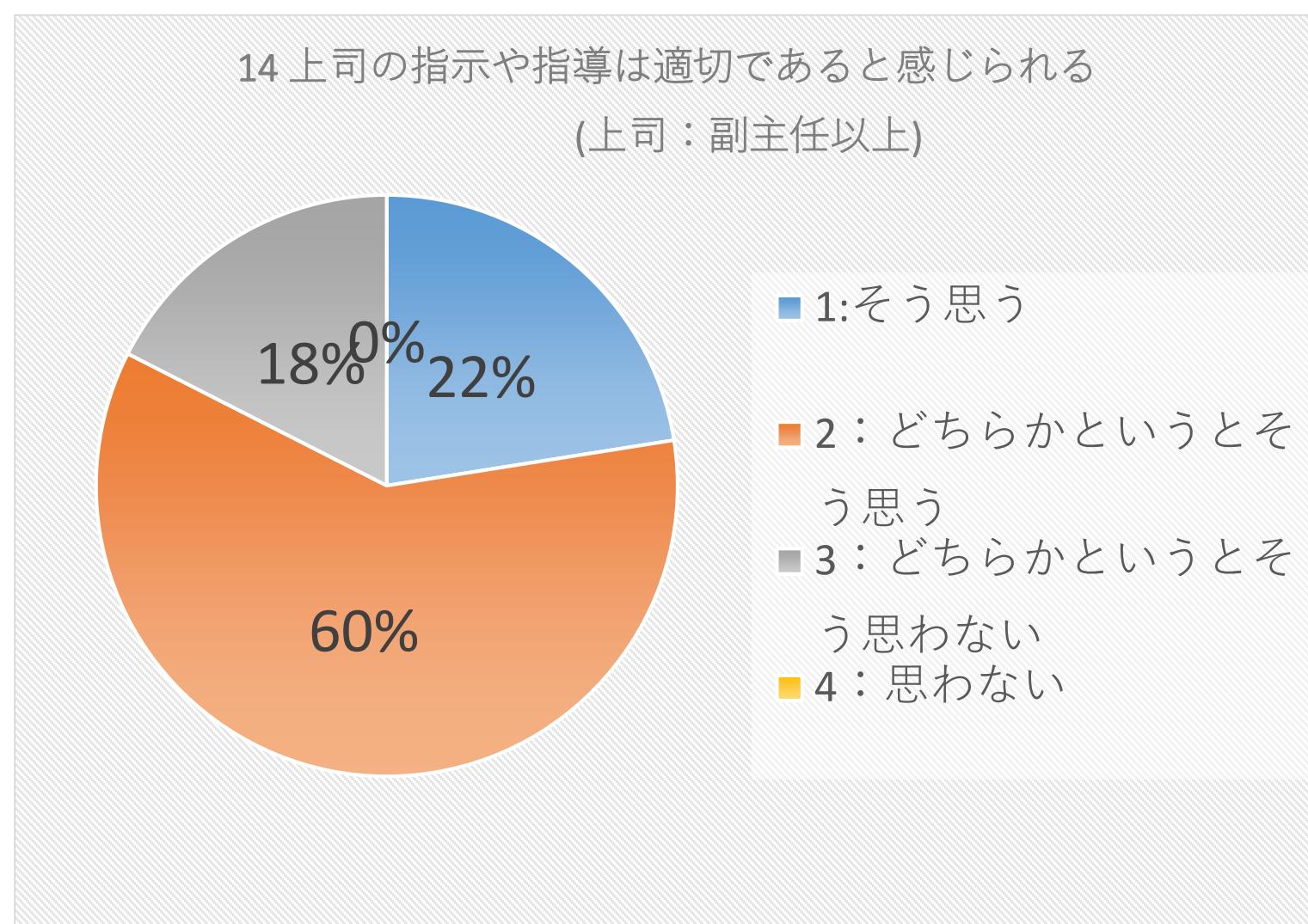
経験年数 6～10年目



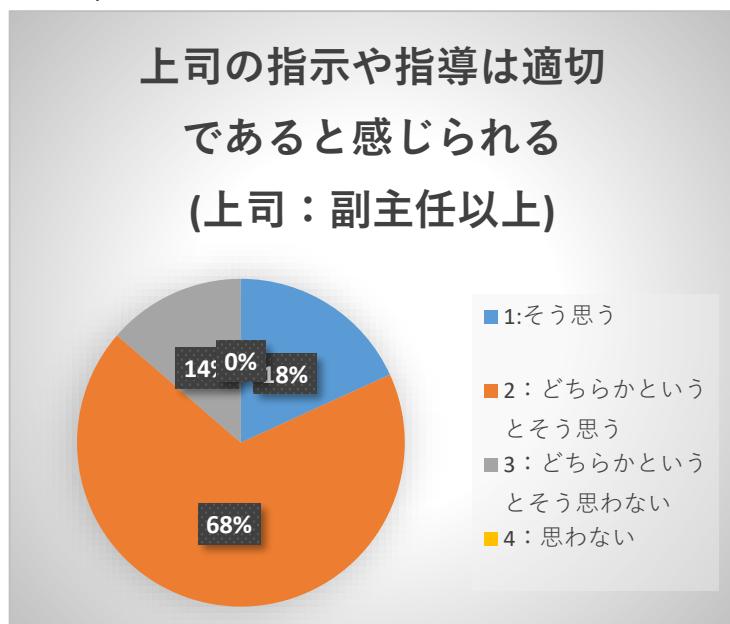
経験年数 11年目以上



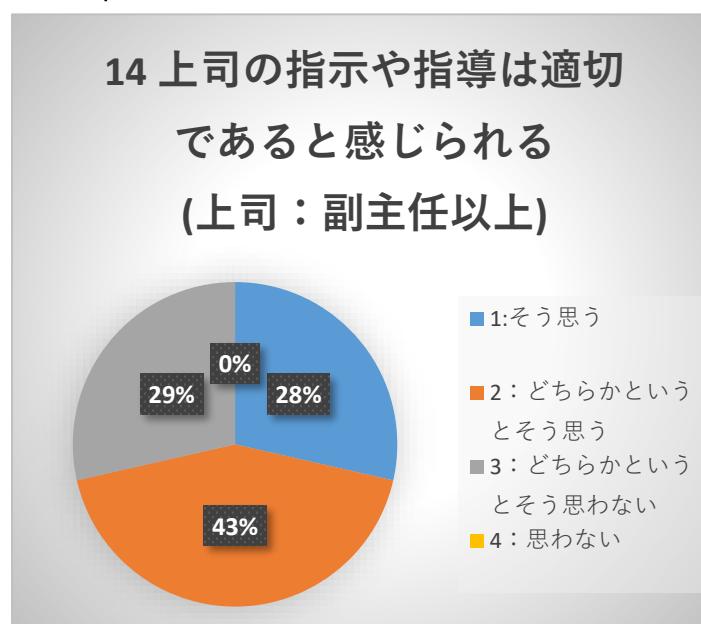
