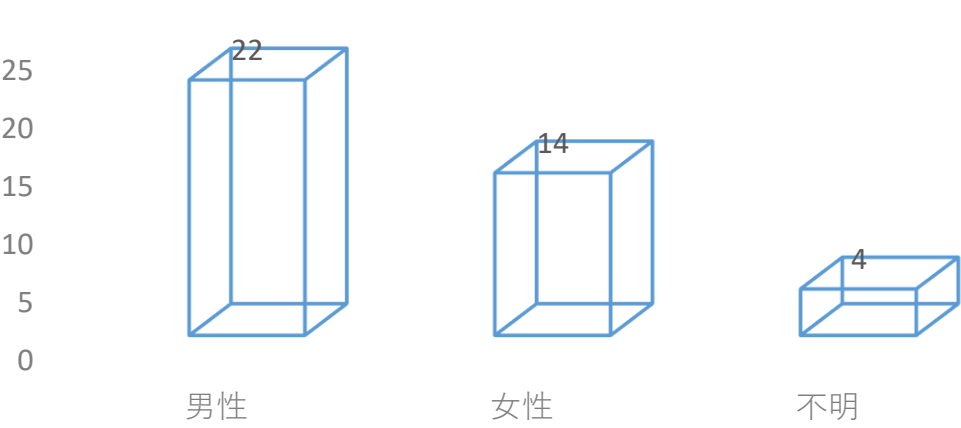
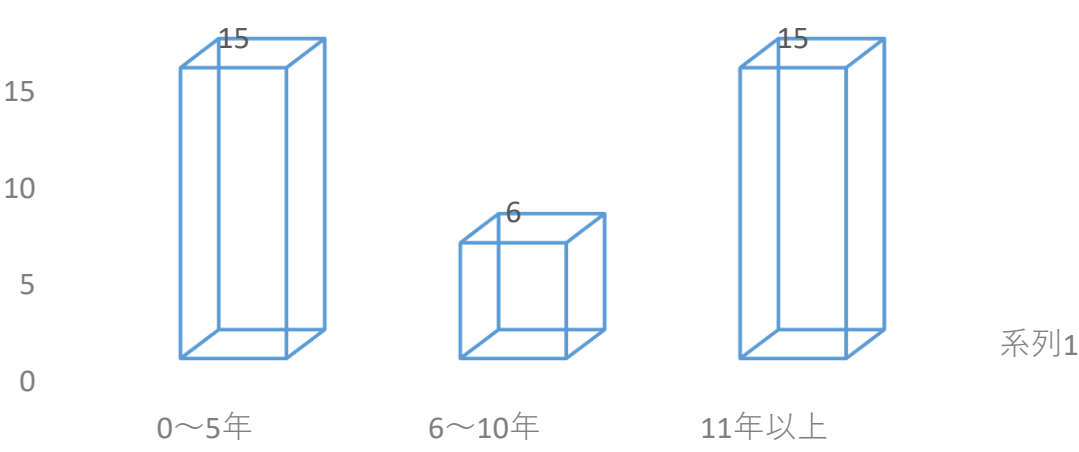


# コミュニケーションにおける アンケート調査集計結果

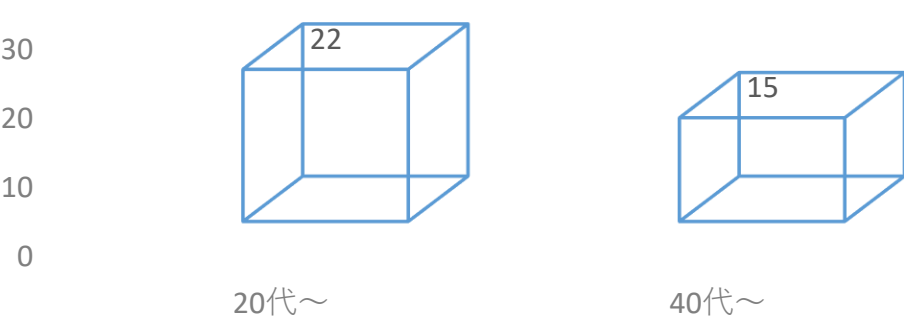
性別



経験年数



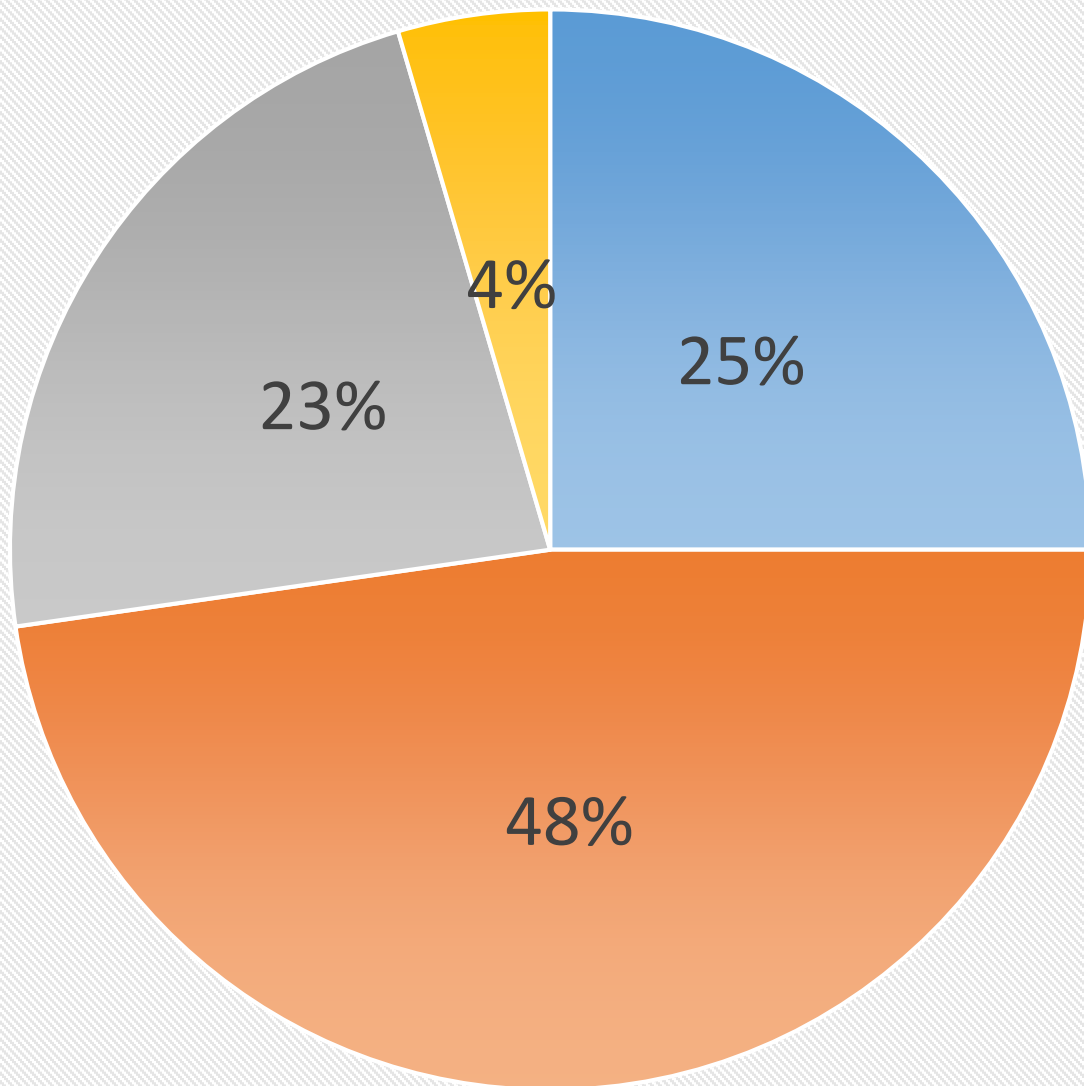
年代



回収率 80%

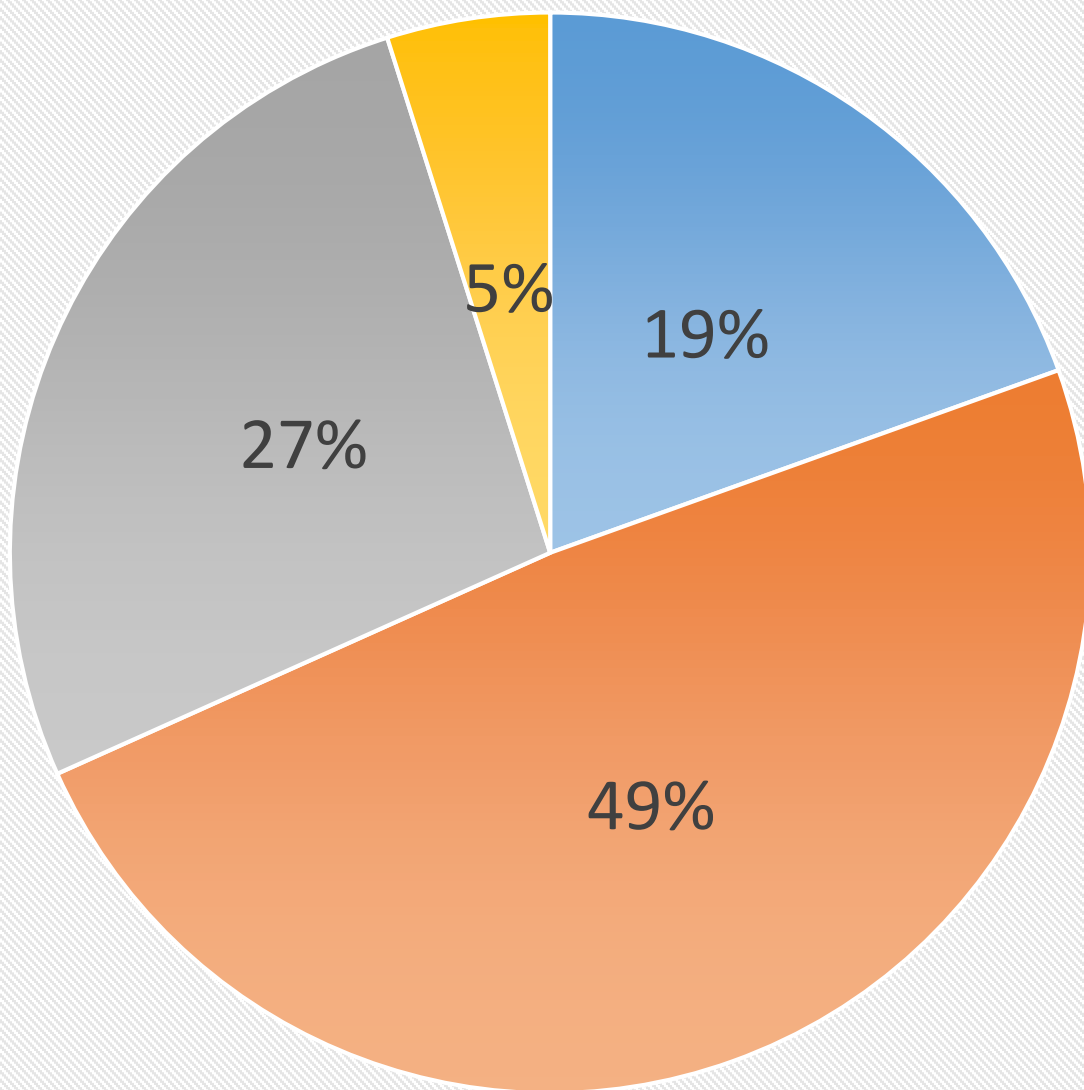
全体

1 社内の人間関係は良好である



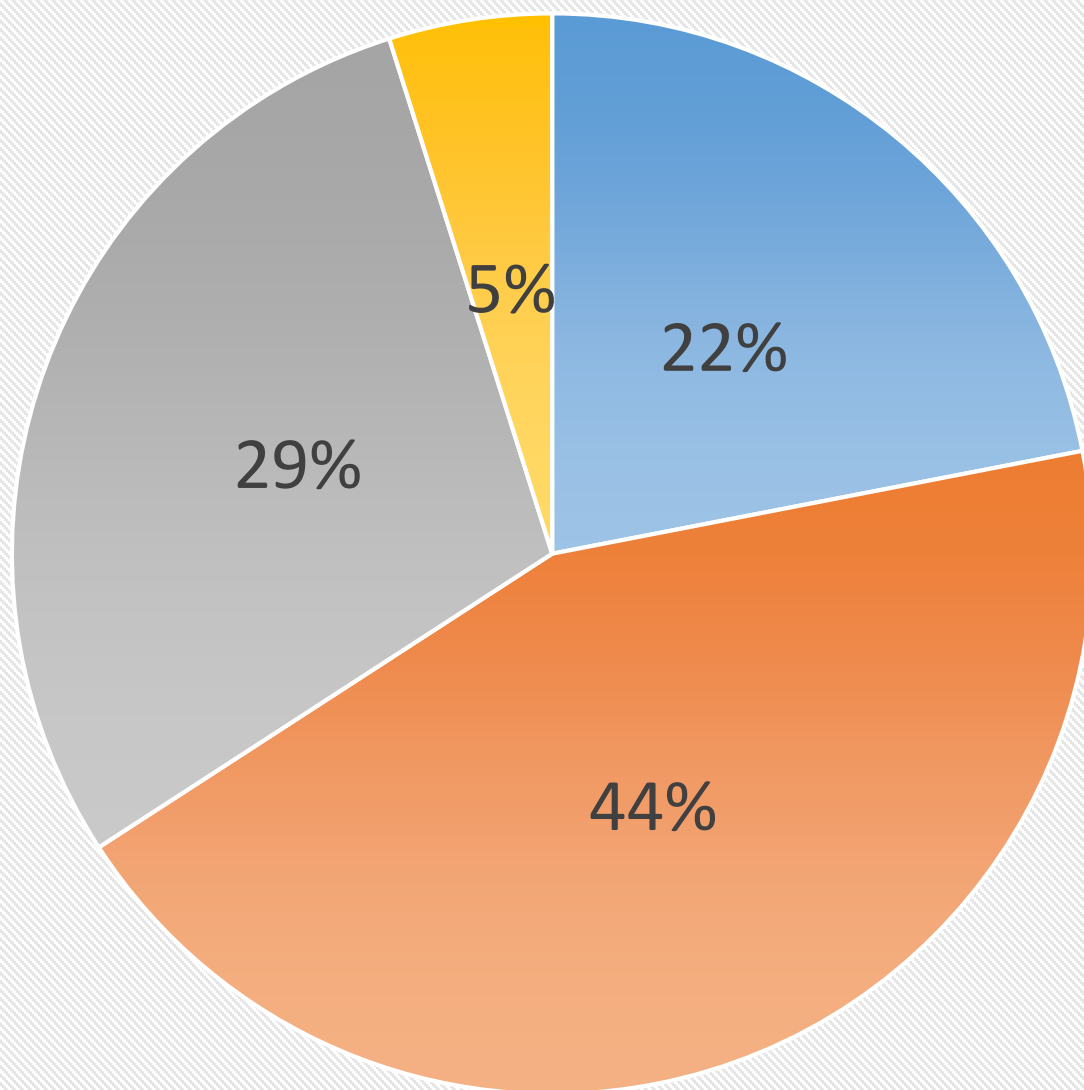
- 1: 思う
- 2: どちらかというと思う
- 3: どちらかというと思わない
- 4: 思わない

2 チーム内でうまくコミュニケーションができています



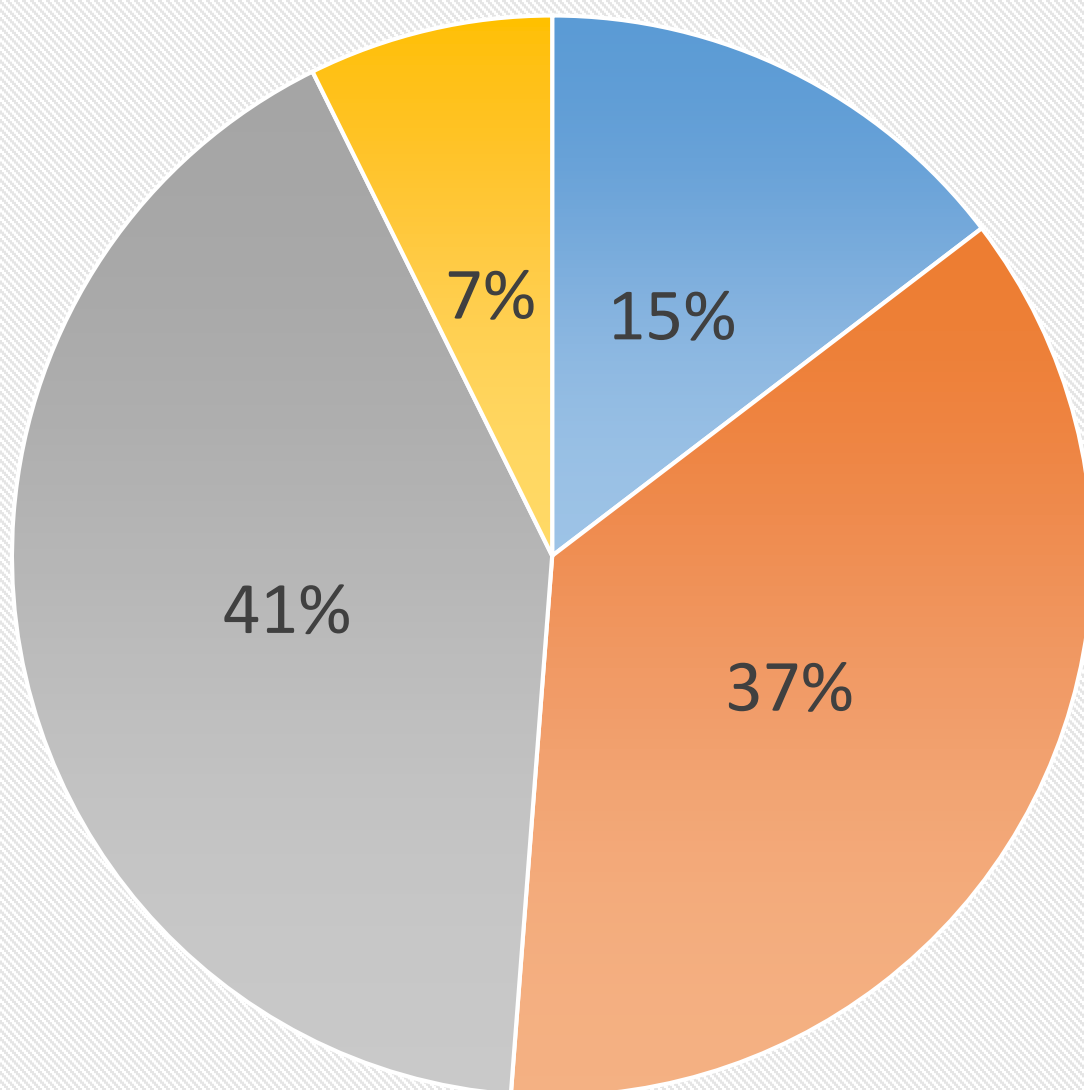
- 1: 思う
- 2: どちらかというと思う
- 3: どちらかというと思わない
- 4: 思わない

### 3 卒直に自分の意見が言える環境だと感じている



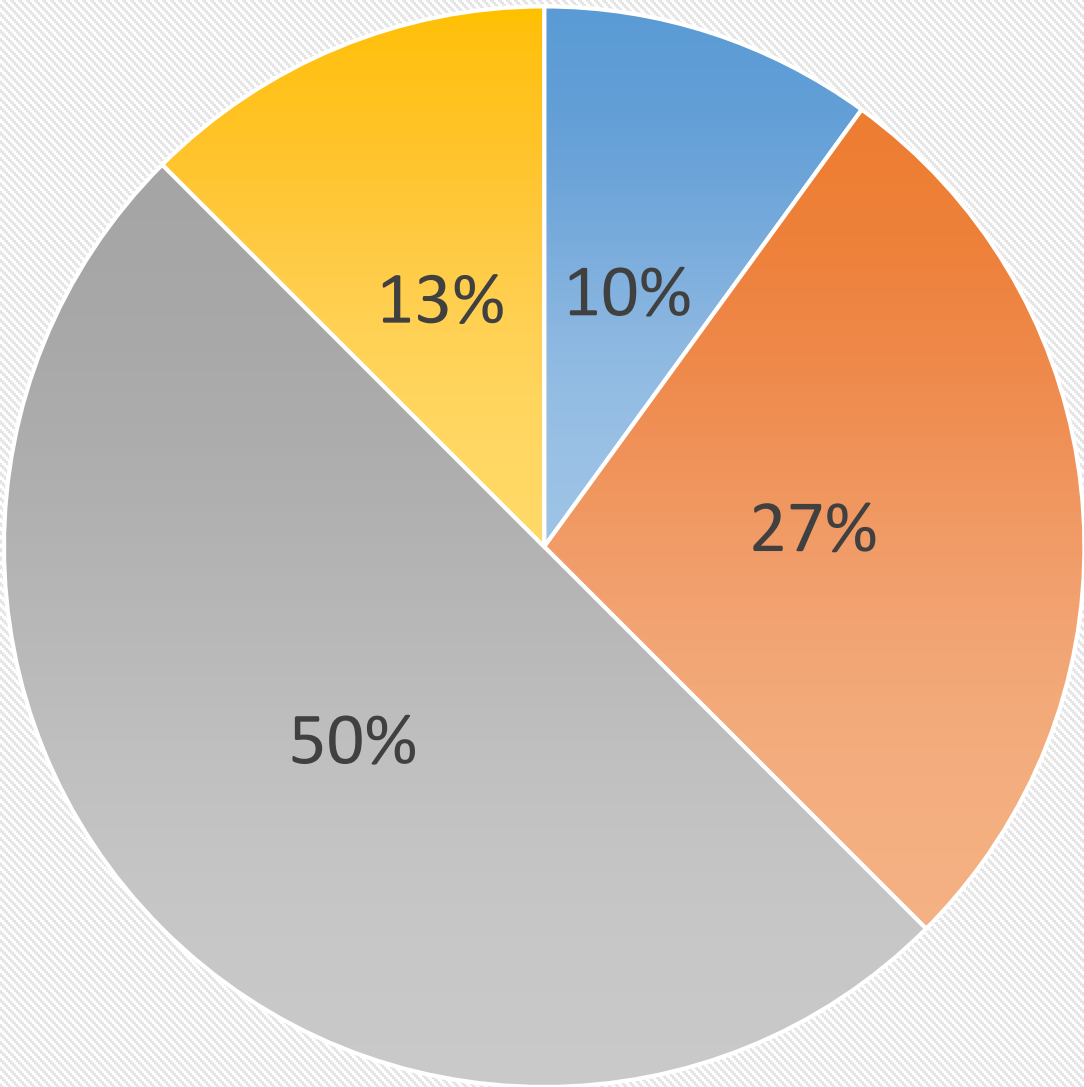
- 1: そう思う
- 2: どちらかというと思う
- 3: どちらかというと思わない
- 4: 思わない

### 4 コミュニケーションが円滑な組織



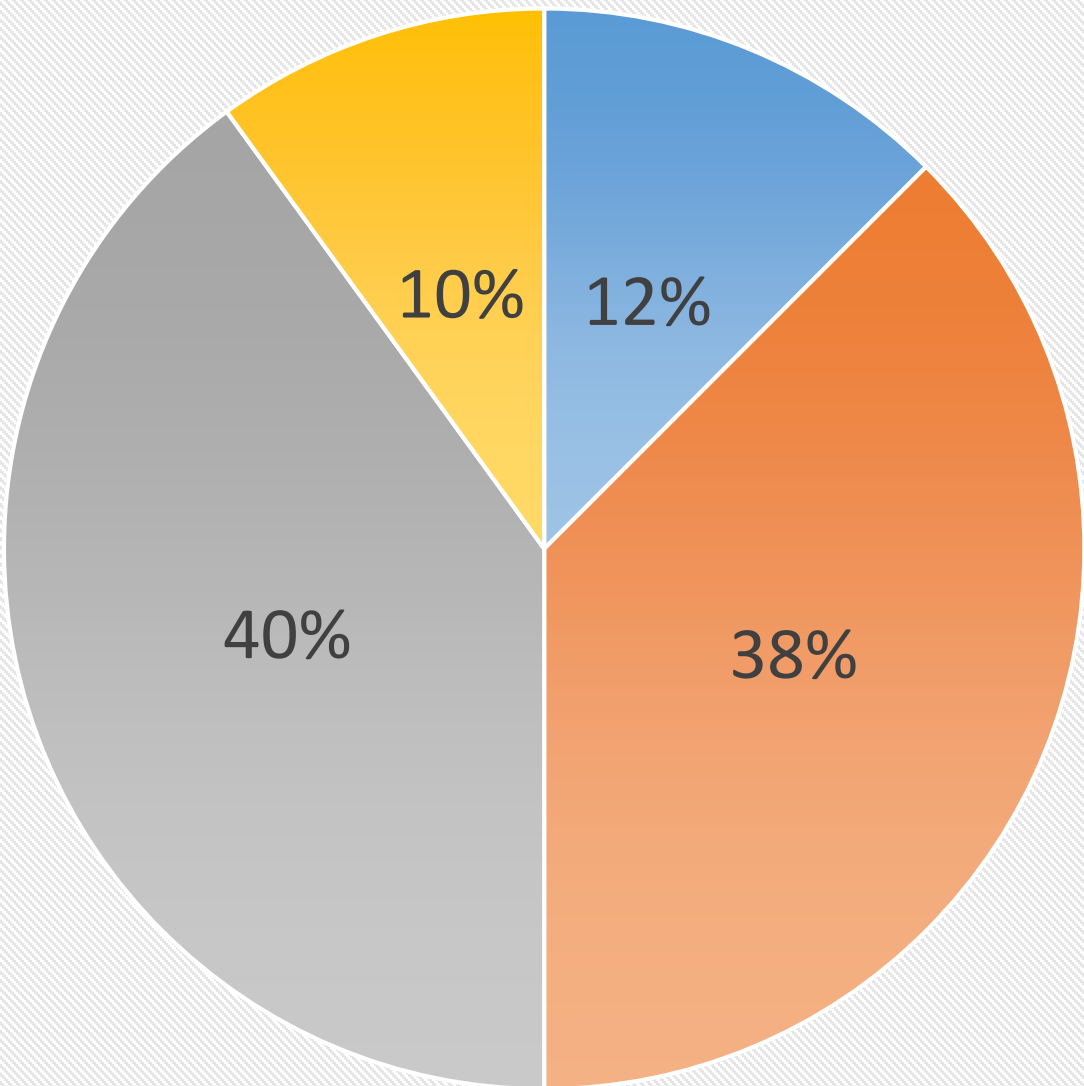
- 1: そう思う
- 2: どちらかというと思う
- 3: どちらかというと思わない
- 4: 思わない

5 チームワークがよく相互尊重できている組織



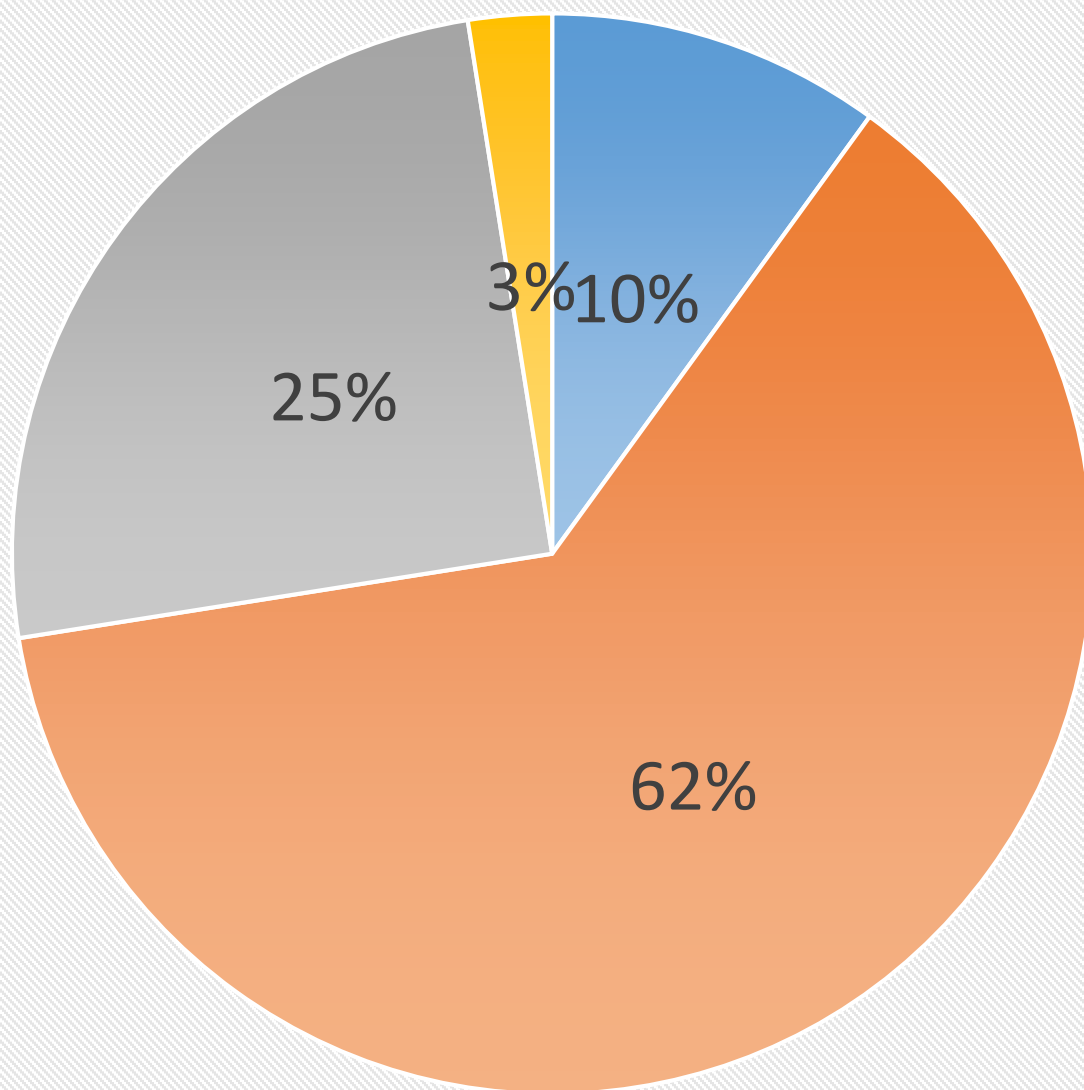
- 1: そう思う
- 2: どちらかというと思う
- 3: どちらかというと思わない
- 4: 思わない

6 社員の自主性を尊重し、仕事を任せ、周囲がそれを支援する組織風土がある



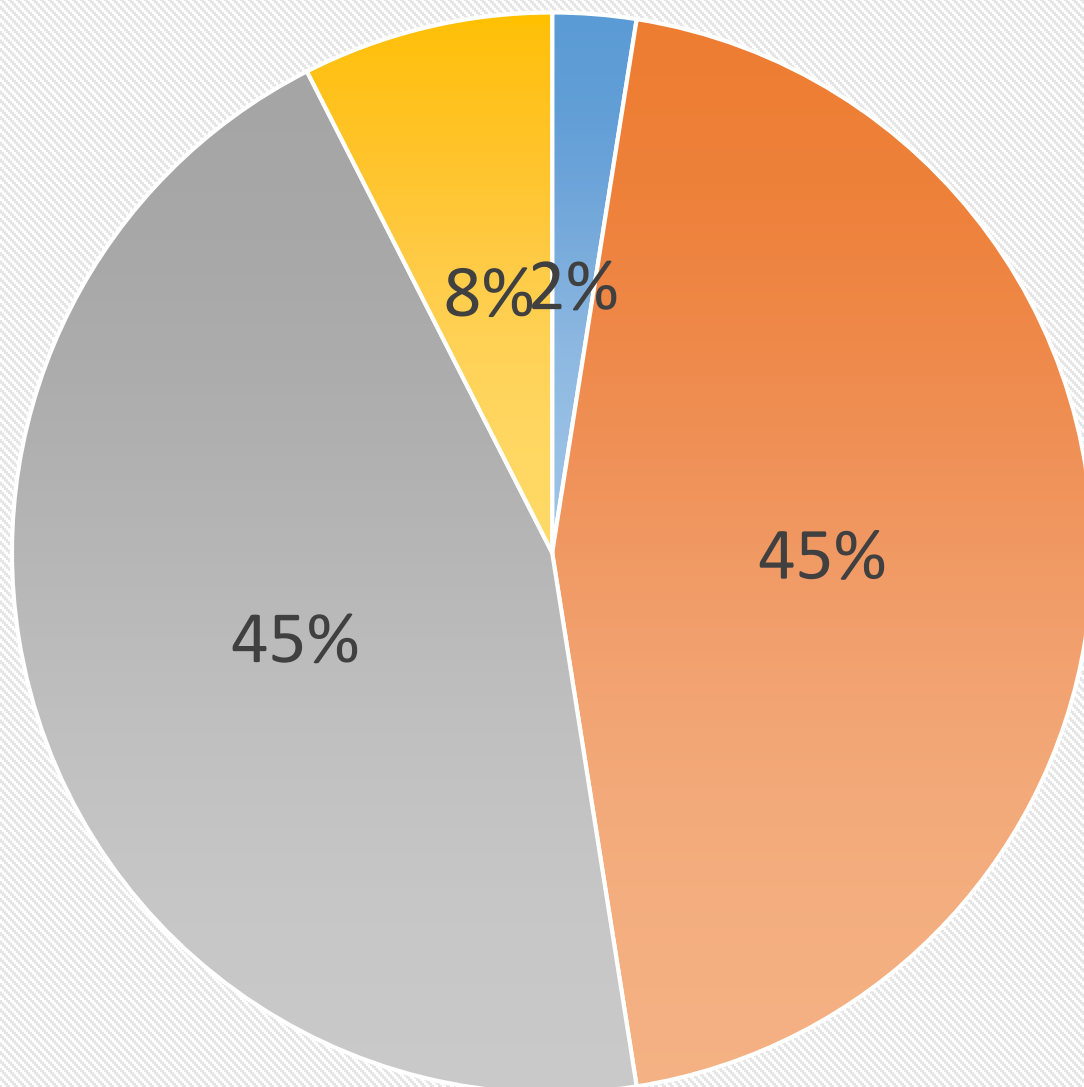
- 1: そう思う
- 2: どちらかというと思う
- 3: どちらかというと思わない
- 4: 思わない

### 7 自由にアイデアや意見を言える組織風土がある



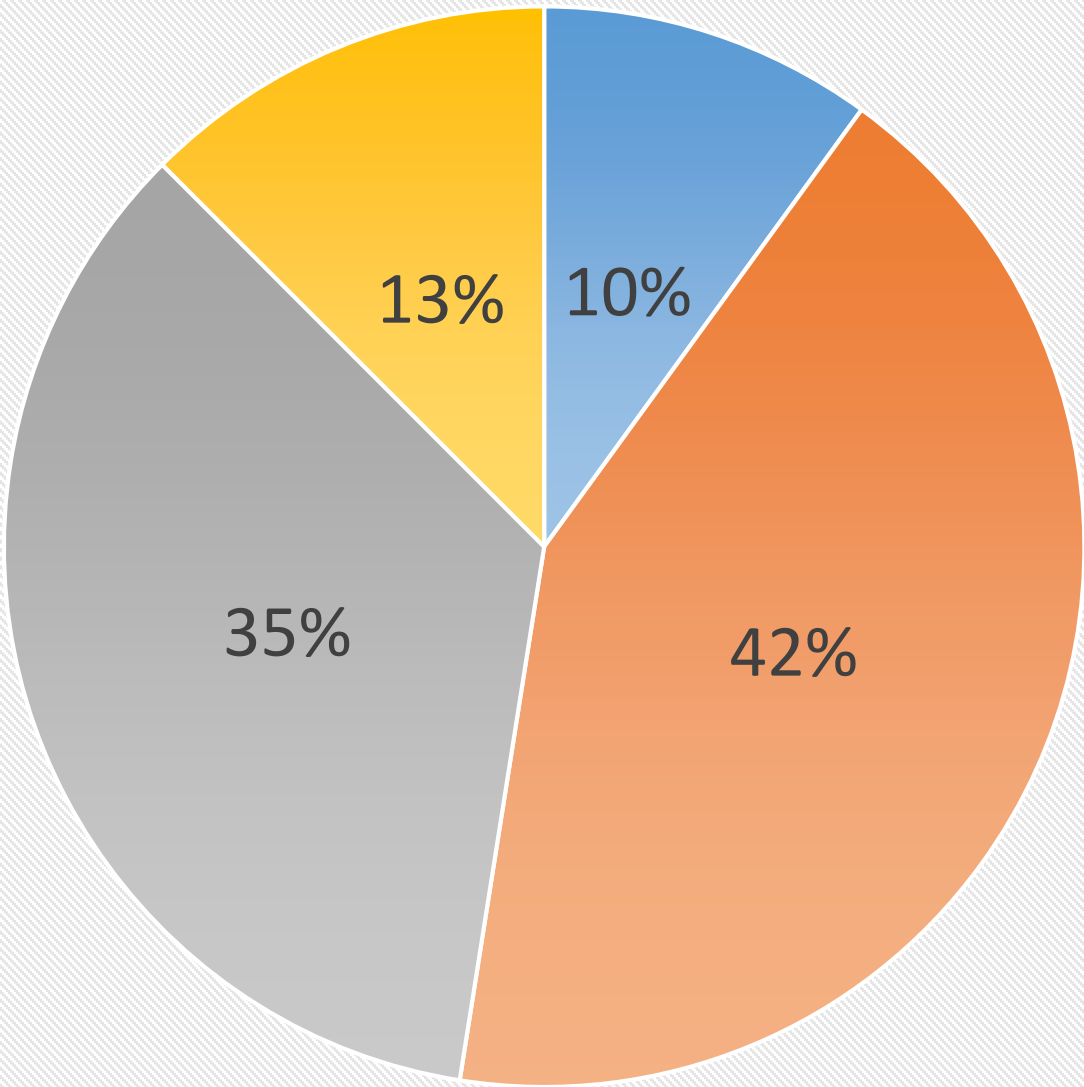
- 1: そう思う
- 2: どちらかというと思う
- 3: どちらかというと思わない
- 4: 思わない

### 8 失敗を恐れない、挑戦に対して前向きな組織風土がある



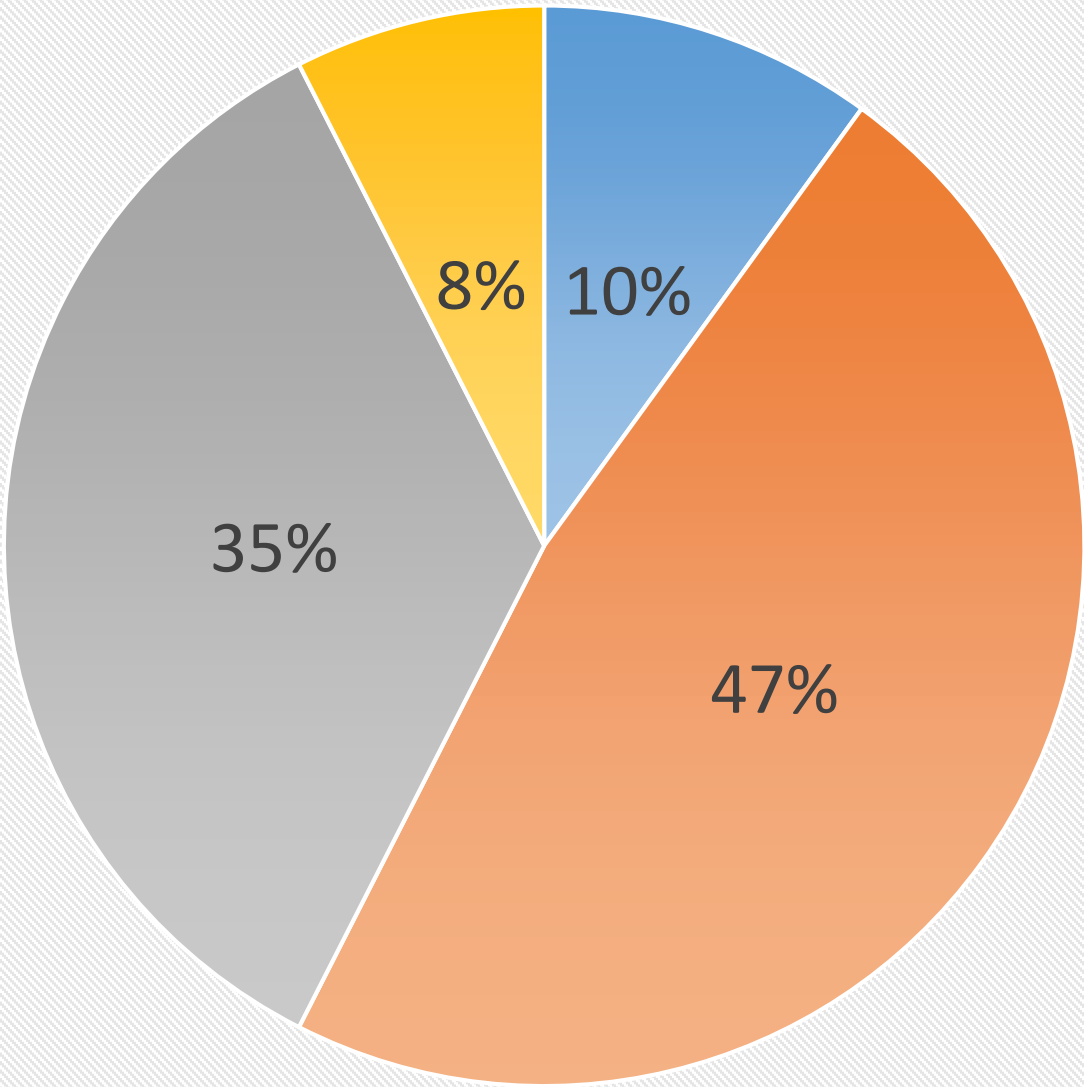
- 1: そう思う
- 2: どちらかというと思う
- 3: どちらかというと思わない
- 4: 思わない

9 向上心の高い社員を育てる組織風土がある



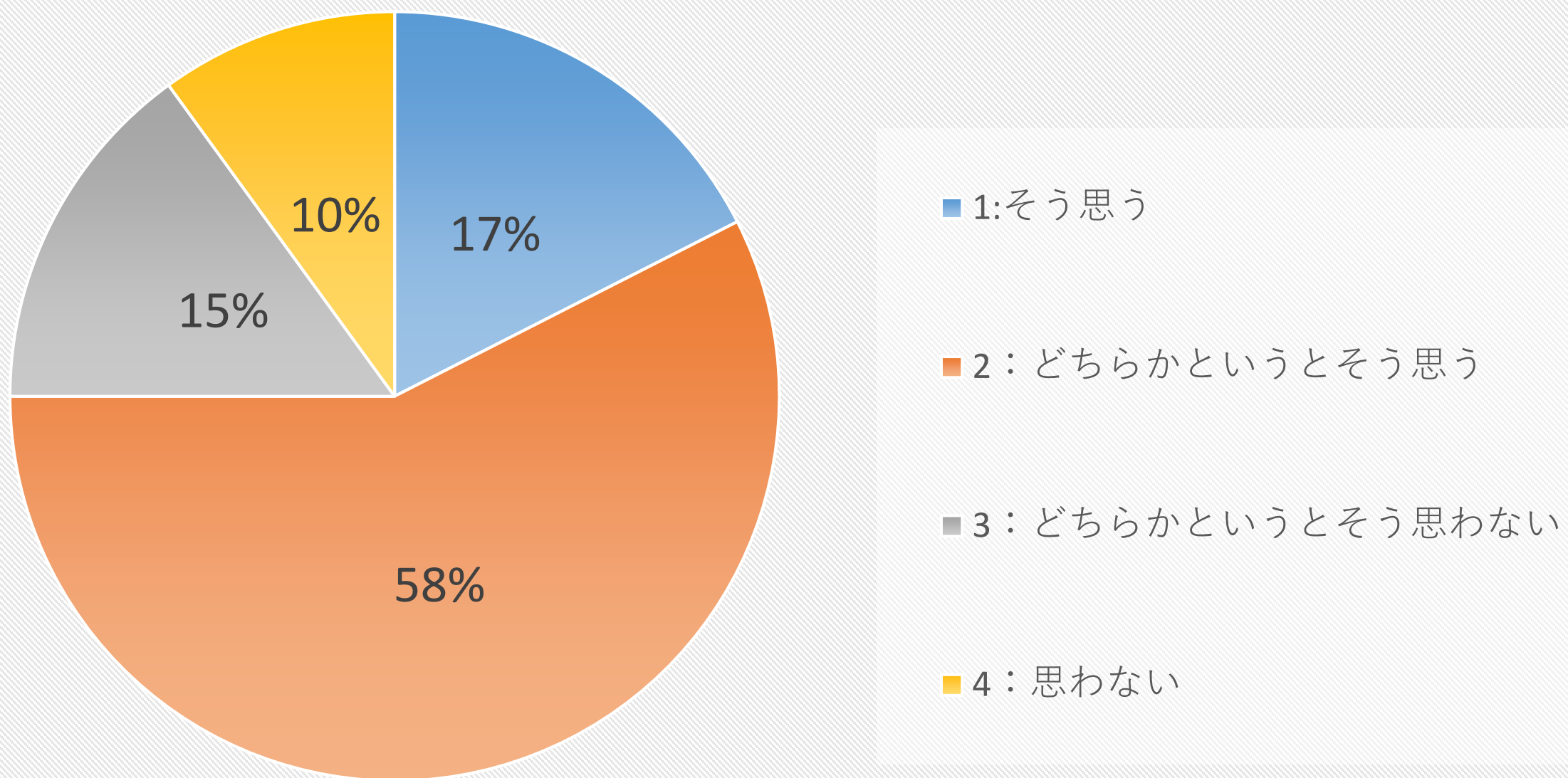
- 1: そう思う
- 2: どちらかというと思う
- 3: どちらかというと思わない
- 4: 思わない

10 課題や悩みを抱えている人をしっかりフォローする組織風土がある

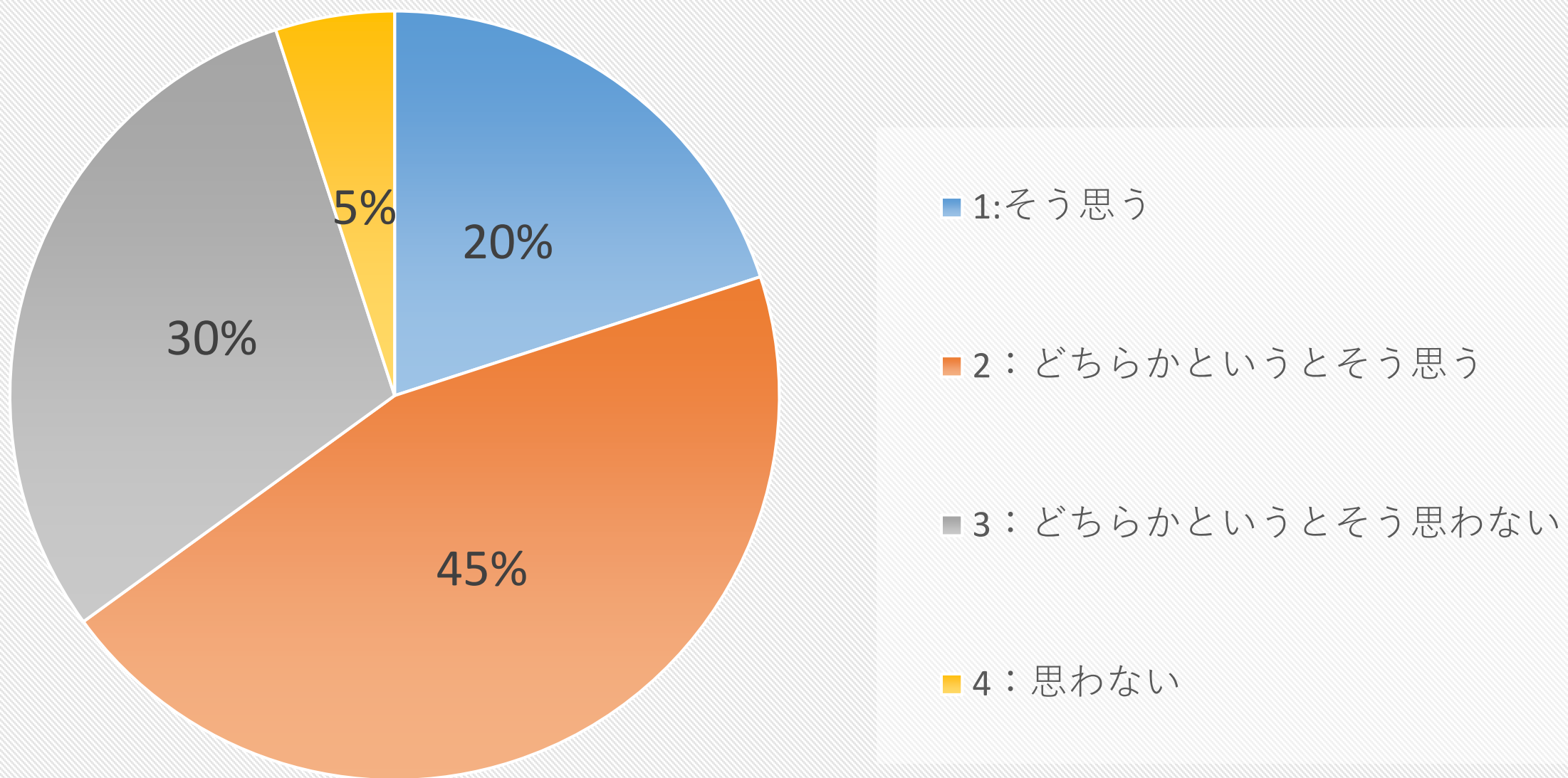


- 1: そう思う
- 2: どちらかというと思う
- 3: どちらかというと思わない
- 4: 思わない

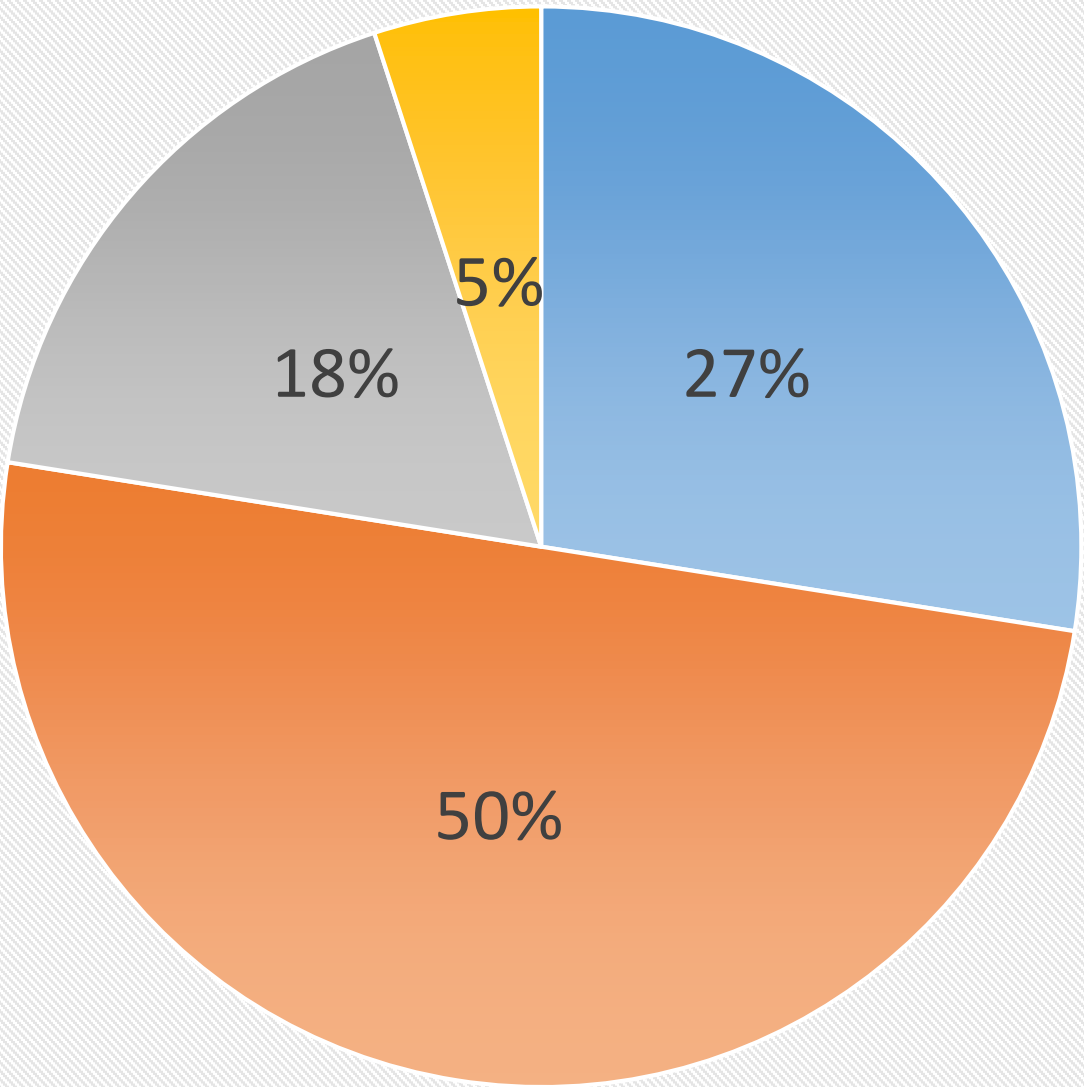
11 上司やメンバーに安心して相談できる組織風土がある  
(上司：副主任以上)



12 上司との相性がよいと感じられる  
(上司：副主任以上)

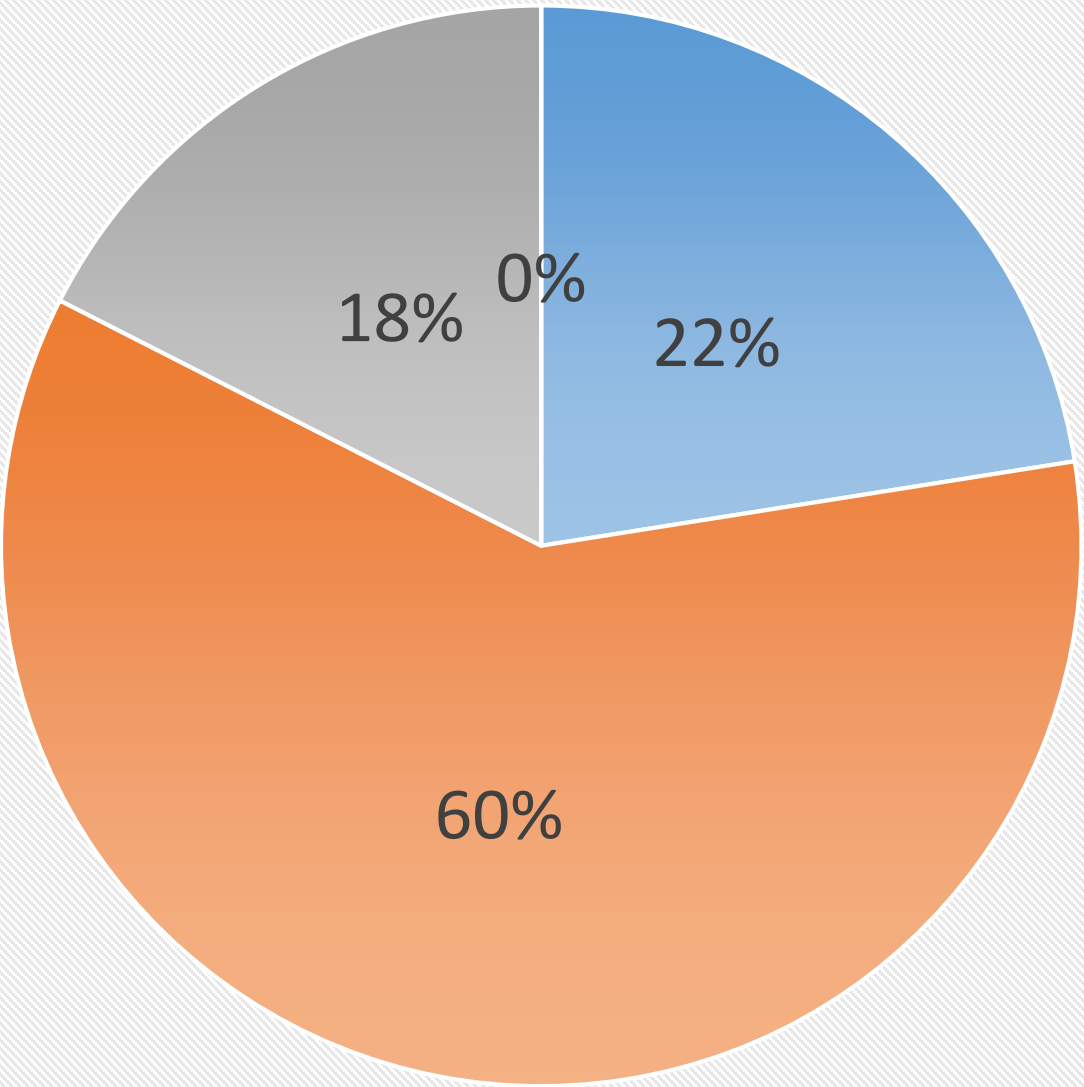


13 上司は困ったときに頼れる存在だ  
(上司：副主任以上)



- 1: そう思う
- 2: どちらかというと思う
- 3: どちらかというと思わない
- 4: 思わない

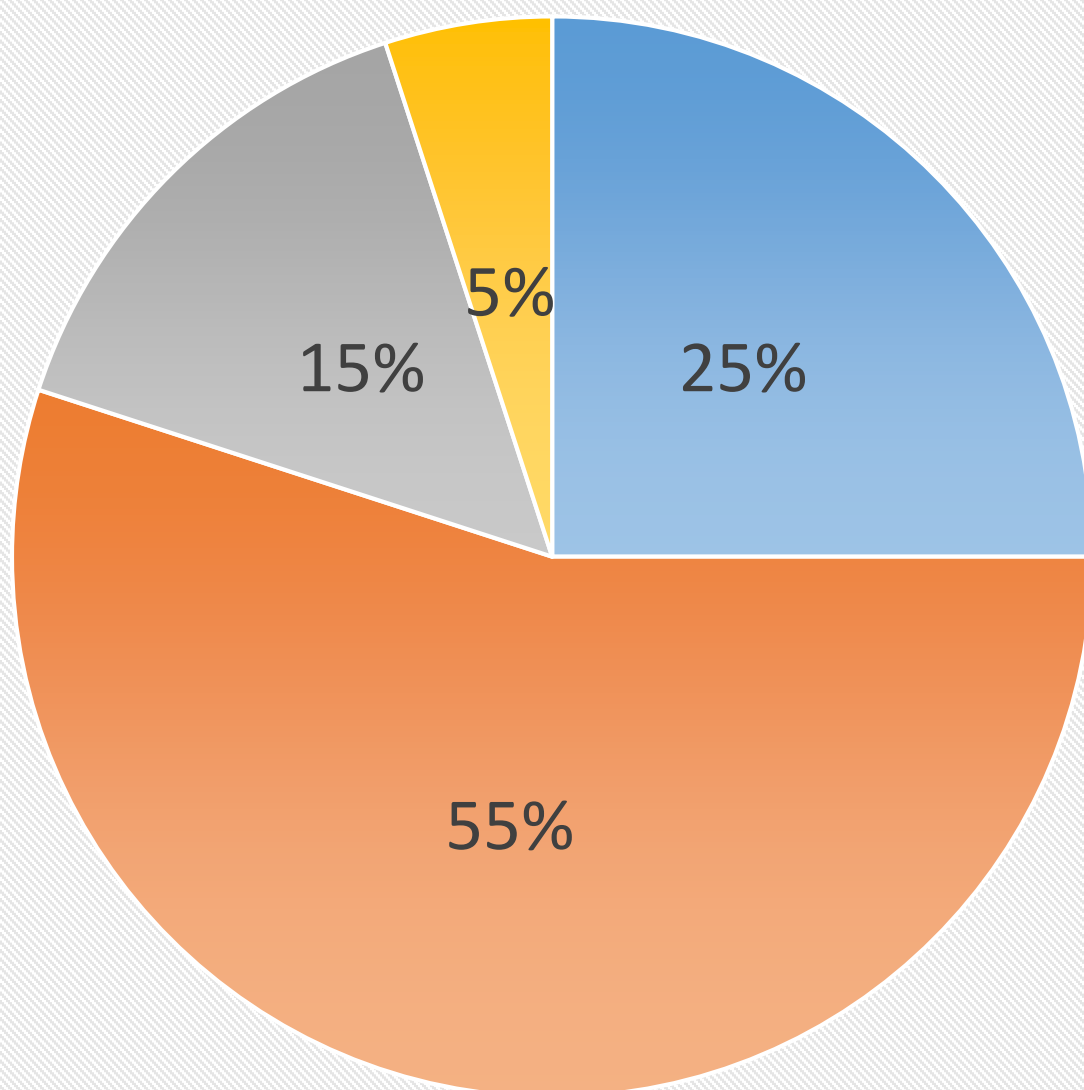
14 上司の指示や指導は適切であると感じられる  
(上司：副主任以上)



- 1: そう思う
- 2: どちらかというと思う
- 3: どちらかというと思わない
- 4: 思わない

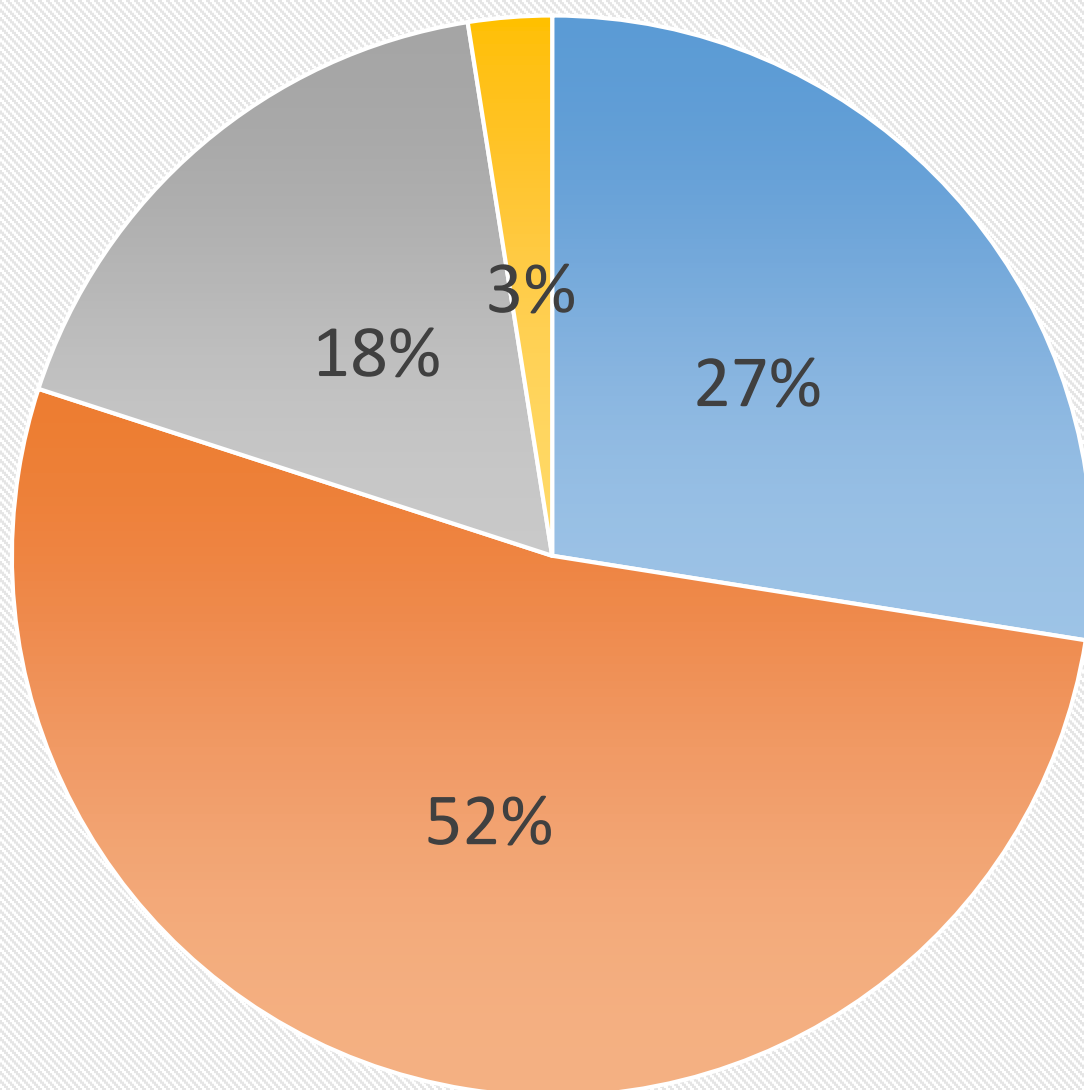


15 上司は成長につながる指摘やフィードバックをしてくれる  
(上司：副主任以上)



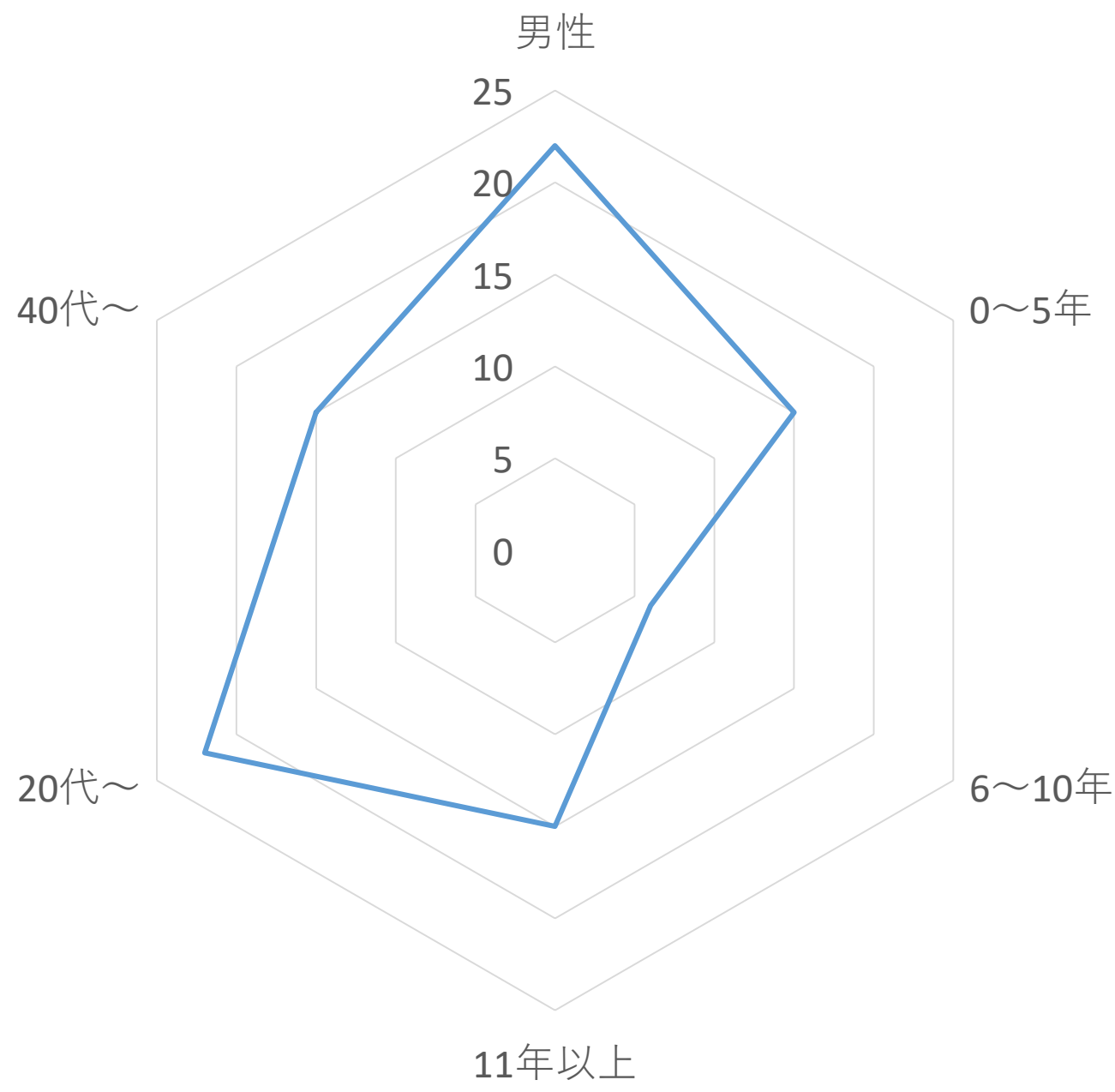
- 1: そう思う
- 2: どちらかというと思う
- 3: どちらかというと思わない
- 4: 思わない

16 上司と業務上に必要な連携やコミュニケーションができている  
(上司：副主任以上)