項目別



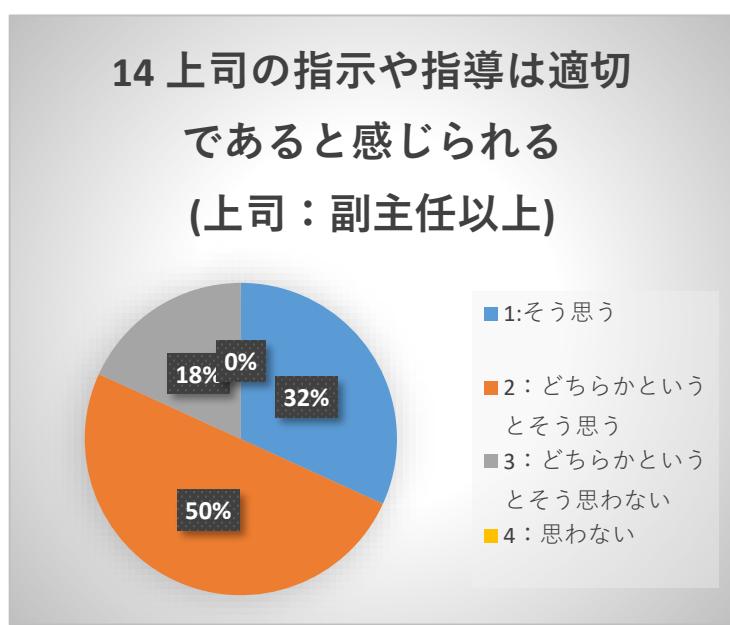
男性のみ



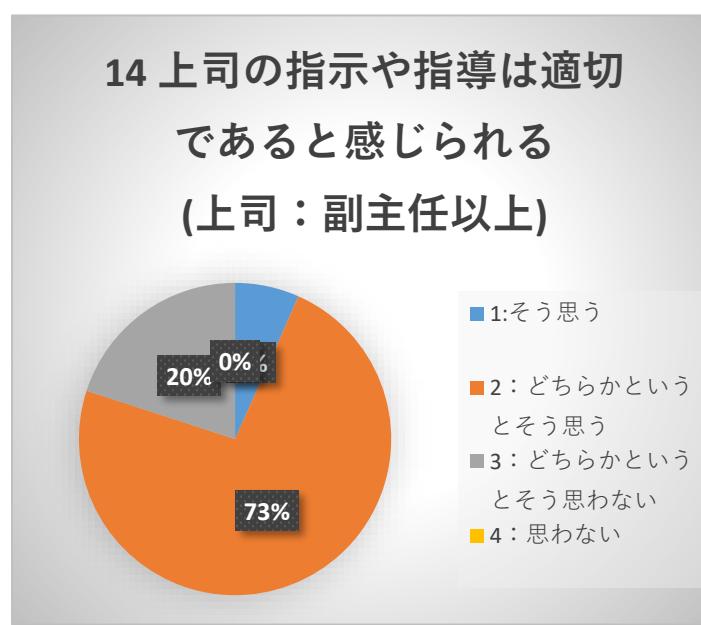
女性のみ



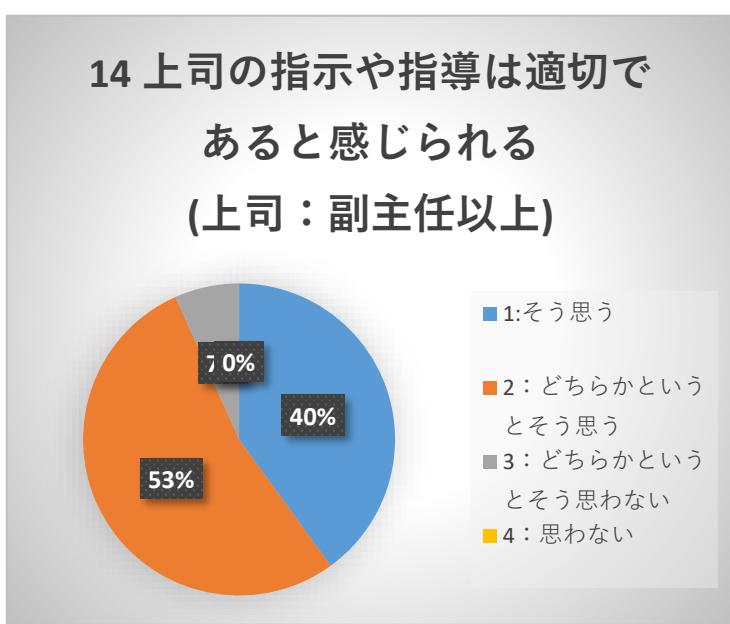
20代～



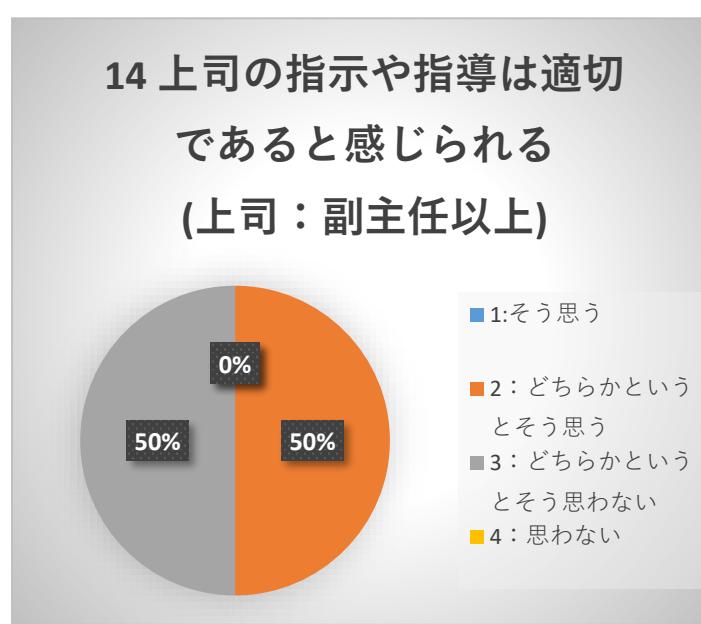
40代～



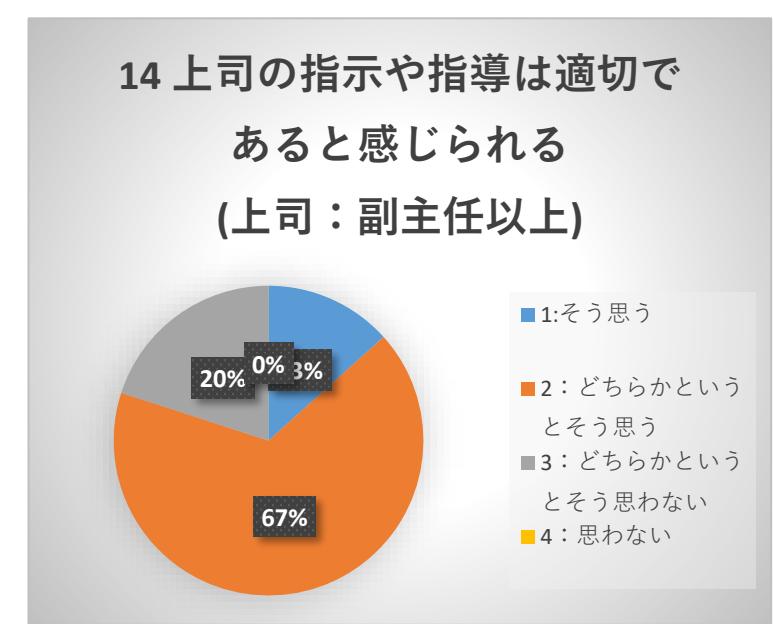
経験年数 0～5年目