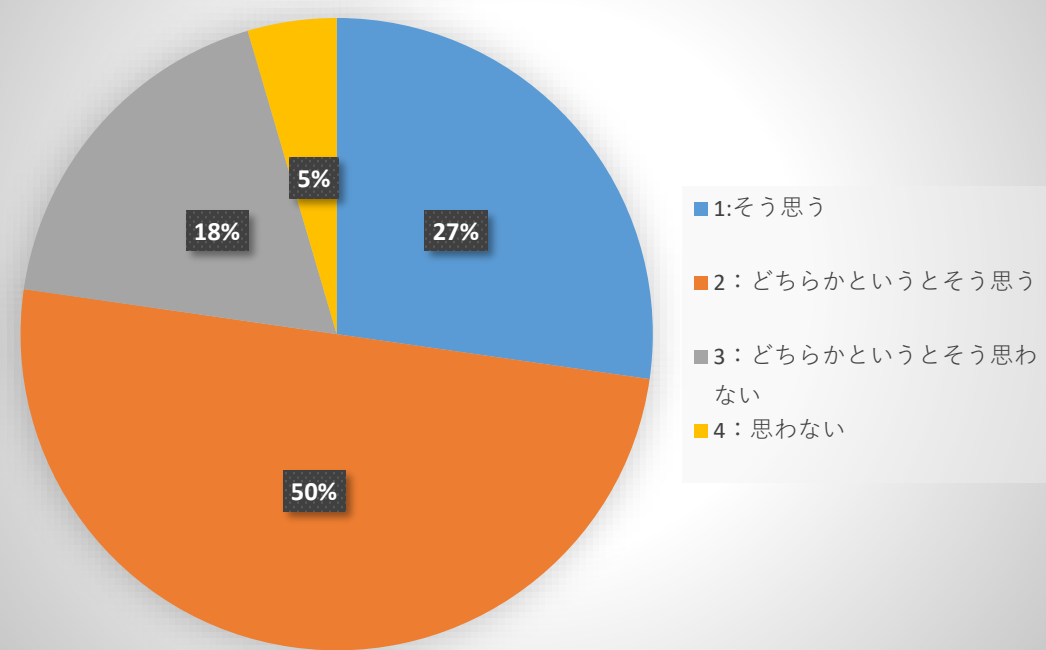


- 1: そう思う
- 2: どちらかというと思う
- 3: どちらかというと思わない
- 4: 思わない

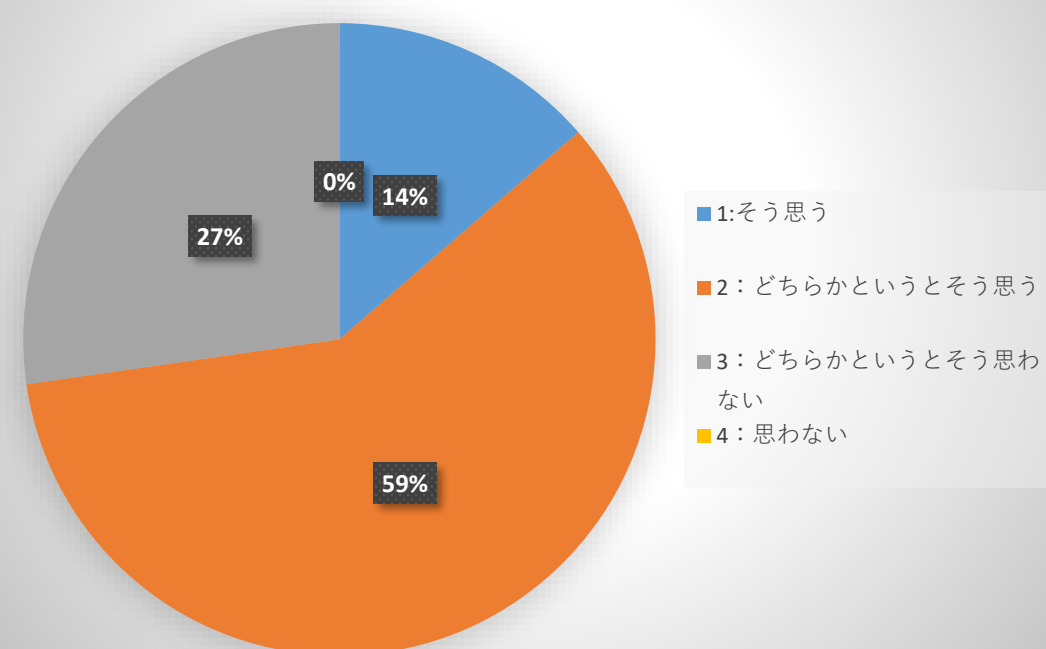
男性のみ



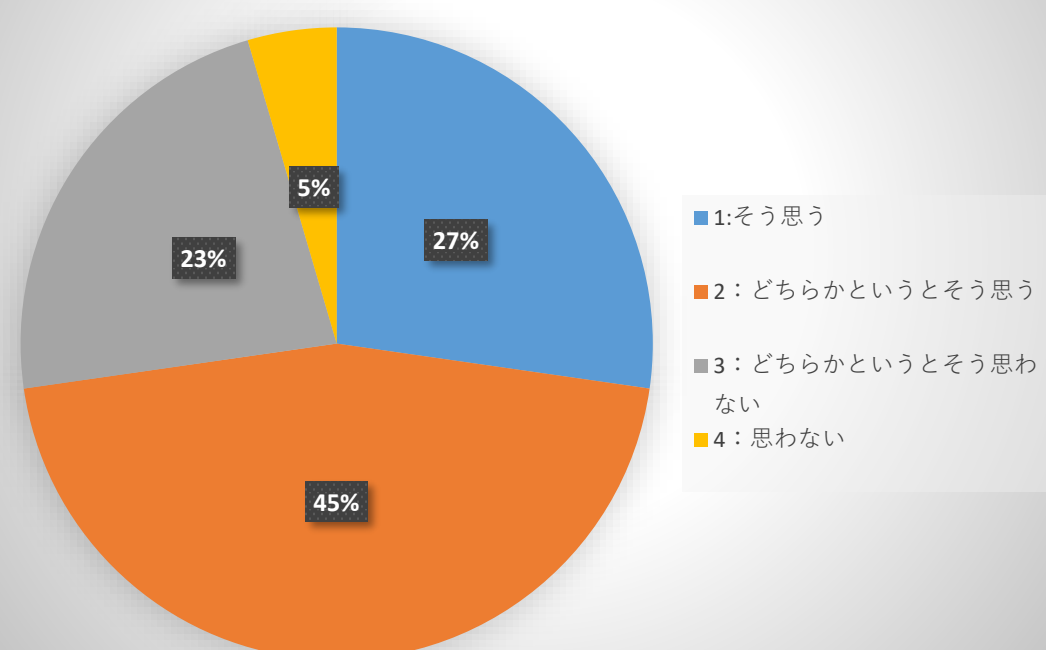
社内の人間関係は良好である



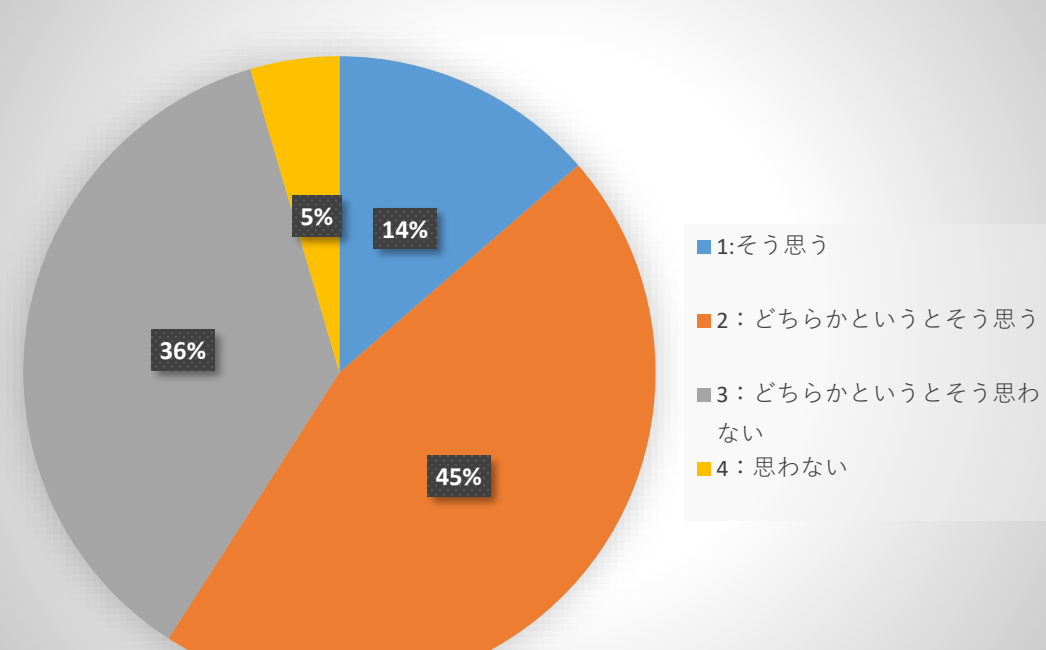
チーム内でうまくコミュニケーションが  
できている



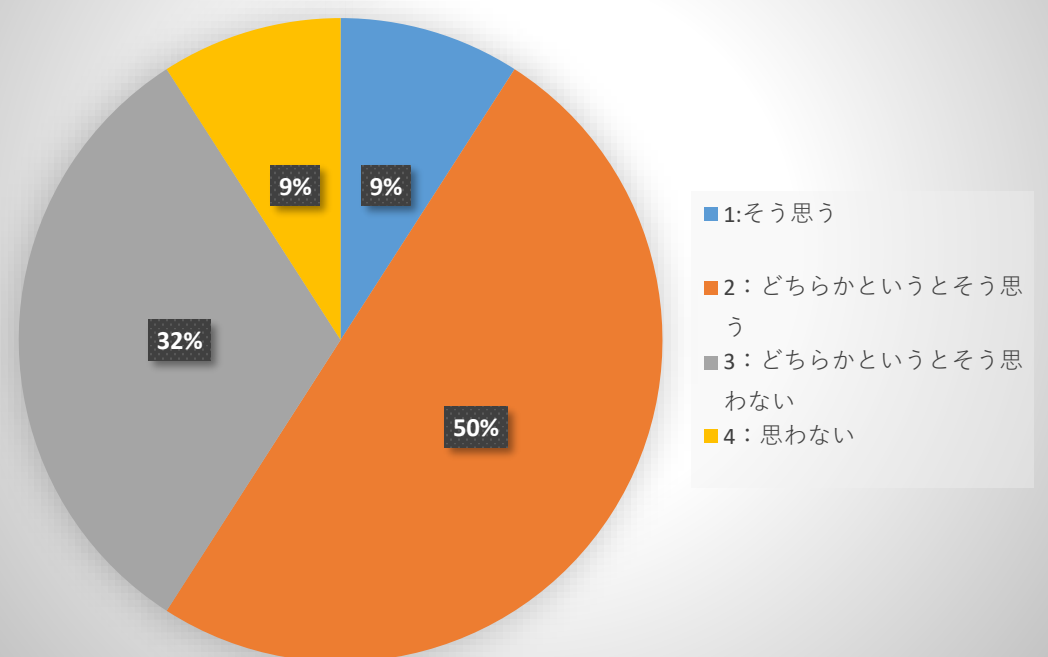
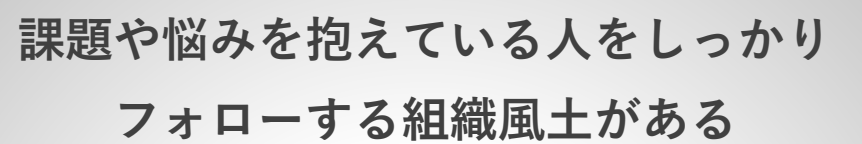
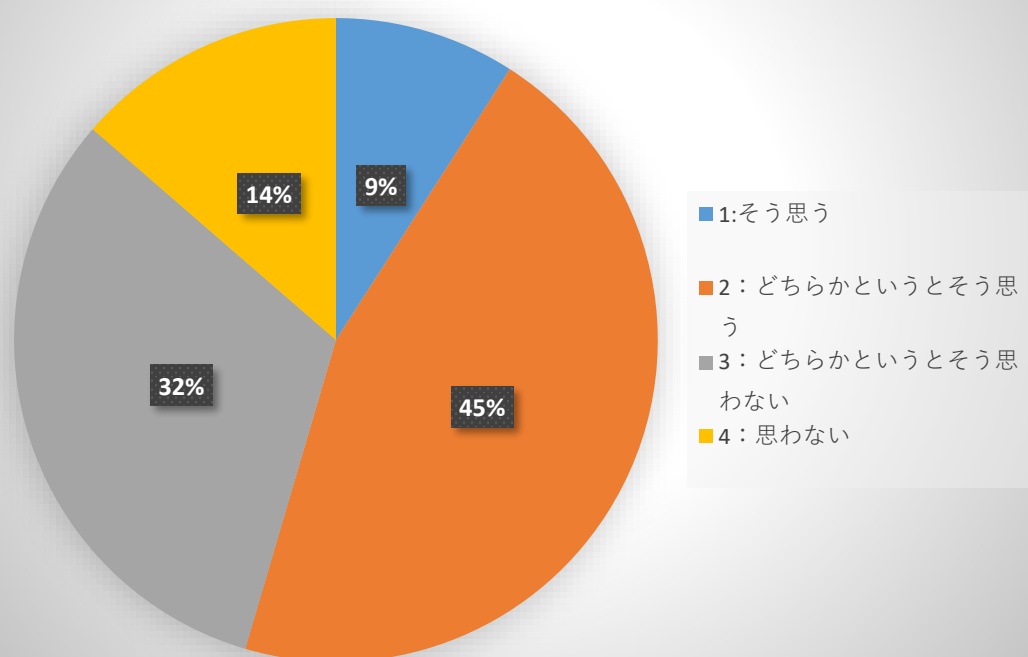
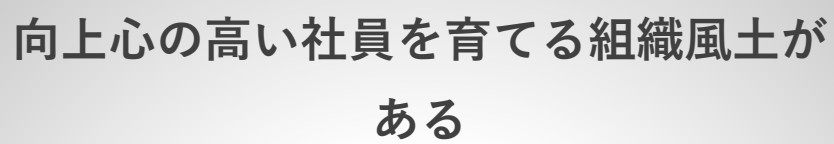
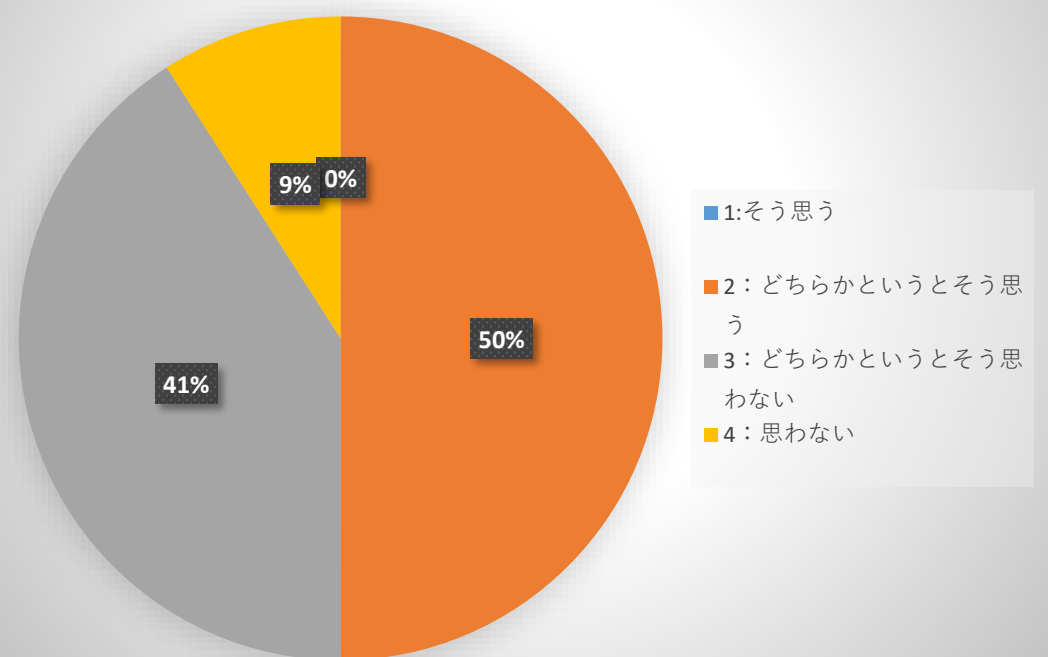
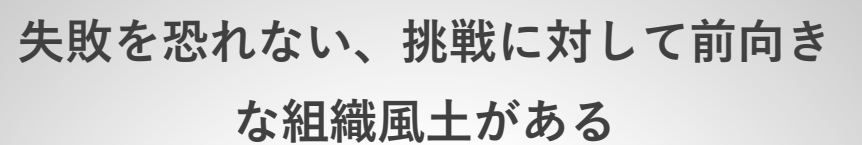
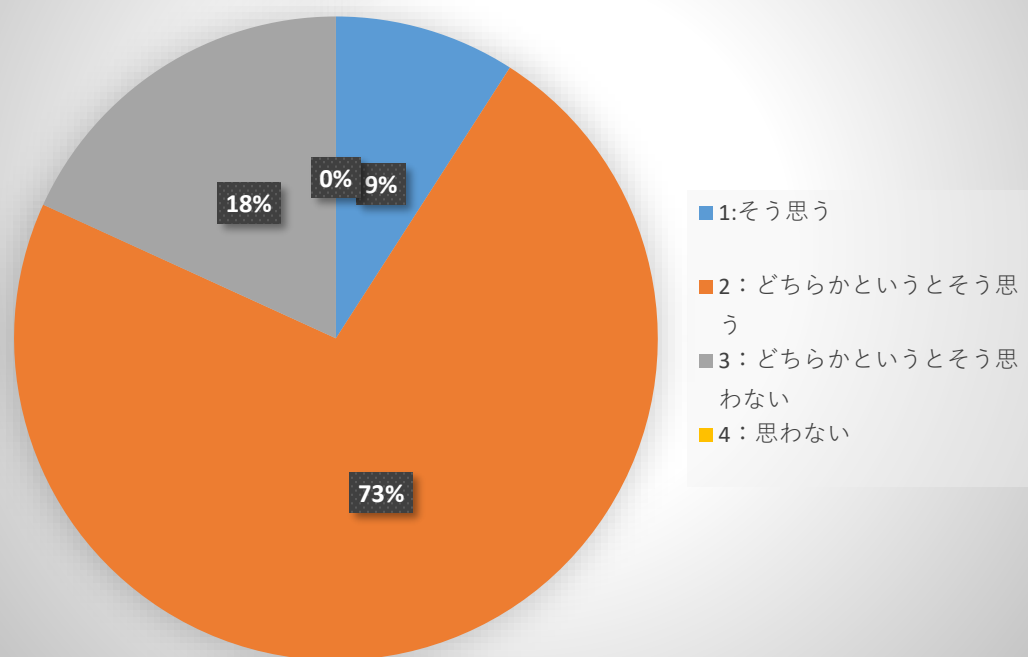
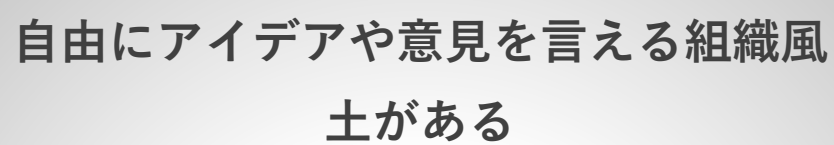
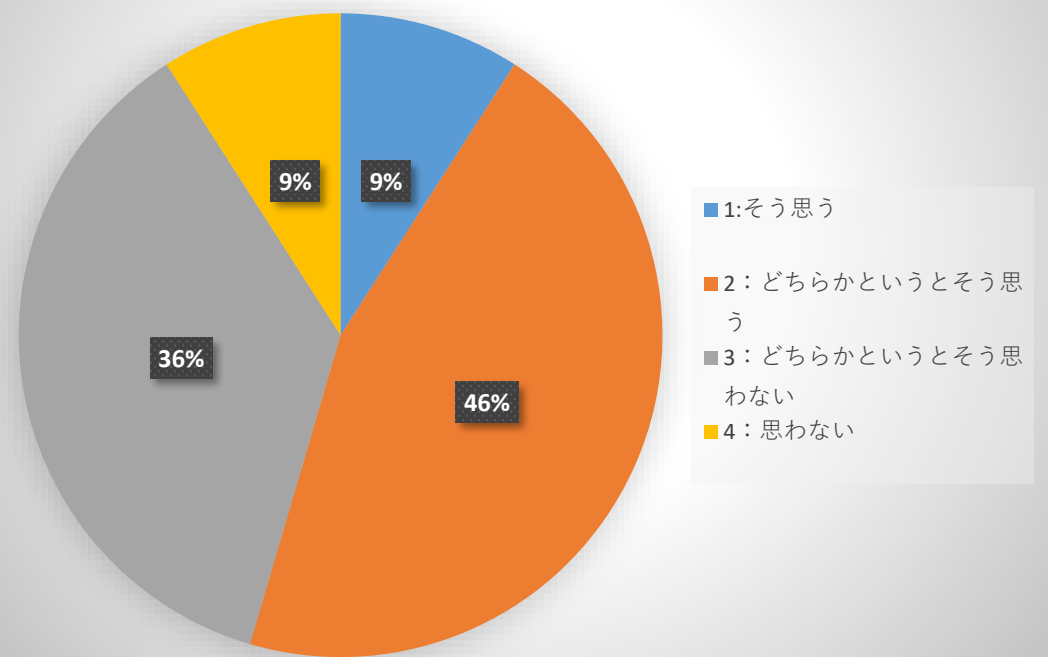
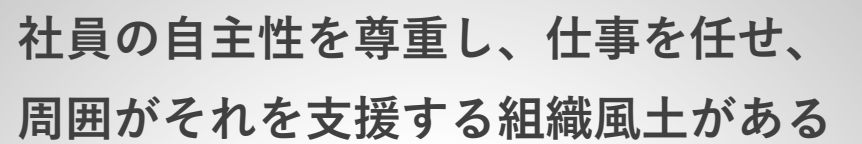
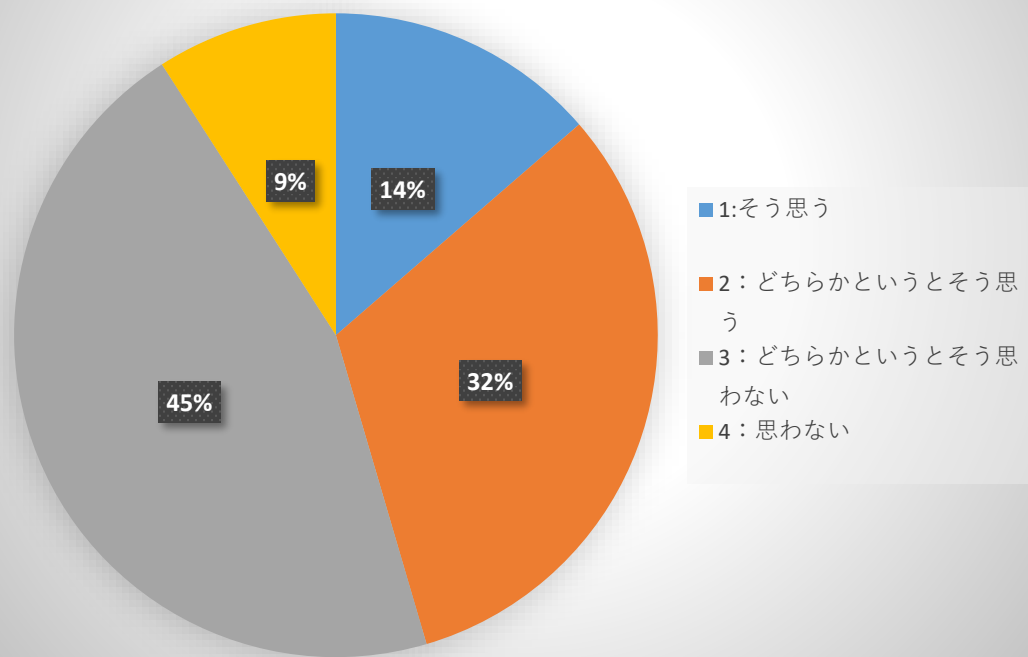
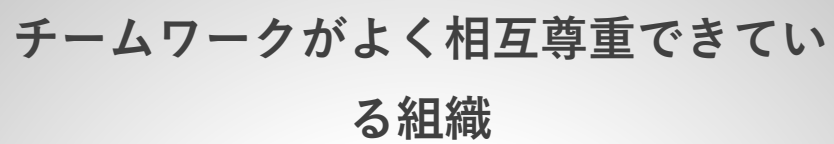
卒直に自分の意見が言える環境だと感  
じている



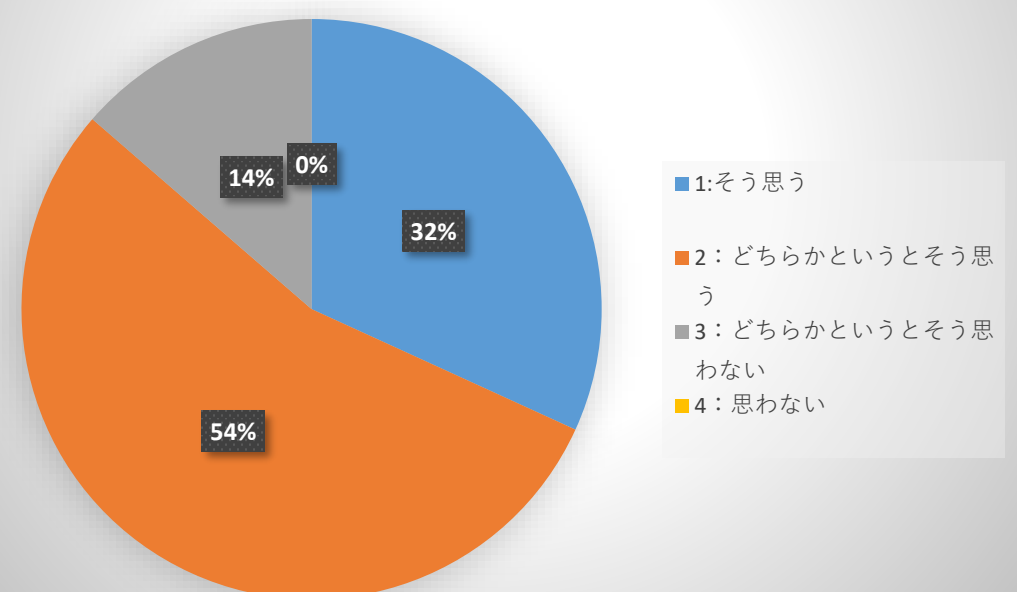
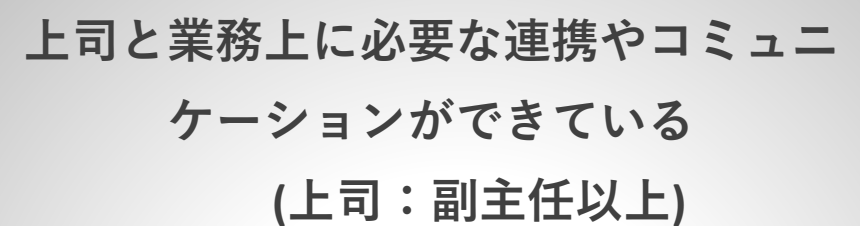
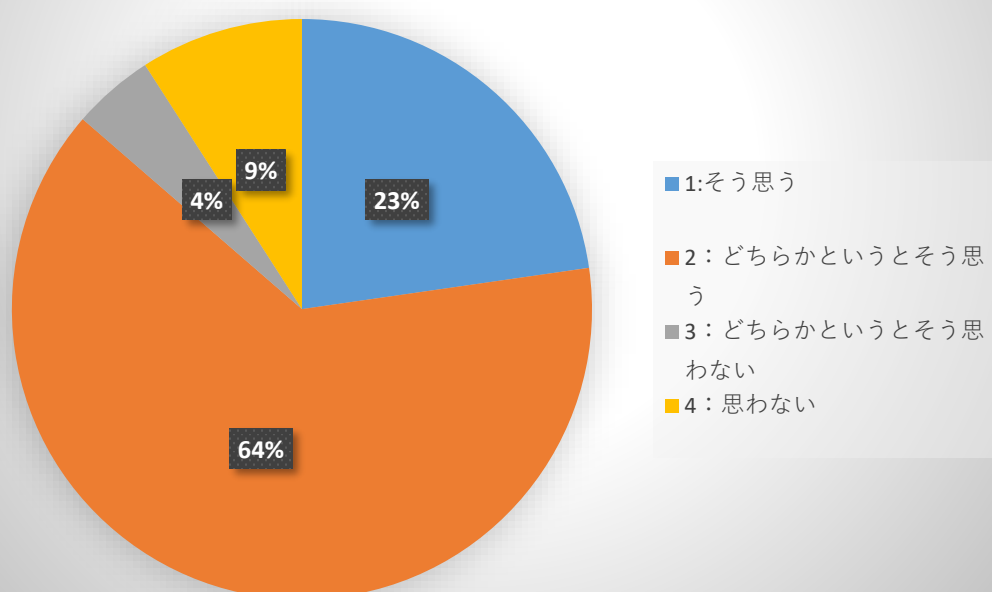
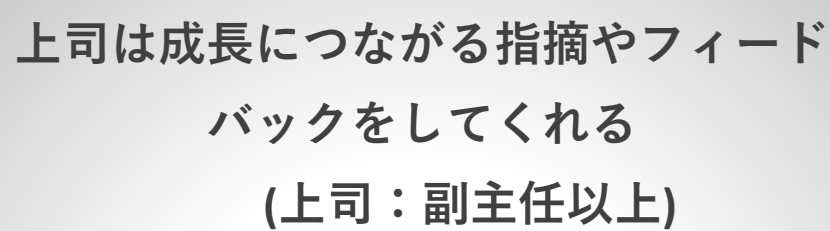
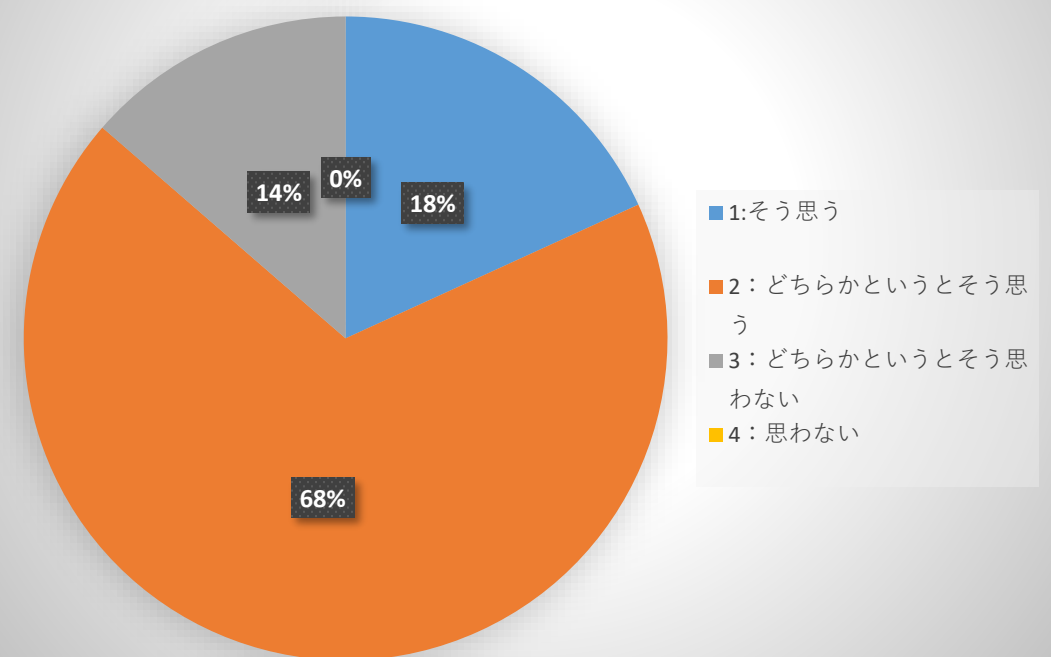
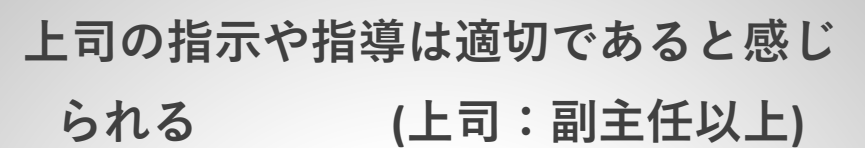
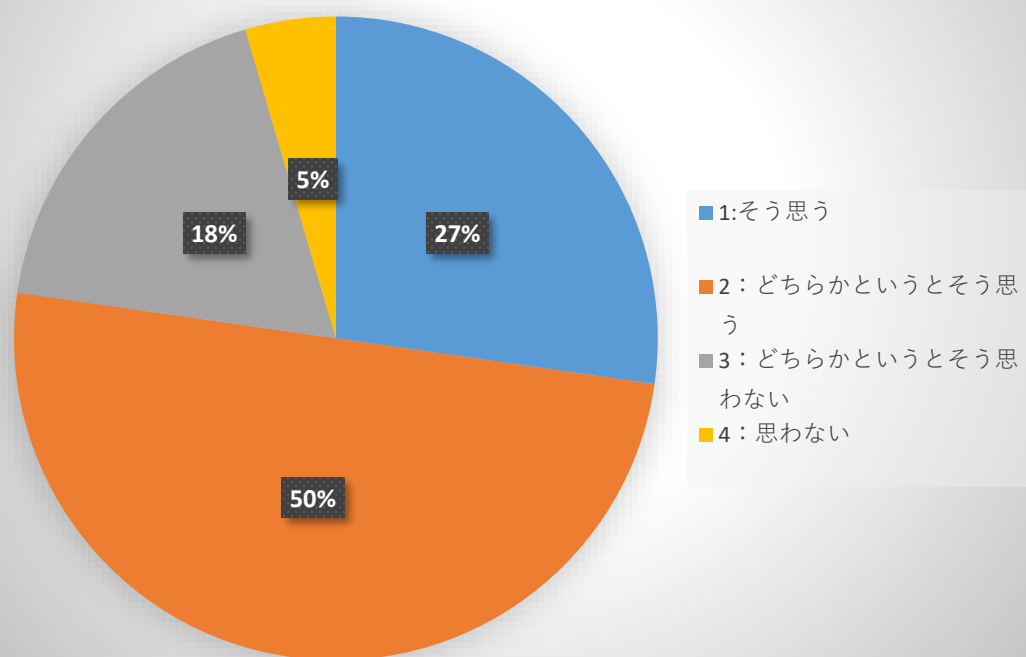
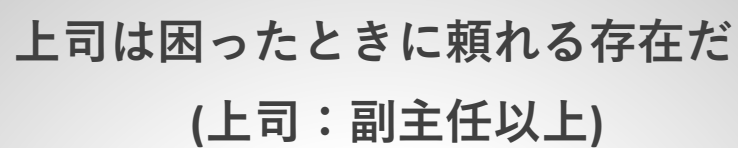
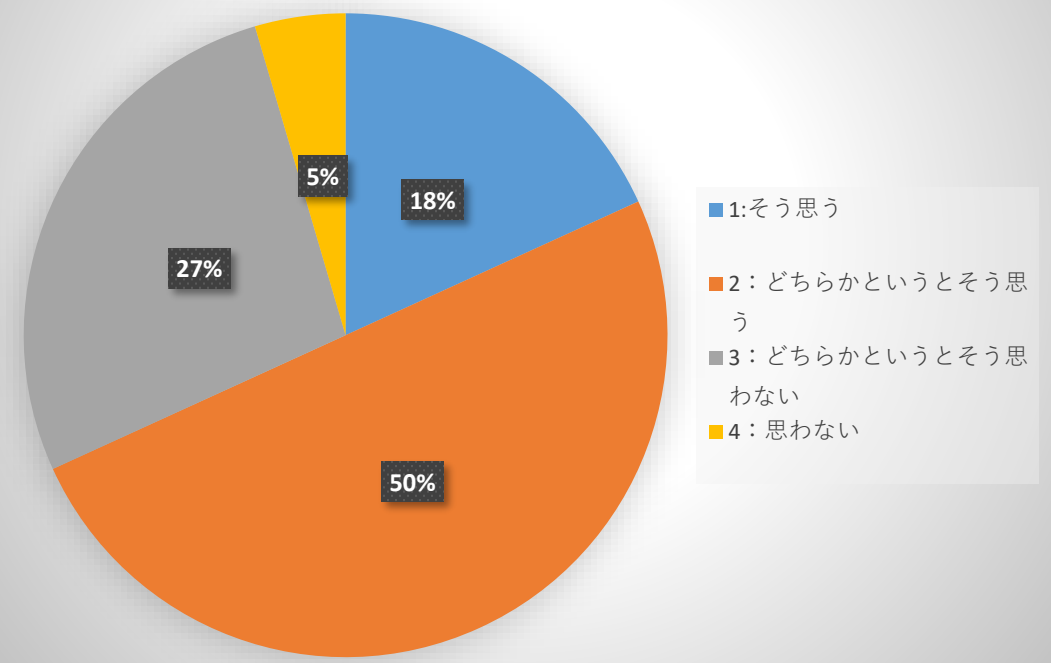
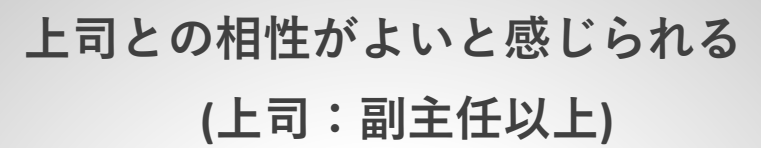
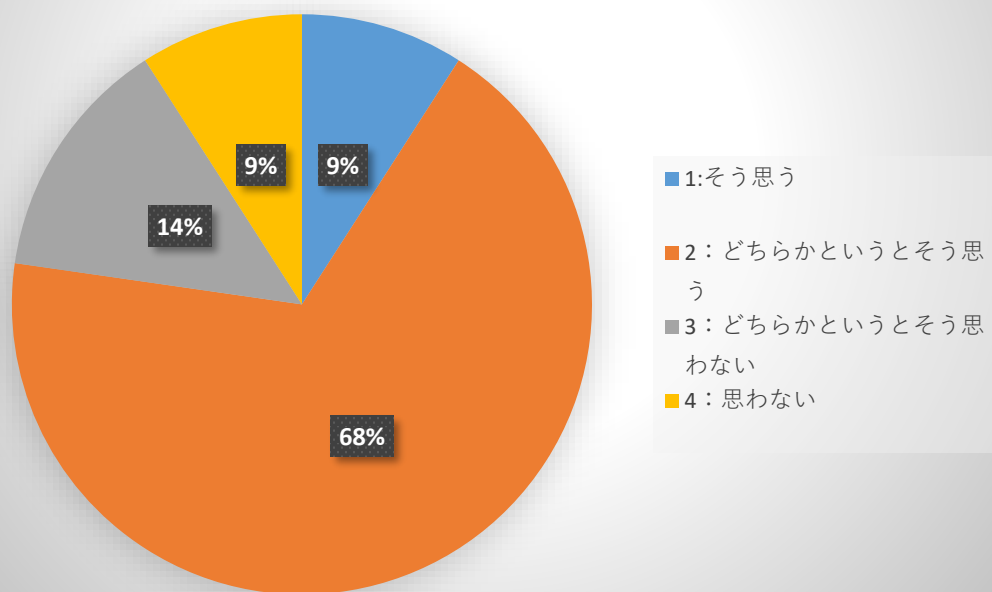
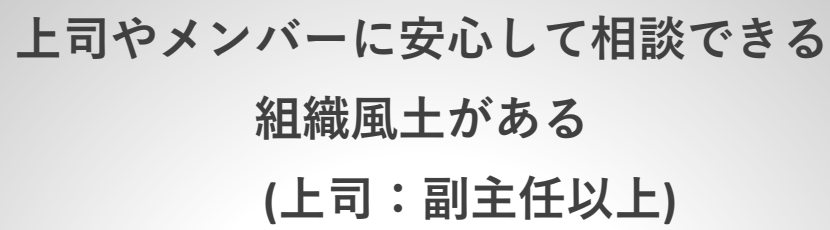
コミュニケーションが円滑な組織



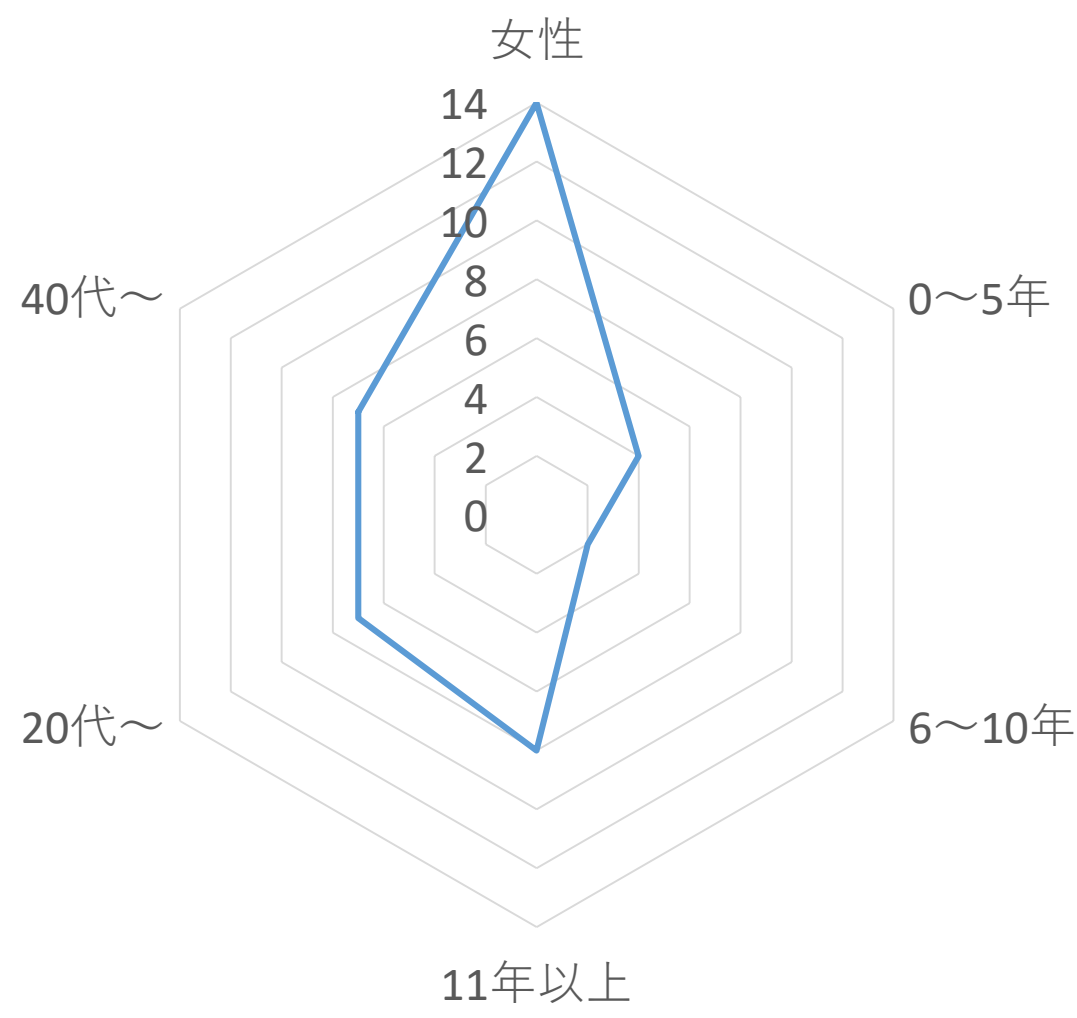
男性のみ



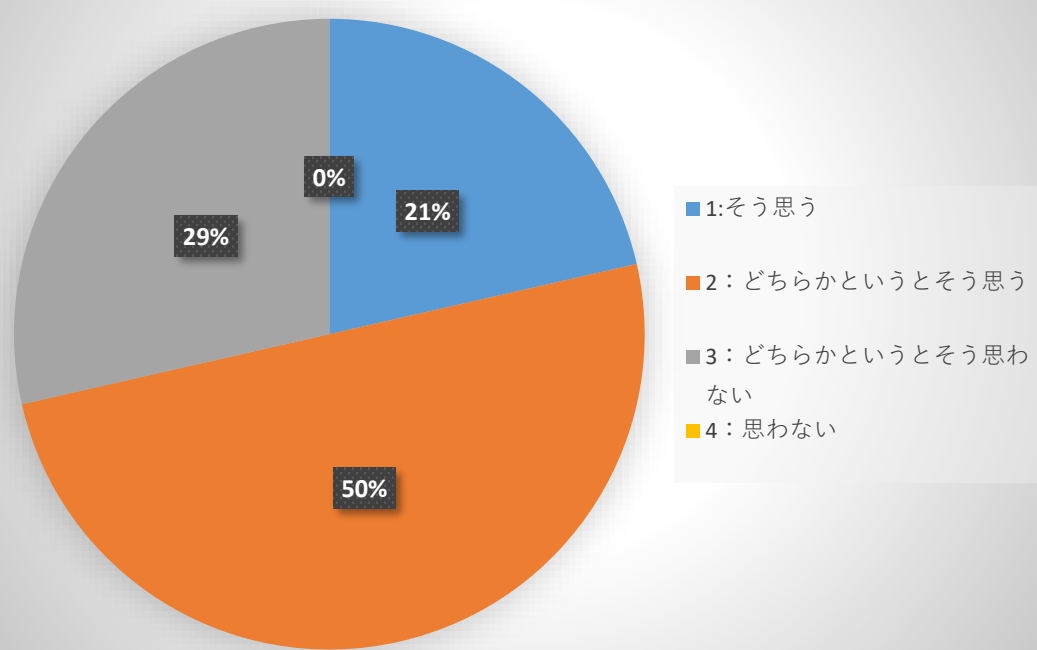
男性のみ



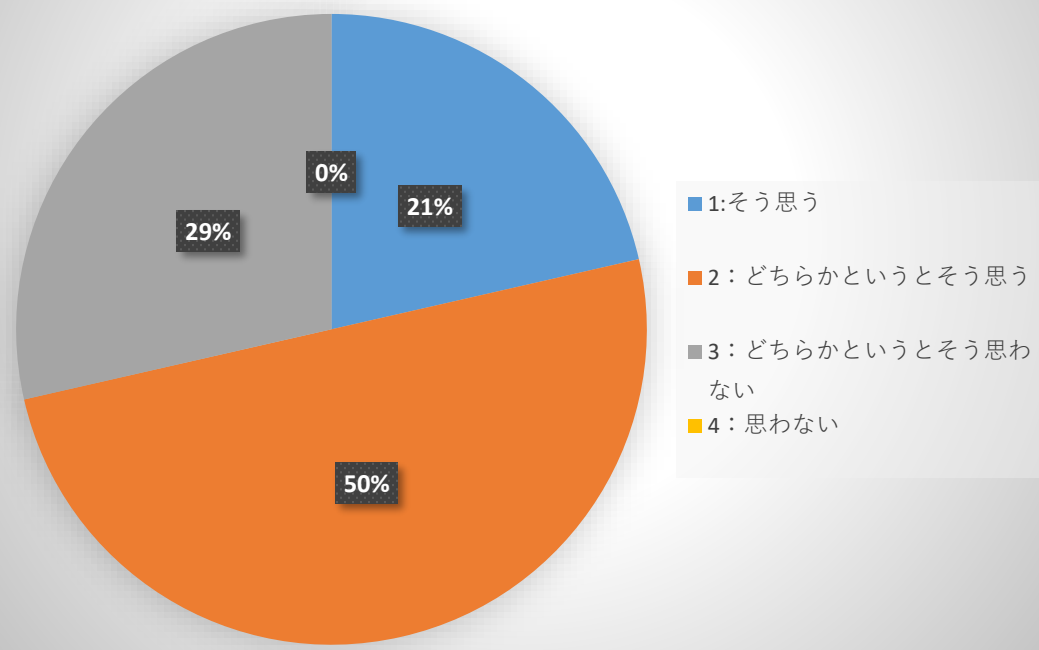
女性のみ



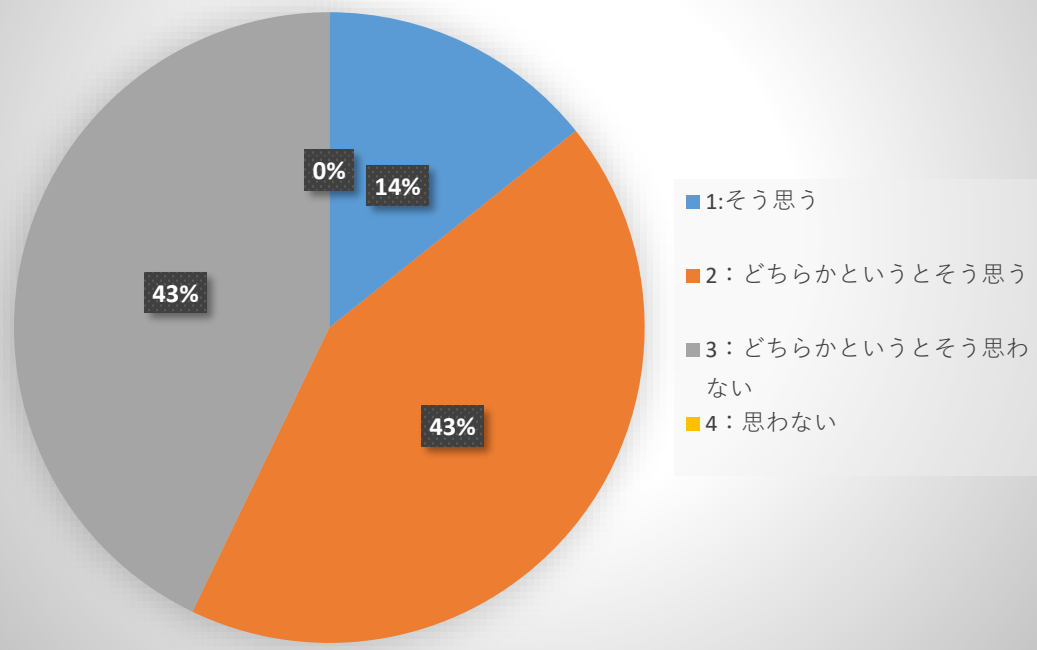
1 社内の人間関係は良好である



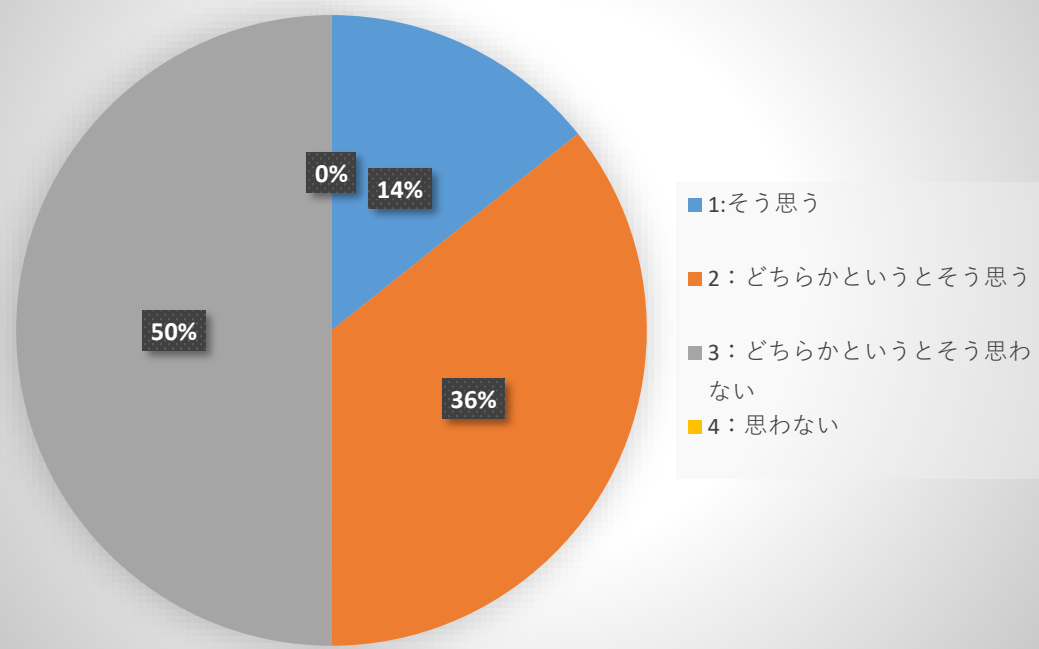
2 チーム内でうまくコミュニケーションが  
できている



3 卒直に自分の意見が言える環境だと  
感じている



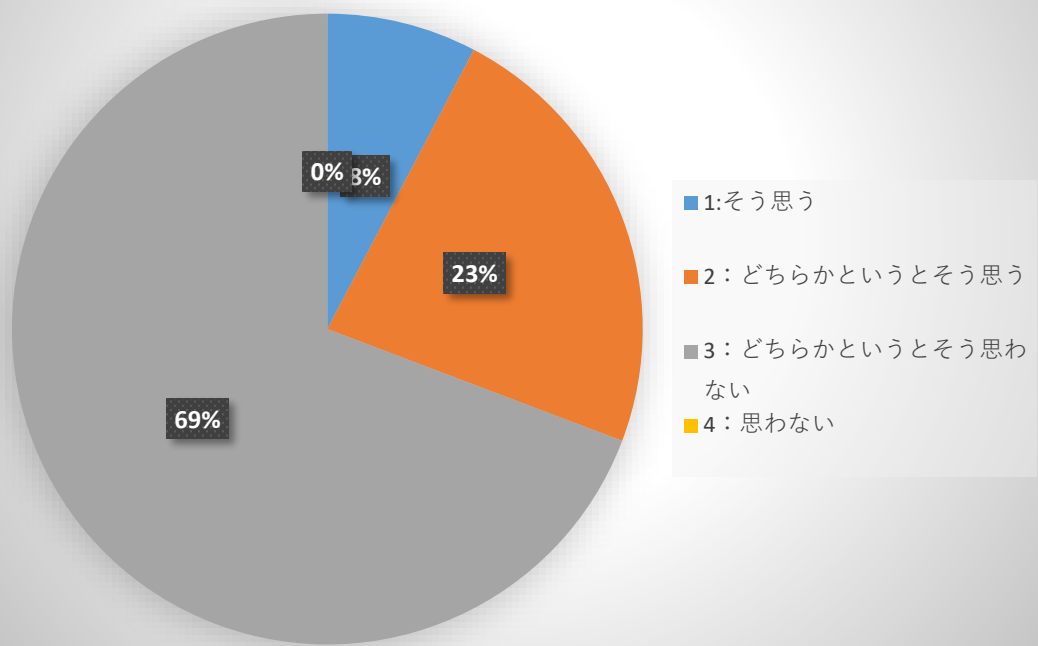
4 コミュニケーションが円滑な組織



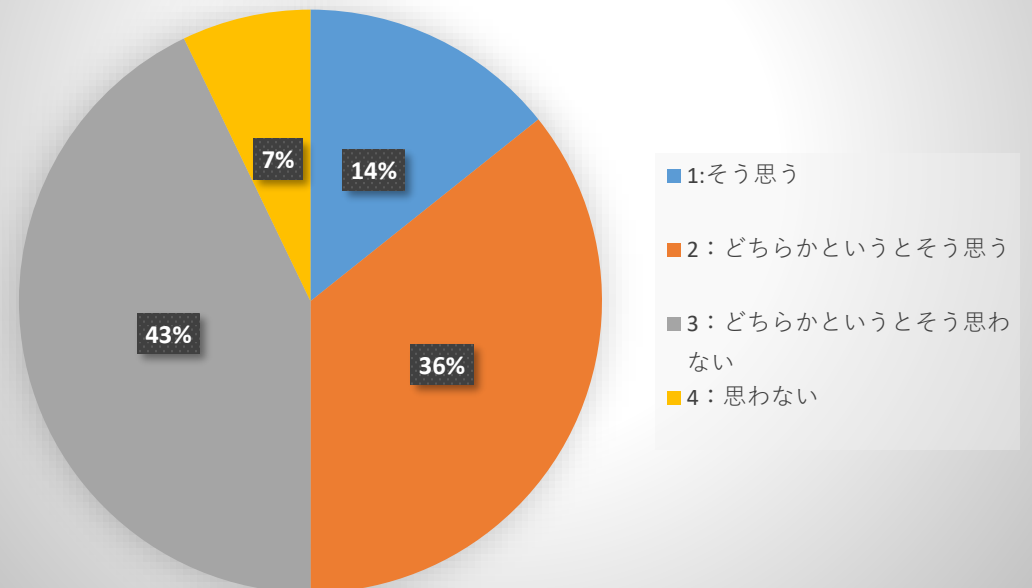


女性のみ

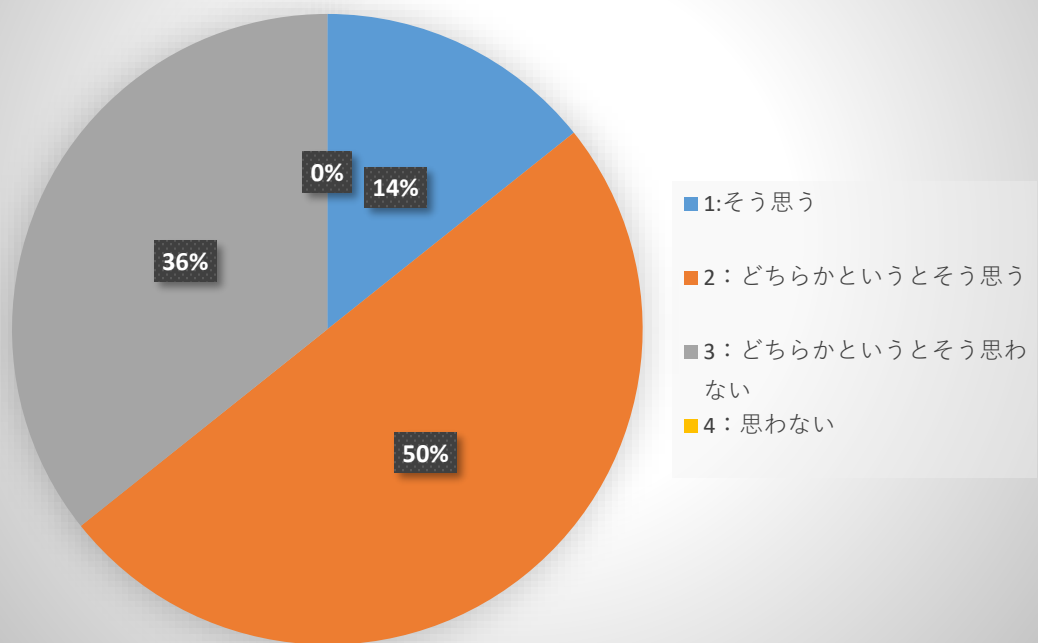
## 5 チームワークがよく相互尊重できて いる組織



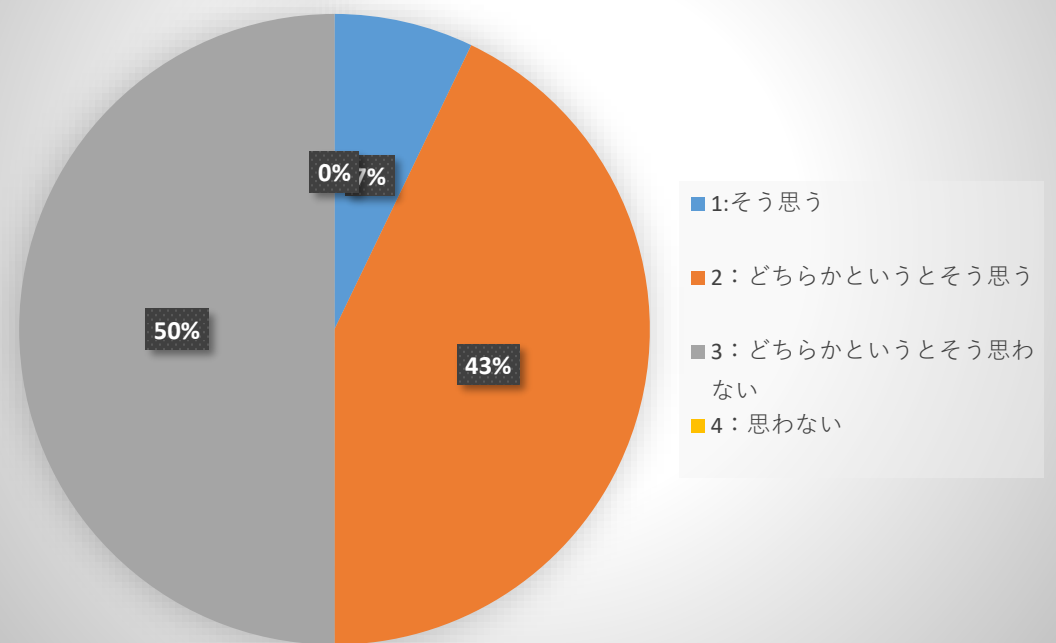
6 社員の自主性を尊重し、仕事を任せ、周囲がそれを支援する組織風土がある



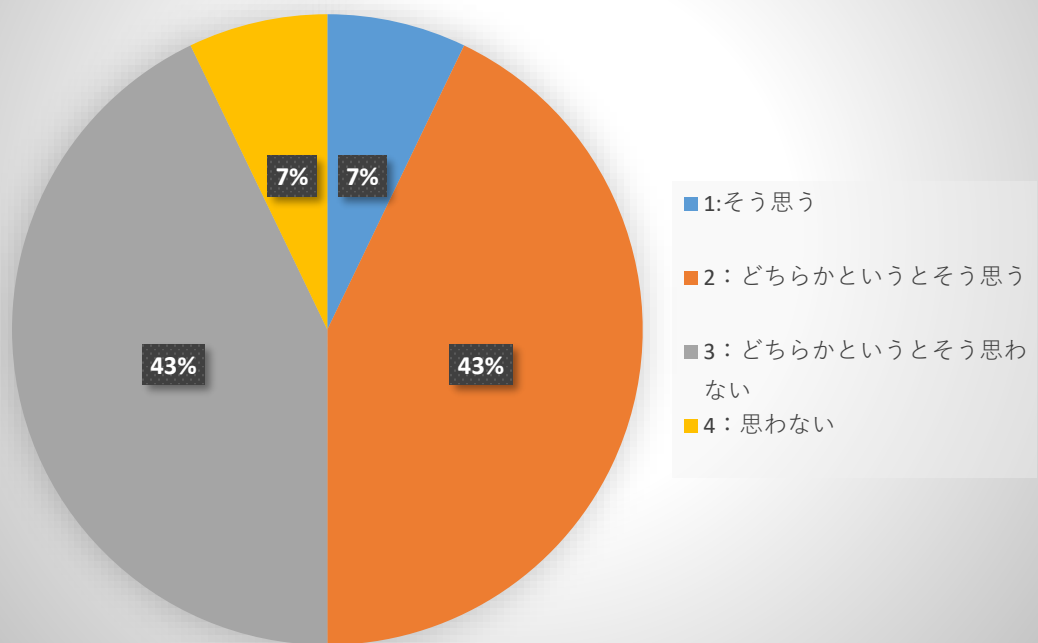
## 7 自由にアイデアや意見を言える組織 風土がある



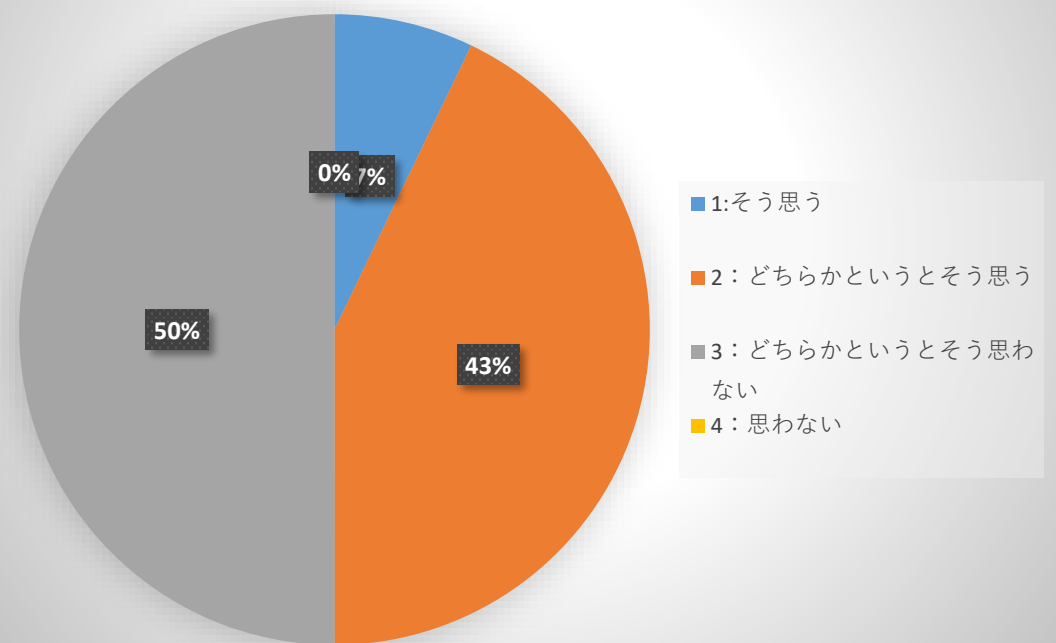
## 8 失敗を恐れない、挑戦に対して前向きな組織風土がある



## 9 向上心の高い社員を育てる組織風土 がある

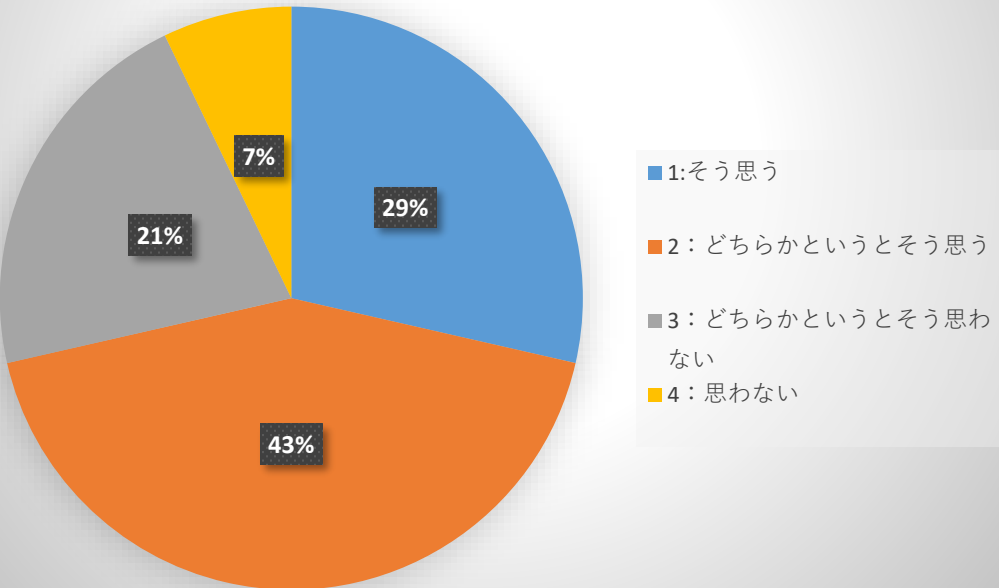


## 10 課題や悩みを抱えている人をしっかりフォローする組織風土がある

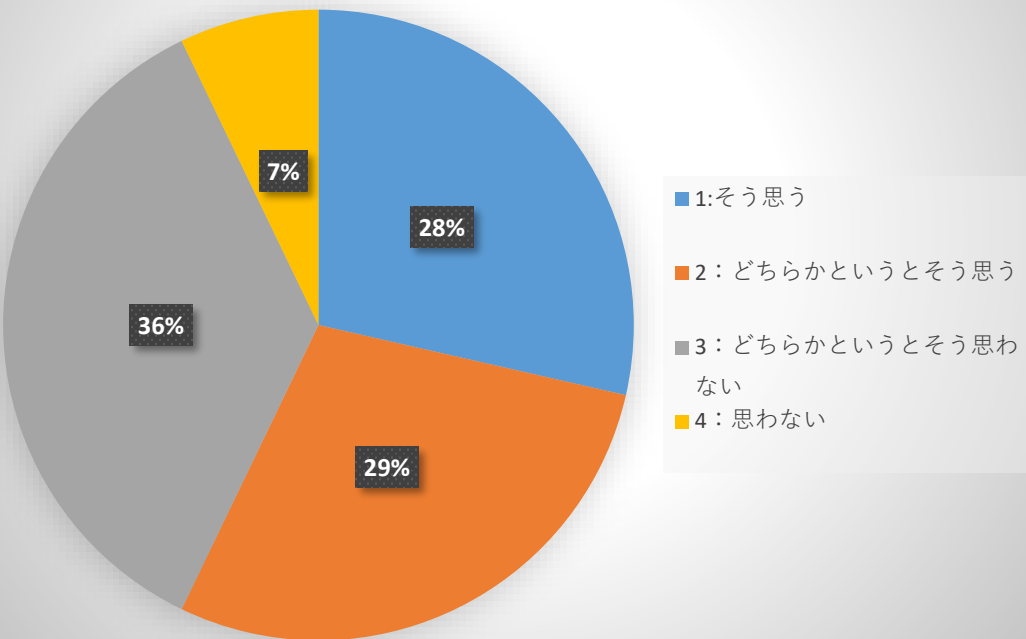


女性のみ

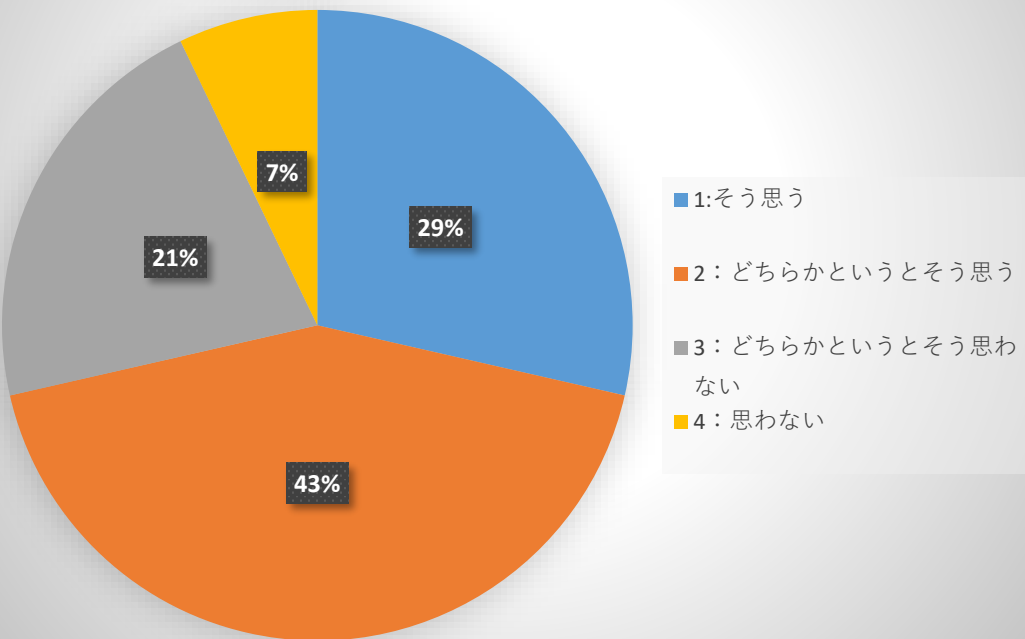
11 上司やメンバーに安心して相談できる組織風土がある (上司：副主任以上)



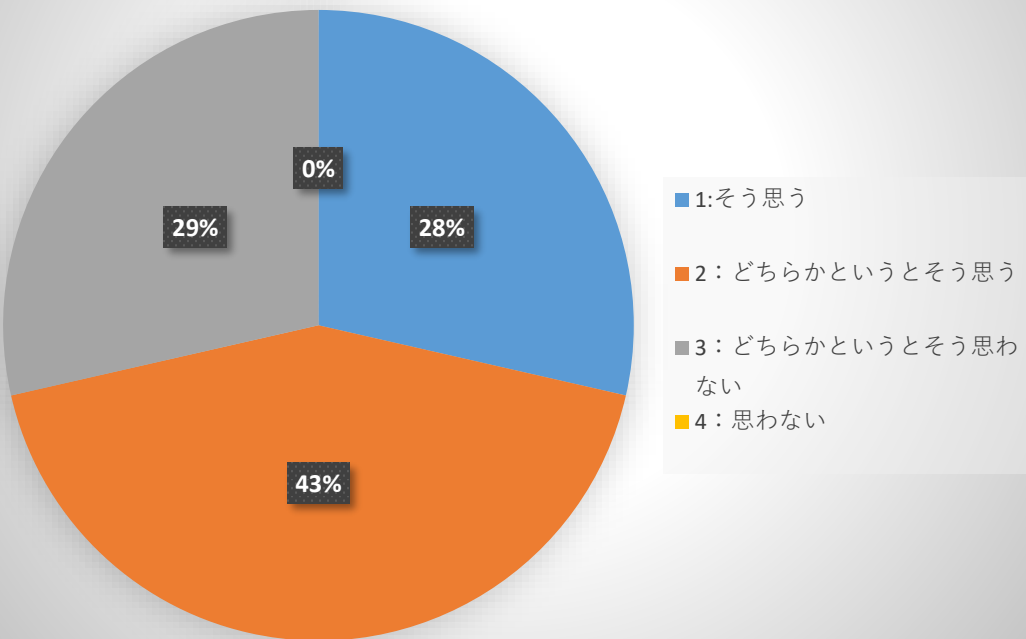
12 上司との相性がよいと感じられる (上司：副主任以上)



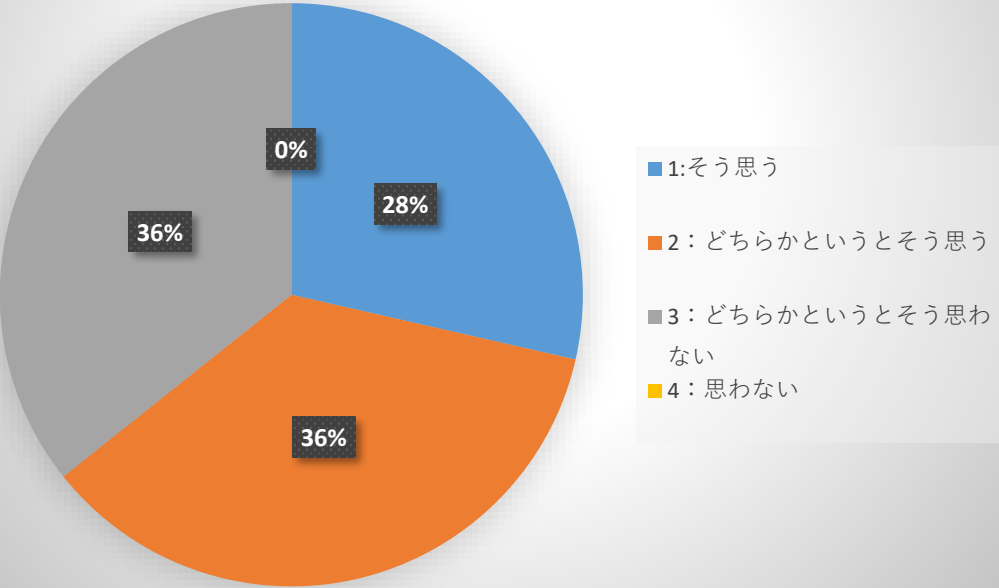
13 上司は困ったときに頼れる存在だ (上司：副主任以上)