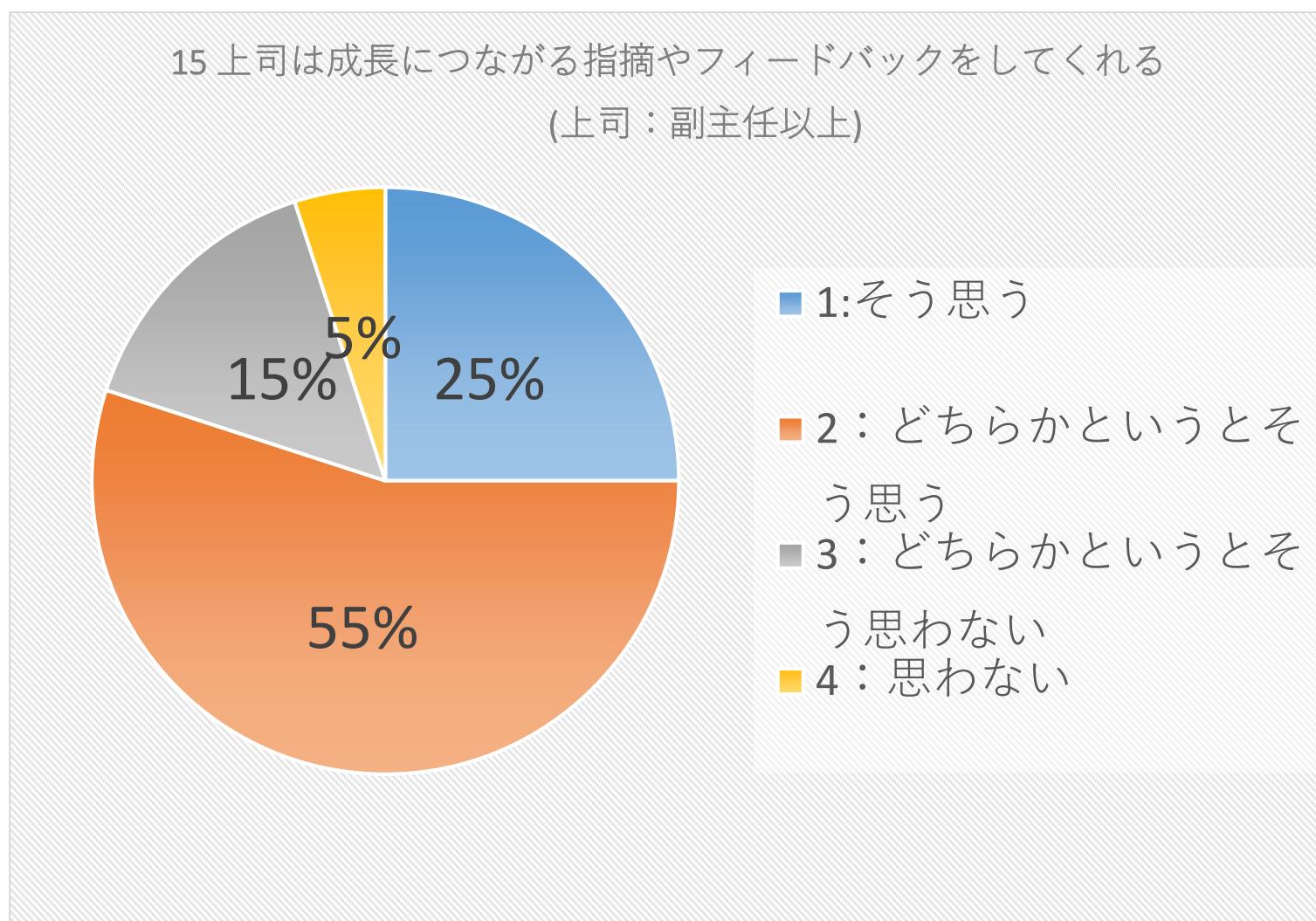
経験年数 6～10年目



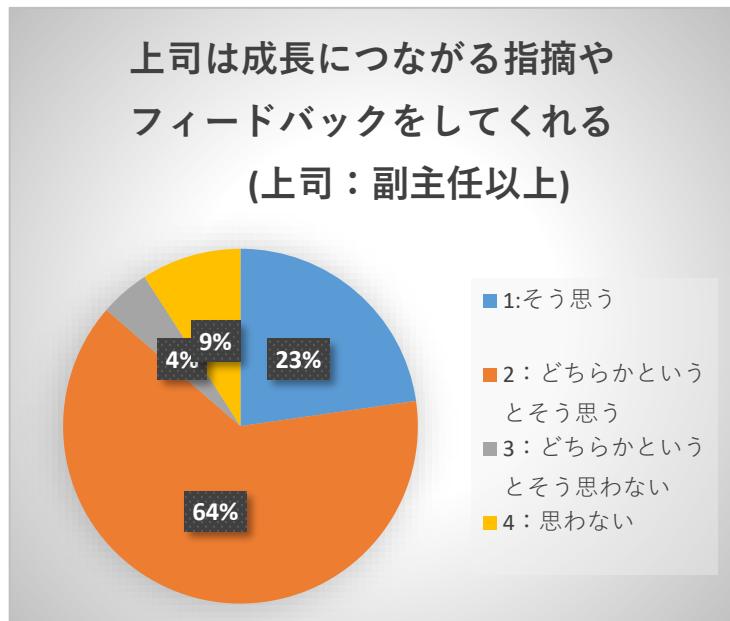
経験年数 11年目以上



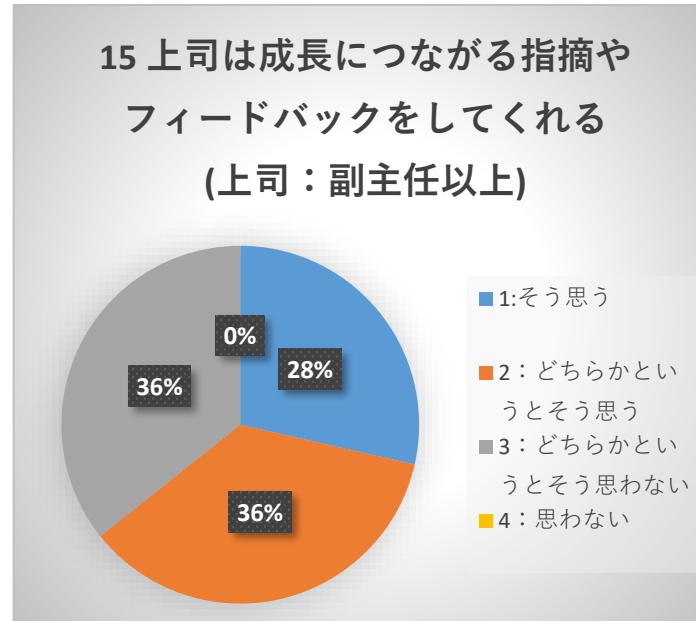
項目別