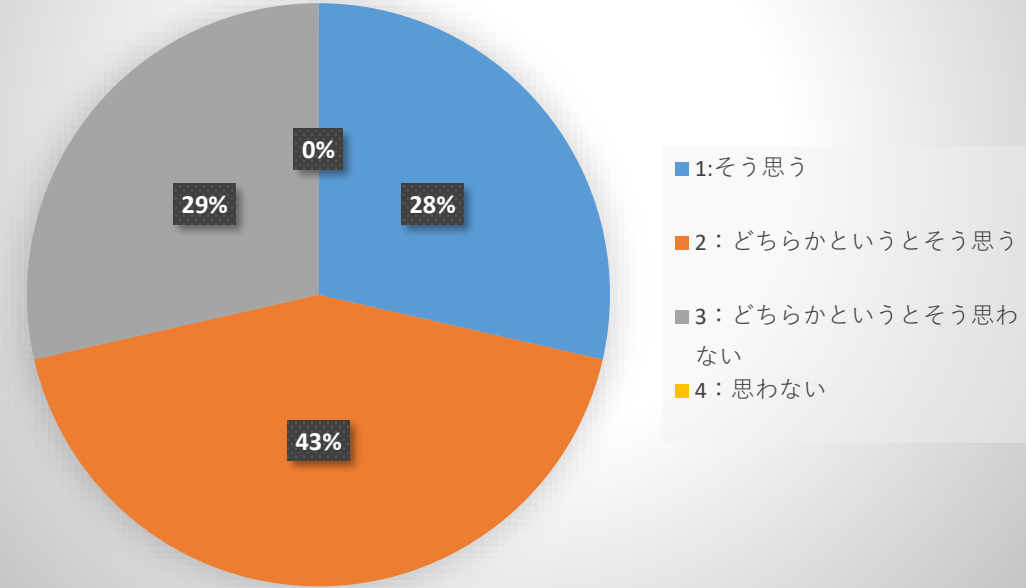
14 上司の指示や指導は適切であると感じられる (上司：副主任以上)



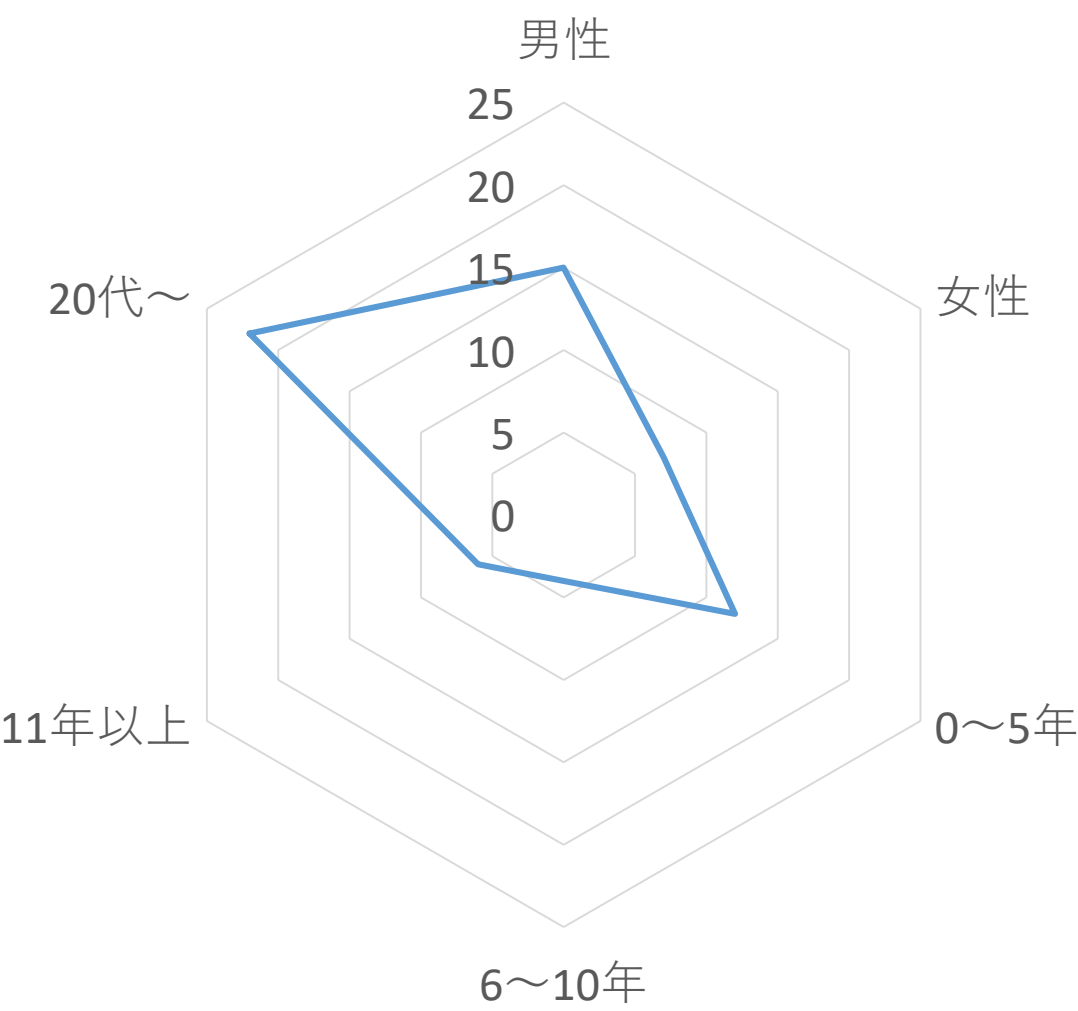
15 上司は成長につながる指摘やフィードバックをしてくれる (上司：副主任以上)



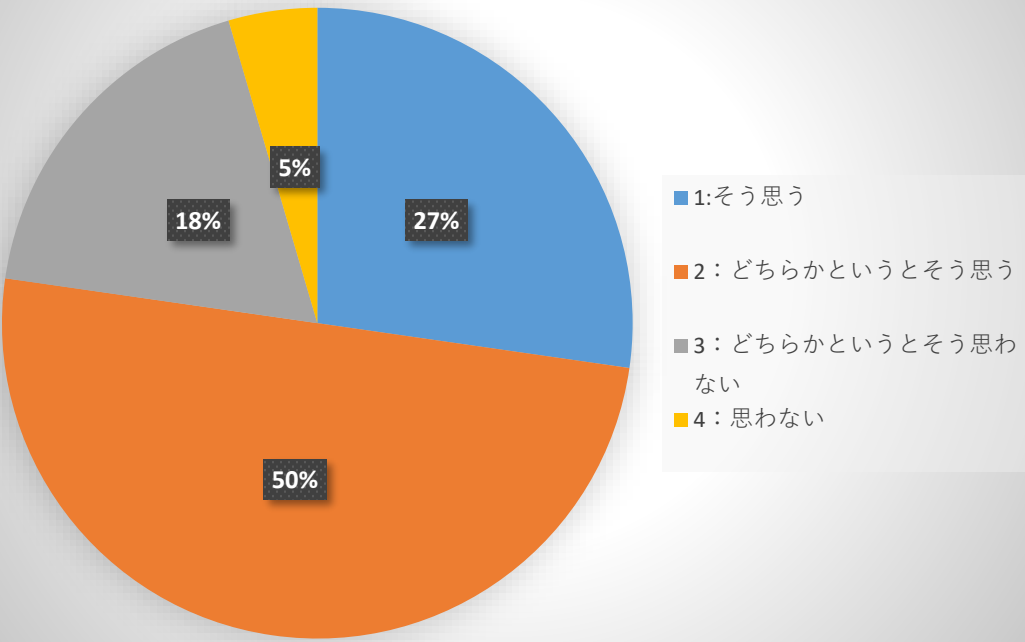
16 上司と業務上に必要な連携やコミュニケーションができています (上司：副主任以上)



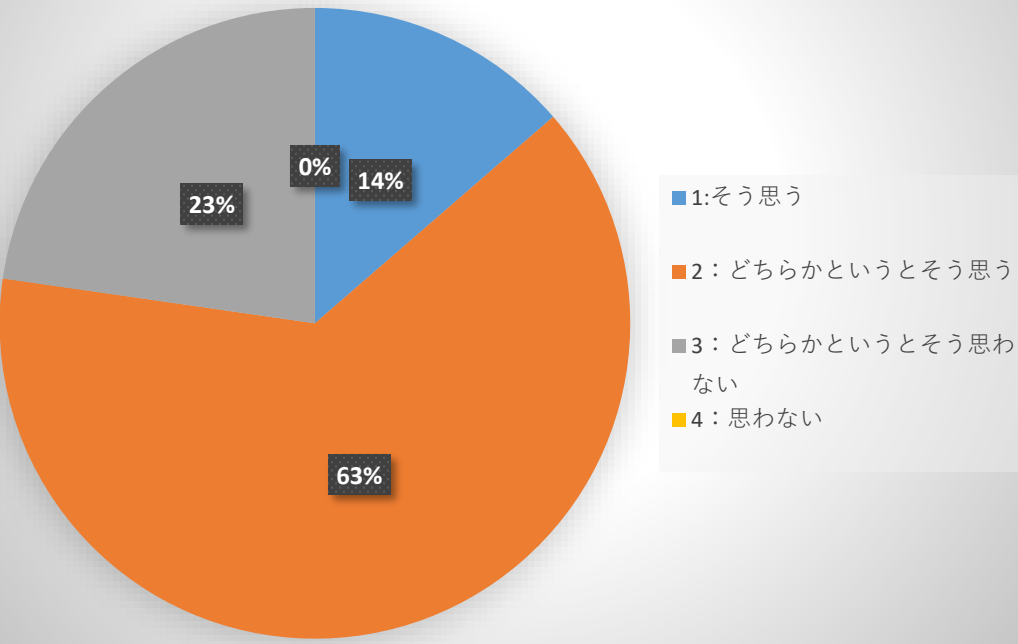
20代～



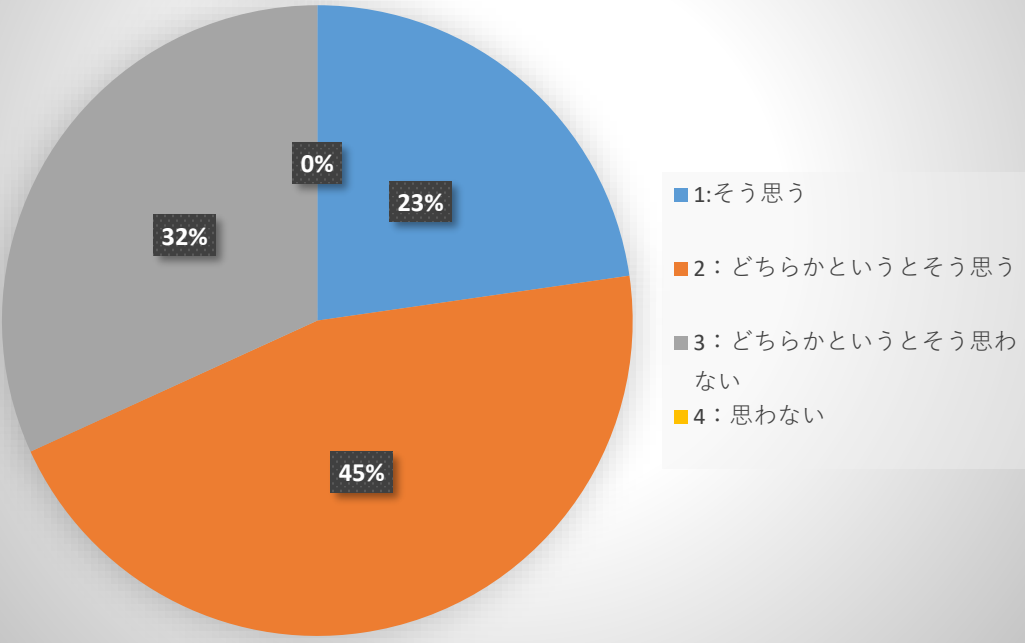
1 社内の人間関係は良好である



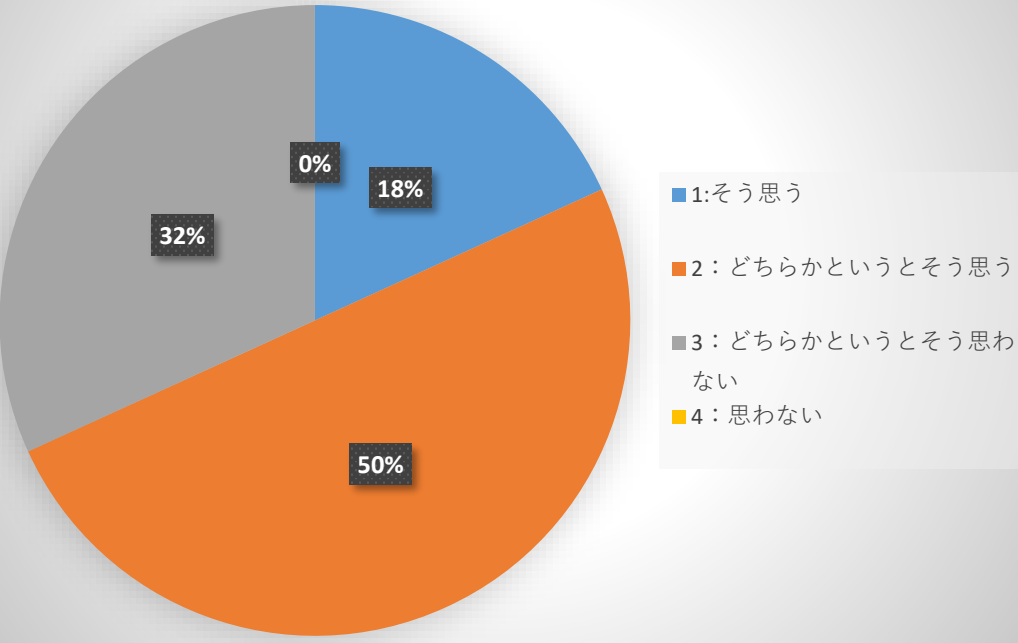
2 チーム内でうまくコミュニケーションができています



3 卒直に自分の意見が言える環境だと感じている

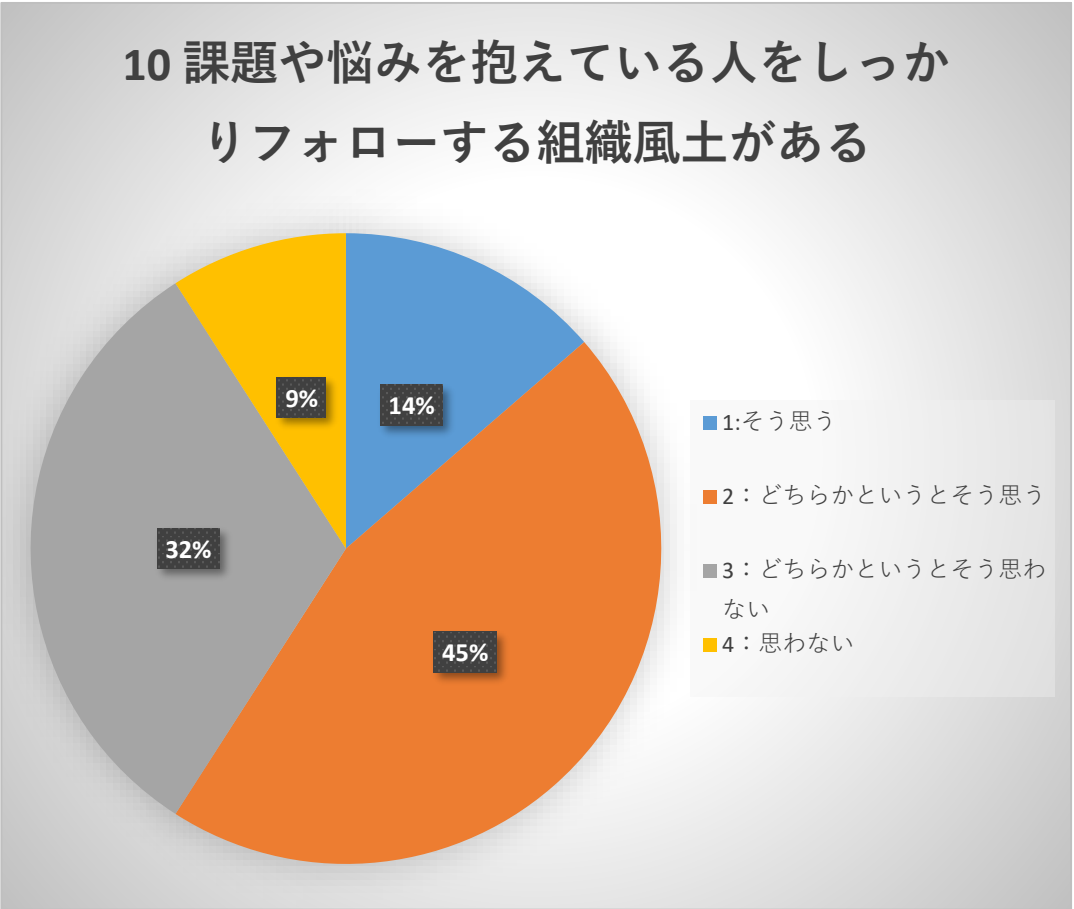
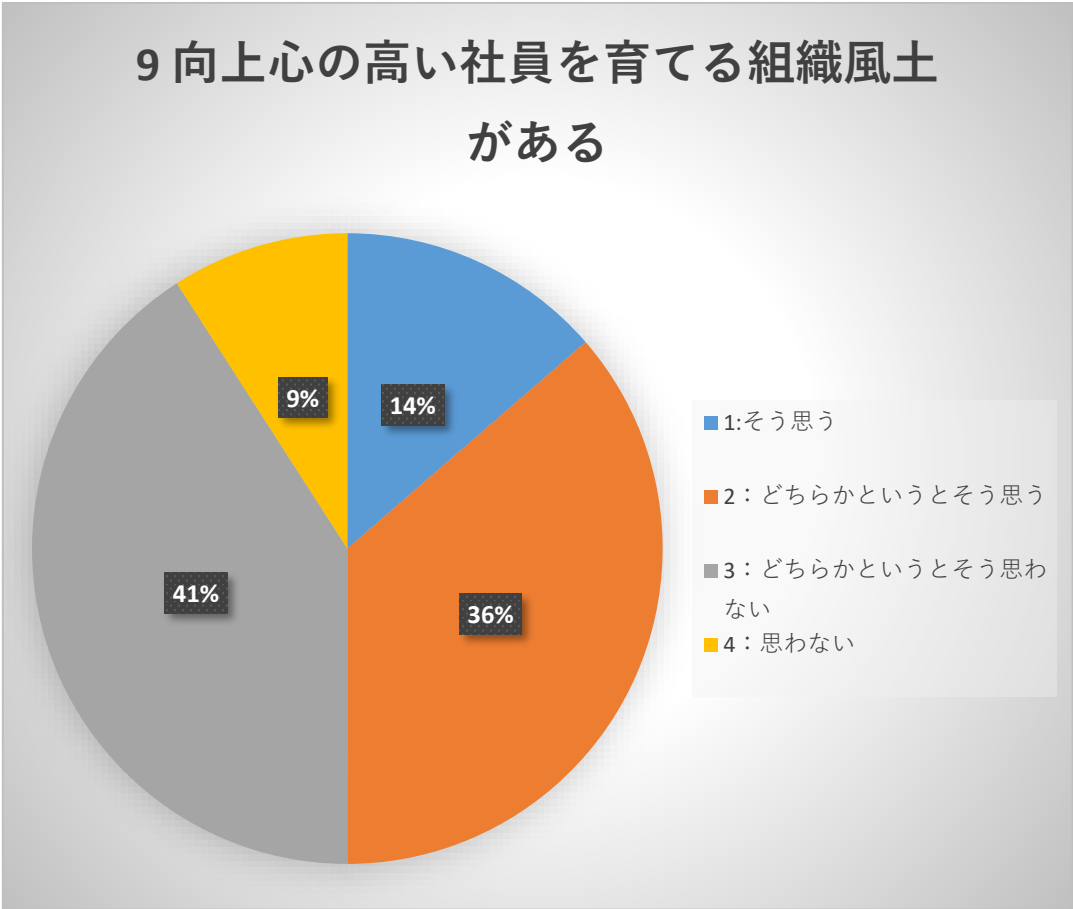
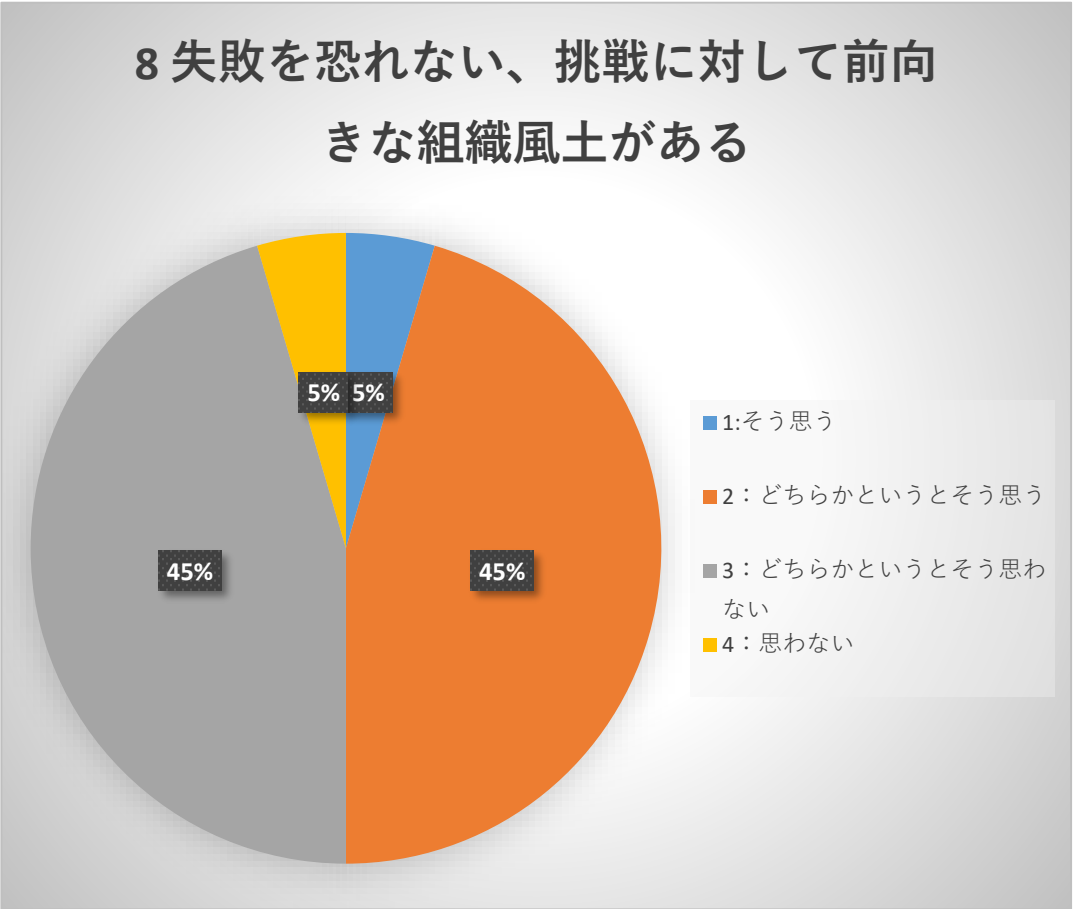
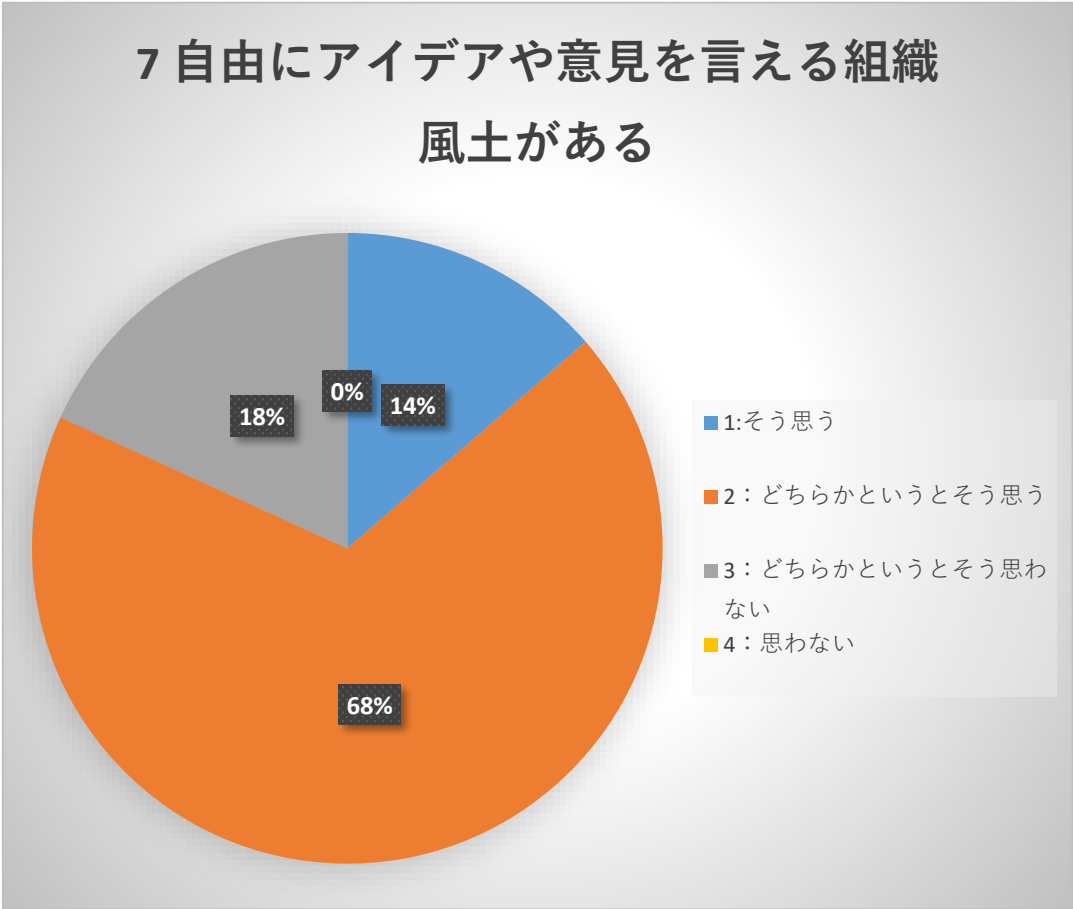
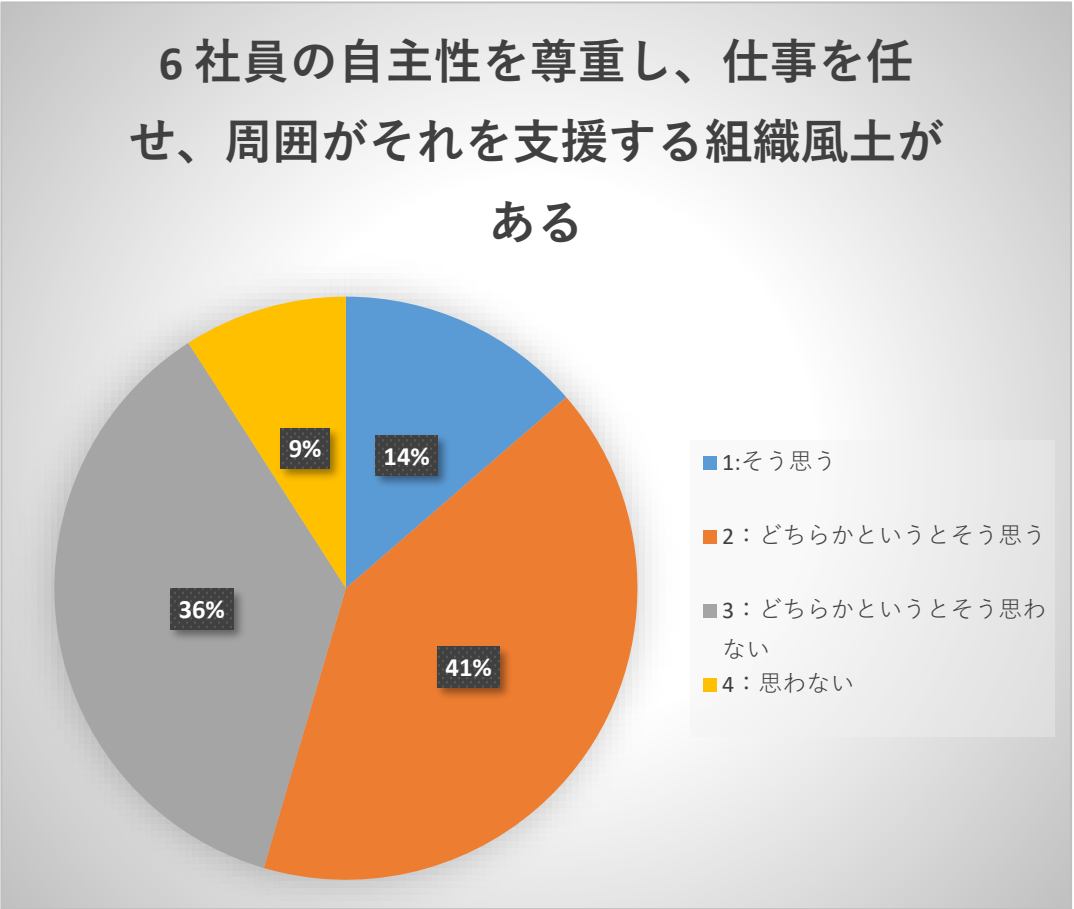
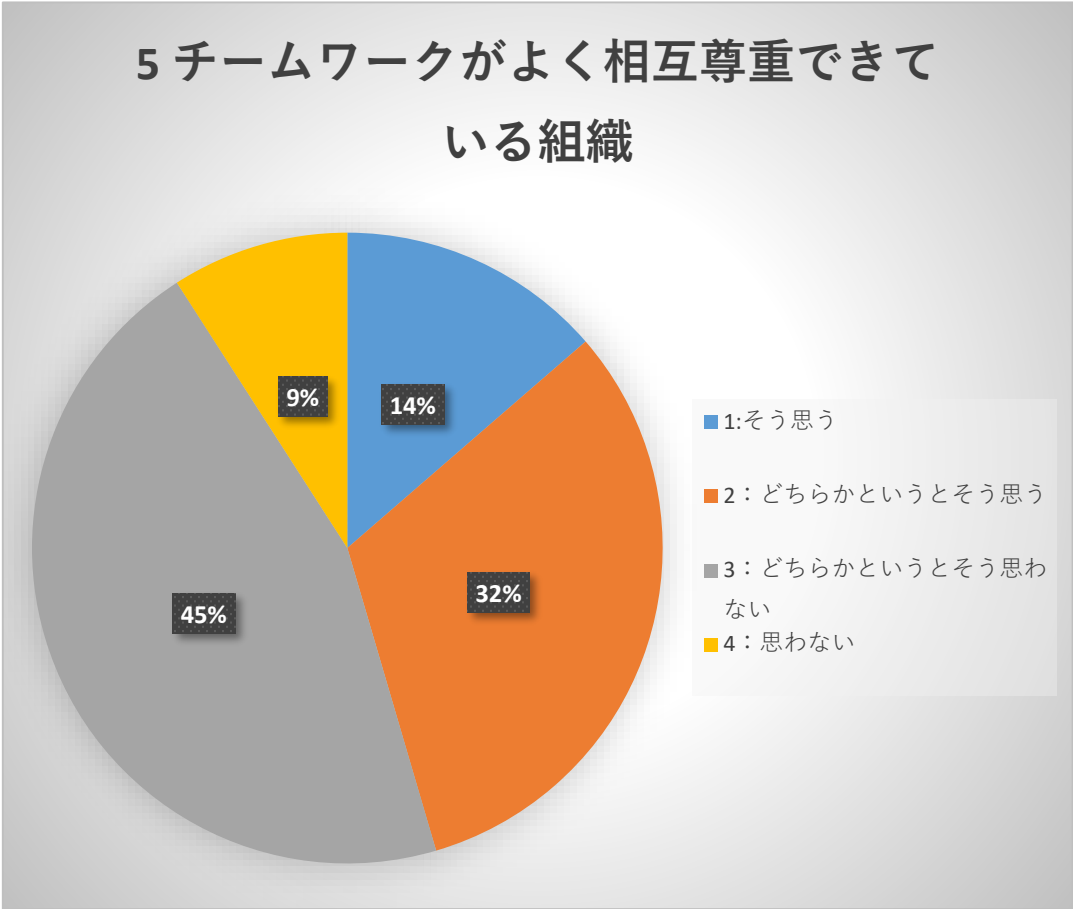


4 コミュニケーションが円滑な組織



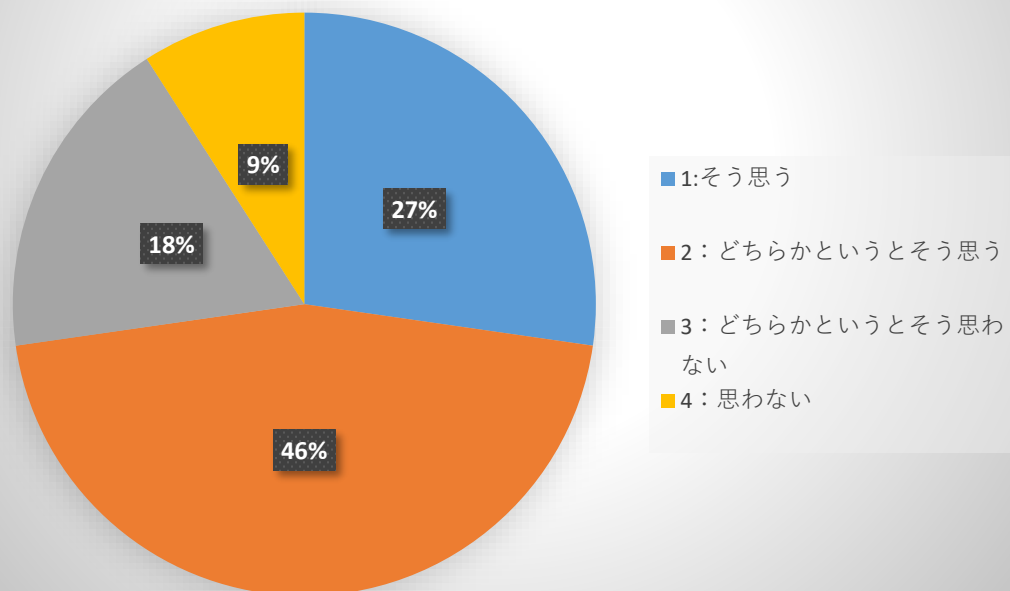


20代～

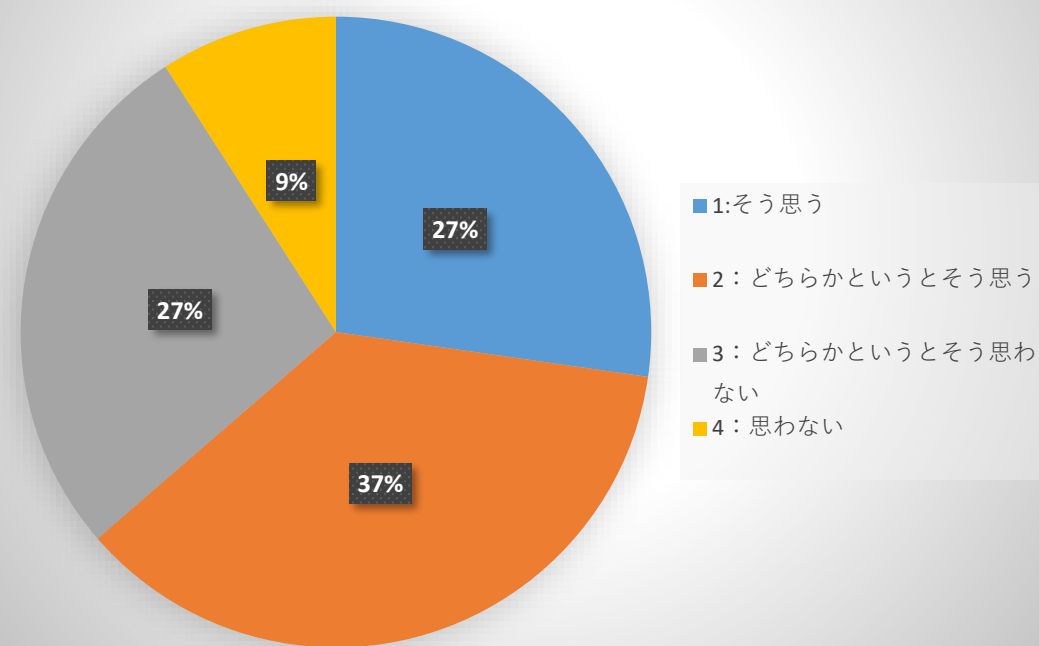


20代～

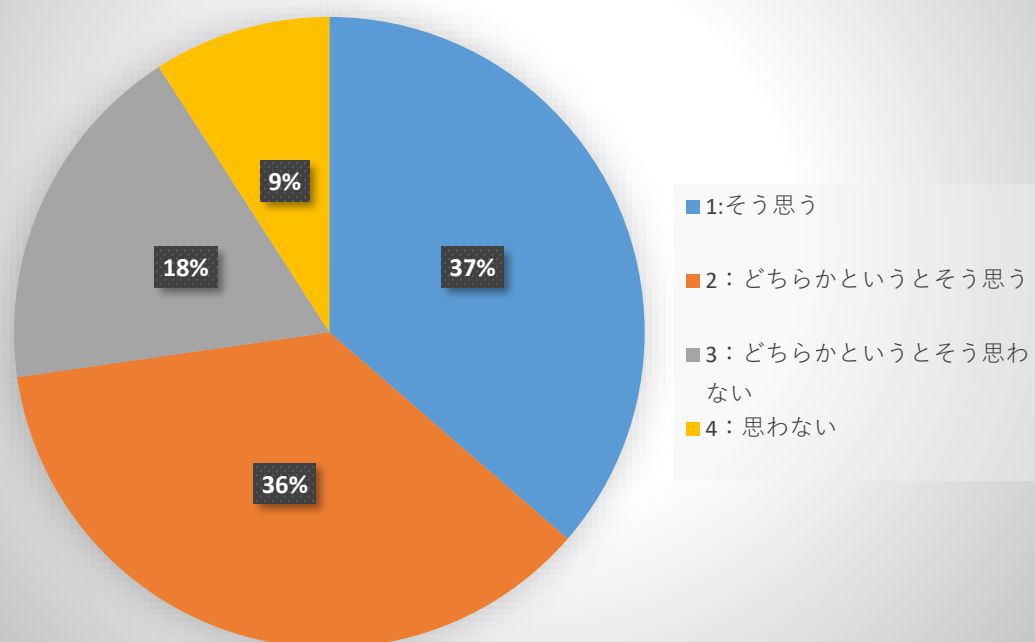
11 上司やメンバーに安心して相談できる組織風土がある (上司：副主任以上)



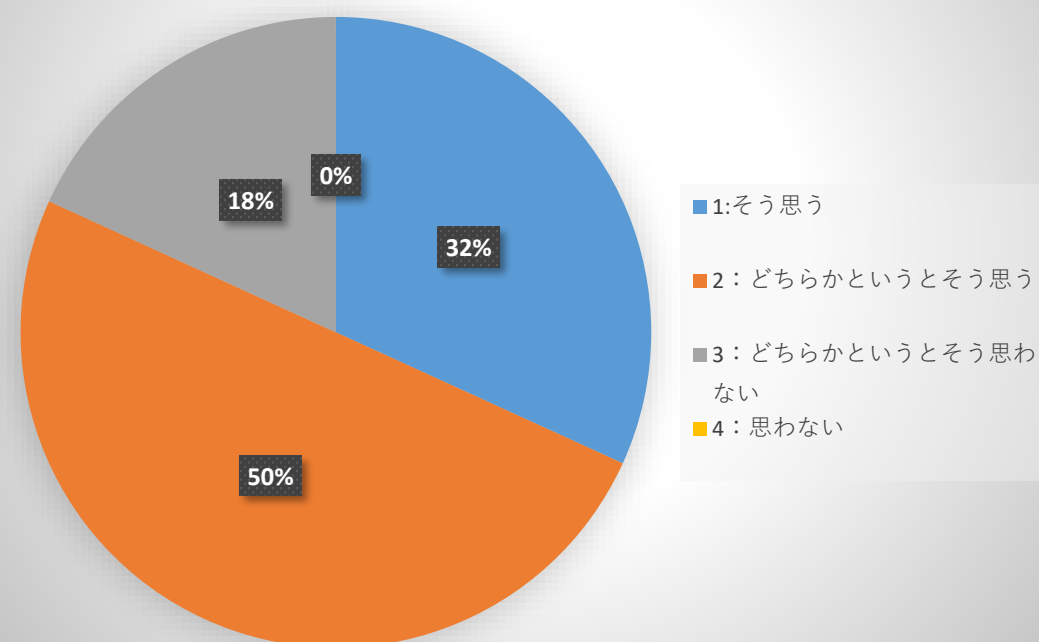
12 上司との相性がよいと感じられる  
(上司：副主任以上)



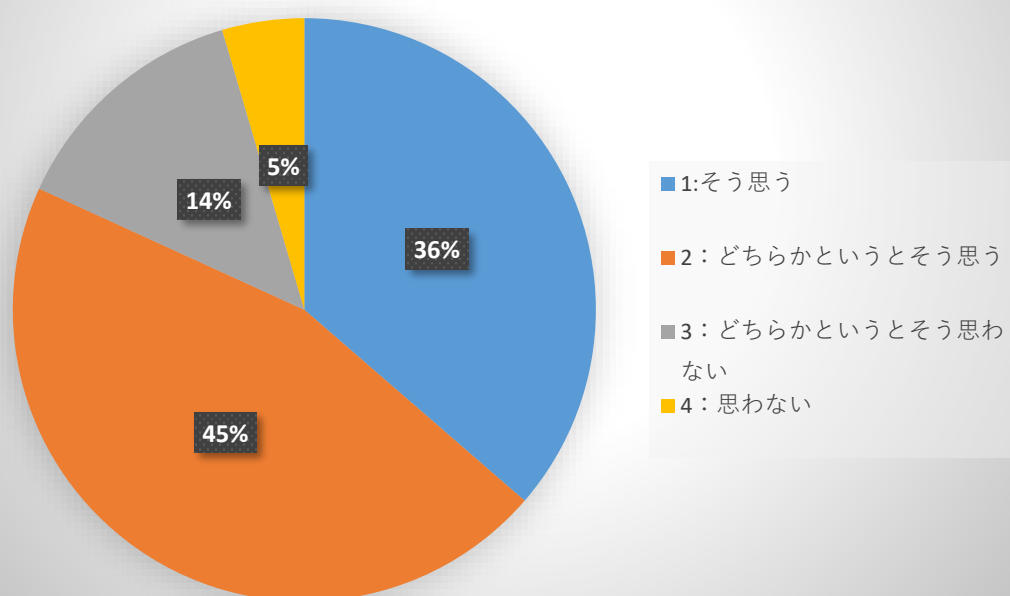
13 上司は困ったときに頼れる存在だ  
(上司：副主任以上)



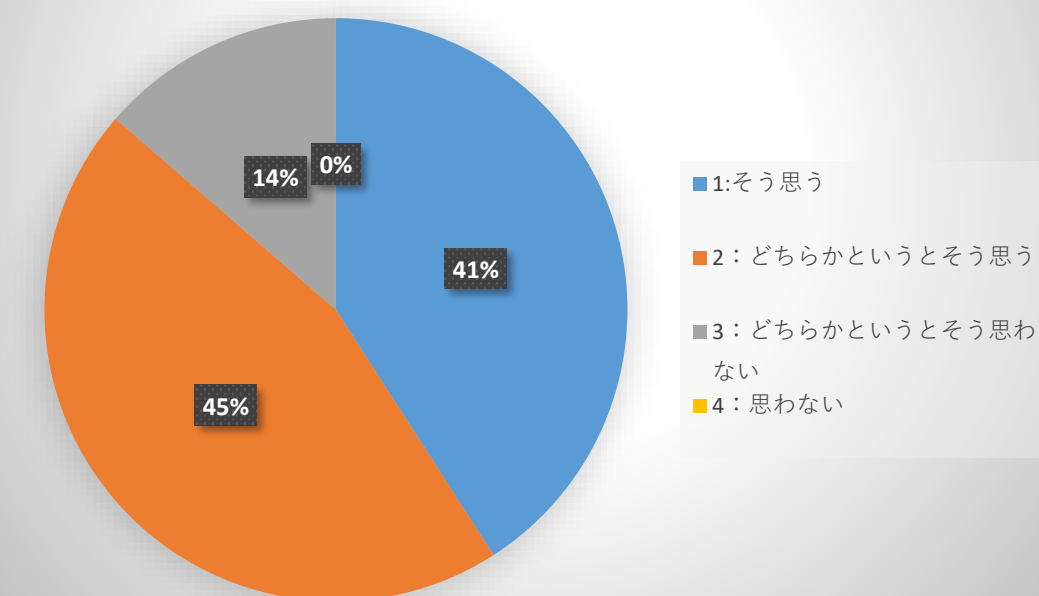
14 上司の指示や指導は適切であると感  
じられる (上司：副主任以上)



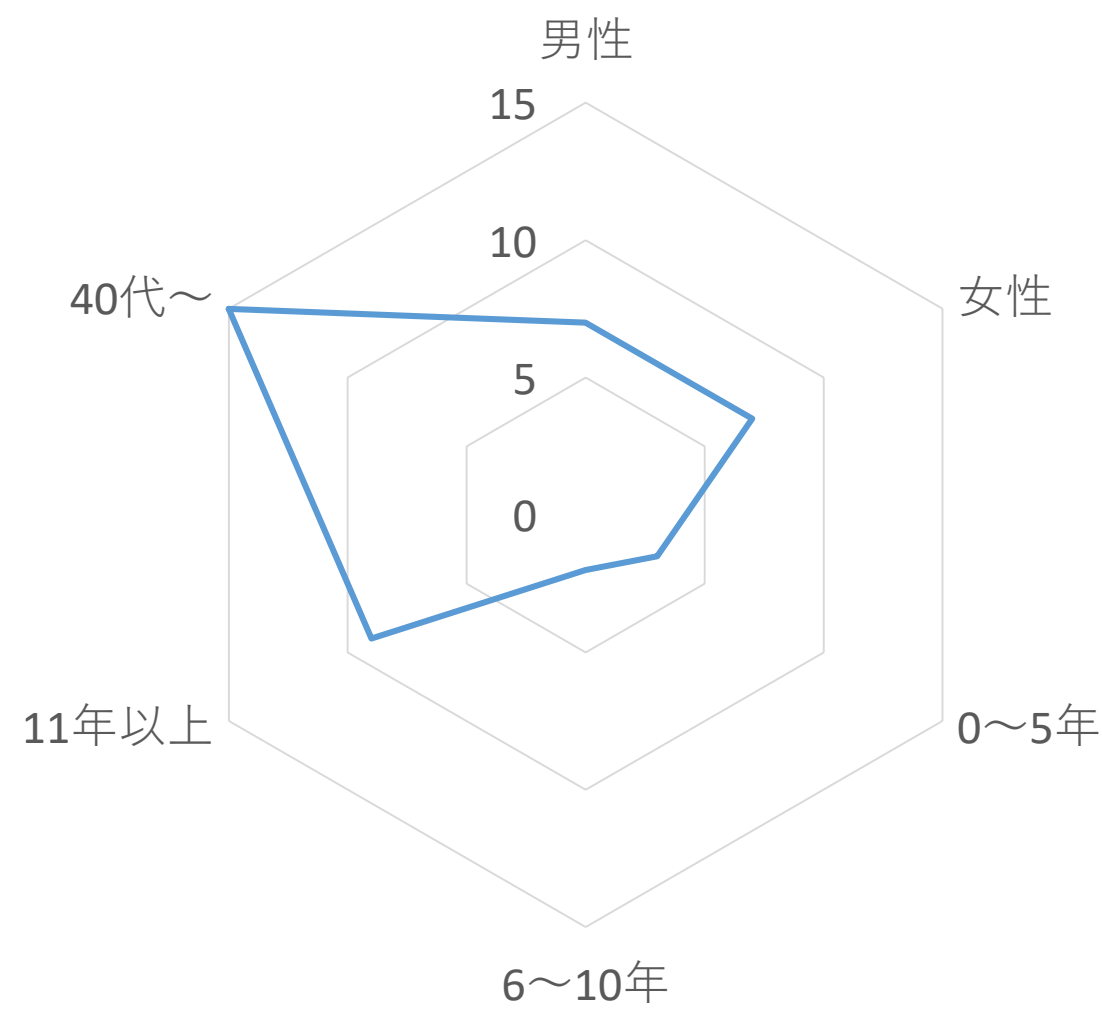
15 上司は成長につながる指摘やフィードバックをしてくれる  
(上司：副主任以上)



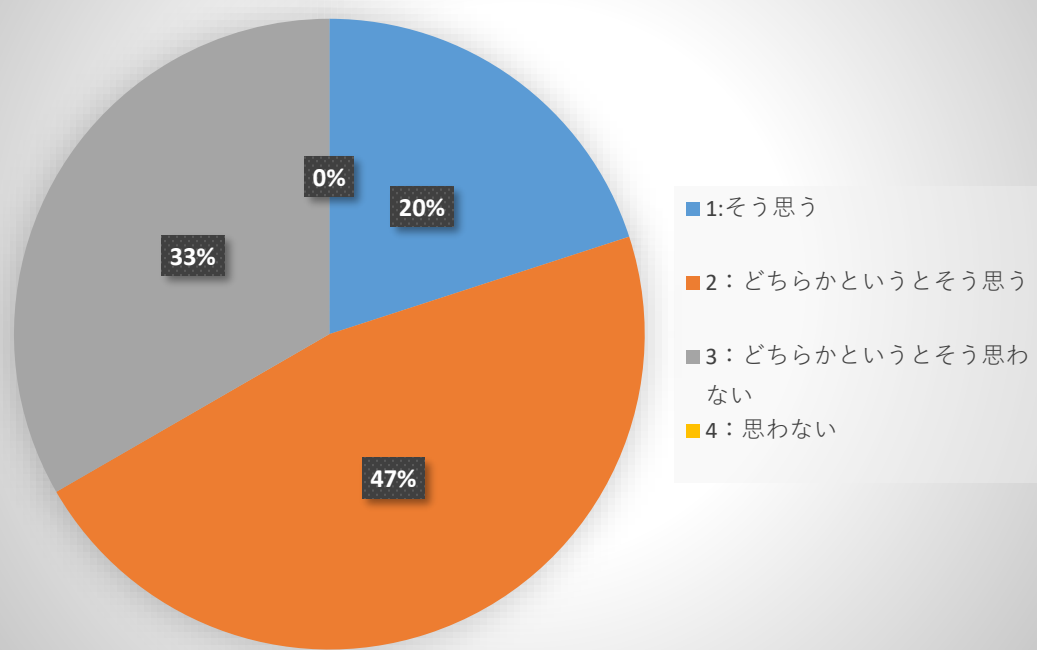
16 上司と業務上に必要な連携やコミュニケーションができている  
(上司：副主任以上)



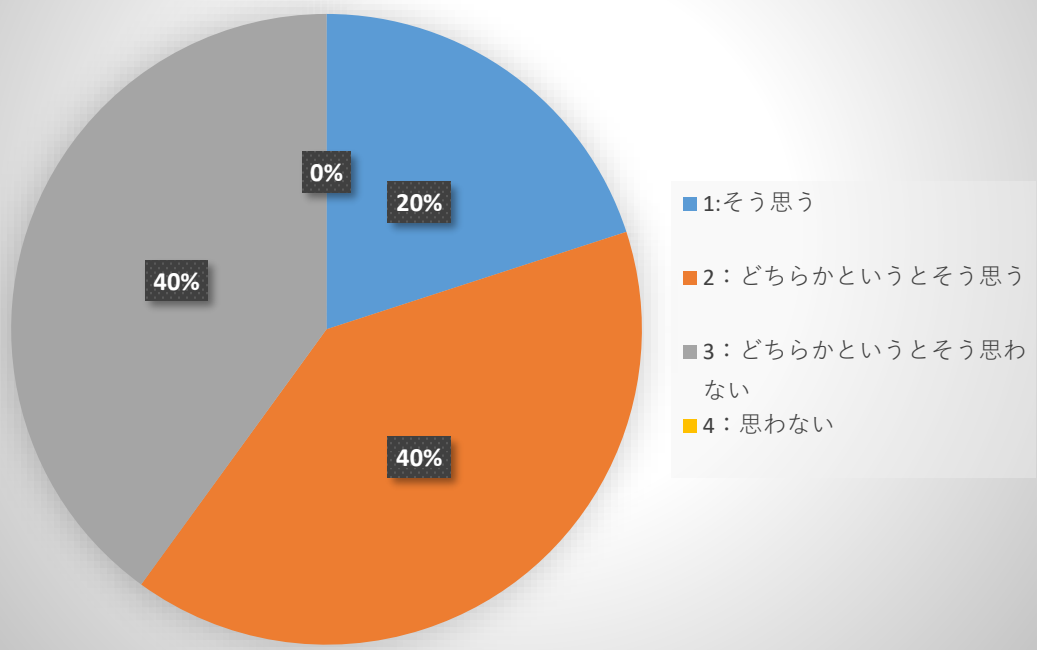
40代～



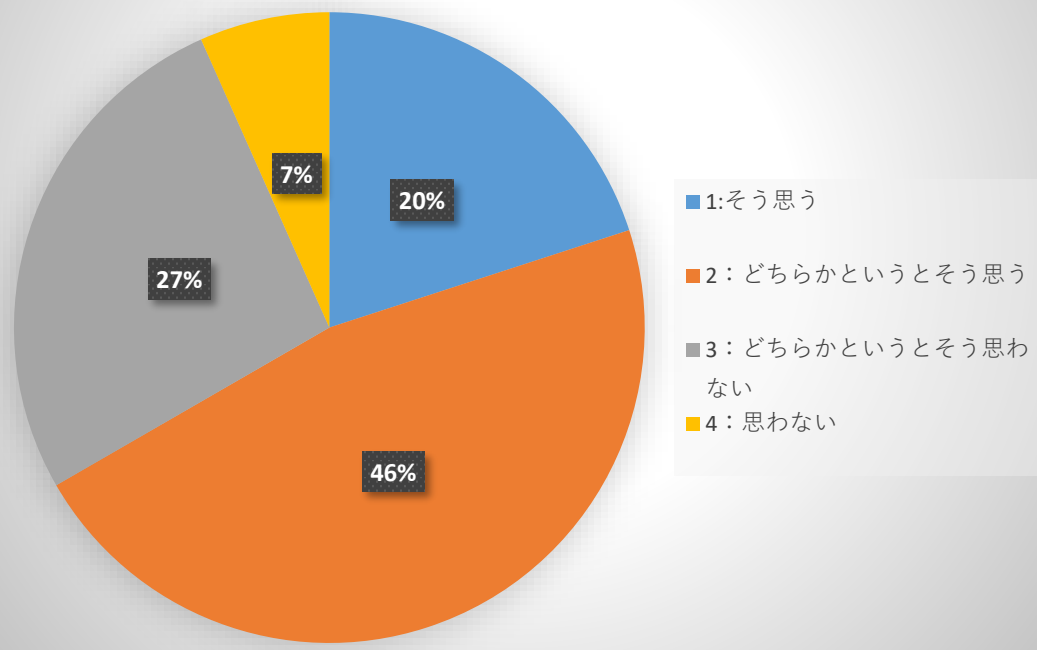
1 社内の人間関係は良好である



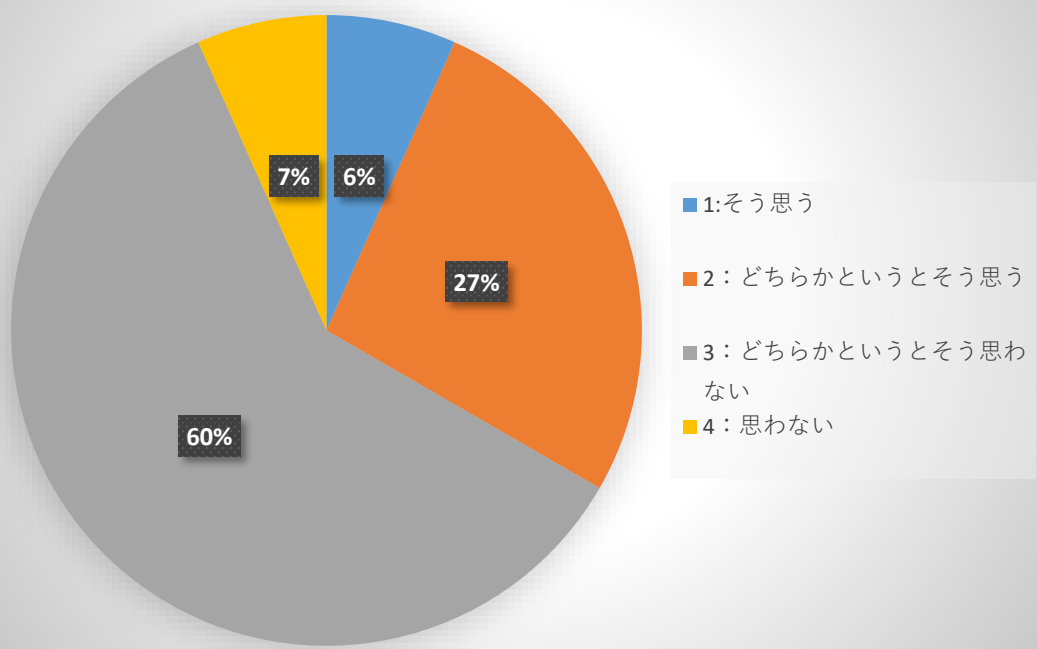
2 チーム内でうまくコミュニケーションができています



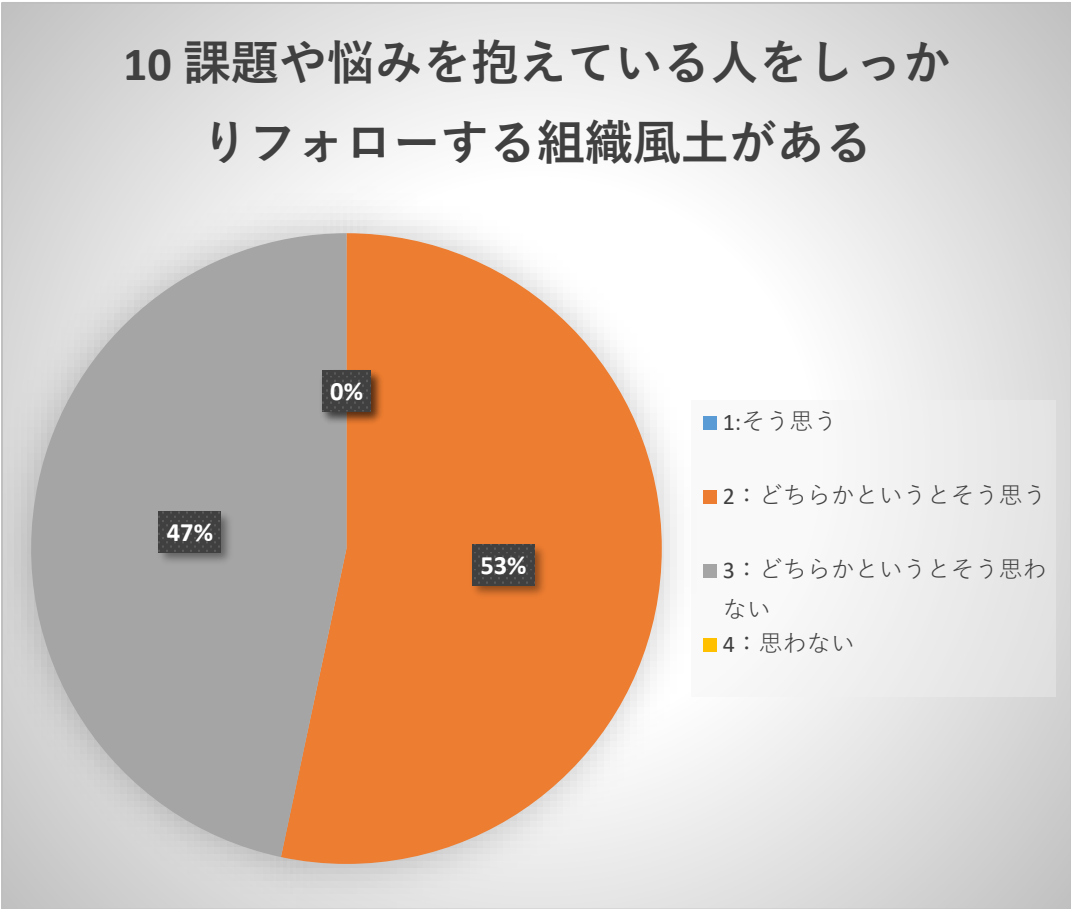
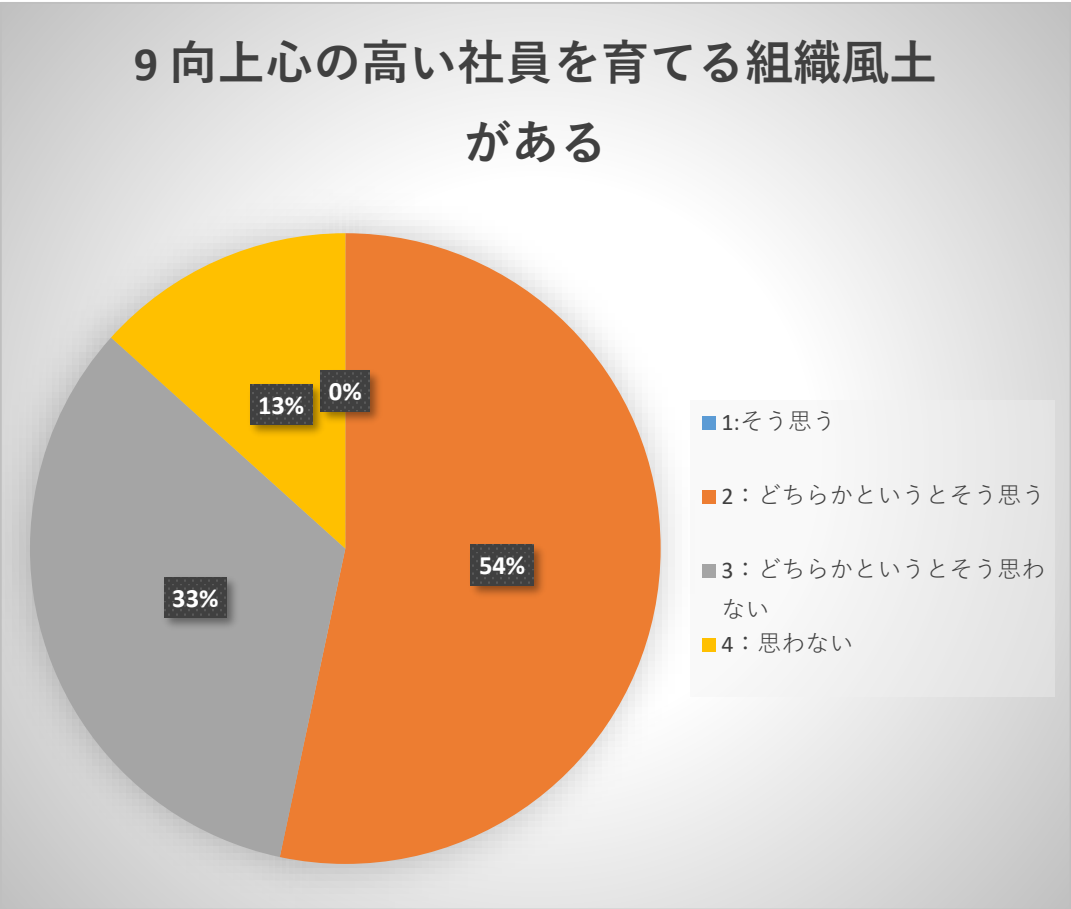
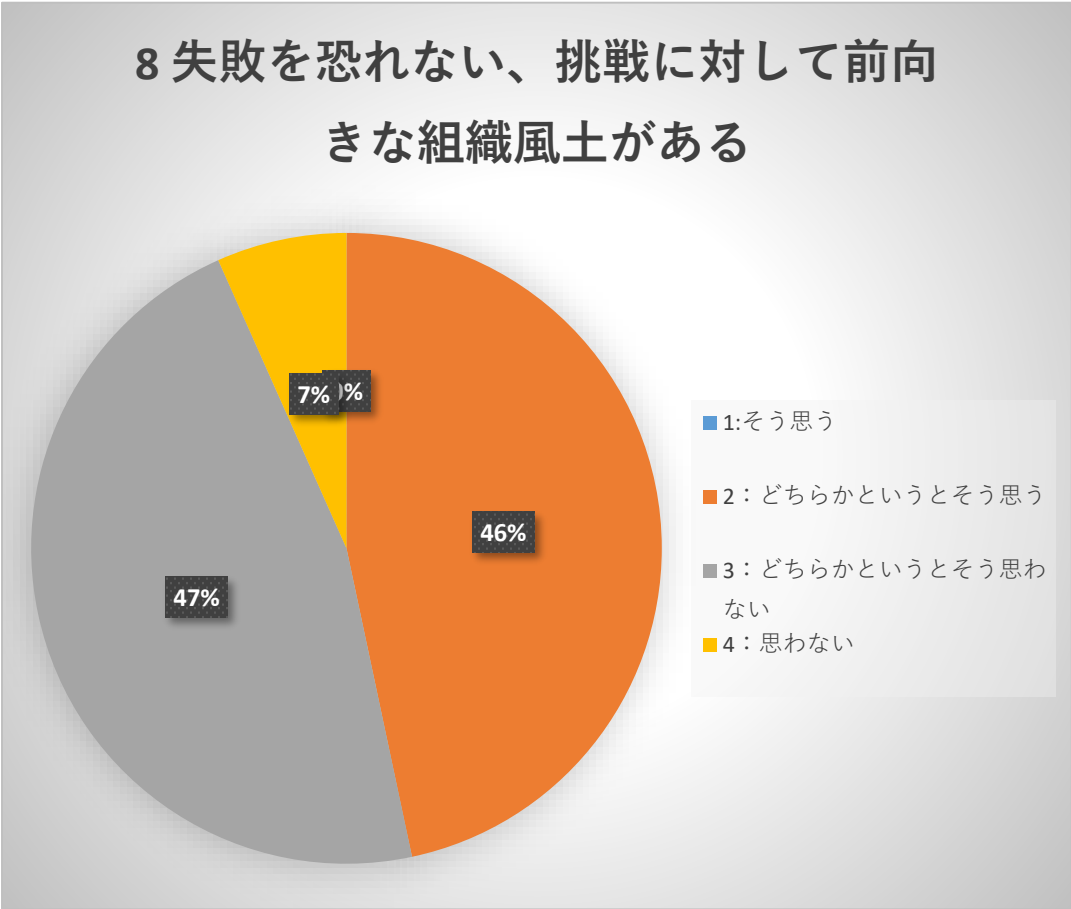
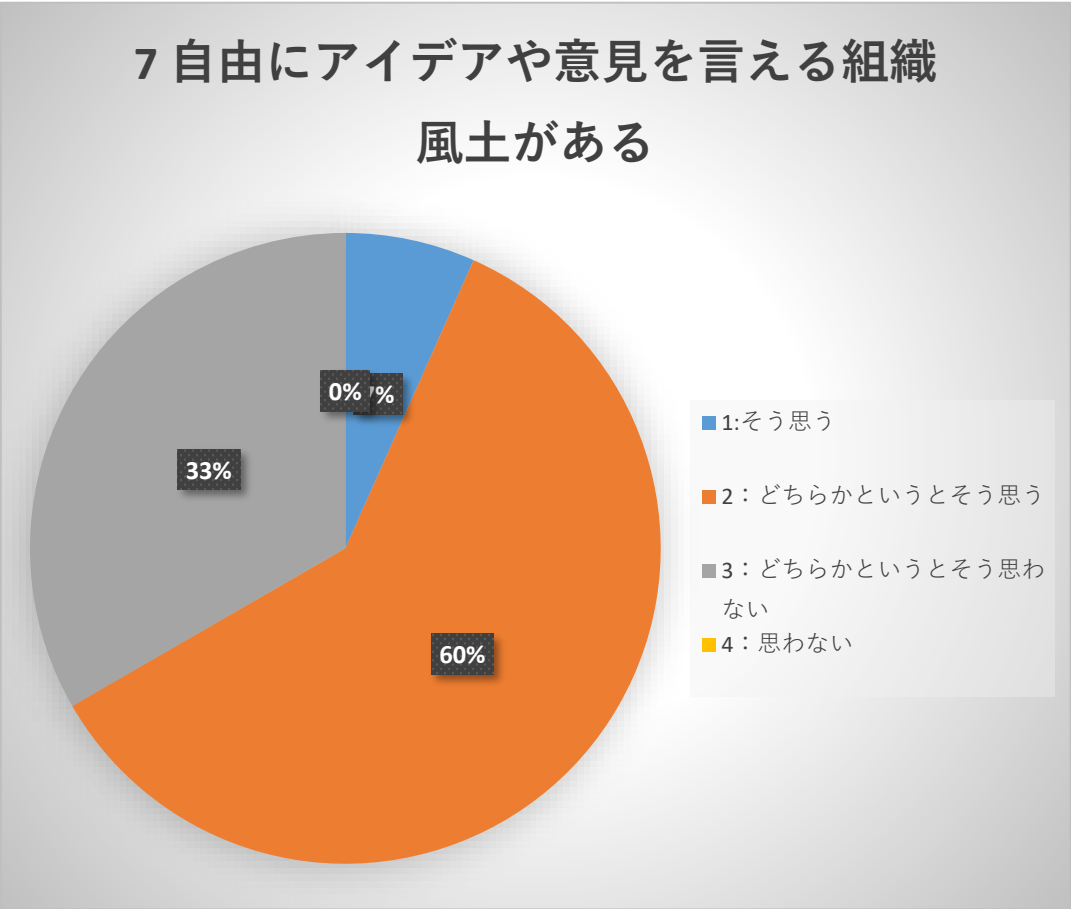
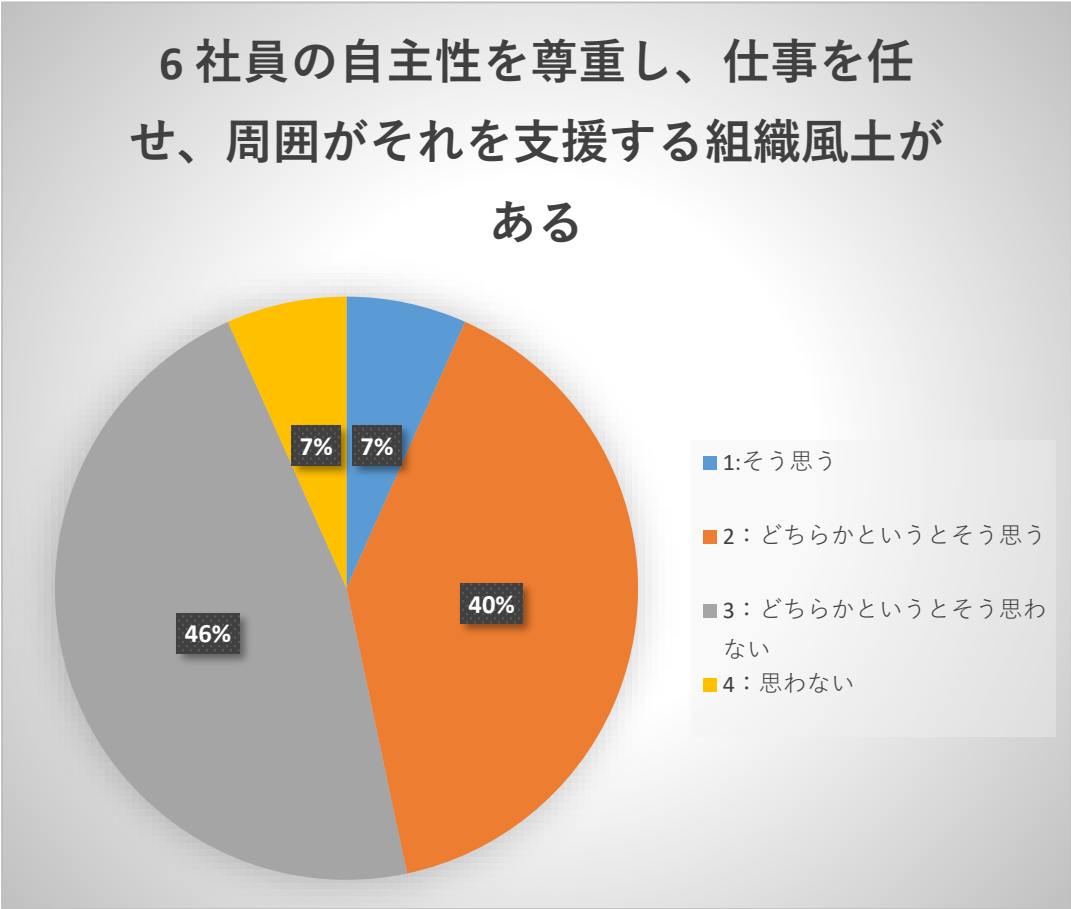
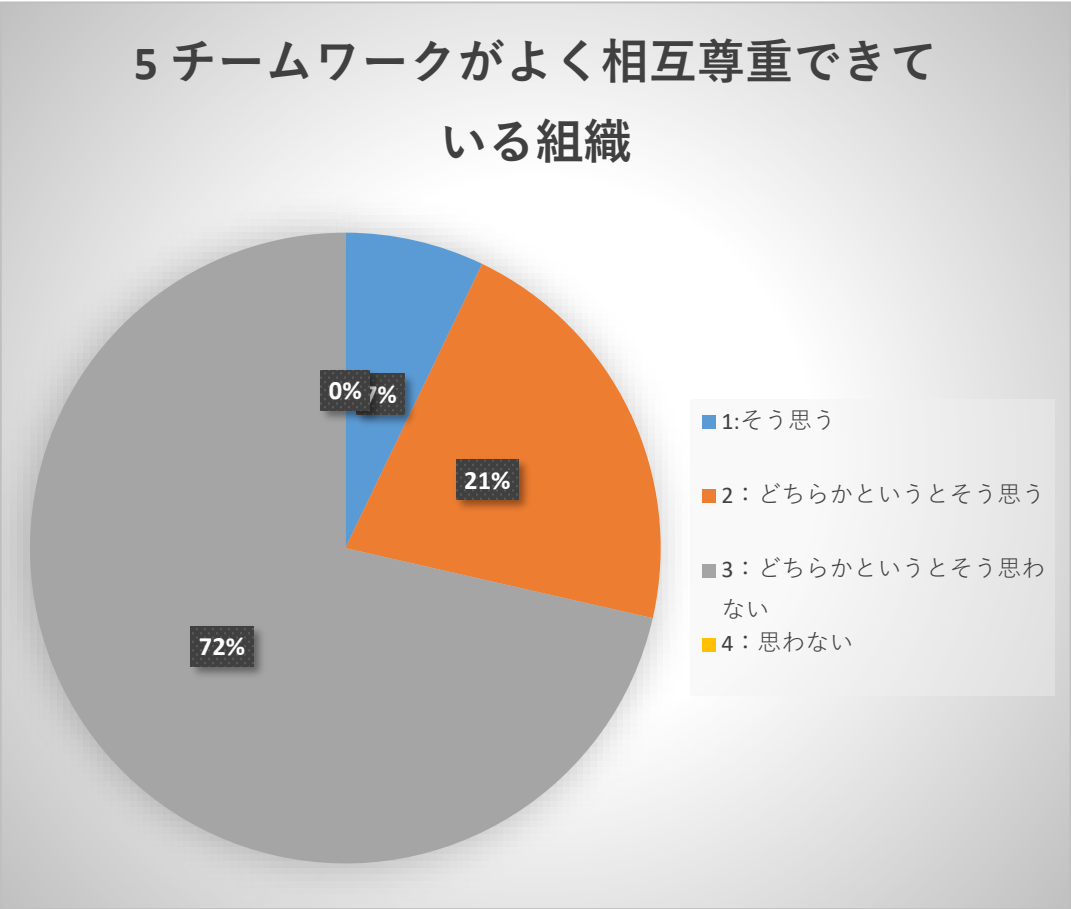
3 卒直に自分の意見が言える環境だと感じている



4 コミュニケーションが円滑な組織



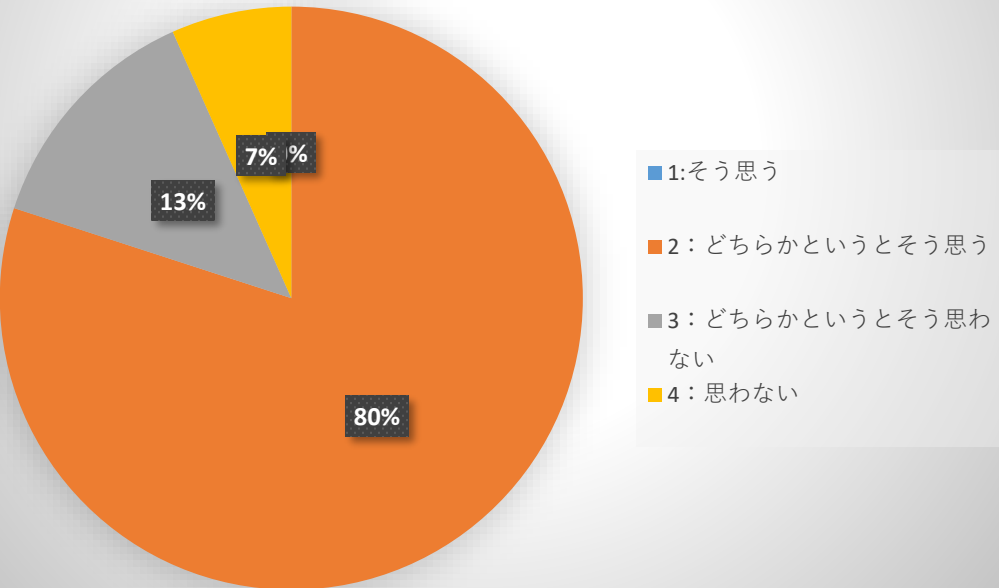
40代～



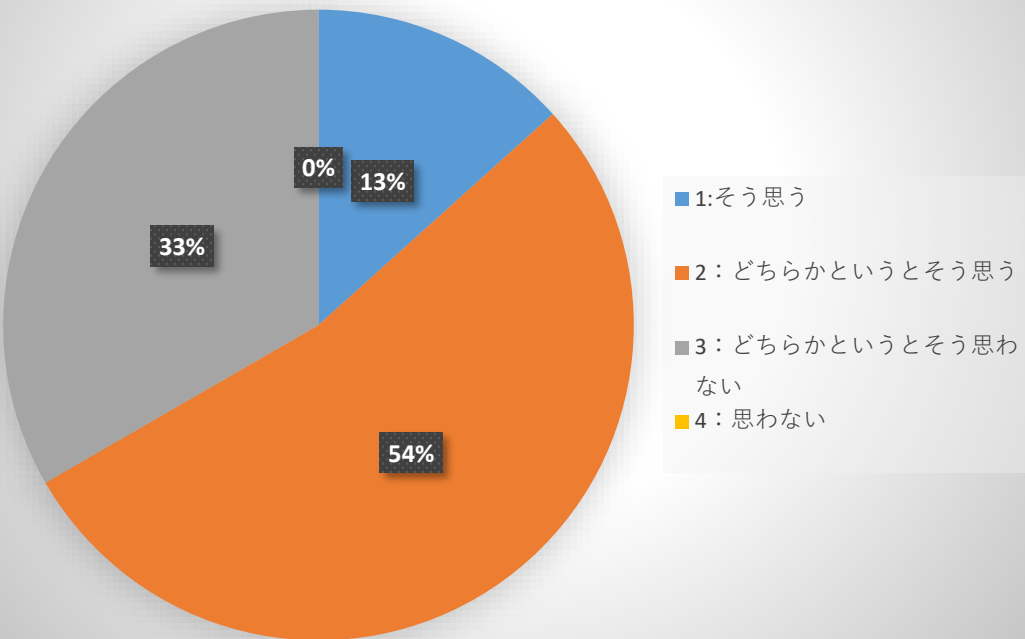


40代～

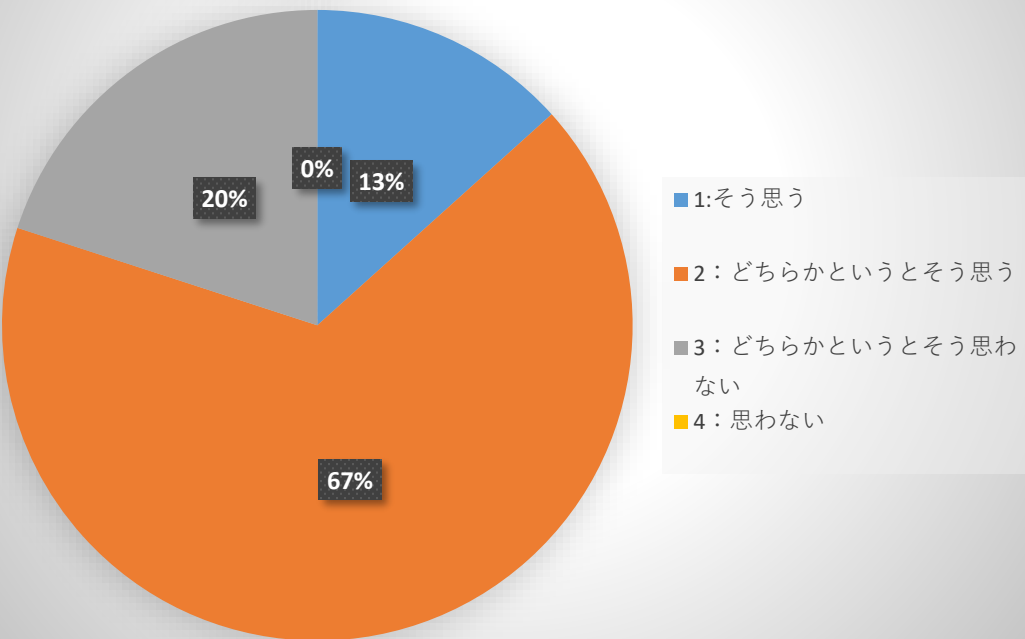
11 上司やメンバーに安心して相談できる組織風土がある (上司：副主任以上)



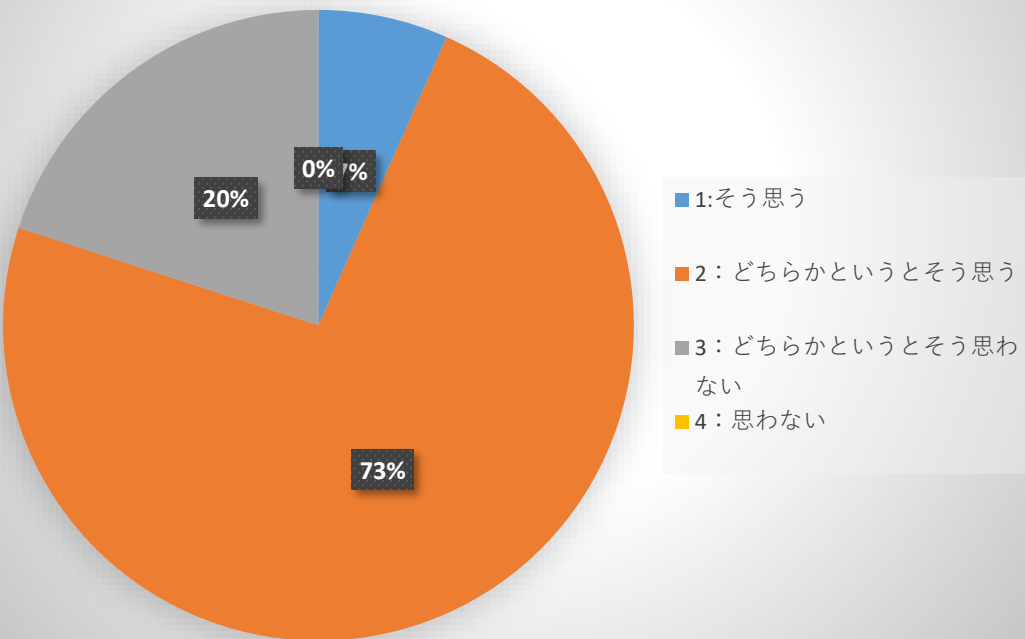
12 上司との相性がよいと感じられる (上司：副主任以上)



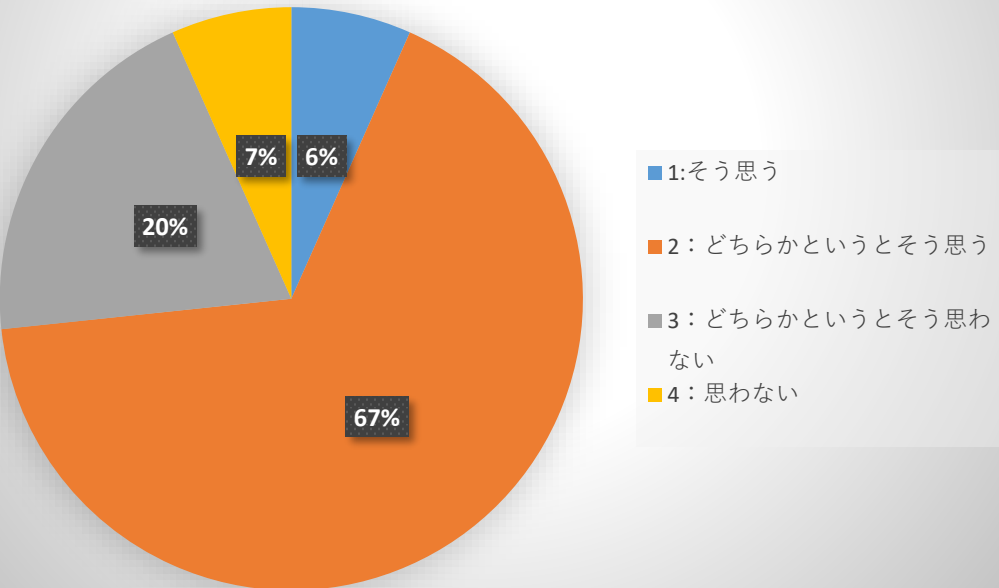
13 上司は困ったときに頼れる存在だ (上司：副主任以上)



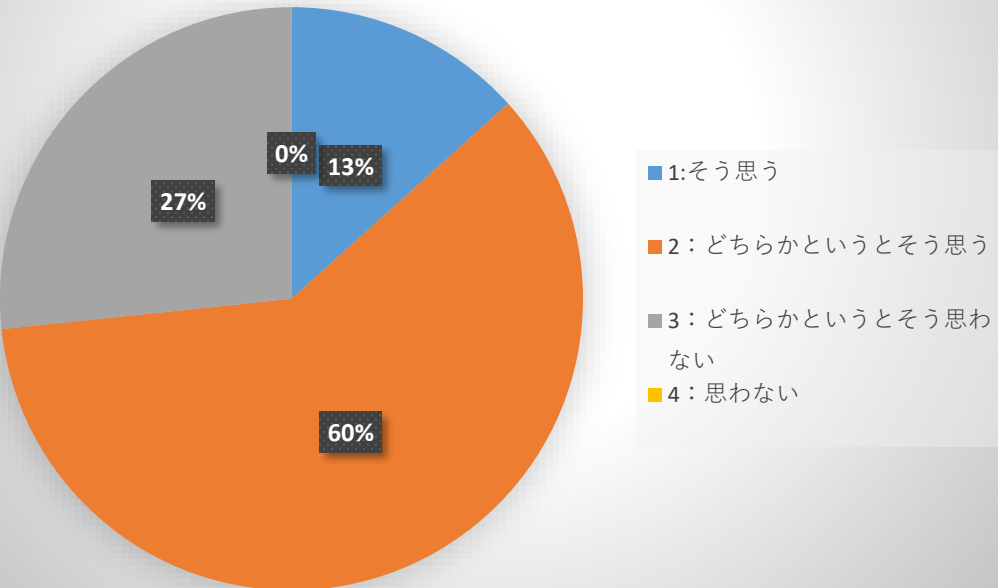
14 上司の指示や指導は適切であると感じられる (上司：副主任以上)



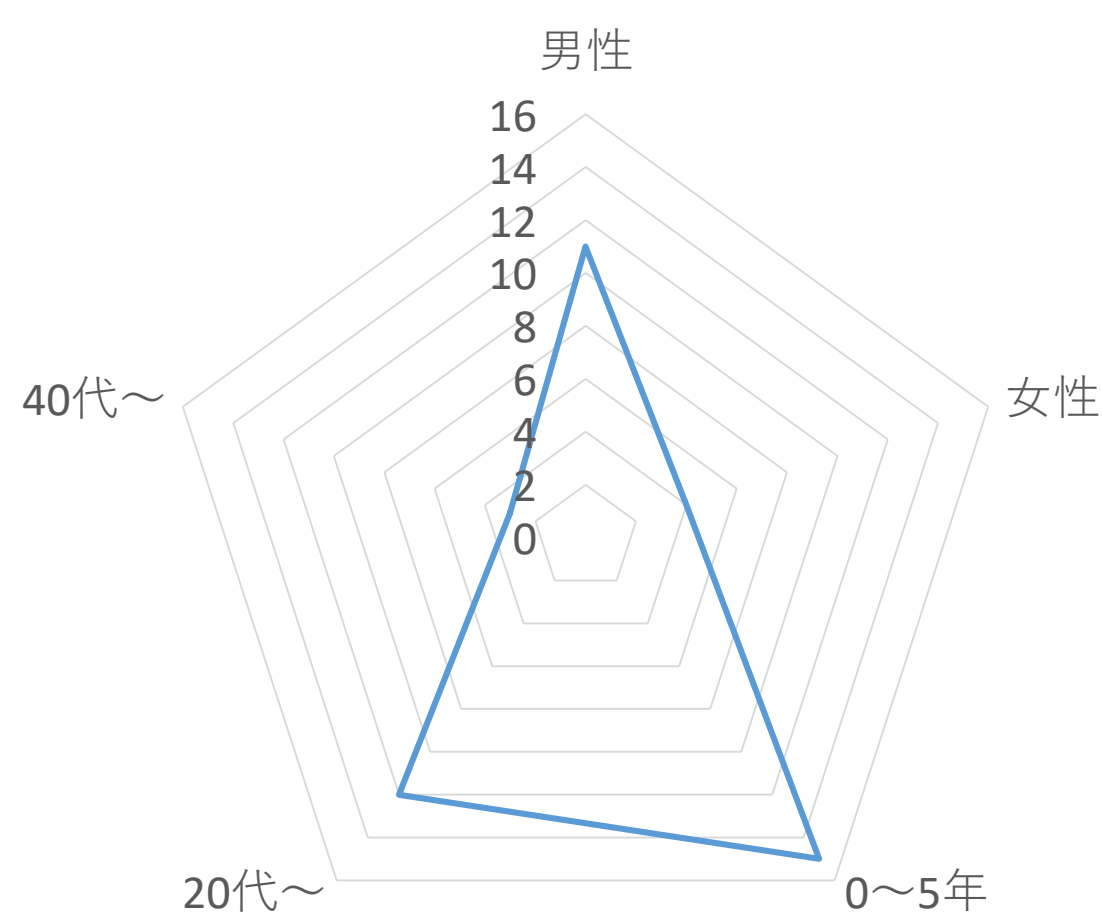
15 上司は成長につながる指摘やフィードバックをしてくれる (上司：副主任以上)



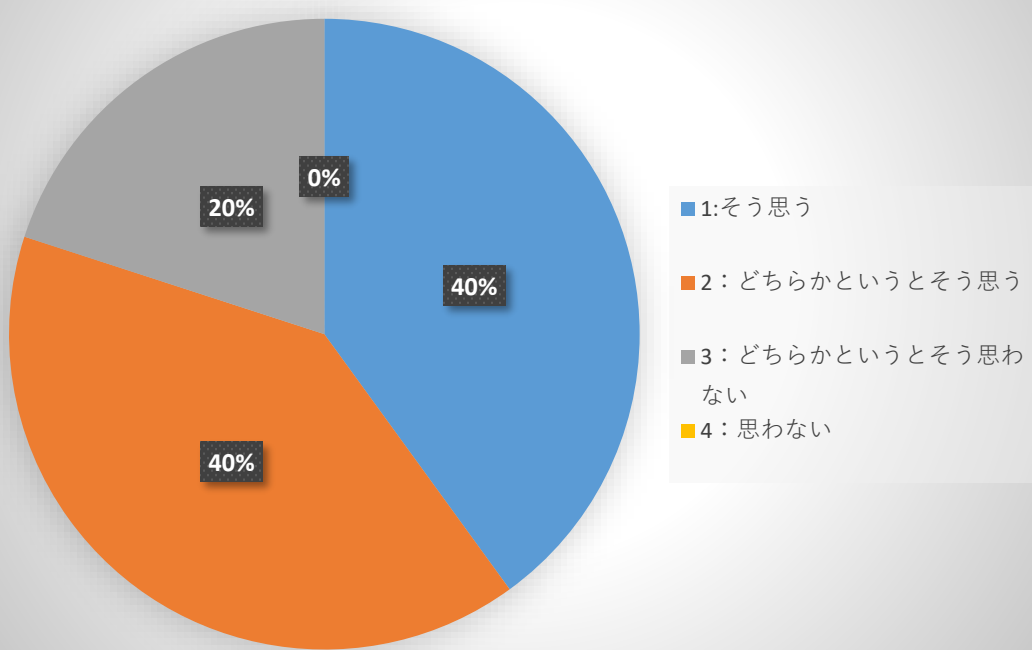
16 上司と業務上に必要な連携やコミュニケーションができている (上司：副主任以上)



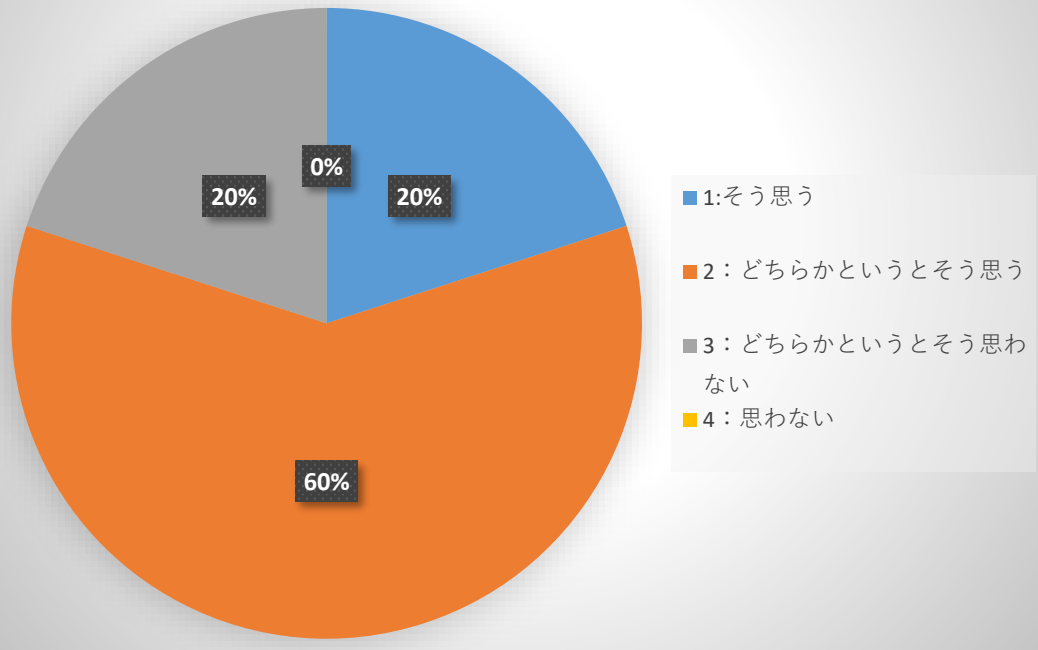
経験年数  
0～5年目



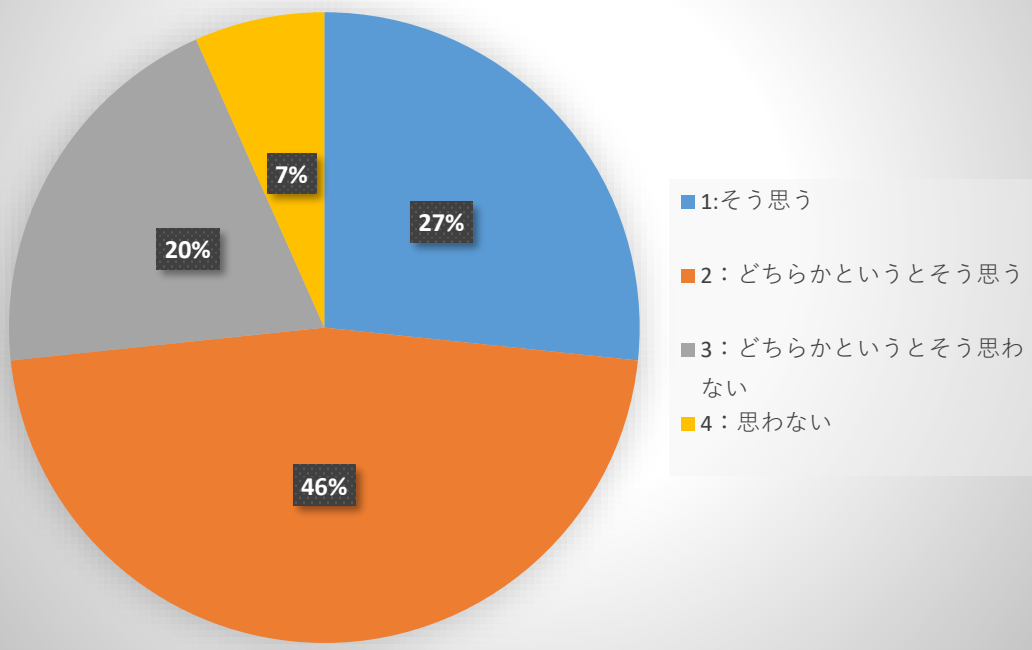
1 社内の人間関係は良好である



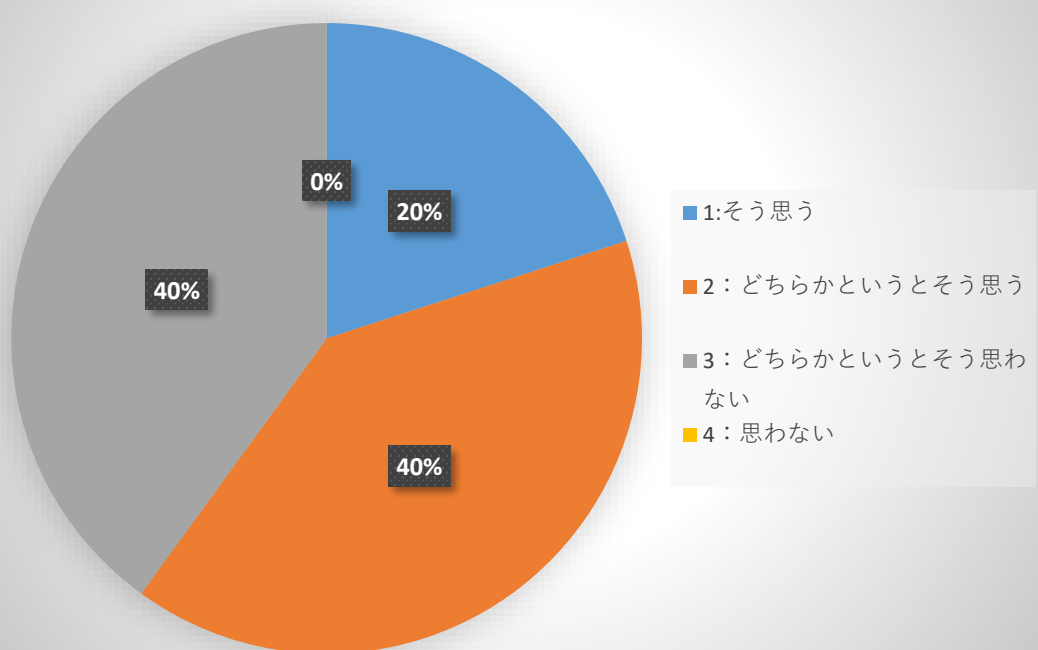
2 チーム内でうまくコミュニケーションが  
できている



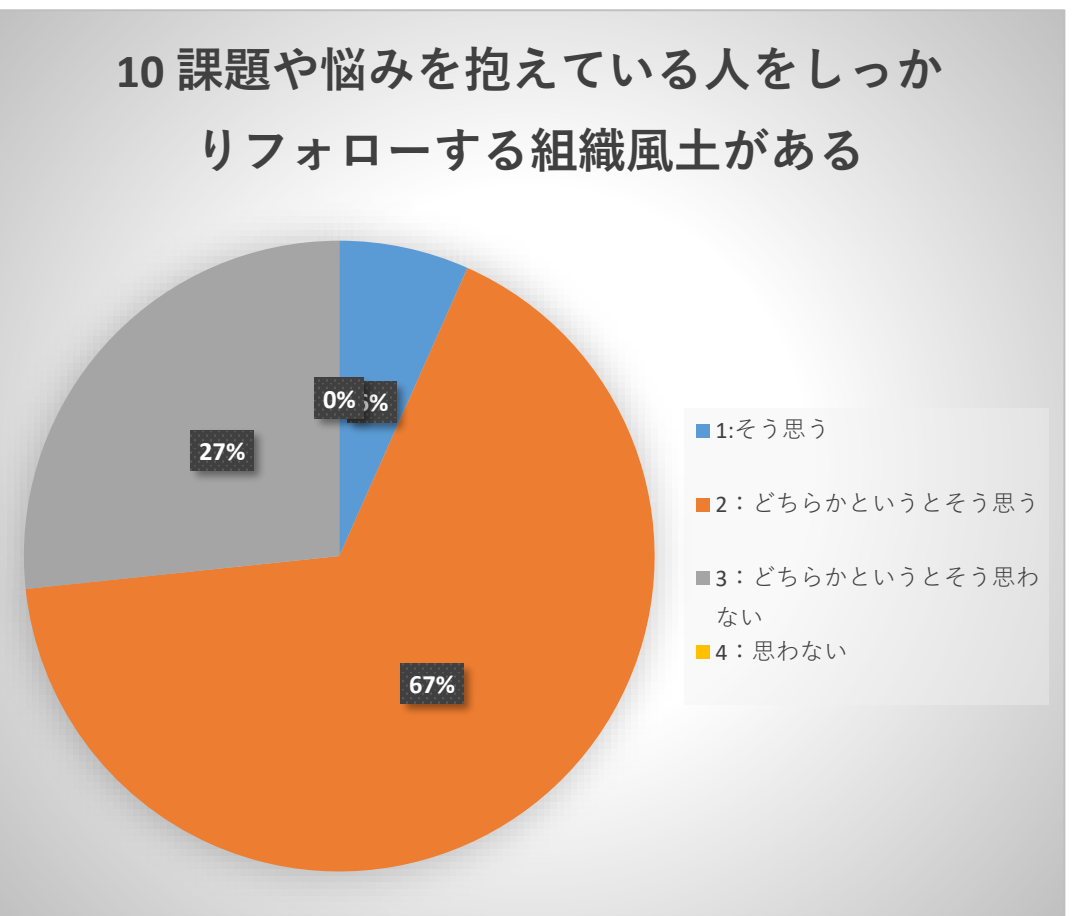
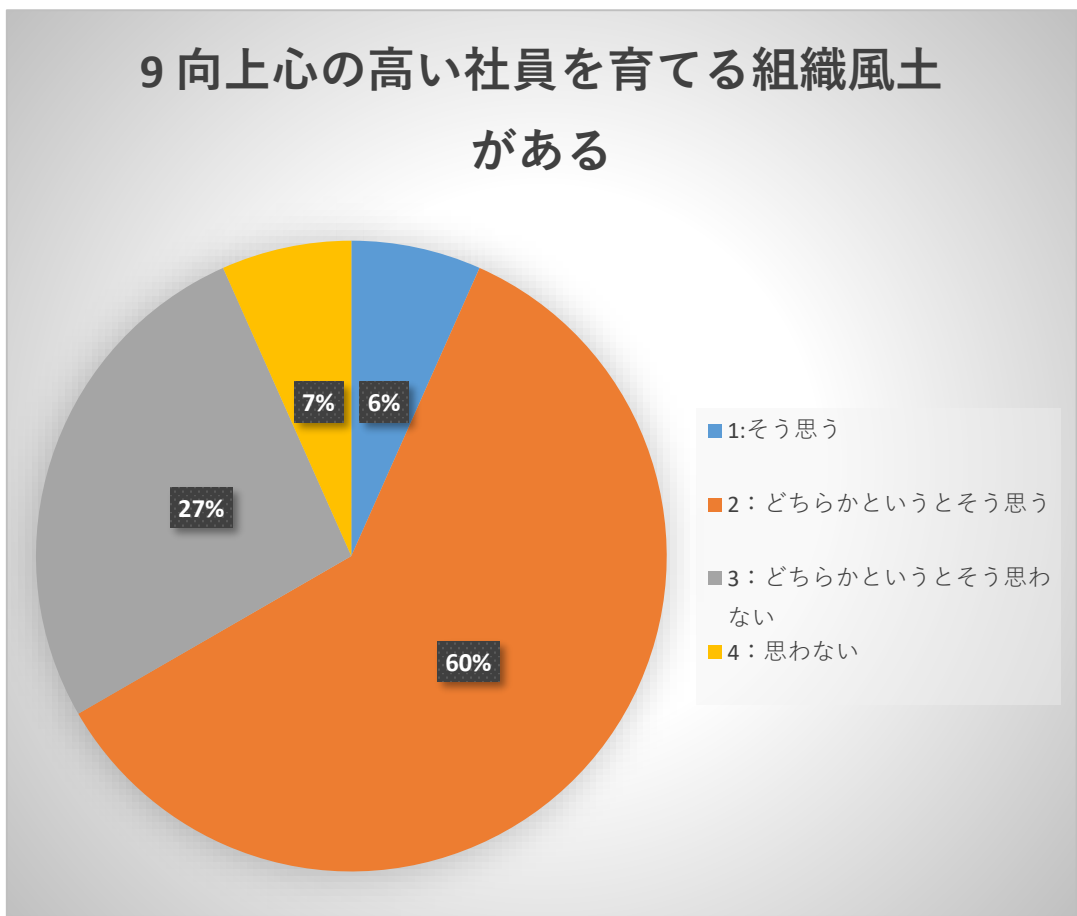
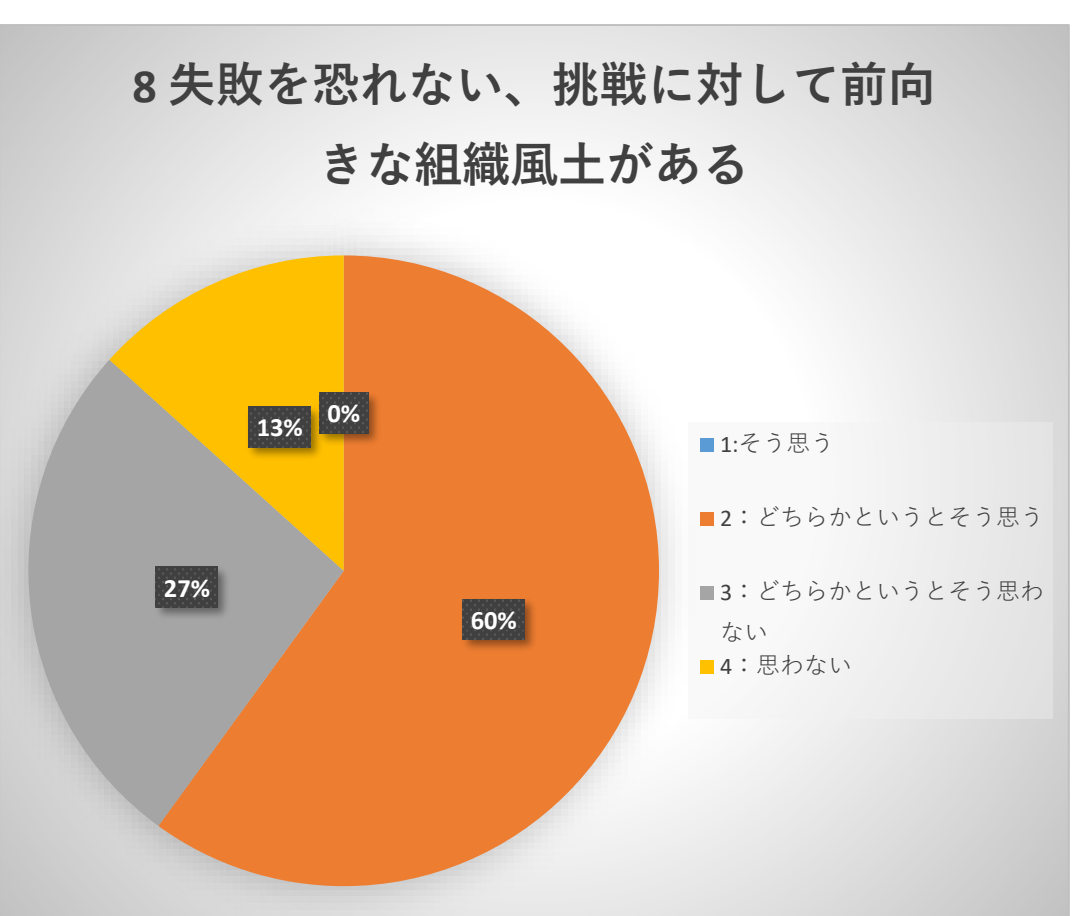
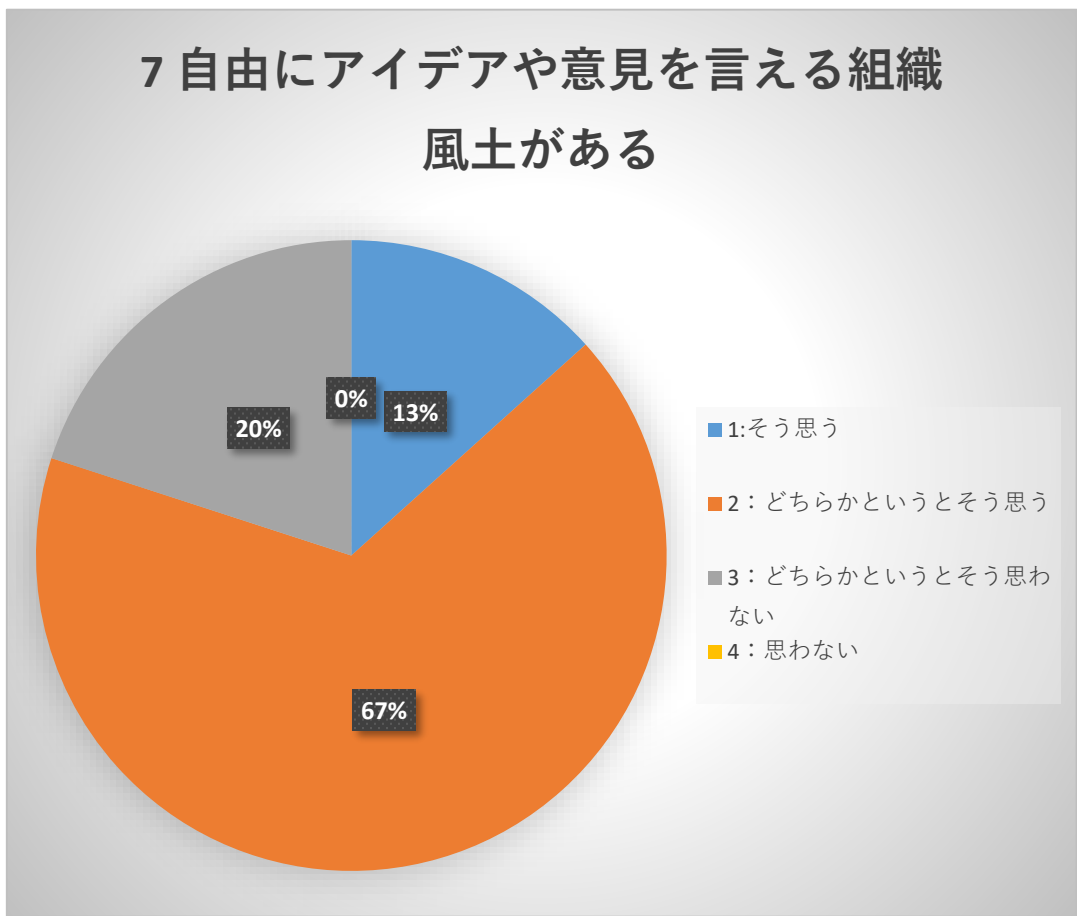
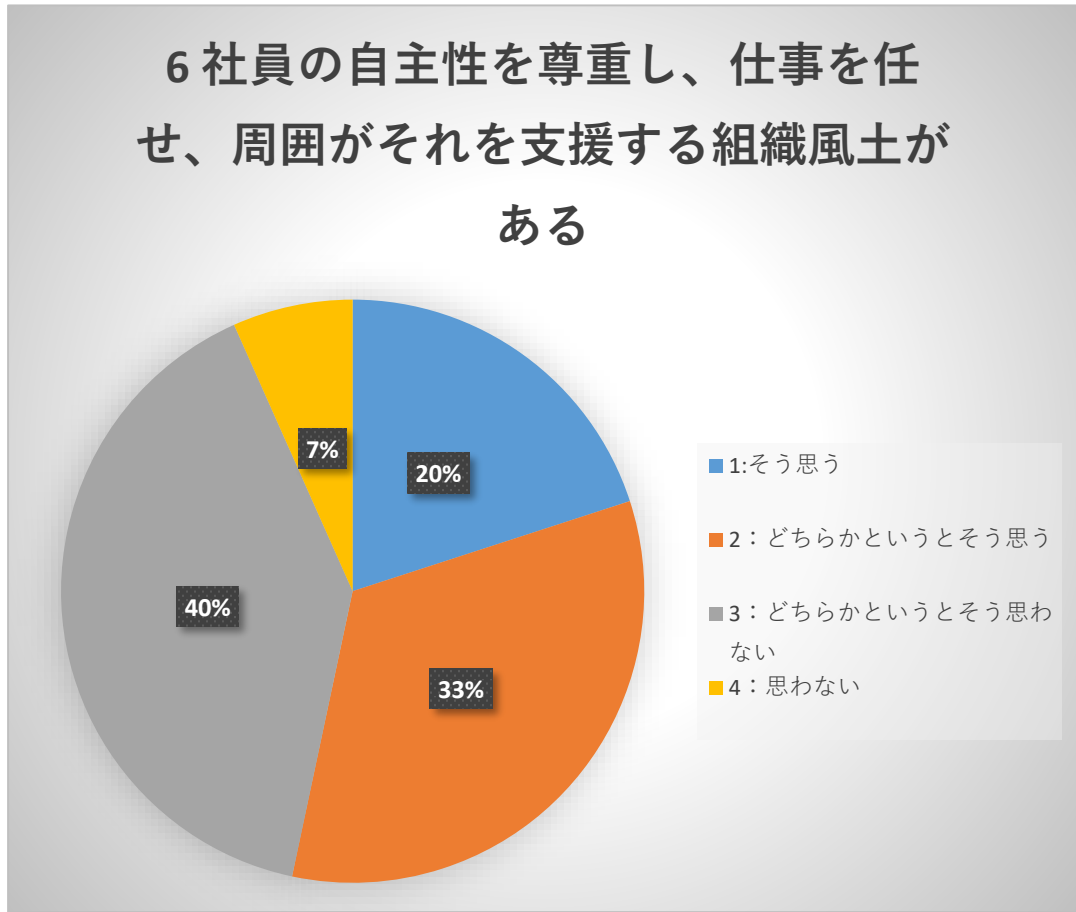
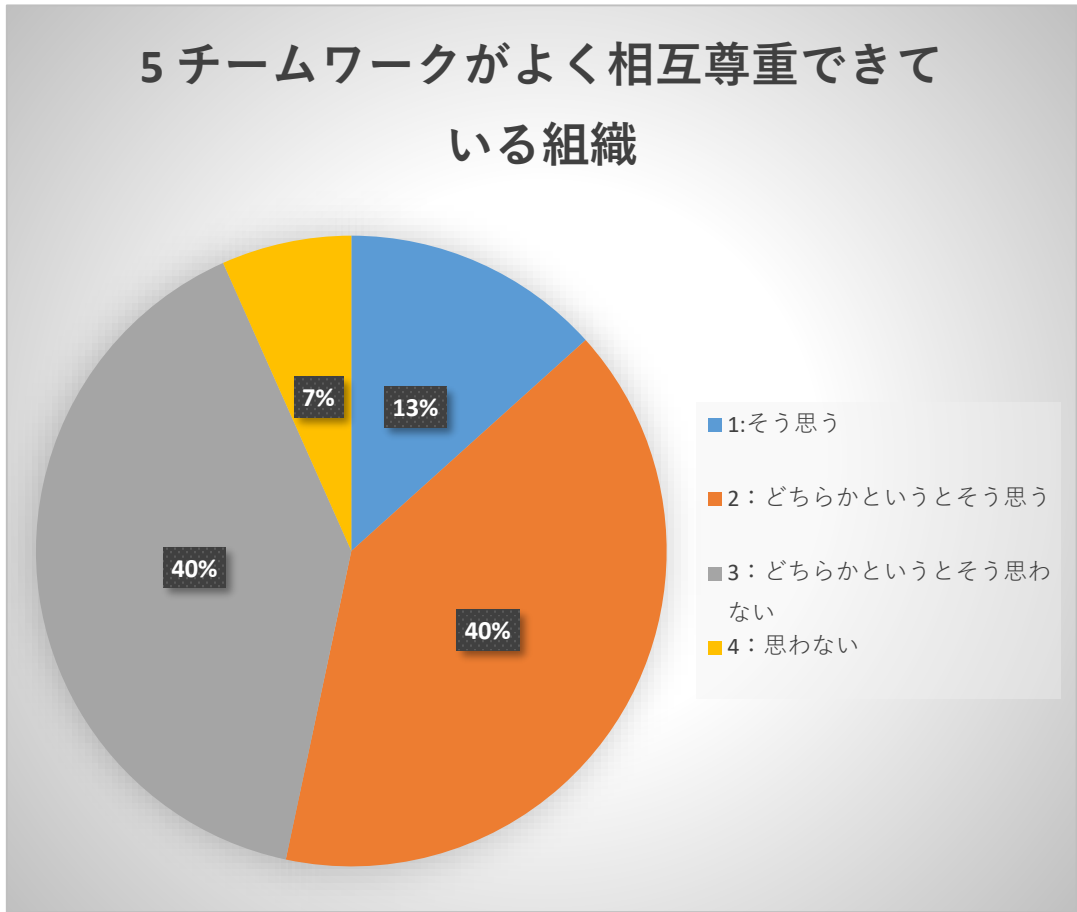
3 卒直に自分の意見が言える環境だと  
感じている



4 コミュニケーションが円滑な組織

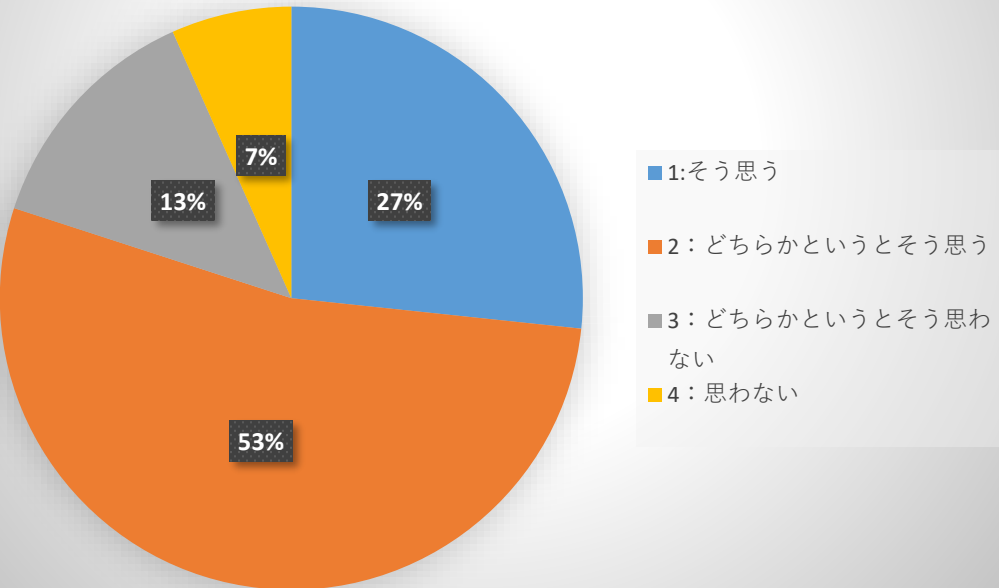


経験年数  
0～5年目

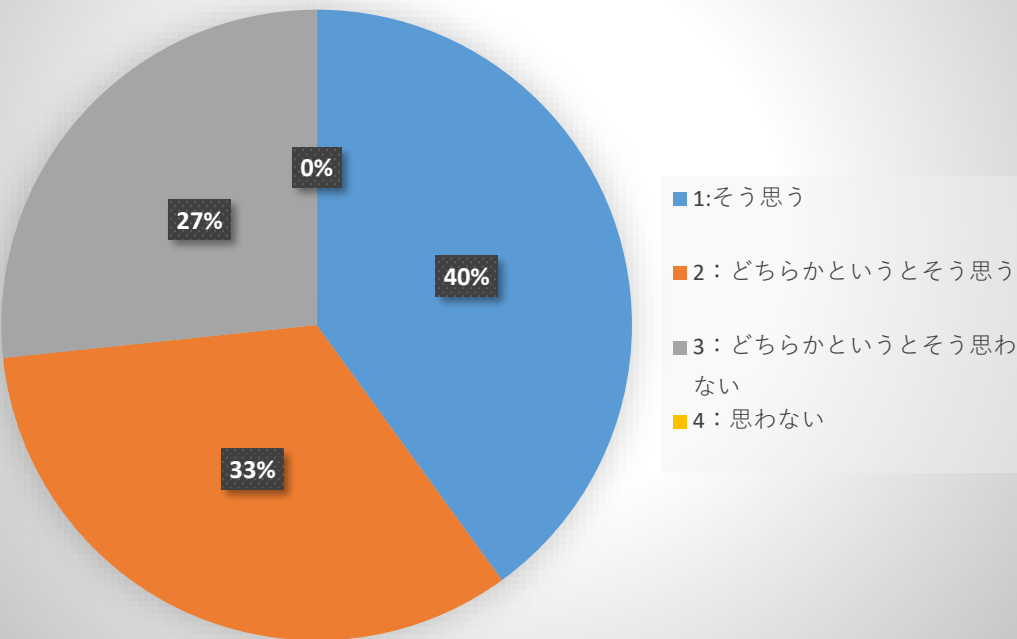


経験年数  
0～5年目

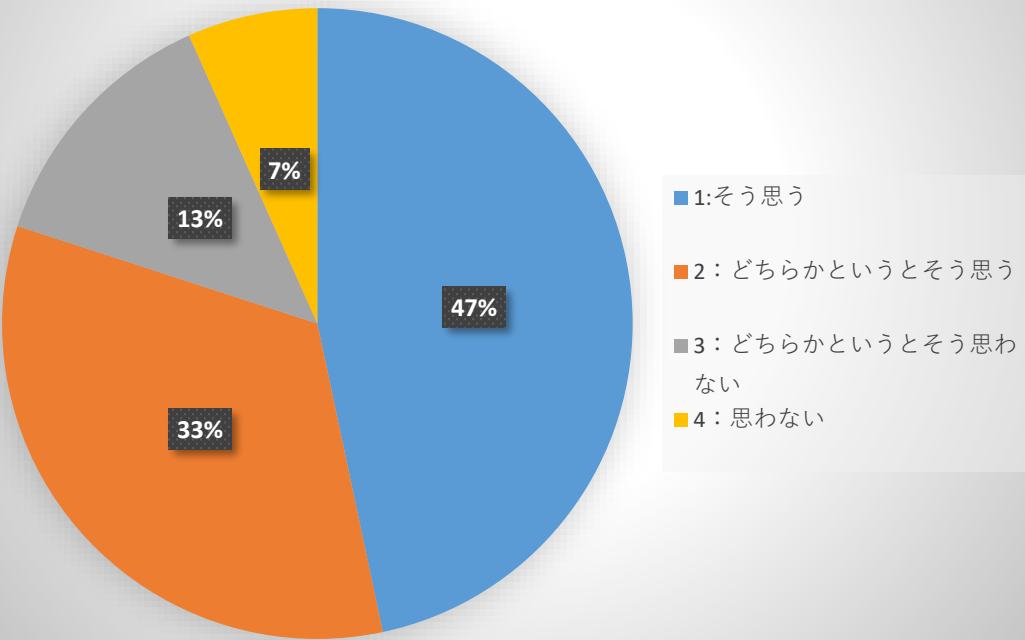
11 上司やメンバーに安心して相談できる組織風土がある (上司：副主任以上)



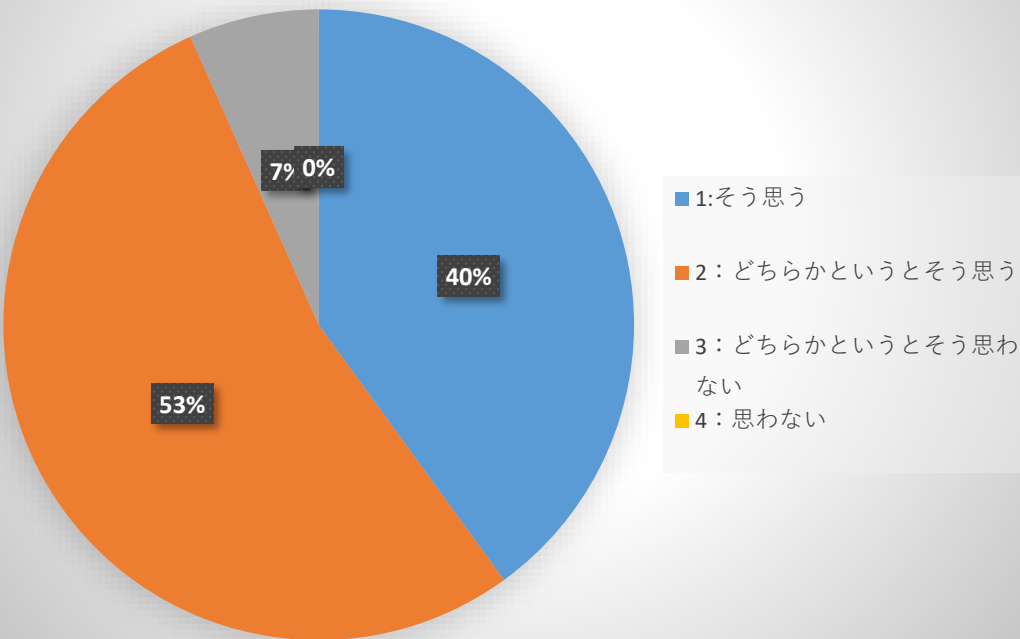
12 上司との相性がよいと感じられる (上司：副主任以上)



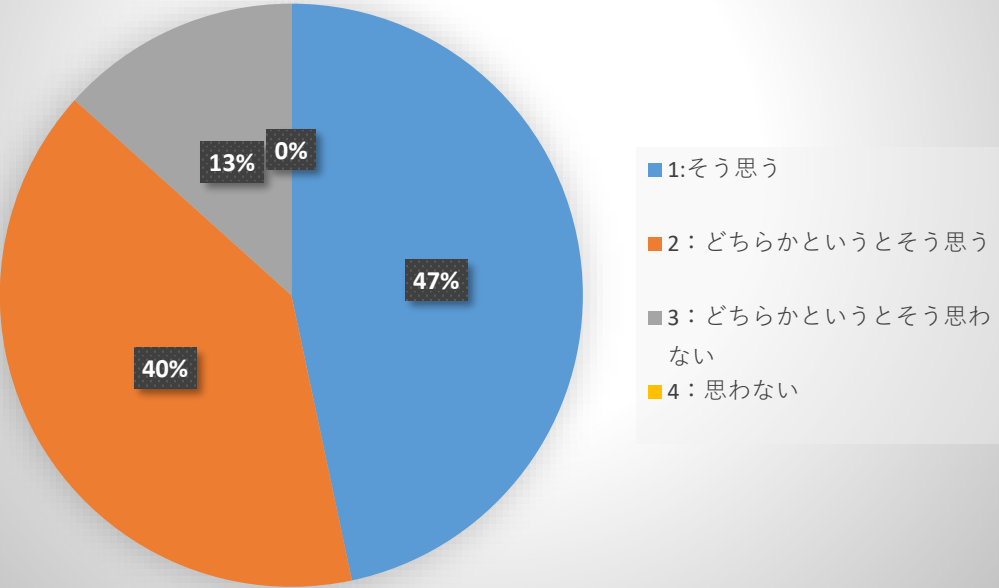
13 上司は困ったときに頼れる存在だ (上司：副主任以上)



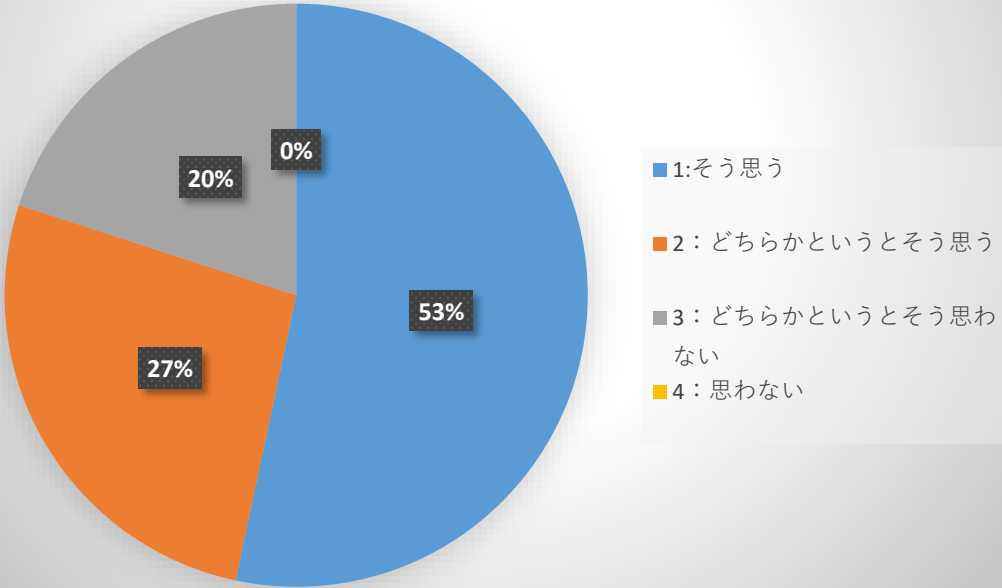
14 上司の指示や指導は適切であると感じられる (上司：副主任以上)



15 上司は成長につながる指摘やフィードバックをしてくれる (上司：副主任以上)

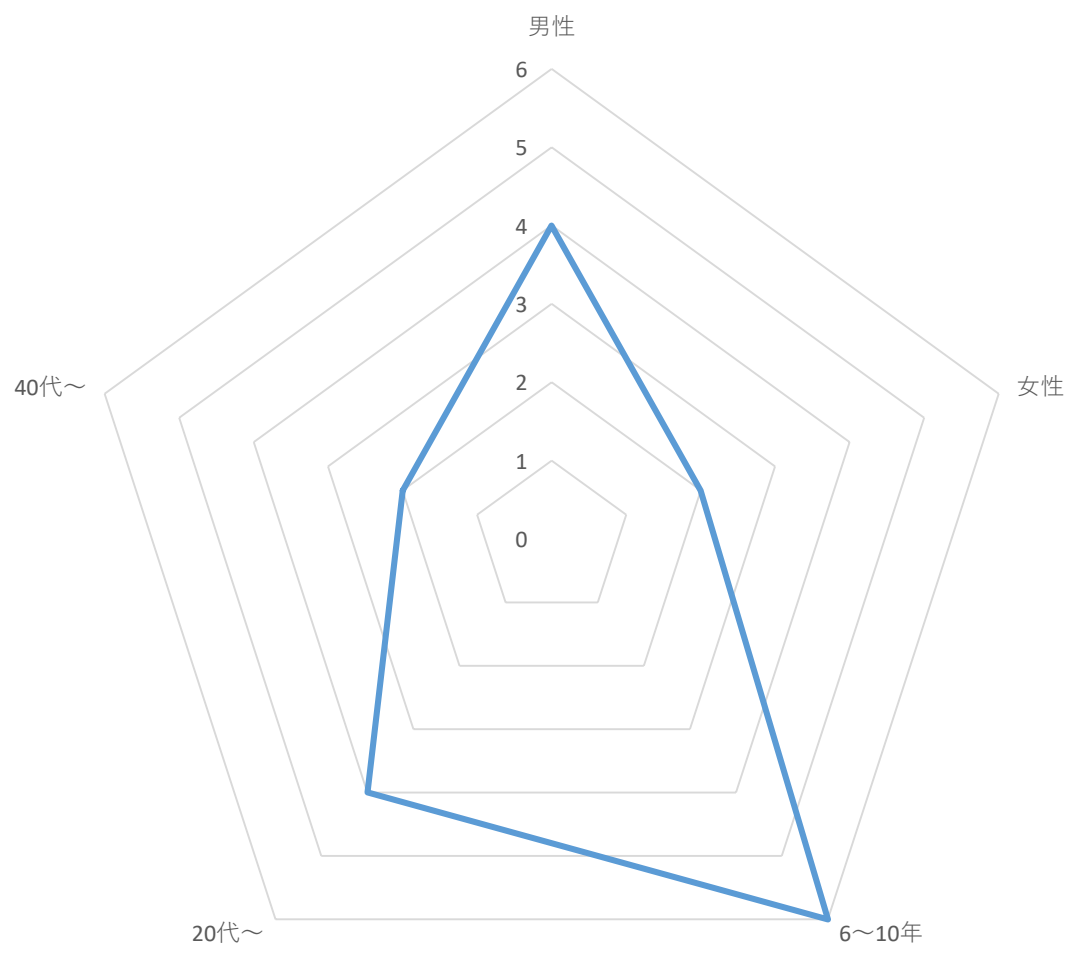


16 上司と業務上に必要な連携やコミュニケーションができています (上司：副主任以上)