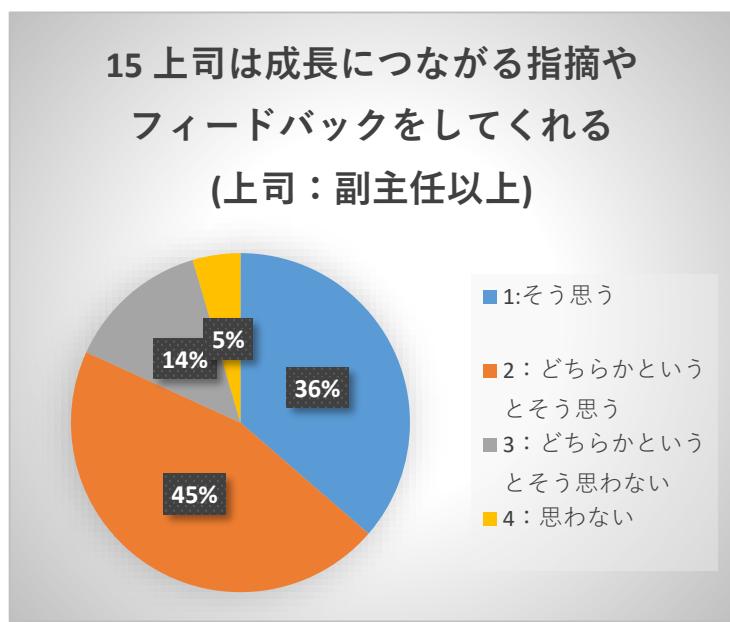
男性のみ



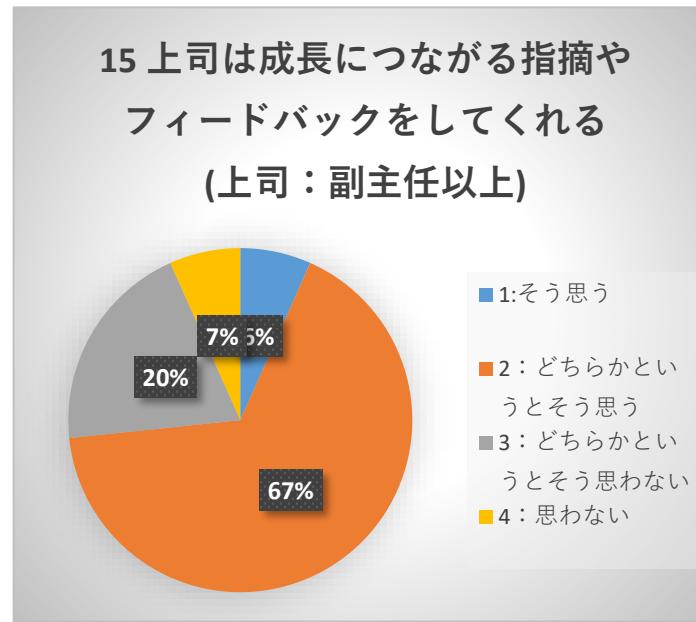
女性のみ



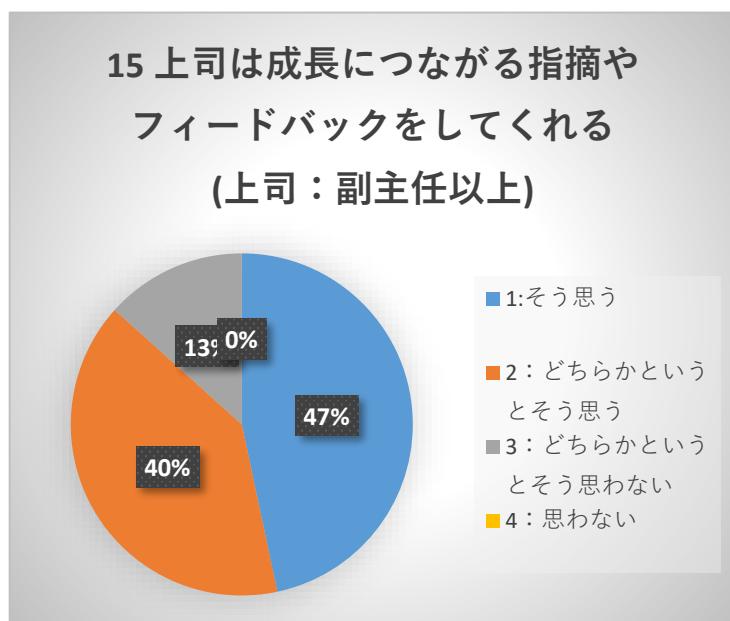
20代～



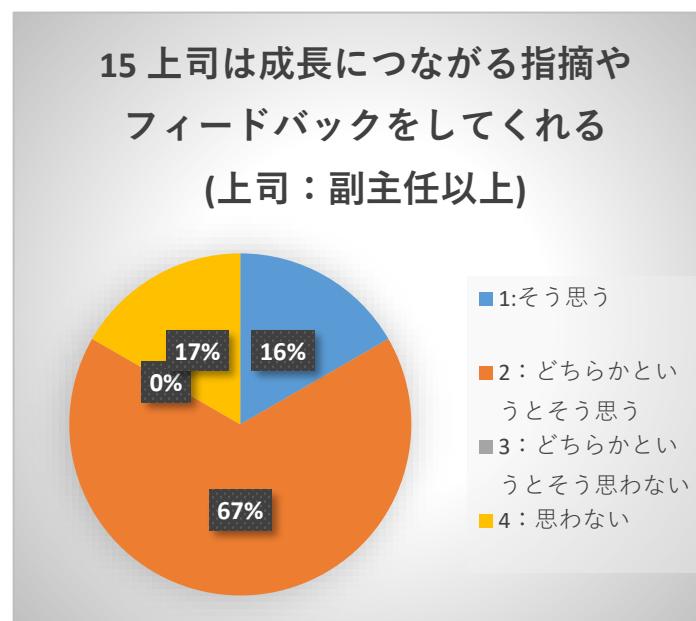
40代～



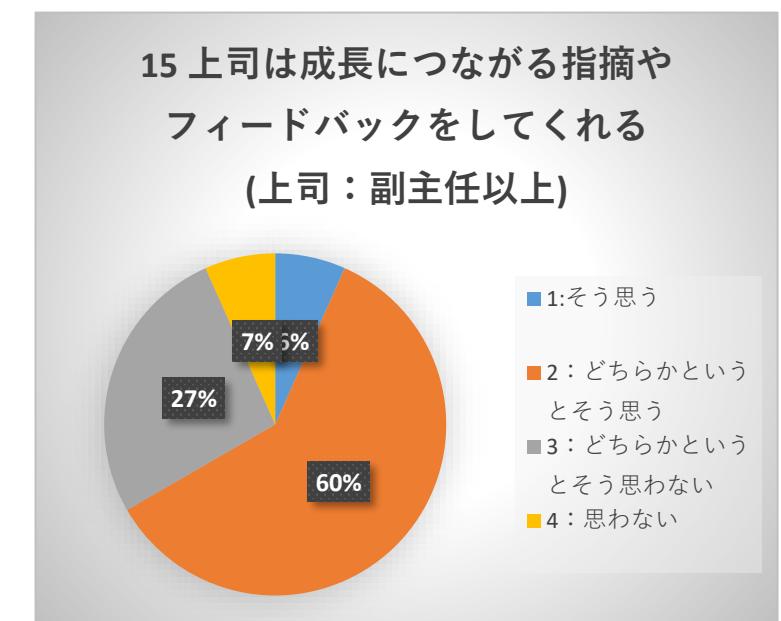
経験年数 0～5年目



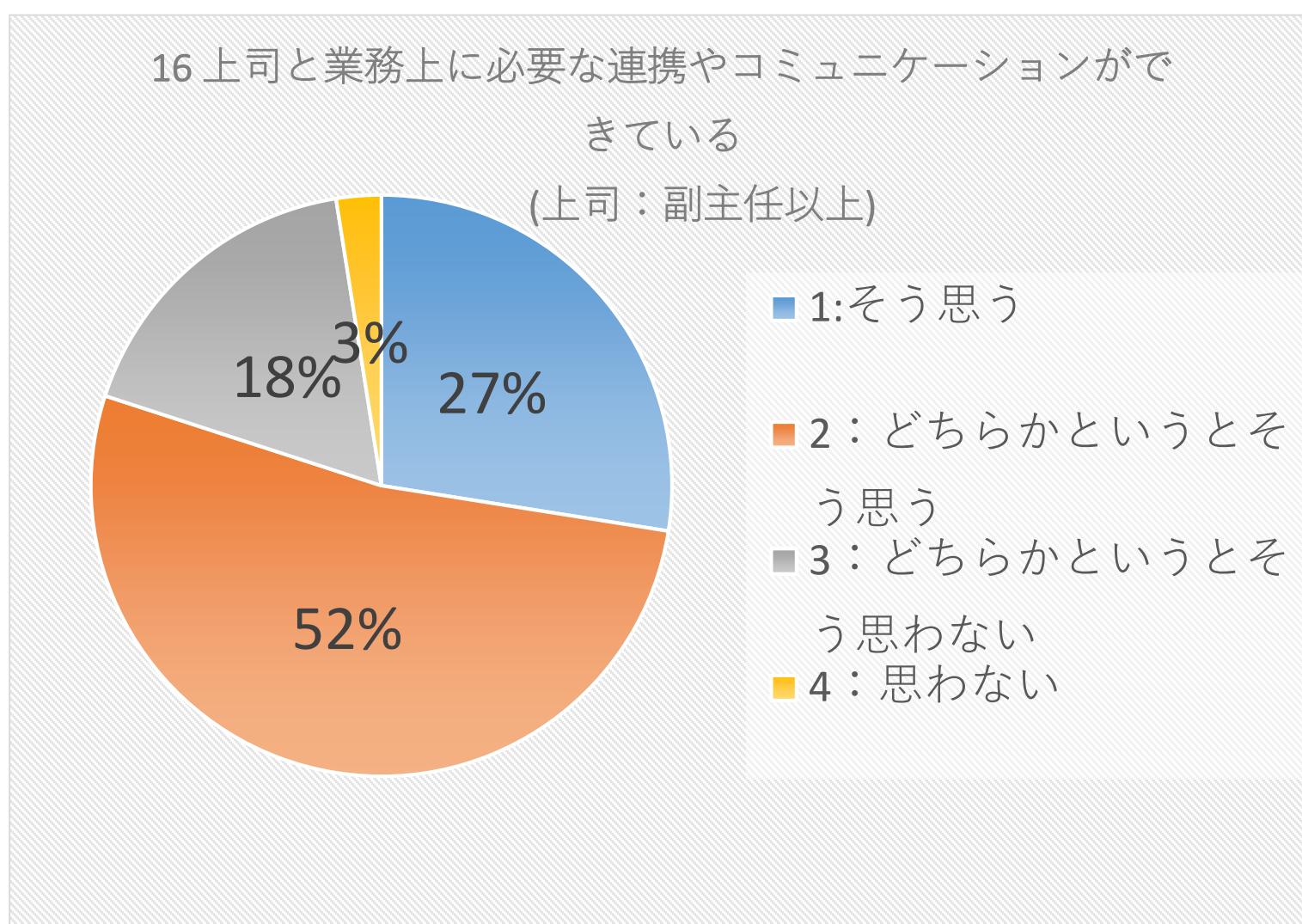