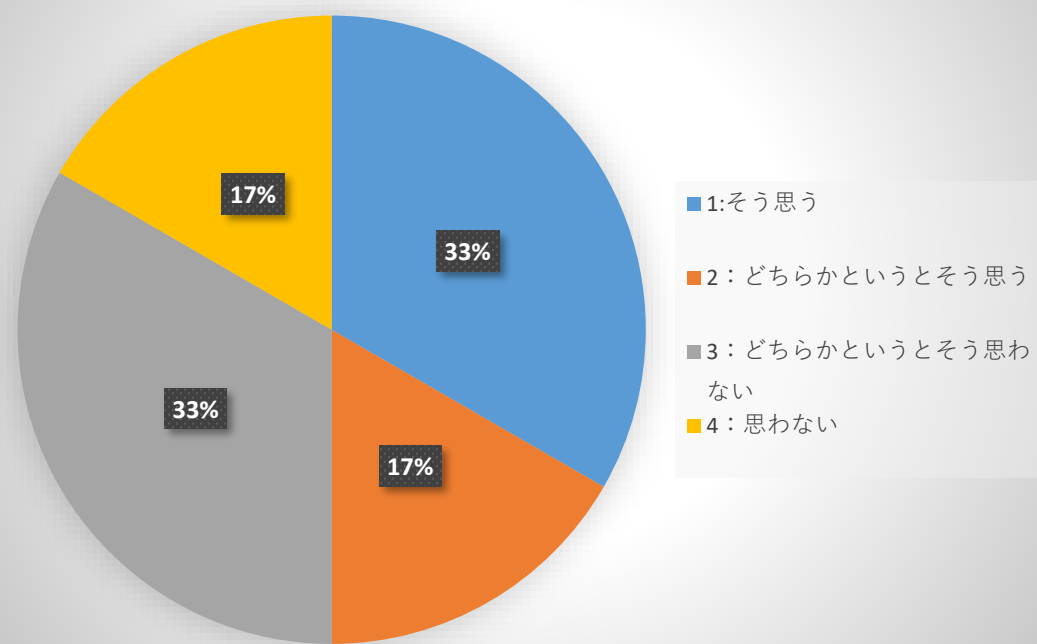




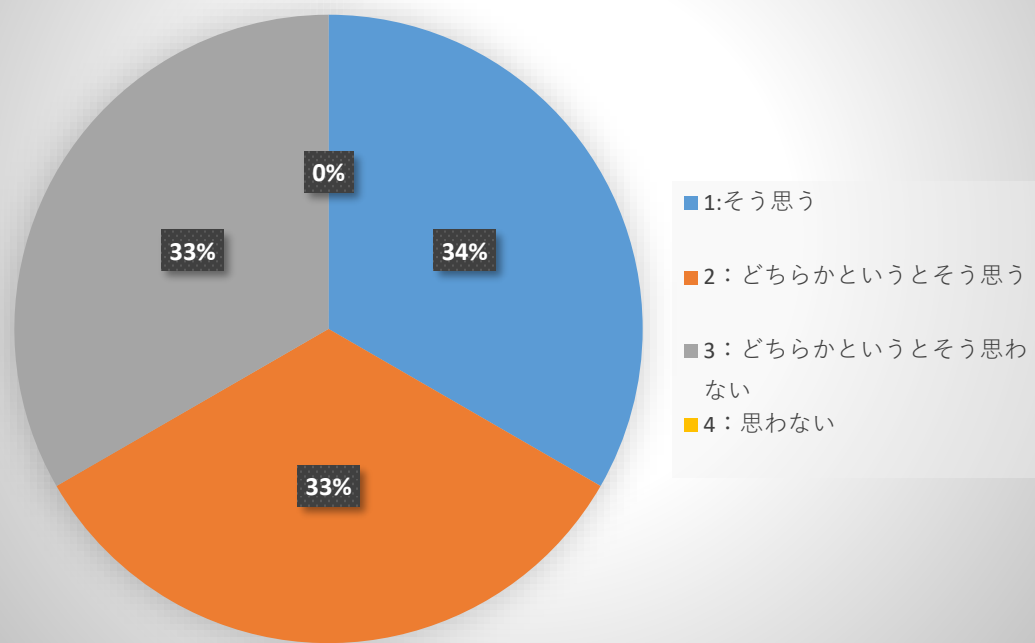
経験年数  
6～10年目



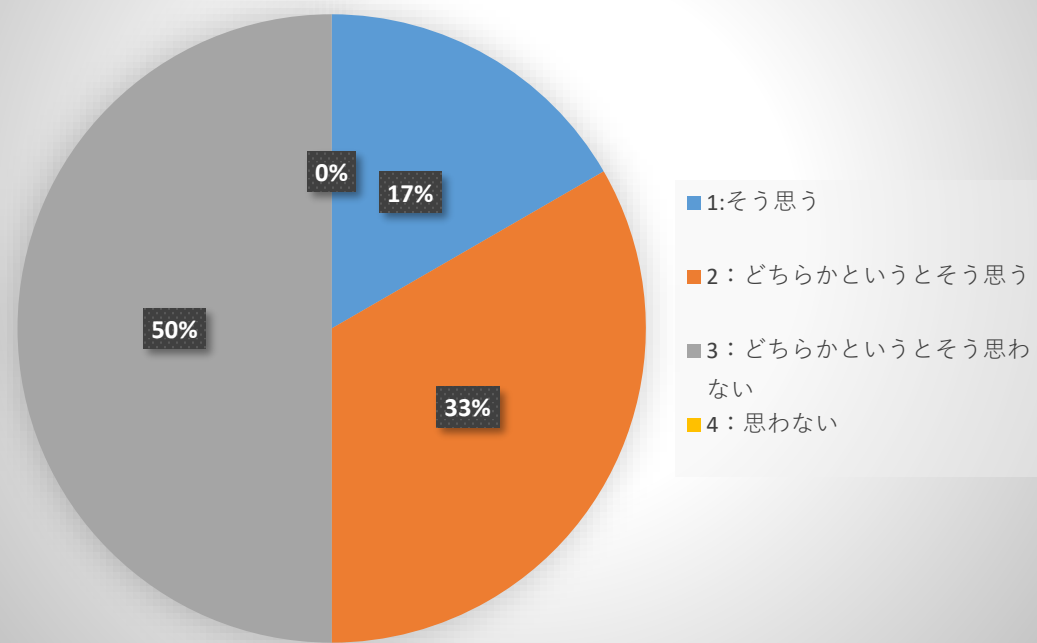
1 社内の人間関係は良好である



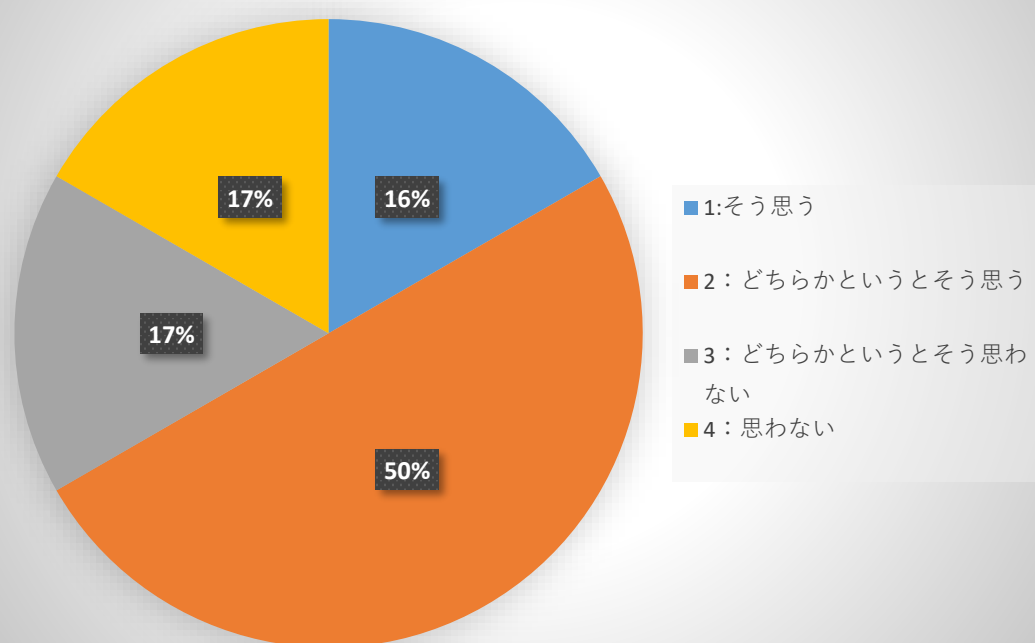
2 チーム内でうまくコミュニケーションが  
できている



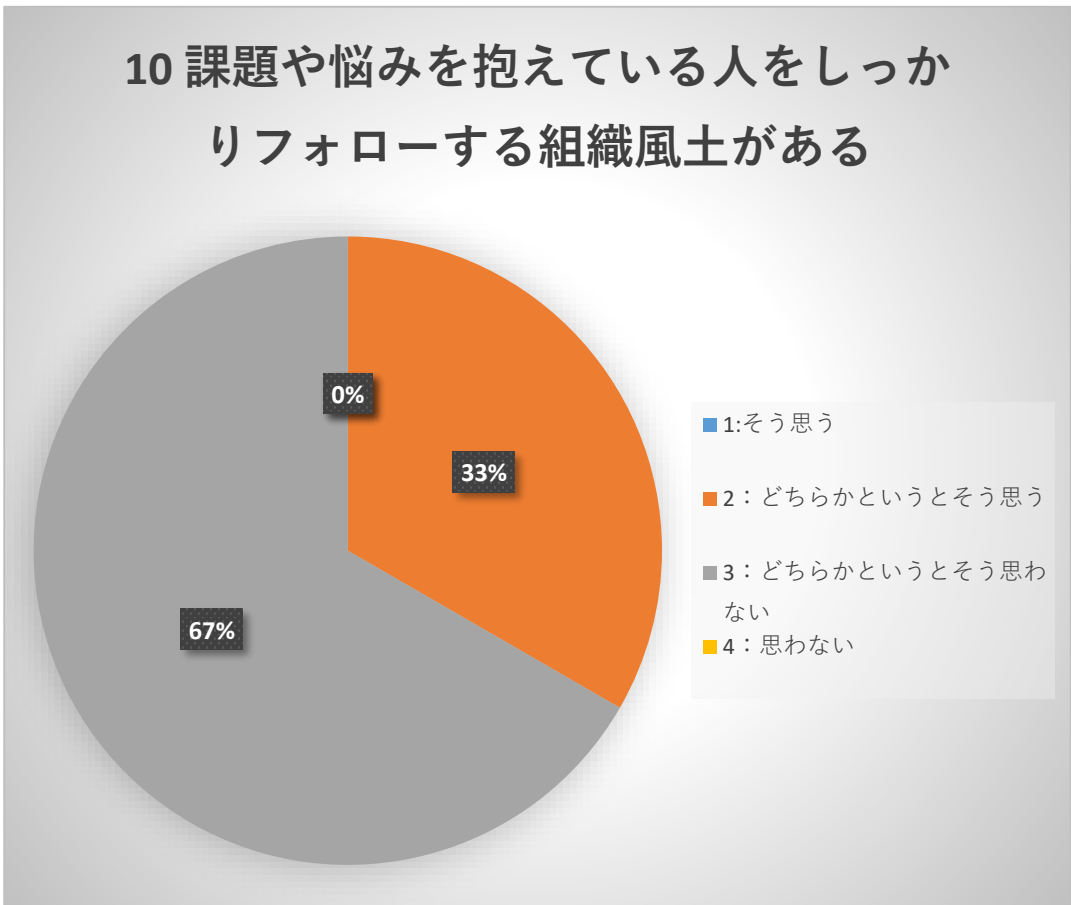
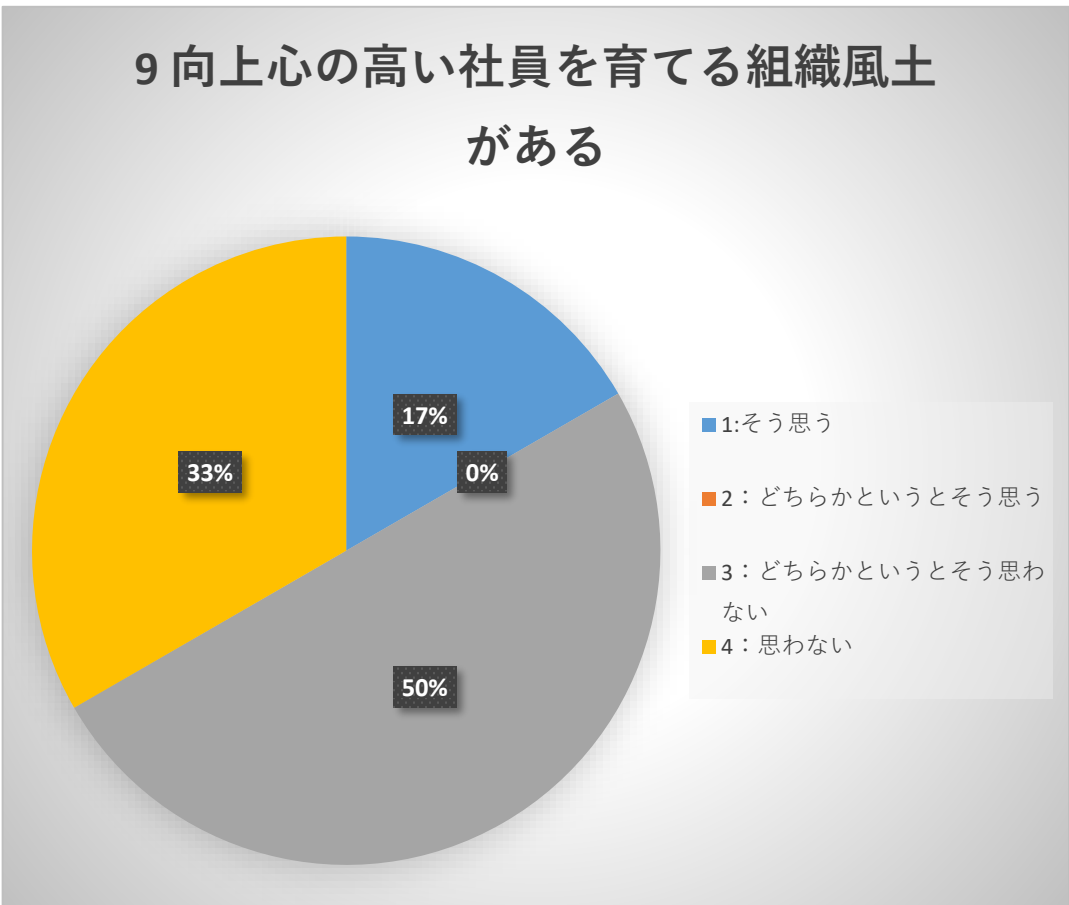
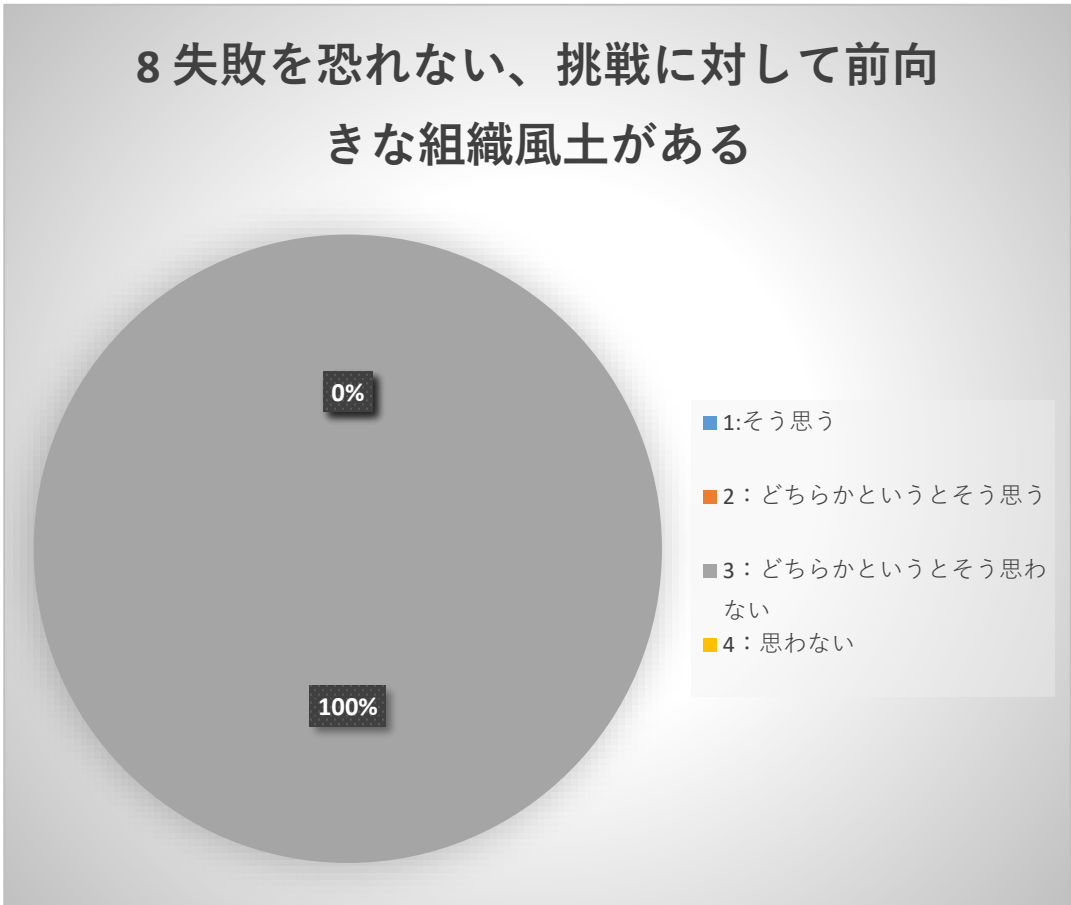
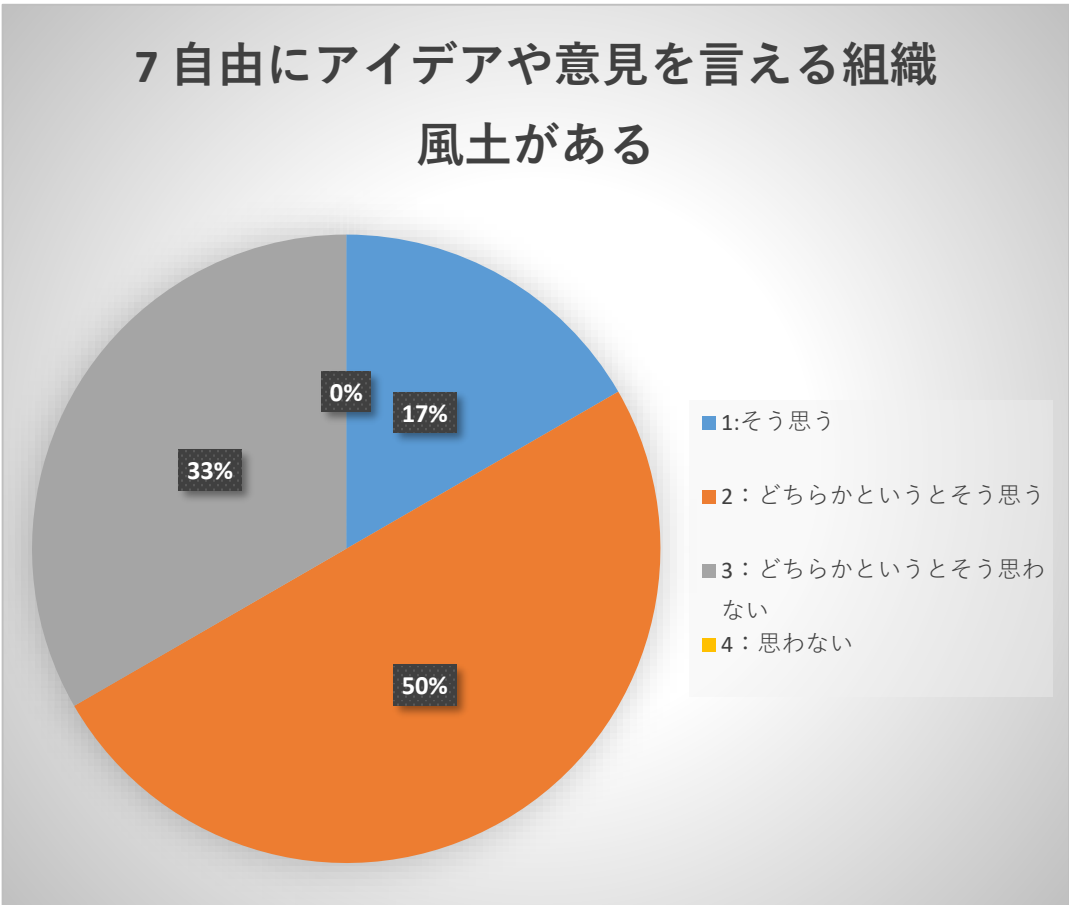
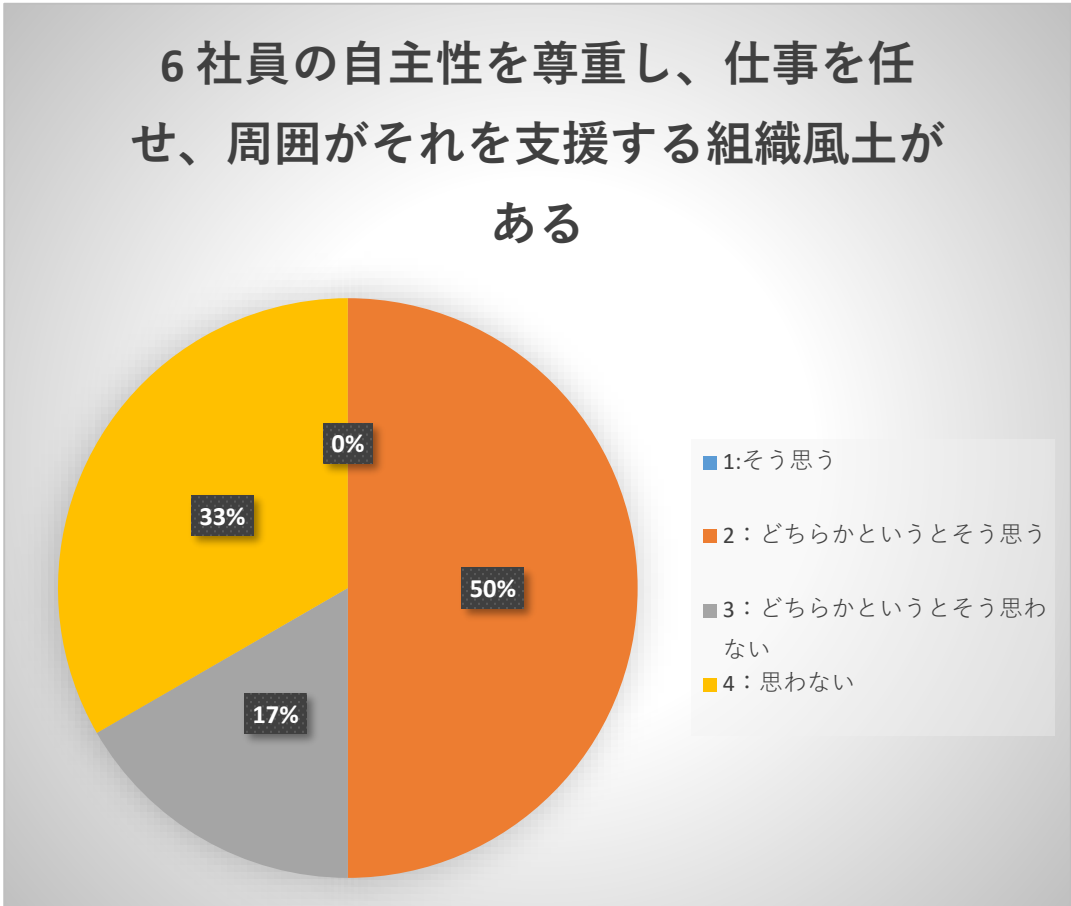
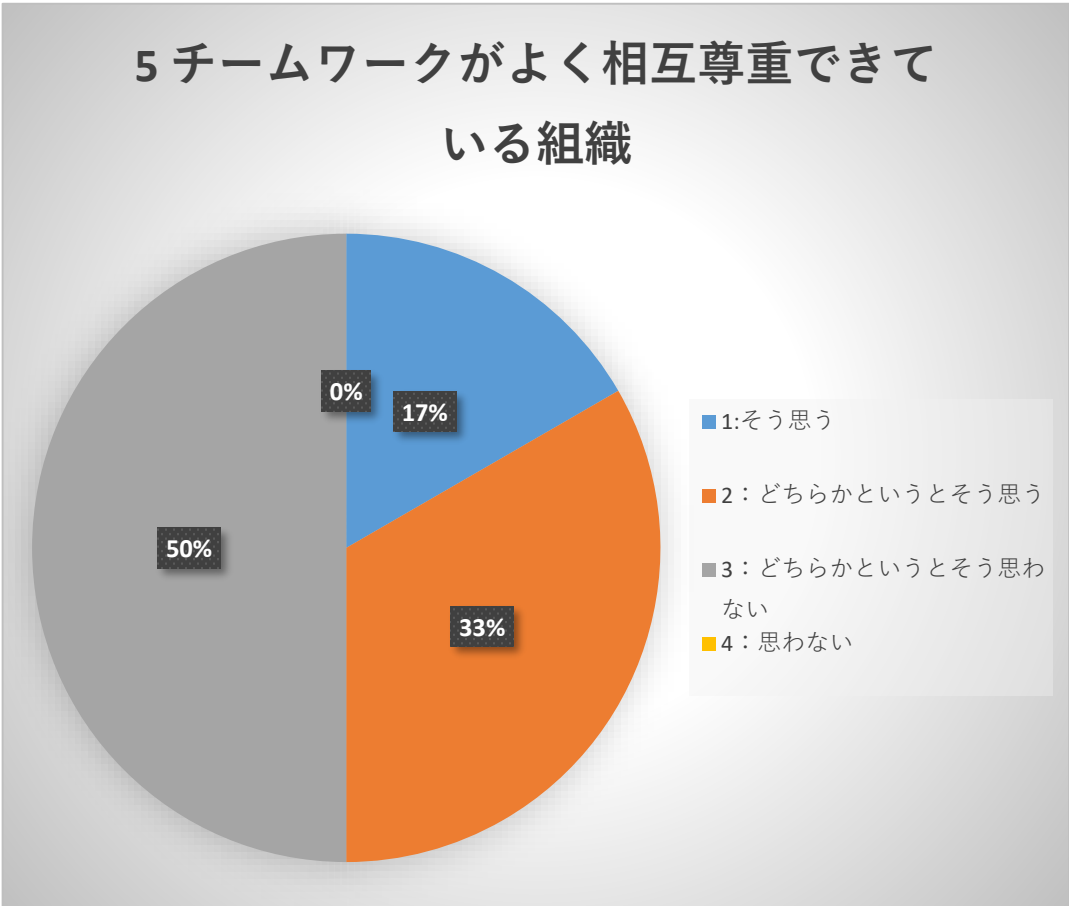
3 卒直に自分の意見が言える環境だと  
感じている



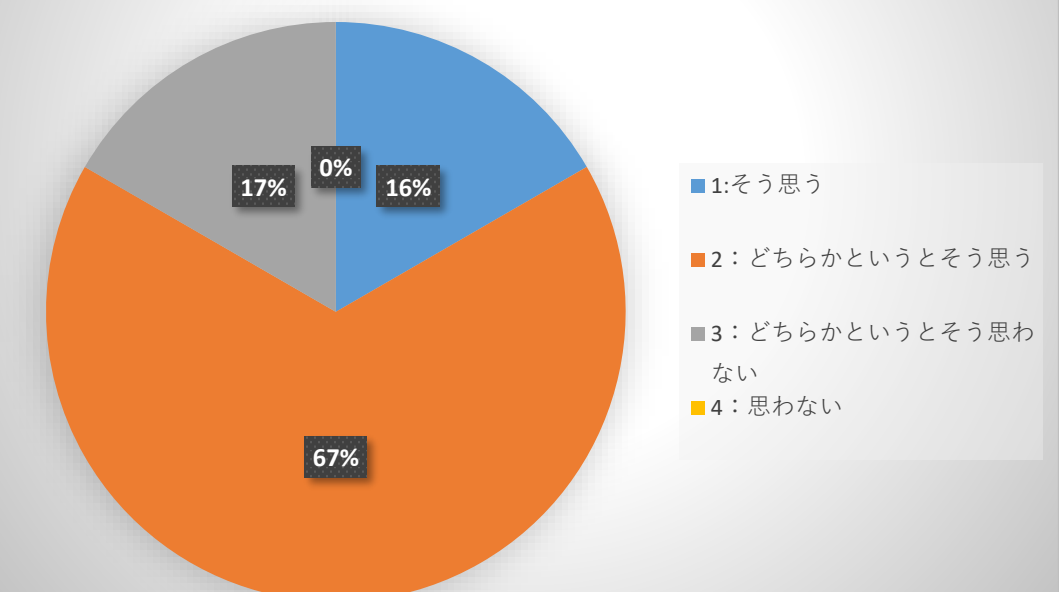
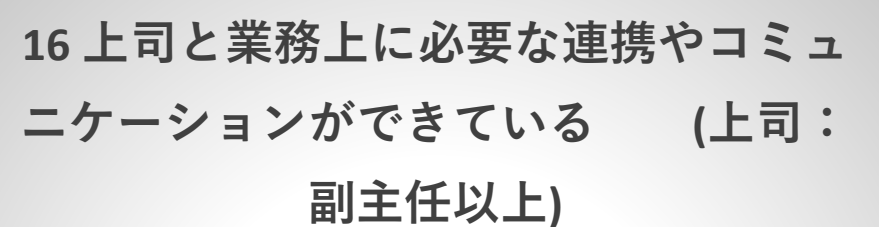
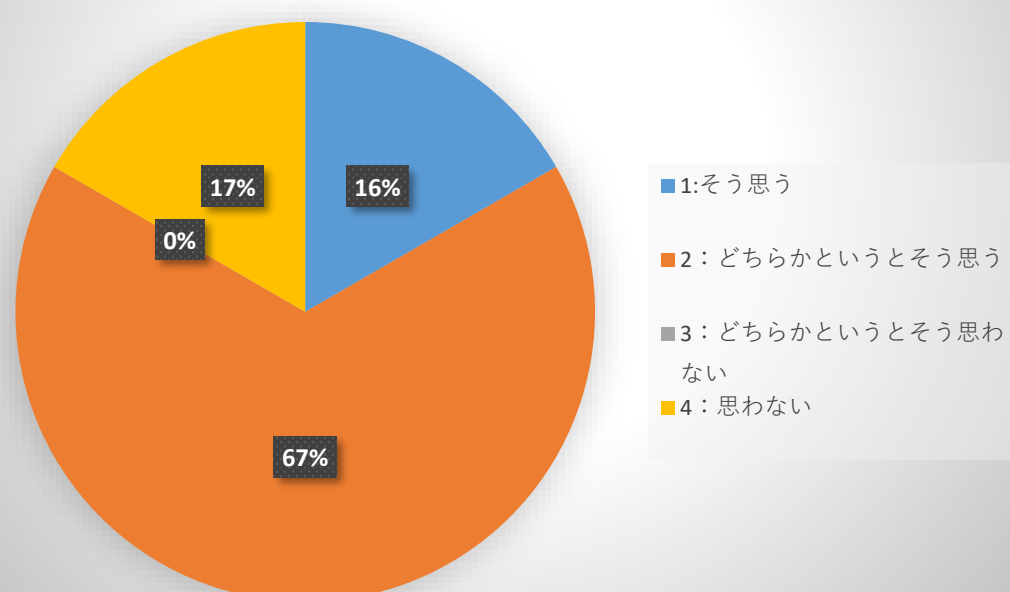
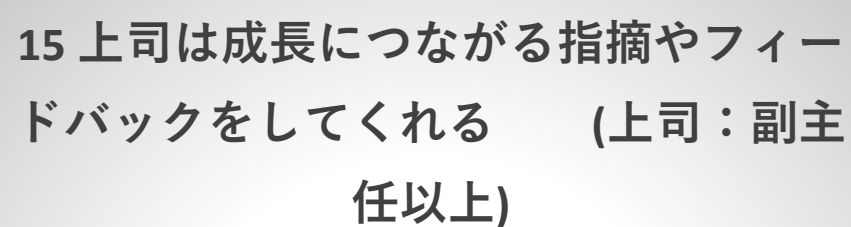
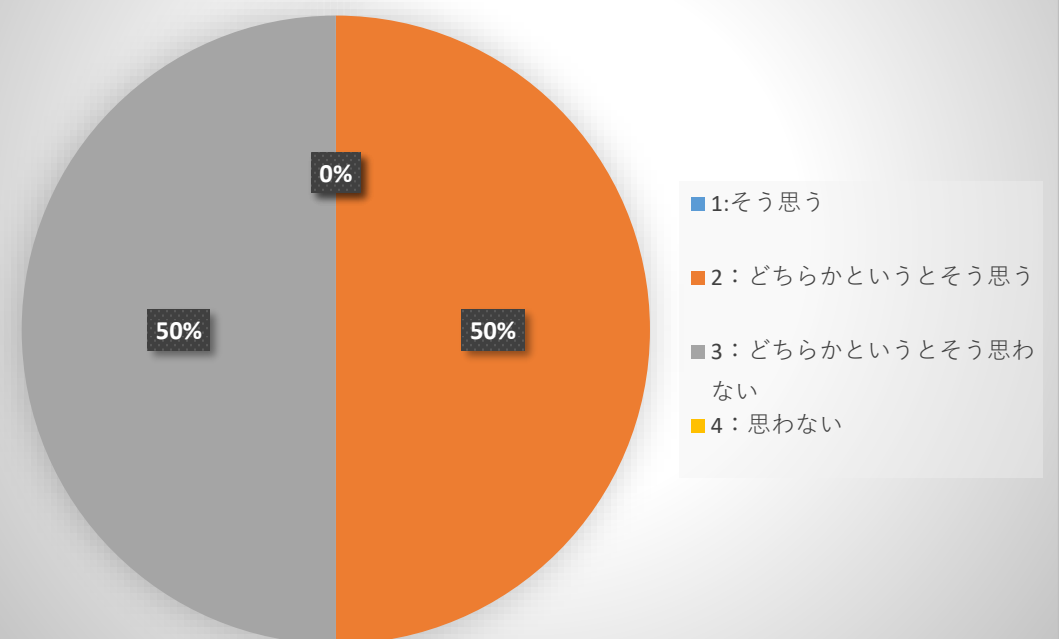
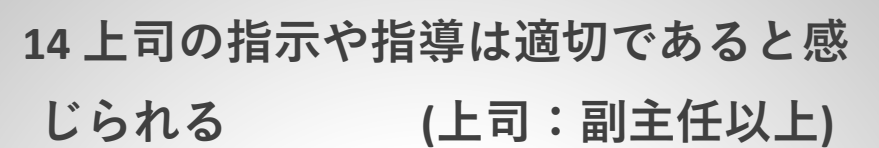
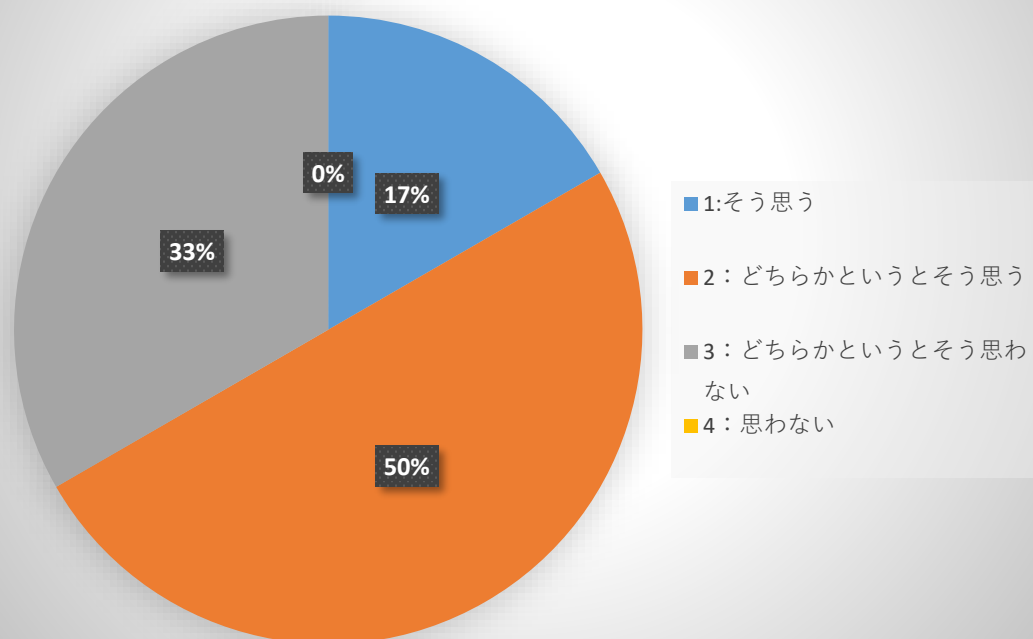
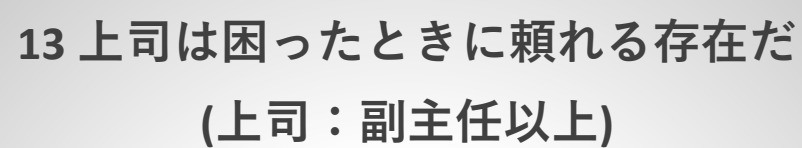
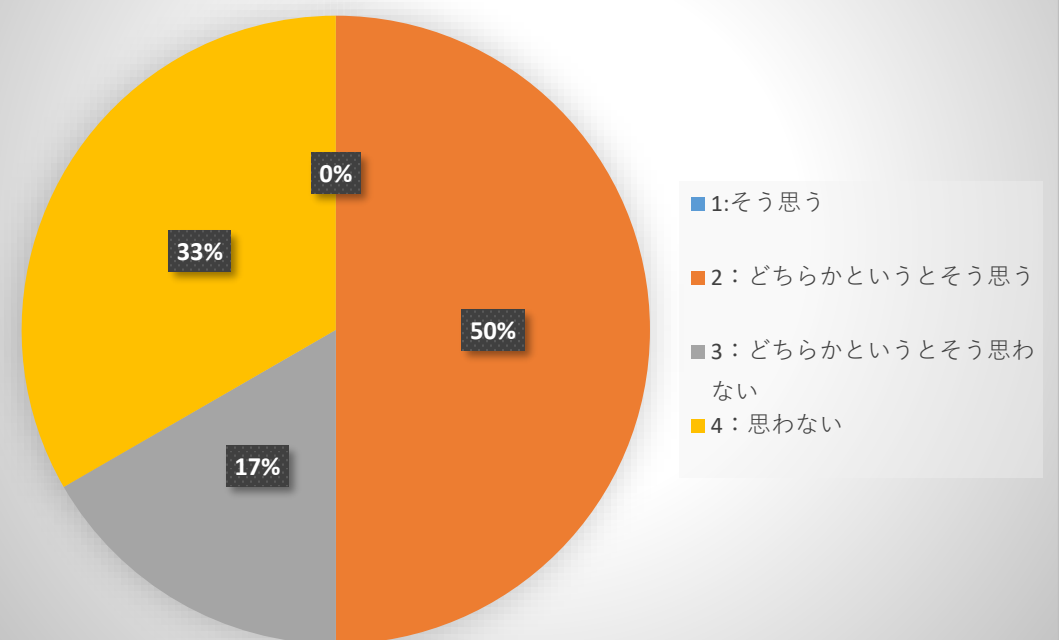
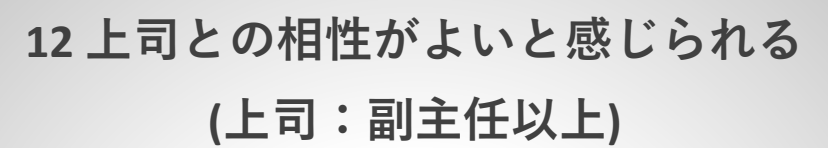
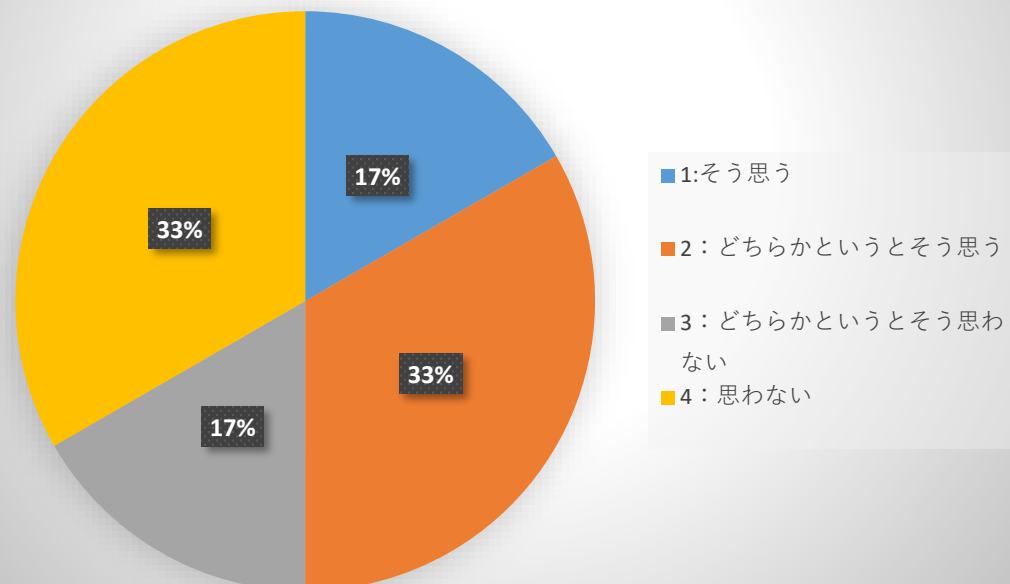
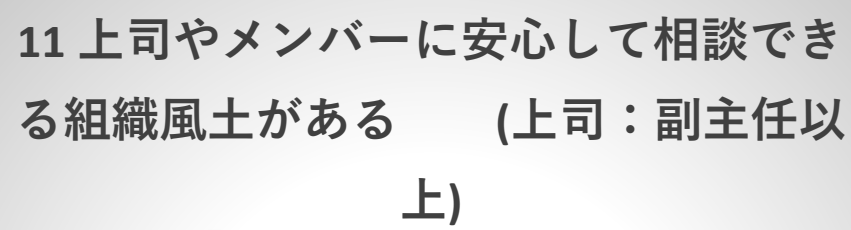
4 コミュニケーションが円滑な組織



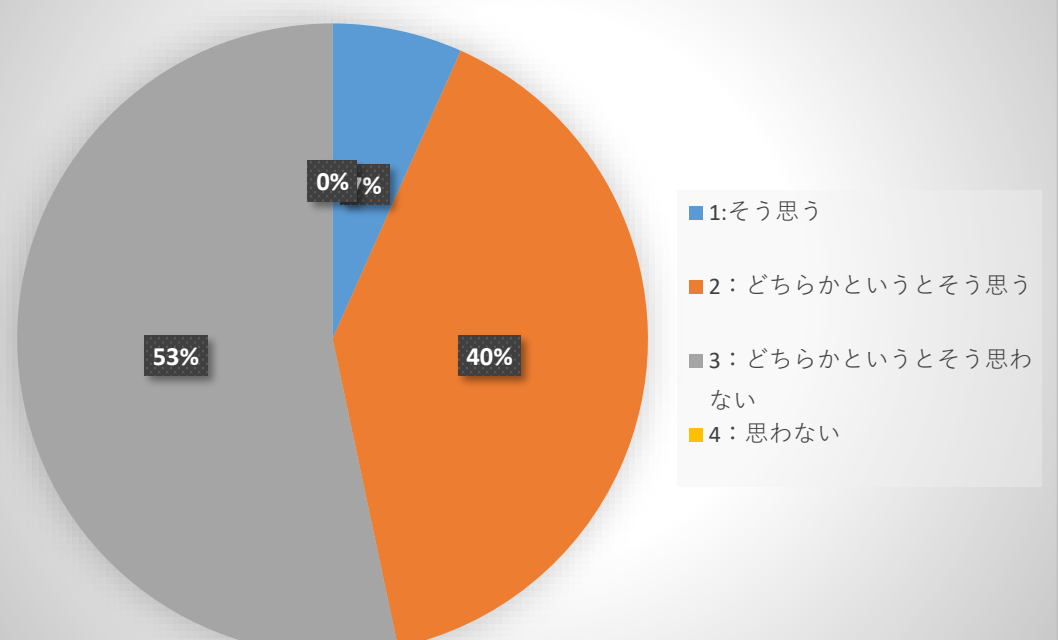
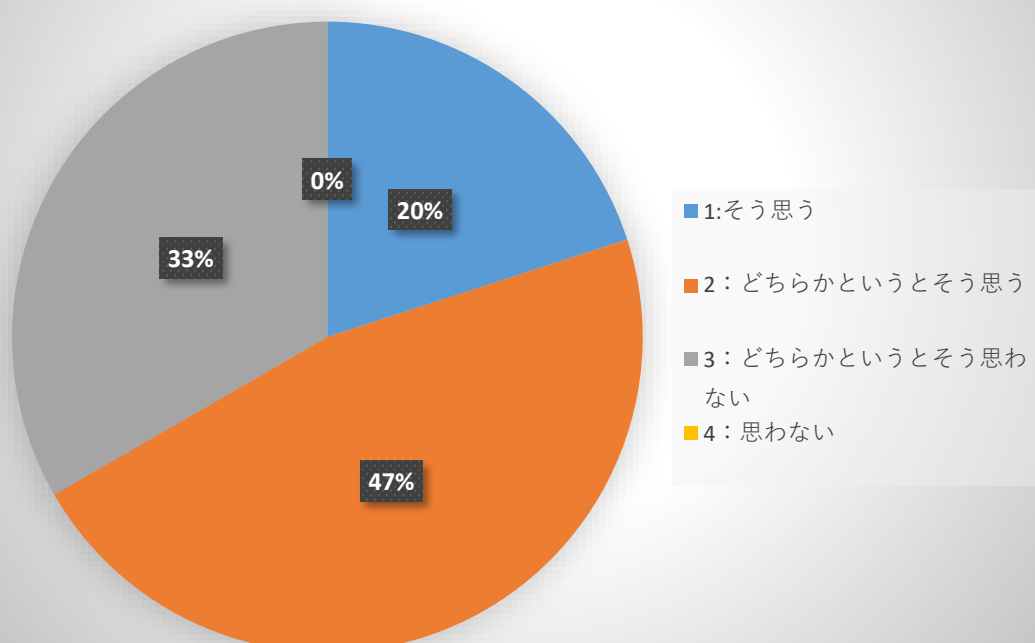
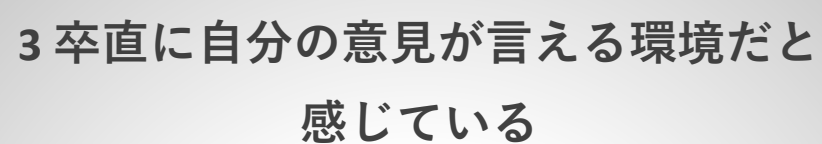
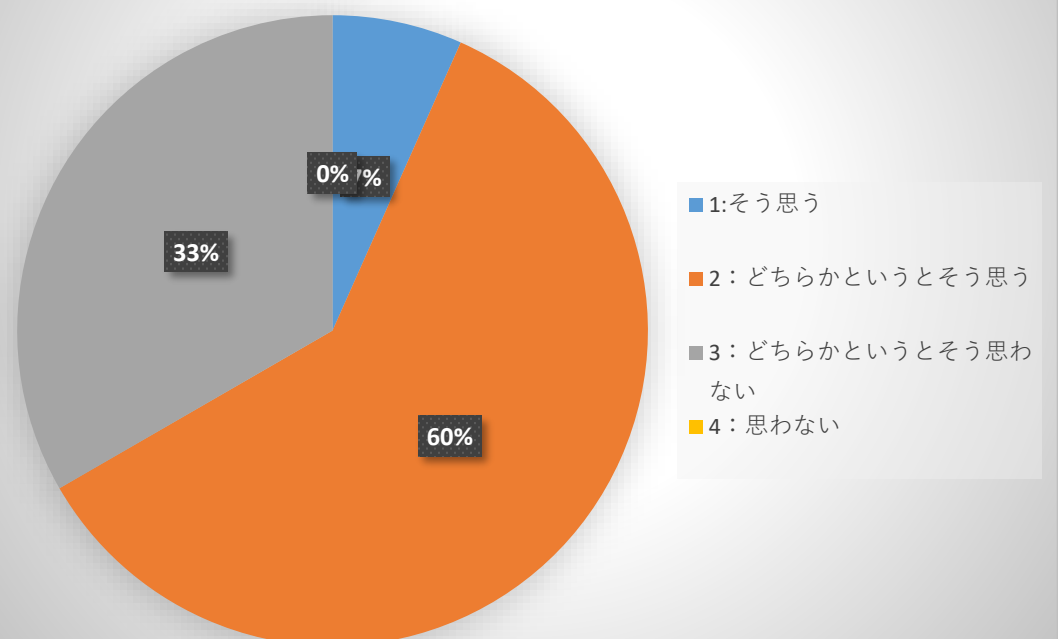
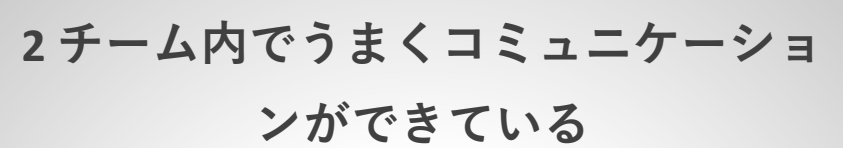
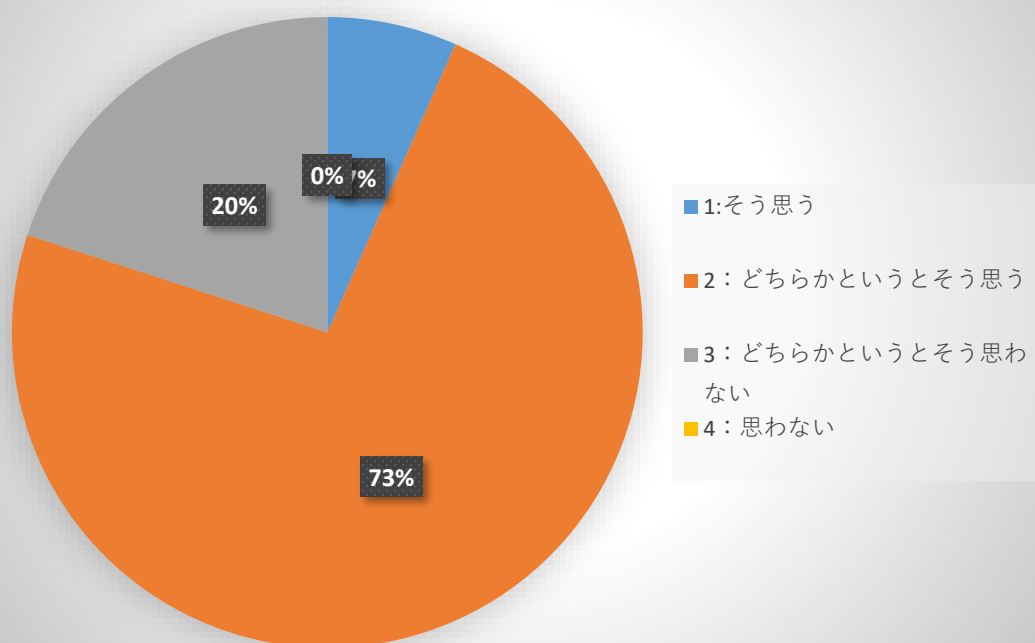
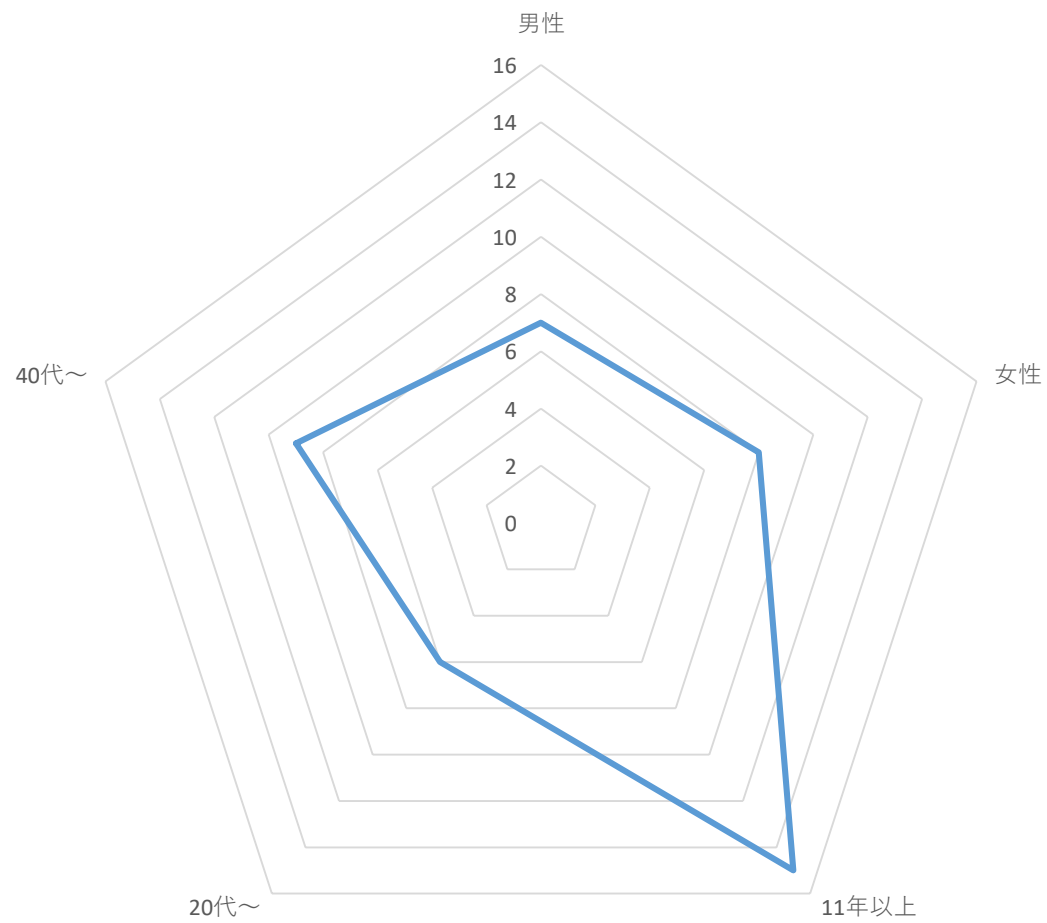
経験年数  
6～10年目



経験年数  
6～10年目

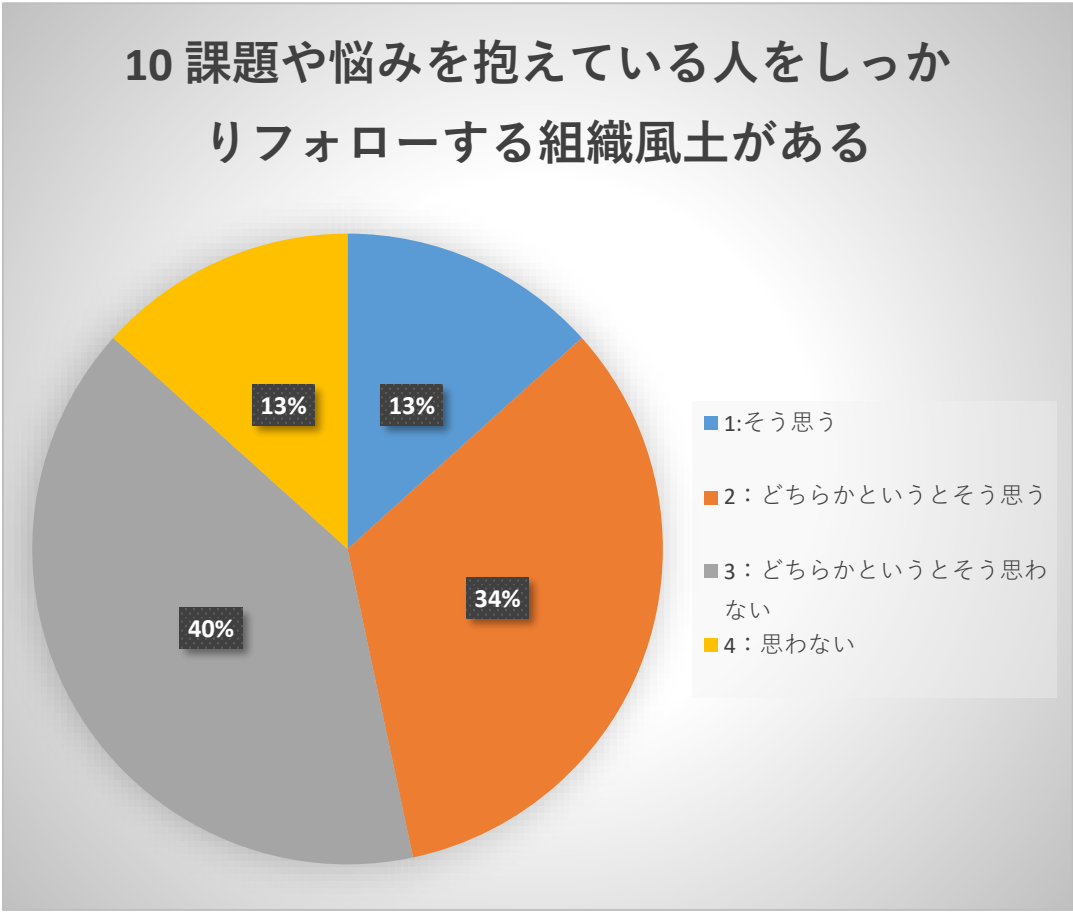
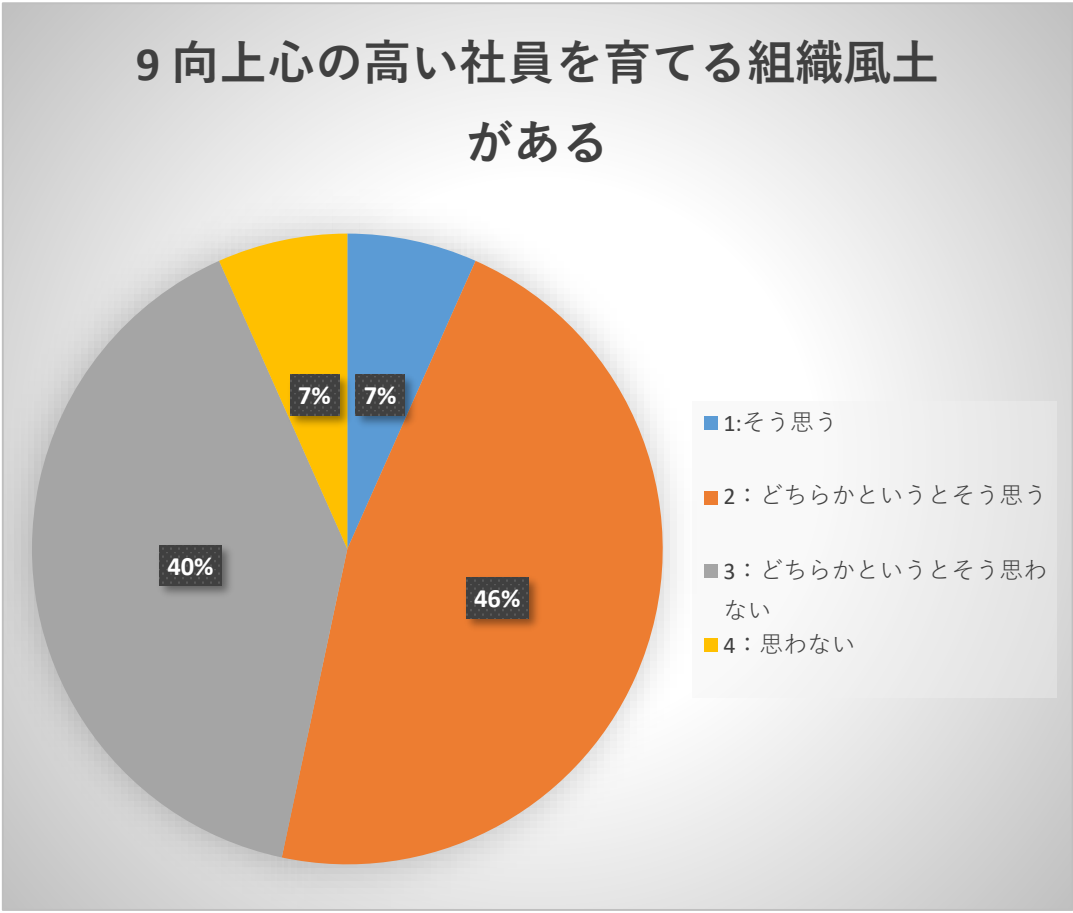
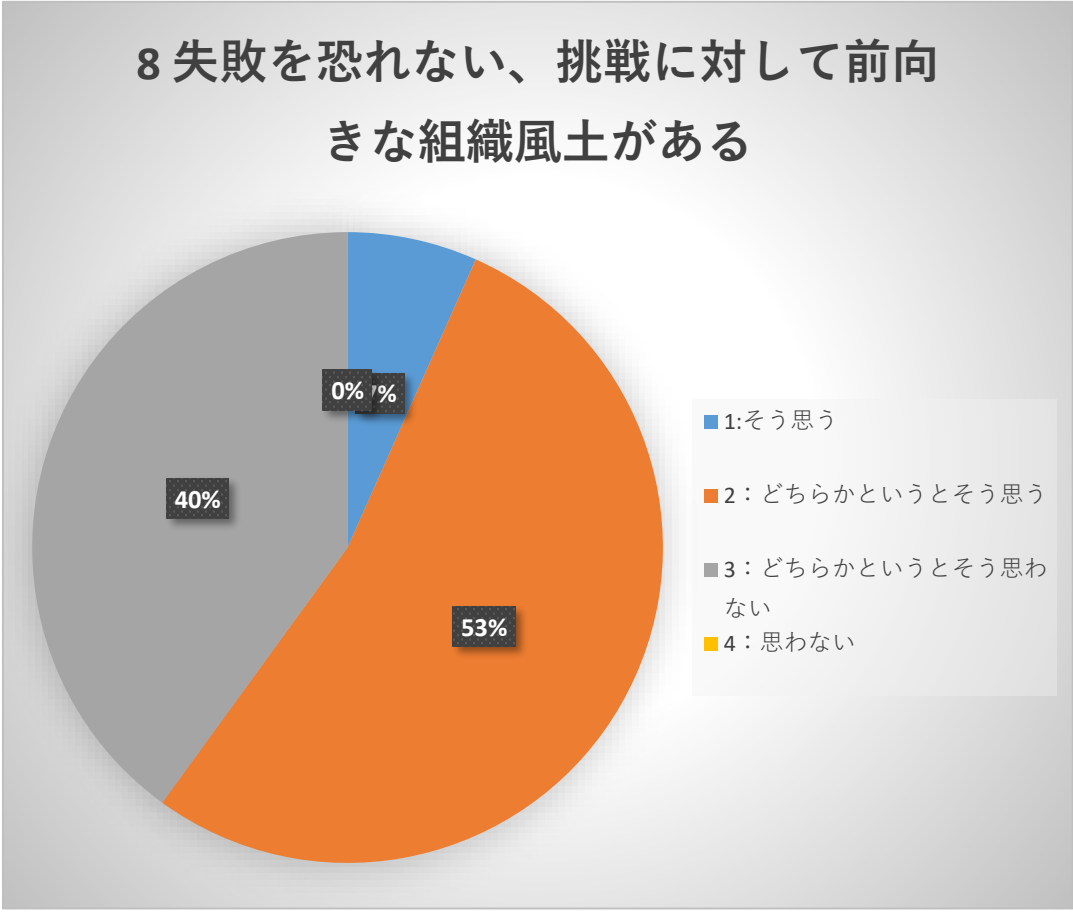
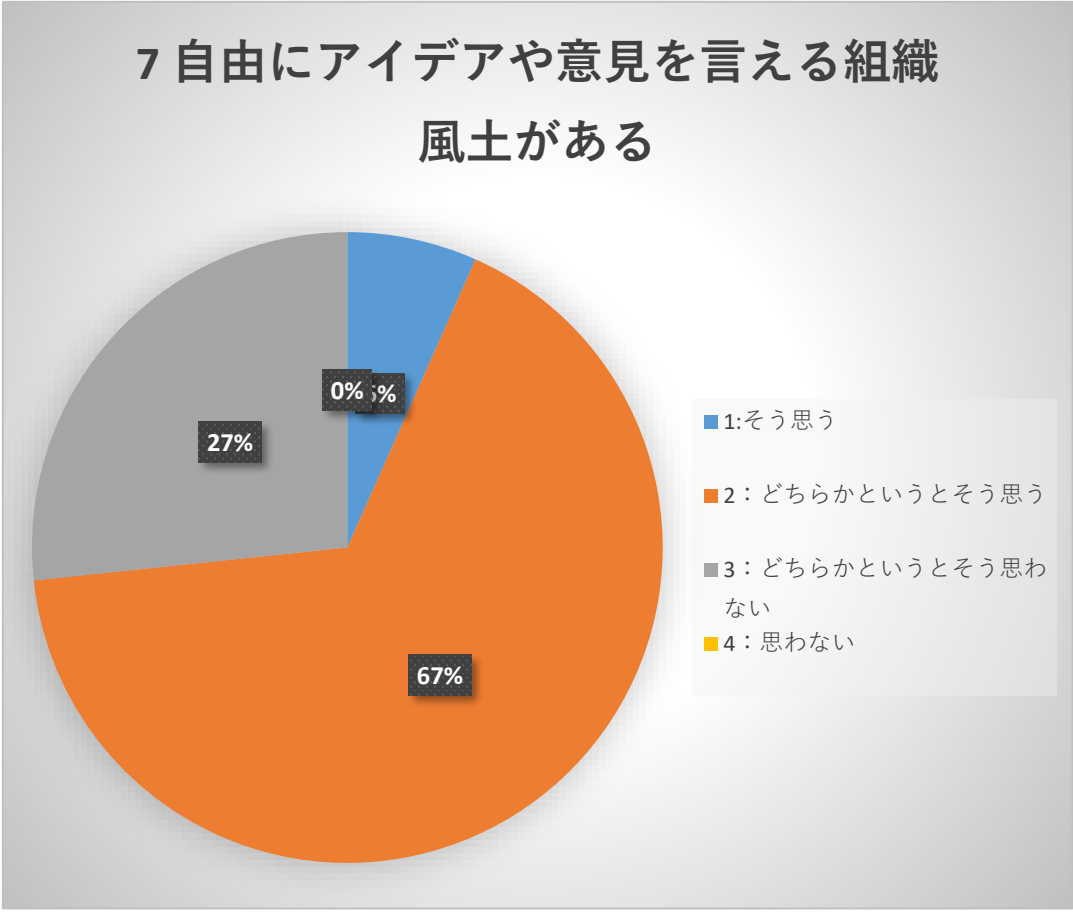
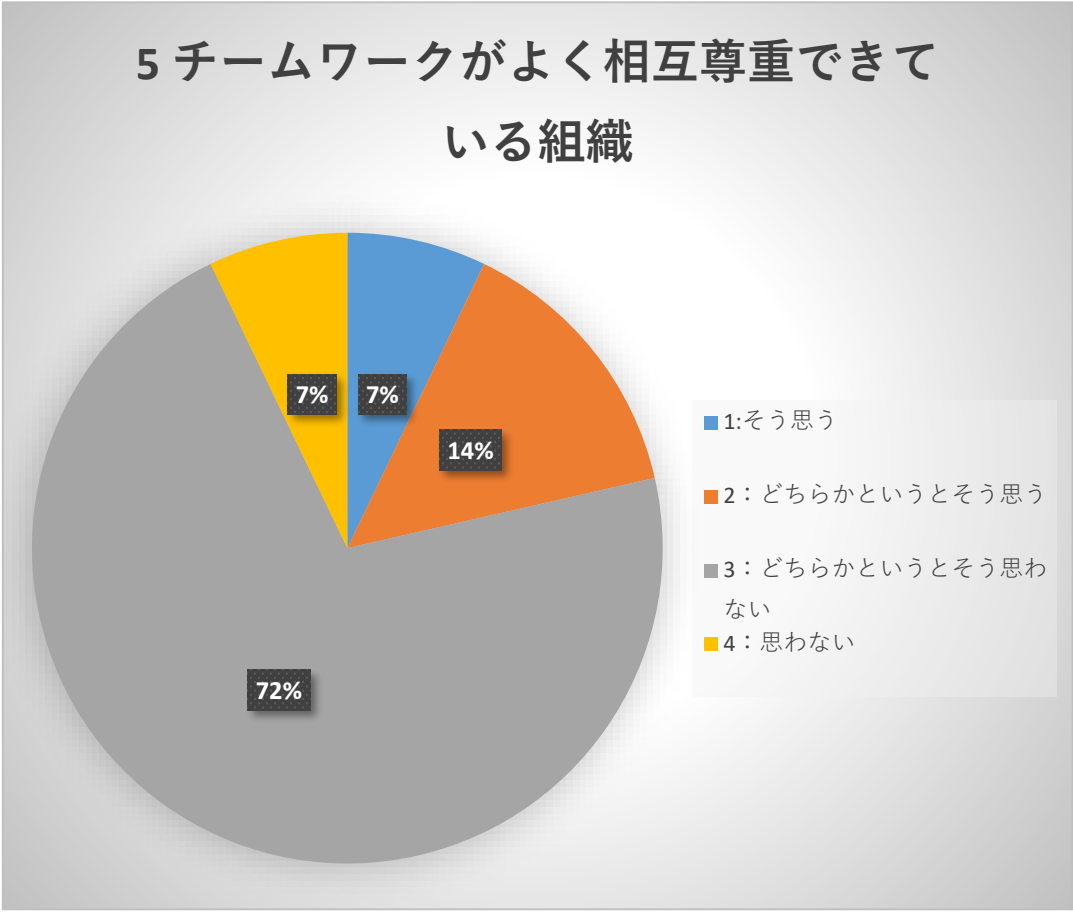


経験年数  
11年目以上

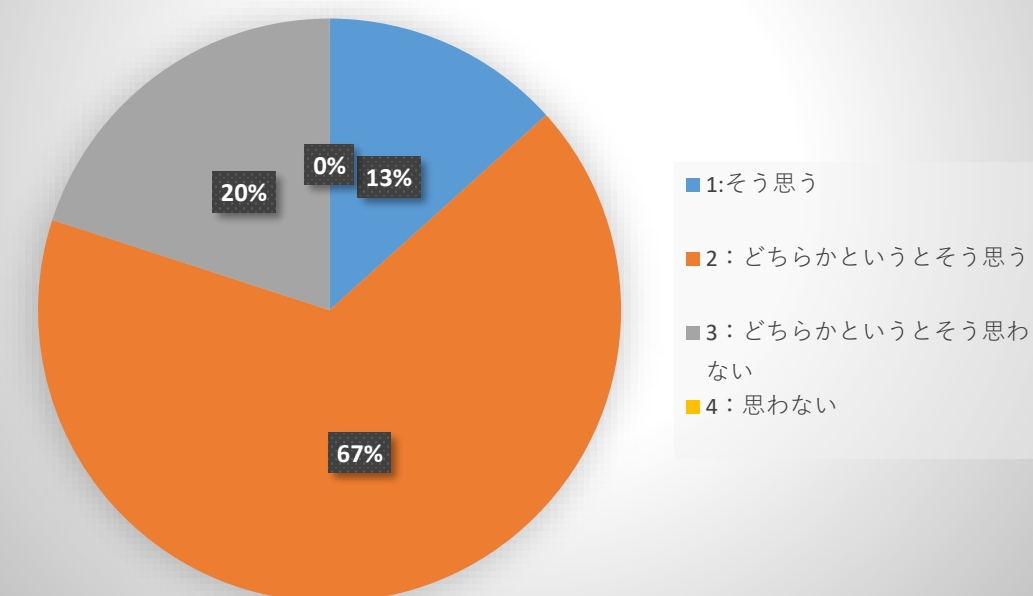
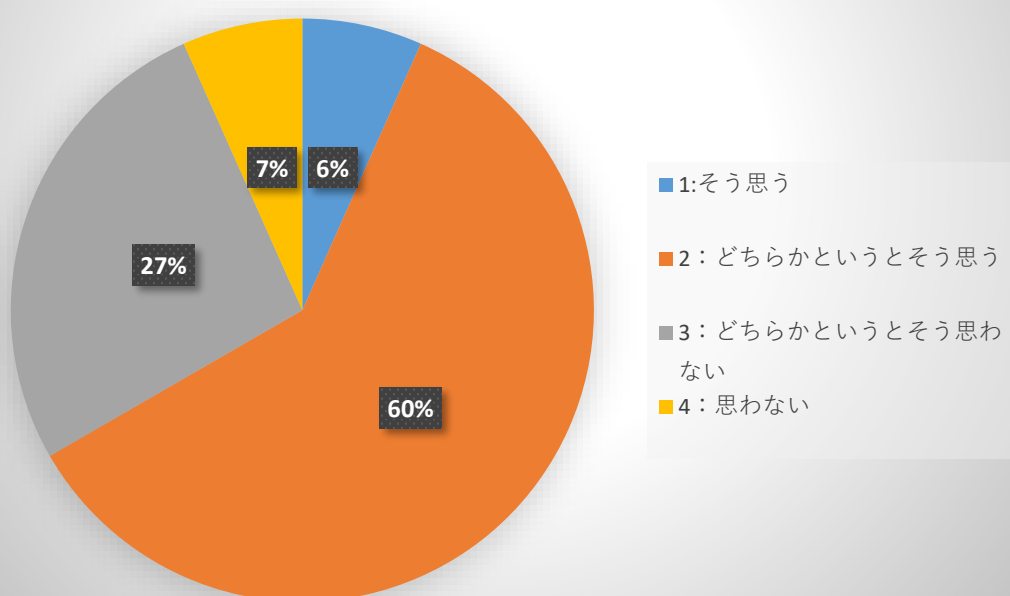
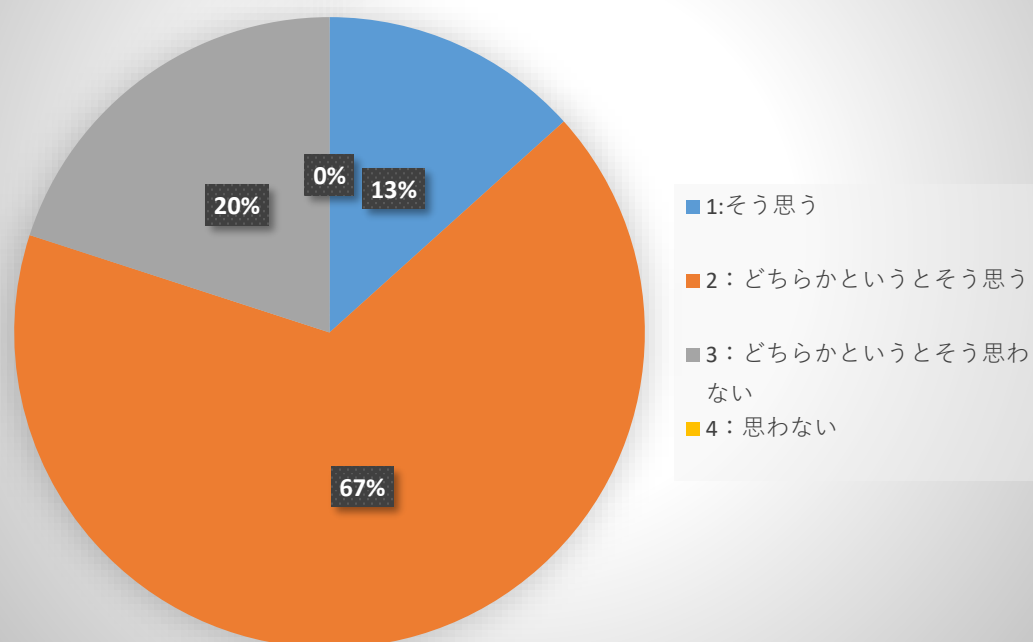
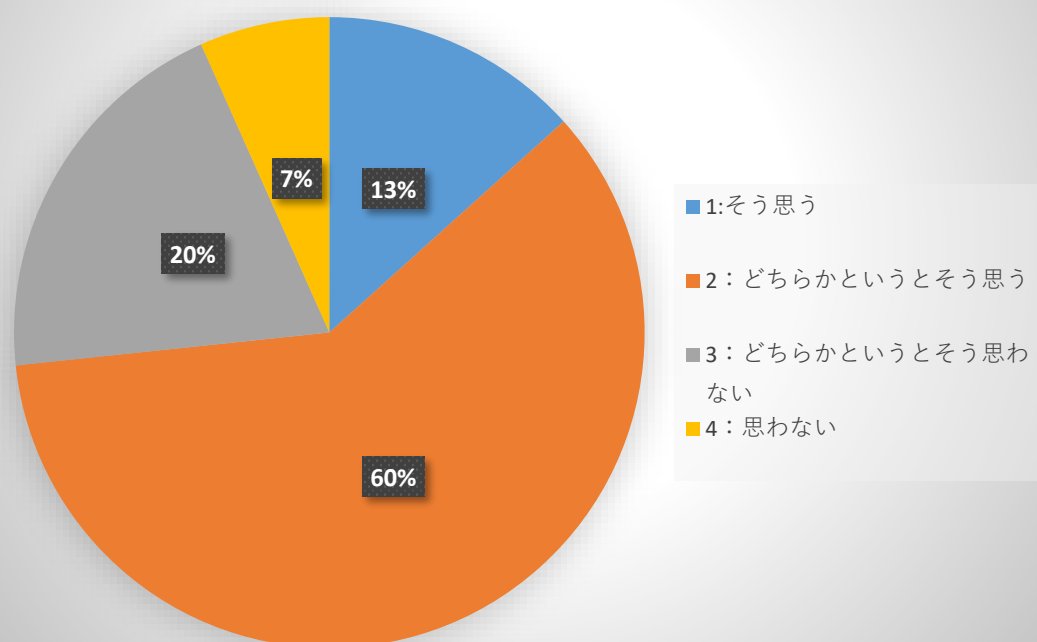
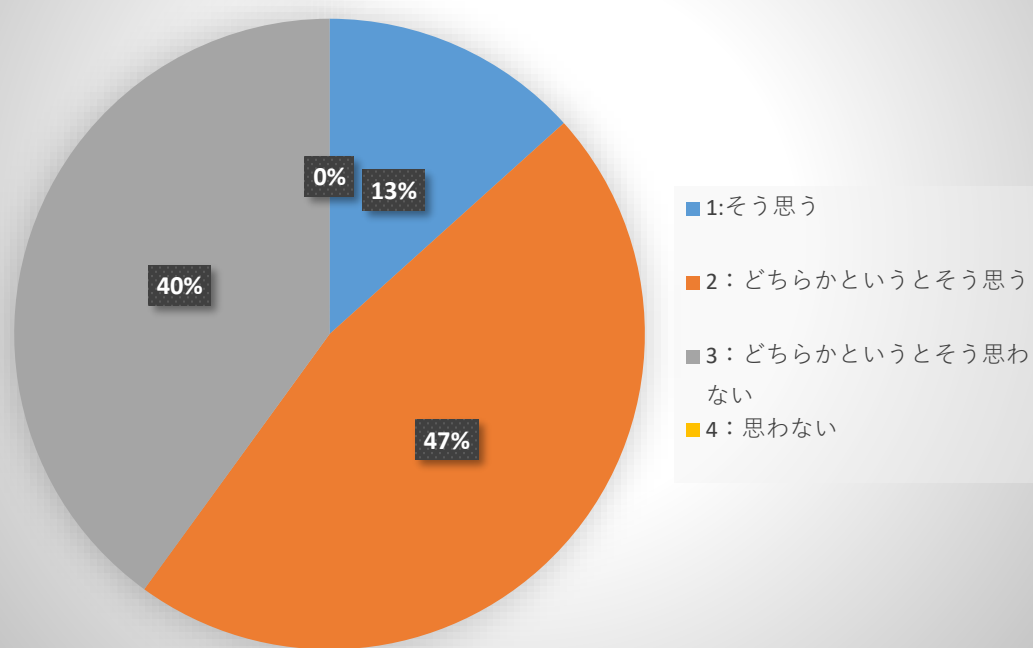
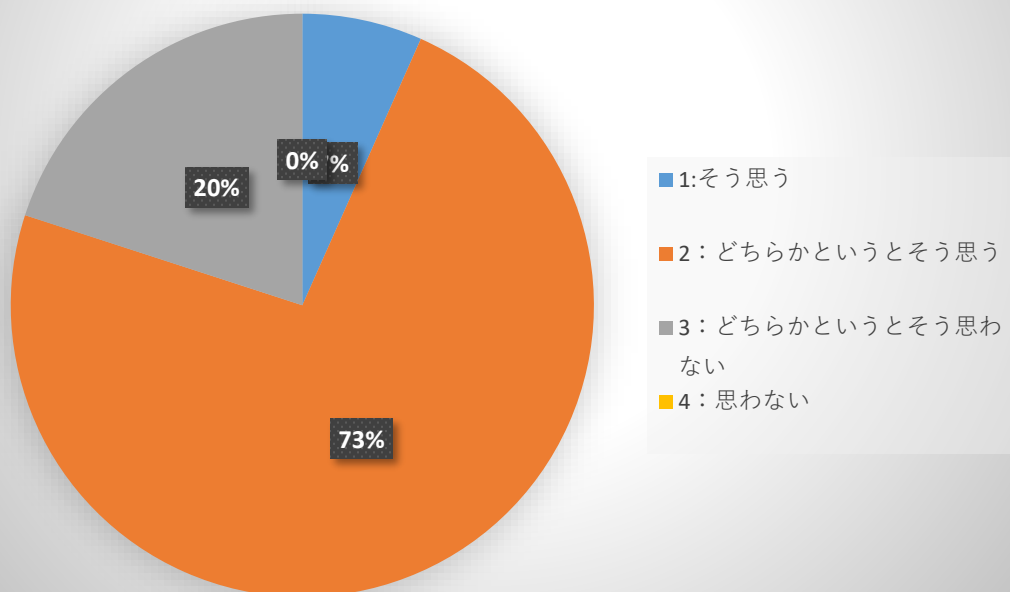