経験年数 6～10年目



経験年数 11年目以上



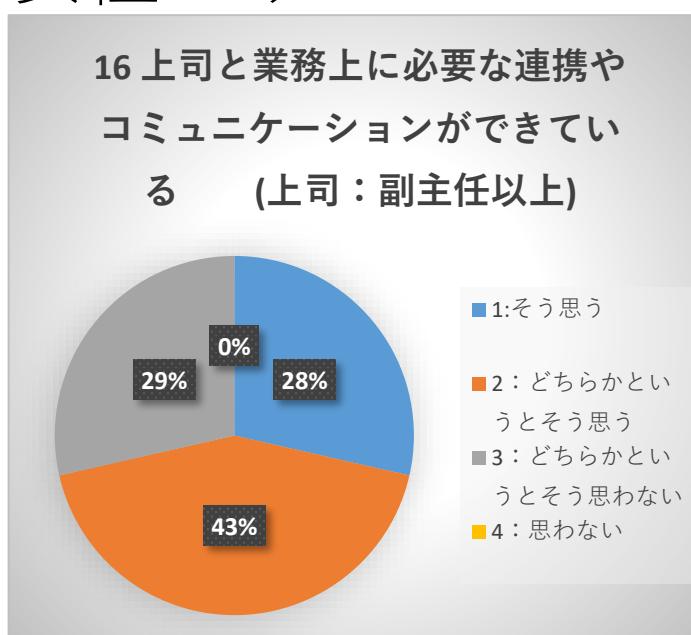
項目別



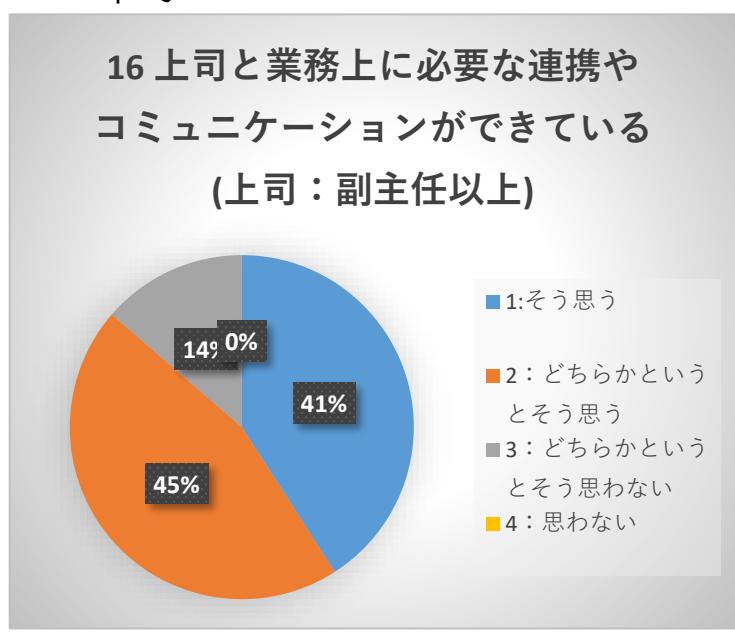
男性のみ



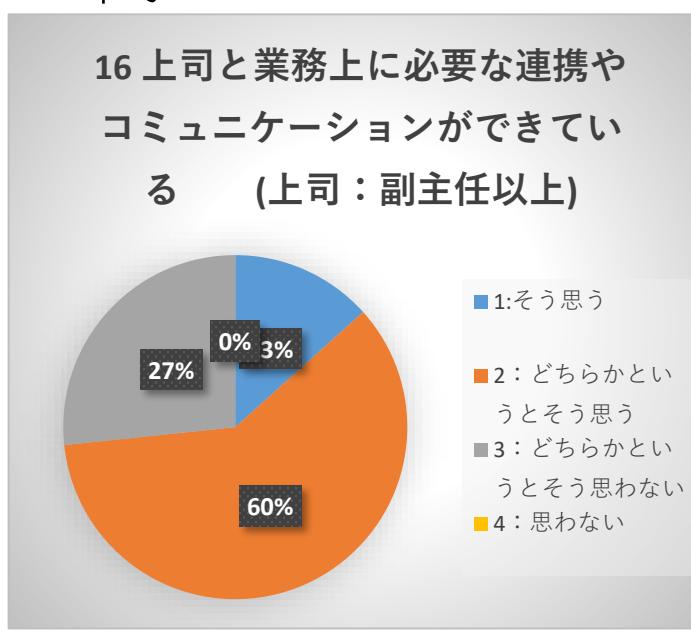
女性のみ



20代～



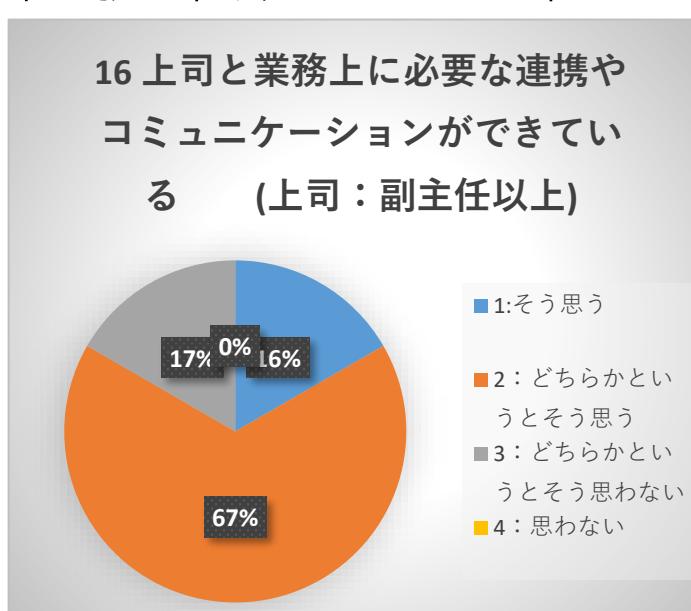
40代～



経験年数 0～5年目



経験年数 6～10年目



経験年数 11年目以上