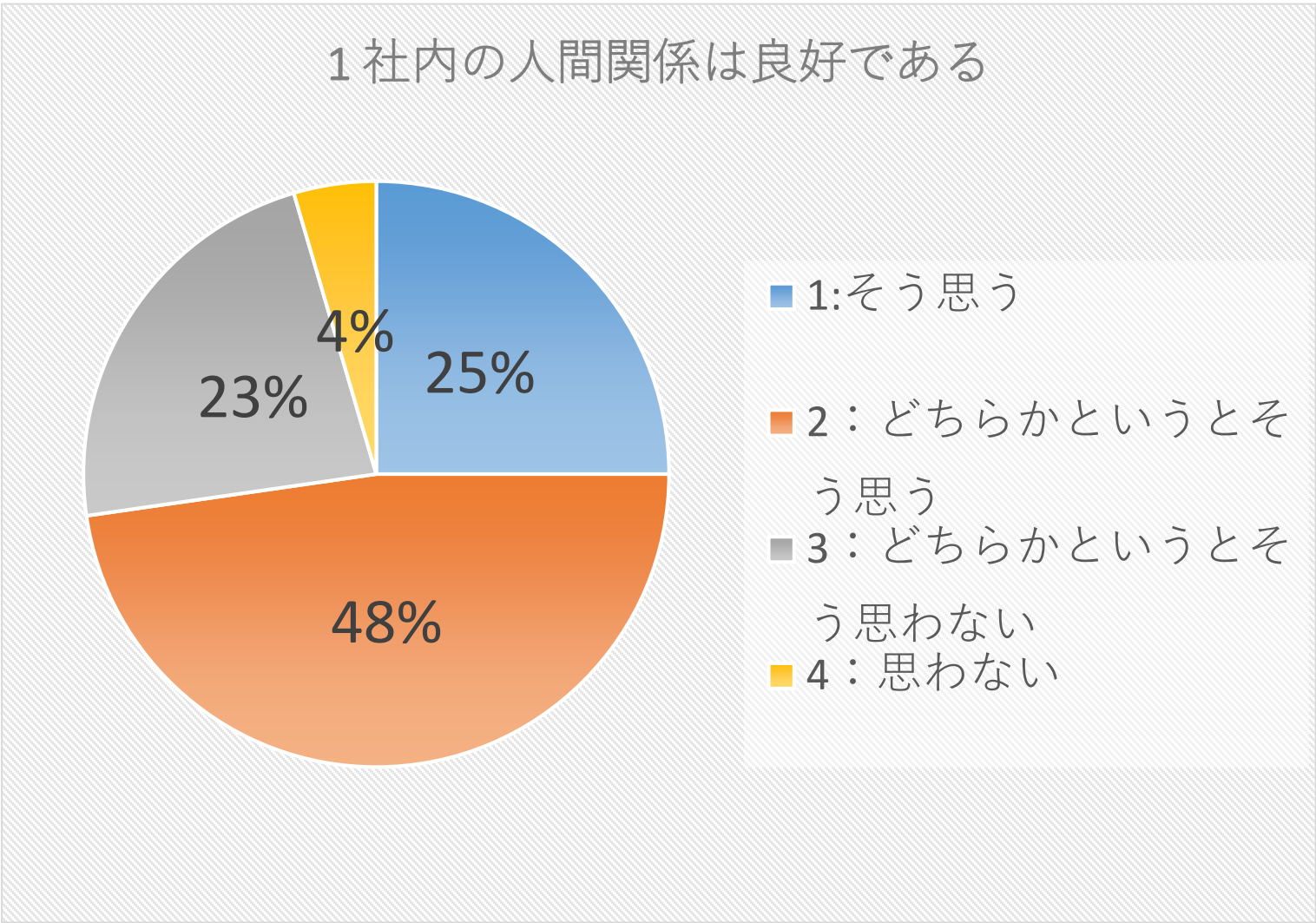
経験年数  
11年目以上



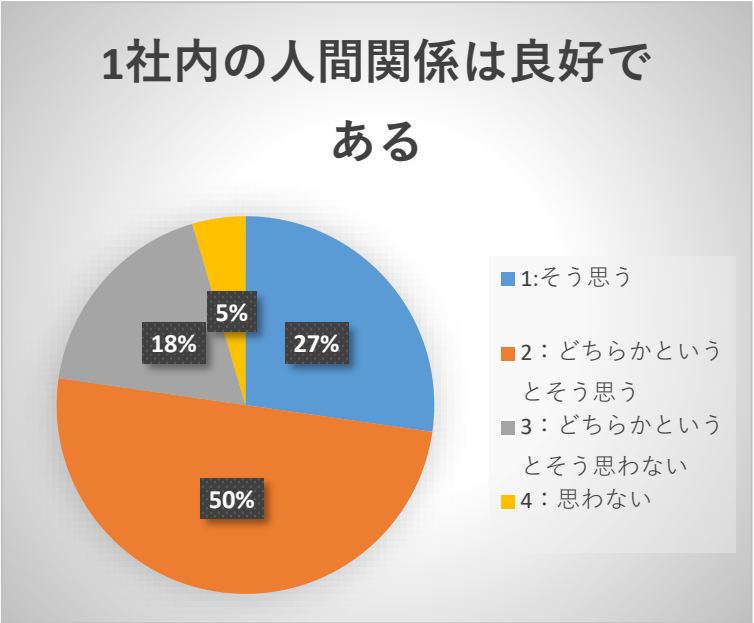
経験年数  
11年目以上



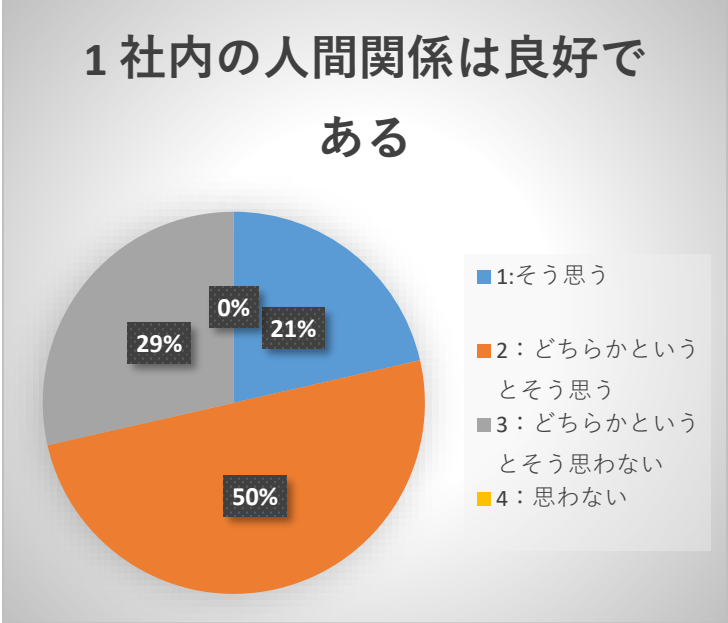
# 項目別



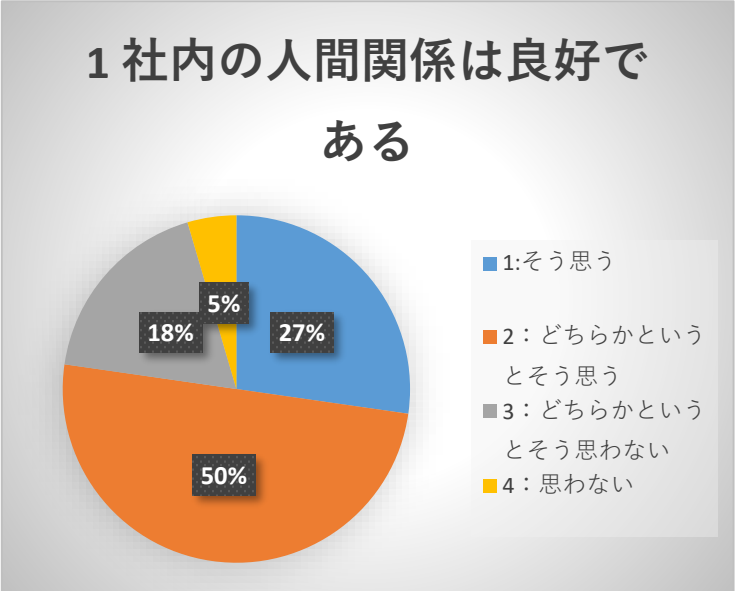
## 男性のみ



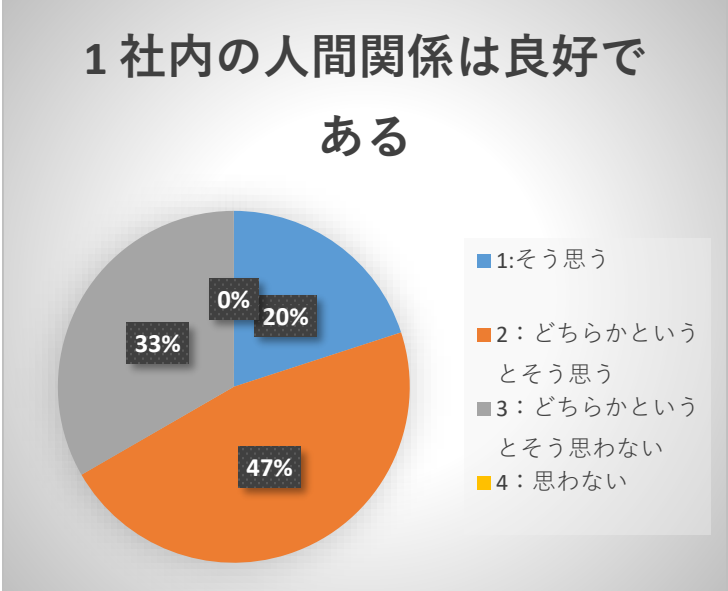
## 女性のみ



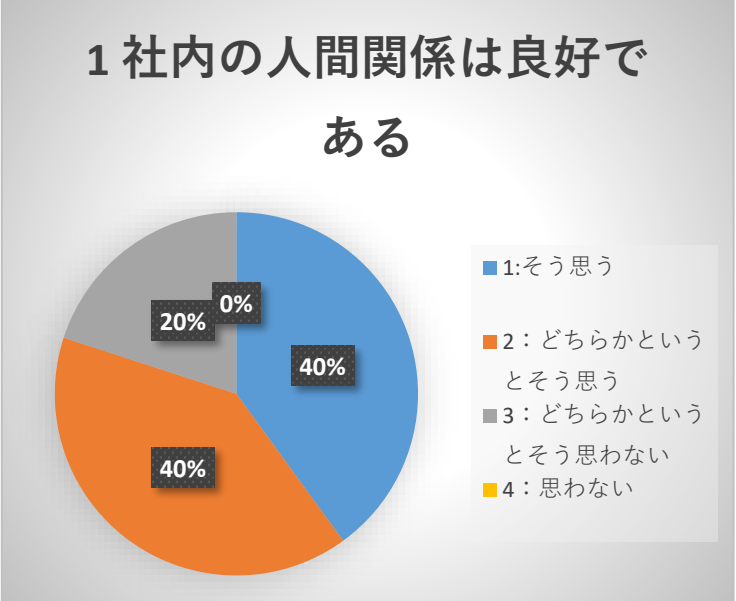
## 20代～



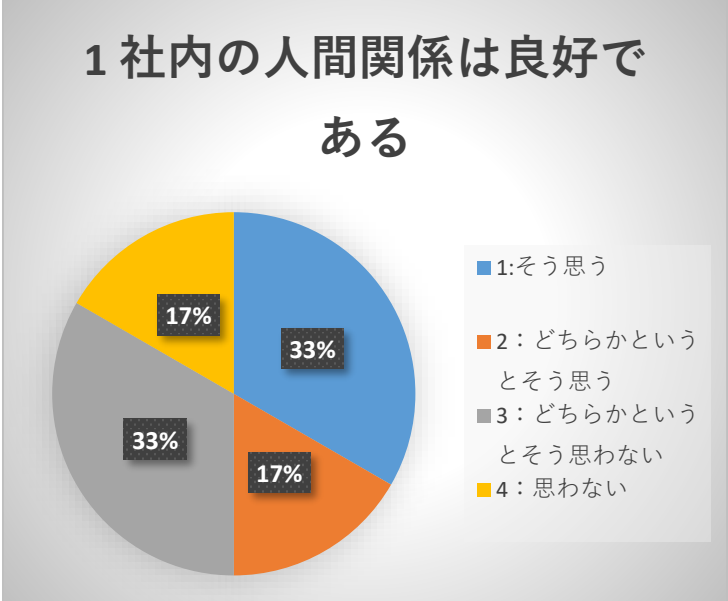
## 40代～



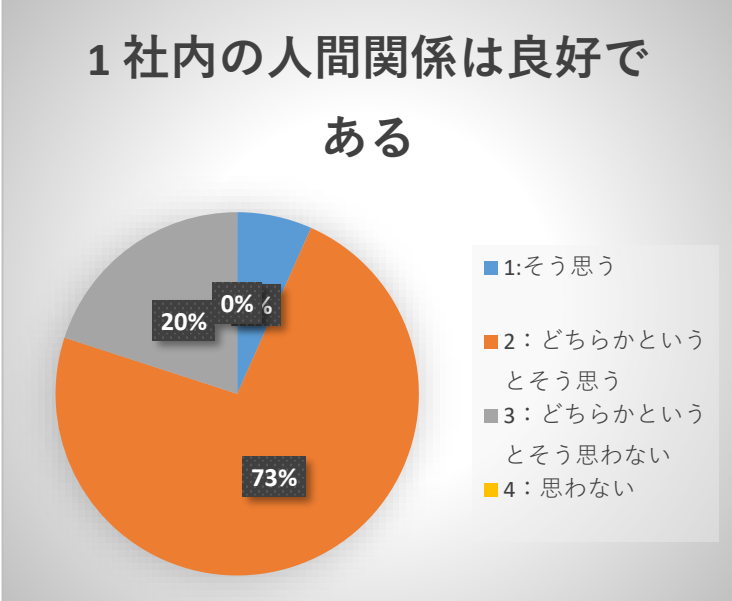
## 経験年数 0～5年目



## 経験年数 6～10年目

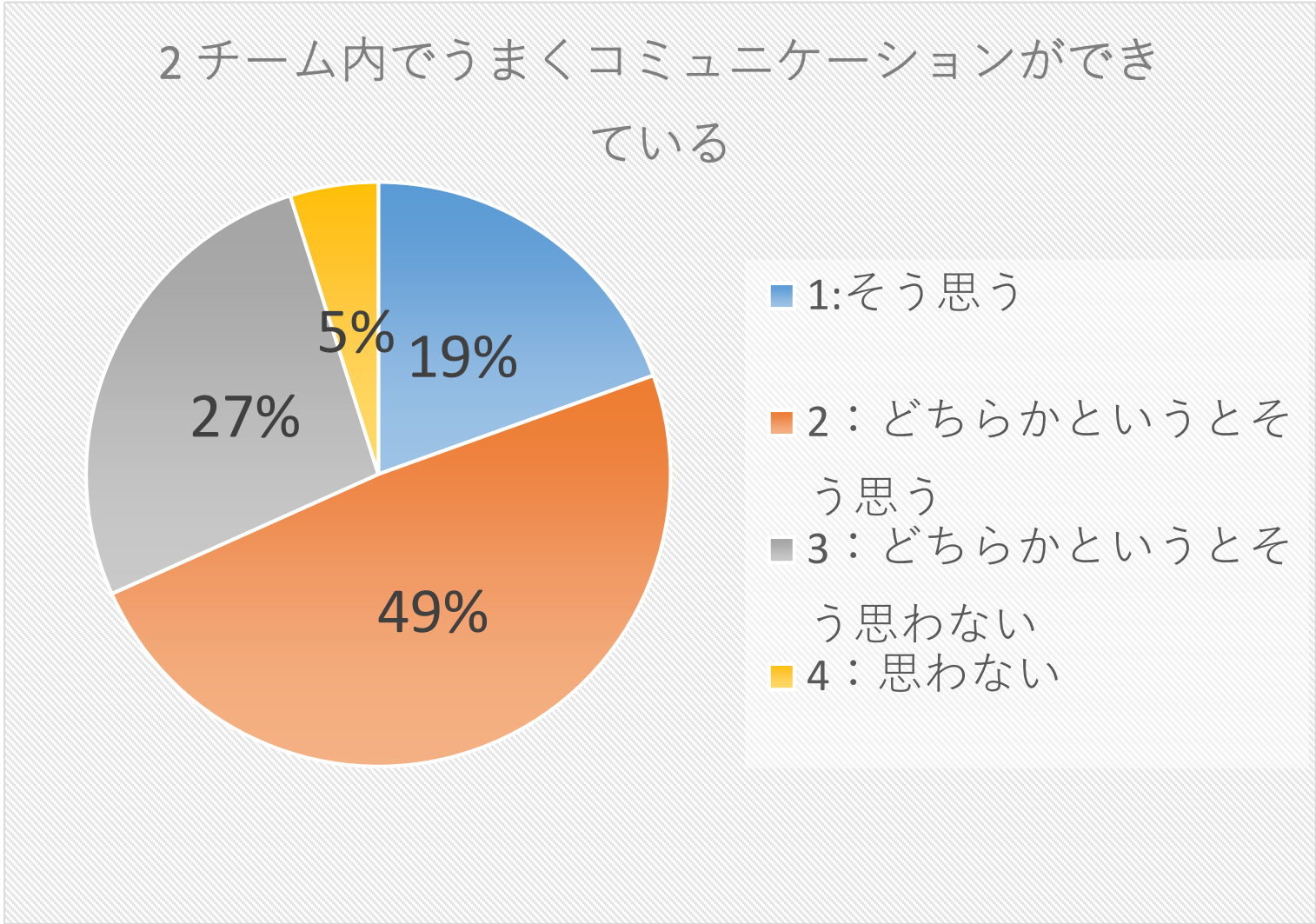


## 経験年数 11年目以上

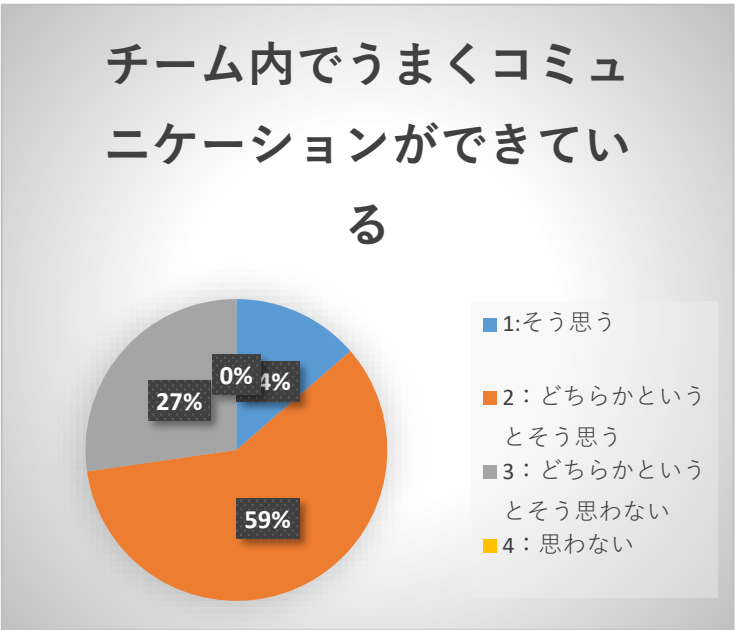




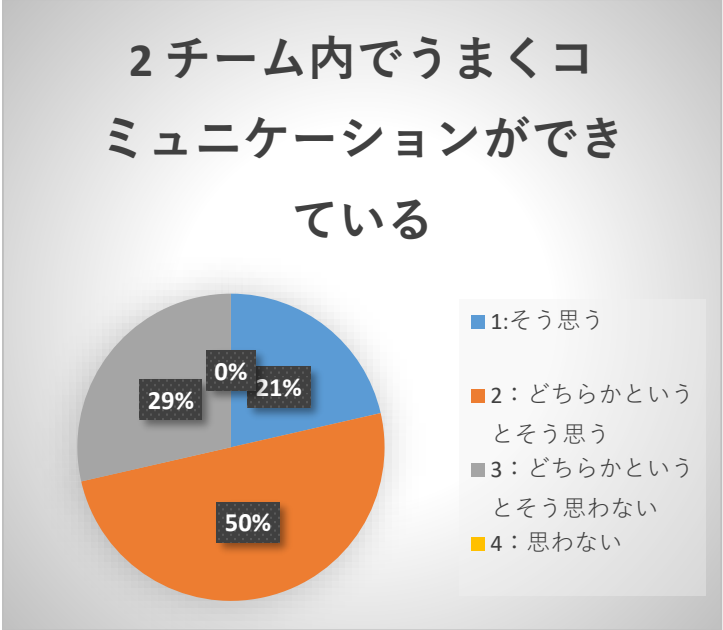
項目別



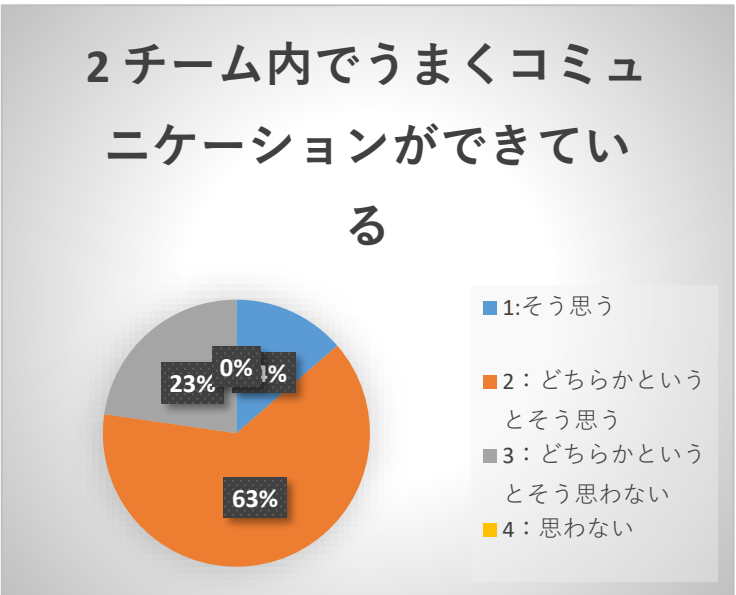
男性のみ



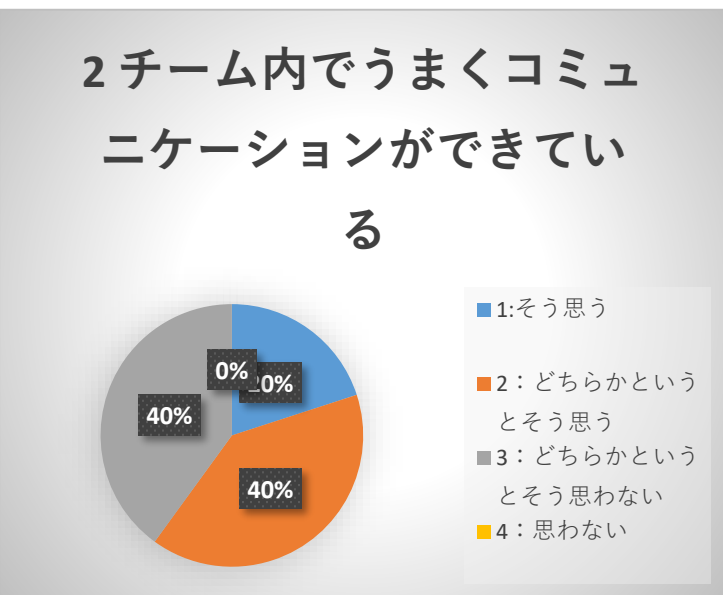
女性のみ



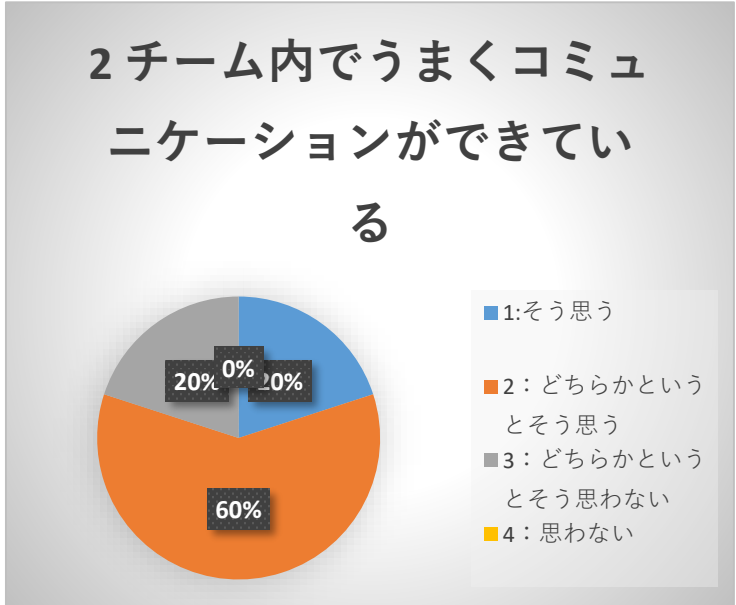
20代～



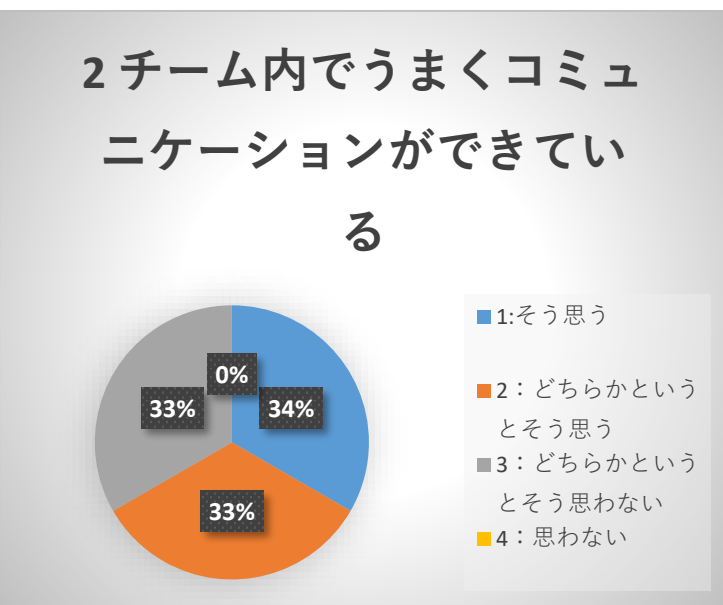
40代～



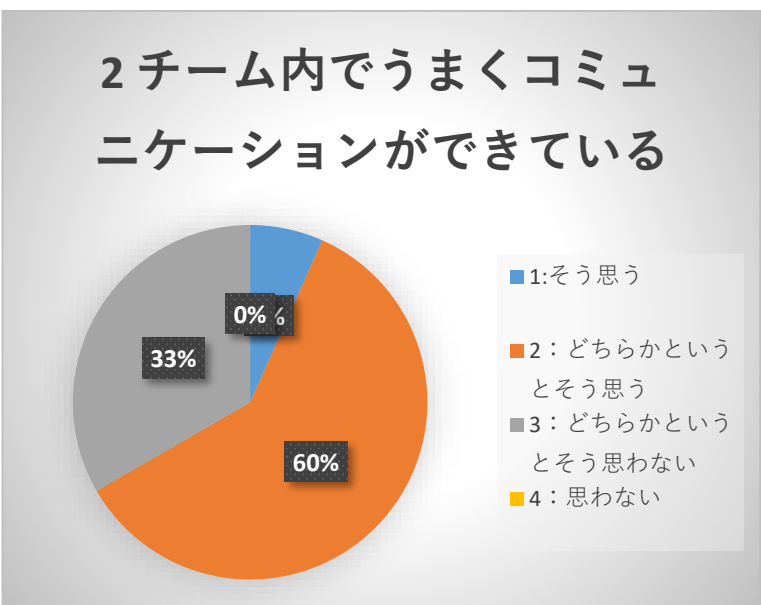
経験年数 0～5年目



経験年数 6～10年目

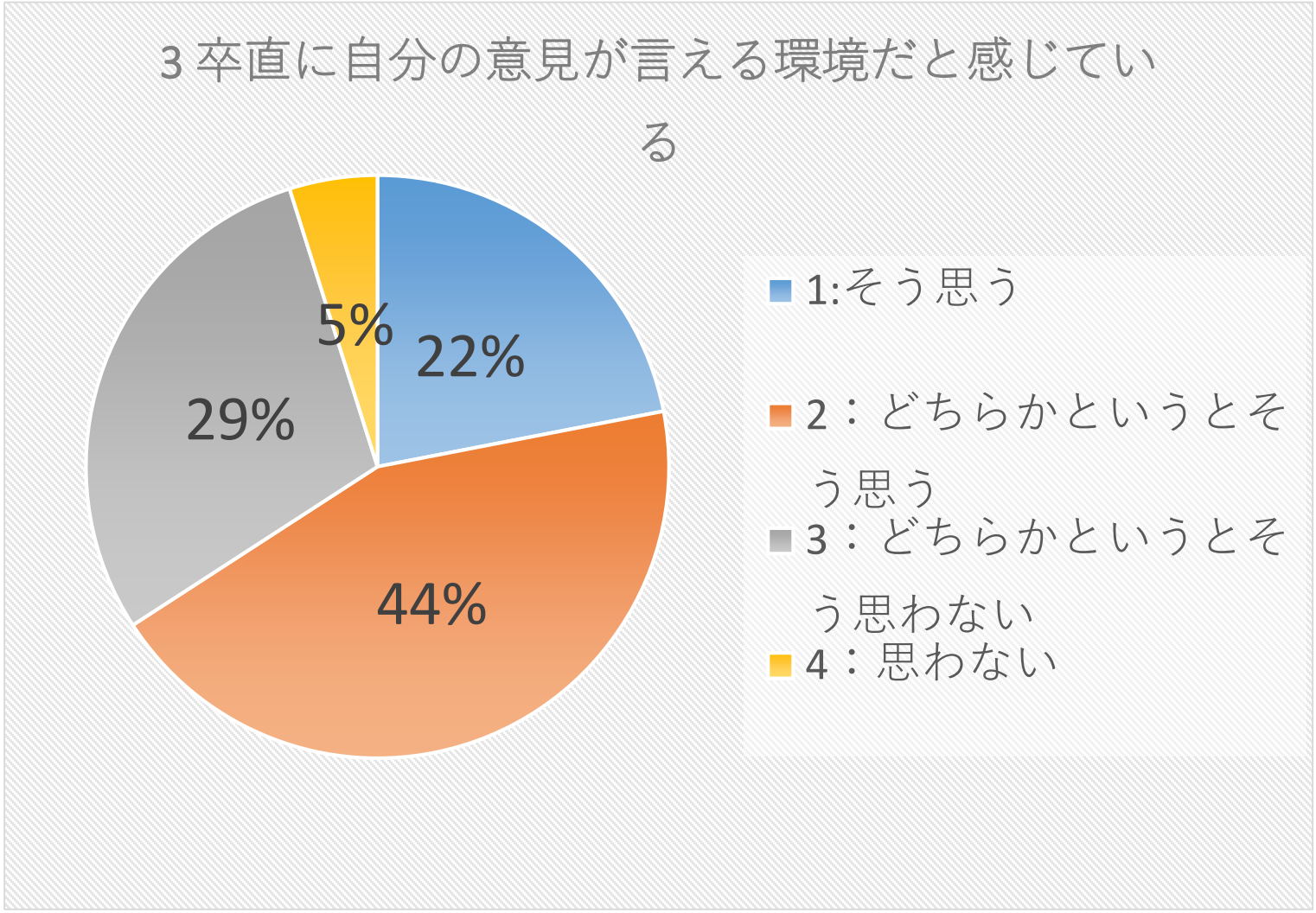


経験年数 11年目以上

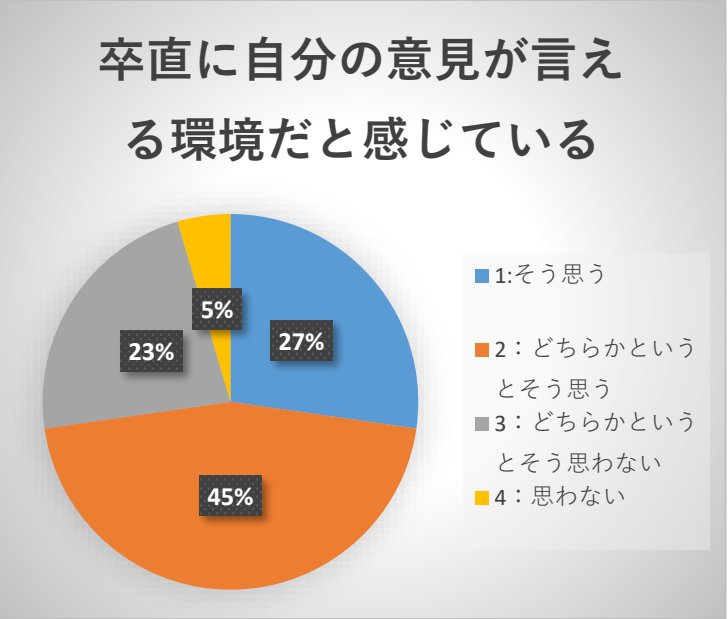




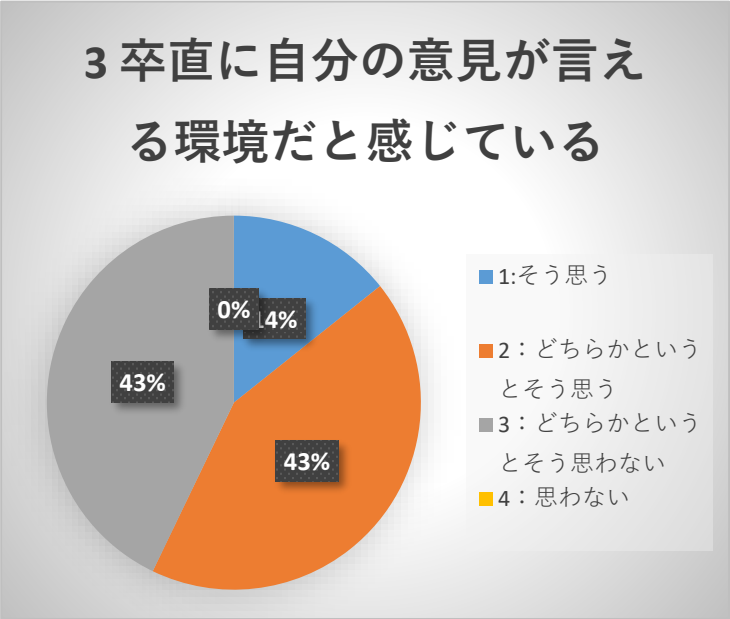
項目別



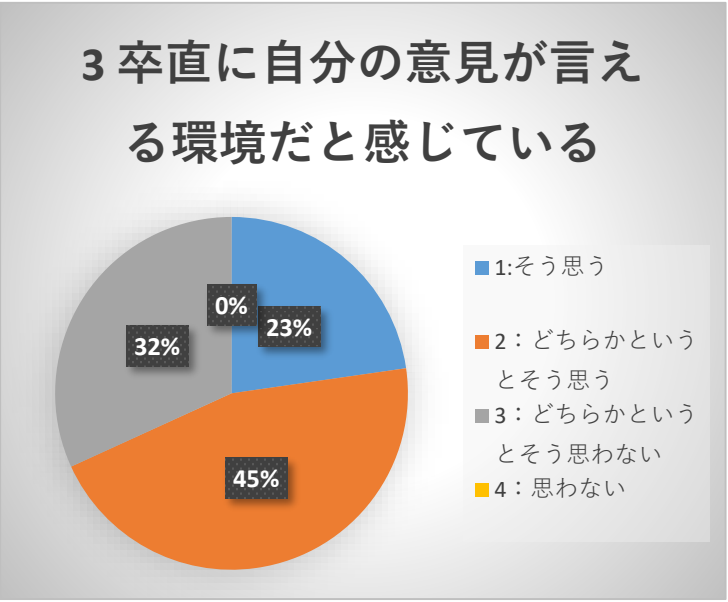
男性のみ



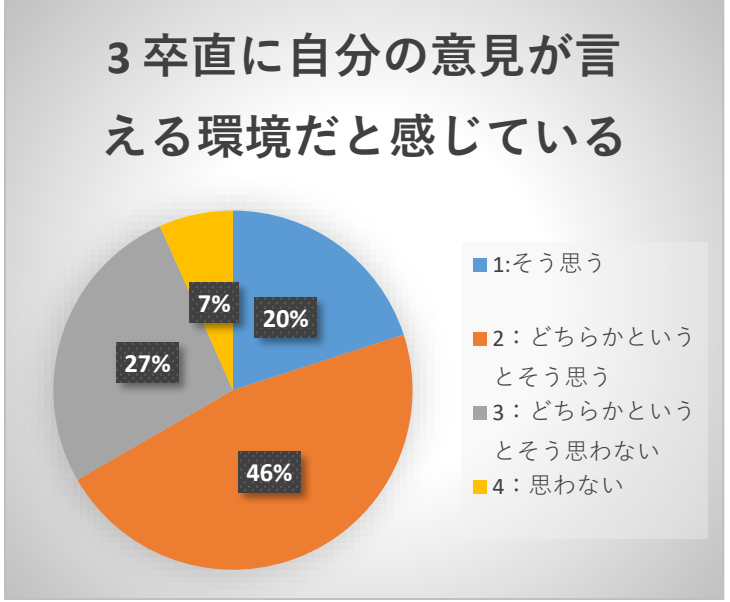
女性のみ



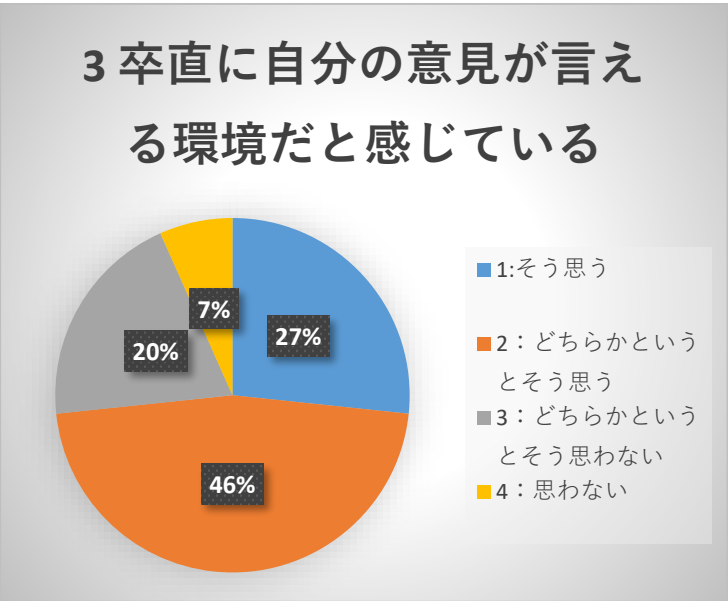
20代～



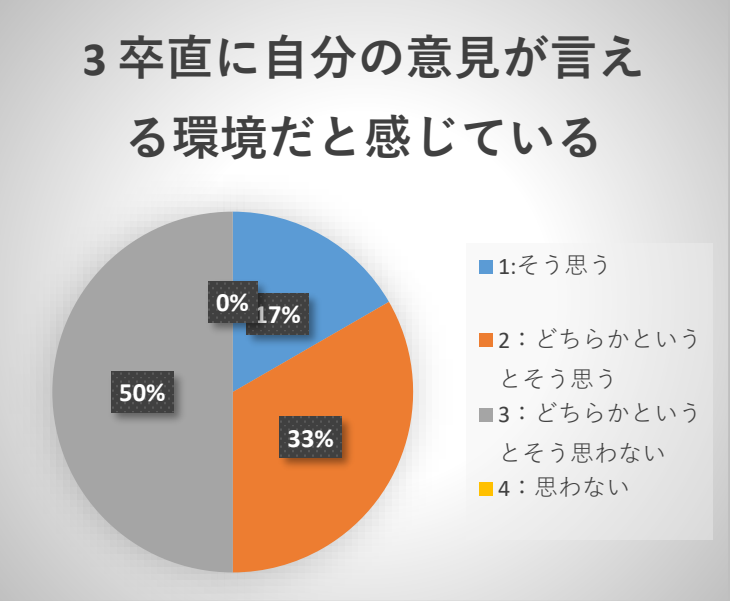
40代～



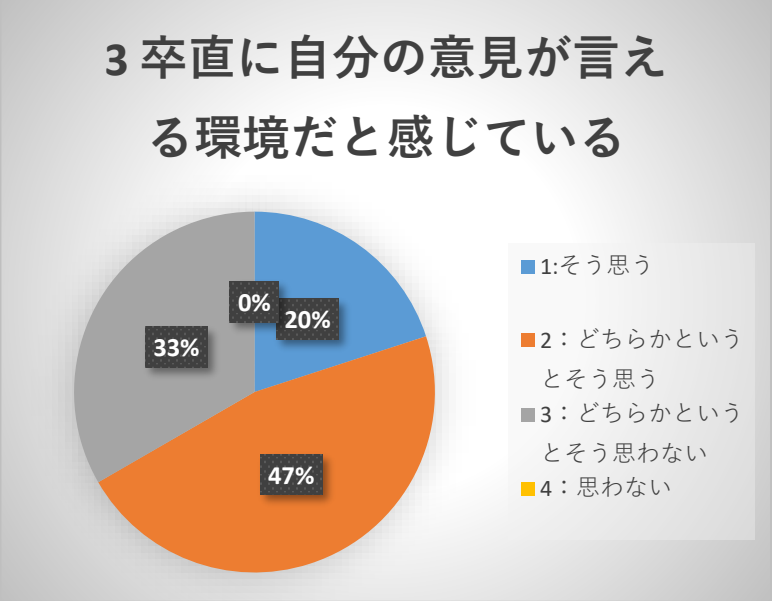
経験年数 0～5年目



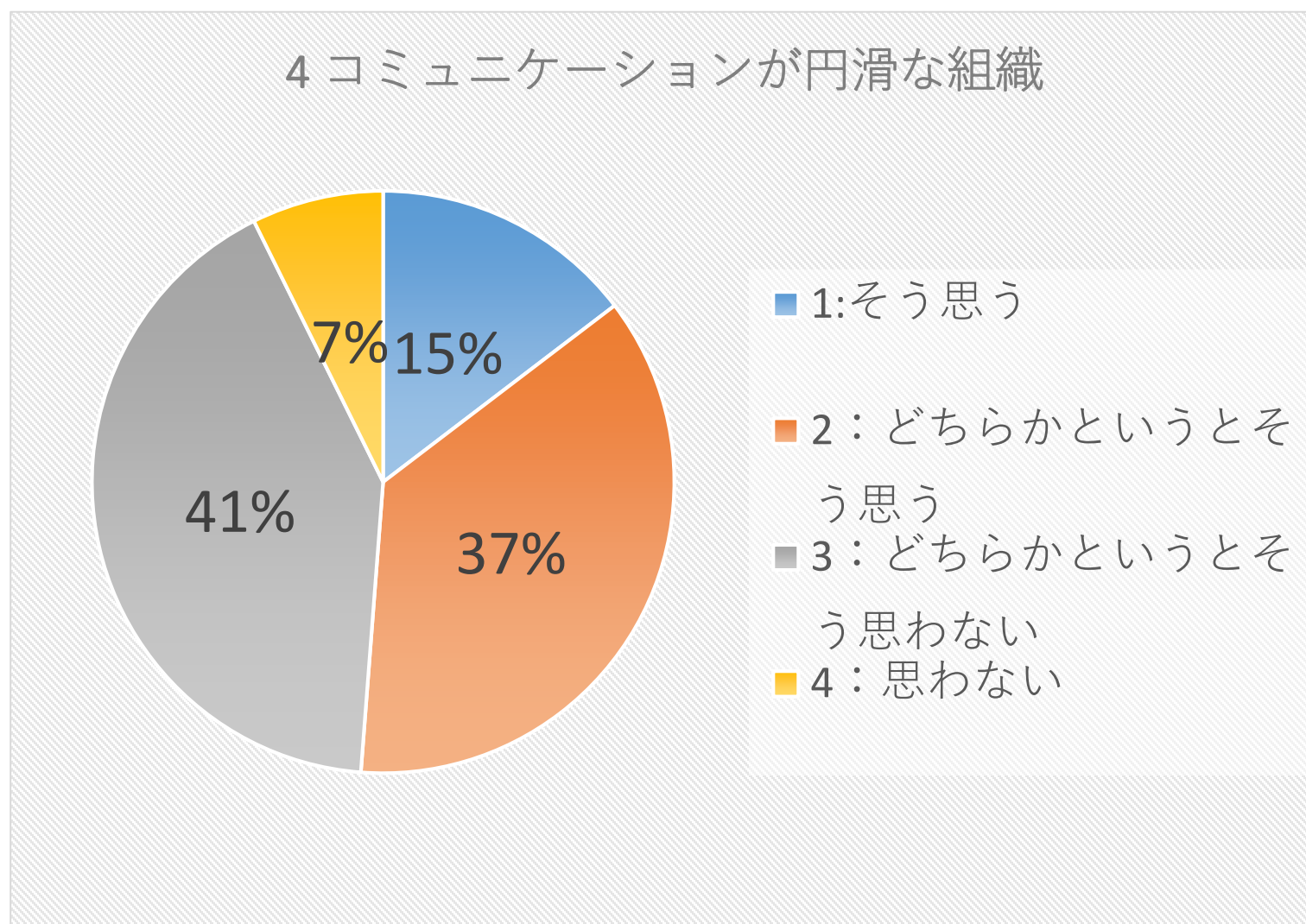
経験年数 6～10年目



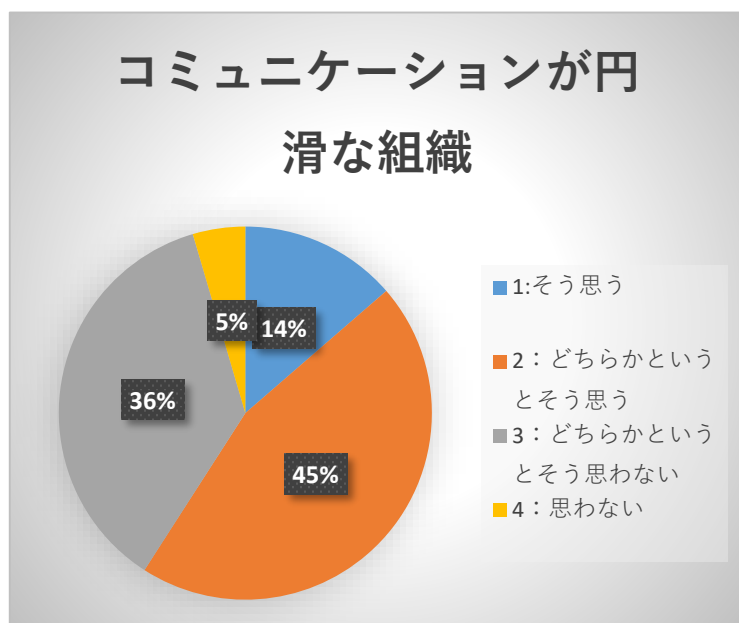
経験年数 11年目以上



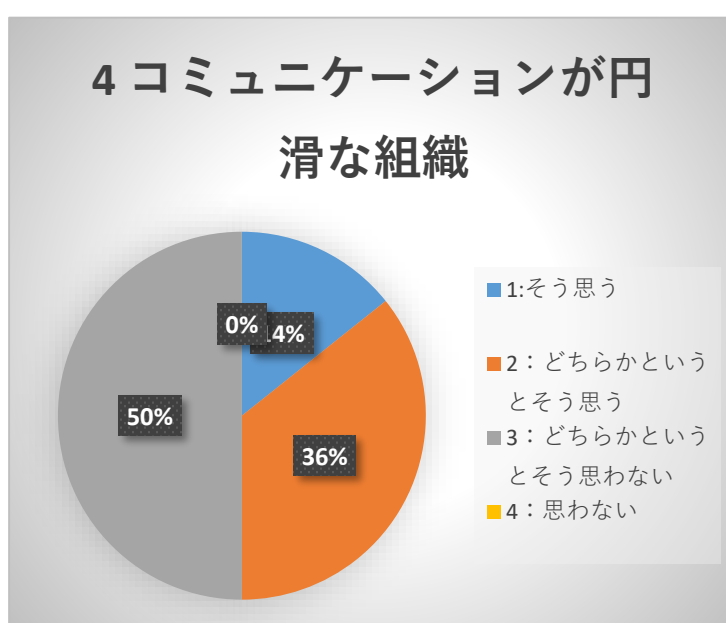
## 項目別



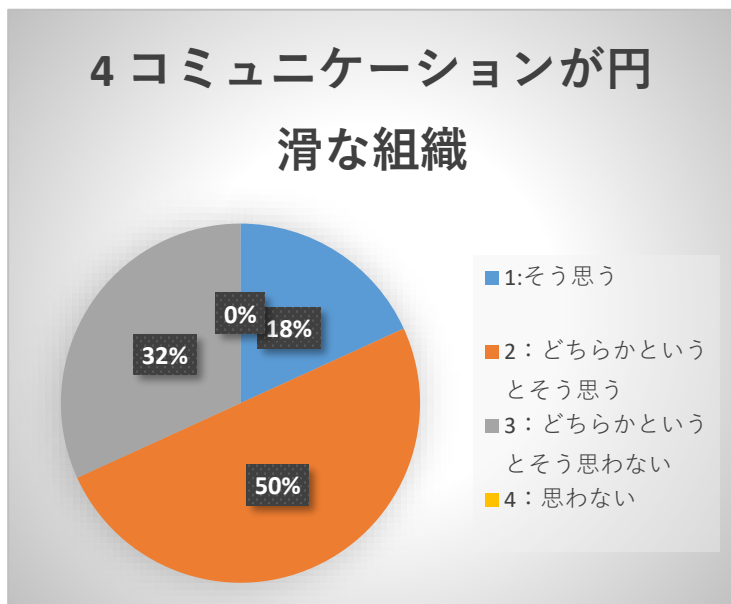
男性のみ



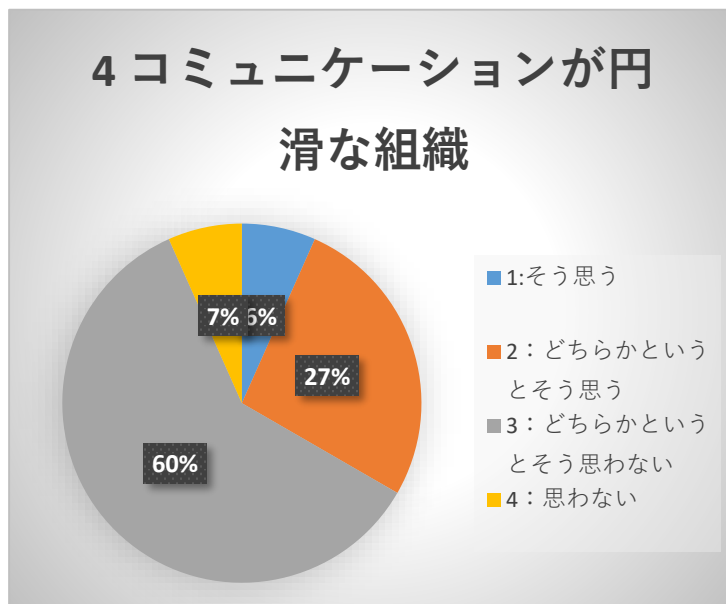
女性のみ



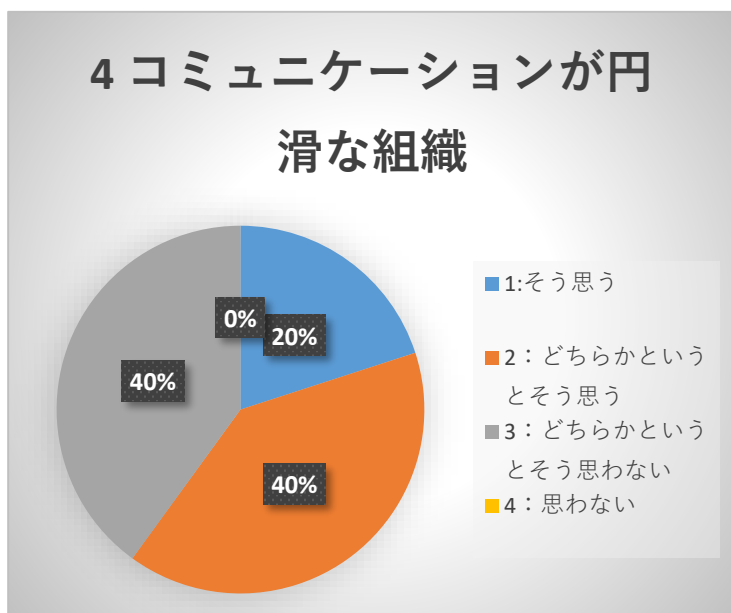
20代～



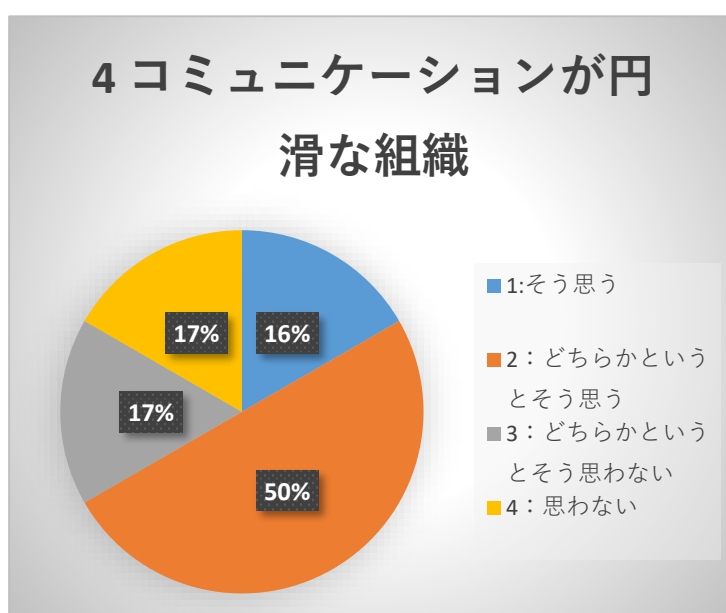
40代～



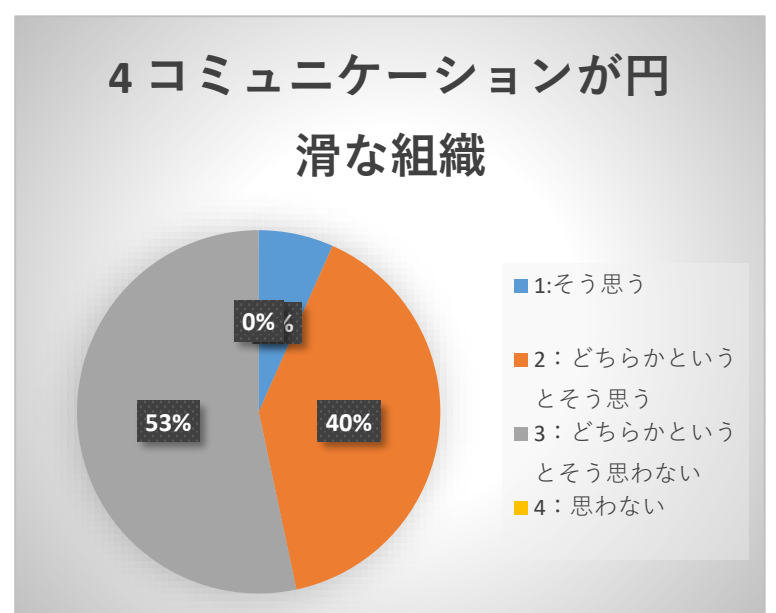
経験年数 0～5年目



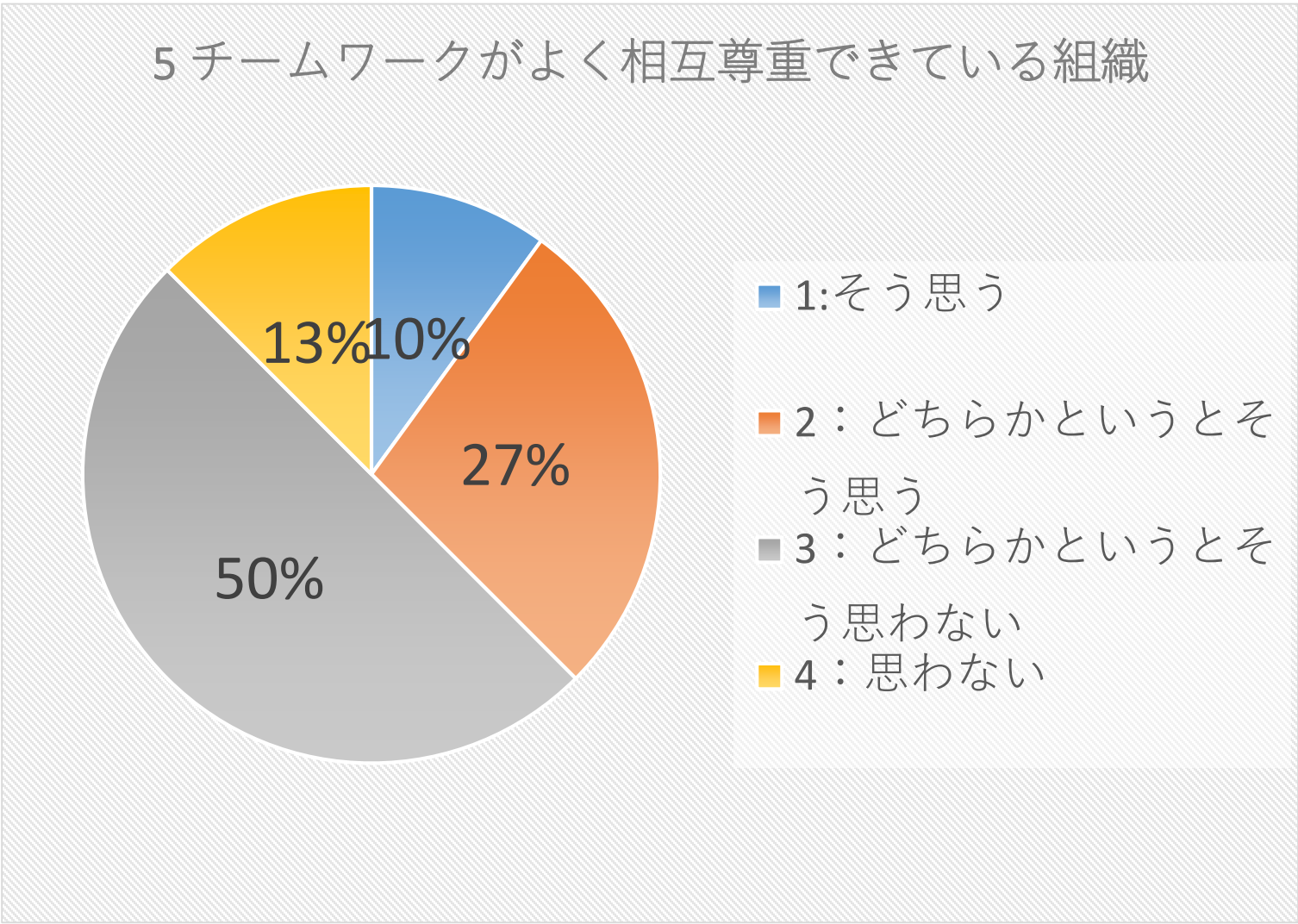
経験年数 6～10年目



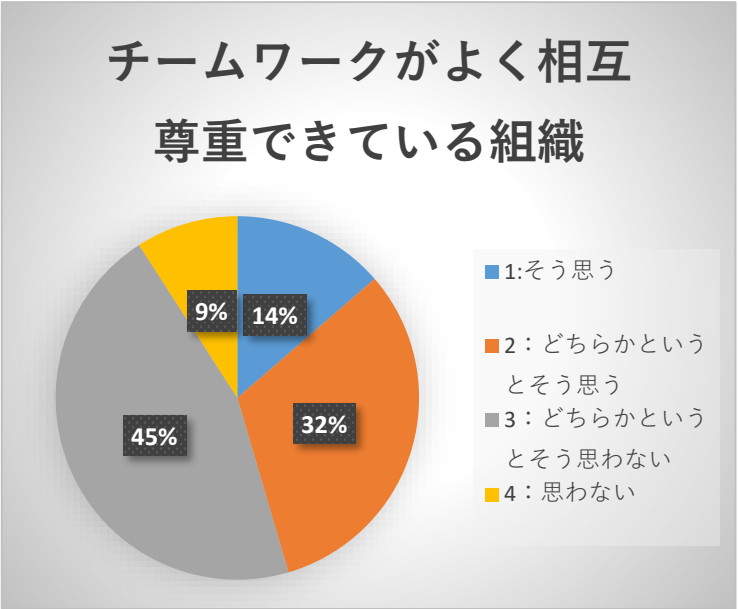
経験年数 11年目以上



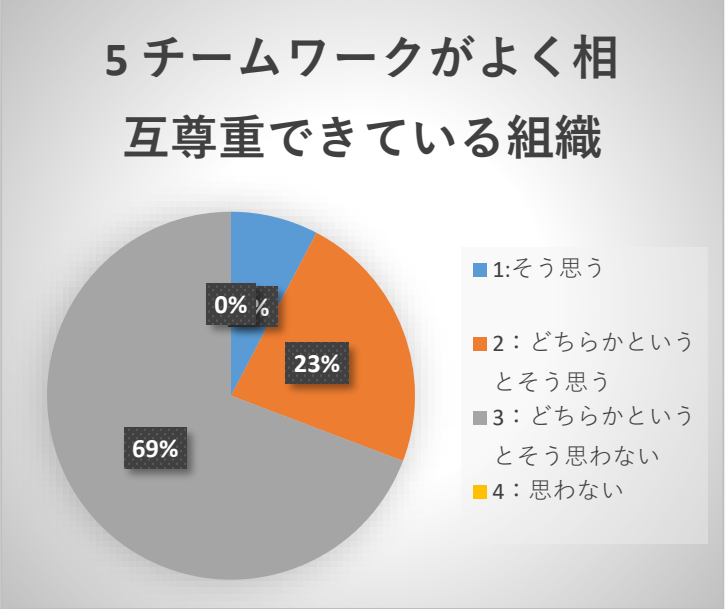
項目別



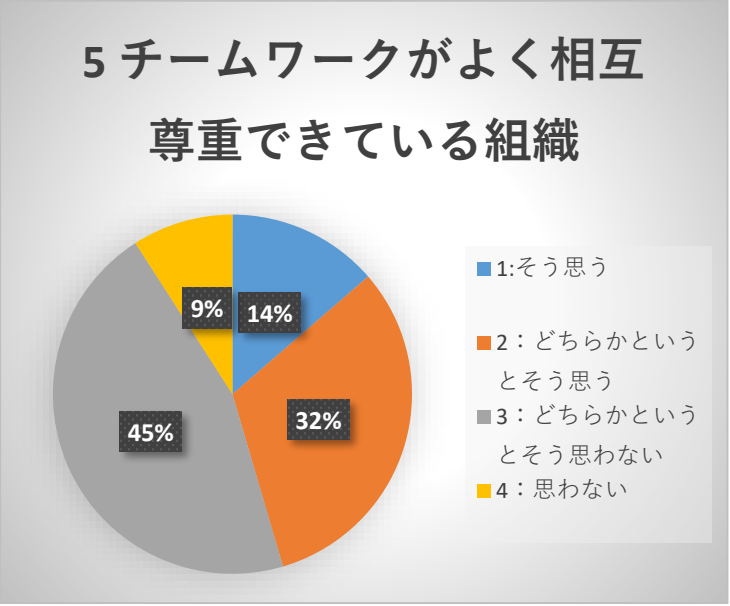
男性のみ



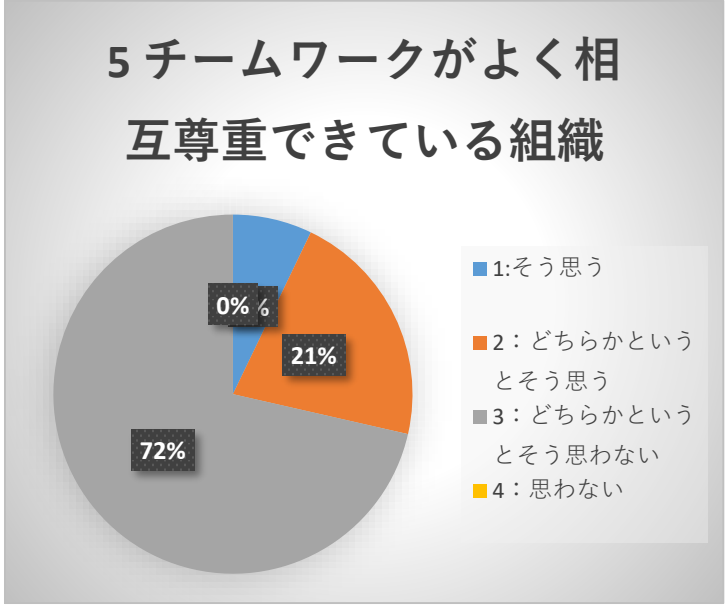
女性のみ



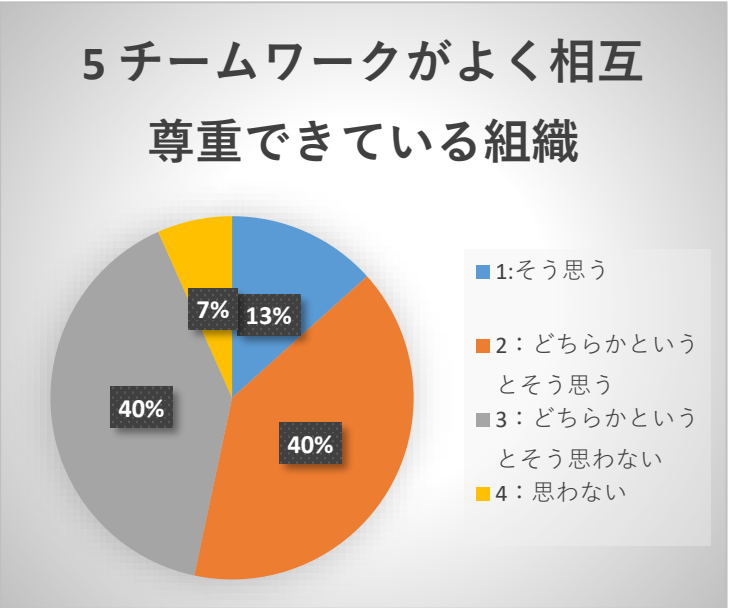
20代～



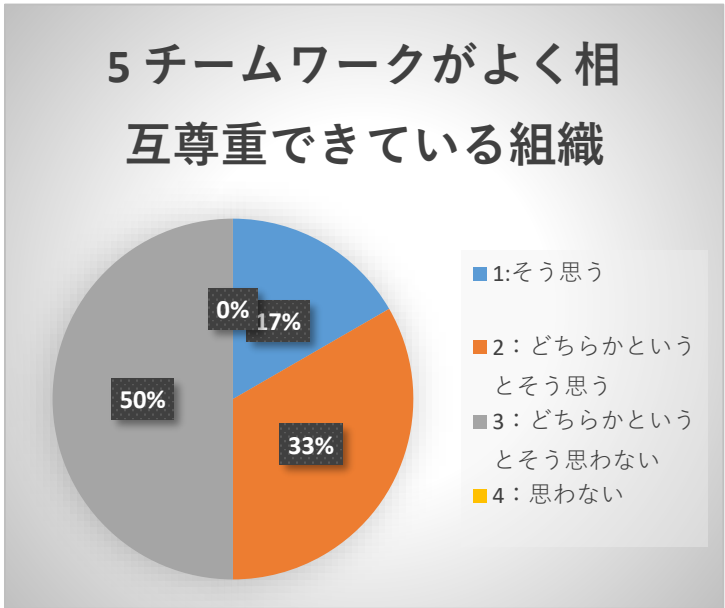
40代～



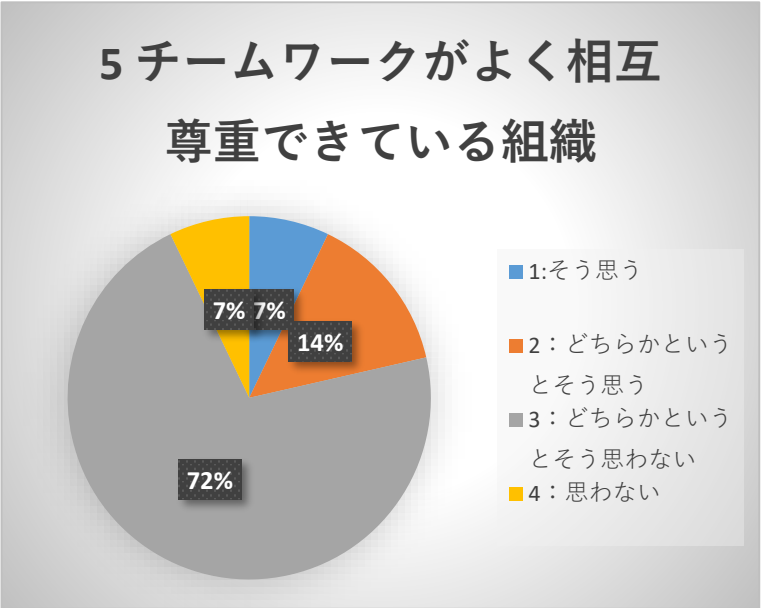
経験年数 0～5年目



経験年数 6～10年目

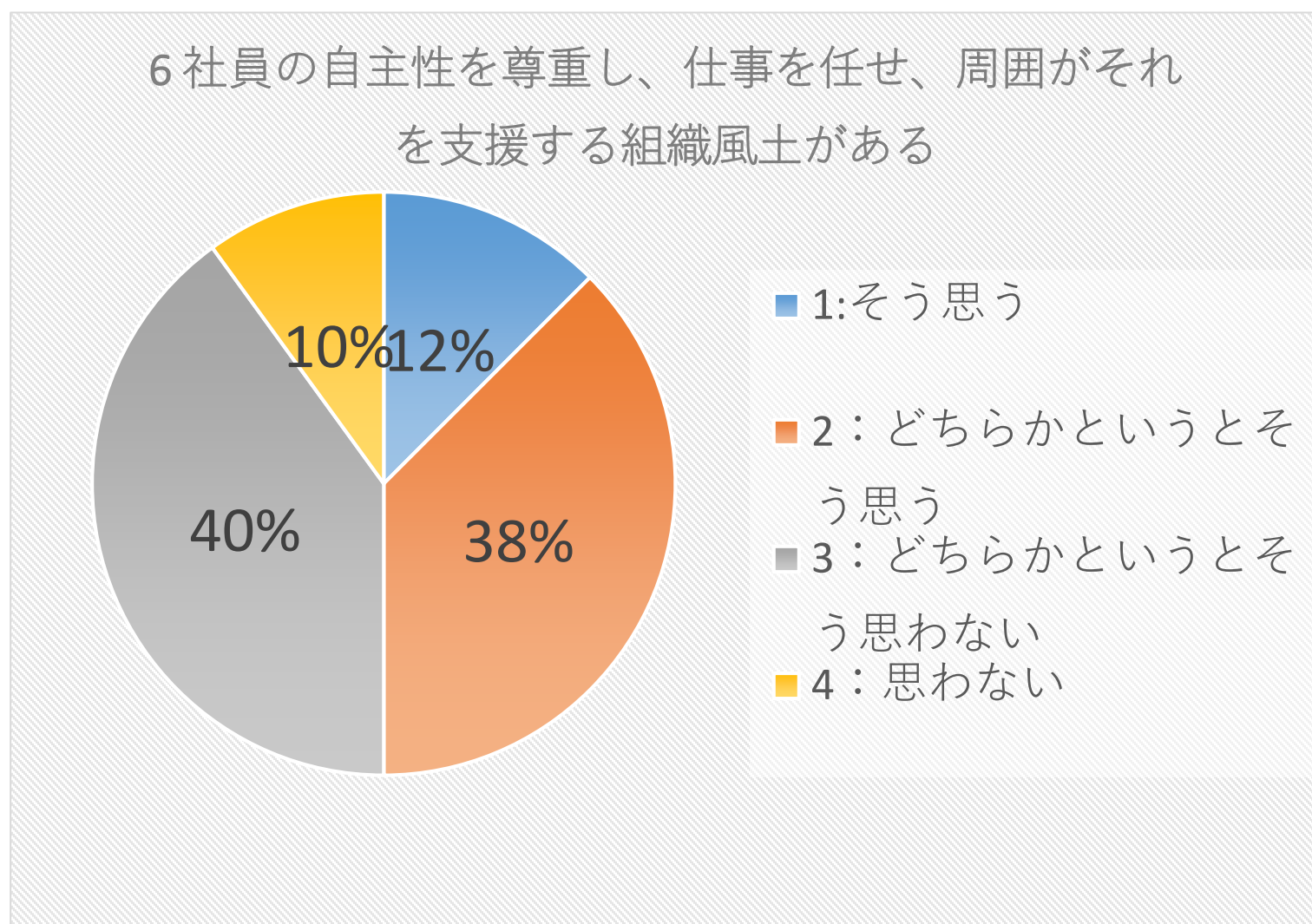


経験年数 11年目以上

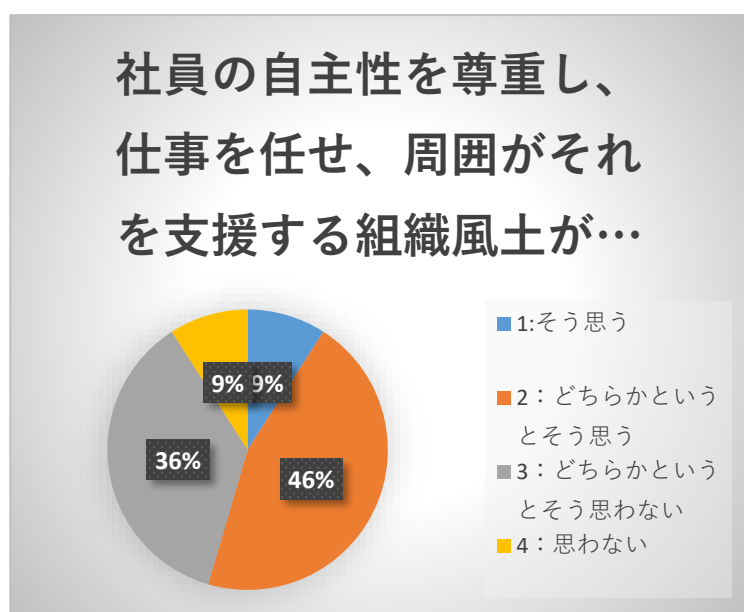




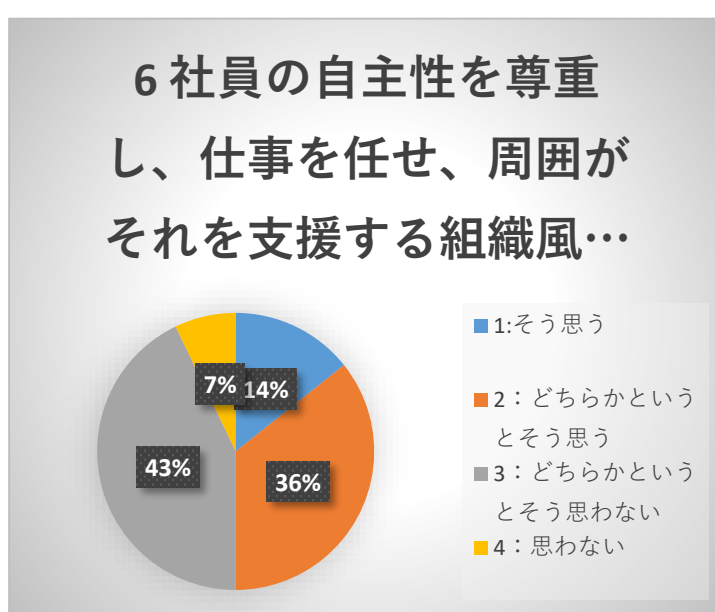
項目別



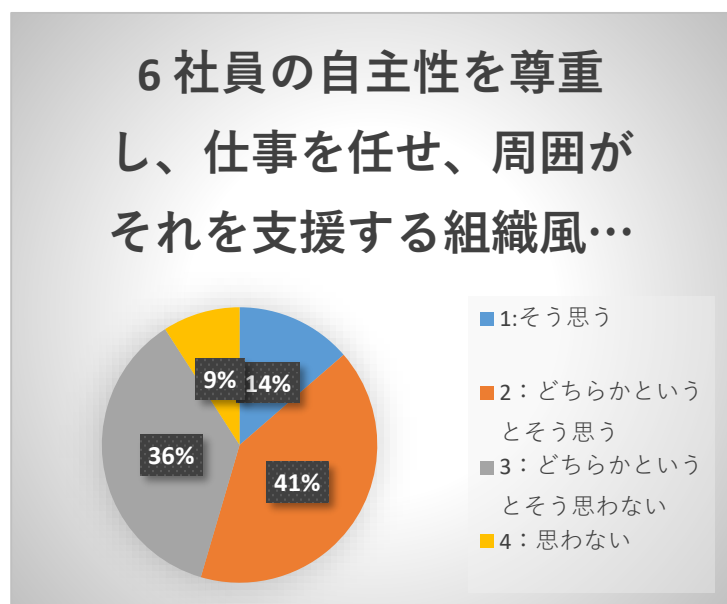
男性のみ



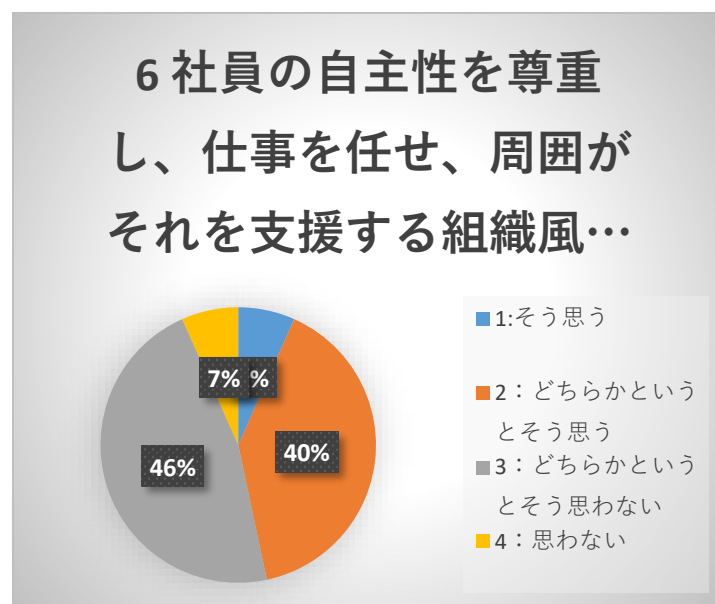
女性のみ



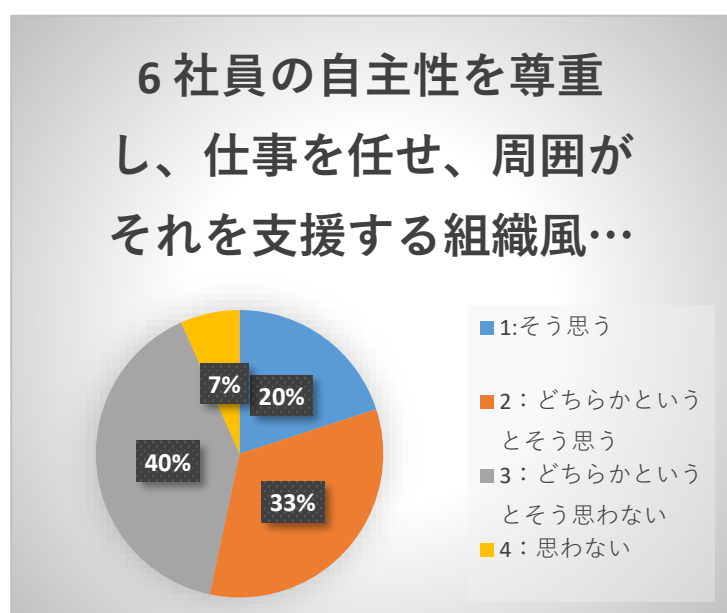
20代～



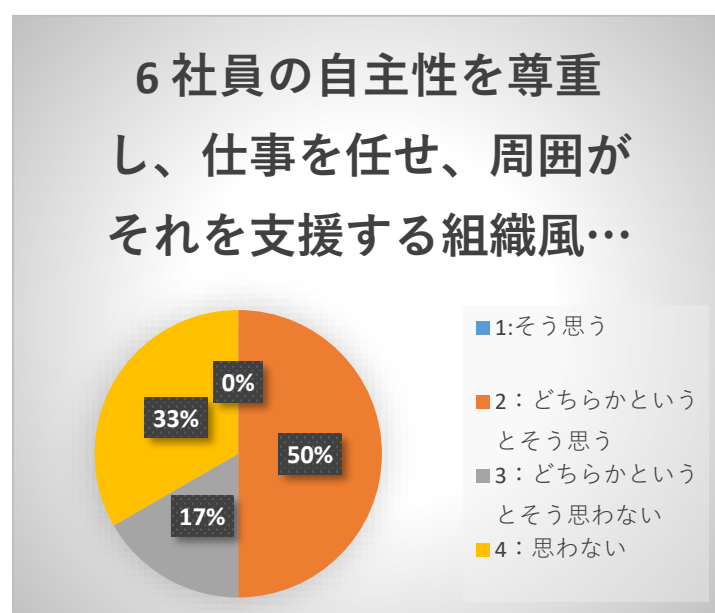
40代～



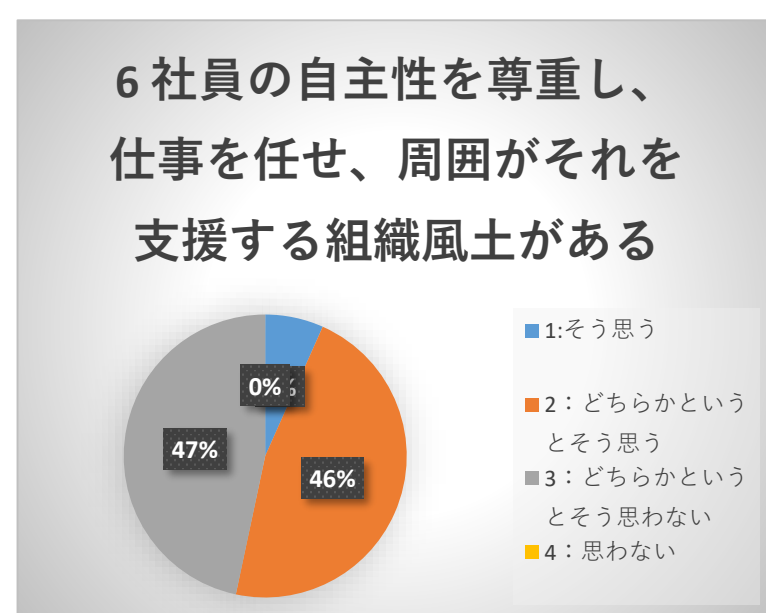
経験年数 0～5年目



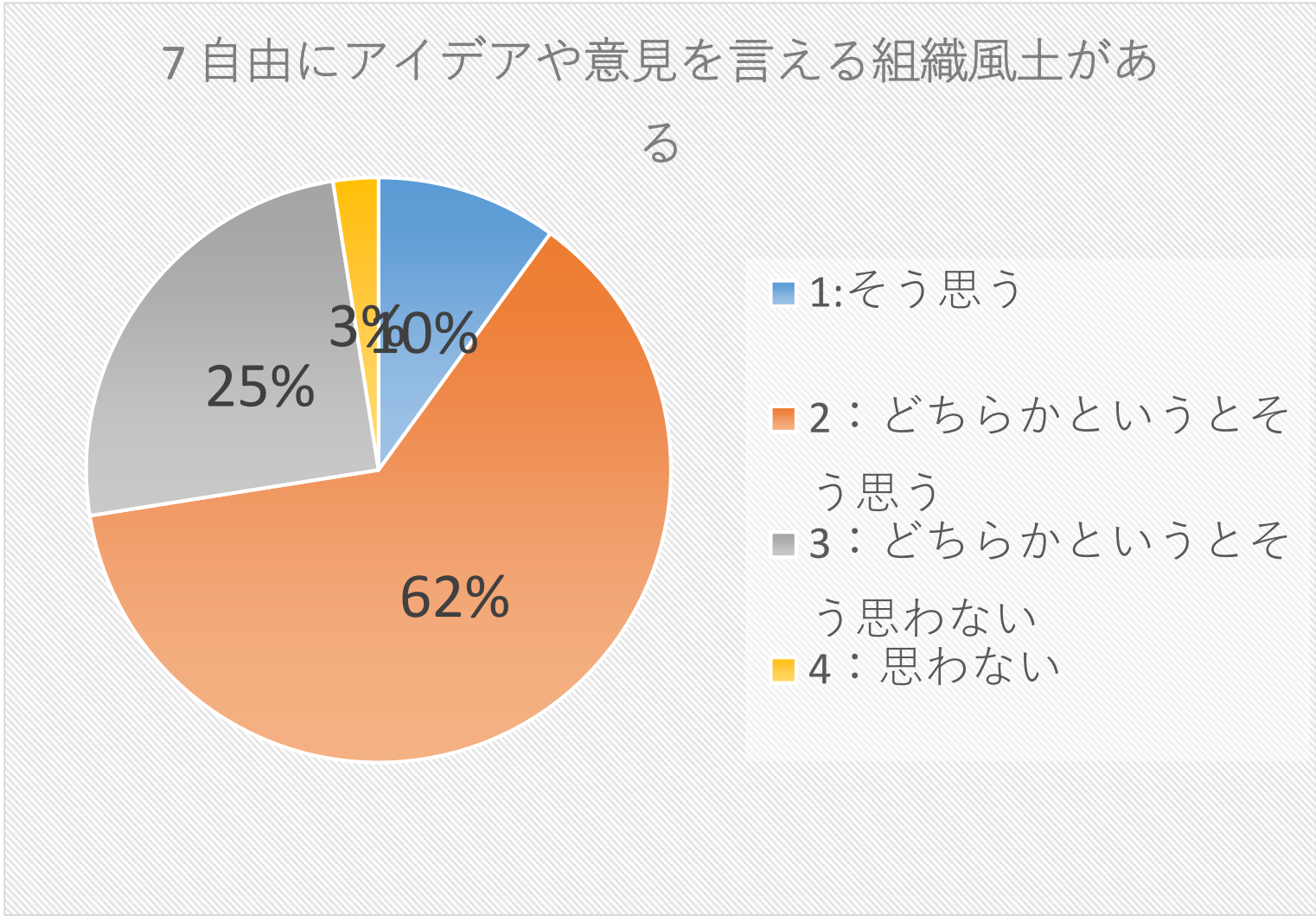
経験年数 6～10年目



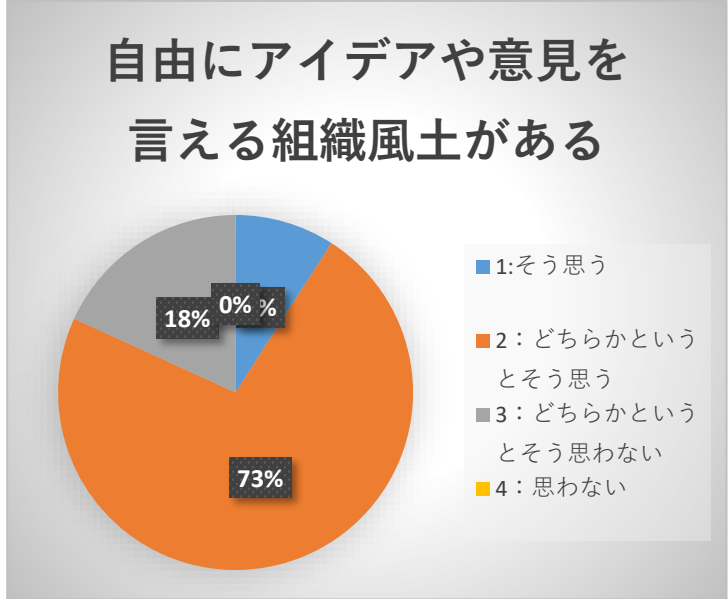
経験年数 11年目以上



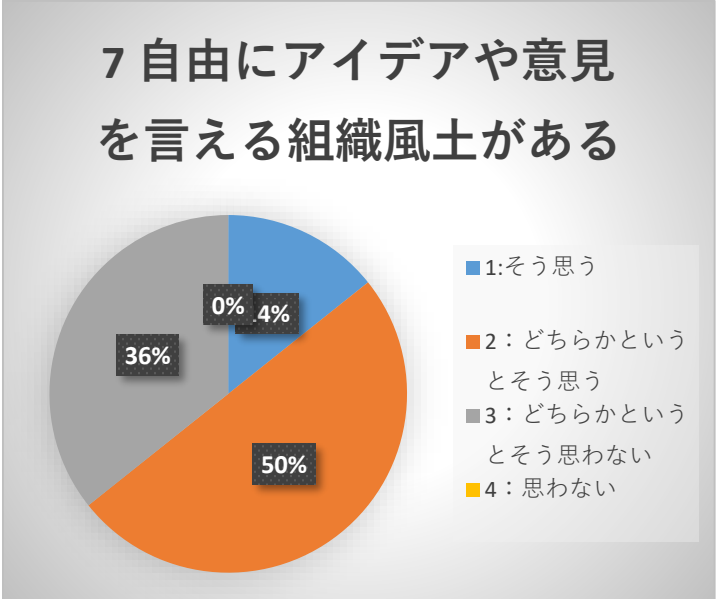
項目別



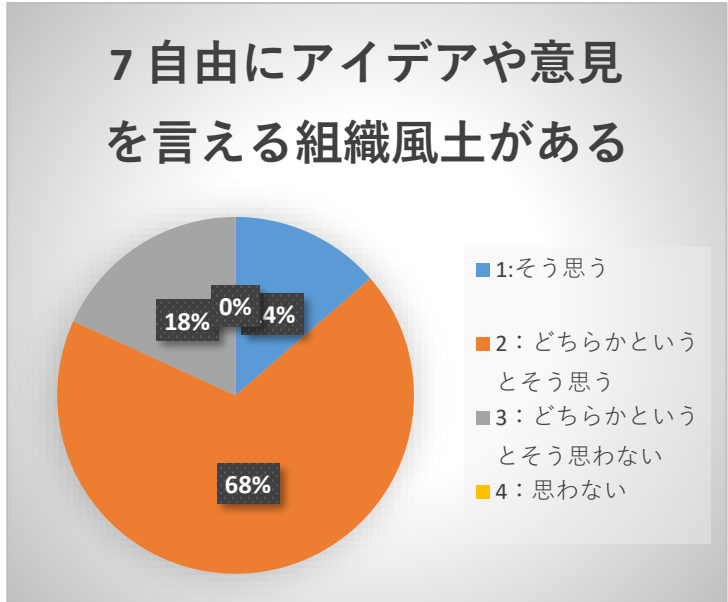
男性のみ



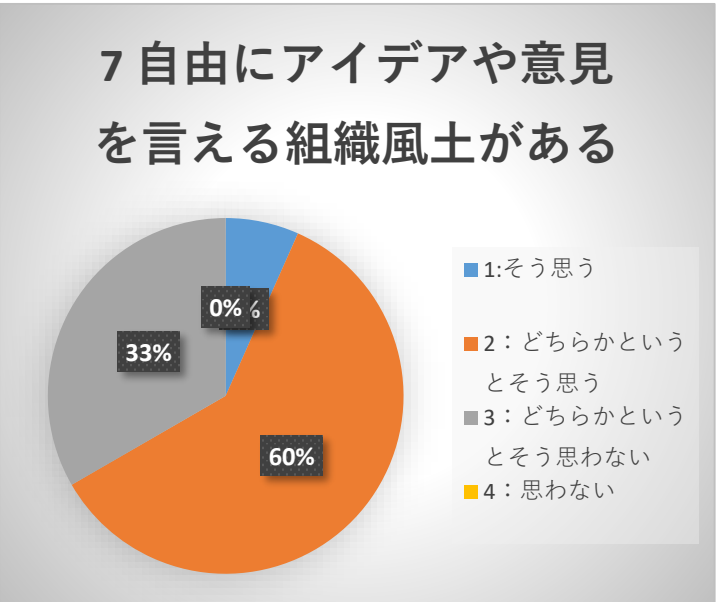
女性のみ



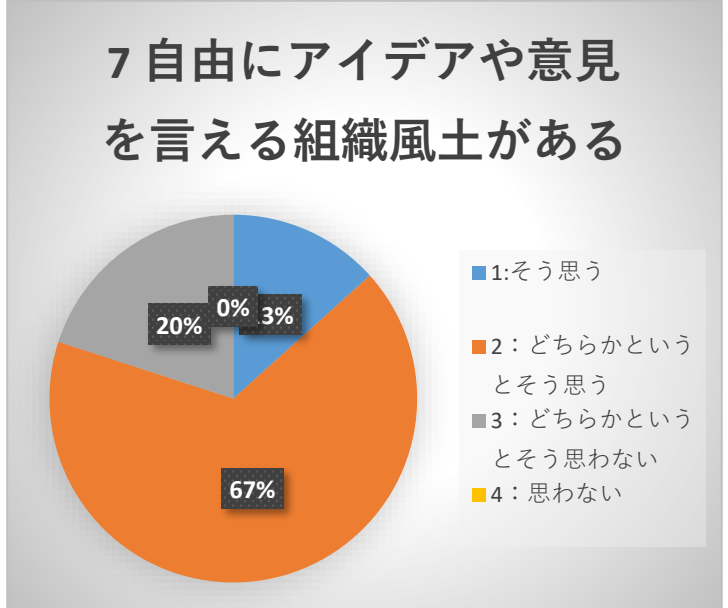
20代～



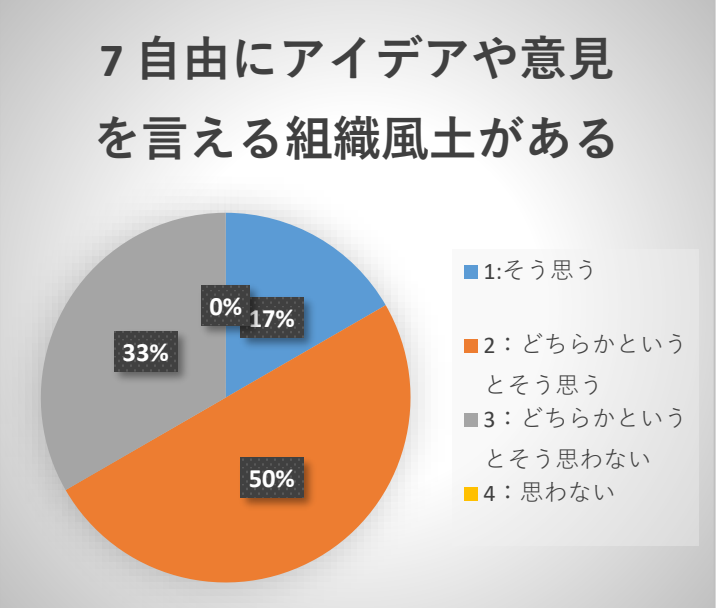
40代～



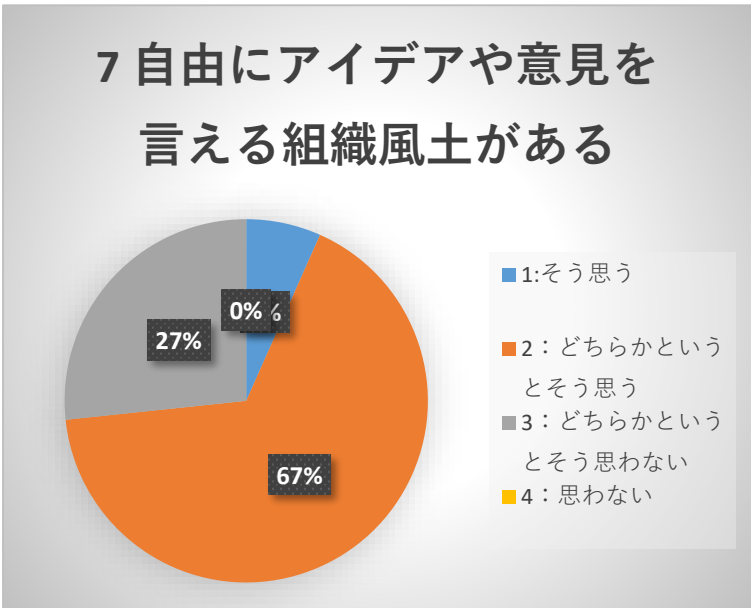
経験年数 0～5年目



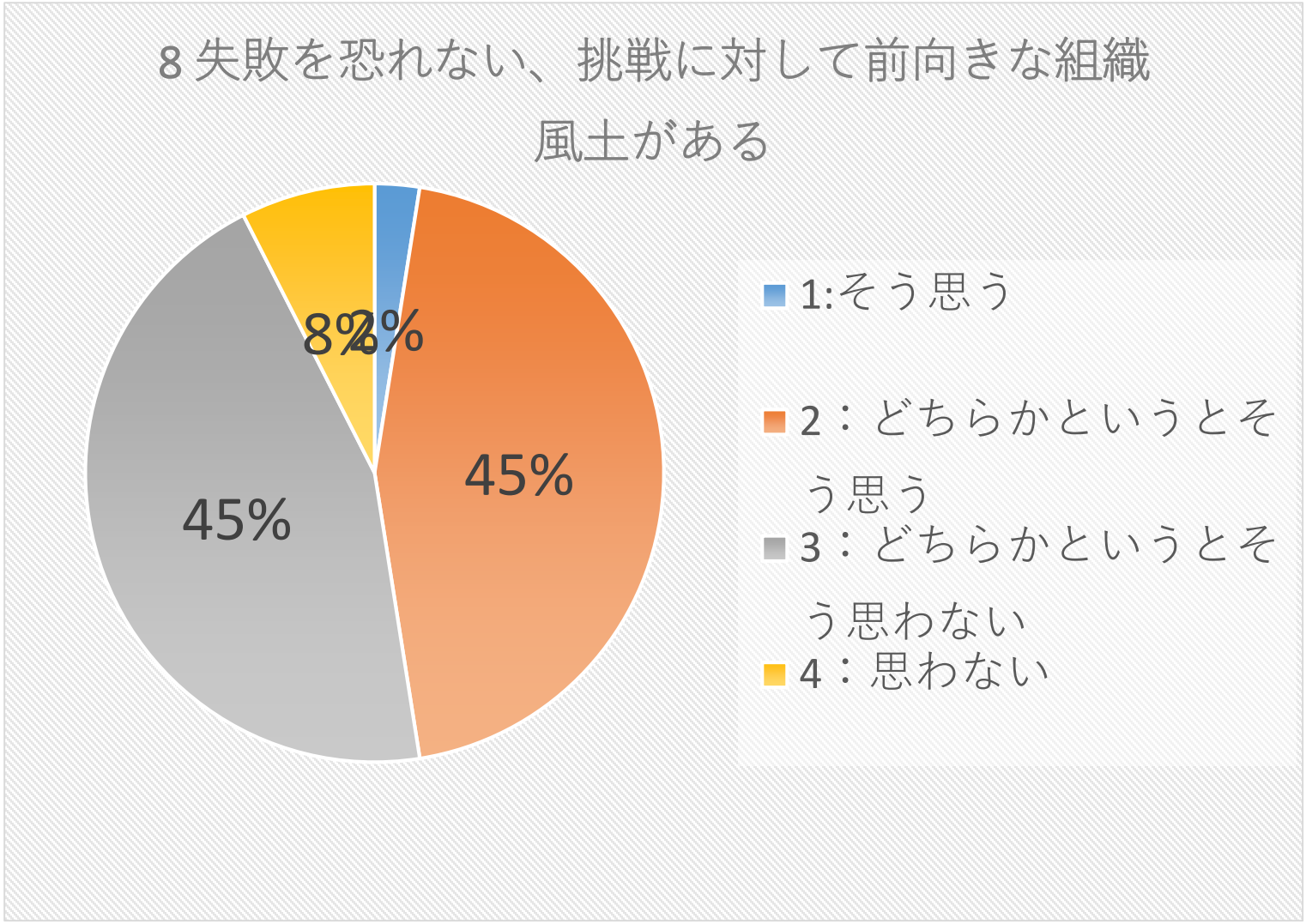
経験年数 6～10年目



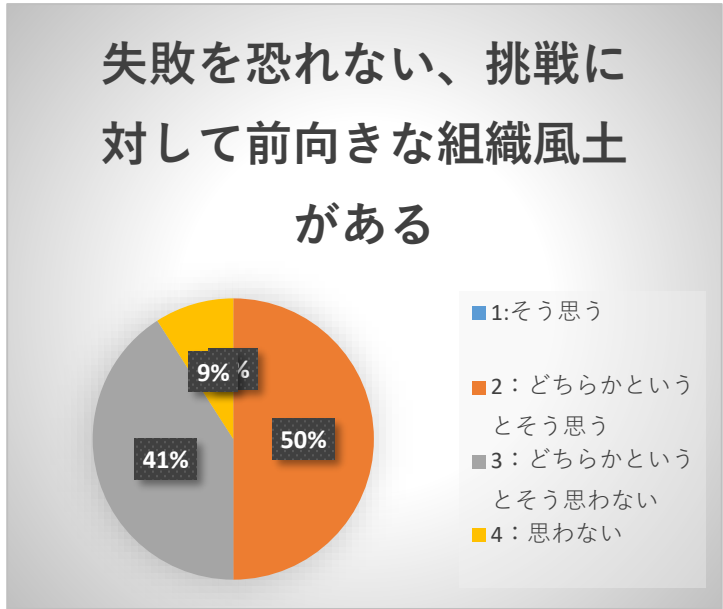
経験年数 11年目以上



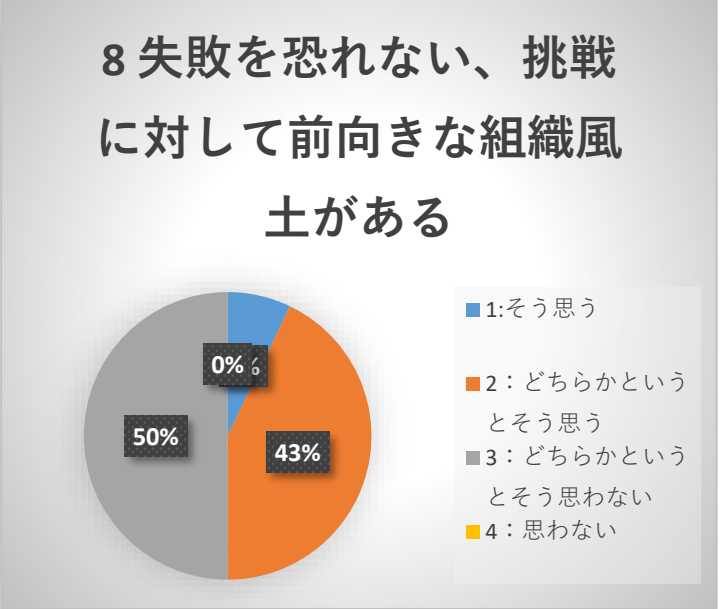
項目別



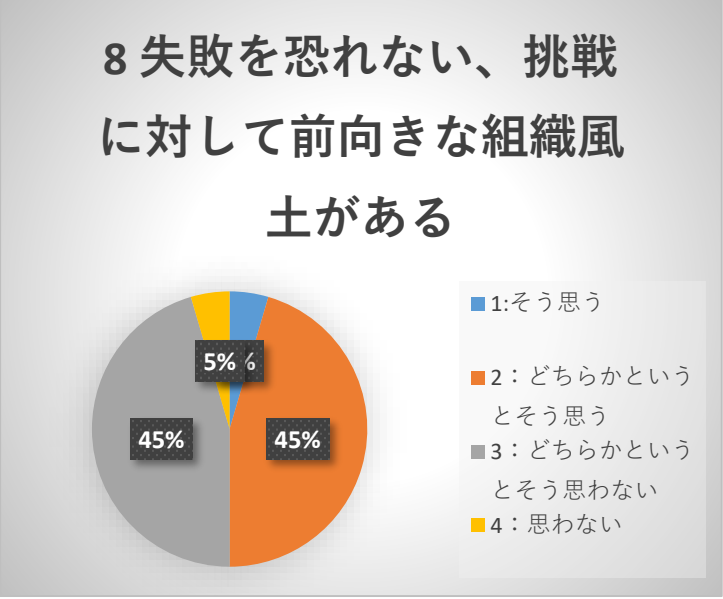
男性のみ



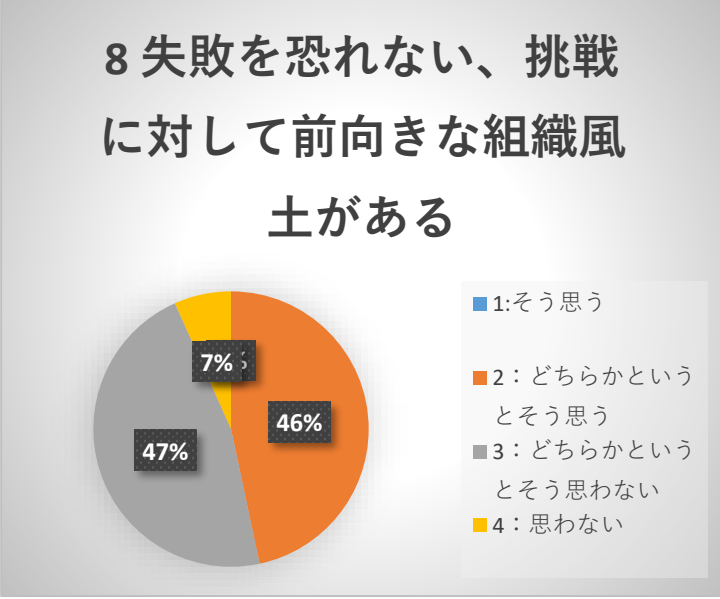
女性のみ



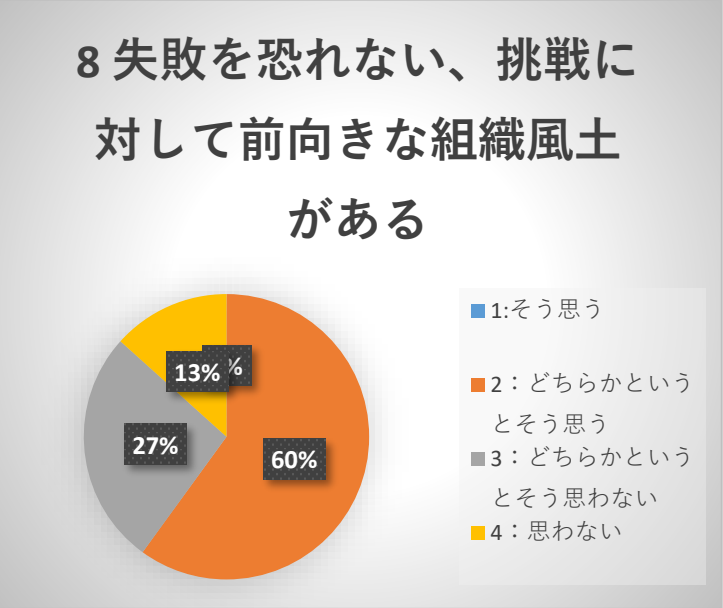
20代～



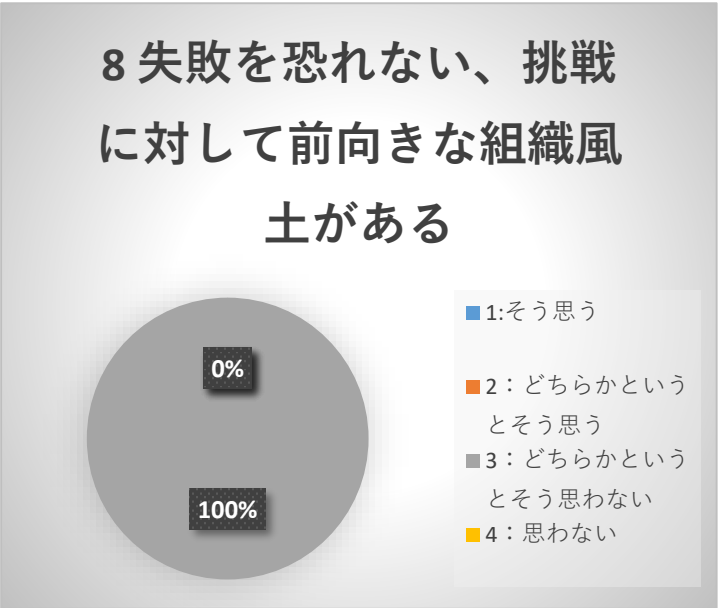
40代～



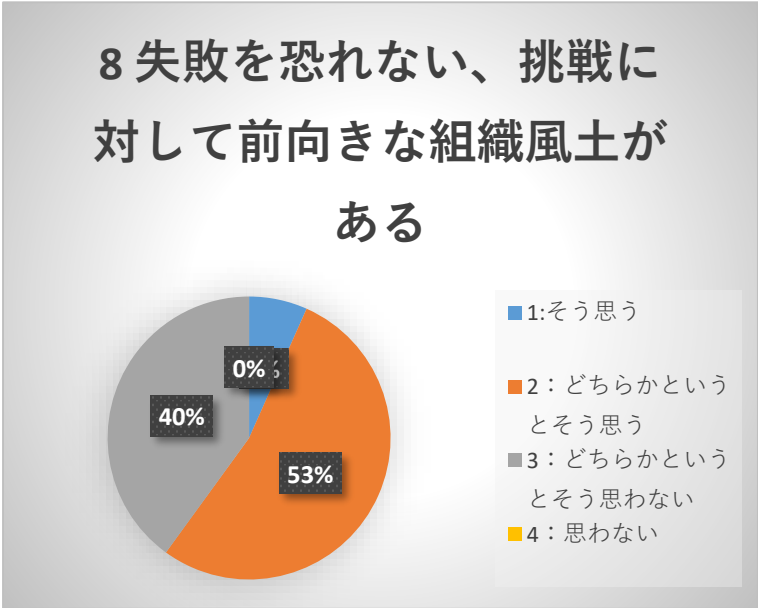
経験年数 0～5年目



経験年数 6～10年目

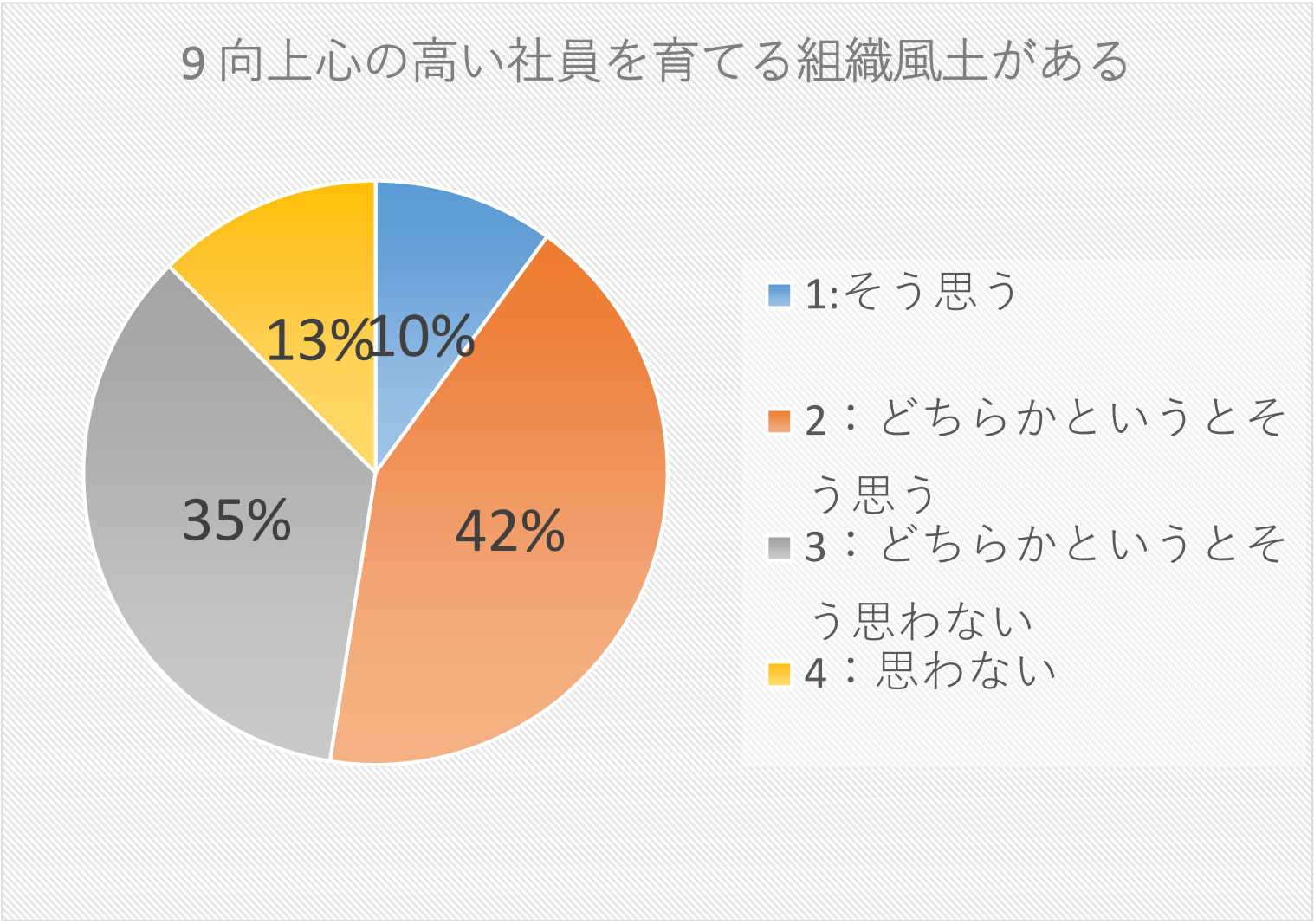


経験年数 11年目以上

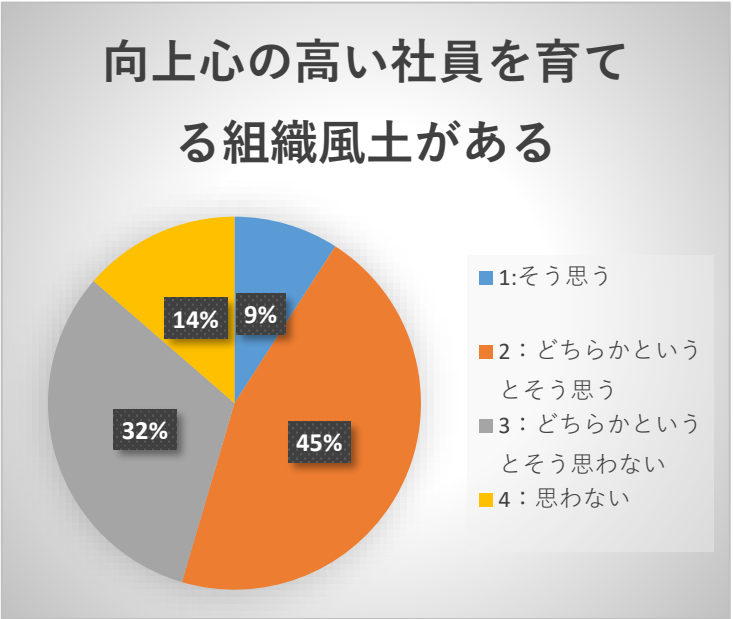




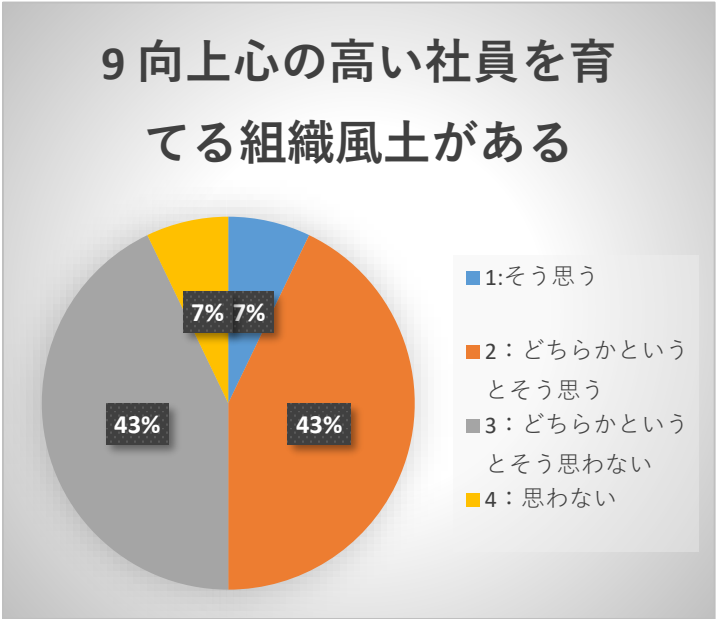
項目別



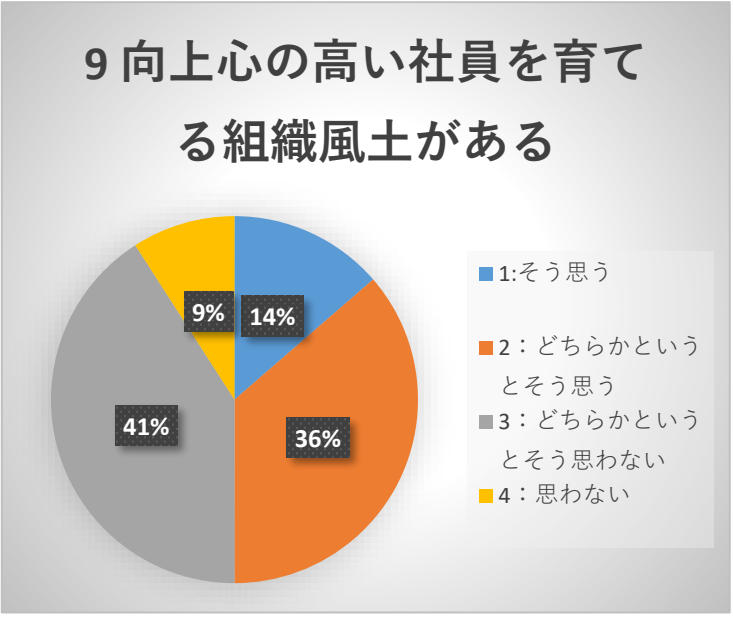
男性のみ



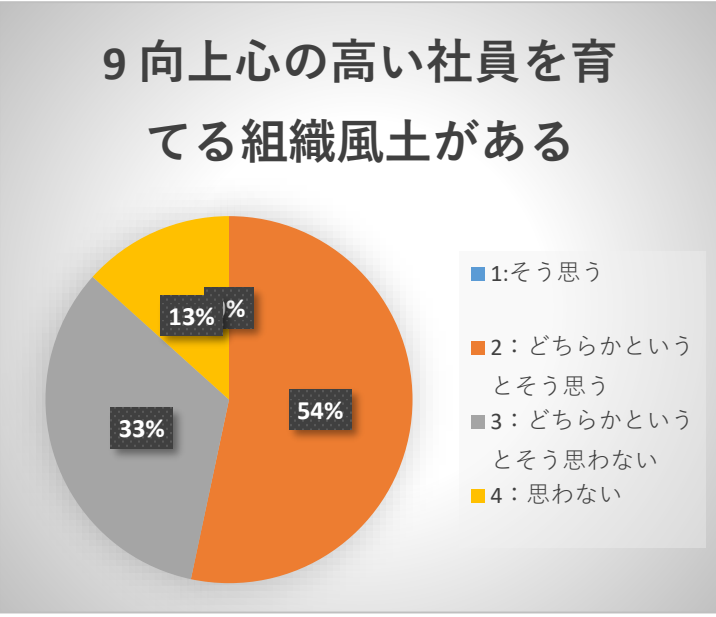
女性のみ



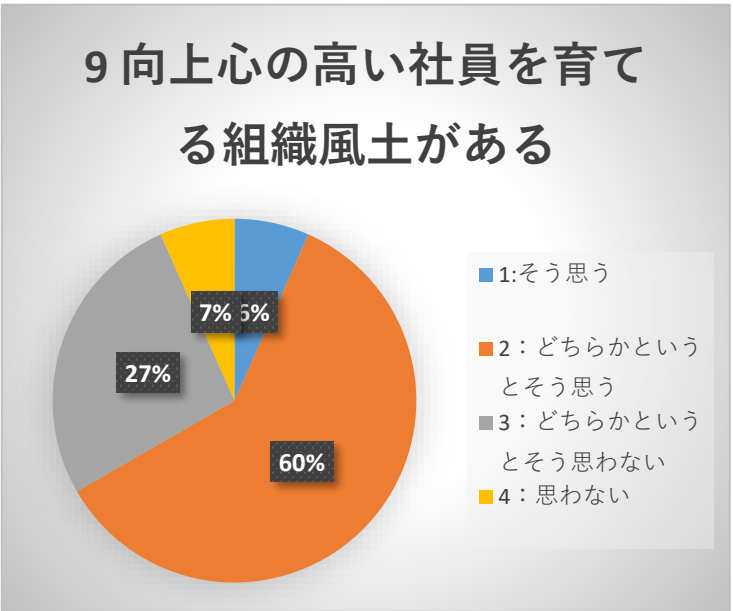
20代～



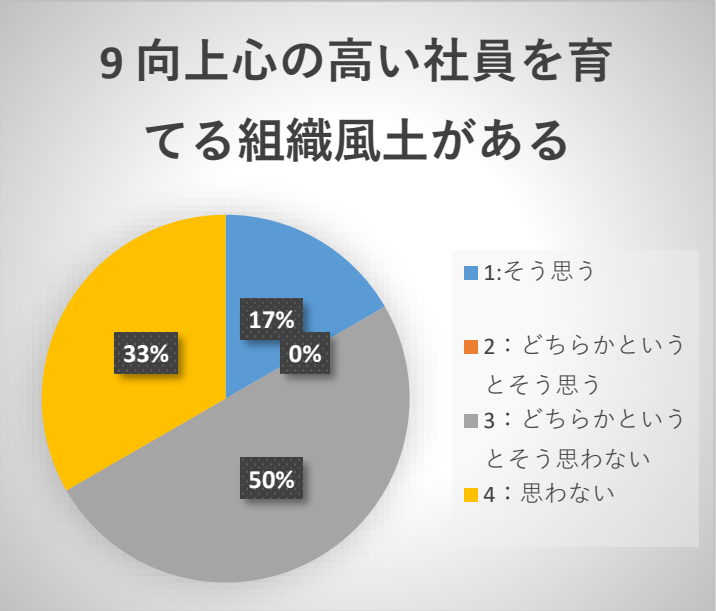
40代～



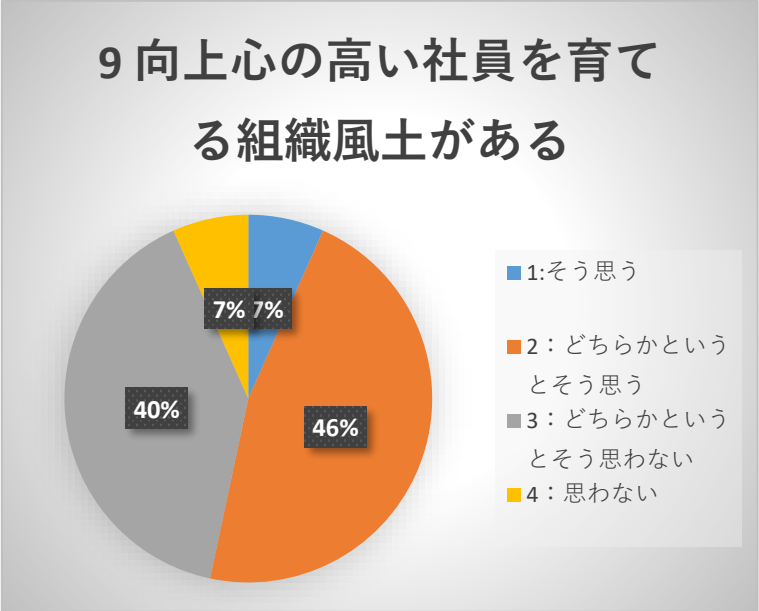
経験年数 0～5年目



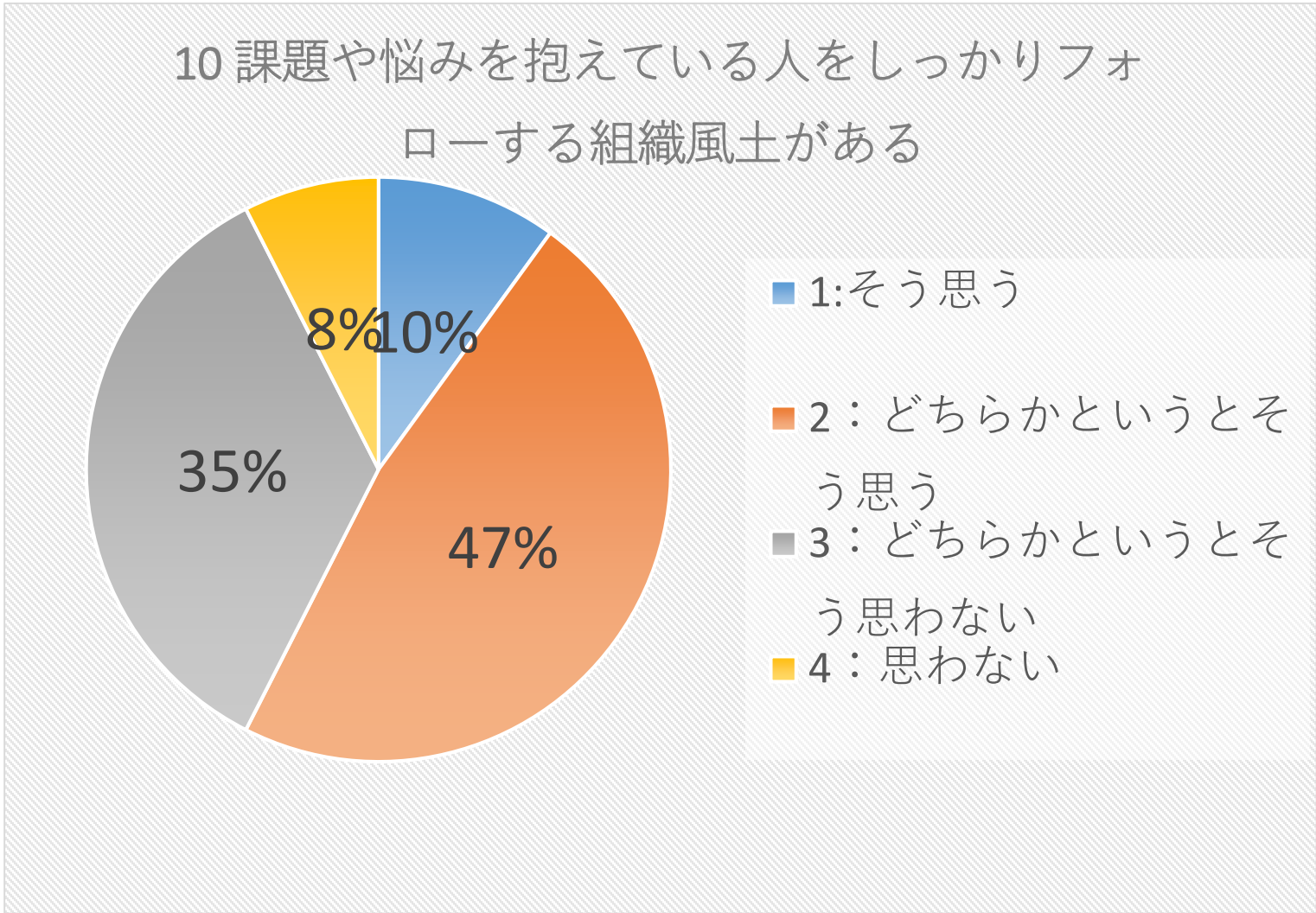
経験年数 6～10年目



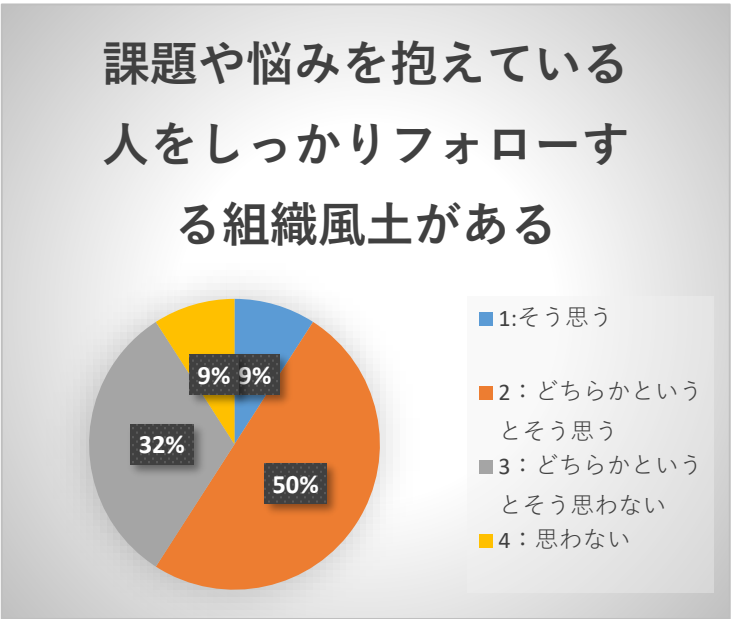
経験年数 11年目以上



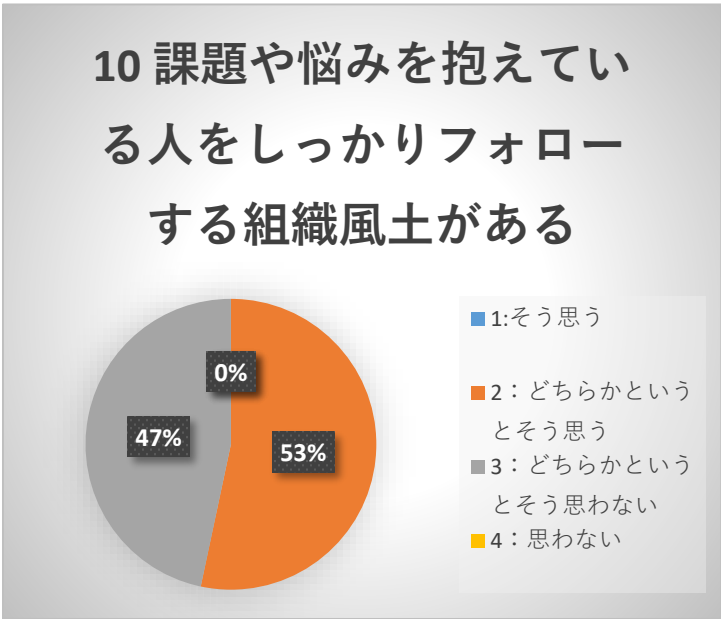
項目別



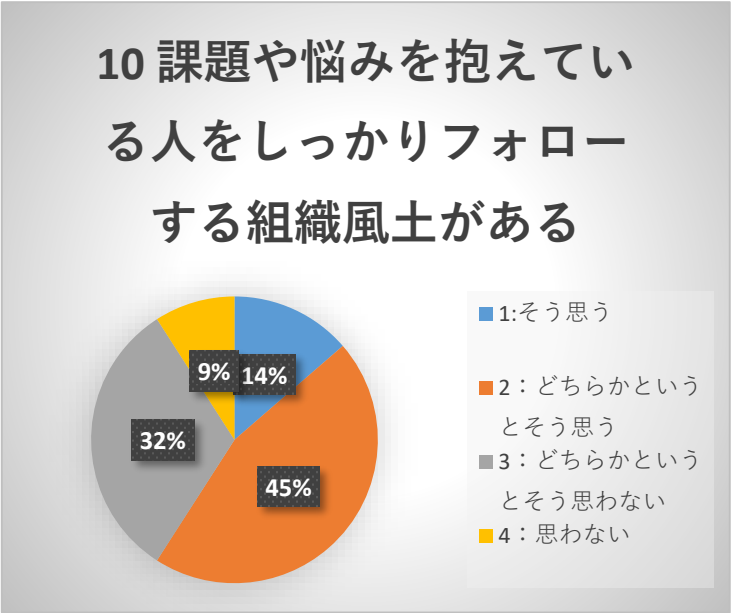
男性のみ



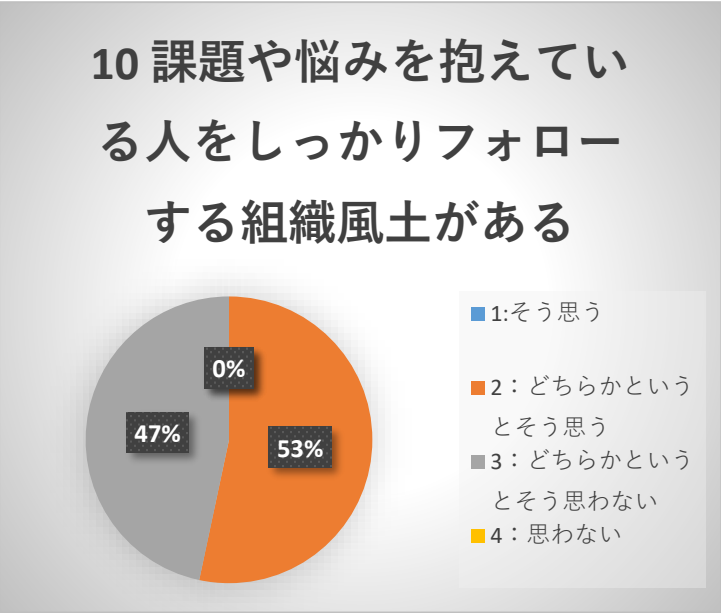
女性のみ



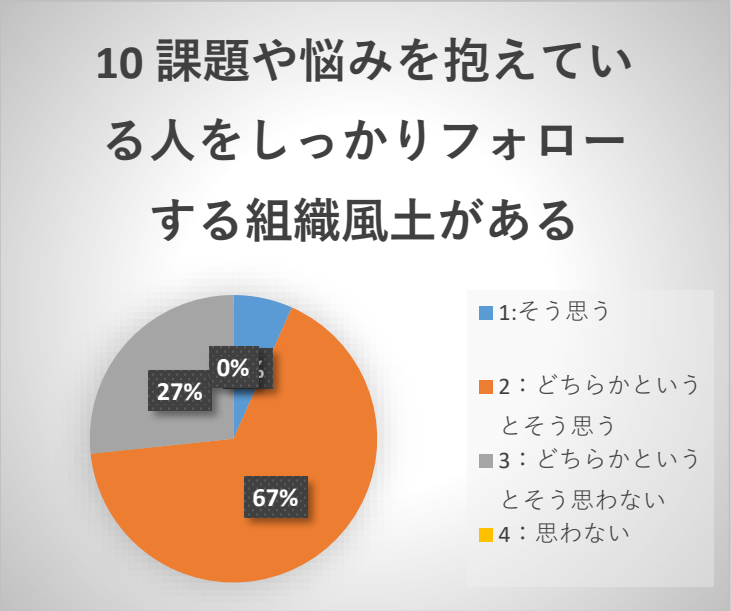
20代～



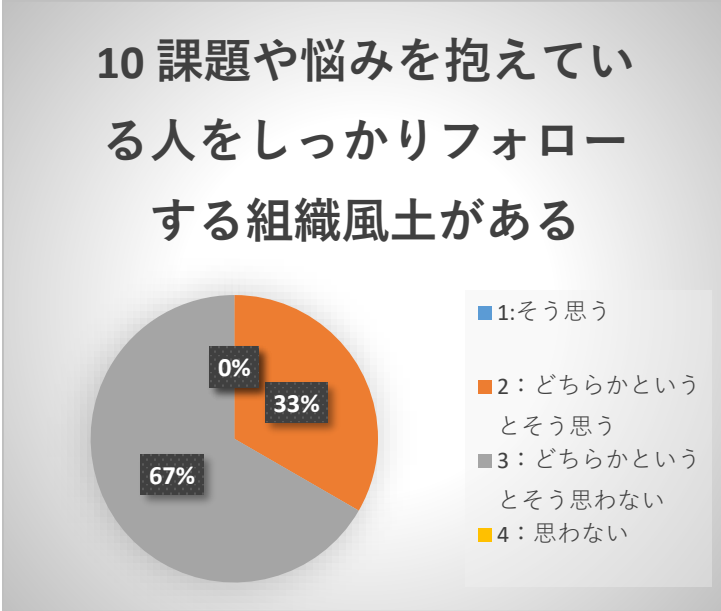
40代～



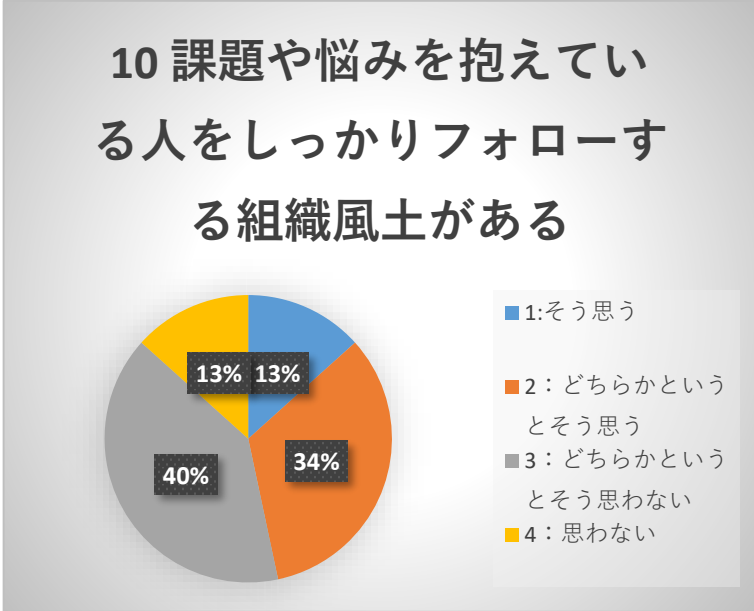
経験年数 0～5年目



経験年数 6～10年目

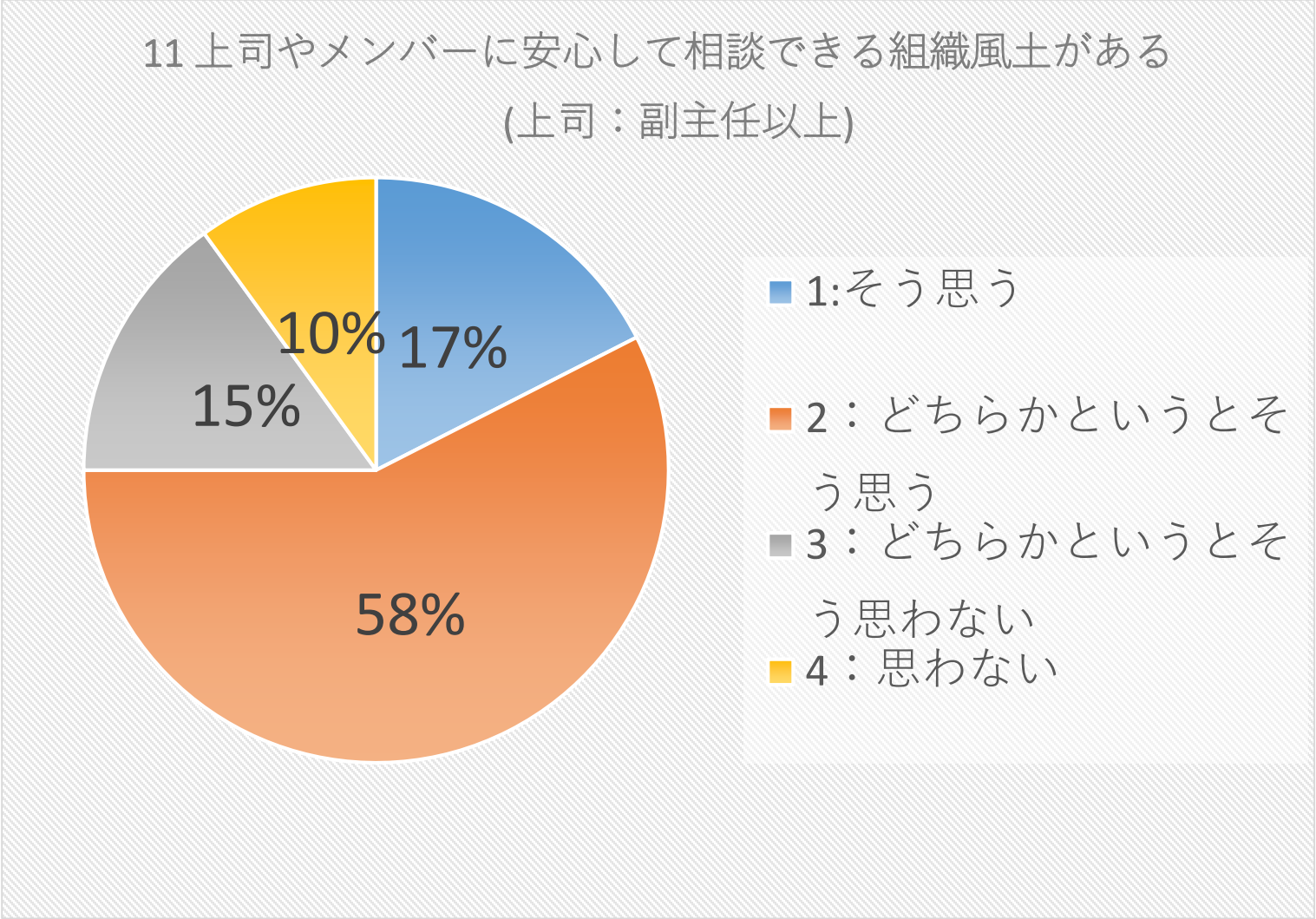


経験年数 11年目以上

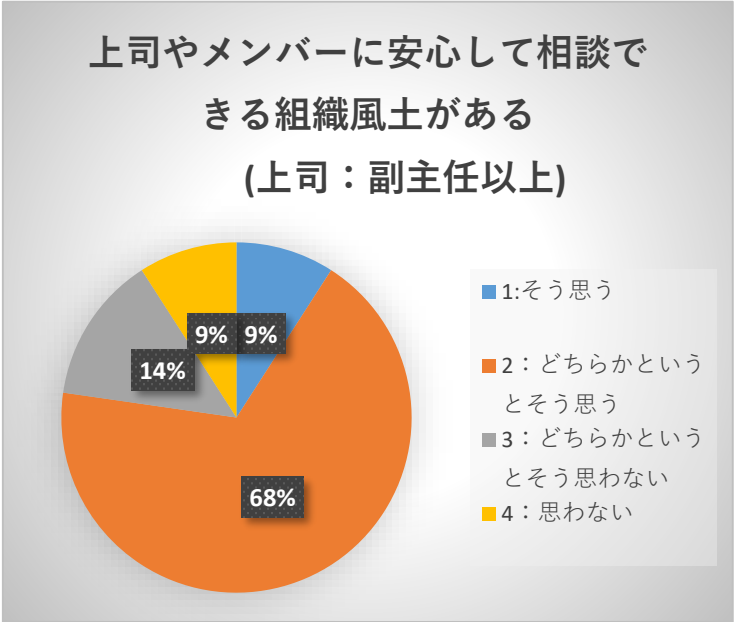




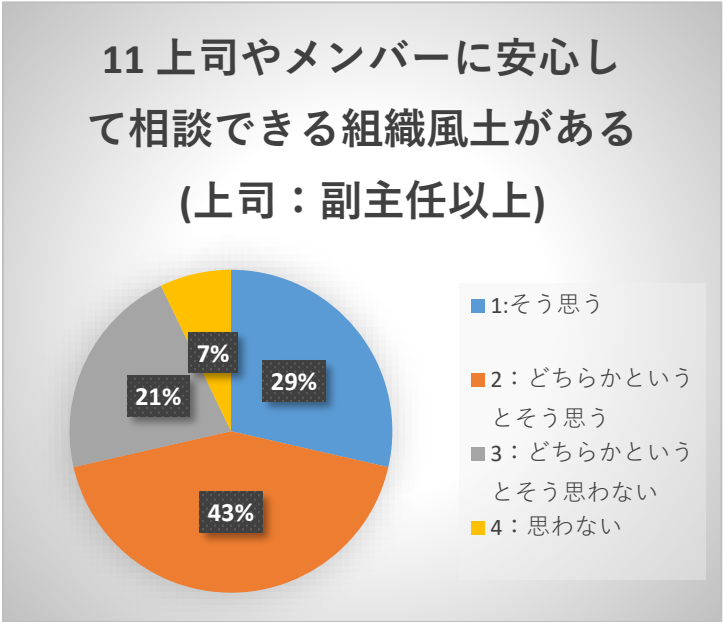
項目別



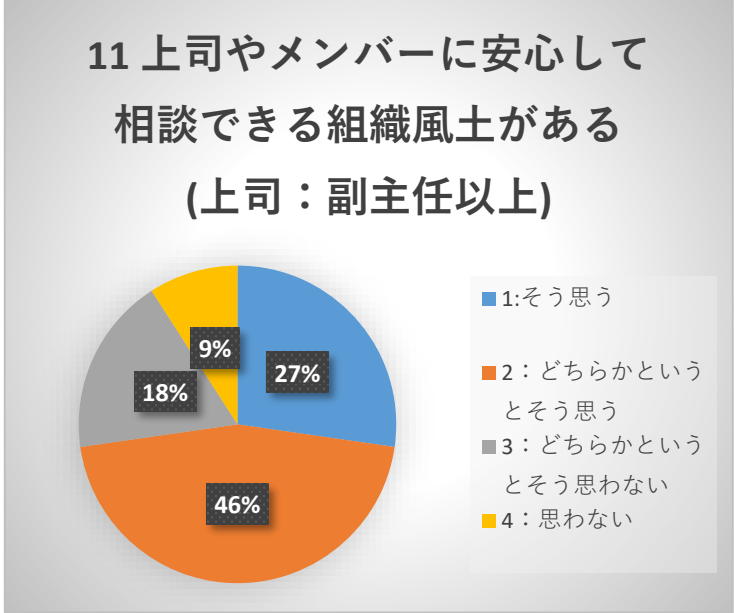
男性のみ



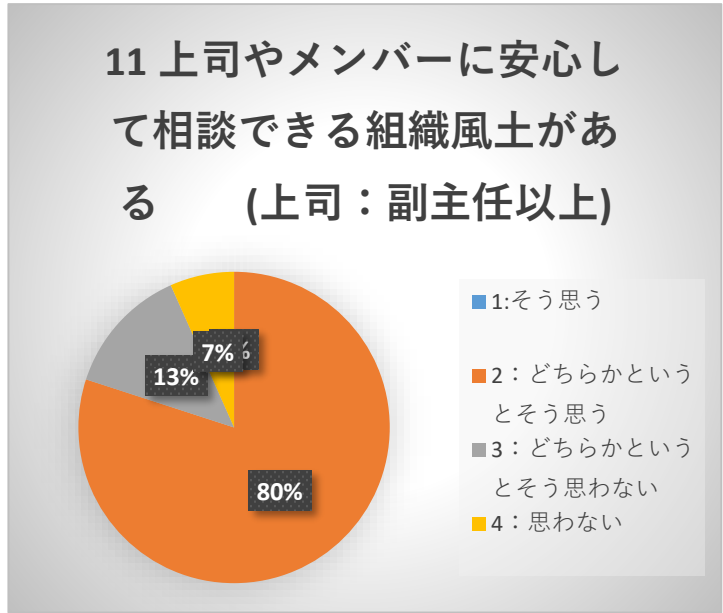
女性のみ



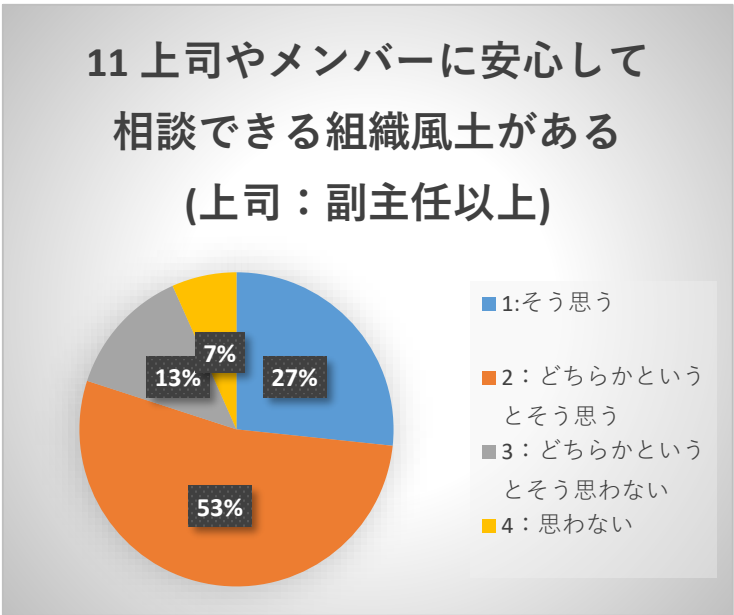
20代～



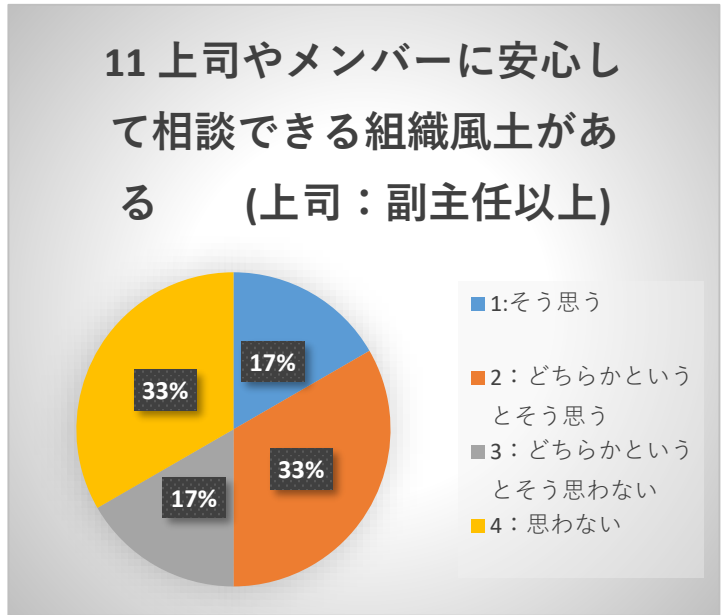
40代～



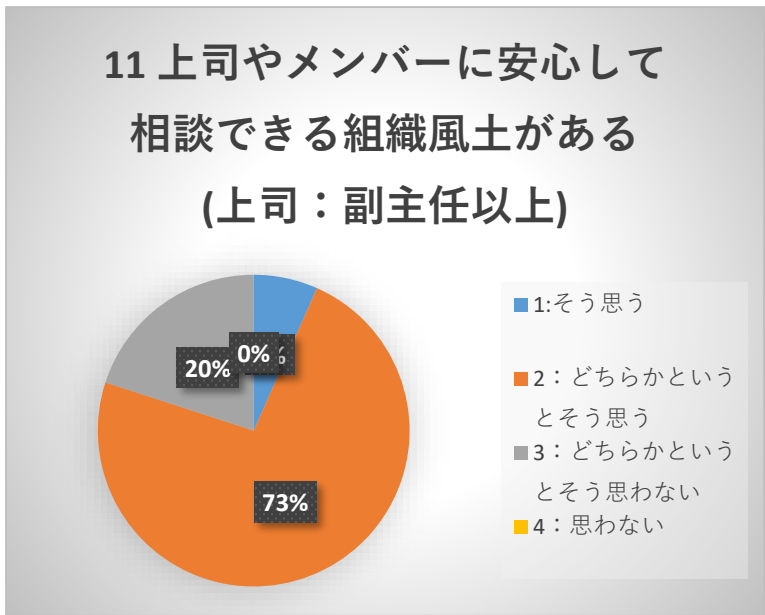
経験年数 0～5年目



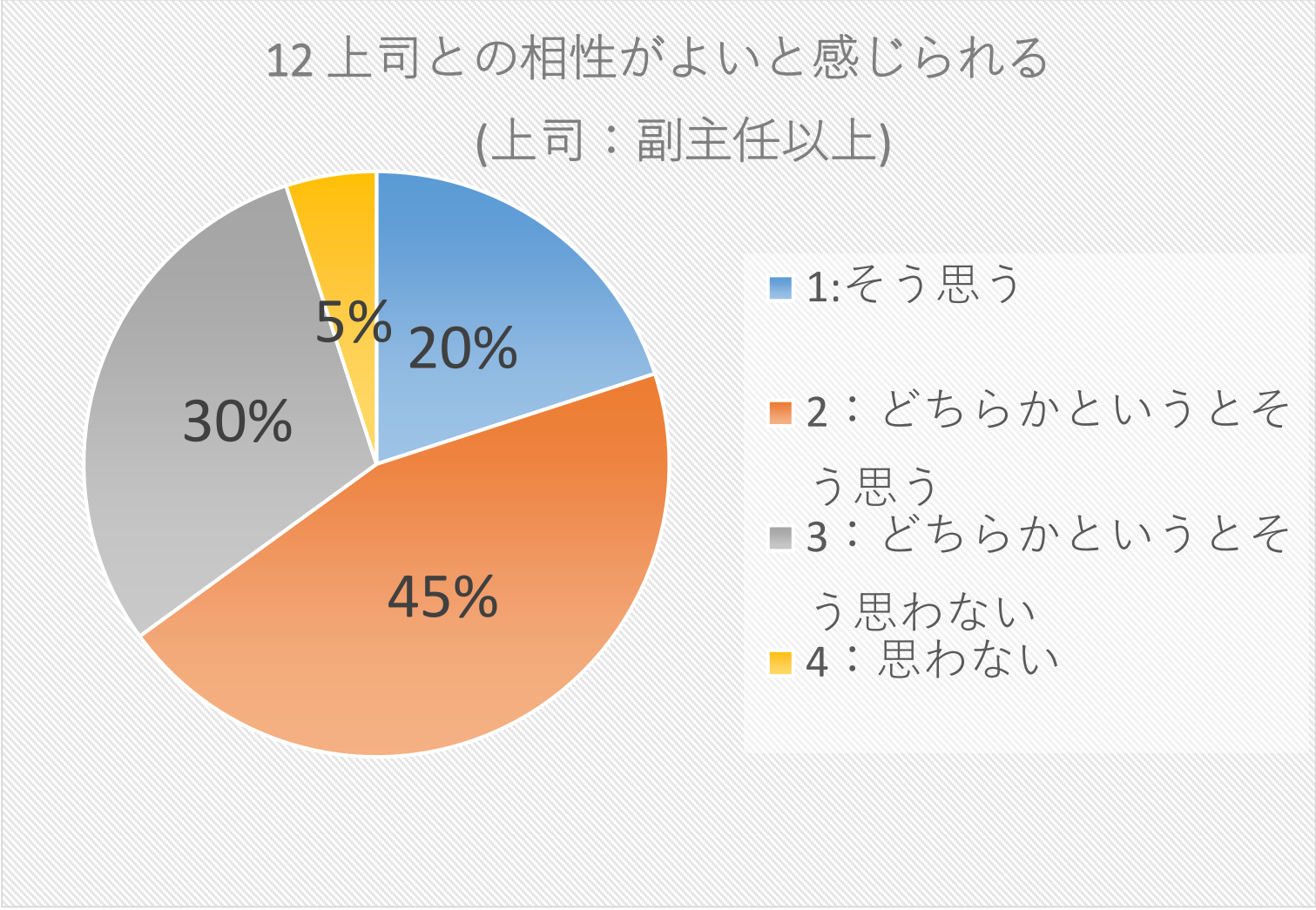
経験年数 6～10年目



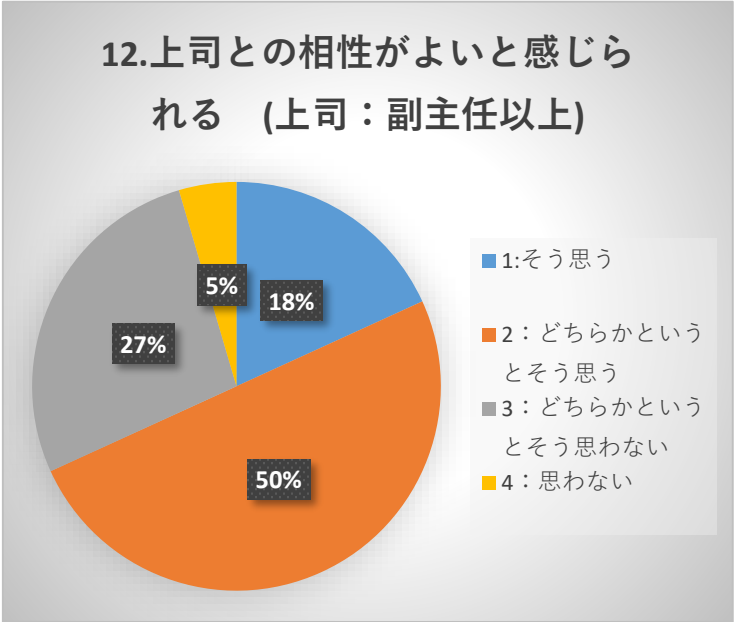
経験年数 11年目以上



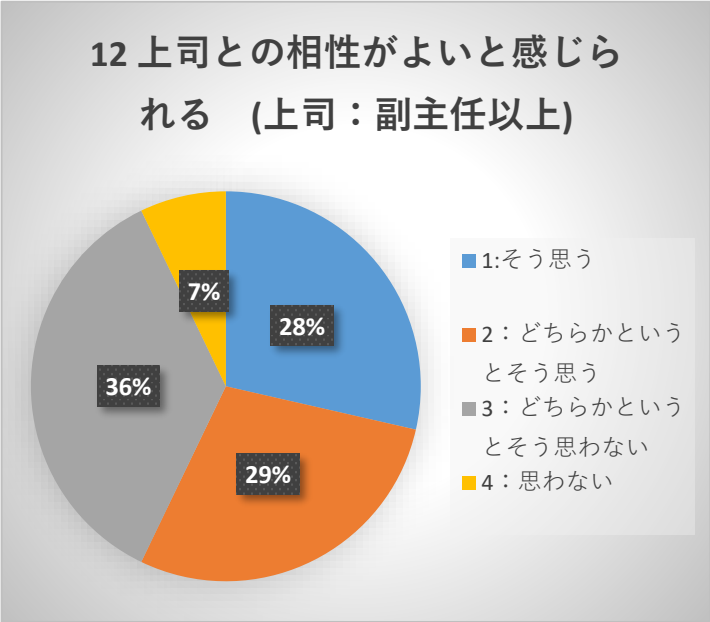
項目別



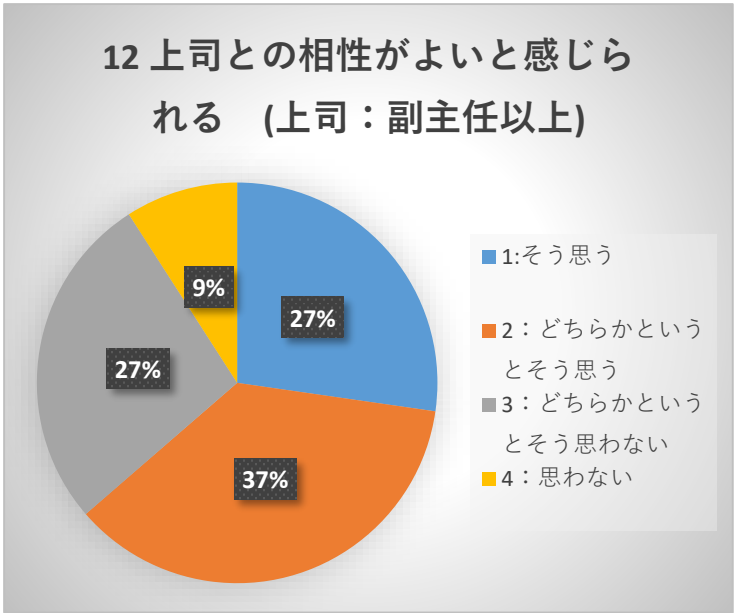
男性のみ



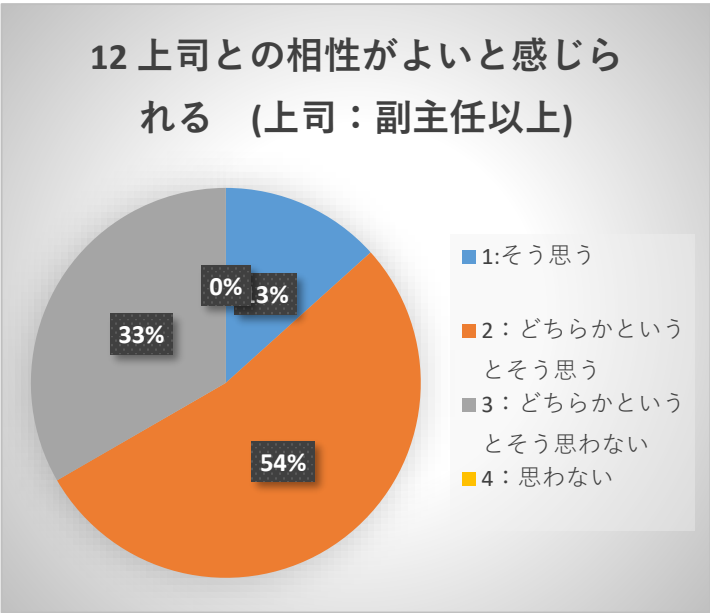
女性のみ



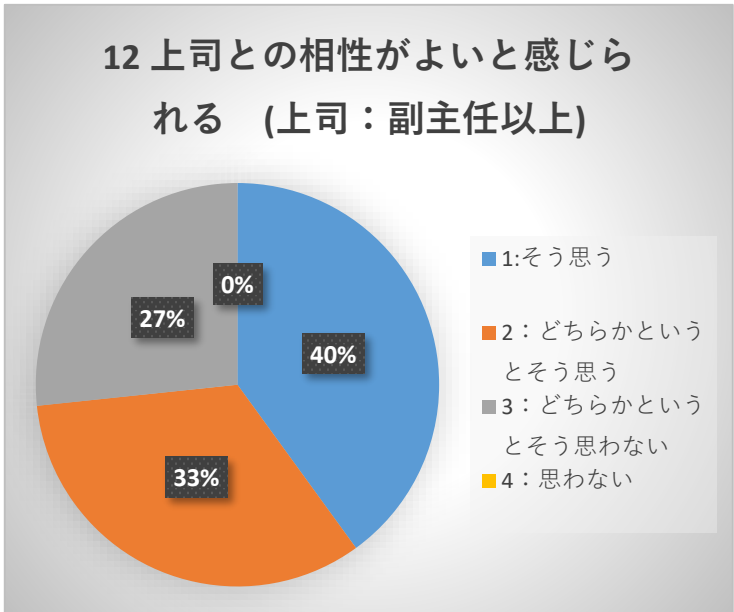
20代～



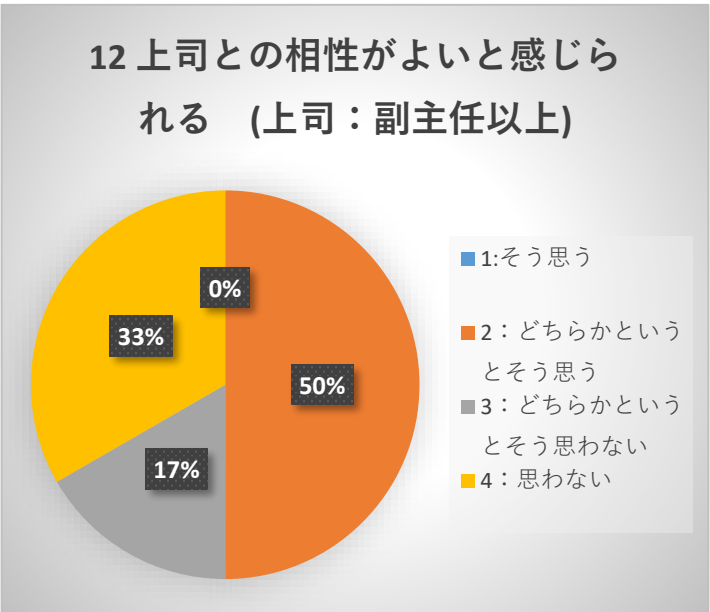
40代～



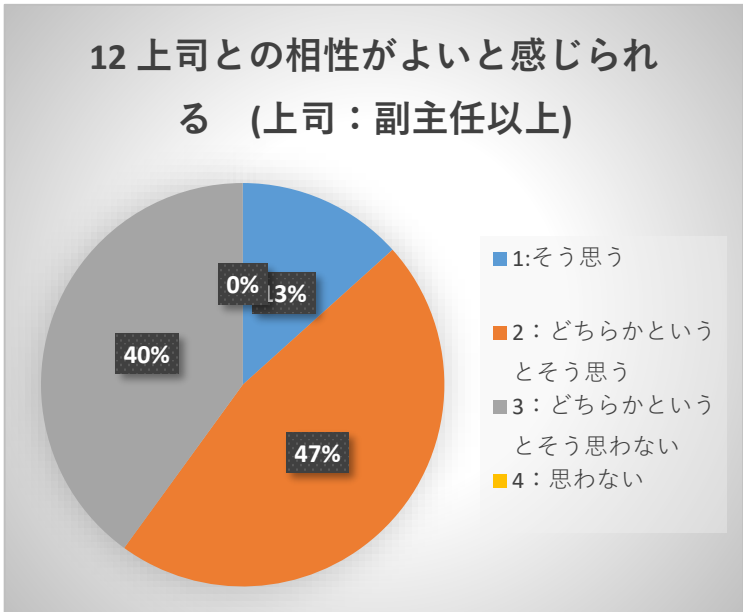
経験年数 0～5年目



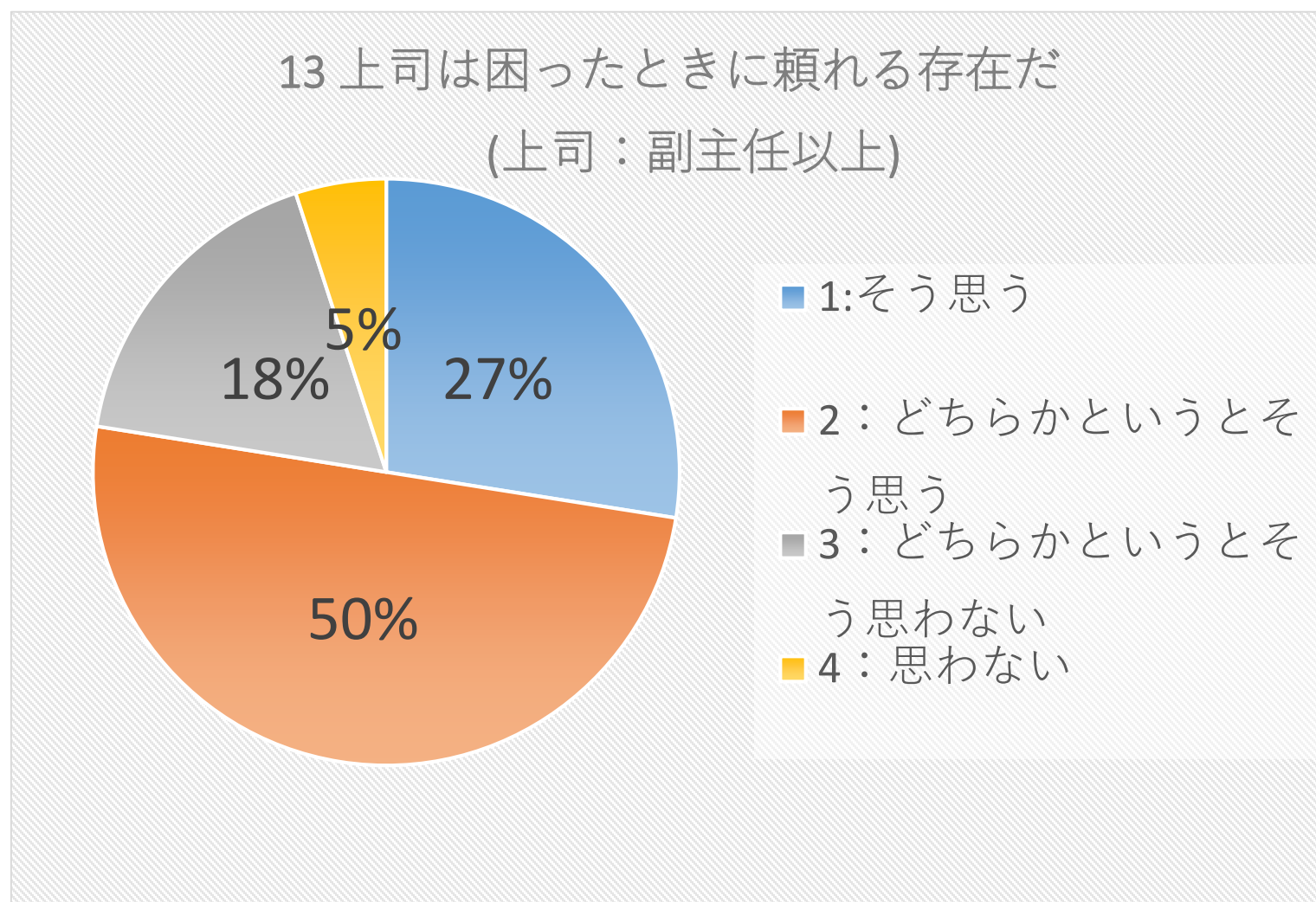
経験年数 6～10年目



経験年数 11年目以上



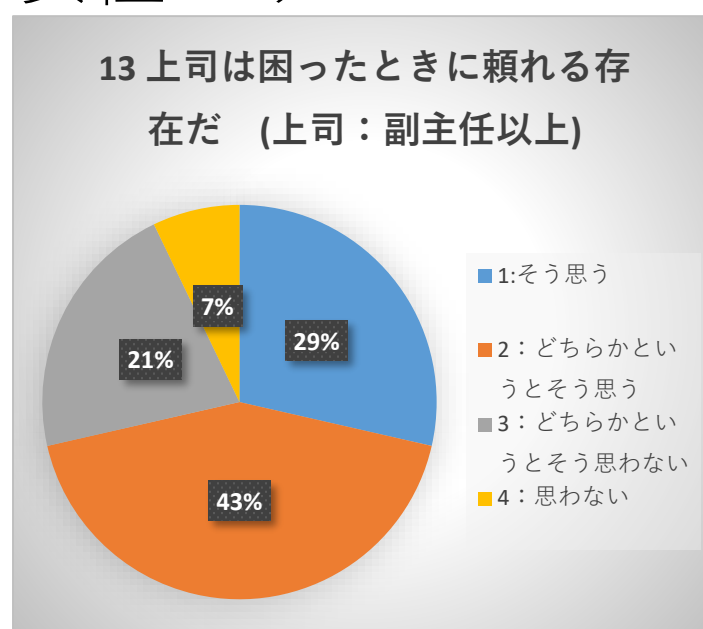
## 項目別



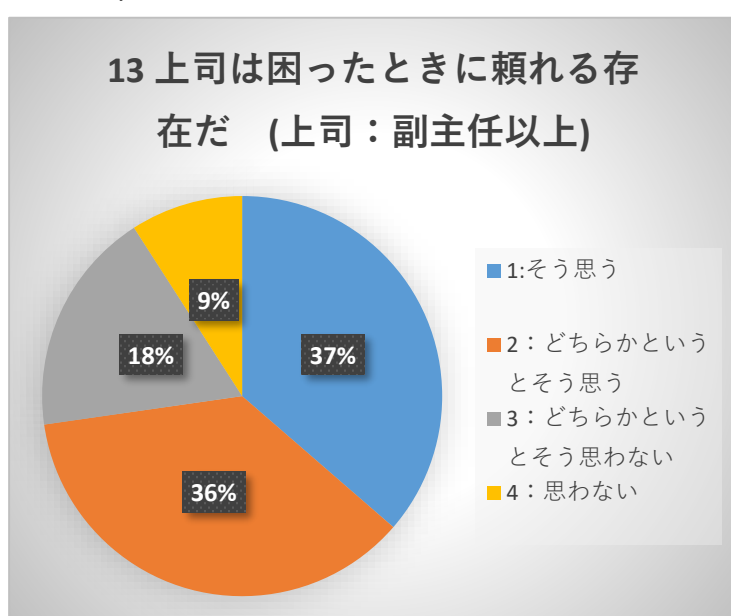
男性のみ



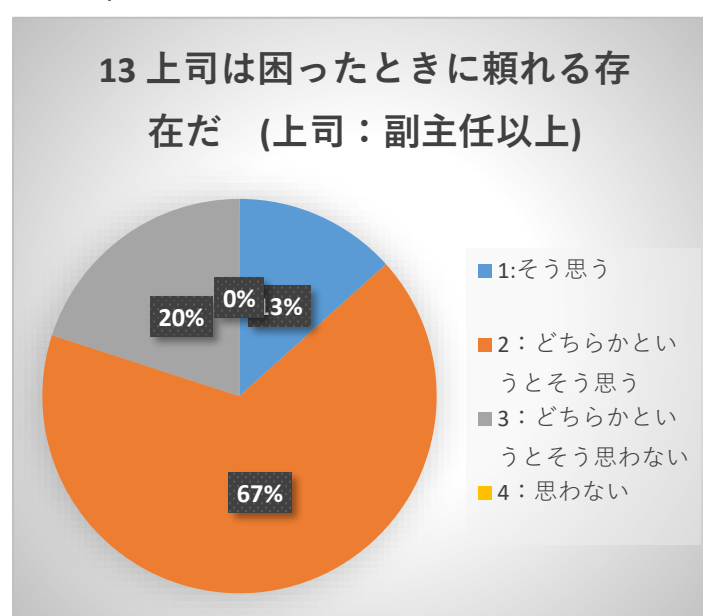
女性のみ



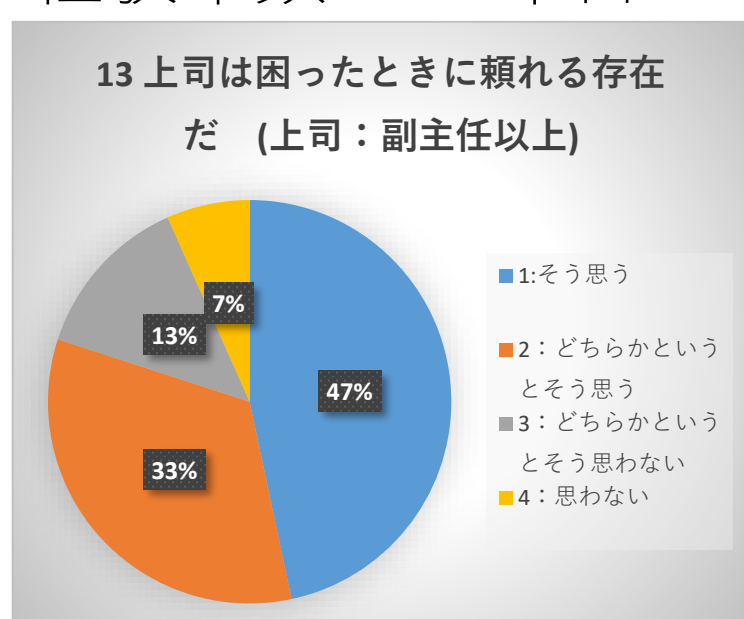
20代～



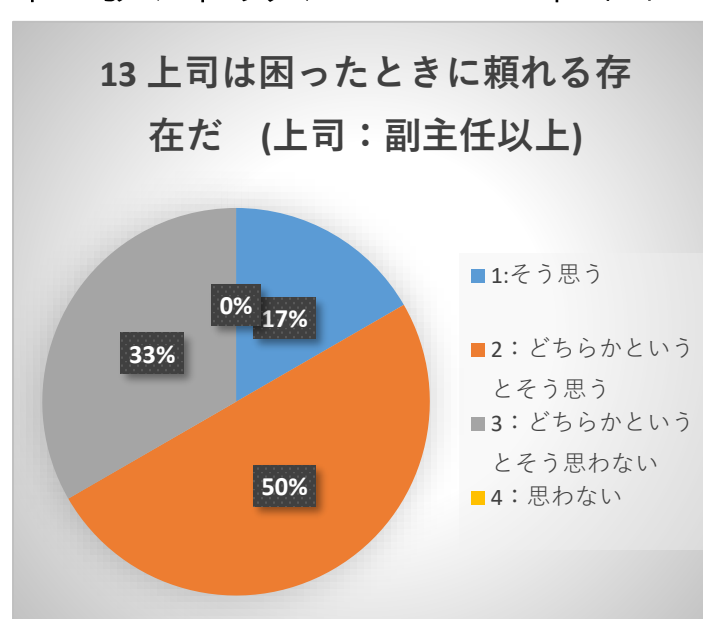
40代～



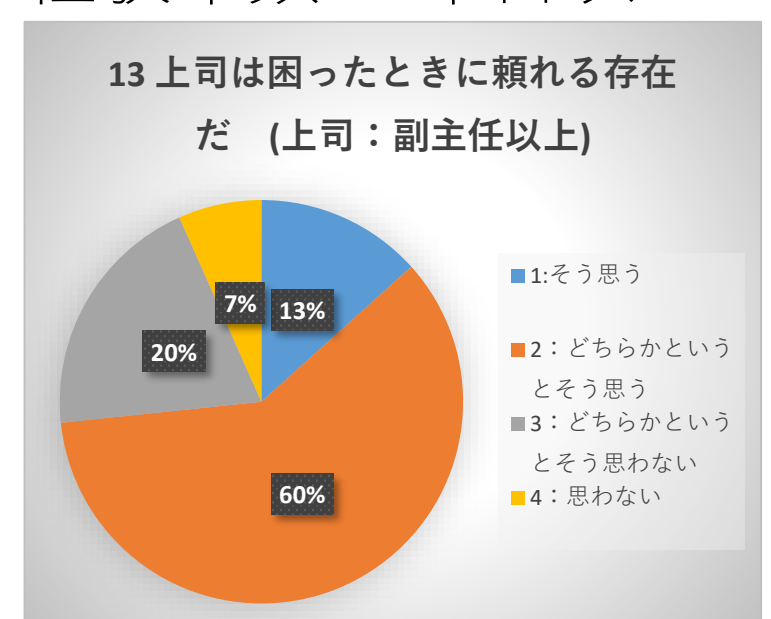
経験年数 0～5年目



経験年数 6～10年目

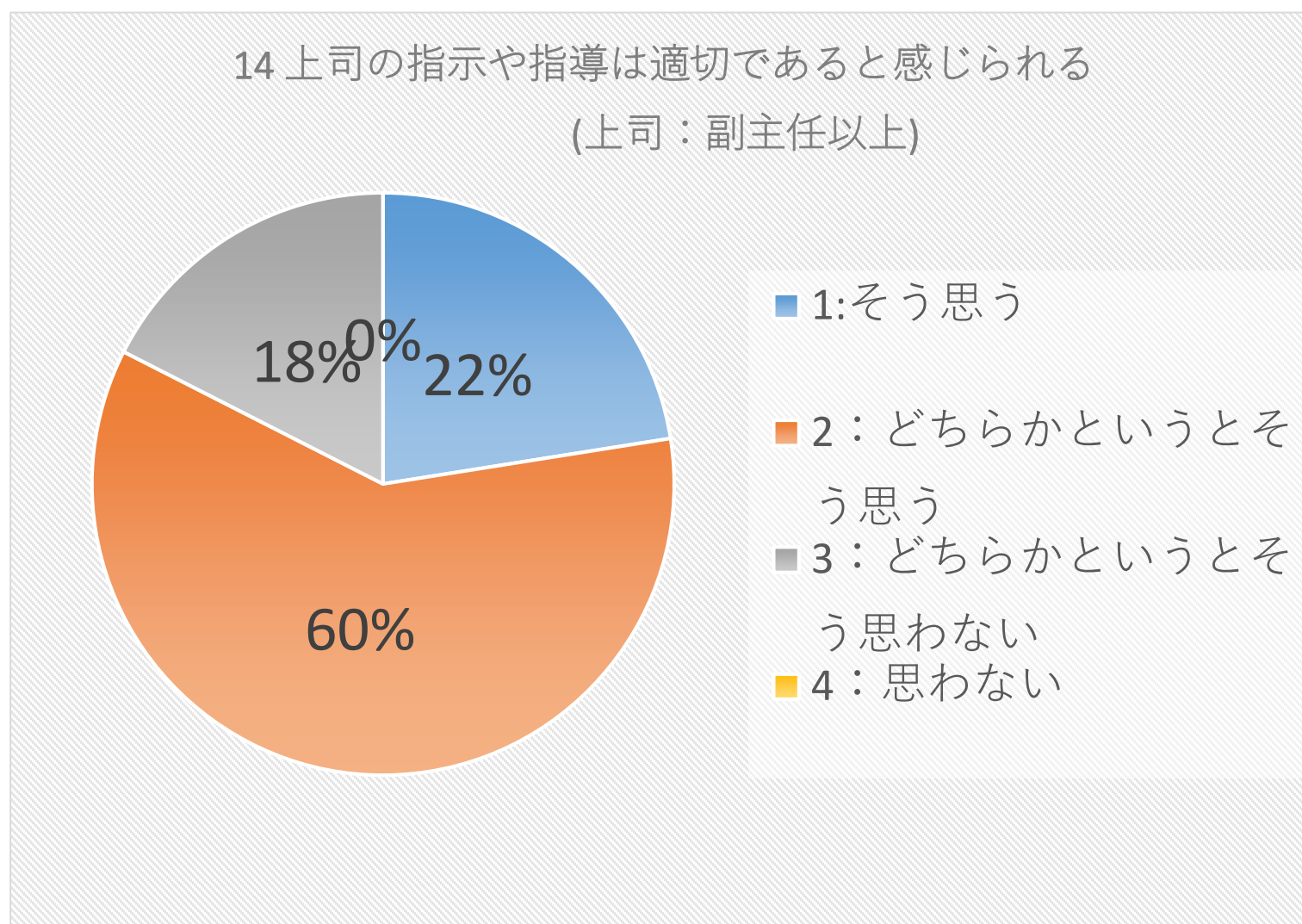


経験年数 11年目以上

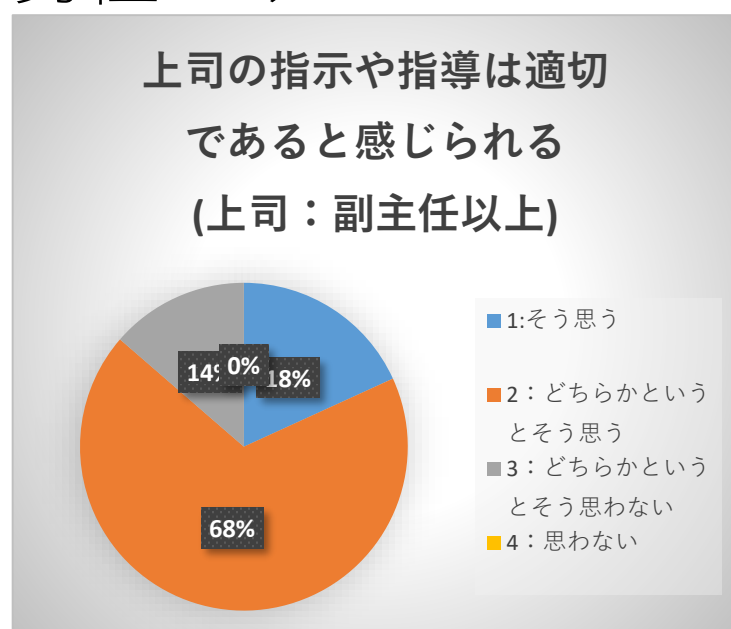




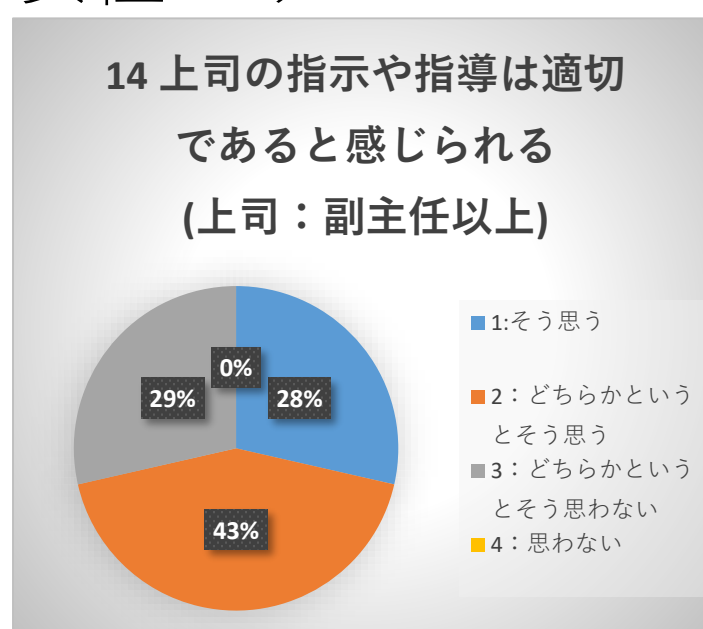
項目別



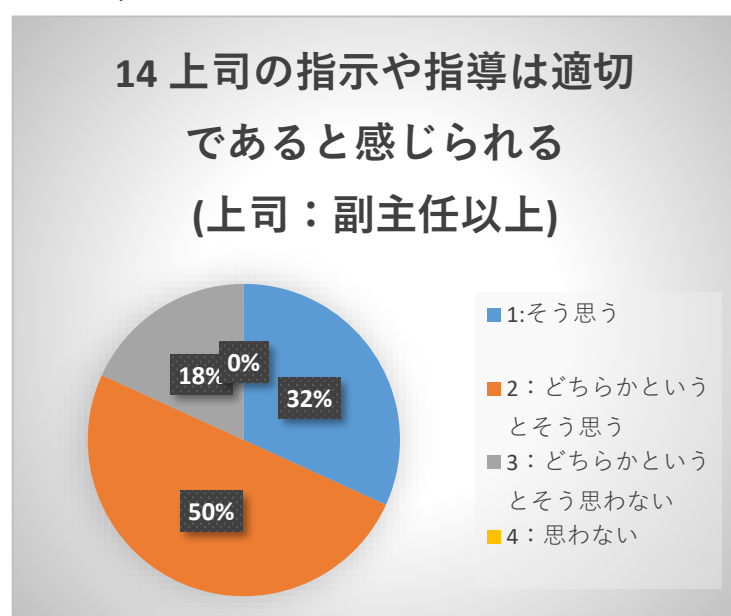
男性のみ



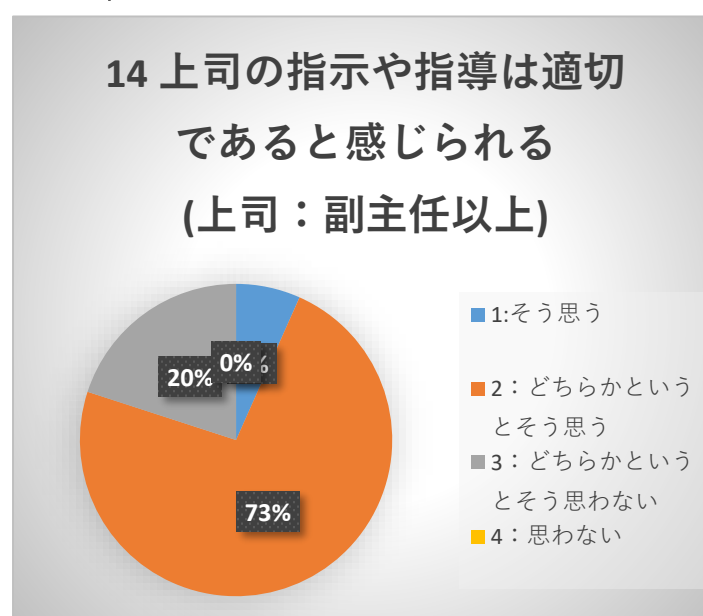
女性のみ



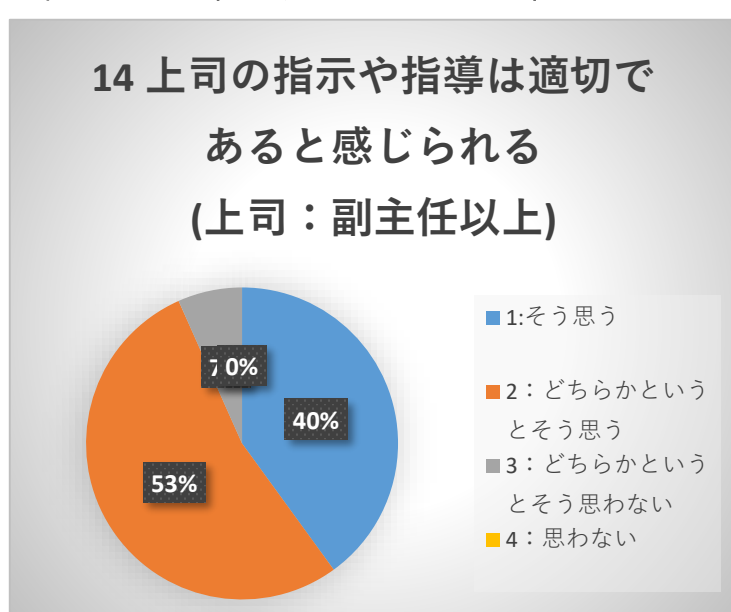
20代～



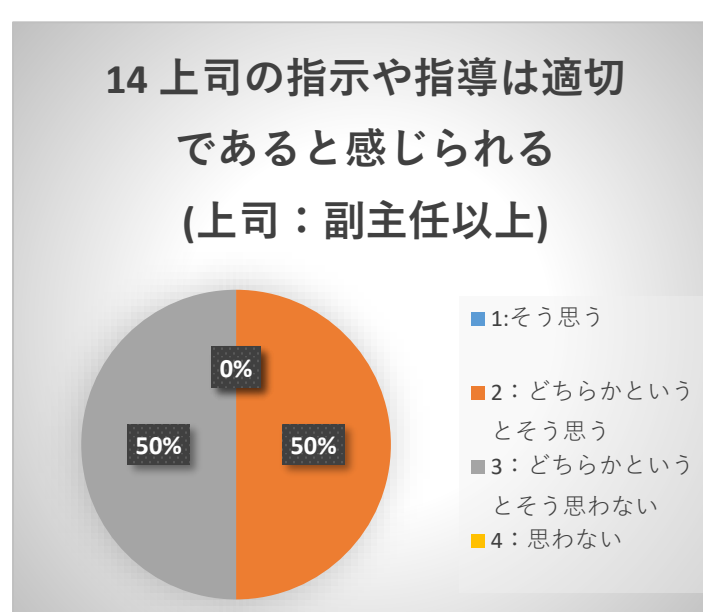
40代～



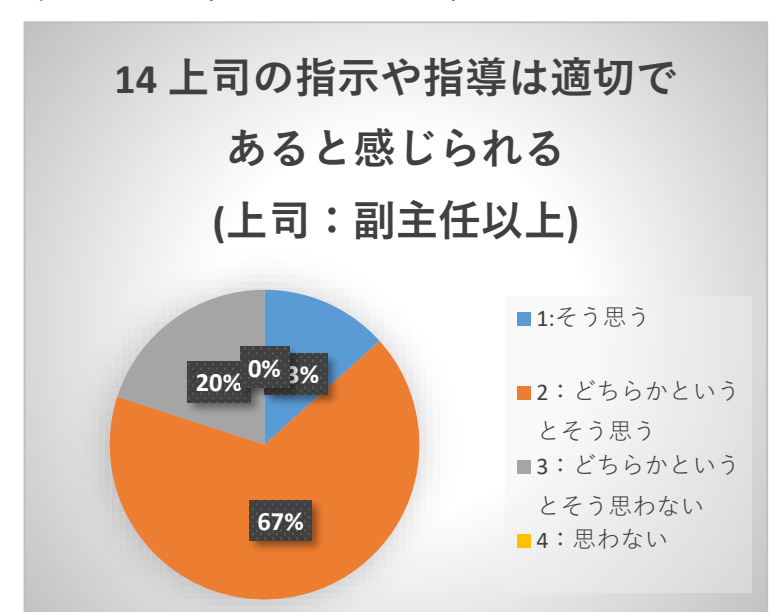
経験年数 0～5年目



経験年数 6～10年目

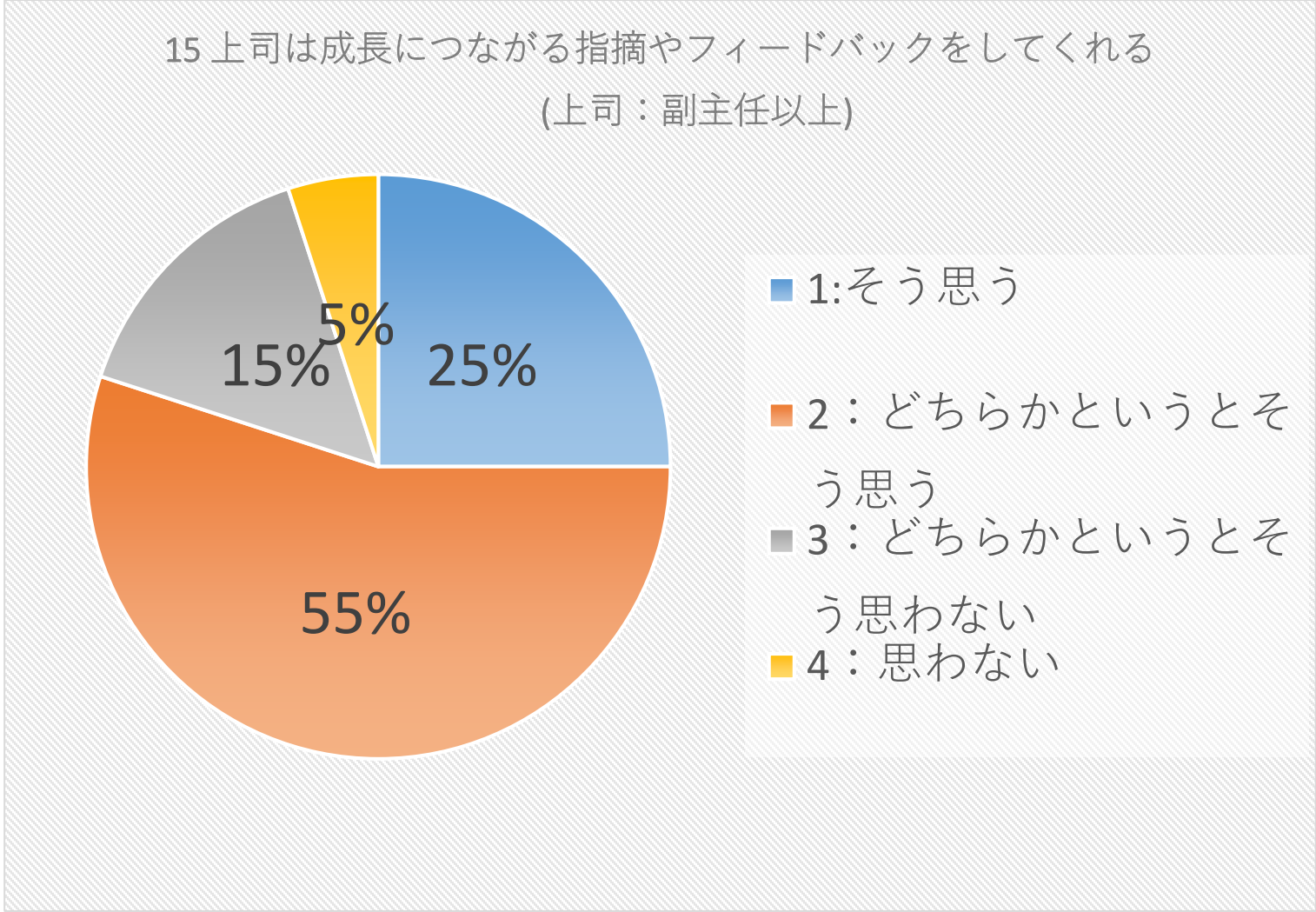


経験年数 11年目以上

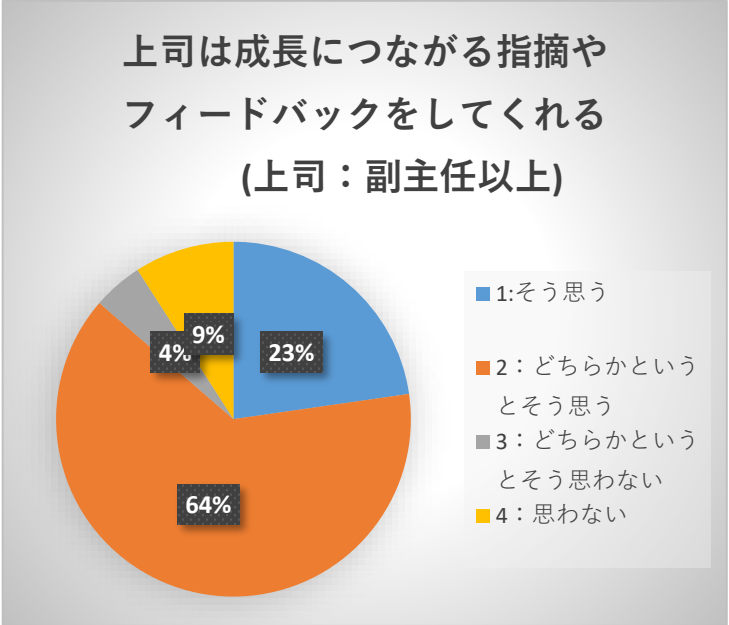




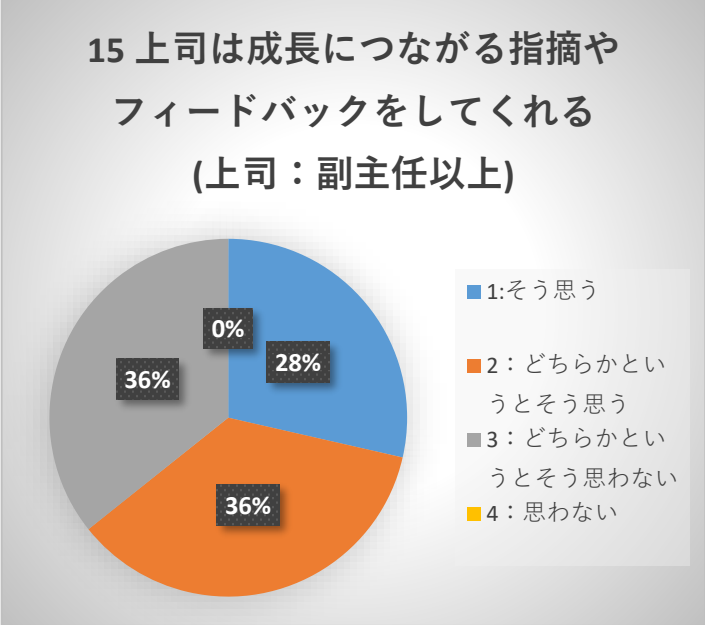
項目別



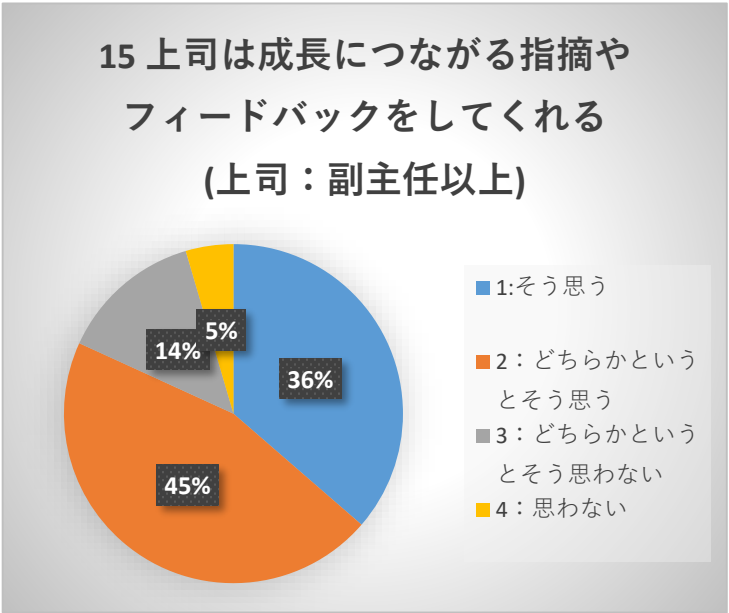
男性のみ



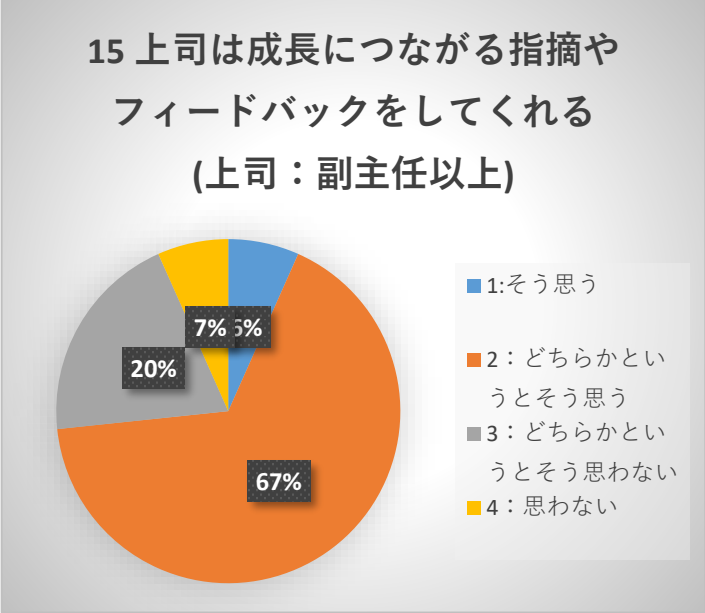
女性のみ



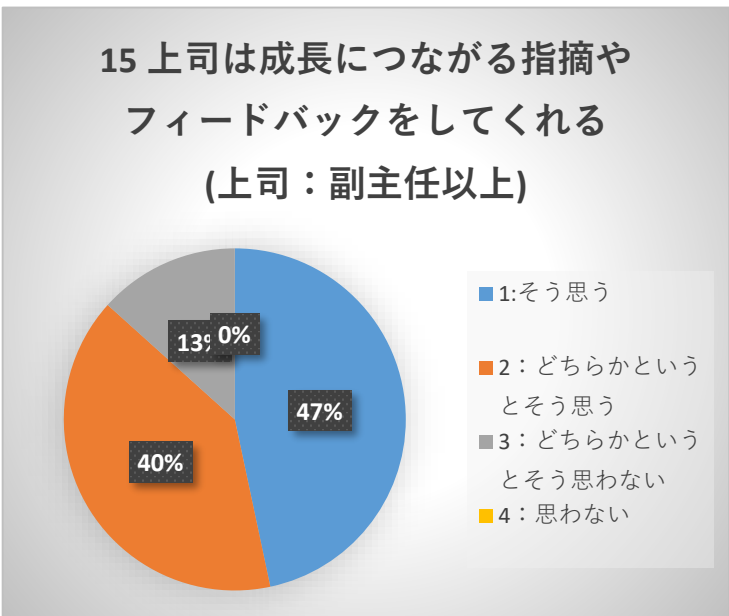
20代～



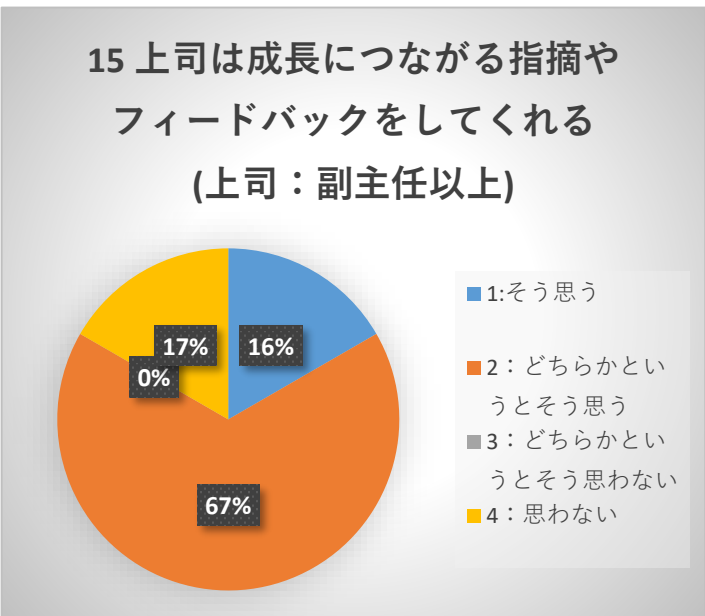
40代～



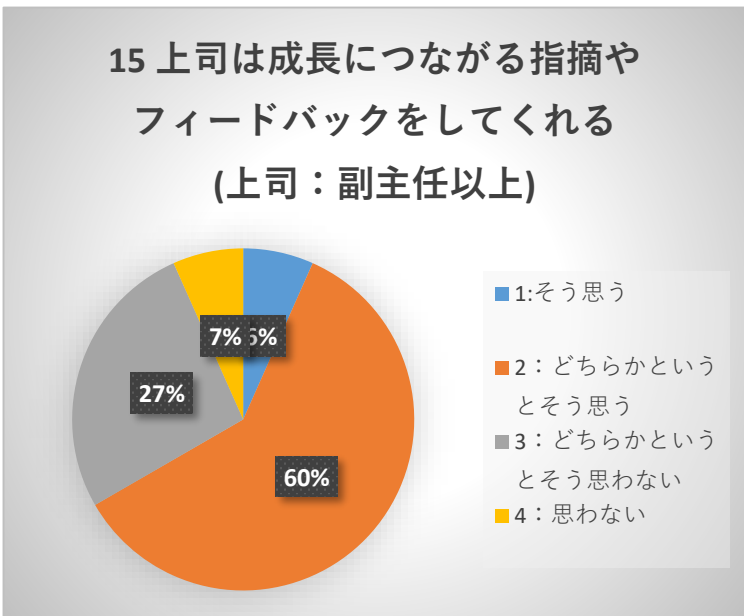
経験年数 0～5年目



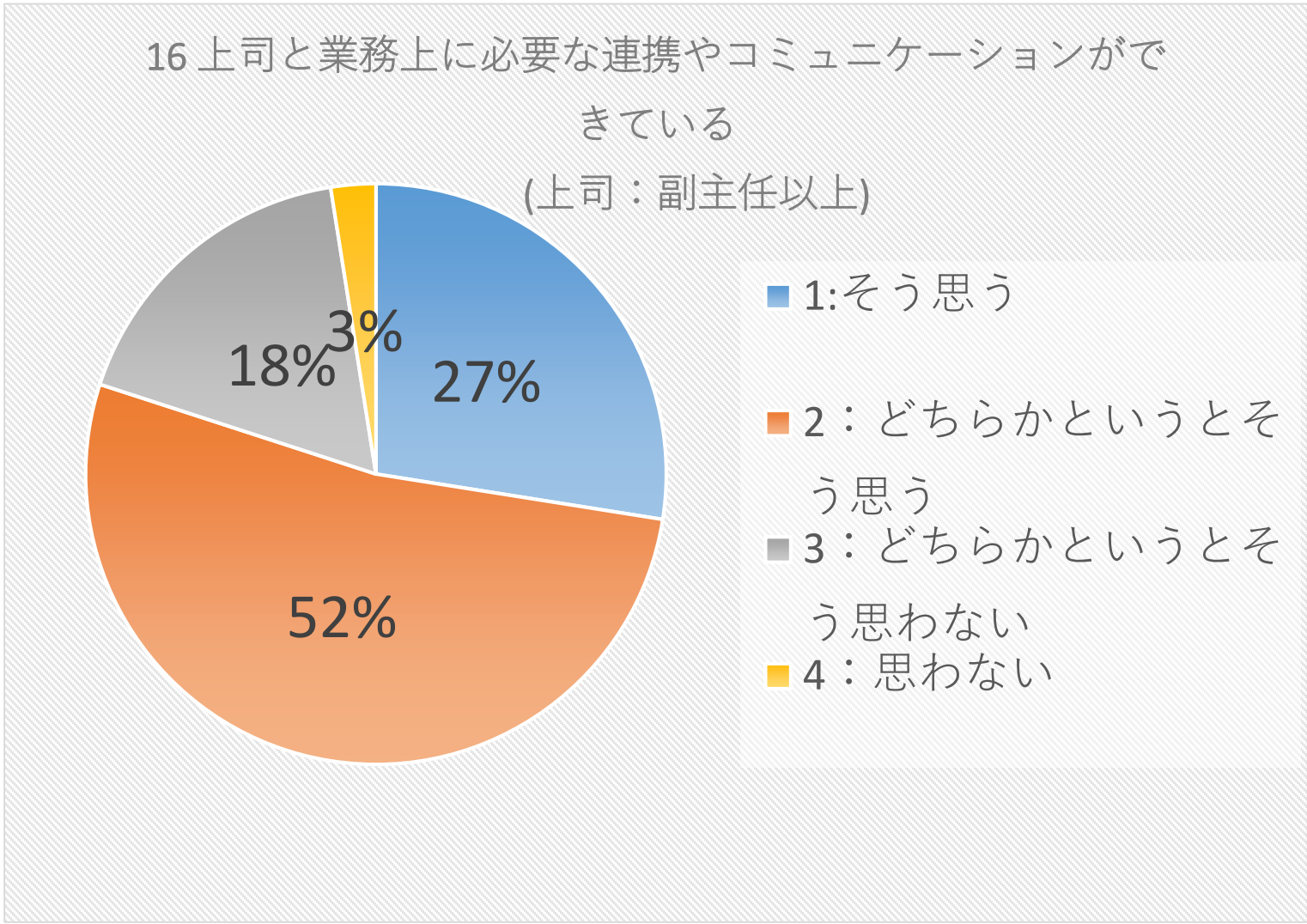
経験年数 6～10年目



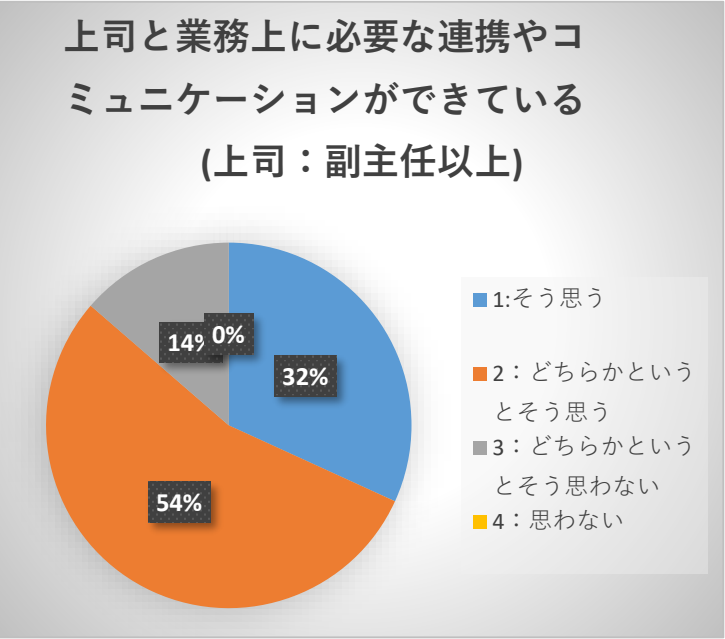
経験年数 11年目以上



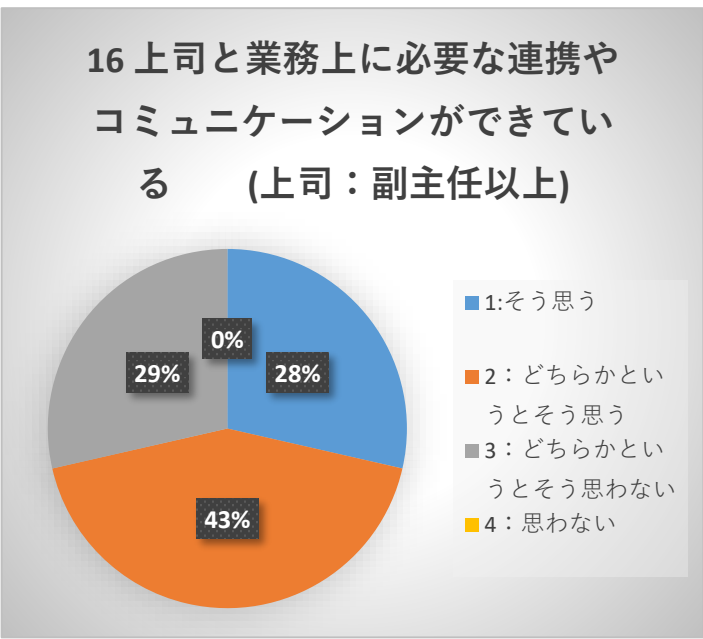
項目別



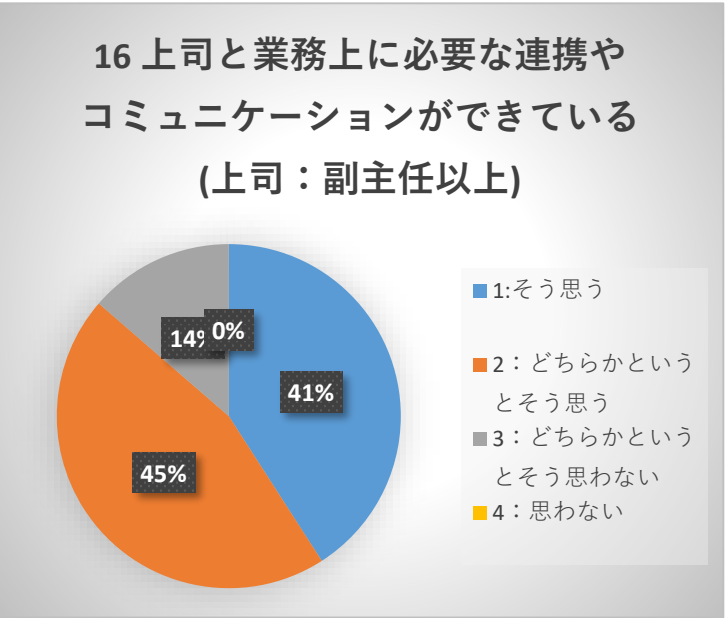
男性のみ



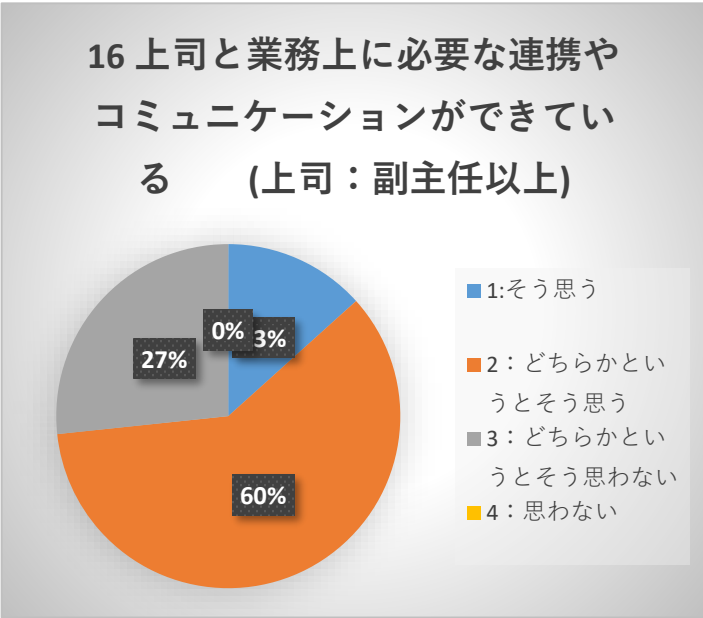
女性のみ



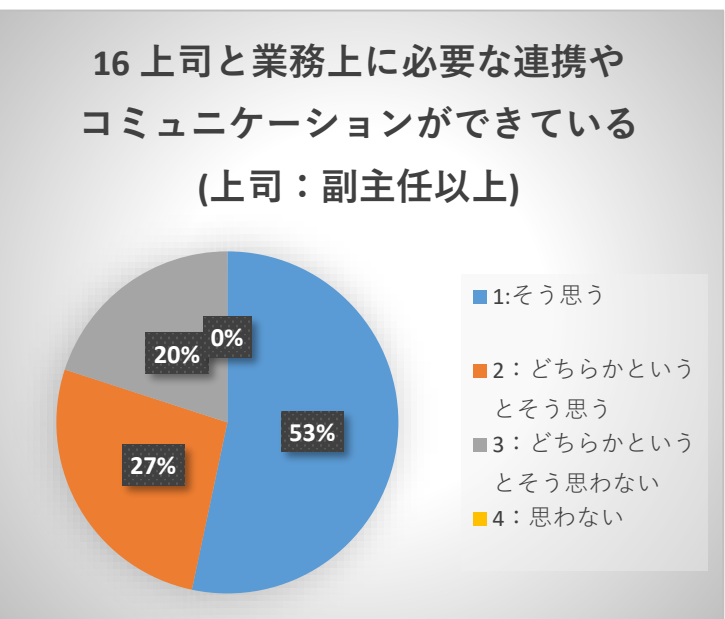
20代～



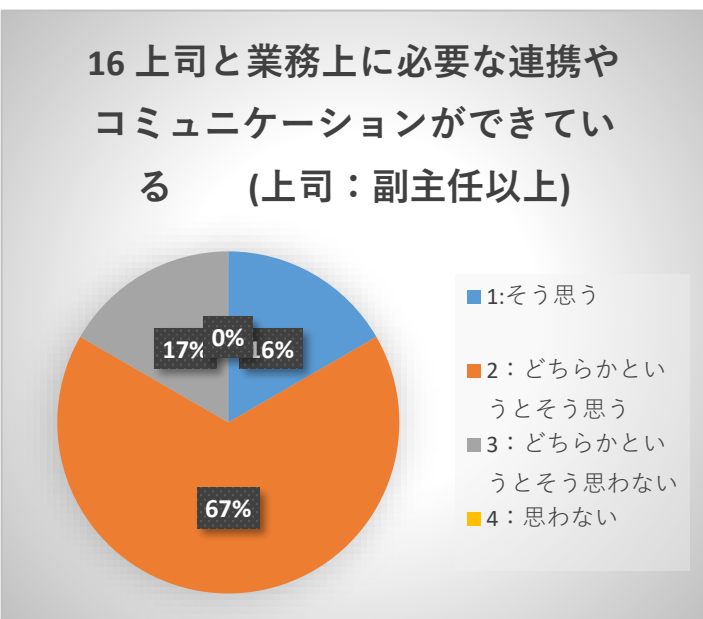
40代～



経験年数 0～5年目



経験年数 6～10年目



経験年数 11年目以上

